



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT DOKTER INTERNSIP UNTUK BEKERJA DI
PUSKESMAS**

SKRIPSI

Oleh

**Berliana Kurniawati Nur Huda
NIM 102010101080**

**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT DOKTER INTERNSIP UNTUK BEKERJA DI
PUSKESMAS**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Dokter (S1) dan mencapai gelar Sarjana Kedokteran

Oleh

**Berliana Kurniawati Nur Huda
NIM 102010101080**

**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT, atas ridho dan amanah-Nya sehingga dapat mendapat kesempatan untuk belajar semua ilmu yang luar biasa ini. Semoga barokah atas semua yang saya kerjakan selama ini.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang telah membawa pencerahan sehingga dapat sampai pada saya saat ini.
3. Kepada Orang tuaku tercinta, Ayahanda dr. Samsul Huda, Sp.B dan Ibunda Umi Kurniati atas semua doa yang selalu menyertai di setiap waktunya, serta telah mendidik saya menjadi manusia yang lebih bermanfaat.
4. Guru-guruku tercinta, yang telah susah menempa dan mendidik saya untuk menjadi manusia yang berilmu dan bertakwa.
5. Almamater Fakultas Kedokteran Universitas Jember atas seluruh kesempatan menimba ilmu yang berharga ini.

MOTTO

“Jika kamu berbuat baik (berarti) kamu berbuat baik bagi dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat jahat, maka kejahatan itu untuk dirimu sendiri”
(terjemahan QS. Al-Isra': 7)

” There are seven sins in the world: Wealth without work, Pleasure without conscience, Knowledge without character, Commerce without morality, Science without humanity, Worship without sacrifice and politics without principle.”
(Mahatma Gandhi)

Pengetahuan dan Pemahaman adalah pendamping setia kehidupan yang tidak akan pernah membohongimu. Sebab pengetahuan adalah mahkota dan pemahamanmu adalah pemimpinmu.
(Kahlil Gibran)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Berliana Kurniawati Nur Huda

NIM : 102010101080

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah saya yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Dokter Internsip Untuk Bekerja di Puskesmas” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 18 Oktober 2013

Yang menyatakan,

Berliana Kurniawati Nur Huda

NIM102010101080

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT DOKTER INTERNSIP UNTUK BEKERJA DI
PUSKESMAS**

Oleh

Berliana Kurniawati Nur Huda
NIM 102010101080

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : dr. Cholis Abrori, M.Kes, M.Pd., Ked
Dosen Pembimbing Anggota : dr. Irawan Fajar Kusuma, M.Sc

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Dokter Internsip untuk Bekerja di Puskesmas” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Jember pada :

Hari, tanggal : Selasa, 8 Oktober 2013

tempat : Fakultas Kedokteran Universitas Jember

Penguji I,

Penguji II,

dr. Alif Mardijana, Sp. KJ

NIP 195811051987022001

dr. Kristianingrum Dian Sofiana

NIP 198609062012122001

Penguji III,

Penguji IV,

dr. Cholis Abrori, M.Kes, M.Pd., Ked

NIP 196904122001121007

dr. Irawan Fajar Kusuma, M.Sc.

NIP 19810303200641003

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Jember

dr. Enny Suswati, M.Kes

NIP 197002141999032001

RINGKASAN

Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Dokter Internsip untuk Bekerja di Puskesmas; Berliana Kurniawati Nur Huda; 102010101080; 2013;69 halaman; Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Menkes (2010) menerangkan, “Program Internsip memberikan kesempatan kepada dokter baru lulus Program Studi Pendidikan Dokter berbasis kompetensi untuk menerapkan serta mempraktikkan kompetensi yang diperoleh selama pendidikan dalam rangka penyelarasan antara hasil pendidikan dan praktik di lapangan merupakan tujuan Program Internsip Dokter Indonesia”. Program Internsip adalah proses pematapan mutu profesi dokter untuk menerapkan kompetensi yang diperoleh selama pendidikan, secara terintegrasi, komprehensif, mandiri serta menggunakan pendekatan kedokteran keluarga dalam rangka pemahiran dan penyelarasan antara hasil pendidikan dengan praktik di lapangan (Depkes, 2011).

Agar kegiatan internsip dapat terlaksana dengan baik harus tersedia wahana atau tempat pelaksanaan internsip yang terakreditasi dan memenuhi syarat agar peserta internsip dapat mencapai kompetensi sesuai yang diinginkan. Yang dimaksud dengan wahana sebagaimana disebutkan yaitu Rumah Sakit, Klinik Dokter Keluarga, Pusat kesehatan Masyarakat (Puskesmas), Balai Kesehatan Masyarakat, dan Klinik layanan primer lainnya milik pemerintah dan swasta (Peraturan Konsil Kedokteran Indonesia, 2010).

Pengelola wahana internsip tersebut harus menunjukkan komitmen dalam melaksanakan internsip. Wahana yang digunakan harus memenuhi syarat agar peserta program dapat mencapai tujuan dan sasaran yang diinginkan. Syarat yang pertama memiliki layanan kedokteran dan kesehatan kepada masyarakat yang dilakukan setiap hari kerja, layanan kedokteran kedaruratan medik, layanan kesehatan masyarakat. Kedua, layanan dengan jumlah pasien paling sedikit 20 orang atau kasus dalam sehari, dengan jenis yang bervariasi, serta ada pada sebaran umur dan sebaran jenis kelamin yang cukup merata. Ketiga, Sarana

laboratorium klinik sederhana, serta sarana farmasi yang cukup memadai dan yang terakhir, dokter yang bersedia menjadi pendamping (Pedoman Pelaksanaan Internsip Dokter Indonesia, 2009:9-10).

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang nantinya di uji statistik menggunakan analisis bivariat dengan uji Cross Sectional dan kemudian di uji kembali menggunakan analisis multivariat dengan uji Regresi Logistik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Consecutive sampling* dimana setiap subyek dari populasi tidak mempunyai kesempatan yang sama untuk terpilih atau tidak terpilih sebagai sampel.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, faktor yang paling mempengaruhi minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas adalah sistem penempatan internsip.

PRAKATA

Puji Syukur diucapkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai dengan selesai. Skripsi ini berjudul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Dokter Internsip untuk Bekerja di Puskesmas”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. dr. Enny Suswati, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Jember atas segala fasilitas dan kesempatan yang diberikan selama menempuh pendidikan kedokteran di Universitas Jember;
2. dr. Choliz Abrori, M.Kes., M.Pd., Ked selaku Dosen Pembimbing Utama dan dr. Irawan Fajar Kusuma, M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktu, pikiran, tenaga, dan perhatiannya dalam penulisan tugas akhir ini;
3. dr. Alif Mardijana, Sp. KJ dan dr. Kristianningrum Dian Sofiana sebagai dosen penguji yang banyak memberikan kritik, saran, dan masukan yang membangun dalam penulisan skripsi ini;
4. dr. Azham Purwandhono, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama menjadi mahasiswa;
5. Ayahanda dr. Samsul Huda, Sp.B dan Ibunda Umi Kurniati tercinta atas dukungan moril, materi, doa, dan semua curahan kasih sayang yang tak akan pernah putus;
6. Adik-adikku Claresta Kurnia Nur Huda dan Devian Kurniawan Nur Huda serta kakakku tercinta Andre Kurniawan Nur Huda yang selalu ceria dan memberiku motivasi untuk menyelesaikan tugas akhir ini;
7. Saudariku tercinta Ayu Waica Pratiwi dan Carissa Ruly Komalasari yang telah memberikan motivasi, semangat dan dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini;

8. Rekan kerjaku, Teddy Arga Saputro, Satrio Tri Hadmoko, Kartika Tya Rachmani yang telah membantu dan selalu memberikan dorongan semangat;
9. Seluruh angkatan 2010 yang telah berjuang bersama-sama demi sebuah gelar Sarjana Kedokteran;
10. Sejawatku paling fenomenal Fatimah Ken Pratiwi, Pungky Setia Arini, Risqi Mahardhika, Chita Setya Widyani dan Nabilla yang sangat aku hormati dan sayangi;
11. Teman-temanku geng pipiku tersayang yang rela menemaniku disaat jalan-jalan disaat suntuk dalam mengerjakan skripsi ini;
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Oktober 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Umum	3
1.3.2 Tujuan Khusus	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Program Internsip Dokter Indonesia (PIDI)	5
2.1.1 Definisi PIDI.....	5
2.1.2 Latar Belakang PIDI	6
2.1.3 Konsep Internsip Dokter	7
2.1.4 Pelaksanaan Program Internsip Dokter.....	7
2.1.5 Tujuan Internsip.....	8
2.1.6 Sasaran Akhir PIDI	9

2.1.7 Kriteria Pencapaian Sasaran PIDI.....	11
2.1.8 Waktu Program Internsip.....	12
2.1.9 Wahana PIDI.....	13
2.1.10 Organisasi PIDI.....	13
2.2 Dokter Internsip.....	14
2.2.1 Kewajiban dan Hak Peserta Internsip.....	15
2.2.2 Penetapan Peserta Internsip.....	16
2.2.3 Pembekalan Peserta Internsip.....	17
2.2.4 Kegiatan Peserta di Wahana.....	18
2.2.5 Monitoring dan Evaluasi Peserta PIDI.....	20
2.2.6 Sanksi.....	21
2.3 Minat.....	21
2.3.1 Pengertian Minat.....	22
2.3.2 Jenis-jenis Minat.....	22
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Minat.....	23
2.3.4 Indikator Minat.....	25
2.4 Puskesmas.....	23
2.4.1 Pengertian Puskesmas.....	27
2.4.2 Tujuan Puskesmas.....	27
2.4.2 Fungsi Puskesmas.....	27
2.5 Kerangka Konseptual.....	30
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1 Kriteria Inklusi dan Eksklusi.....	32
3.3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.4 Variabel Penelitian.....	33
3.5 Definisi Operasional.....	34
3.5.1 Minat.....	34
3.5.2 Dokter Internsip.....	34

3.5.3 Penempatan Dokter Internsip.....	34
3.5.4 Kinerja Dokter Internsip	34
3.5.5 Kurikulum Fakultas	35
3.5.6 Persepsi Gaji	35
3.5.7 Jaminan Sosial	35
3.5.8 Dokter Pendamping	35
3.5.9 Kemampuan Adaptasi.....	35
3.5.10 Sistem Birokrasi.....	36
3.5.11 Persepsi Pentingnya Internsip	36
3.5.12 Jumlah dan jenis Penyakit.....	36
3.5.13 Beban Hari dan Jam Kerja	36
3.5.14 Beban Tugas dan Laporan	36
3.5.15 Suasana Puskesmas.....	37
3.5.16 Durasi Internsip.....	37
3.5.17 Pembekalan Dokter Internsip oleh KIDI Pusat.....	37
3.5.18 Pembekalan Dokter Internsip oleh Puskesmas	37
3.5.19 Penerimaan Doksip di Puskesmas	37
3.5.20 Fasilitas Puskesmas.....	37
3.5.21 Prestasi Belajar	38
3.5.22 Kemampuan Berbahasa	38
3.6 Teknik dan Alat Perolehan Data	38
3.7 Teknik Penyajian dan Analisis Data	38
3.8 Kelayakan Etik.....	40
3.9 Alur Penelitian	41
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Data Hasil Penelitian	42
4.2 Analisis Hasil Data	47
4.2.1 Analisis Uji <i>Chi-Square</i>	47
4.2.2 Analisis Uji Regresi Logistik.....	58
4.3 Pembahasan.....	59
4.3.1 Pembahasan Uji <i>Chi-Square</i>	60

4.3.2 Pembahasan Uji Regresi Logistik.....	63
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Alur Penelitian.....	41
Gambar 4.1 Diagram Distribusi Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Dokter Internsip Untuk Bekerja di Puskesmas	45

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Sebaran faktor-faktor yang mempengaruhi minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	42
Tabel 4.2 Hubungan antara durasi internsip dengan minat bekerja di Puskesmas	47
Tabel 4.3 Hubungan antara gaji dengan minat dokter internsip untuk bekerja di Puskesmas.....	48
Tabel 4.4 Hubungan antara jaminan sosial dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	48
Tabel 4.5 Hubungan antara sistem birokrasi dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	48
Tabel 4.6 Hubungan antara pembekalan internsip oleh KIDI dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	49
Tabel 4.7 Hubungan antara setuju PIDI dilanjutkan dengan minat dokter internsip untuk bekerja di Puskesmas.....	49
Tabel 4.8 Hubungan antara penerimaan jajaran puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di Puskesmas.....	50
Tabel 4.9 Hubungan antara penerimaan masyarakat atau pasien dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas.....	50
Tabel 4.10 Hubungan antara kinerja jajaran puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	50
Tabel 4.11 Hubungan antara fasilitas puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di Puskesmas.....	51
Tabel 4.12 Hubungan antara suasana puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	51
Tabel 4.13 Hubungan antara proses adaptasi dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	51

Tabel 4.14	Hubungan antara beban jam kerja dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	52
Tabel 4.15	Hubungan antara beban tugas dan laporan dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	52
Tabel 4.16	Hubungan antara jumlah dan jenis kasus dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	53
Tabel 4.17	Hubungan antara kurikulum FK UJ dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	53
Tabel 4.18	Hubungan antara durasi internsip di puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	53
Tabel 4.19	Hubungan antara pembekalan internsip di puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	54
Tabel 4.20	Hubungan antara paham tata tertib puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	54
Tabel 4.21	Hubungan antara pengetahuan medis dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	55
Tabel 4.22	Hubungan antara sosial budaya di puskesmas dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	55
Tabel 4.23	Hubungan antara kemampuan berbahasa dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	55
Tabel 4.24	Hubungan antara upaya kesehatan masyarakat dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	56
Tabel 4.25	Hubungan antara prestasi belajar dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	56
Tabel 4.26	Hubungan antara peran dokter pendamping dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	57
Tabel 4.27	Hubungan antara keteladanan dokter lain dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	57
Tabel 4.28	Hubungan antara sistem penempatan internsip dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	57
Tabel 4.29	Hubungan antara seluruh faktor yang mempengaruhi dengan minat dokter internsip untuk bekerja di puskesmas	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Formulir Persetujuan	69
Lampiran B. <i>Ethical Approval</i>	70
Lampiran C. Kuesioner <i>Hpeq</i>	72
Lampiran D. Kuesioner Modifikasi Huda (2013)	74
Lampiran E. Hasil Uji <i>Chi-Square</i>	76
Lampiran F. Hasil Uji Regresi Logistik	95