



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Literatur)**

**SKRIPSI**

Oleh :

**TAUFAN ARIA NUGROHO ASHARI  
NIM. 070810391144**

**S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Literatur)**

**SKRIPSI**

Oleh :

**TAUFAN ARIA NUGROHO ASHARI  
NIM. 070810391144**

**S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT, agama, bangsa dan almamaterku;
2. Ayahanda Imam Ashari dan Ibunda Sri Wahyu Handayani tersayang, terimakasih atas curahan kasih sayang, do'a yang setiap kali Ayah Ibu lantunkan mengiringi setiap langkah hidupku;
3. Istriku drg. Nike Miftakhus Sa'diyah tercinta, yang tiada henti mencintai, memberi curahan kasih sayang, mendo'akan dan memberi semangat;
4. Kakakku Devi Indriyani Ashari dan adikku Bayu Laksono Ashari, terimakasih atas semangat dan dorongannya;
5. Guru-guruku sejak TK sampai PT terhormat, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran.

## **MOTTO**

Agama tanpa ilmu akan pincang dan ilmu tanpa agama akan buta

**(Einstein)**

Tidak ada kata mustahil bagi hati yang berkemauan

**(John Heywood)**

Aku belajar dengan menghadap ke belakang, bahwa hidup tidak berarti sekedar hidup..keberhasilanku ada di perjalananku, bukan di kedatanganku

**(Nancy Hammel)**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN NASIONAL

UNIVERSITAS JEMBER FAKULTAS EKONOMI

---

### PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Taufan Aria Nugroho Ashari

NIM : 070810391144

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Literatur)* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 3 Desember 2012

Yang menyatakan,

Taufan Aria Nugroho Ashari

NIM. 070810391144

## PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan  
(Studi Literatur)

Nama : Taufan Aria Nugroho Ashari

NIM : 070810391144

Jurusan : S.1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Alwan Sri Kustomo, SE., M.Si., Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

Kartika, SE., M.Sc., Ak

NIP. 19820207 200812 2 002

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustomo, SE., M.Si., Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Literatur)**

Oleh :

**TAUFAN ARIA NUGROHO ASHARI**  
NIM. 070810391144

Pembimbing :

Pembimbing I : Dr. Alwan Sri Kustomo, SE., M.Si., Ak

Pembimbing II: Kartika, SE., M.Sc., Ak

## JUDUL SKRIPSI

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Literatur)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Taufan Aria Nugroho Ashari

NIM : 070810391144

Jurusan : S.1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal :

3 Desember 2012

Dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

#### Susunan Panitia Penguji

Ketua : Nur Hisamuddin, SE., Ak, MSA. ( ..... )  
NIP. 19791014 200912 1 001

Sekretaris : Drs. Imam Mas'ud, MM., Ak. ( ..... )  
NIP. 19591110 198902 1 001

Anggota : Bunga Maharani, SE., MSA. ( ..... )  
NIP. 19850301 201012 2 005



Mengetahui/ Menyetujui

Universitas Jember

Fakultas Ekonomi

Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, SE., M.Si.

NIP. 19630614 199002 1 001



**Taufan Aria Nugroho Ashari**

*Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

**ABSTRAK**

Kepemimpinan merupakan aktifitas untuk mempengaruhi orang lain agar mereka mau diarahkan untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Salah satu sikap seorang pemimpin adalah bersifat motivasional artinya memberikan motivasi pada bawahan, sehingga bawahan menjadi puas yang berdampak pada kinerja yang efektif demi tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perkembangan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dalam kajian akuntansi (studi literatur).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder berasal dari jurnal, artikel, penelitian terdahulu maupun data dari situs internet yang sesuai dengan masalah yang hendak dikaji. Metode yang dipakai adalah metode deskriptis analitis, yaitu dengan cara mengumpulkan, mempersiapkan, serta menganalisis data obyek yang diteliti. Teknik penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah studi literatur atau yang biasa disebut riset kepustakaan. Kemudian dianalisis secara induktif.

Informasi mengenai bagaimana perkembangan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dari tahun 2002 hingga 2012 dianalisis dalam bentuk studi literatur. Pemimpin yang baik harus dapat memberikan motivasi agar karyawan dapat mencapai kinerja yang maksimal sehingga tujuan organisasi akan tercapai.

Kata kunci : Kepemimpinan, motivasi dan kinerja

**Taufan Aria Nugroho Ashari**

*Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

**ABSTRACT**

*Leadership is an activity to influence others so that they would be directed to mencapai a particular purpose. One of a leader's attitude is motivational means to motivate employees, so that employees be satisfied that impact on effective performance to achieve organizational goals. This study aimed to determine the development of research on the influence of Leadership and Motivation on Employees Performance in accounting studies (literature study).*

*The research method used was a qualitative research method. Types and sources of data used in this research is secondary data from journals, articles, previous studies and data from the web in accordance with the problems about to be reviewed. The method used is descriptive analytical method, yaitu with how to collect, prepare, and analyze the data object studied. Research techniques used by the researchers is the study of literature or commonly called the research literature. Then analyzed inductively.*

*The development information of research how on the influence of Leadership and Motivation for Employees Performance from 2002 to 2012 were analyzed in the form of literature. A good leader must be able to provide motivation for the employee to achieve maximum performance so that organizational objectives will be achieved.*

*Keywords: Leadership, motivation and performance.*

## RINGKASAN

**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Literatur);** Taufan Aria Nugroho Ashari; 070810391144; 2012; 80 halaman, Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Kepemimpinan merupakan aktifitas untuk mempengaruhi orang lain agar mereka mau diarahkan untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Motivasi merupakan sesuatu yang dapat mendorong atau merangsang seseorang untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan giat untuk mencapai tujuan. Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan waktu. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penentu prestasi perusahaan. Pada dasarnya sebuah perusahaan dalam memberikan motivasi kepada karyawan bukan tanpa maksud tertentu. Salah satu sikap seorang pemimpin adalah bersifat motivasional artinya pemimpin memberikan motivasi dengan maksud agar karyawannya mau bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Banyaknya penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan menyebabkan peneliti mengambil judul ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perkembangan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dalam kajian akuntansi (studi literatur).

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yaitu penelitian yang dilakukan untuk membangun teori dari suatu data, dimana desain dari metode kualitatif tersebut bersifat umum, fleksibel, dan berkembang dalam proses penelitian. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder berasal dari jurnal, artikel, penelitian terdahulu maupun data dari situs internet yang sesuai dengan masalah yang hendak dikaji. Metode yang dipakai adalah metode deskriptis analitis, yaitu dengan cara mengumpulkan, mempersiapkan, serta

menganalisis data obyek yang diteliti. Teknik penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah studi literatur atau yang biasa disebut riset kepustakaan, dimulai dari pengumpulan data-data yang berkaitan dengan penelitian tentang kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan yang diperoleh baik dari jurnal maupun artikel yang selanjutnya ditelaah menggunakan metode kualitatif dengan penggabungan metode studi tentang literatur yang ada.

Perkembangan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dari tahun 2002 hingga 2012 dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan karena kepemimpinan demokratis melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan, kritik pada kepemimpinan ini mengarah pada kompromi yang akhirnya memberikan hasil yang diharapkan. Kepemimpinan yang efektif membantu mengembangkan kerja tim, integrasi individu dan tujuan kelompok.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Literatur)*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Dr. M. Fathorrazi, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi;
2. Bapak Dr. Alwan S. Kustomo, SE., M.Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dukungan moral;
3. Ibu Kartika, SE., M.Sc., Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membimbing, memberikan dukungan, arahan, serta semangat sampai terselesaikannya skripsi ini;
4. Bapak Nur Hisammudin, SE., Ak, MSA., selaku Ketua Penguji, Bapak Drs. Imam Mas'ud, MM., Ak. selaku Sekretaris Penguji dan Ibu Bunga Maharani, SE., MSA., selaku Anggota Dosen Penguji yang telah bermurah hati dan memberikan arahnya,
5. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan;
6. Ayahanda Imam Ashari dan Ibunda Sri Wahyu Handayani yang telah memberi perhatian, do'a, semangat dan dukungan;
7. Mertuaku Ayahanda Maslihan, S.Ag dan Ibunda Parni S.Pd, terimakasih atas do'a, kasih sayang dan dukungannya;

8. Istriku drg. Nike Miftakhus Sa'diyah tercinta, yang tiada henti mencintai, memberi curahan kasih sayang, mendo'akan dan memberi semangat;
9. Kakakku Devi Indriyani Ashari dan adikku Bayu Laksono Ashari, terimakasih atas semangat dan keceriaan yang diberikan selama ini;
10. Teman-teman jurusan akuntansi 2007, terimakasih atas kebersamaan kita selama ini;
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu pesatu, terimakasih atas bantuan dan do'a yang telah diberikan hingga selesainya skripsi ini.

Penulis juga menerima segala saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>ix</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan .....	5
1.4 Manfaat .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kepemimpinan .....	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	7
2.1.2 Tipe kepemimpinan .....	9
2.1.3 Perilaku Kepemimpinan .....	12
2.2 Motivasi .....	15

2.2.1 Teori Motivasi .....	15
2.2.2 Pendekatan Teori Motivasi .....	17
2.2.3 Jenis-jenis Motivasi .....	22
2.2.4 Faktor-faktor Motivasi .....	23
2.3 Kinerja .....	23
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	23
2.3.2 Manajemen Kinerja .....	24
2.3.3 Penilaian Kinerja .....	27
2.3.4 Indikator-indikator Kinerja Karyawan .....	29
2.4 Kajian Beberapa Penelitian Sebelumnya .....	30
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	33
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.3 Fokus Penelitian .....	33
3.4 Teknik pengumpulan Data .....	34
3.5 Analisis Data .....	34
3.6 Kerangka Pemecahan Masalah .....	35
<b>BAB IV. PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
<b>BAB V. SIMPULAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	72
5.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gaya Pokok Perilaku Pemimpin .....	13
Gambar 2.2 Alasan Bekerja yang dibuat oleh Pegawai dan Manajer .....	16
Gambar 2.3 Konsep Hierarki Kebutuhan Menurut A.H. Maslow .....	18
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah .....	35