



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SOBO ASRI, BANYUWANGI**

*(The Analysis Influence Work Environment and Compensation to Employee
Performance CV. Sobo Asri, Banyuwangi)*

SKRIPSI

Oleh :

Risky Febriliana
NIM. 080810291120

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SOBO ASRI, BANYUWANGI**

*(The Analysis Influence Work Environment and Compensation to Employee
Performance CV. Sobo Asri, Banyuwangi)*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

RISKY FEBRILIANA
NIM. 080810291120

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Risky Febriliana

NIM : 080810291120

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi

menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 Februari 2013

Yang menyatakan,

Risky Febriana
NIM. 080810291120

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi
terhadap Kinerja Karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi
Nama : Risky Febriliana
NIM : 080810291120
Jurusan : Manajemen

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. Sampeadi, MSi
NIP. 19560404 198503 1002

Drs. Markus Apriono, MM
NIP. 19640404 198902 1001

Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, MSi
NIP. 19661020 199002 2001

JUDUL SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SOBO ASRI, BANYUWANGI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Risky Febriana

NIM : 080810291120

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal:

27 Februari 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : **Drs. Hadi Wahyono, MM** :
NIP. 19540109 198203 1003

Sekretaris: **Drs. Markus Apriono, MM** :
NIP. 19640404 198902 1001

Anggota : **Drs. Sampeadi, MSi** :
NIP. 19560404 198503 1002

Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. H. M. Fathorrozi, MSi
NIP. 19630614 199002 1001

MOTTO

*Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena dengan mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil. (Mario Teguh)**

*Orang yang mengeluhkan pedang panjang yang dipegangnya, akan dikalahkan oleh petarung yang mensyukuri belati kecilnya. pilihlah untuk berfokus pada kekuatanmu, apa pun ukurannya. Semua keberhasilan dicapai melalui anak tangga kekuatan yang disyukuri. (Mario Teguh)**

* Metro TV, 2010, Mario Teguh Golden Ways

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Papa Haji Sulistiono dan Haris Nasution tercinta.
2. Mama Lilik Sunarti tercinta.
3. Mas Yudhit Rinto Pratama dan Dik Martino Nasution tersayang.
4. My princes : Zafirah Karenza Marcilihana terkasih
5. Sahabat-sahabatku : Jawa32 , Arisan G ,dan Dolog girls, Bunbun famz dan teman-teman Unej 2008.
6. Almamater yang aku banggakan.

ABSTRAKSI

Risky Febriana, 2013, Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi. Populasi adalah karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi yang berjumlah 51 orang.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Uji instrument penelitian untuk kuesioner tersebut adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Setelah dinyatakan valid dan reliable, selanjutnya dilakukan analisis data. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi baik secara parsial maupun secara simultan. *Adjusted R-Square* sebesar 0,650 menunjukkan besarnya pengaruh variabel bebas yang terdiri dari lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap variabel terikat kinerja karyawan adalah sebesar 65%. Sementara besarnya kinerja karyawan dipengaruhi faktor lain di luar lingkungan kerja dan kompensasi sebesar 35%. Nilai F_{hitung} adalah sebesar 47,419. Sedangkan nilai F_{tabel} adalah 3,19. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, ini berarti lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja = 1,695 adalah lebih besar dari t_{tabel} ($t_{(5\%;50)} = 1,6759$), dan nilai signifikansi variabel lingkungan kerja sebesar 0,017; sehingga dapat dikatakan variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} variabel kompensasi = 4,523 lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikansi sebesar 0,0000; sehingga kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Risky Febriana, 2013, *The Analysis Influence Work Environment and Compensation to Employee Performance CV. Sobo Asri, Banyuwangi*

This study aimed to determine the effect of the work environment and compensation on employee performance CV. Sobo Asri, Banyuwangi. Populations are employees of CV. Sobo Asri, Banyuwangi, amounting to 51 people

The data was collected using a questionnaire. Test instrument was a questionnaire study to test the validity and reliability testing. Having declared valid and reliable, then performed the data analysis. Analysis of the data used is multiple linear regression, hypothesis testing using the t test and the Test F . The analysis showed that the working environment and compensation have positive and significant impact on employee performance CV. Sobo Asri, Banyuwangi either partially or simultaneously. Adjusted R -Square of 0.650 indicates the influence of independent variables consisting of the working environment and compensation simultaneously on the dependent variable is the performance of the employees by 65%. While the amount of the employee's performance is influenced by others outside the work environment and compensation by 35%. F_{test} amounted to 47.419. While the value of F_{table} is 3.19. Value $F_{test} > F_{table}$, this means working environment and compensation simultaneously significant effect on employee performance. t_{test} working environment variable = 1.695 is greater than t_{table} ($t(5\%, 50) = 1,6759$, and the value of the work environment variables significance of 0.017; making the work environment variables can be said to be partially positive and significant influence on employee performance. t_{test} variable compensation = 4.523 greater than t_{table} , and a significance value of 0.0000; thus partially compensating positive and significant influence on employee performance.

Key words: *work environment, compensation, and employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia serta hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Sobo Asri, Banyuwangi”

Tujuan penulis menyusun skripsi ini, untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Strata I pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Jember. Penulis menyadari, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat waktu dan pengalaman yang diterima penulis.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya pada pihak–pihak yang bersangkutan, antara lain kepada :

1. Prof. Dr. H. M. Fathorrozi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Drs. Sampeadi, MSi, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Markus Apriono, MM, selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih banyak atas segala bimbingan dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Orang tua yang telah menghadirkan aku di dunia ini, memberi cinta kasih, perhatian dan doa yang tidak pernah padam.
4. Teman-teman angkatan 2008 Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang selalu memberi motivasi dan kebersamaannya saat suka maupun duka.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu serta bimbingannya kepada kami.
6. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang tidak bisa penulis sebut satu persatu yang telah banyak memberikan ilmu dan arahan–arahan yang benar, terima kasih banyak atas segala bentuk dukungan dan jasanya, maupun bantuan secara tidak langsung yang membantu penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak Haji Sulistijono, Direktur CV. Sobo Asri, Banyuwangi yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan riset di perusahaan tersebut.
8. Segenap staf CV. Sobo Asri, Banyuwangi, atas bantuan dan bimbingannya selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Jember, Februari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PENYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	vix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Lingkungan Kerja	5
2.1.2 Kompensasi	9
2.1.3 Kinerja Karyawan	13
2.1.4 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...	17
2.1.5 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis	22
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	23

3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Jenis dan Sumber Data	23
3.3 Metode Pengumpulan Data	23
3.4 Populasi Penelitian	23
3.5 Identifikasi Variabel	24
3.6 Definisi Operasional Variabel	24
3.7 Teknik Pengukuran Data	26
3.8 Uji Instrumen Penelitian	26
3.8.1 Uji Validitas	26
3.8.2 Uji Reliabilitas	27
3.9 Metode Analisis Data	28
3.9.1 <i>Pearson Product-moment Correlation Coefficient</i>	28
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	29
3.9.3 Analisis Linier Regresi Berganda	30
3.9.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	31
3.9.5 Uji Hipotesis	32
3.10 Kerangka Pemecahan Masalah	35
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Singkat CV. Sobo Asri	37
4.1.2 Jenis Usaha	37
4.1.3 Sumber Daya Manusia	38
4.1.4 Struktur Organisasi CV. Sobo Asri	39
4.2. Analisis Data	42
4.2.1. Uji Instrumen	42
4.2.2 <i>Pearson Product-moment Correlation Coefficient</i>	45
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.2.5 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	51
4.2.6 Uji Hipotesis	52
4.3 Pembahasan	53

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman :
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen ...	28
Tabel 3.2 Kriteria Hubungan	29
Tabel 4. Jumlah Tenaga Kerja CV. Sobo Asri, Banyuwangi	38
Tabel 4.1 Uji Validitas	44
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.3 <i>Pearson Correlations</i>	45
Tabel 4.4 Kriteria Hubungan	46
Tabel 4.5 Uji Durbin Watson	47
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi Berganda	51
Tabel 4.8 Pengujian hipotesis dengan Uji t	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman :
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan Hipotesis Uji F	33
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan Uji t	34
Gambar 3.3 Kerangka Pemecahan Masalah	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sobo Astri	39
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatter Plot</i>	48
Gambar 4.3 Grafik <i>Normal P-Plot of Regression Standarized</i>	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Penelitian Kuisisioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 Tabel r *Product Moment*
- Lampiran 7 Tabel Durbin Watson
- Lampiran 8 Tabel F
- Lampiran 9 Tabel Distribusi t
- Lampiran 10 Surat Keterangan Penelitian