



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN  
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN  
BANYUWANGI**

**(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO WORK  
COMPENSATION AND PERFORMANCE OF YASMIN  
HOSPITAL EMPLOYEE IN BANYUWANGI**

**(Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**Tri Utami**

**NIM. 090810201037**

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN  
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN  
BANYUWANGI**

**(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO WORK  
COMPENSATION AND PERFORMANCE OF YASMIN  
HOSPITAL EMPLOYEE IN BANYUWANGI**

**(Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

**Tri Utami**

**NIM. 090810201037**

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2013**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : Tri Utami  
Nim : 090810201037  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Kabupaten Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

Menyatakan dengan ini sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 27 Mei 2013

Yang menyatakan,

Tri Utami  
NIM :090810201037

## TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KOMPENSASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN  
RUMAH SAKIT YASMIN DI KABUPATEN  
BANYUWANGI  
(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)

Nama Mahasiswa : Tri Utami  
NIM : 090810201037  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Disetujui Tanggal : 27 Mei 2013

Dosen Pembimbing I



Dr. Diana Sulianti T. , SE, M.Si  
NIP: 19741212 200012 2 001

Dosen Pembimbing II



Drs. IKM Dwipayana, MS  
NIP: 19511231 197903 1 017

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si  
NIP. 196610201990002 2 001

## JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMPENSASI  
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT YASMIN DI  
KABUPATEN BANYUWANGI  
(Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Nama Mahasiswa** : **Tri Utami**  
**NIM** : **090810201037**  
**Jurusan** : **Manajemen**

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

### SUSUNAN TIM PENGUJI

**Ketua** : Nama----- : (.....)  
NIP .....

**Sekretaris** : Nama----- : (.....)  
NIP .....

**Anggota** : Nama----- : (.....)  
NIP .....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Jember



Dr. Moehammad Fathorrazi M.Si  
NIP: 196306141990021001

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- Kedua orang tuaku tercinta
- Saudara-saudara tersayang khususnya kakakku Musmulyati, yang sangat berperan penting. Berkat motivasi dan saran yang beliau sampaikan saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
- Adikku yang lucu Risky Kurniawan
- Teman-teman angkatan 2009, khususnya Linda Ike S, Miwisa Ayu Deviani, Anastika Yulinda P, Maula Umami Hani, Erna Safitri, Siti Alfiah, Dayu Septiawati, Nurul Aini Oktaviana, Putu Ari Pardana, Rangga, Moh. Fitra, Moh. Abror Ainul Yakin, Mujib Riduwan, dan Ongky Maxtiar Beri Bintaka.
- Sahabat spesialku Dina Violita dan Helda Devi Fernandes.
- Dan tak lupa Almamaterku Universitas Jember.

## MOTTO

“Jadikanlah shalat sebagai penolongmu dan dhikir sebagai senjata yang paling ampuh ketika mengalami kesulitan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang khusyu.”  
(QS. AL-Baqarah ayat:45)

“Sesungguhnya Allah mencintai seseorang yang apabila mengerjakan suatu pekerjaan dilakukan secara amanah.”  
(HR. Baihaqi)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”  
(Al-Insyirah: 4-8)

## RINGKASAN

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi);** Tri Utami; 090810201037; 2013; 98 Halaman: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

Rumah sakit merupakan salah satu badan usaha yang berada dibawah kendali pemerintah dan keberadaan rumah sakit dijamin oleh hukum. Dalam setiap pelaksanaan unit kegiatannya rumah sakit memerlukan adanya karyawan. Agar karyawan tetap loyal maka harus dijamin kepuasan kerjanya untuk mengurangi keinginan karyawan untuk pindah kerja dengan cara pemberian kompensasi yang adil. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi kerja dan kinerja karyawan Rumah Sakit Yasmin di Kabupaten Banyuwangi.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian *purposive sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat, ovice boy/girl, satpam yang bekerja di Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. Penelitian ini menggunakan penelitian sensus dengan jumlah 60 responden. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor dari kompensasi dan kinerja karyawan. Penelitian menggunakan analisis jalur (*path analysis*) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi kerja dan kinerja karyawan baik secara parsial, simultan, dan untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruhnya paling dominan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa dari 4 variabel pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kompensasi dan kinerja karyawan semua mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kualitas kerja.

**Kata Kunci :** Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## SUMMARY

**The Influence of Leadership Style To Work Compensation And Performance Of Yasmin Hospital Employee In Banyuwangi (Studies in Banyuwangi Yasmin Hospital);** Tri Utami; 090810201037; 2013; 98 Pages: Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember

The hospital is one of the entities that are under the control of the government and the presence of a hospital is guaranteed by law. In each execution unit activities require a hospital employee. That employees remain loyal then it should work satisfaction is guaranteed to reduce the employee's desire to move the work in a way which is fair compensation. This study was conducted to determine the effect of leadership style on job compensation and employee performance Yasmin Hospital in Banyuwangi.

This research study using *purposive sampling design*. Population in this study were nurses, ovice boy / girl, a security guard who worked at the Banyuwangi Yasmin Hospital. This study uses census research by the number of 60 respondents. Variables used in this study is the factor of compensation and employee performance. Research using path analysis to determine the effect of leadership style on employee compensation and performance work either partially, simultaneously, and to determine which variables are most influential dominant.

Based on the results of this research is that of the 4 variables influence leadership style on employee compensation and performance all have a significant impact on improving the quality of the work.

**Keywords:** Influence of Leadership Style, Compensation, Employee Performance

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas segala rahmat, hidayah, dan karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Yasmin Di Kabupaten Banyuwangi (Studi Pada Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Pogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis. Dalam penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Dr. Isti Fadah, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Faklutas Ekonomi Universitas Jember.
3. Dr. Diana Tobing Sulianti Tobing, SE, M.Si selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan pengarahan dalam pelaksanaan penyelesaian skripsi ini.
4. Drs. IKM Dwipayana, MS selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan pengarahan dalam pelaksanaan penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada kedua orang tuaku yang telah memberikan motivasi dan doa selama ini.
6. Kepada Linda Ike, Miwisa Ayu, Maula, Anastika, Putu, Rangga, Fitra dan Alf kalian teman yang luar biasa selama kuliah. Serta tak terlupakan buat teman-teman seangkatan 2009 terima kasih banyak.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Rahmat dan Hidayahnya kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu diharapkan segala saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amiin.

Jember, 27 Mei 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>RINGKASAN</b> .....	vii
<b>SUMMARY</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Perumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Kompensasi .....	11
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	14
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
2.1.5 Kerangka Konseptual.....	21
2.1.6 Hipotesis .....	22
<b>BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	23
<b>3.1 Rancangan Penelitian</b> .....	23

<b>3.2 Metode Pengumpulan Data</b> .....	23
<b>3.3 Populasi dan Sampel</b> .....	24
<b>3.4 Identifikasi Variabel</b> .....	25
<b>3.5 Definisi Operasional Variabel</b> .....	25
<b>3.6 Skala Pengukuran</b> .....	27
<b>3.7 Uji Instrumen</b> .....	28
3.7.1 Uji Validitas .....	28
3.7.2 Uji Reliabelitas .....	28
<b>3.8 Metode Analisis Data</b> .....	29
3.8.1 Analisis Jalur (Path Analysis) .....	29
<b>3.9 Uji Asumsi Klasik</b> .....	30
3.9.1 Uji Normalitas Data .....	30
3.9.2 Uji Multikolinieritas .....	31
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas .....	31
3.9.4 Uji Autokorelasi.....	31
<b>3.10 Uji Hipotesis</b> .....	32
3.10.1 Uji Hipotesis (t) .....	32
3.10.2 Menghitung Jalur .....	33
<b>3.11 Kerangka Pemecahan Masalah</b> .....	36
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	38
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian</b> .....	38
4.1.1 Gambaran Umum Sejarah Singkat Perusahaan .....	38
4.1.2 Gambaran Umum Visi, Misi dan Arti Nama Perusahaan ...	39
4.1.3 Gambaran Umum Filosofi Perusahaan .....	39
4.1.4 Gambaran umum Lokasi Perusahaan .....	40
4.1.5 Gambaran umum Struktur Organisasi .....	41
<b>4.2 Analisis Data</b> .....	47
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian .....	47
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.2.3 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	53

<b>4.3 Pembahasan</b> .....	60
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas Terhadap Kinerja .....	60
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Hubungan Terhadap Kinerja ..	61
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas & Hubungan Terhadap Kompensasi Kinerja Karyawan .....	62
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	64
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	64
<b>5.2 Saran</b> .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	66
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
4.1 Penilaian Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas.....	47
4.2 Penilaian Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan.....	48
4.3 Penilaian Responden terhadap Kompensasi Kerja .....	49
4.4 Penilaian Responden terhadap Kinerja Karyawan .....	50
4.5 Hasil Pengujian Validitas .....	51
4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
4.7 Pengujian Normalitas.....	52
4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
4.10 Hasil Pengujian Hipotesis.....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	21
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah .....	36
4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Yasmin .....	41
4.2 Diagram Analisis Jalur .....	53
4.3 Uji Autokorelasi.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Tabel Kuisisioner.....	74
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Jawaban .....	76
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas .....	84
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas.....	88
Lampiran 6. Analisis Jalur.....	93
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	95