



**KORELASI MOTIVASI KERJA DENGAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman Dan Prasarana Wilayah
Kabupaten Tulungagung)**

*The Correlation Between Working Motivation and Working Achievement of
The Civil Servants (The Study of Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan
Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung)*

TESIS

Oleh:

**Ibnu Supriyadi
NIM: 050920101009**

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
KONSENTRASI ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2011



**KORELASI MOTIVASI KERJA DENGAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman Dan Prasarana Wilayah
Kabupaten Tulungagung)**

*The Correlation Between Working Motivation and Working Achievement of
The Civil Servants (The Study of Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan
Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung)*

Tesis

**Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar
Magister Sains (M. Si) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember**

Oleh

**Ibnu Supriyadi, SH
NIM: 050920101009**

**Pembimbing Tesis:
Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo
Drs. M. Affandi, MA**

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
KONSENTRASI ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2011

PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui
Tanggal 28 Pebruari 2011

Oleh

Dosen Pembimbing Utama

Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo

Dosen Pembimbing Anggota

Drs. M. Affandi, MA.
NIP: 19500304 197603 1 002

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Dr. Sasongko, MS
NIP: 19570407 198609 1 001

PENGESAHAN

Tesis berjudul (dalam bahasa Indonesia): “Korelasi Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung)”, (dalam bahasa Inggris): *The Correlation Between Working Motivation and Working Achievement of The Civil Servants (The Study of Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung)*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 7 Januari 2011
Tempat : Ruang Ujian Tesis Pasca Sarjana Universitas Jember

Tim Penguji:
Ketua,

Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo

Anggota I

Anggota II

Drs. M. Affandi, MA
NIP: 19590304 197603 1 002

Dr. Sasongko, M.S
NIP: 19570407 198609 1 001

Mengetahui/Mengesahkan
Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Dr. Sasongko, MS
NIP: 19570407 198609 1 001

Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP: 19520727 198103 1 003

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ibnu Supriyadi

NIM : 050920101009

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul

:

**“KORELASI MOTIVASI KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL”**

(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman Dan Prasarana Wilayah
Kabupaten Tulungagung)

Adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 17 Desember 2010

Yang menyatakan,

Ibnu Supriyadi
NIM. 050920101009

KATA PENGANTAR

Kami mengucapkan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat, taufik, hidayah dan anugerahNya sehingga karya ilmiah tertulis ini yang berupa tesis dapat kami selesaikan dengan baik. Tesis ini merupakan tugas akhir yang harus kami penuhi pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi, Program Pasca Sarjana Universitas Jember Tahun 2010.

Penulisan ini dapat diselesaikan berkat dorongan dan bimbingan dari banyak pihak, oleh sebab itu dengan rendah hati kami menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Prof. Dr. H. Kabul Santoso, MS, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi di Pasca Sarjana Universitas Jember.
3. Bapak Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo, selaku dosen pembimbing utama dan Drs. M. Affandi, MA selaku dosen pembimbing anggota pada penulisan tesis ini.
4. Bapak/Ibu dosen dan Staf pada Program Studi Ilmu Administrasi di Pasca Sarjana Universitas Jember yang telah banyak memberikan ilmu yang bermanfaat.
5. Pimpinan Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman Dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung beserta Staf yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk melakukan penelitian.

Walaupun penulisan tesis ini dapat kami selesaikan, kami sadar bahwa kedalaman isinya mungkin masih banyak yang kurang atau salah. Oleh sebab itu kami menerima saran konstruktif untuk perbaikan. Semoga tesis ini bermanfaat.

Jember, Desember 2010

Penulis.

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan motivasi secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta serta hubungannya dengan prestasi kerja di Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung. Permasalahan yang peneliti angkat adalah adakah korelasi secara simultan dan secara partial motivasi kerja dengan prestasi kerja pegawai. Selanjutnya penelitian ini bertujuan untuk menganalisis korelasi variabel motivasi kerja dengan prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung.

Sampel yang digunakan adalah sebanyak 69 pegawai diambil dari 218 pegawai, teknik sampling menggunakan *two stage cluster sampling*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner, yang disusun dengan modifikasi dalam skala likert dari 5 kategori, untuk jawaban a kriteria sangat baik mempunyai nilai 5, untuk jawaban e kriteria sangat buruk mempunyai nilai 1. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis Korelasi *Product Moment Karl Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin terpenuhi motivasi kerja maka semakin tinggi prestasi kerja yang diperoleh Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang positif dan signifikansi antara motivasi kerja dengan prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung.

Key Words: Motivasi kerja, prestasi kerja, dan *Product Moment Karl Pearson*.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Pernyataan.....	v
Halaman Kata Pengantar.....	vi
Halaman Ringkasan.....	vii
Halaman Daftar Isi.....	viii
Halaman Daftar Tabel.....	xi
Halaman Daftar Gambar.....	xiii
Halaman Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Permasalahan.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN..	10
2.1 Telaah Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Konsep organisasi.....	14
2.2.2 Konsep motivasi.....	15
2.2.3 Konsep prestasi kerja.....	23
2.2.4 Hubungan motivasi Kerja dengan prestasi kerja karyawan.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Hipotesis.....	33

BAB III.	METODE PENELITIAN.....	34
	3.1 Penentuan Daerah Penelitian.....	34
	3.2 Jenis Penelitian.....	34
	3.2.1 Populasi dan sampel penelitian.....	35
	3.2.2 Metode pengumpulan data.....	37
	3.3 Analisis Data.....	41
	3.3.1 Uji Validitas dan uji Realibilitas.....	41
	3.3.2 Analisis data dengan uji korelasi <i>Product</i> <i>Moment Karl Pearson</i>	42
	3.3.3 Uji hipotesis dengan uji t.....	43
	3.4 Operasionalisasi Variabel.....	44
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
	4.1 Keadaan Umum Daerah Penelitian.....	47
	4.2 Karakteristik Responden.....	47
	4.2.1 Motivasi kerja.....	47
	4.2.2 Prestasi kerja.....	57
	4.3 Hasil Analisis.....	66
	4.3.1 Validitas dan Realibilitas data.....	66
	4.3.2 Korelasi <i>Product Moment</i>	71
	4.3.3 Uji hipotesis.....	72
	4.4 Kelebihan Dan Keterbatasan Penelitian.....	73
	4.4.1 Kelebihan penelitian.....	73
	4.4.2 Keterbatasan penelitian.....	73
	4.5 Implikasi Penelitian.....	74

BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
	5.1 Kesimpulan.....	77
	5.2 Saran.....	77
	5.3 Penelitian Lanjutan.....	77
	Daftar Pustaka.....	78
	Lampiran-Lampiran.....	82

DAFTAR TABEL

No. Tab.	Uraian	Hal.
1	2	3
1	Hasil penelitian terdahulu tentang motivasi.....	11
2	Kebutuhan akan sandang.....	48
3	Kebutuhan akan pangan.....	48
4	Kebutuhan akan papan.....	49
5	Kebutuhan akan rasa aman.....	50
6	Kebutuhan akan jaminan kesehatan.....	50
7	Kebutuhan akan jaminan hari tua.....	51
8	Kebutuhan akan komunikasi.....	51
9	Kebutuhan akan interaksi dengan teman kerja.....	52
10	Kebutuhan akan asosiasi.....	53
11	Kebutuhan akan penghargaan berupa piagam.....	53
12	Kebutuhan akan penghargaan berupa barang atau souvenir.....	54
13	Kebutuhan akan penghargaan berupa incentive.....	55
14	Kebutuhan akan kemampuan karyawan.....	55
15	Kebutuhan akan keahlian karyawan.....	56
16	Kebutuhan akan potensi kerja karyawan.....	56
17	Target pekerjaan.....	57
18	Cara meringankan beban pekerjaan.....	58
19	Memudahkan pelaksanaan pekerjaan.....	58
20	Kelengkapan pekerjaan.....	59
21	Kerapian pekerjaan.....	60
22	Jumlah pekerjaan yang dikerjakan.....	60
23	Kecakapan pelaksanaan pekerjaan.....	61
24	Penguasaan dalam pelaksanaan pekerjaan.....	61
25	Kecakapan dalam mencapai target pekerjaan.....	62

1	2	3
26	Ketrampilan dalam pelaksanaan tugas.....	63
27	Aplikasi pekerjaan.....	63
28	Inovasi kerja.....	64
29	Pengalaman dalam pelaksanaan pekerjaan.....	64
30	Pengalaman dalam melakukan efisiensi.....	65
31	Pengalaman dalam inovasi kerja.....	66
32	Koefisien korelasi <i>Product Moment</i> dari setiap instrumen kuisisioner.....	67
33	Koefisien korelasi <i>Product Moment</i>	68
34	Koefisien korelasi <i>Product Moment</i>	69
35	Hasil uji Reliabilitas dari setiap variabel penelitian.....	70
36	Korelasi motivasi kerja dengan prestasi kerja dan tingkat Signifikansi.....	71
37	Uji t hitung korelasi motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Pemukiman dan Prasarana Wilayah Kabupaten Tulungagung.....	73

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Uraian	Hal.
1	2	3
1	Bagan susunan organisasi Pemerintah Kabupaten Tulungagung	5
2	Bagan susunan organisasi Dinas PUP2W Kabupaten Tulungagung	6
3	Proses motivasi	17
4	Perbandingan empat teori kepuasan motivasi	22
5	Diagram alir kerangka pemikiran	32
6	Alur pengambilan sampel	36
7	Kerangka operasionalisasi variabel	40

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lamp.	Uraian	Hal.
1	2	3
1	Kuisisioner penelitian	83
2	Jawaban responden tentang motivasi kerja	87
3	Jawaban responden tentang prestasi kerja	89
4	Validitas korelasi Product Moment dari motivasi kerja	91
5	Realibilitas	96
6	Korelasi Product Moment	98
7	Uji Student t	104
8	Difinisi-difinisi indikator motivasi kerja dan indikator prestasi kerja	105
9	Keputusan Bupati Tulungagung Nomer 22 Tahun 2001	109

