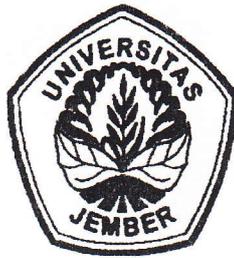


434



LAPORAN PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN

OLEH:
PURNAMIE TITISARI, SE., M. Si
DEASY WULANDARI, SE., M. Si

Dibiayai Oleh Proyek Peningkatan Penelitian Pendidikan Tinggi,
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Departemen Pendidikan Nasional,
Sesuai Dengan Surat Perjanjian Pelaksanaan Penelitian Dosen Muda
Nomor: 022/SP3/PP/DP2M/II/2006
Tanggal: 1 Pebruari 2006

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI
OKTOBER 2006

2007
2006
2007
24



LAPORAN PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN

OLEH:

PURNAMIE TITISARI, SE., M. Si
DEASY WULANDARI, SE., M. Si

Dibiayai Oleh Proyek Peningkatan Penelitian Pendidikan Tinggi,
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Departemen Pendidikan Nasional,
Sesuai Dengan Surat Perjanjian Pelaksanaan Penelitian Dosen Muda
Nomor: 022/SP3/PP/DP2M/II/2006
Tanggal: 1 Pebruari 2006

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI
OKTOBER 2006

ASAL	: HADIAH / PEMBELIAN	K L A S
TERIMA	: TGL.	
NO INDUK	:	

**IDENTITAS PENGESAHAN HASIL AKHIR PENELITIAN
DOSEN MUDA**

1. a. Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan

b. Bidang Ilmu : Ekonomi

c. Kategori Penelitian : I

2. Ketua Peneliti

a. Nama Lengkap dan Gelar : Purnamie Titisari, SE., MSi

b. Jenis Kelamin : Perempuan

c. Golongan/Pangkat/NIP : IIIb/Penata /132 258 070

d. Jabatan Fungsional : Lektor

e. Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

f. Pusat Penelitian : Lembaga Penelitian Universitas Jember

1. Jumlah Anggota Peneliti : 1 (satu) orang

a. Nama : Deasy Wulandari, SE., Msi

2. Lokasi Penelitian : Malang

3. Kerjasama dengan Institusi Lain

a. Nama Institusi : Tidak ada

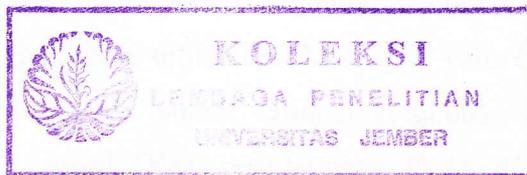
b. Alamat : Tidak ada

4. Lama Penelitian : 6 (enam) bulan

5. Biaya Penelitian

a. Besar Dana : Rp. 8.200.000.- (Delapan Juta Dua Ratus Ribu Rupiah)

b. Sumber dana : DP2M-BBITA 2006/2007



Jember, Oktober 2006

Mengetahui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Mengetahui
Ketua Lembaga Penelitian
Universitas Jember



Ketua Peneliti,

(Purnamie Titisari, SE., MSi.)
NIP. 132 258 071

ASAL	: H. DIAH / PEMBELIAN	K L A S
TERIMA	: TGL.	
NO INDUK	:	

RINGKASAN

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Purnamie Titisari, Deasy Wulandari : 2006, 71 halaman)

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja, yang dilakukan terhadap karyawan Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia di Malang ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi yang berupa kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan keamanan dan keselamatan (X2), kebutuhan sosial (X3), kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia di Malang, dan juga untuk mengetahui variabel motivasi yang berupa kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan keamanan dan keselamatan (X2), kebutuhan sosial (X3), kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5) yang paling berpengaruh (dominan) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) bagian produksi Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia di Malang.

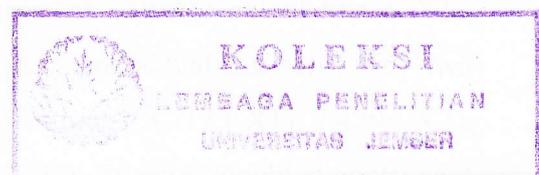
Penelitian ini dilakukan terhadap populasi berjumlah 133 dengan teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah analisis sampel acak sederhana (random sampling), karena didalam pengambilan sampelnya seluruh populasi mempunyai kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel. Dari hasil teknik sampling maka diambil sampel sebanyak 50 karyawan

Analisis pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara serentak dapat dilihat dari hasil uji-F yaitu besarnya $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25,255 > 2,427$) yang memiliki arti bahwa variabel kebutuhan fisiologis (X1), keamanan dan keselamatan (X2), sosial (X3), penghargaan (X4), dan aktualisasi diri (X5) secara bersama-sama memiliki pengaruh nyata terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara individual dengan menggunakan uji-t, yaitu dengan membandingkan antara t_{hitung} dan t_{tabel} . Berdasarkan perhitungan variabel kebutuhan fisiologis (X1), keamanan dan keselamatan (X2), sosial (X3), penghargaan (X4), dan aktualisasi diri (X5) memiliki pengaruh yang nyata terhadap prestasi kerja karyawan, yaitu t_{hitung} (3,713 (X1); 2,429 (X2); 3,095 (X3);



2,940 (X4); dan 2,589 (X5)) > t_{tabel} (2,01). Dengan menggunakan koefisien determinasi berganda dan determinasi parsial dapat diketahui bahwa proporsi sumbangan variasi perubahan variabel bebas (kebutuhan fisiologis (X1), keamanan dan keselamatan (X2), sosial (X3), penghargaan (X4), dan aktualisasi diri (X5)) terhadap variabel terikat (prestasi kerja karyawan) adalah sebesar 74,2 %, sedangkan variabel yang paling dominan berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan bagian produksi adalah variabel kebutuhan fisiologis 48,8 %.

(Lembaga Penelitian Universitas Jember, Bidang Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, dibiayai oleh Bagian Proyek Peningkatan Kualitas Sumberdaya Manusia, Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi, Departemen Pendidikan Nasional, Tahun Anggaran 2006)



SUMMARY

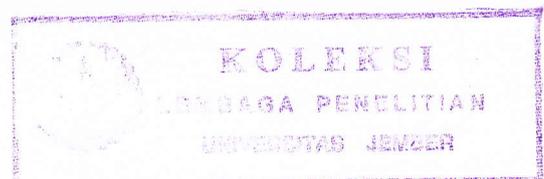
INFLUENCE MOTIVATE TO LABOUR CAPACITY EMPLOYEES

(Purnamie Titisari, Deasy Wulandari : 2006, 71)

Research with the influence title Motivate To Labour Capacity, what is done/conducted to employees of Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia in worse luck this aim to to know the motivation influence which is in the form of physiological requirement (X1), requirement of security and safety (X2), social need (X3), appreciation requirement (X4), and requirement of aktualisasi self (X5) to labour capacity employees (Y) Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia in worse luck, as well as to know the motivation variable which is in the form of physiological requirement (X1), requirement of security and safety (X2), social need (X3), appreciation requirement (X4), and requirement of aktualisasi self (X5) dominan to labour capacity employees (Y) of part of production of Dairy Farm PT. Greenfields Indonesia in worse luck.

This research is done/conducted to population amount to 133 with the technique of data collecting utilized is random sample analysis modestly (random sampling), because in intake sampelnya of entire/all population have the same opportunity to be made by sampel. From result of sampling technique is hence taken by sampel as much 50 employees

Analyse the influence motivate to labour capacity of employees done/conducted by using doubled linear analysis regresi. Free variable influence to variable trussed at a time is visible from result uji-F that is the level of $F_{hitung} > F_{tabel}$ (25,255 > 2,427) owning meaning that physiological requirement variable (X1), security and safety (X2), social (X3), appreciation (X4), and aktualisasi self (X5) by together own the real influence to labour capacity employees. While to know the free variable influence to variable trussed individually by using uji-t, that is by comparing between t_{hitung} and t_{tabel} . Pursuant to physiological requirement variable calculation (X1), security and safety (X2), social (X3), appreciation (X4), and aktualisasi self (X5) own the real influence to labour capacity employees, that is t_{hitung} (3,713 (X1); 2,429 (X2); 3,095 (X3); 2,940 (X4); and 2,589 (X5)) > t_{tabel} (2,01). By using doubled coefficient



determinasi and knowable determinasi parsial that proportion of contribution of variation [of] free variable change physiological requirement (X1), security and safety (X2), social (X3), appreciation (X4), and aktualisasi self (X5)) to variable trusted (labour capacity employees) is equal to 74,2 %, while most dominant variable have an in with the work productivity of employees part of production is physiological requirement variable 48,8 %.

(The Research Institution of the University of Jember, Area of Management Study, Faculty Of Economics, financed by Bagian Proyek Peningkatan Sumberdaya Manusia, Directorate of Higher Education General, Ministry of National Education, Republic of Indonesia, 2006)

