



**ANALISIS VARIABEL-VARIABEL DETERMINAN YANG
MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN
PT MPM MOTOR CABANG JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Reza Katong Khassandra
NIM. 060810291204**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**ANALISIS VARIABEL-VARIABEL DETERMINAN YANG
MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN
PT MPM MOTOR CABANG JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen S1
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Reza Katong Khassandra
NIM. 060810291204**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT, atas bimbinganNya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai rasa terima kasih yang tak terhingga, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibuku. dan Bapakku... Terima kasih atas segala kasih sayang, doa, serta dukungan dan semangat yang tak pernah henti kalian berikan. Semoga allah mengijinkan ku menjadi anak yang berbakti dan yang kalian harapkan. Amien....
2. Almarhum kakek dan nenekku yang dulu senantiasa mendampingi, mendoakanku hingga akhir hayatnya.
3. Saudara-saudaraku yang selalu memberi semangat kepadaku.
4. All My Friends..... Thank's for amazing friendship
5. Guru-guru dan Dosen-dosenku... Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan.
6. Almamater Tercinta.... UNIVERSITAS JEMBER

MOTTO

يَرْفَعُ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ

Artinya : “Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Depag RI, 1989 : 421)

Kesuksesan yang tertunda

**Wisuda menginjak 14 semester adalah kesuksesan yang tertunda
Lebih baik terlambat daripada tidak wisuda sama sekali**

**kaulah kata, kubaca makna, kuikat dalam alinea,
kubingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah maha karya**

gelar sarjana kuterima.

(Reza Katong khassandra)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Katong Khassandra

NIM : 060810291204

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “ANALISIS VARIABEL-VARIABEL DETERMINAN YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN PT MPM MOTOR CABANG JEMBER“ adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan subtransi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan di institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2013

Yang menyatakan,

Reza Katong Khassandra
NIM. 060810291204

**ANALISIS VARIABEL-VARIABEL DETERMINAN YANG
MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN PT MPM
MOTOR CABANG JEMBER**

Oleh

Reza Katong Khassandra

NIM. 060810291204

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dr.Purnamie Titisari, SE.,M.Si

Dosen Pembimbing II : Ema Desia Prajitasari, SE, MM

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Variabel-Variabel Determinan yang
Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan PT MPM Motor
Cabang Jember.
Nama Mahasiswa : Reza Katong Khassandra
NIM : 060810291204
Jurusan : S-1 Manajemen
Tanggal Persetujuan : 19 Februari 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr.Purnamie Titisari, SE.,M.Si
NIP. 197501062000032001

Ema Desia Prajitiasari, SE, MM
NIP. 197912212008122002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si
NIP. 196610201990022001

**PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI**

**ANALISIS VARIABEL-VARIABEL DETERMINAN YANG
MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN PT MPM MOTOR
CABANG JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Reza Katong Khassandra
NIM : 060810291204
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal: 20 Februari 2013
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Diana Sulianti T. ,SE, M.Si (.....)
NIP. 197412122 000122 001
2. Sekretaris : Ema Desia Prajitiyasari, SE, MM (.....)
NIP. 19791221 200812 2 002
3. Anggota : Dr.Purnamie Titisari, SE, M.Si (.....)
NIP. 19750106 200003 2 001

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

RINGKASAN

Selama ini pengukuran kinerja perusahaan lebih dititik beratkan pada aspek finansial saja. Namun ukuran yang didasarkan hanya pada kinerja keuangan tidak dapat mengungkapkan kemampuan perusahaan untuk menciptakan nilai ekonomis masa yang akan datang. Peran kepemimpinan yang baik serta motivasi yang tinggi dari karyawan akan menimbulkan semangat kerja dan disiplin yang tinggi pula. Adanya semangat kerja maka kerjasama dalam organisasi akan terlaksana dengan baik serta tujuan dari organisasi akan terlaksana.

Penelitian ini dilakukan pada PT. MPM Motor Cabang Jember. penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. variable penelitian ; kepemimpinan, budaya organisasi. sistem kompensasi finansial, pendidikan dan pelatihan. kelengkapan peralatan kerja dan kedisiplinan karyawan. tujuan penelitian ini adalah menjelaskan pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi. sistem kompensasi finansial, pendidikan dan pelatihan. kelengkapan peralatan kerja dan kedisiplinan karyawan baik secara parsial maupun simultan

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT MPM Motor Cabang Jember, dengan jumlah sekitar 65 orang karyawan (tidak termasuk staf pimpinan) Periode 4 november 2012. Mengingat populasinya tidak besar, maka keseluruhan karyawan ini akan digunakan sebagai responden, sehingga penelitian ini dapat dikategorikan sebagai penelitian sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, Budaya organisasi terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, Sistem kompensasi finansial terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, Pendidikan dan pelatihan terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan karyawan.

Hasil analisis data menunjukkan Secara simultan, pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, sistem kompensasi finansial, pendidikan dan pelatihan, dan kelengkapan peralatan kerja terhadap kedisiplinan karyawan terbukti signifikan (walaupun kelengkapan peralatan kerja secara parsial tidak signifikan pengaruhnya). Bahwa Peralatan kerja terbukti berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kedisiplinan karyawan, Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa jika kelengkapan dan kecanggihan peralatan kerja dirasakan makin baik oleh karyawan, maka tingkat disiplin karyawan belum tentu meningkat. Demikian pula sebaliknya, jika kelengkapan dan kecanggihan peralatan kerja dirasa makin tidak sesuai dengan kecepatan kerja dan akurasi kerja, maka tingkat kedisiplinan karyawan belum tentu menurun.

Kata kunci: kepemimpinan, budaya organisasi, sistem kompensasi finansial dan pendidikan dan pelatihan

ABSTRACT

During this performance measurement more emphasis on the financial aspects only. However, the size of which is based only on financial performance can not reveal the company's ability to create economic value for the future. The role of good leadership and motivation of employees will lead to morale and discipline as well. The existence of the spirit of cooperation in the organization of work will be done properly and the objectives of the organization will be.

The research was carried out at PT. MPM Motor Branch Jember. penelitian using multiple linear regression analysis method. research variables; leadership, organizational culture. system of financial compensation, education and training. completeness of equipment and discipline karyawan. tujuan penelitian wickedness is to explain the influence of leadership, organizational culture. system of financial compensation, education and training. completeness of equipment and discipline employees work either partially or simultaneously

The population in this study were employees of PT MPM Motor Branch Jember, with approximately 65 employees (excluding staff leadership) Period 4 november 2012. Given the population is not large, then the entire employee is to be used as a respondent, so that this research can be categorized as a census study. The results of this study indicate that the leadership shown significant positive effect on employee discipline, organizational culture proved significant positive effect on employee discipline, financial compensation system proved significant positive effect on employee discipline, education and training proved significant positive effect on employee discipline.

The results of data analysis showed Simultaneously, the influence of leadership, organizational culture, system of financial compensation, education and training, and completeness of work equipment for employee discipline proved significant (albeit partially complete work equipment insignificant effect). Tools that work proved positive but not significant effect on discipline keryawan, thus it can be concluded that if the completeness and sophistication of equipment work better perceived by the employee, the employee may not be disciplined rate increases. Vice versa, if the completeness and sophistication of the work equipment is felt increasingly incompatible with working speed and accuracy of work, the level of employee discipline is not necessarily decreased.

Keywords: leadership, organizational culture, system of financial compensation and education and training

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kasih karunia Tuhan yang telah memberikan rahmat dan penyertaanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dalam bentuk skripsi berjudul ANALISIS VARIABEL-VARIABLE DETERMINAN YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KARYAWAN PT MPM MOTOR CABANG JEMBER. Karya tulis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Mohammad Fathorrazi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M. Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dr.Purnamie Titisari, SE.,Msi dan Ibu Ema Desia Prajitiastari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Choirul saleh SE, M. Si selaku dosen wali yang telah membantu memberi pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama studi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan POMA Ekonomi dan Perpustakaan Pusat.
6. Bapak Novendra selaku Kepala Cabang pada PT. MPM Motor Cabang Jember serta seluruh karyawan PT. MPM Motor Cabang Jember terima kasih atas waktu dan partisipasi Bapak Ibu sehingga penulis dapat melakukan penelitian pada perusahaan Bapak ibu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Ibunda Wita Dian Gristiana,Ayahanda Bapak Sunardjo, juga pada ke 2 adikku yang pertama Mahadinar Riski Sendari dan Wildan Kemal Pamungkas terima

kasih atas semua doa, semangat, motivasi dan kasih sayang kalian semua sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua Sahabat-sahabatku Arik, dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutin semuanya terima kasih.
9. Tak lupa ku ucapkan untuk Keluarga yang selalu ada disaat suka maupun duka ku, mendampingiku tanpa lelah.
10. Semua teman Manajemen yang telah menjadi rekan dalam kuliahku, terima kasih atas segala canda, motivasi, bantuan dan doanya.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis mengucapkan terimakasih atas segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat.

Jember, Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.1.1 Kepemimpinan	7
2.1.2 Budaya Organisasi	11
2.1.3 Kompensasi	15
2.1.4 Pendidikan dan Pelatihan	21
2.1.5 Peralatan Kerja	25
2.1.6 Teori Kedisiplinan Karyawan	26

2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis	31
2.3.1 Konseptual Penelitian	31
2.3.2 Hipotesis	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	33
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis Data	33
3.4 Identifikasi Variabel	33
3.5 Definisi Operasional Variabel	34
3.6 Uji Instrumen Pengukuran Variabel	36
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabilitas	36
3.7 Metode Analisis	37
3.7.1 Uji Signifikansi Koefisien Regresi Parsial.....	38
3.7.2 Uji Asumsi Klasik Model Regresi Simultan.....	39
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	41
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran umum obyek penelitian	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan	44
4.1.2 Gambaran umum PT MPM Motor Cabang Jember	46
4.1.3 Sekilas AHM	46
4.1.4 Perkembangan Perusahaan	47
4.1.5 Penjualan MPM Motor	47
4.1.6 Produk MPM Motor	48
4.1.7 Struktur Organisasi	50
4.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik	51
4.2.1 Deskripsi Responden dan pembahasannya	52
4.2.2 Uji instrumen Pengukuran Variable	59
4.2.3 Uji Validitas	59
4.2.4 Uji Reliabilitas	61

4.2.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.2.6 Uji Signifikansi Koefisien Regresi Parsial.....	63
4.2.7 Uji Asumsi Klasik Model Regresi Simultan	64
4.3 Pembahasan Hasil	66
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan	66
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	66
4.3.3 Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	67
4.3.4 Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	67
4.3.5 Pengaruh Peralatan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan.	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
4.1 Saran Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	30
4.1 Usia Responden	52
4.2 Jenis Kelamin Responden	52
4.3 Tingkat Pendidikan Responden	53
4.4 Lama Kerja Responden.....	53
4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	54
4.6 Hasil Uji Validitas Indikator.....	60
4.7 Hasil Uji Reliabilitas Indikator.....	61
4.8 Uji Signifikan Parsial Koefisien Regresi	63
4.9 Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	32
3.1 Kerangka Pemecahahn Masalah	42
4.1 Struktur Organisasi	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	74
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	79
Lampiran 3. Analisis Deskriptif Data.....	83
Lampiran 4. Uji Validitas Data Indikator	102
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	114
Lampiran 6. Hasil Analisa Regresi.....	126
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas	132