

**PENGARUH PERSEPSI GENDER TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DOSEN**

Studi Empiris Terhadap Dosen Akuntansi Pada Perguruan Tinggi  
Negeri Dan Perguruan Tinggi Swasta Di Jember

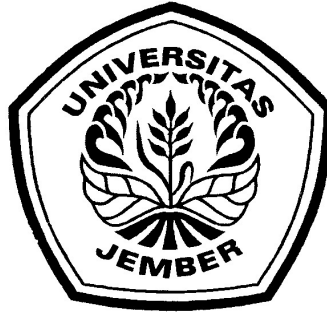
**SKRIPSI**

Oleh:

DESSY LILIASANTI

NIM: 020810301031

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2006**



# **PENGARUH PERSEPSI GENDER TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN**

Studi Empiris Terhadap Dosen Akuntansi Pada Perguruan Tinggi  
Negeri Dan Perguruan Tinggi Swasta Di Jember

## **SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

DESSY LILIASANTI

NIM: 020810301031

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2006**

## **ABSTRACT**

This research is aimed to test and give empirical evidence about the influence of perception of gender to job satisfaction. The data is obtained by surveying method through spreading of questioners. Here in after the data will be statistically analyzed by using multiple regression constructively package of SPSS 12,0 for Windows.

In this research, we use perception of gender as independent variable and job satisfaction as dependent variable. The hypothesis is perception of gender influence job satisfaction of accounting lecturer at jember governmental and private universities.

The result obtained from hypothesis test indicates that perception of gender have influenced job satisfaction of accounting lecturer at the universities in jember. The result was evidenced by the result of statistical test indicating that value of  $F_{\text{calculated}}$  is smaller than  $F_{\text{table}}$ .

For the next, research is suggested to do in other place with different object so that the result can be generalized. This research also can be developed by adding other factors that can influence job satisfaction.

**Key Words : perception of gender, job satisfaction**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Pengertian Persepsi .....	6
2.1.2 Gender .....	8
2.1.2.1 Pengertian Gender .....	8
2.1.2.2 Persepsi Gender .....	10
2.1.3 Pengertian Kepuasan Kerja .....	12
2.2 Penelitian Terdahulu .....	15
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis .....	16
<b>III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>18</b>
3.1 Metode Pengumpulan Data .....	18
3.2 Populasi dan Sampel .....	18
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	18
3.4 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran....	19
3.4.1 Identifikasi Variabel .....	19
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	19

3.4.2.1	Kepuasan Kerja .....	19
3.4.2.2	Persepsi Gender .....	20
3.4.3	Skala Pengukuran .....	20
3.5	Teknik Pengujian Data .....	20
3.5.1	Uji Validitas Data .....	21
3.5.2	Uji Reliabilitas Data .....	21
3.6	Analisa Data .....	22
3.6.1	Statistik Deskriptif .....	22
3.6.2	Uji Normalitas Data .....	22
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik .....	23
3.6.3.1	Multikolinieritas .....	23
3.6.3.2	Heteroskedastisitas .....	23
3.6.3.3	Autokorelasi .....	24
3.6.4	Regresi Linier Berganda.....	24
3.6.5	Uji Hipotesis .....	25
<b>IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
4.1	Gambaran Umum Responden .....	26
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian .....	30
4.3	Pengujian Kualitas Data .....	31
4.3.1	Uji Validitas Data .....	32
4.3.2	Uji Reliabilitas Data .....	33
4.4	Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	34
4.4.1	Uji Normalitas Data .....	34
4.4.2	Multikolinieritas .....	35
4.4.3	Heteroskedastisitas .....	36
4.4.4	Autokorelasi .....	37
4.5	Hasil dan Analisis Pengujian Hipotesis .....	37
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
4.5.2	Hasil Analisis Uji F .....	39

4.6 Pembahasan .....	40
<b>V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>42</b>
5.1 Simpulan .....	42
5.2 Saran .....	42
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>43</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data dan Tingkat Penyebaran Sampel .....	26
Tabel 4.2 Rekapitulasi Sampel Penelitian Berdasarkan Instansi .....	27
Tabel 4.3 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	27
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Pengalaman Mengajar .....	28
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan PT Tempat Mengajar .....	28
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	29
Tabel 4.7 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Pekerjaan Sampingan Selain sebagai Dosen Akuntansi .....	29
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	30
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	32
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas .....	35
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinieritas .....	36
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	36
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji Autokorelasi .....	37
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi Linier Berganda .....	38
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Uji F .....	40

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian Lemlit Universitas Jember

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Kuisisioner

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 Tabel Distribusi F (F Tabel )

Lampiran 9 Tabel DURBIN–WATSON