



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN
TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI BEKERJA
KE LUAR NEGERI DI DESA LOWAYU KECAMATAN
DUKUN KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

oleh :

**Abdul Karim
000810101390**

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2007**

ABSTRAKSI

Permasalahan dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh factor-faktor yang mempengaruhi keputusan tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri. Faktor – faktor tersebut adalah umur, tingkat pendidikan, beban tanggungan dan pendapatan. penelitian ini mengambil tempat di Desa Lowayu Kecamatan Dukun Kabupaten Gresik Propinsi Jawa Timur. Manfaat penelitian ini adalah sebagai bahan pembelajaran baik pemerintah maupun kalangan akademis yang tertarik mengenai permasalahan sektor kerja luar negeri.

Penelitian ini menggunakan metode explanatory yaitu metode yang bertujuan untuk mencari besar, ada atau tidaknya pola hubungan antara dua berubah atau lebih. Metode pengambilan data menggunakan metode sensus yaitu metode yang mengambil seluruh sebagian mantan tenaga kerja Indonesia di Desa Lowayu Kecamatan Dukun Kabupaten Gresik untuk dijadikan responden. Responden yang diambil dalam penelitian ini sebesar 50 responden..

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis chi-square untuk melihat sejauh mana atau seberapa besar pengaruh faktor–faktor tersebut diatas dalam mempengaruhi keputusan. Kemudian menggunakan analisis regresi logit karena variabel yang ada memiliki nilai kualitatif dan memerlukan pengujian secara kuantitatif. Selain itu digambarkan secara diskriptif mengenai faktor-faktor tersebut dalam data-data yang didapat selama di lapangan. Faktor paling dominan dalam mempengaruhi keputusan tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri adalah beban tanggungan yang mempunyai nilai chi square sebesar 43,288 yang menunjukkan derajat keeratan hubungan yang erat dengan variabel keputusan. Hasil dari goodness of fit menunjukkan model layak untuk dijadikan acuan penelitian dilihat dari nilai -2 Log Likelihood, dimana pada awal (Block Number = 0) angka -2LL adalah 61,086, sedangkan block number =1 angka -2LL turun menjadi 17,881. Penurunan ini menunjukkan model regresi yang lebih baik.

Kata Kunci : Tenaga Kerja Indonesia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Hasil Penelitian	6
2.2 Landasan Teori	7
2.3 Hipotesis	19
III. METODE PENELITIAN	20
3.1 Rancangan Penelitian	20
3.2 Metode Pengambilan Sampel	20
3.3 Metode Pengumpulan Data	21
3.4 Metode Analisis Data	21
3.5 Definisi Variabel Operasional	26