

**TINJAUAN YURIDIS TENTANG MEKANISME PEMBERIAN
SANTUNAN KECELAKAAN KERJA SEBAGAI
BENTUK PERTANGGUNGJAWABAN
PT JAMSOSTEK (PERSERO)**

(Studi di PT Jamsostek Kantor Cabang Jember)

**TINJAUAN YURIDIS TENTANG MEKANISME PEMBERIAN
SANTUNAN KECELAKAAN KERJA SEBAGAI
BENTUK PERTANGGUNGJAWABAN
PT JAMSOSTEK (PERSERO)
(Studi di PT Jamsostek Kantor Cabang Jember)**

**OLEH
RIZKI TRI ANUGRAH BHAKTI
NIM. 010710101135**

PEMBIMBING,

**I.G.A.N. Dirgha, S.H., M.S.
NIP. 130 532 005**

PEMBANTU PEMBIMBING,

**Rizal Nugroho, S.H., M. Hum
NIP. 131 415 644**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
2005**

MOTO

Di balik kesulitan pasti terdapat kemudahan, maka setelah mengerjakan sesuatu, kerjakanlah yang lainnya dengan sungguh-sungguh dan hanya kepada Tuhan tempat berharap.*

(Terjemahan dari Surat Al-Insyiqaaq)

* Al-Qur'an dan Terjemahannya, Departemen Agama RI Tahun 1997

PERSEMBAHAN

Dengan rahmat Allah S.W.T, kupersembahkan karya ini sebagai tanda bakti, cinta kasih dan sayangku kepada :

- 1. Ayahanda M. Soekijar dan Ibunda Mudjiatun S.pd atas doa dan dukungannya;**
- 2. Almamaterku Fakultas Hukum Universitas Jember yang aku banggakan.**

PERSETUJUAN

Dipertahankan dihadapan Panitia Penguji pada :

hari : Sabtu
tanggal : 30
bulan : April
tahun : 2005

PANITIA PENGUJI

Ketua,

Sekretaris,

Hj. SULAKSNI, S.H.
NIP. 130 516 490

IDA BAGUS OKA ANA, S.H., M.M.
NIP. 131 832 297

Anggota Panitia Penguji,

1. I.G.A.N. DIRGHA, S.H., M.S. (.....)
NIP. 130 532 005
2. RIZAL NUGROHO, S.H., M. Hum. (.....)
NIP. 131 415 644

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**TINJAUAN YURIDIS TENTANG MEKANISME PEMBERIAN
SANTUNAN KECELAKAAN KERJA SEBAGAI
BENTUK PERTANGGUNGJAWABAN
PT JAMSOSTEK (PERSERO)**

(Studi di PT Jamsostek Kantor Cabang Jember)

OLEH

RIZKI TRI ANUGRAH BHAKTI

NIM. 010710101135

PEMBIMBING,

PEMBANTU PEMBIMBING,

I.G.A.N. DIRGHA, S.H., M.S.

RIZAL NUGROHO, S.H., M. Hum.

NIP. 130 532 005

NIP. 131 415 644

Mengesahkan,

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS HUKUM

DEKAN,

KOPONG PARON PIUS, S.H., S.U.

NIP. 130 808 985

KATA PENGANTAR

Bismillah hirrohmanir rohim,

Puji syukur penyusun panjatkan untuk Allah S.W.T yang telah memberikan nikmat, hidayah, inayah, maunah dan irodah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini berjudul **“Tinjauan Yuridis Tentang Mekanisme Pemberian Santunan Kecelakaan Kerja Sebagai Bentuk Pertanggungjawaban PT Jamsostek (Persero). (Studi di PT Jamsostek Kantor Cabang Jember)”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, hendak penyusun sampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak I.G.A.N. Dirgha S.H., M.S selaku Dosen Pembimbing sekaligus selaku Ketua Bagian/Jurusan Hukum Tata Negara atas motivasi, saran, petunjuk dan bimbingan;
2. Bapak Rizal Nugroho S.H., M.Hum selaku Pembantu Pembimbing atas motivasi, saran, petunjuk dan bimbingan;
3. Bapak Kopong Paron Pius S.H., S.U selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;
4. Bapak Hardiman S.H., selaku Pembantu Dekan I Fakultas Hukum Universitas Jember sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik (DPA) atas bimbingannya selama ini;
5. Bapak Multazam Muntahaa S.H., M.Hum selaku Pembantu Dekan II Fakultas Hukum Universitas Jember;
6. Bapak Totok Sudaryanto S.H., M.S selaku Pembantu Dekan III Fakultas Hukum Universitas Jember;

7. Ibu Asmara Budi Dyah Dharma Sutji S.H selaku Sekretaris Bagian/Jurusan Hukum Tata Negara;
8. para Dosen Fakultas Hukum Universitas Jember;
9. seluruh civitas akademika dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Jember;
10. pihak PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember atas segala mudahan yang diberikan serta dukungan baik moral maupun material;
11. Ibu dan Bapak Soedarmadi, Mbak Wiwid, Mas Wawan dan Mas Heri atas dukungan dan doanya;
12. Karunia terindahku, Yudi Satria Wijaya, A.Md yang penuh kesabaran dan tak henti-hentinya memberikan bantuan dan dukungan moral, perhatian dan kasih sayang yang tulus;
13. Saudara terbaikku, Rahayu Soelistya Iriandari S.E dan Cahya Kartika Cendramawan S.E atas dukungan baik moral maupun material;
14. keponakanku tersayang, Adiyaksa Yusari Maulana;
15. sahabat terbaikku, Ita, Nita, Dina, Dede, Pras yang tak henti-hentinya memberikan dukungan dan perhatian;
16. serta semua pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu, baik langsung atau tidak langsung turut serta menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala kebaikan dari pihak yang telah berkenan membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah S.W.T. Apabila dalam penyusunan skripsi ini terdapat kekurangan, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat dibutuhkan sebagai acuan dalam penyusunan di masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan informasi berkaitan dengan materi yang diangkat dalam skripsi ini.

Jember, April 2005

Penyusun

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN MOTO | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN | v |
| HALAMAN PENGESAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| RINGKASAN | xiii |
| | |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup | 3 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.4 Tujuan Penulisan | 3 |
| 1.4.1 Tujuan Umum | 3 |
| 1.4.2 Tujuan Khusus | 4 |
| 1.5 Metodologi Penulisan | 4 |
| 1.5.1 Pendekatan Masalah | 4 |
| 1.5.2 Sumber Bahan | 5 |
| 1.5.3 Metode Pengumpulan Data | 6 |
| 1.5.4 Analisis Data | 7 |
| | |
| II. FAKTA, DASAR HUKUM DAN KERANGKA TEORITIK | 8 |
| 2.1 Fakta | 8 |
| 2.2 Dasar Hukum | 10 |

| | |
|--|----|
| 2.3 Kerangka Teoritik | 11 |
| 2.3.1 Pengertian Tenaga Kerja | 11 |
| 2.3.2 Pengertian Pengusaha | 12 |
| 2.3.3 Pengertian Santunan | 13 |
| 2.3.4 Pengertian Kecelakaan Kerja | 13 |
| 2.3.5 Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 14 |
| 2.3.5.1 Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 14 |
| 2.3.5.2 Ruang Lingkup Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 14 |
| 2.3.5.3 Tujuan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 16 |
| 2.3.5.4 Fungsi Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 16 |
| 2.3.5.5 Peserta Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 18 |
| 2.3.5.6 Penyelenggara Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 18 |
| | |
| III. PEMBAHASAN | 19 |
| 3.1 Latar belakang lahirnya Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 19 |
| 3.1.1 Lahirnya Undang-undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 19 |
| 3.1.2 Lahirnya Lembaga Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 20 |
| 3.1.3 Lahirnya PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember | 21 |
| 3.2 Prosedur Pemberian Santunan Kecelakaan Kerja oleh Pihak PT Jamsostek (Persero) kantor Cabang Jember | 23 |
| 3.2.1 Syarat-syarat yang harus dipenuhi untuk menjadi peserta Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 23 |
| 3.2.2 Proses pemberian santunan kecelakaan kerja | 26 |
| 3.2.3 Kriteria santunan yang diberikan | 33 |
| 3.3 Kendala yang terjadi dalam Pelaksanaan Pemberian Santunan Kecelakaan Kerja | 37 |

| | |
|--------------------------------|----|
| IV. KESIMPULAN DAN SARAN | 39 |
| 4.1 Kesimpulan | 39 |
| 4.2 Saran | 40 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Konsultasi Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember kepada Kepala PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember.
2. Surat Keterangan telah melakukan penelitian di PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember.
3. Undang-undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
4. Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 1993 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
5. Contoh formulir pendaftaran perusahaan bentuk Formulir Jamsostek I.
6. Contoh formulir pendaftaran tenaga kerja bentuk Formulir Jamsostek Ia.
7. Contoh daftar susunan keluarga bentuk Formulir Jamsostek Ib.
8. Contoh daftar tenaga kerja keluar bentuk Formulir Jamsostek Ic.
9. Contoh rincian iuran bentuk Formulir Jamsostek 2.
10. Contoh Laporan Kecelakaan Kerja Tahap I bentuk kk.2
11. Contoh Laporan Kecelakaan Kerja Tahap II bentuk kk.3
12. Contoh Surat Keterangan Dokter bentuk Formulir Jamsostek 3b.

RINGKASAN

Pemberian santunan kecelakaan kerja kepada peserta Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja perlu mendapatkan perhatian yang lebih dari PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember. Hal ini dapat diukur dari semakin tingginya intensitas kecelakaan kerja yang terjadi selama kurun waktu 10 (sepuluh) tahun masa kerja PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember.

Prosedur untuk mendapatkan santunan kecelakaan kerja masih belum sepenuhnya dimengerti, baik oleh tenaga kerja maupun pengusaha. Hal tersebut dapat dilihat dari masih banyaknya pengembalian berkas pengajuan santunan kecelakaan kerja akibat kurang lengkapnya syarat-syarat yang wajib dipenuhi oleh peserta.

Pelaksanaan pemberian santunan kecelakaan kerja sering dihadapkan pada kendala-kendala yang salah satunya adalah adanya kurang kerjasama yang baik dari pihak diluar PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember yang sebenarnya masih mempunyai kaitan yang erat dengan pemberian santunan kecelakaan kerja. Misalnya adanya kesulitan bagi tenaga kerja dalam melampirkan Surat Keterangan atau Berita Acara Kepolisian perihal terjadinya kecelakaan lalu lintas. Kesulitan ini dikarenakan adanya pungutan biaya yang harus dikeluarkan oleh tenaga kerja yang mengalami kecelakaan lalu lintas.

Permasalahan dalam skripsi ini yaitu tentang prosedur pemberian santunan kecelakaan kerja dalam kaitannya benar tidaknya kecelakaan yang menimpa tenaga kerja tersebut dapat dikategorikan sebagai kecelakaan kerja atau bukan, serta kendala yang dihadapi PT Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Jember dalam pelaksanaan pemberian santunan kecelakaan kerja.

Metode penulisan yang digunakan adalah yuridis normatif yang meliputi sumber bahan primer dan sumber bahan sekunder, sedangkan cara pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan dan studi lapangan dengan disertai analisis data yang menggunakan deskriptif kualitatif yang memadukan antara bahan primer dan

bahan sekunder sehingga keduanya saling mendukung dan kemudian ditarik suatu kesimpulan.

Di dalam pembahasan disebutkan bahwa prosedur pemberian santunan kecelakaan kerja telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan disertai kemudahan-kemudahan sehingga pelaksanaannya tidak secara kaku. Santunan yang diberikan tersebut adalah berupa santunan uang dan penggantian biaya, sedangkan pertanggungjawaban PT Jamsostek (Persero) adalah dalam menetapkan besarnya santunan dan melakukan pembayaran tepat waktu.

Pada kesimpulan di sebutkan bahwa pemberian santunan kecelakaan kerja pada PT Jamsostek Kantor Cabang Jember tetap mengikuti prosedur yang ditentukan, mulai dari keharusan tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja tercatat sebagai peserta program jaminan sosial tenaga kerja hingga dilakukannya penelitian dan pemeriksaan layak tidaknya tenaga kerja tersebut mendapatkan santunan kecelakaan kerja, serta adanya kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pemberian santunan kecelakaan kerja tidak menghambat kemaksimalan PT Jamsostek Kantor Cabang Jember dalam melaksanakan kewajibannya. Sedangkan saran yang dapat diberikan adalah hendaknya PT Jamsostek Kantor Cabang Jember tetap memberikan pelayanan terbaiknya bagi peserta Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan tetap menjalin hubungan baik antara pihaknya dengan pengusaha dan tenaga kerja, serta menjalin hubungan baik dengan pihak diluar PT Jamsostek dalam upaya meningkatkan mutu pelayanan.