



**Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan
Motivasi Terhadap Prestasi Kerja
Pada Perum Perhutani KPH Jember**

SKRIPSI

Oleh :

**Pupud Arini Rita Fitria
NIM :050810391237**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

LAMPIRAN

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap

Prestasi Kerja pada Perum Perhutani KPH Jember

PUPUD ARINI RITA FITRIA

050810391237

AKUNTANSI NON REGULER

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap

Prestasi Kerja pada Perum Perhutani KPH Jember

PUPUD ARINI RITA FITRIA

050810391237

AKUNTANSI NON REGULER

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap

Prestasi Kerja pada Perum Perhutani KPH Jember

PUPUD ARINI RITA FITRIA

050810391237

AKUNTANSI NON REGULER

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap

Prestasi Kerja pada Perum Perhutani KPH Jember

PUPUD ARINI RITA FITRIA

050810391237

AKUNTANSI NON REGULER

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja pada
Perum Perhutani KPH Jember

PUPUD ARINI RITA FITRIA

Jurusan Akuntansi Non Reguler, Fakultas Ekonomi Universitas Jember

ABTRAKSI

Penelitian mengenai Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Perum Perhutani KPH Jember ini bertujuan untuk mengetahui apakah partisipasi anggaran dan motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja baik secara parsial maupun simultan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dari kuesioner yang didistribusikan pada 42 Kepala Seksi ,Kepala Sub Seksi dan Kepala Sub Urusan pada Perum Perhutani KPH Jember.

Penelitian ini menggunakan dua variabel, yaitu partisipasi anggaran dan motivasi sebagai variabel independen. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu sensus, yaitu metode pengumpulan data dengan meneliti seluruh populasi. Peneliti menggunakan kuesioner untuk memperoleh data yang berkaitan dengan penelitian yang diberikan langsung kepada responden. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja. Sedangkan untuk variabel motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja. Selain itu hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara simultan partisipasi anggaran dan motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Partisipasi anggaran, Motivasi, Prestasi kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRACK	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Anggaran dan Partisipasi anggaran	5
2.1.1.1 Pengertian Anggaran	5
2.1.1.2 Tujuan Penyusunan Anggaran	6
2.1.1.3 Manfaat Anggaran Bagi Organisasi	6
2.1.1.4 Partisipasi Anggaran	7
2.1.2 Definisi Motivasi	8
2.1.2.1 Prestasi Kerja	10

2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	12
2.4 Pengembangan Hipotesis	12
2.4.1 Partisipasi Anggaran dan Prestasi Kerja	12
2.4.2 Motivasi dan Prestasi Kerja	13
2.4.3 Partisipasi Anggaran dan Motivasi Terhadap Prestasi	13
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	14
3.2 Populasi dan Sampel	14
3.3 Instrumen Penelitian	15
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	15
3.4.1 Partisipasi Anggaran (X1)	15
3.4.2 Motivasi (X2).....	15
3.4.3 Prestasi Kerja (Y).....	16
3.5 Metode Normalitas Data	16
3.5.1 Pengujian Validitas	16
3.5.2 Pengujian Realibilitas	17
3.5.3 Pengujian Outlier	17
3.6 Uji Asumsi Klasik	17
3.6.1 Pengujian Normalitas	17
3.6.2 Uji Multikolinearitas	18
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	18
3.6.4 Uji Autokorelasi	19
3.7 Uji Hipotesis	19
3.7.1 Analisis Regresi Berganda	19
3.7.2 Uji T	20
3.7.3 Uji F	21
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	22
4.1.1 Profil Responden	24
4.2 Hasil Analisis Data	25

4.2.1 Deskriptif Variabel Penelitian	25
4.3 Hasil Teknik Pengujian Data	27
4.3.1 Uji Validitas	27
4.3.2 Uji Realibilitas	29
4.3.3 Uji Outlier	30
4.4 Hasil Metode Analisis Data	30
4.4.1 Uji Normallitas Data	30
4.4.2 Uji Multikolinearitas	32
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	33
4.4.4 Uji Hipotesis	34
4.4.5 Analisis Regresi Berganda.....	34
4.5 Pembahasan	35
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Keterbatasan.....	39
5.3 Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Jumlah Populasi Penelitian	22
4.2 Daftar Rekapitulasi Kuesioner	23
4.3 Daftar Profil responden	24
4.4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	25
4.5 Hasil Uji validitas Partisipasi Anggaran (X1)	27
4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	28
4.7 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	29
4.8 Hasil Uji Reabilitas	30
4.9 Hasil Uji normalitas data	32
4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	32
4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	34
4.12 Hasil Hipotesis Simultan	37

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	12
4.1 Hasil Uji Normalitas Data Regresi Linier Berganda	31
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	33

DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Pengujian Regresi
2. Hasil Uji Statistik Deskriptif
3. Hasil Uji Box Plot Partisipasi Anggaran
4. Hasil Uji Box Plot Motivasi
5. Hasil Uji Box plot Prestasi Kerja
6. Hasil Uji NPartests
7. Hasil Uji Reabilitas
8. Hasil Uji Corellasi
9. Daftar Kuesioner
10. Daftar Rekapitulasi Responden