



**PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

Ayu Anita Verawati

NIM : 050810391196

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



**PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Ayu Anita Verawati

NIM : 050810391196

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

**INCENTIVE INFLUENCE AND SUBSIDY TO EMPLOYEES
PERFORMANCE AT ECONOMIC FACULTY OF JEMBER
UNIVERSITY**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

AYU ANITA VERAWATI
NIM. 050810391196

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

TANDA PERSETUJUAN

Judul skripsi : Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember
Nama Mahasiswa : Ayu Anita Verawati
N I M : 050810391196
Jurusan : S-1 AKUNTANSI
Tanggal Persetujuan : 10 Desember 2009

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M. Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

NIP. 19710217 200003 1 001

Ketua Program Studi

Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M. Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ayu Anita Verawati
NIM : 050810391196
Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

13 Januari 2010

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Hendrawan S. Putra, SE, M.Si, Ak (.....)
2. Sekretaris : Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak (.....)
3. Anggota : H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak (.....)

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. MOH. SALEH, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Ayu Anita Verawati
NIM : 050810391196
Jurusan : S-1 Akuntansi
Tanggal Lulus : 13 Januari 2010
Judul Skripsi : PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 10 Desember 2009

Yang menyatakan,

Ayu Anita Verawati
NIM. 050810391196

MOTTO

Hidup adalah suatu pilihan
Jika kita dapat membuat pilihan yang tepat
Maka akan sangat berguna bagi kita
(RKY)

Masa depan harus dipikirkan, direncanakan dan dipersiapkan
sebaik-baiknya, tetapi jangan sekali-kali khawatir akan hari
esok.
(Dale Carnegie)

Allah SWT tidak akan memberikan apa yang kita inginkan
Tetapi
Allah SWT akan memberikan apa yang lebih kita butuhkan
(A2V)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini kepada :

Dua orang yang paling aku idolakan di dunia ini
yaitu Ibuku, ibuku, ibuku Dwi Yunanti P. A
dan Ayahanda Kusnadi

Seseorang yang aku sayangi
yaitu Kakakku Dhirga K. P

Seseorang yang sangat berarti dalam hidupku
RKY "nDoetQ"

Guru-guruku

Terimakasih atas ilmu dan bimbingannya

Almamaterku

UNIVERSITAS JEMBER

ABSTRAK

Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Ayu Anita Verawati

Jurusan SI Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Penelitian ini berjudul Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel insentif (X_1) dan tunjangan (X_2) sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tunjangan terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 38 orang karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis (uji t). Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert dengan skala 1 sampai dengan 4 yang dimulai dengan pernyataan sangat tidak setuju sampai dengan sangat setuju. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Insentif, Tunjangan, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Linier Berganda.

ABSTRACT

Incentive Influence And Subsidy To Employees Performance At Economic Faculty Of Jember University

Ayu Anita Verawati

S1 Accounting Department, Economic Faculty of Jember University

Entitles this research is incentive influence and subsidy to employees performance at Economic Faculty of Jember University. Variable as used research is the Incentive Variable (X1) And Subsidy (X2) As Free Variable And Employees Performance (Y) As Bound Variable.

The aim of the research is known about incentive influence to employees performance and subsidy influence to employees performance. Data collecting is conducted by disseminate kuesioner to 38 employees people at Economic Faculty of Jember University.

Research method that used by is linear regression analysis duplicates, classic assumption test and hypothesis test (test t). Measurement scale as used in research this is Likert scale with scale 1 up to 4 started with statement disagree up to agree. Linear regression analysis result duplicates indicate that incentive has an effect on to employees performance and subsidy have an effect on to employees performance.

Keyword: incentive, subsidy, employees performance, linear regression analysis duplicates.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT, skripsi dengan judul **PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER** yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Jember telah dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan dosen pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Agung Budi Sulistiyo, SE, M.Si, Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Bapak H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama menjadi mahasiswa.
6. Bapak/Ibu Dosen Akuntansi, terimakasih atas bimbingannya.
7. Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

8. Kedua orang tuaku tercinta, Ayah "Kusnadi" dan Mama "Dwi Yunanti P. A" yang mendo'akanku, menyayangiku, mendidikku, dan membiayai pendidikanku hingga sarjana seperti saat ini. Terima kasih atas semua pengorbanannya.
9. Kakakku "Dhirga K. P" atas segala do'a, kasih sayang, dan bantuan serta dorongan semangatnya.
10. RKY "nDo3t" yang telah menjadi teman susah senang selama ini dan banyak memberikan semangat, dukungan, dan bantuan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Buat keluarga Ambulu, keluarga Kupang, keluarga Situbondo terima kasih atas semua yang diberikan selama ini.
12. Buat mbak Indra dan Mas Achmad terima kasih atas semua bantuan, nasehat, dan dorongan semangatnya.
13. Buat the pupa'z Angger, Anggi, Reza, David, Andika, Farda, Deni yang telah memberikan semangat, dukungan, dan kenangan manis selama duduk di bangku kuliah. Ayo semangat, tunjukkan bahwa kalian pasti bisa (chayo....).
14. Temen kosQ Ika, Nurie, Rizka, Diana, mb Yuli thank's for all.
15. Sahabat2 akuntansi, Elok, (iteng), Wiwin (mak), mb Dyah, Ninin, Ika, Devita, mz Singgih, Habib, Hafied, Dhiena, Vika, Irul, Sofi, dan teman-teman akuntansi A dan B terima kasih atas semua kebaikan kalian selama ini.
16. Teman-teman kampus abah Woro, mz Bajus, Indra medunten, Rendi ceng thank's atas segala doa, dukungan yang diberikan selama ini.
17. Guru sharing spiritualku Nyilin dan Rah Achmad terima kasih atas segala ilmu, nasehat, dan dukungannya.
18. Buat C_ko terima kasih telah bersedia mengantarku kemana saja.
19. Acer makasih udah bersedia kerja rodi untukku. Aku nggak tahu bagaimana jadinya menetik dan mengerjakan Skripsiku tanpamu.
20. Semua pihak dan rekan-rekan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Sangat disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan akibat keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh karena itu, perlu adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis mengharapkan, mudah-mudahan skripsi ini dapat menambah khasanah referensi serta bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jember, 10 Desember 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kompensasi	5
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	5
2.1.2 Fungsi Pemberian Kompensasi	6
2.1.3 Tujuan Kompensasi.....	7
2.1.4 Prinsip-prinsip Kompensasi	8

2.2.	Insentif.....	9
2.2.1	Pengertian Insentif	9
2.2.2	Jenis Insentif	9
2.3.	Tunjangan.....	10
2.3.1	Pengertian Tunjangan.....	10
2.3.2	Program Tunjangan.....	12
2.3.3	Tujuan Tunjangan.....	12
2.3.4	Jenis-Jenis Tunjangan.....	13
2.4.	Kinerja	14
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	14
2.4.2	Penilaian Kinerja.....	14
2.4.3	Manfaat Penilaian Kinerja.....	15
2.5	Penelitian Terdahulu	15
2.6	Kerangka Konseptual	16
2.7	Pengembangan Hipotesis	17
2.7.1	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.7.2	Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan	18
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	19
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	19
3.2	Populasi dan Sampel.....	19
3.3	Definisi Operasional dan Pengukurannya	19
3.3.1	Variabel Independen atau Variabel Bebas (X)	19
3.3.2	Variabel Dependen atau Variabel Terikat (Y).....	21
3.4	Analisis Ststistik Deskriptif	21
3.5	Pengujian Kualitas Data.....	22
3.5.1	Uji Validitas Data	22
3.5.2	Uji Reliabilitas Data	22
3.6	Uji Asumsi Klasik	22
3.6.1	Uji Normalitas	23

3.6.2 Uji Multikolinieritas	23
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	23
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	24
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	26
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Responden	27
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	30
4.3 Pengujian Kualitas Data.....	34
4.3.1 Uji Validitas Data	34
4.3.2 Uji Reliabilitas Data	35
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	36
4.4.1 Uji Normalitas.....	36
4.4.2 Uji Multikolinieritas	37
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	37
4.5 Pegujian Hipotesis.....	38
4.5.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
4.6 Pembahasan	40
4.6.1 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4.6.2 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	43
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Keterbatasan.....	44
5.3 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Deskripsi Jumlah Sampel Penelitian.....	27
Tabel 4.2	Deskripsi Pengumpulan Data Kuesioner	28
Tabel 4.3	Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.5	Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	29
Tabel 4.6	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	30
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif	31
Tabel 4.8	Ringkasan Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.9	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas	37
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Berganda	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan masalah.....	26
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	36
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Metode Scatterplot	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas Dan Validitas
- Lampiran 5 : Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Uji Multikolinearitas
- Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Uji Regresi Linier Berganda