



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG
TERHADAP MOTIVASI KERJA**

(Studi Empiris pada Bank BUMN di wilayah Jember)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh :

Muhamad Nur Eko Wahyudi
NIM. 040810391003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

JUDUL SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG TERHADAP
MOTIVASI KERJA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama mahasiswa : **Muhamad Nur Eko Wahyudi**
NIM : **040810391003**
Jurusan : **S1 Akuntansi**

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal :

25 Oktober 2008

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. Alwan Sri K. SE, M.Si, Ak :
NIP. 132 299 103

Sekretaris : Agung Budi S. SE. M.Si, Ak :
NIP. 132 296 327

Anggota : Hendrawan Santosa P. SE, M.Si, Ak :
NIP. 132 300 677

: Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak :
NIP. 131 832 326

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.
NIP. 131 417 212

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Muhamad Nur Eko Wahyudi

NIM : 040810391003

Jurusan : S1 Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG
TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Empiris pada
Bank BUMN di wilayah Jember)

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember,
Yang menyatakan,

(Muhamad Nur Eko Wahyudi)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Dan
Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap
Motivasi Kerja.
Nama Mahasiswa : Muhamad Nur Eko Wahyudi
Nomor Induk Mahasiswa : 040810391003
Jurusan : Akuntansi / S-1 NR

Pembimbing I

Pembimbing II

Hendrawan Santosa P, SE, M.Si, Ak

NIP. 132 300 677

Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak

NIP. 131 832 326

Ketua Jurusan

Drs. Sudarno, M.Si, Ak

NIP. 131 832 327

Tanggal Persetujuan : Oktober 2008

PERSEMBAHAN

Ku Persembahkan karya ini untuk:

- ☞ Ayahanda "Drs. Machmud" dan Ibunda "Siti Dewi Istatik" Tercinta yang telah berkorban demi keberhasilanku, dan memegang peranan penting dalam pencapaian cita-citaku.
- ☞ Adik-adikku "Siti Dwi Nur Qodarwati, Siti Nur Wahyu Trisusila Ningrum" yang telah memberi canda tawa serta kebahagiaan dalam kehidupanku.
- ☞ Orang-orang disekitarku yang telah memberi banyak pengetahuan baru serta memberi semangat untuk selalu melangkah maju mengejar cita-citaku.
- ☞ Diri yang telah menunjukkan arti dan makna kehidupanku.
- ☞ Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang aku banggakan.

MOTTO

Luck isn't a chance.

It's toil

Keberuntungan bukan persoalan kebetulan.

Ia adalah buah dari kerja keras

**HARGA SEBUAH KEGAGALAN DAN KESUKSESAN
BUKAN DINILAI DARI HASIL AKHIR, TETAPI DARI PROSES
PERJUANGANNYA**

Have a dream,

Not dream

Milikilah sebuah impian,

Bukan sekedar bermimpi

Membaca menjadikan seseorang berisi,

Berunding menjadikan seseorang siap,

Menulis menjadikan seseorang seksama.

Seorang Optimis melihat kesempatan dalam setiap malapetaka,

Seorang pesimis melihat malapetaka dalam setiap kesempatan.

ABSTRACT

This research examine influence between directly and indirectly financial compensation and motivation in three banking corporation in which are BRI Bank, BNI Bank and Mandiri Bank where is directly and indirectly financial compensation as independent variable and motivation as dependent variable. This research use purposive sampling design methods that are three banking corporation as population dispit of banking corporation were difined as samples each fifty samples. Thereby, from them that can analize just one hundreds and twenty five samples. They are BRI Bank, BNI Bank and Mandiri Bank 50; 30 and 45 quitionaires, respectively.

The aim of this researach is to examine and understand statistically influence between independent variables directly and indirectly financial compensation variable simultanously and partially and dependent variable that is motivation.

The analysis result represent that statistically independent variables in which directly and indirectly financial compensation influence significantly to motivation as dependent variable simultanously. Furthermore, to understand which variable influence in it and than examining use t-test. The T-test result represent that just indirectly financial compensation variable influence for motivation at degree 0,05 (α).

Finally, may be drawn a conclusion that simultanously independent variable including directly and indirectly financial compensation statistically influence for motivation. But, partially indirectly financial compansation variable only influences to the motivation. Therefore, banking corporation have to regard for indirectly financial compansation for that purpose increasing in the motivation their labours..

Key words: *directly and indirectly Financial Compensation, motivation*

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh antara kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung terhadap motivasi karyawan pada Bank BRI, Bank Mandiri dan Bank BNI Cabang Jember. Dimana kompensasi finansial langsung dan tidak langsung sebagai variabel independen sedangkan motivasi karyawan sebagai variabel dependennya. Penelitian ini menggunakan design penelitian *purposive sampling* dimana karyawan dari ketiga bank tersebut sebagai populasinya dan dari populasi tersebut ditetapkan sebagai sampel sebanyak 50 karyawan dari masing-masing bank. Dari 150 kuisisioner yang telah disebarakan ternyata yang dapat dianalisis sebanyak 125 dengan distribusi masing-masing bank berturut-turut untuk Bank BRI, Bank BNI dan Mandiri adalah 50; 30 dan 45 buah kuisisioner.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui pengaruh antara kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung secara keseluruhan dan secara parsial terhadap motivasi karyawan.

Hasil uji menunjukkan bahwa secara statistik variabel independen yang terdiri dari kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung secara serempak berpengaruh terhadap variabel dependennya yaitu motivasi karyawan. Lebih lanjut untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruh maka diuji dengan menggunakan uji T. Hasil uji T menunjukkan bahwa dari kedua variabel tersebut ternyata hanya variabel kompensasi tidak langsung yang berpengaruh terhadap motivasi karyawan pada taraf 0,05 (α).

Pada akhirnya, dapat ditarik sebuah kesimpulan bahwa secara keseluruhan variabel kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung berpengaruh terhadap motivasi karyawan, sedangkan secara parsial variabel independen yang berpengaruh terhadap motivasi karyawan adalah hanya kompensasi finansial tidak langsung. Oleh karena itu, dari ketiga perusahaan perbankan tersebut lebih memperhatikan pada kompensasi tidak langsung guna meningkatkan tingkat motivasi para karyawannya.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial langsung dan Kompensasi Finansial Tidak langsung, Motivasi.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Seraya menyebut nama-NYA Yang Maha Pengasih dan Penyayang, penulis memanjatkan rasa syukur kehadiran *Ilahi Rabbi* Allah SWT, yang berkenan menganugerahkan segala kemurahan, kebijaksanaan dan kearifan-Nya sehingga terselesaikannya skripsi yang berjudul ” *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja*” . Shalawat dan salam akan senantiasa tercurahkan keharibaan Rasuullah Muhammad SAW. Berikut keluarga, kerabat, sahabat dan ummatnya hingga hari kiamat.

Penulisan skripsi ini merupakan karya yang tertulis berkat motivasi, inspirasi inisiatif dan kontribusi berbagi pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Drs. Sudarno, M.Si, Ak., sebagai Ketua Program Studi Akuntansi Non Reguler.
3. Ibu Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak., selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Non Reguler.
4. Bapak Hendrawan Santosa P, SE, M.Si, Ak., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, koreksi dan arahan kepada penulis.
5. Bapak Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak., selaku Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan koreksi atas penulisan skripsi ini.
6. Bapak / Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan studi referensi keilmuan terhadap penyelesaian skripsi ini berikut semoga akan bermanfaat dan berguna di masa-masa mendatang.

7. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, khususnya kepada Pak Mat, Ibu Manis, Bapak Holili, Bapak Kanip, Mas Is, Ibu Farida, yang telah membantu selama proses kuliah.
8. Seluruh pengelola perpustakaan Universitas Jember yang telah membantu dalam pengumpulan literatur skripsi ini.
9. Keluarga Besarku Kakek, Nenek, Bapak dan Ibu, adik-adikku tercinta, keluarga besar yang lain di Jatisari, Genteng, Lumajang, Sidoarjo dan Padang yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu, terima kasih atas kasih sayang, dukungan dan semangat yang diberikan. Kuhanturkan kembali terima kasihku yang tiada batas atas segala yang telah diberikan kepadaku.
10. Teman-temanku Omen, Ari, Dessy Jkt, Danny, QQ, Ipeh, Gozka, Rizky, Edwar, Ghandi dan yang lainnya, thanks ya udah menjadi teman baikku selama ini.
11. Teman satu Angkatan dan seperjuangan "AKUNTANSI 2004" baik Reguler dan Non Reguler serta adik2 tingkatku terima kasih atas semua kenangan manis dan kenangan pahit selama berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis berharap semoga kontribusi amal yang diberikan akan mendapat balasan dan berkah dari Allah SWT. Berikutnya penulis meminta maaf serta maklum, apabila terdapat kesalahan, kekurangan dan ketidaksempurnaan sebagian maupun seluruh dari isi penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini mampu mengetengahkan guna dan manfaat bagi semua pihak. Amin.....

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jember, 25 Oktober 2008

Penulis,

MUHAMAD NUR EKO WAHYUDI

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan	iii
Lembar Persetujuan	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Motto	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan manfaat Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	5
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	5
2.1.3 Pengertian Motivasi	8
2.1.3.1 Bentuk-Bentuk Motivasi	8
2.1.3.2 Jenis-Jenis Motivasi	9
2.1.4 Hubungan Kompensasi Finansial Dengan Motivasi	10

2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	11
2.3 Pengembangan Hipotesis Penelitian	12
2.3.1 Kompensasi Finansial Langsung dan Motivasi Kerja	12
2.3.2 Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Motivasi Kerja ...	12
2.3.3 Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja	13
2.4 Kerangka Pemecahan Masalah	14
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	15
3.1 Rancangan Penelitian	15
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	15
3.3 Populasi dan Sampel	15
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	16
3.5 Definisi Operasional	17
3.6 Metode Analisis Data.....	18
3.6.1 Statistik Deskriptif	18
3.6.2 Pengujian Kualitas Data.....	18
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	21
3.6.4 Uji Hipotesis	22
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Gambaran Umum Sampel.....	25
4.1.1 Karakteristik Responden	26
4.1.1.1 Masa Kerja	26
4.1.1.2 Jenis Kelamin.....	28
4.1.1.3 Usia	29
4.1.1.4 Pendidikan.....	30
4.2 Hasil Analisis	31
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	31
4.2.2 Analisis Data	32
4.2.2.1 Uji Validitas	32

4.2.2.2 Uji Reliabilitas	37
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	38
4.2.3.1 Uji Normalitas Data	39
4.2.3.2 Uji Normalitas Model	40
4.2.3.3 Uji Multikolinieritas.....	41
4.2.3.4 Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.2.4 Uji Hipotesis.....	43
4.2.4.1 Uji Regresi Berganda.....	43
4.2.4.2 Uji Regresi Parsial (Uji T)	43
4.2.4.3 Uji Regresi Simultan (Uji F).....	45
4.2.4.4 Uji Determinasi.....	47
4.3 Pembahasan	48
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Keterbatasan.....	51
5.3 Saran	51
Daftar Pustaka	52
Lampiran	53

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 : Rekapitulasi Kuisisioner yang Disebar	25
Tabel 4.2 : Diskripsi Masa Kerja Karyawan.....	26
Tabel 4.3 : Diskripsi Jenis Kelamin Karyawan.....	28
Tabel 4.4 : Diskripsi Usia Karyawan	29
Tabel 4.5 : Diskripsi Pendidikan Karyawan	30
Tabel 4.6 : Hasil Uji Deskriptif Variabel	32
Tabel 4.7 : Uji Validitas Variabel Kompensasi Langsung (Gaji)	33
Tabel 4.8 : Uji Validitas Kompensasi Langsung (Insentif) Tahap I	33
Tabel 4.9 : Uji Validitas Kompensasi Langsung (Insentif) Tahap II.....	34
Tabel 4.10 : Uji Validitas Kompensasi Langsung (Tunjangan).....	34
Tabel 4.11 : Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (Promosi) Tahap I.....	34
Tabel 4.12 : Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (Promosi) Tahap II	35
Tabel 4.13 : Uji Validitas Variabel Kompensasi Tidak Langsung (pengembangan diri).....	35
Tabel 4.14 : Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (Lingkungan Kerja)	36
Tabel 4.15 : Uji Validitas Variabel Motivasi Tahap I.....	37
Tabel 4.16 : Uji Validitas Variabel Motivasi Tahap II	37
Tabel 4.17 : Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.18 : Hasil Uji Normalitas Data Sebelum Transformasi	39
Tabel 4.19 : Hasil Uji Normalitas Data Setelah Transformasi Ke Bentuk Log Natural.....	40
Tabel 4.20 : Hasil Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.21 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.22 : Hasil Uji Regresi Parsial.....	44
Tabel 4.23 : Hasil Uji Regresi Simultan	46
Tabel 4.24 : Hasil Uji Determinasi	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Pemikiran Teoritis	11
Gambar 2 : Kerangka Pemecahan Masalah	14
Gambar 3 : Bagan Normalitas Model	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Statistik BRI
- Lampiran 2 : Statistik BNI
- Lampiran 3 : Statistik Mandiri
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Uji Multikolinieritas
- Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Uji Regresi