



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN
MENENGAH (IKM) KABUPATEN BANYUWANGI**

**(The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Innovation on the
Organizational Performance of IKM Banyuwangi)**

TESIS

**Diajukan guna tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Administrasi (S2)**

Oleh

**Moh. Sabiq Irwan H
(100920101016)**

**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN
MENENGAH (IKM) KABUPATEN BANYUWANGI**

**(The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Innovation on the
Organizational Performance of IKM Banyuwangi)**

TESIS

**Diajukan guna tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Administrasi (S2)**

Oleh

Moh. Sabiq Irwan H

(100920101016)

**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

PERSEMBAHAN



Dengan kerendahan hati kuucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas terselesaikannya tesis ini, maka kupersembahkan tesis ini untuk:

- a) Ayahanda Hartono dan Ibunda Rohmania titercinta yang tiada pernah lelah mendoakan, memberi kasih sayang, dan pengorbanan yang tulus. Terimakasih yang tiada terhingga karena semua itu Irwan bisa menjadi seperti sekarang dan semoga Irwan bisa jadi anak kebanggaan ayah dan ibu selamanya.
- b) Adikku Maria Ulfa yang telah memberikan keceriaan dan kebahagiaan sampai sekarang. Semoga kelak kamu bisa jadi lebih segalanya dari Kakak dan semua orang.
- c) Ustadzku tercinta Ust. H. Ahmad Khoirul Anam terimakasih atas nasehat, semangat dan kesabarannya kepada Irwan selama ini.
- d) Semua orang yang sayang dan aku sayangi matur sembah nuwun atas do'a, dukungan, nasehat, dan semuanya. Karena panjenengan semua Irwan bisa belajar banyak tentang hidup.
- e) Guru-guruku sejak SD, pondok pesantren sampai PT terhormat, dan guru-guruku di masa mendatang, yang telah memberikan ilmu, nasehat, dan membimbing sampai aku menjadi seorang Master.
- f) Almamater tercinta, Program Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Bukanlah golongan kita orang yang menyerukan kesukuan dan bukan pula dari golongan kita orang yang mati karena membela kesukuan.

(HR. Abu Dawud)

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(Al-Mujadalah :11)

Perumpamaan orang-orang yang mengambil perlindungan-perindungan selain Allah adalah seperti laba-laba yang membuat rumah. Dan sesungguhnya rumah yang paling lemah ialah laba-laba kalau mereka mengetahui.

(Al-Ankabut : 41)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Sabiq Irwan H

NIM : 100920101016

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Industri Kecil dan Menengah (IKM) Banyuwangi" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 24 Juni 2012

Yang menyatakan,

Moh. Sabiq Irwan H

NIM 100920101016

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISAS, DAN INOVASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH (IKM) BANYUWANGI

Oleh

Moh. Sabiq Irawan H
NIM 100920101016

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : (.....) Dr. Edy Wahyudi, MM

Dosen Pembimbing II : (.....) Drs. Didik Eko Julianto, M.AB

PENGESAHAN

Tesis berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada IKM Banyuwangi” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Rabu, 20 Juni 2012

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Dr. Akhmad Toha, M.Si
NIP 19571227 198702 1 001

Dr. Edy Wahyudi, MM
NIP 19750825 200212 1 002

Anggota Penguji:

1. Drs. Didik Eko Julianto, M.AB (.....)
NIP 19610722 198902 1 001
2. Dr. Sasongko, M.Si (.....)
NIP 19570407 198609 1 001
3. Dr. Zarah Puspitaningtyas, S.Sos, SE, M.Si (.....)
NIP 19790220 200212 2 001

Mengesahkan
Dekan,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP.195207271981031003

RINGKASAN

”Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Industri Kecil dan Menengah (IKM) Banyuwangi”; Moh Sabiq Irwan H, 100920101016; 2012: 108 halaman; Proqram Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan keadaan obyek penelitian atau memberikan gambaran fenomena yang diamati dengan lebih detail disertai data, karakteristik dan pola hubungan antar variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan inovasi terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini juga merupakan penelitian analitik / inferensial yang bertujuan untuk mengambil kesimpulan umum. Metode pengumpulan data dengan metode observasi, penyebaran kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (path analisis).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari penelitian yang dilakukan terhadap responden yang berjumlah 79 orang pimpinan pada industri kecil dan menengah (IKM) Banyuwangi maka diperoleh data responden. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan analisis jalur menunjukkan bahwa pada jalur langsung, hipotesis yang diajukan diterima. Hasil analisis jalur yang diperoleh memperlihatkan bahwa pengaruh langsung kepemimpinan (X1) terhadap kinerja organisasi (Y) memiliki nilai sebesar 0,187. Pengaruh langsung budaya organisasi (X2) terhadap kinerja organisasi (Y) mempunyai nilai sebesar 0,209. Pengaruh langsung inovasi (X3) terhadap kinerja organisasi (Y) memiliki nilai sebesar 0,523. Hal ini berarti semua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Dari penelitian ini penulis memberikan saran bagi pimpinan IKM yang tersebar di Banyuwangi untuk lebih inovatif agar bisa meningkatkan kinerja

perusahaannya sesuai dengan hasil penelitian ini yaitu inovasi memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja organisasi. Jika IKM ingin lebih meningkatkan kinerja organisasinya maka pemimpin harus bisa saling bekerja sama dengan karyawan serta pemimpin harus selalu mengapresiasi aktivitas pengembangan teknologi baru yang dilakukan oleh karyawan. Hal itu sesuai dengan temuan dalam penelitian ini bahwa walaupun secara global variabel kepemimpinan dan inovasi berpengaruh signifikan, namun kedua indikator di atas menjadi kelemahan dalam IKM Banyuwangi yang harus diperhatikan.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi pada IKM Banyuwangi.". Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata dua (S2) pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi , Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan tesis ini penulis selesaikan disaat penulis dalam keadaan yang masih terpisah dari keluarga besarnya yaitu selama hampir 27 tahun lamanya. Alhamdulillah, berkat dorongan, motivasi dan do'a dari teman, kawan, sahabat, saudara dan para dosen, akhirnya tesis ini dapat diselesaikan. Tidak hanya itu saja, tesis ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Dr.Akhmad Toha, M.Si selaku Ketua Pasca Sarjana Program Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Siselaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Dr. Edy Wahyudi, M.M, dan Drs.Didik Eko Julianto, M.AB selaku Pembimbing Tesis. Penulis ucapkan banyak terimakasih atas bantuan, saran, bimbingan, pemikiran, kesabaran, dan juga kontribusinya selama ini dari awal sampai terselesaikannya tesis ini.
5. Semua karyawan Fisip Unej, terima kasih atas bantuan, kerjasama dan kesabarannya selama ini.

6. Segenap pimpinan IKM Banyuwangi, saya haturkan “matur sembah nuwun sanget” meski sibuk namun telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan idenya kepada penulis dalam memperoleh segala informasi yang sangat diperlukan dalam penyelesaian tesis ini.
7. Senan dan Mansyur sahabatku terima kasih atas semua doa, dorongan, dan semangat yang tiada henti. Ayo cepat lulus juga ya hon....!!!!
8. Seluruh saudara-saudaraku MIA Bisnis 2010 Maz Koko, Abit, Shofia, dan Dimasdan semua yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas kebersamaanya selama ini. Ayo cepat lulus jangan males ngerjakan tesisnya ingat dan sadarlah bahwa kalian semua sudah tua.

Di dunia tiada yang sempurna, begitu juga Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan partisipatif dan metode pendekatan penelitian baru bagi program studi Magister Ilmu Administrasi Universitas Jember.

Jember, Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
MOTTO	iii
PERNYATAAN	iv
PENGESAHAN PEMBIMBING	v
PENGESAHAN TIM PENGUJI	vi
RINGKASAN.....	ii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teoritis Kepemimpinan	10
2.2 Tinjauan Teoritis Budaya Organisasi.....	29
2.3 Tinjauan Teoritis Inovasi.....	38
2.4 Tinjauan Teoritis Kinerja Organisasi	44
2.5 Tinjauan Teoritis IKM.....	52

2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	53
2.7 Kerangka Konseptual	54
2.8 Hipotesis	55
 BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	56
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	56
3.3 Populasi dan Sampel	57
3.4 Tehnik Pengambilan Data	60
3.5 Identifikasi Variabel.....	60
3.6 Definisi dan Pengukuran Variabel	61
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3.8 Metode Analisis Data	65
3.9 Uji Asumsi Klasik	66
3.10 Analisis Jalur.....	67
3.11 Perhitungan Analisis Jalur	69
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah	71
3.13 Tahap Penarikan Kesimpulan	73
 BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	74
4.2 Karakteristik Responden.....	79
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	82
4.4 Analisis Data.....	91
4.5 Metode Analisis Data	93
4.6 Analisis Jalur (Path Analisis).....	95
4.7 Perhitungan Analisis Jalur	96
4.8 Uji Asumsi Klasik	97
4.9 Pembahasan	99

BAB 5. Kesimpulan dan Saran	
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Perkembangan Industri Dari Tahun 2008 – 2011 Kab. Banyuwangi.....	5
2.1 Karakteristik kepemimpinan job-centered dan employee-centered.....	20
2.2 Hasil analisis dan ekstraksi berbagai teori kepemimpinan.....	27
2.3 Hasil analisis dan ekstraksi berbagai teori Budaya Organisasi.....	36
2.4 Identifikasi Strategi Objektif dan KPI.....	50
3.1 Jumlah sampel per kecamatan	58
3.2 Operasional Konsep Identifikasi Strategi Objektif dan KPI.....	64
4.1 Perkembangan Industri Dari Tahun 2008 – 2011 Kab. Banyuwangi	74
4.2 Perkembangan Sentra Industri Kecil Dari Tahun 2008 – 2011	75
4.3 Produk Unggulan Kabupaten Banyuwangi	76
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	80
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Perusahaan Berdiri	81
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Memimpin Perusahaan ...	82
4.9 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepemimpinan	83
4.10 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Bud. Organisasi	84
4.11 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Inovasi.....	87
4.12 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Organisasi ..	89
4.13 Rekapitulasi Perhitungan Tingkat Validitas Instrumen Penelitian	92
4.14 Rekapitulasi Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen Penelitian ...	93
4.15 Hasil Perhitungan MSI Kepemimpinan	94
4.16 Hasil Perhitungan MSI Budaya Organisas	94
4.17 Hasil Perhitungan MSI Inovasi.....	94
4.18 Hasil Perhitungan MSI Kinerja Organisasi	94
4.19 Nilai Koefisien Jalur.....	95
4.20 Collinearity Statistic	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Terbentuknya Budaya Organisasi	36
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	54
3.1 Model Analisis Jalur.....	68
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	71
4.1 Hasil Penelitian	96

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. Kuesioner penelitian.....	111
Lampiran 2. Tinjauan penelitian terdahulu	117
Lampiran 3. Hasil uji validitas	120
Lampiran 4. Hasil uji reliabilitas	124
Lampiran 5. Hasil analisis jalur (Path Analysis)	128
Lampiran 6. Rekapitulasi data hasil penghitungan MSI	133
Lampiran 7. Data input jawaban responden.....	140
Lampiran 8. Distribusi frekwensi jawaban responden.....	148
Lampiran 9. Produk unggulan Kabupaten Banyuwangi	154
Lampiran Daftar IKM Kabupaten Banyuwangi	