



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN
LELANG (KPKNL) JEMBER**

SKRIPSI

**Muhammad Mas'ud
NIM : 030810201375**

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2008**

ABSTRAKSI

Muhammad Mas'ud, 030810201375, dengan skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember” bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember, baik secara simultan maupun secara parsial serta untuk mengetahui diantara variabel gaya kepemimpinan tersebut yang mempunyai pengaruh yang terbesar terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember.

Rancangan penelitian yang dilakukan adalah penelitian survei dengan mengambil data dari para responden menggunakan kuisioner. Penyebaran kuisioner dilakukan pada seluruh pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember sebanyak 41 orang karyawan. Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara simultan digunakan analisis uji F dan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara parsial digunakan analisis uji t. Sedangkan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja digunakan analisis koefisien determinasi parsial.

Pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas (X_1) dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember dilakukan analisis regresi linier berganda. Dengan menggunakan uji F diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($60,789 > 3,24$) yang berarti bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas (X_1) dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan (X_2) secara simultan mempunyai pengaruh yang nyata dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Sedangkan dari hasil uji t diperoleh hasil t hitung untuk variabel gaya kepemimpinan berorientasi tugas (X_1), adalah sebesar 5,155 dan t_{tabel} sebesar 1,68 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,155 > 1,68$). Hasil uji t_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan berorientasi hubungan (X_2), adalah sebesar 3,299 dan t_{tabel} sebesar 1,68 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,299 > 1,68$). Hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel gaya kepemimpinan tersebut secara parsial mempunyai pengaruh yang nyata dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi parsial, gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh yang terbesar terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember yaitu variabel gaya kepemimpinan berorientasi tugas 64,1%.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan berpengaruh secara nyata dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara simultan maupun secara parsial dan diantara gaya kepemimpinan tersebut, yang mempunyai pengaruh yang terbesar terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jember adalah variabel gaya kepemimpinan berorientasi tugas sebesar 64,1%.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	5
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan	5
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	7
2.1.4 Kepuasan Kerja	9
2.1.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Hipotesis	16
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Rancangan Penelitian	17

3.2 Metode Pengambilan Responden	17
3.3 Data dan Sumber Data	18
3.4 Metode Pengumpulan Data	18
3.5 Identifikasi Variabel	18
3.6 Definisi Operasional Variabel	19
3.7 Skala Pengukuran	20
3.8 Metode Analisis Data	21
3.8.1 Uji Instrumen	21
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	22
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	23
3.8.4 Uji Hipotesis	25
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	28
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum KPKNL Jember	30
4.1.1 Sejarah Singkat KPKNL Jember	29
4.1.2 KPKNL Jember	31
4.1.3 Struktur Organisasi KPKNL Jember	32
4.1.4 Personalia KPKNL Jember	39
4.2 Analisis Data	42
4.2.1 Deskripsi Karyawan	42
4.3 Metode Pengujian Data	45
4.3.1 Uji Instrumen	45
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.3.4 Uji Hipotesis	53
4.4 Pembahasan	54
BAB 5. PENUTUP	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Komposisi Karyawan KPKNL Jember Berdasarkan Usia	42
2. Komposisi Karyawan KPKNL Jember Berdasarkan Status Karyawan.....	43
3. Komposisi Karyawan KPKNL Jember Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4. Komposisi Karyawan KPKNL Jember Berdasarkan MasaKerja	44
5. Komposisi Karyawan KPKNL Jember Berdasarkan Pendidikan Responden	44
6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X_1)	45
7. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan	46
8. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	46
9. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	47
10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
11. Rekapitulasi Hasil Uji Gleyser	49
12. Nilai <i>VIF</i> dan Tolerance	50
13. Nilai Uji <i>D-W</i>	50
14. Hasil Analisis Uji F	51
15. Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda	52
16. Hasil Analisis Uji t	53
17. Hasil Analisis Koefisien Determinasi Parsial	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	16
2. Kerangka Pemecahan Masalah	28
3. Struktur Organisasi KPKNL Jember	32

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- 2 Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas
- 3 Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan
- 4 Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja
- 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja
- 6 Hasil Uji Heterokedastisitas
- 7 Tabulasi Skor Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas
- 8 Tabulasi Skor Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan
- 9 Tabulasi Skor Kuisisioner Kepuasan Kerja
- 10 Tabulasi Data Interval Z *Score*