



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PERKEBUNAN WIDODAREN PADA PT. PP JEMBER
INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :
VITA RANI ANGGRAINI
NIM : 030810201015

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2008**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan terhadap semangat kerja karyawan serta mengetahui pengaruh dominan antara gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan terhadap semangat kerja karyawan perkebunan Widodaren pada PT. Jember Indonesia.

Penelitian yang dilakukan ini untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan metode survai yaitu penelitian yang mengambil responden dari seluruh populasi yang ada pada obyek yang diteliti dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data pokok. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Perkebunan Widodaren PT. PP Jember Indonesia sebanyak 60 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan teori dimana apabila jumlah populasi < 100 maka diambil semua. Analisis data yang digunakan antara lain pengujian instrumen data, uji normalitas data, regresi linear berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan berorientasi hubungan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia Kebun Widodaren. Hal itu berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 12,315 lebih dari F tabel sebesar 1,370 atau $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12,315 > 1,479$). Sedangkan hasil uji uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berorientasi tugas dengan nilai t hitung sebesar -2,359, t tabel sebesar -1,299 sehingga $-t_{hitung} > -t_{tabel}$ sehingga H_0 ditolak. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan berorientasi tugas (X_1) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia. Gaya kepemimpinan berorientasi hubungan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. PP Jember Indonesia Kebun Widodaren. Hal itu ditunjukkan dengan hasil koefisien determinasi parsial sebesar 49%.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan perkebunan Widodaren PT. PP Jember Indonesia.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pernyataan.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Abstraksi.....	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB.1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB. 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Kajian Teoritis	5
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	5
2.1.3 Tipe Kepemimpinan	9
2.1.4 Konsep Semangat Kerja	10
2.1.5 Indeks Rendahnya Semangat Kerja	11
2.1.6 Sebab Turunnya Semangat Kerja	12
2.1.7 Cara Meningkatkan Semangat	13
2.2 Kajian Empiris	13
2.3 Kerangka Konseptual.....	15
2.4 Hipotesis.....	16
BAB. 3 METODE PENELITIAN.....	17

3.1 Rancangan Penelitian	17
3.2 Populasi dan Sampel.....	17
3.3 Jenis Data	17
3.4 Metode Pengumpulan Data	18
3.5 Definisi Variabel Operasional	18
3.6 Skala Pengukuran	20
3.7 Uji Instrumen	21
3.7.1 Uji Validitas	21
3.7.2 Uji reliabilitas	21
3.8 Metode Analisis Data	22
1.8.1 Uji Normalitas Data	22
1.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	22
1.8.3 Uji Asumsi Klasik	23
1.8.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda	25
1.8.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial	26
1.8.6 Uji Statistik	26
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	27
BAB. 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.1 Sejarah Singkat PT. PP Jember Indonesia	30
4.1.2 Struktur Organisasi	31
4.1.3 Personalia	34
4.1.4 Kegiatan Pokok Perusahaan	36
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Uji Instrumen Data	42
4.3.1 Uji Validitas	42
4.3.2 Uji Reliabilitas	42
4.4 Metode Analisis Data	44
4.4.1 Uji Normalitas Data	44
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	45
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Berganda	49
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial	49

4.4.6 Pengujian Hipotesis	49
4.5 Pembahasan	51
BAB. 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Simpulan	54
5.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	