



**PENGARUH PROFESIONALISME PEGAWAI TERHADAP
PELAYANAN PRIMA
(Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu
Kabupaten Banyuwangi)**

***THE INFLUENCE OF OFFICER PROFESIONALISM TO
EXCELLENCE SERVICE
(The Study of Inpatient Service at Sempu Clinic of Sempu District
Banyuwangi Regency)***

SKRIPSI

Oleh

**Vivilya Agustin Supriyadi
NIM 080910201036**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH PROFESIONALISME PEGAWAI TERHADAP
PELAYANAN PRIMA
(Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu
Kabupaten Banyuwangi)**

***THE INFLUENCE OF OFFICER PROFESSIONALISM TO
EXCELLENCE SERVICE
(The Study of Inpatient Service at Sempu Clinic of Sempu District
Banyuwangi Regency)***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

**Vivilya Agustin Supriyadi
NIM 080910201036**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Azizatul Himmah dan Ayahanda Sadriyo Supriyadi, SP tercinta, terimakasih atas kasih sayang, doa-doa dan pengorbanan yang tak terhitung selama ini dalam mengantarkan menuju kesuksesan dan menjadi semangat hidupku.
2. Saudara-saudaraku dan adikku tersayang Ratna Furry Diana Supriyadi dirumah yang selama ini selalu mendoakanku dan memberikan motivasi untuk tetap tegar dan semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTO

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(terjemahan Surat *Al-Baqarah* ayat 153)^{*)}

Bila kita mencari uang, kita akan dipaksa mengupayakan pelayanan yang terbaik.
Tetapi jika kita mengutamakan pelayanan yang baik, maka kitalah yang akan dicari
uang.^{**)}

Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena
didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun
kesempatan untuk berhasil.^{***)}

*) Departemen Agama Republik Indonesia. 1998. *Al Qur'an dan terjemahannya*. Semarang:
PT Kumudasmoro Grafindo.

***) <http://morastsn3.wordpress.com/2009/01/08/kumpulan-motivasi-mario-teguh/>

****) <http://morastsn3.wordpress.com/2009/01/08/kumpulan-motivasi-dari-mario-teguh/>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vivilya Agustin Supriyadi

NIM : 080910201036

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme pegawai Terhadap Pelayanan Prima (Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 10 Desember 2012

Yang menyatakan,

Vivilya Agustin Supriyadi

NIM 080910201036

SKRIPSI

**PENGARUH PROFESIONALISME PEGAWAI TERHADAP
PELAYAN PRIMA**

**(Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu
Kabupaten Banyuwangi)**

***THE INFLUENCE OF OFFICER PROFESIONALISM TO
EXCELLENCE SERVICE***

***(The Study of Inpatient Service at Sempu Clinic of Sempu District
Banyuwangi Regency)***

Oleh

Vivilya Agustin Supriyadi

NIM 080910201036

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Dina Suryawati, S.Sos, M.AP

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH PROFESIONALISME PEGAWAI TERHADAP PELAYANAN PRIMA (Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi)” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

hari, tanggal : Senin, 10 Desember 2012

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Agus Suharsono, M.Si
NIP 196308141989031023

Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si
NIP 195805101987022001

Anggota:

1. Dina Suryawati, S.Sos, M.AP (.....)
NIP 198009172005012001

2. Dra. Inti Wasiati, MM (.....)
NIP 195307311980022001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP 19520727 198103 1 003

RINGKASAN

Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Pelayanan Prima (Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi); Vivilya Agustin Supriyadi, 080910201036; 2012; 107 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Jember 2012

Pelayanan kesehatan merupakan salah satu bentuk pelayanan publik yang dituntut untuk dapat memberikan kepuasan pada pelanggan dalam hal ini adalah pasien karena yang dirasakan selama ini pelayanan yang diberikan oleh aparatur pemerintah masih jauh dari yang diharapkan. Oleh karena itu, salah satu cara untuk mencapai kepuasan pasien tersebut adalah dengan pelayanan prima. Membangun pelayanan prima harus dimulai dari meningkatkan profesionalisme pegawai karena profesionalisme pegawai merupakan faktor yang sangat penting bagi keberhasilan suatu organisasi. Dalam bidang kesehatan, profesionalisme pegawai sangat diperlukan karena tanpa adanya profesionalisme maka dapat mengakibatkan berbagai hal, mulai dari penyimpangan kecil terhadap standar layanan kesehatan, sampai kepada kesalahan fatal yang dapat membahayakan jiwa pasien. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh profesionalisme pegawai terhadap pelayanan prima pada bagian rawat inap Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi.

Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif dan bersifat kausal atau sebab akibat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 46 orang pasien yang sedang menjalani rawat inap. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari wawancara dan observasi sedangkan data sekunder diperoleh dari file,

buku, jurnal ilmiah atau sumber dokumen lain yang terkait dengan penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Penelitian ini terdiri dari variabel X (independen) yaitu profesionalisme pegawai dan variabel Y (dependen) yaitu pelayanan prima. Profesionalisme pegawai dapat diukur dari tiga indikator yaitu kompetensi pegawai, dedikasi pegawai serta etika pegawai. Sedangkan pelayanan prima dapat diukur dari enam indikator yaitu transparansi, akuntabilitas, kondisional, partisipatif, kesamaan hak, serta keseimbangan hak dan kewajiban. Teknik pengumpulan data yang utama yaitu menggunakan kuesioner dengan jenis multiple choice item dengan bentuk pertanyaan tertutup.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai variabel profesionalisme pegawai dinyatakan tinggi yaitu sebesar 97,8%. Variabel tersebut diukur dari indikator kompetensi pegawai sebesar 97,8% yang dinyatakan tinggi, dedikasi pegawai sebesar 58,7% yang dinyatakan cukup tinggi, serta etika pegawai sebesar 82,6% yang dinyatakan cukup tinggi. Sedangkan variabel pelayanan prima dinyatakan baik dengan nilai yang diperoleh sebesar 97,8%. Variabel tersebut diukur dari indikator transparansi sebesar 86,9% yang dinyatakan cukup baik, akuntabilitas sebesar 91,3% yang dinyatakan baik, kondisional sebesar 91,3% yang dinyatakan baik, partisipatif sebesar 69,6% yang dinyatakan cukup baik, kesamaan hak sebesar 69,6% yang dinyatakan cukup baik, keseimbangan hak dan kewajiban sebesar 89,1% yang dinyatakan baik. Selanjutnya hasil analisis data dengan menggunakan rank spearman diperoleh r_s hitung sebesar 0,53282 lebih besar dari r_s tabel yaitu 0,291. Berdasarkan taraf signifikansi $\alpha=5\%$ diperoleh hasil uji t-test didapatkan t hitung sebesar 4,17656 lebih besar dari t tabel yaitu 2,021, maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara profesionalisme pegawai terhadap pelayanan prima.

PRAKATA

Puji Syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme pegawai Terhadap Pelayanan Prima (Studi Pelayanan Rawat Inap di Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
3. Dra. Inti Wasiati, M.M selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
4. Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini;
5. Ibu Dina Suryawati, S.Sos, M.AP selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini;
6. Drs. Supranoto, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak mengarahkan penulis selama menempuh perkuliahan;
7. Keluarga tercinta yang telah memberikan motivasi dan doa demi terselesaikannya skripsi ini;

8. Seluruh staf pegawai Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi yang telah bersedia membantu penulis memperoleh data-data;
9. Seluruh Dosen Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu kelancaran penulis selama masa perkuliahan;
10. Teman-teman dekat penulis yang telah memberikan semangat demi terselesaikannya skripsi ini;
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 10 Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSEMBAHAN	iii
MOTO	iv
PERNYATAAN	v
PEMBIMBINGAN	vi
PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
1.3.1 Tujuan Penelitian	15
1.3.2 Manfaat Penelitian	15
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.2 Konsepsi Profesionalisme Pegawai	23
2.2.1 Kompetensi Pegawai.....	26
2.2.2 Dedikasi Pegawai	28
2.2.3 Moral dan Etika Profesi	28

2.3 Konsep Pelayanan	29
2.4 Konsep Pelayanan Prima	33
2.5 Penelitian Terdahulu	36
2.6 Hipotesis	37
BAB 3. METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
3.3 Penentuan Populasi dan Sampel	40
3.3.1 Penentuan Populasi	40
3.3.2 Penentuan Sampel	41
3.4 Definisi Operasional	42
3.4.1 Operasionalisasi Variabel Profesionalisme Pegawai	43
3.4.2 Operasionalisasi Pelayanan Prima	45
3.5 Sumber Data	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data	47
3.7 Teknik Analisis Data	49
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Puskesmas Sempu	54
4.2 Nilai Dasar, Visi, Misi, Motto dan Janji Layanan	
Puskesmas Sempu	55
4.2.1 Nilai Dasar	55
4.2.2 Visi	55
4.2.3 Misi	55
4.2.4 Motto	56
4.2.5 Janji Layanan	57
4.3 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Puskesmas Sempu	57
4.4 Fasilitas dan Kemampuan Pelayanan Fungsional	
Puskesmas Sempu	58

4.5 Struktur Organisasi Puskesmas Sempu.....	60
4.6 Keadaan Aparatur Puskesmas Sempu.....	62
4.7 Mekanisme Pelayanan Kesehatan Rawat Inap	
Puskesmas Sempu	65
4.8 Hasil Penyajian Data	68
4.8.1 Variabel Bebas	68
4.8.2 Variabel Terikat	78
4.9 Hasil Analisa Data	96
4.9.1 Diskripsi Hipotesis Penelitian.....	96
4.9.2 Penentuan Nilai Rank	97
4.9.3 Penentuan Korelasi	99
4.9.4 Mencari Tx dan Ty.....	101
4.9.5 Menentukan ΣX^2 dan ΣY^2	102
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.2 Daftar perbandingan standar waktu layanan rawat inap Puskesmas Sempu	9
Tabel 1.3 Tabel keluhan pasien rawat inap.....	12
Tabel 4.1 Komponen tenaga Puskesmas Sempu berdasarkan tingkat Jabatan.....	63
Tabel 4.2 data skor jawaban responden terhadap indikator kompetensi Pegawai	68
Tabel 4.3 distribusi frekuensi indikator kompetensi pegawai.....	70
Tabel 4.4 data skor jawaban responden terhadap indikator dedikasi Pegawai	71
Tabel 4.5 distribusi frekuensi indikator dedikasi pegawai.....	73
Tabel 4.6 data skor jawaban responden terhadap indikator etika pegawai	74
Tabel 4.7 distribusi frekuensi indikator etika pegawai	75
Tabel 4.8 data skor jawaban responden terhadap variabel profesionalisme pegawai	76
Tabel 4.9 distribusi frekuensi variabel profesionalisme pegawai	78
Tabel 4.10 data skor jawaban responden terhadap indikator transparansi.....	79
Tabel 4.11 distribusi frekuensi transparansi	80
Tabel 4.12 data skor jawaban responden untuk indikator akuntabilitas	82
Tabel 4.13 distribusi frekuensi akuntabilitas	83
Tabel 4.14 data skor jawaban responden untuk indikator kondisional	84
Tabel 4.15 distribusi frekuensi kondisional	86
Tabel 4.16 data skor jawaban responden untuk indikator partisipatif	87
Tabel 4.17 distribusi frekuensi partisipatif	88

Tabel 4.18 data skor jawaban responden untuk indikator kesamaan hak	89
Tabel 4.19 distribusi frekuensi kesamaan hak	91
Tabel 4.20 data skor jawaban responden untuk indikator keseimbangan hak dan kewajiban.....	92
Tabel 4.21 distribusi frekuensi keseimbangan hak dan kewajiban.....	93
Tabel 4.22 data skor jawaban responden untuk variabel pelayanan prima.....	94
Tabel 4.23 distribusi frekuensi variabel pelayanan prima	95
Tabel 4.24 data penentuan nilai rank untuk variabel profesionalisme pegawai	97
Tabel 4.25 data penentuan nilai rank dari variabel pelayanan prima.....	98
Tabel 4.26 tabel kerja untuk mencari korelasi variabel X dan variabel Y	100
Tabel 4.27 rank kembar pada variabel X	101
Tabel 4.28 rank kembar pada variabel Y	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi.....	60
Gambar 4.2 Mekanisme pelayanan rawat inap Puskesmas Sempu Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Kuisisioner
2. Tabel 1.1 Daftar Prioritas Pelayanan Publik
3. Data wawancara pasien
4. Tabel Harga-harga Kritis Rank Spearman
5. Tabel Harga-harga Kritis t
6. Daftar pasien rawat inap Puskesmas Sempu Bulan Juli
7. Daftar pasien rawat inap Puskesmas Sempu Bulan Agustus
8. Surat Ijin Penelitian Dari Fakultas
9. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian
10. Surat Ijin Penelitian dari Bakesbangpol dan Linmas Kabupaten Banyuwangi
11. Surat ijin Penelitian dari Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuwangi
12. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian dari Puskesmas Sempu
Kecamatan Sempu Kabupaten Banyuwangi
13. Dokumentasi Penyusunan Skripsi