

Digital Repository Universitas Jember

p-ISSN: 1829-7773

e-ISSN: 2684-7035

# Ikesma

**JURNAL ILMU KESEHATAN MASYARAKAT**



**Edisi MARET 2021 | Volume 17 Nomor 1**

diterbitkan oleh:  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS JEMBER**

**IKESMA**  
**Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat**

*RELATIONSHIP BETWEEN HANDWASHING HABITS WITH DIARHEA INCIDENT IN CHILDREN UNDER TWO YEARS* 1 - 5

*Shintia Yunita Arini, Nala Astari Pramesti, Dian Prasasti, Isas Awwalina*

*FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PELAYANAN ANTENATAL DI DAERAH PERDESAAN: STUDI KUALITATIF DI DUA PUSKEMAS KABUPATEN TRENGGALEK* 6 - 13

*Dian Mawarni, Rianti Sulistyani, Sapto Adi*

*KELUHAN PENDENGARAN DAN PEMETAAN KEBISINGAN PADA INDUSTRI PENGGERGAJIAN KAYU UD. MAYOA KABUPATEN JEMBER* 14 - 21

*Reny Indrayani, Karera Aryatika*

*PERBEDAAN INDIVIDU SEBAGAI FAKTOR PENYEBAB STRES KERJA PADA TENAGA KESEHATAN AKIBAT PANDEMI COVID-19: NARRATIVE LITERATURE REVIEW* 22 - 32

*Tashya Angelie Tamara, Ratna Dwi Wulandari*

*EFEKTIVITAS METODE EDUKASI TRICKY CARD GAME DALAM MENINGKATKAN PENGETAHUAN LANSIA TERHADAP PENCEGAHAN HIPERTENSI DI SEKOLAH EYANG-EYANG KABUPATEN JEMBER* 33 - 38

*Karera Aryatika, Ruli Bahyu Antika, Dimas BC Cahyaningrat*

*KEPATUHAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) MASKER DITINJAU DARI PENGETAHUAN DAN SIKAP PEKERJA* 39 - 45

*Agus Aan Adriansyah, Suyitno, Nikmatius Sa'adah*

*PENGARUH MEDIA LEAFLET TENTANG PERSONAL HYGIENE GENITALIA PADA SAAT MENSTRUASI TERHADAP PENGETAHUAN DAN PERILAKU REMAJA* 46 - 51

*Erlinawati Dewi Hartoyo, Bela Novita Amaris Susanto*

*IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PEMBAYARAN KAPITASI BERBASIS PEMENUHAN KOMITMEN PELAYANAN (KBKP) DI KABUPATEN JEMBER* 52 - 58

*Cristyana Sandra, Yennike Tri Herawati, Ni'mal Baroya, Sulistiyani, Prehatin Trirahayu Ningrum, Kurnia Ardiansyah Akbar, Andrei Ramani*

## **IKESMA**

**Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat**  
**Vol. 17 No. 1 September 2021**

Diterbitkan sejak Maret 2005 berisi tulisan yang diangkat dari hasil penelitian atau kajian analisis-kritis di bidang ilmu kesehatan masyarakat

### **Dewan Penyunting**

#### **Penanggung Jawab**

Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

#### **Pengarah**

Dr. Farida Wahyu Ningtyias, M.Kes.

#### **Ketua Penyunting**

Yennike Tri Herawati, S.KM., M.Kes.

#### **Anggota Penyunting**

Shintia Yunita Arini, S.KM., M.KKK.

Globila Nurika, S.KM., M.KL.

Karera Aryantika, S.Gz., M.Gizi.

Fajrina Hidayati, S.KM., M.KL.

Edza Aria Wikurendra, S.KL., M.KL.

Mardiana, S.KM., M.Kes.

Hikmawan Suryanto, S.KM., M.Kes.

Dimas Bagus C. W., S.Si., M.Si.

Dewa Ngakan Gde Wahyu Mahatma Putra, S.ST., MARS.

#### **Penyunting Ahli**

Dr. dr. Candra Bumi, M.Si.	Dr. R. Azizah, SH., M.Kes.
Ni'mal Baroya, S.KM., M.PH.	Dr. Yudied Agung Mirasa, S.KM.
Erwin Nur Rif'ah, MA., Ph.D.	Purwo Setiyo Nugroho, S.KM., M.Epid.
Iken Nafikadini, S.KM., M.Kes.	Tri Wahyuni Sukesi, S.Si., M.PH.
Dr. Isa Marufi, S.KM. K.Kes.	Budi Eko Siswoyo, S.KM.
Prehatin Trirahayu N, S.KM., M.Kes.	Dr. Dra. Chriswardani Suryawati, M.Kes.
Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.	Dr. Yuliani Setyaningsih Soepomo, S.KM.
Eri Witcahyo, S.KM., M.Kes.	Dr. Eva Yuniritha, M.Biomed
Dr.Elok Permatasari, S.KM., M.Kes.	

#### **Pelaksana Administrasi**

Nyoman Rena, S.H

Dany Rahman

### **Terbit dua kali setahun, Maret & September**

**Alamat penyunting** : FKM Universitas Jember Jl. Kalimantan I/93 Jember 68121  
Telp/Fax. 0331-322995, 337878 email : [ikesma@unej.ac.id](mailto:ikesma@unej.ac.id)  
Contact Person : 081330009604

---

Penyunting menerima sumbangan tulisan yang belum pernah diterbitkan di media lain dengan persyaratan pemuatan naskah disajikan pada cover luar bagian dalam



## KELUHAN PENDENGARAN DAN PEMETAAN KEBISINGAN PADA INDUSTRI PENGGERGAJIAN KAYU UD. MAYOA KABUPATEN JEMBER

### *HEARING COMPLAINTS AND NOISE MAPPING AT UD. MAYOA TIMBER SAWMILL INDUSTRY IN JEMBER DISTRICT*

Reny Indrayani<sup>1\*</sup>, Karera Aryatika<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Jember, Jl. Kalimantan no.37 68121 Jember, Jawa Timur, Indonesia

<sup>2</sup>Program Studi Ilmu Gizi, Fakultas Kesehatan Masyarakat Kampus Bondowoso, Selatan Sawah, Poncogati, Curah Dami, 68251, Kabupaten Bondowoso, Jawa Timur, Indonesia

\*email: [renyindrayani.fkm@unej.ac.id](mailto:renyindrayani.fkm@unej.ac.id)

#### *Abstract*

Many study revealed that hearing complaints correlated positively with the hearing loss. Hearing loss is the fourth highest cause of disability in the world and can be caused by exposure to noise in the workplace. Many studies reveal that one of the occupational sectors with a high noise level in the work area is wood processing. WHO recommends identifying hearing loss and its causes, and implementing preventive measures to limit the adverse effects caused by noise exposure. The purpose of this study was to describe the hearing complaints experienced by workers and to map the noise intensity at the UD. Mayoa Jember to determine the type of ear protection equipment needed by workers. This research was a descriptive research. The data used in this study are primary data obtained through interviews and observations. Interviews were conducted with all workers totaling 32 people. Observations were made by measuring the noise intensity at 139 measurement points scattered throughout the work area. The data processing for making noise distribution maps is done with the help of the Surfer ver.16 application. The results showed that most respondents experienced hearing complaints at a level that did not interfere with their activities. The noise intensity mapping shows that the noise that occurs during working hours ranges from 73.8 - 105.2 dBA and the area with a noise level above TLV is around 500 m<sup>2</sup>. The intensity during rest hours ranges from 68.2 - 101.0 dBA with an area with a noise level above TLV is less than 30 m<sup>2</sup>. The recommended APT for noise levels of 86 - 95 dBA is ear plugs, for noise 96 - 100 dBA is ear plugs / earmuffs, while for noise more than 100 dBA is dual protection, namely ear plugs and earmuffs. Suggestions that can be given to business managers are to redesign working hours or make work rotations.

**Keywords:** hearing complaints, noise mapping, hearing protection devices, sawmills.

#### **Abstrak**

Keluhan pendengaran, menurut banyak penelitian telah dinyatakan berkorelasi positif dengan kehilangan pendengaran. Kehilangan pendengaran merupakan penyebab kecacatan keempat tertinggi di dunia dan dapat disebabkan oleh paparan kebisingan di tempat kerja. Banyak penelitian mengungkapkan bahwa salah satu sektor pekerjaan dengan tingkat kebisingan tinggi di area kerjanya adalah pengolahan kayu. WHO merekomendasikan adanya tindakan identifikasi gangguan pendengaran beserta penyebabnya, dan menerapkan tindakan pencegahan untuk membatasi dampak merugikan yang ditimbulkan oleh paparan kebisingan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan keluhan pendengaran yang dialami pekerja dan memetakan intensitas kebisingan di tempat kerja industri penggergajian kayu UD. Mayoa Jember guna menentukan jenis alat pelindung telinga / pendengaran yang dibutuhkan oleh pekerja. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang didapatkan melalui wawancara dan observasi.



Wawancara dilakukan kepada seluruh pekerja yang berjumlah 32 orang. Observasi dilakukan dengan melakukan pengukuran intensitas kebisingan pada 139 titik pengukuran yang tersebar di seluruh area kerja. Pengolahan data untuk pembuatan peta sebaran kebisingan dilakukan dengan bantuan aplikasi *Surfer ver.16*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar responden mengalami keluhan pendengaran pada level yang tidak mengganggu aktifitas. Pemetaan intensitas kebisingan menunjukkan bahwa kebisingan yang terjadi pada saat jam kerja berkisar antara 73,8 – 105,2 dBA dan luas area dengan tingkat kebisingan di atas NAB adalah sekitar 500 m<sup>2</sup>. Intensitas pada saat jam istirahat berkisar antara 68,2 – 101,0 dBA dengan luas area dengan tingkat kebisingan di atas NAB adalah kurang dari 30 m<sup>2</sup>. APT yang direkomendasikan untuk tingkat kebisingan 86 - 95 dBA adalah sumbat telinga, untuk kebisingan 96 – 100 dBA adalah sumbat telinga/penutup telinga, sedangkan untuk kebisingan lebih dari 100 dBA adalah perlindungan ganda yakni sumbat telinga dan penutup telinga. Saran yang dapat diberikan kepada pengurus usaha adalah untuk melakukan redesain jam kerja atau melakukan rotasi kerja.

**Kata kunci:** keluhan pendengaran, pemetaan kebisingan, alat pelindung pendengaran, pengganggu kayu.

## PENDAHULUAN

Keluhan pendengaran pada banyak penelitian telah terbukti berhubungan dengan kejadian kehilangan pendengaran. Hasil Penelitian Samelli, dkk (2013) mengungkapkan bahwa keluhan pendengaran berkorelasi positif dengan tipe kehilangan pendengaran, dan dapat digunakan sebagai faktor prediktif kehilangan pendengaran. Kehilangan pendengaran merupakan penyebab kecatatan keempat tertinggi di dunia, dengan perkiraan biaya tahunan lebih dari 750 miliar dolar. Pada tahun 2018, secara global diperkirakan terdapat sekitar 466 juta orang yang mengalami gangguan pendengaran. Apabila kondisi ini tidak dikendalikan, maka WHO memproyeksikan akan ada 630 juta orang yang hidup dengan gangguan pendengaran pada tahun 2030 dan akan meningkat menjadi lebih dari 900 juta orang pada tahun 2050 (WHO, 2018). Kehilangan pendengaran dapat disebabkan oleh paparan kebisingan (NIHL) di tempat kerja dan hal ini juga menjadi masalah kesehatan yang konsekuensinya signifikan bagi perekonomian (Lie, 2016).

Banyak penelitian mengungkapkan bahwa salah satu sektor pekerjaan dengan tingkat kebisingan tinggi di area kerjanya adalah pengolahan kayu (Zheng dkk, 2020). Sebuah survei di India menunjukkan bahwa 28% pekerja penggergajian menderita NIHL (Dhere dkk, 2009). Sebuah studi cross-sectional Nepal menunjukkan bahwa 31% tukang kayu dan 44% penggergajian memenuhi kriteria untuk NIHL, dan tingkat kebisingan berkisar antara 71,2 hingga 93,9 dBA (Robinson dkk, 2015). Di Indonesia, salah satu studi pada industri pengolahan kayu menunjukkan bahwa tingkat kebisingan yang dihasilkan di area kerja berada

diantara 65,9 sampai dengan 91,5 dBA. Intensitas kebisingan tertinggi ditemukan pada area penggergajian kayu (Gani dkk, 2018).

Tingginya jumlah penderita gangguan pendengaran akibat paparan kebisingan, tentunya menimbulkan kekhawatiran. Oleh sebab itu, WHO merekomendasikan adanya tindakan identifikasi gangguan pendengaran beserta penyebabnya, dan menerapkan tindakan pencegahan untuk membatasi dampak merugikan yang ditimbulkan oleh paparan kebisingan (WHO, 2018). Sebelum melaksanakan pengendalian kebisingan, terlebih dahulu harus diketahui intensitas kebisingan dan bagaimana sebaran kebisingan di area kerja. Hal ini dapat diketahui melalui pemetaan intensitas kebisingan di tempat kerja.

Pemetaan kebisingan di industri sangat berguna untuk menilai risiko kebisingan. Analisis terhadap peta kebisingan dapat digunakan pengurus suatu industri untuk mengambil kebijakan pengendalian kebisingan di tempat kerjanya. Misalnya digunakan sebagai pertimbangan dalam pemilihan alat pelindung telinga (APT). Pemetaan kebisingan di tempat kerja juga dapat meningkatkan kesadaran pekerja mengenai risiko paparan kebisingan sehingga dalam jangka panjang mampu mengurangi biaya yang dikeluarkan untuk penyakit akibat kerja (Platon dan Hionis, 2014).

UD. Mayo adalah sebuah industri pemotongan kayu skala menengah yang berlokasi di Kabupaten Jember. UD. Rata-rata volume produksi UD. Mayo dalam sehari adalah ± 30 m<sup>3</sup> potongan kayu yang selanjutnya dipasarkan ke industri pengolahan kayu di dalam maupun luar Provinsi Jawa Timur (Fahlefi, 2020). Proses produksi yakni berupa pemotongan kayu menggunakan mesin

pemotong kayu dengan tenaga dynamo. Berdasarkan hasil studi pendahuluan diketahui bahwa intensitas kebisingan yang dihasilkan oleh mesin pemotong kayu di UD. Mayo melampaui Nilai Ambang Batas (NAB) yang diperkenankan oleh pemerintah yakni sebesar 85 dBA. Hal tersebut tentunya berpotensi menimbulkan gangguan pendengaran. Oleh sebab itu, penelitian ini ditujukan untuk menggambarkan keluhan pendengaran yang dialami pekerja dan memetakan intensitas kebisingan di tempat kerja industri penggergajian kayu UD. Mayo Jember guna menentukan jenis alat pelindung telinga / pendengaran yang dibutuhkan oleh pekerja.

### METODE PENELITIAN

Penelitian merupakan penelitian Deskriptif. Penelitian dilaksanakan pada Oktober 2020 berlokasi di Industri Penggergajian Kayu UD. Mayo, Kecamatan Kalisat, Kabupaten Jember. Unit analisis dalam penelitian ini adalah area/tempat kerja UD. Mayo dan responden penelitian adalah seluruh pekerja bagian produksi yang berjumlah 32 orang. Variabel penelitian ini adalah keluhan pendengaran, intensitas kebisingan di area kerja yang digunakan dalam pemetaan intensitas kebisingan. Dalam penelitian ini peneliti juga akan menentukan jenis alat telinga (APT) yang dibutuhkan oleh pekerja sesuai dengan paparan intensitas kebisingan yang diterima di tempat kerja. Data keluhan pendengaran merupakan data primer yang dikumpulkan melalui wawancara dengan bantuan *Mackay Hearing Questionnaire*. Keluhan ini bersifat subjektif sehingga keluhan yang digambarkan sesuai dengan persepsi masing-masing responden penelitian. Data tentang intensitas kebisingan merupakan data primer yang dikumpulkan melalui pengukuran intensitas kebisingan menggunakan alat sound level meter (SLM) Dekko FT-7933. Pengolahan data intensitas kebisingan menjadi peta intensitas kebisingan dilakukan dengan bantuan aplikasi *Surfer ver. 16*.

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### Keluhan Pendengaran

Hasil pengumpulan data tentang keluhan pendengaran yang dialami oleh responden ditampilkan pada tabel 1. Data yang disajikan dalam tabel 1 menunjukkan bahwa sebagian besar responden, yakni 44% responden mengalami keluhan pendengaran pada level

yang tidak mengganggu aktifitas. Kendati demikian, pada tabel 1 juga didapatkan informasi bahwa terdapat 34% responden yang mengeluhkan gangguan pendengaran pada level yang dapat mengganggu aktivitas.

Informasi yang didapatkan dari hasil wawancara pada responden menggunakan *Mackay Hearing Questionnaire*, menunjukkan bahwa dari 12 macam keluhan yang ditanyakan pada kuesioner tersebut, sebagian besar keluhan pendengaran yang dialami responden adalah berupa kesulitan untuk mengikuti percakapan di lingkungan yang bising (misalnya di tempat-tempat umum).

**Tabel 1.** Distribusi Frekuensi Keluhan Pendengaran Responden

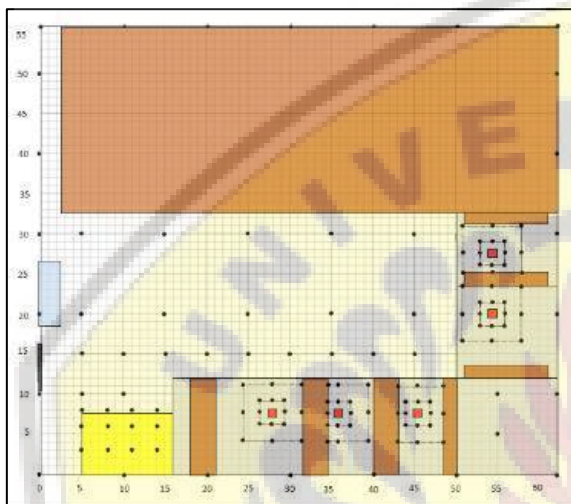
Keluhan Pendengaran	Frekuensi	
	n	%
Tidak Mengalami	7	22
Mengalami Gangguan Pendengaran tanpa mengganggu aktivitas	14	44
Mengalami Gangguan yang mengganggu aktivitas	11	34

Hal ini dikeluhkan oleh sebanyak 53% responden. Keluhan terbanyak kedua yang berkaitan dengan pendengaran adalah responden merasa orang-orang di sekitarnya banyak bergumam atau bicara dengan volume rendah. Hal ini dikeluhkan oleh 44% responden penelitian. Dengan kata lain, responden masih dapat mendengar suara, akan tetapi beberapa jenis suara seperti suara percakapan, terdistorsi dan menjadi sulit untuk dipahami. Hal ini seperti yang diungkapkan oleh Gokulram (2017) dalam penelitiannya. Kebisingan di tempat kerja pada awalnya akan mempengaruhi kemampuan mendengar suara dengan frekuensi tinggi (bernada tinggi). Ini berarti bahwa meskipun seseorang masih dapat mendengar beberapa suara, ucapan atau suara lainnya mungkin tidak jelas atau terdistorsi. Pekerja dengan gangguan pendengaran biasanya berkata bahwa ia dapat mendengarkan percakapan namun tidak dapat mengerti isi percakapan. Distorsi terjadi terutama saat ada suara latar atau banyak orang berbicara.

#### Pemetaan Kebisingan di Tempat Kerja

Pemetaan kebisingan dilakukan dengan beberapa tahapan. 1) Pembuatan peta industri dan penentuan titik pengukuran; 2) Pengukuran intensitas kebisingan; 3) Pengolahan data dengan perhitungan nilai  $L_{eq}$ ; 4) Pengolahan data menggunakan aplikasi *Surfer* untuk menghasilkan gambaran peta kebisingan. Dari

hasil pengukuran area kerja diketahui bahwa UD. Mayoa berukuran 55 x 62 m (3.410 m<sup>2</sup>). Peta industri dalam penelitian ini digambarkan dengan skala 1 : 1000. Titik pengukuran ditentukan sebanyak 134 titik. Titik pengukuran pada lingkungan kerja diambil pada setiap jarak 5 meter dan pada titik tertentu yang mewakili keberadaan pekerja pada saat jam kerja. Peta industri UD. Mayoa disertai dengan lokasi titik pengukuran kebisingan disajikan pada Gambar 1.



Keterangan:

- : Ruang Kantor
- : Gazebo
- : Area Pemotongan Kayu
- : Tumpukan Kayu
- : Mesin Gergaji Kayu

**Gambar 1.** Peta Industri dan Titik Pengukuran Kebisingan Di UD. Mayoa.

Pengukuran intensitas kebisingan pada penelitian ini dilakukan pada skala pembobotan A menggunakan *Sound Level Meter* dengan range pengukuran 30 – 130 dBA. Prosedur pengukuran kebisingan disesuaikan dengan SNI 7231:2009 tentang *Metoda Pengukuran Kebisingan di Tempat Kerja*. Pengukuran dilakukan pada jam kerja dan pada jam istirahat. Pengukuran kebisingan pada jam kerja dilakukan di tengah jam kerja yakni pada pukul 10.00 – 11.00 WIB. Pengukuran ini bertujuan untuk menggambarkan intensitas kebisingan yang terjadi selama mesin gergaji kayu beroperasi. Pengukuran kebisingan pada jam istirahat dilakukan pada pukul 12.00 – 13.00 WIB. Pengukuran ini bertujuan untuk menunjukkan intensitas kebisingan pada saat mesin penggergajian kayu tidak beroperasi.

Pengukuran kebisingan pada setiap titik dilakukan setiap 5 detik selama 10 menit

sehingga pada satu titik didapatkan 120 hasil pengukuran. Sebagaimana diatur dalam KEP-48/MENLH/11/1996 tentang *Baku Tingkat Kebisingan*, 120 nilai intensitas kebisingan tersebut harus diolah menjadi 1 nilai tingkat kebisingan ekuivalen / *Leq*. Mengingat SLM yang digunakan tidak difasilitasi dengan pembacaan nilai *Leq*, maka nilai *Leq* pada setiap titik pengukuran ditentukan menggunakan persamaan :

Rumus *Leq*

$$Leq = 10 \log \left\{ \frac{1}{f} 10^{0,1L1} + \frac{1}{f} 10^{0,1L2} + \dots + \frac{1}{f} 10^{0,1L120} \right\}$$

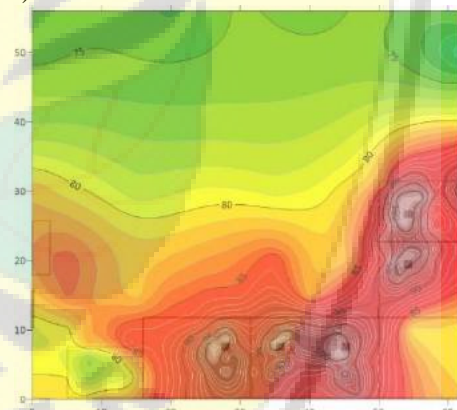
Keterangan :

*Leq* : Tingkat kebisingan ekuivalen

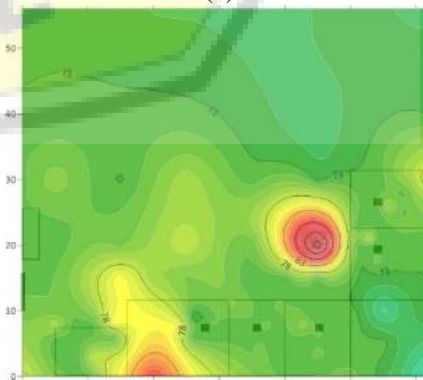
*f* : Urutan pengukuran kebisingan

*L* : Hasil pengukuran kebisingan ke-*n*

Keseluruhan nilai *Leq* yang didapat melalui perhitungan dengan persamaan tersebut kemudian diolah menggunakan aplikasi *Surfer* sehingga menghasilkan peta intensitas kebisingan yang ditampilkan pada gambar 2 (a dan b).



(a)



(b)

**Gambar 2.** (a) Peta Intensitas Kebisingan pada Saat Jam Kerja, (b) Peta Intensitas Kebisingan pada Saat Jam Istirahat

Gambar 2 menunjukkan bahwa kebisingan dengan intensitas di atas NAB (85 dBA) diwakili dengan warna merah. Pada area ini, pekerja wajib menggunakan APT. Peta intensitas kebisingan yang ditampilkan pada kedua gambar menunjukkan bahwa kebisingan yang terjadi pada saat jam kerja dan pada saat jam istirahat berbeda secara signifikan. Area dengan intensitas kebisingan di atas NAB pada saat jam kerja lebih luas dibandingkan pada saat jam istirahat yang didominasi oleh area dengan intensitas kebisingan di bawah NAB.

Intensitas kebisingan pada saat jam kerja berkisar antara 73,8 – 105,2 dBA. Sumber kebisingan utama pada saat jam kerja adalah mesin gergaji kayu yang berjumlah 5 unit. Kebisingan di atas NAB ini terjadi di area yang beradius 5 – 10 meter dari mesin gergaji. Luas area dengan kebisingan di atas NAB mencapai lebih dari 500 m<sup>2</sup>. Semakin mendekati mesin penggergajian, intensitas kebisingan mengalami

peningkatan. Nilai intensitas kebisingan tertinggi didapati pada jarak 1 meter dari mesin gergaji yakni tepat di lokasi pekerja yang bertugas untuk mendorong kayu ke arah mesin gergaji. Intensitas kebisingan pada industri perkayuan menurut Noweir (2015), tergantung pada jumlah dan jenis operasi mesin serta jumlah pekerja di tempat kerja, sedangkan konstruksi bangunan pabrik tidak berkontribusi signifikan terhadap intensitas kebisingan. Intensitas kebisingan yang dihasilkan oleh mesin gergaji kayu bervariasi dari 80 hingga 120 dBA. Kebisingan tertinggi memang dihasilkan ketika operasi pemotongan, namun ketika sedang dalam kondisi *idling*-pun, intensitas kebisingan yang dihasilkan bisa mencapai 95 dBA (Owoyemi dkk, 2017). Intensitas kebisingan yang dihasilkan oleh mesin gergaji kayu dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti yang disajikan pada tabel 2.

**Tabel 2.** Faktor yang Mempengaruhi Emisi Kebisingan

Faktor	Sub faktor	Efek
Kayu	Spesies	Spesies kayu yang keras dan kaku akan menghasilkan intensitas kebisingan yang lebih tinggi.
	Lebar	Kayu yang lebar akan mentransmisikan kebisingan ke area yang lebih luas.
	Ketebalan	Kayu yang tipis biasanya menghasilkan getaran yang lebih besar sehingga intensitas kebisingan yang dihasilkan lebih tinggi. Ketebalan kayu kurang dari 20 mm dapat meningkatkan intensitas kebisingan secara signifikan.
	Panjang	Kayu yang panjang mentransmisikan kebisingan lebih jauh sehingga dapat mencapai operator.
	Tingkat Kelembaban	Kayu yang kering lebih rapuh dan lebih baik dalam mentransmisikan kebisingan.
Perkakas/ Peralatan	Lebar	Intensitas kebisingan tepat di atas pemotong meningkat sebanding dengan lebar pemotong. Semakin lebar pemotong, intensitas kebisingan semakin meningkat.
	Pemotong	Semakin tumpul mata pisau yang digunakan, maka akan semakin banyak usaha dan menimbulkan lebih banyak kebisingan
	Ketajaman	Semakin tumpul mata pisau yang digunakan, maka akan semakin banyak usaha dan menimbulkan lebih banyak kebisingan
	Permukaan	Semakin tidak rata permukaan pemotong, lebih banyak udara yang terperangkap selama rotasi sehingga lebih banyak kebisingan yang dihasilkan.
	Kecepatan	Kebisingan akan meningkat seiring dengan meningkatnya kecepatan alat. Alat yang tidak seimbang dan bergetar akan menimbulkan lebih banyak kebisingan.
Pengaturan mesin	Kontrol kayu	Semakin bebas kayu bergetar/bergerak, semakin besar tingkat kebisingannya
	Penopang kayu	Penopang kayu harus diletakkan sedekat mungkin dengan titik pemotongan, jika sebaliknya maka kebisingan akan semakin meningkat
Ekstraksi	Kecepatan udara	Resonansi dapat menyebabkan intensitas kebisingan yang tinggi. Turbulensi yang berlebihan dapat meningkatkan kebisingan secara substansial.

Sumber: Owoyemi dkk, 2017

Intensitas kebisingan pada saat jam istirahat berkisar antara 68,2 – 101,0 dBA. Sumber kebisingan pada saat jam istirahat adalah mesin truk pengangkut kayu dan alat pengasah gergaji. Kebisingan tertinggi pada saat jam istirahat yakni 101,0 dBA tepat berada pada lokasi parkir truk pengangkut kayu, sedangkan kebisingan tertinggi yang dihasilkan oleh mesin pengasah

gergaji hanya mencapai 87,9 dBA dan hanya sampai radius 2 meter dari alat. Luas area dengan intensitas kebisingan di atas NAB kurang dari 30 m<sup>2</sup>. Berdasarkan hasil observasi peneliti pada saat jam istirahat, diketahui bahwa sebagian besar responden tidak berada pada lokasi dengan kebisingan tinggi. Hanya terdapat tiga responden yang berada pada area dengan intensitas



kebisingan tinggi yakni satu orang supir truk, satu orang pekerja pengangkut (kayu ke dalam truk), dan satu orang operator mesin pengasah gergaji. Hasil penelitian ini sejalan dengan yang diutarakan oleh Owoyemi dkk. (2017), bahwa sumber utama kebisingan yang terkait dengan operasi penggergajian juga dapat meliputi kegiatan transportasi serta kegiatan pembongkaran dan pemuatan kayu gelondongan ke dalam truk.

**Penentuan Noise Reduction Rating Alat Pelindung Telinga**

Apabila pengendalian kebisingan berupa langkah-langkah pengurangan kebisingan sudah tidak memungkinkan lagi, perlu dipastikan perlindungan bagi pekerja yang terpapar kebisingan di atas NAB. Ini dapat dilakukan, misalnya, dengan merekomendasikan pemakaian *earplug* (penutup telinga) atau *earmuff* (penutup telinga) (Owoyemi dkk, 2017). Penggunaan APT bertujuan untuk meminimalisir dampak keluhan pendengaran maupun non-pendengaran yang dialami oleh pekerja akibat paparan kebisingan di atas NAB yang umumnya terdapat pada tempat kerja. APT akan efektif melindungi pekerja apabila penggunaannya sesuai dengan kondisi bahaya yang ada di tempat kerja yang dalam hal ini adalah intensitas kebisingan. Hal ini berarti, APT yang dipilih untuk melindungi pekerja harus memiliki daya redam kebisingan yang cukup. Dengan kata lain, APT harus dapat mereduksi kebisingan yang sampai ke telinga pekerja sampai dengan di bawah NAB.

Ukuran yang menggambarkan kemampuan suatu APT untuk mengurangi atau meredam tingkat kebisingan disebut dengan istilah *noise reduction rate* (NRR). Semakin tinggi NRR suatu APT, maka semakin besar kebisingan yang dapat direduksi oleh APT tersebut (Sari, 2009). NRR biasanya tercantum dalam kemasan, lael atau manual APT. Nilai NRR sangat dipengaruhi oleh jenis dan bahan APT itu sendiri, sehingga nilai NRR harus terlebih dahulu dihitung untuk dapat menentukan jenis dan bahan APT yang tepat untuk melindungi pekerja. NRR dapat diukur dengan persamaan berikut :

$$NRR = (Tingkat Reduksi Kebisingan \times 2) + 7$$

NRR APT yang direkomendasikan berdasarkan paparan intensitas kebisingan yang tertera pada peta intensitas kebisingan disajikan pada tabel 3 berikut.

**Tabel 3.** NRR APT yang Direkomendasikan sesuai Intensitas Kebisingan Di Area Kerja UD. Mayo

Intensitas Kebisingan (dBA)	Tingkat Reduksi Kebisingan (dBA)	NR R	Jenis dan Bahan APT
86 – 90	1 – 5	9 – 17	Sumbat telinga ( <i>molded plugs/foam plugs</i> )
91 – 95	6 – 10	19 – 27	Sumbat telinga ( <i>foam plugs</i> )
96 – 100	11 – 15	29 – 37	Sumbat telinga ( <i>foam plugs</i> ) / Tutup telinga
101 – 105	16 – 20	39 – 47	Sumbat telinga dan tutup telinga serta pemberlakuan pembatasan jam kerja
>105	>21	<49	Sumbat telinga dan Tutup telinga serta pemberlakuan pembatasan jam kerja

Pada saat seorang pekerja terpapar kebisingan tinggi, terutama untuk paparan 8 jam yang reratanya intensitas kebisingannya lebih dari 105 dBA, atenuasi satu perangkat APT mungkin saja tidak memadai. Pada kasus seperti ini, dibutuhkan perlindungan pendengaran ganda yakni sumbat telingan dan penutup telinga secara bersama-sama (Berger, 1983). Perlindungan pendengaran ganda dapat menambah daya redam 5 dBA dari nilai NRR. Dalam hal pekerja harus menggunakan perlindungan ganda, maka penggunaan sumbat telinga bertali dan berpita (*head band*) harus dihindari karena dapat mengganggu penutup telinga sehingga penutup telinga tidak dapat menutupi telinga dengan sempurna (OSHA, 2013).

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagian besar responden mengalami keluhan pendengaran pada level yang tidak mengganggu aktifitas. Pemetaan intensitas kebisingan menunjukkan bahwa kebisingan yang terjadi pada saat jam kerja berkisar antara 73,8 – 105,2 dBA dan luas area dengan tingkat kebisingan di atas NAB adalah sekitar 500 m<sup>2</sup>. Intensitas pada saat jam istirahat berkisar antara 68,2 – 101,0 dBA dengan luas area dengan tingkat kebisingan di atas NAB adalah kurang dari 30 m<sup>2</sup>. APT yang direkomendasikan untuk tingkat kebisingan 86 - 95 dBA adalah sumbat telinga, untuk kebisingan 96 – 100 dBA adalah sumbat telinga/penutup telinga, sedangkan untuk kebisingan lebih dari 100 dBA adalah perlindungan ganda yakni sumbat telinga dan penutup telinga.

### Saran

Saran yang dapat diberikan kepada pengurus tempat kerja adalah mengingat eliminasi, substitusi, dan pengendalian teknik kurang memungkinkan untuk dilakukan utamanya karena alasan ketebatasan modal, maka peneliti upaya pengendalian bahaya kebisingan yang memungkinkan untuk dilakukan adalah secara administratif yakni dengan cara redesign jam kerja atau penerapan rotasi kerja. Pengendalian secara administrative perlu didukung dengan penerapan penggunaan APT berupa sumbat telinga dan/atau penutup telinga pada pekerja yang disesuaikan dengan tingkat kebisingan di area kerja.

## DAFTAR RUJUKAN

- 1] Berger, E.H. (1983). Laboratory Attenuation of Earmuffs and Earplugs Both Singly and in Combination. *m. Ind. Byg. Assoc. J*, 44(5), 321-329.
- 2] Dhere, A.M., Pawar, C.B., Patil, D.A., Pawar, J.A. (2009) Noise induced hearing loss (NIHL) in saw mill and printing press workers in Akluj Town of Solapur district. *J. Environ. Sci. Eng.* 51, 187–190.
- 3] Fahlefi, A.M. (2020). Intensitas Kebisingan dan Keluhan Pendengaran pada Pekerja Penggergaji Kayu Kabupaten Jember. *Skripsi*. Universitas Jember
- 4] Gani, L.R., Rachmawati, D.A., Indreswari, L., Mardijana, A., Nurdian, Y. (2020). Hubungan antara Kebisingan di Tempat Kerja dengan Kualitas Tidur pada Pekerja Pabrik Kayu PT. Muroco Jember. *Journal of Agromedicine and Medical Sciences*, 4(2), 72-76.
- 5] Gokulram, M. Prabu, M. Magibalan, S. Boopathi, R. Senthilkumar, P. (2017). A Review on Noise Mapping. *JETIR*, 4(10), 541-544.
- 6] Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. KEP-48/MENLH/11/1996 tentang Baku Tingkat Kebisingan
- 7] Lie, A., Skogstad, M., Johannessen H.A., Tynes, T., Mehlum, I.S., Nordby, K.C., Engdahl, B., Tambs, K. (2016). Occupational Noise Exposure and Hearing: a Systematic Review. *Int Arch Occup Environ Health*, 82, 351-372.
- 8] Noweir M.H., Bafail, A.O., Jomoah, I.M. (2015). Noise Pollution in Metalwork and Woodwork Industries in the Kingdom of Saudi Arabia. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 20(4), 661–670
- 9] OSHA. 2015. URL [https://www.osha.gov/dts/osta/otm/new\\_noi\\_se/](https://www.osha.gov/dts/osta/otm/new_noi_se/). Accessed November 30<sup>th</sup> 2020.
- 10] Owoyemi, M.J., Falemara, B.C., Owoyemi, A.J. 2017. Noise Pollution and Control in Wood Mechanical Processing Wood Industries. *Biomedical Statistics and Informatics*. 2(2), 54-60.
- 11] Platon, S.N., Hionis C.A. (2014). Noise Exposure Risk Prevention In Working Environment Using Noise Mapping. *Environmental Engineering and Management Journal*, 13(6), 1349-1354
- 12] Robinson, T., Whittaker, J., Acharya, A., Singh, D., Smith, M. (2015). Prevalence of noise-induced hearing loss among woodworkers in Nepal: A pilot study. *Int. J. Occup. Environ. Health*, 21(1), 14–22.
- 13] Samelli, A.G., Andrade, C.Q., Pereira, M.B., Matas C.G. (2013). Hearing Complaints and the audiological profile of the users of an academic health center in the western region of São Paulo. *Int Arch Otorhinolaryngol*, 12(2), 125-130.

- 14] Sari, A.Y. (2009). Pemantauan Kebisingan dan Efektifitas Pengendalian yang Ada di Dapur Peleburan Baja Slab Steel Plant II (SSP II) PT Krakatau Steel Cilegon. *Laporan Khusus*. Universitas Sebelas Maret
- 15] SNI 7231:2009 tentang Metoda Pengukuran Kebisingan di Tempat Kerja
- 16] WHO. 2018. Addressing the Rising Prevalence of Hearing Loss. URL <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/260336/9789241550260-eng.pdf>. Accessed November 30<sup>th</sup> 2020.
- 17] Zheng, Y.P., Juang, Y.J., Yiin, L.M. (2020). Modeling of Woodworkers' Exposure to Occupational Noises by Integrating Frequency Spectra Generated by Power Tools: A Pilot Study. *Applied Sciences*, 10, 1-8.

