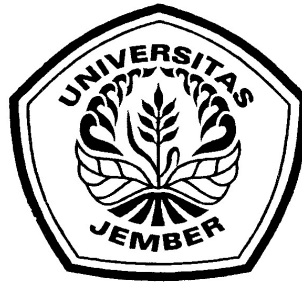


**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI,
DAN EVALUASI TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**
(Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soebandi Kabupaten Jember)

SKRIPSI

**ANNA KURNIATI
040810301080**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI,
DAN EVALUASI TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**
(Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soebandi Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

ANNA KURNIATI
040810301080

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, motivasi dan evaluasi sebagai variabel independen terhadap kinerja manajerial. Penelitian dilakukan pada jenjang manajerial Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soebandi Kabupaten Jember yang terdiri dari kepala bagian, kepala sub bagian, kepala bidang, kepala seksi bidang, dan kepala instalasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung melalui kuesioner. Pada penelitian ini terdapat 4 (empat) variabel, yaitu kinerja manajerial sebagai variabel dependen serta partisipasi anggaran, motivasi dan evaluasi sebagai variabel independen. Instrumen pengukuran yang digunakan untuk variabel dependen terdiri dari 8 (delapan) item dan diadopsi dari Mahoney, variabel untuk partisipasi anggaran terdiri dari 5 (lima) item dan diadopsi dari Milani, variabel motivasi terdiri dari 15 (lima belas) item dan diadopsi dari Steers *et al*, variabel evaluasi terdiri dari 10 (sepuluh) item dan diadopsi dari Damanhuri. Pada penelitian ini, alat uji kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Penelitian ini juga menggunakan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas data, uji multikolinearitas, dan uji heterokedastisitas. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi partisipasi anggaran, maka kinerja manajerialnya juga semakin meningkat. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi motivasi, semakin tinggi pula kinerja manajerialnya. Evaluasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Tingginya evaluasi dapat meningkatkan kinerja manajer sehingga memberikan kontribusi pada kinerja perusahaan. Partisipasi anggaran, motivasi dan evaluasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Motivasi, Evaluasi dan Kinerja Manajerial.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Evaluasi Terhadap Kinerja Manajerial”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Prof. Dr. H. Sarwedi, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Drs. Wasito, M.Si, Ak selaku Ketua Program Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Dra. Ririn Irmadariani, M.Si, Ak selaku Sekretaris Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Rochman Effendi SE, M.Si, Ak dan Dra. Ririn Irmadariani, M.Si, Ak selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam penulisan Skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing dan memberi bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
6. Pihak Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soebandi Kabupaten Jember yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Papi_Q ”Drs. Abdul Rakhman, MM” dan Mami_Q “Masruroh” yang tidak pernah jemu mencurahkan kasih sayang dan selalu menyertai dengan ketulusan doa.
8. Mbak_Q tercinta “Mbak Suci” dan adek_Q tersayang “Icha”, serta seluruh keluarga besar, terima kasih atas dorongannya.

9. *SoulmateQ* “Mas Gun” , yang selalu memberiku motivasi, doa dan semangat dengan penuh kasih sayang. *Ti Amo...*;) ♥
10. Pren-prenQ; Dhies, Planifolia, Vda, π -ter, Lala-poo, dan Christin; terima kasih atas dukungan, kebersamaan, persaudaraan, dan keceriaan kalian semua yang telah memberiku kesan mendalam yang tak terlupakan baik suka maupun duka.
By the way, anyway, busway, on the way... habis luluz mau ngrubah status jadi wanita karier atau ibu rumah tangga nich?? he..he..he ☺
11. Semua teman-temanku senasib dan seperjuangan angkatan '04 S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember. *You're the best, guys!!!*
12. Semua teman-teman kost “Asrama Putri Whiwasya”. Kompakan terus, yach! Perjuangkan nasib anak kost! ☺
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu di sini yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan dalam penulisan skripsi ini.

Semoga bantuan, bimbingan, pengarahan, persaudaraan dan kebersamaan serta dorongannya akan mendapatkan suatu balasan amal baik dari Allah SWT.

Seperti kata pepatah “Tak Ada Gading Yang Tak Retak” mengingat kemampuan dan pengetahuan penulis yang sangat terbatas, maka penulisan skripsi ini masih banyak kekurangannya, sehingga akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak.

Kiranya kepada Allah SWT, penulis serahkan segalanya semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pembaca materi skripsi ini.

Jember, Mei 2008

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Anggaran.....	5
2.1.2 Karakteristik Anggaran	5
2.1.3 Tujuan Penyusunan Anggaran	6

2.1.4 Fungsi Anggaran	6
2.1.5 Keterbatasan Anggaran	7
2.1.6 Partisipasi Anggaran	8
2.1.7 Motivasi	9
2.1.8 Evaluasi	10
2.1.9 Kinerja Manajerial	12
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Teoritis	15
2.4 Perumusan Hipotesis	15
2.4.1 Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial	15
2.4.2 Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Manajerial	16
2.4.3 Hubungan Antara Evaluasi dengan Kinerja Manajerial	17
2.4.4 Hubungan Antara Partisipasi Anggaran, Motivasi, dan Evaluasi dengan Kinerja Manajerial	18

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Sumber Data	20
3.2 Populasi dan Sampel	20
3.3 Definisi Operasional Variabel	20
3.3.1 Partisipasi Anggaran (X_1).....	21
3.3.2 Motivasi (X_2).....	21
3.3.3 Evaluasi (X_3)	21
3.3.4 Kinerja Manajerial (Y).....	22
3.4 Analisis Data	22
3.4.1 Pengujian Validitas	22
3.4.2 Pengujian Reliabilitas	23

3.5 Uji Asumsi Klasik	23
3.5.1 Uji Normalitas.....	23
3.5.2 Uji Multikolinearitas.....	24
3.5.3 Uji Heterokedastisitas.....	24
3.6 Uji Hipotesis	25
3.6.1 Analisis Regresi Berganda.....	25
3.6.2 Uji t.....	25
3.6.3 Uji F.....	26

BAB 4. ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	27
4.2 Analisis Deskriptif	28
4.2.1 Deskriptif Responden.....	28
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.3 Analisis Data	34
4.3.1 Pengujian Validitas Data	34
4.3.2 Pengujian Reliabilitas	36
4.4 Uji Asumsi Klasik	37
4.4.1 Uji Normalitas	37
4.4.2 Uji Multikolinearitas	39
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	40
4.5 Analisis Regresi Berganda	39
4.5.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran (X_1) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	41
4.5.2 Pengaruh Partisipasi Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Manajerial (Y)	43
4.5.3 Pengaruh Evaluasi (X_3) Terhadap Kinerja Manajerial (Y)	44

4.5.4 Pengaruh Partisipasi Anggaran (X_1), Motivasi (X_2) dan Evaluasi (X_3) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	45
--	----

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Keterbatasan	48
5.3 Saran	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Jumlah Sampel	29
4.2 Rekapitulasi Kuesioner	30
4.3 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia.....	31
4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	32
4.6 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	33
4.8 Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran	34
4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi	35
4.10 Hasil Uji Validitas Evaluasi	35
4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	36
4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	37
4.13 Rekapitulasi Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	39
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	40
4.15 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.16 Uji Hipotesis Simultan	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian Secara Keseluruhan	15
4.1 Hasil Analisis Grafik Uji Normalitas Histogram	38
4.2 Hasil Analisis Grafik Uji Normalitas <i>Normal Plot</i>	38
4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas Regresi Linear Berganda	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- 1 Kuesioner Penelitian
- 2 Rekapitulasi Gambaran Umum Responden
- 3 Rekapitulasi Data Mentah Hasil Kuesioner
- 4 Hasil Uji *Pearson Correlation*
- 5 Hasil Uji Reliabilitas
- 6 Hasil Uji *Kolmogorov Smirnov*
- 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda