



**HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT KEPALA DESA
DENGAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
(Studi kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan
Tegalsari Kabupaten Banyuwangi)**

***THE CORRELATION OF MANAGER BUILT IN CONTROL
WITH THE EMPLOYEE'S WORK EFFECTIVENESS
(Case Study in the Village Agency of Dasri Tegalsari
Sub District Banyuwangi Regency)***

SKRIPSI

Oleh

**Faiqotul Widati
NIM 080910201053**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT KEPALA DESA
DENGAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
(Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan
Tegalsari Kabupaten Banyuwangi)**

***THE CORRELATION OF MANAGER BUILT IN CONTROL
WITH THE EMPLOYEE'S WORK EFFECTIVENESS
(Case Study in the Village Agency of Dasri Tegalsari
Sub District Banyuwangi Regency)***

SKRIPSI

diajukan guna memenuhi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ilmu Administrasi Negara

Oleh

**Faiqotul Widati
NIM 080910201053**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil alamin, kuucapkan dengan kerendahan hati, segala puji syukur kepada Allah SWT atas pertolonganNya sehingga sebetuk karya kecil yang penuh dengan pengorbanan dan iringan doa yang tulus dari orang-orang terkasih dapat terselesaikan. Dengan ridho Allah SWT, berharap skripsi ini dapat memberikan kemanfaatan. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Moh. Hisam, S.Pd dan Ibunda Laili Hidayati, S.Pd yang telah membesarkan, mendidik serta senantiasa mencurahkan kasih sayangnya dengan ketulusan yang tiada pernah kering akan doa, nasehat dan motivasi. Segala ucapan terimakasih tidak akan pernah cukup menggambarkan penghargaan ini.
2. Adik-adikku Ifa Lizatul Ummah dan Moh. Afton Fahmi Prayogie, yang telah memberikan perhatian dan kasih sayang.
3. Guru-guru sejak TK sampai Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmu dan bimbingan yang sangat berarti kepada ananda.
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember yang kubanggakan.

MOTO

“Allah akan meningkatkan orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”.

(Surat Al-Mujadalah ayat 11)*

“Dan masing-masing orang memperoleh derajat-derajat (seimbang) dengan apa yang dikerjakannya. Dan Tuhanmu tidak lengah dari apa yang mereka kerjakan”.

(Surat Al- An'am ayat 132)*



*Departemen Agama RI. 2004. *Al-Qur'an dan terjemahannya Al- Jumanatul Ali*. Bandung: CV Penerbit J-Art.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faiqotul Widati

NIM : 080910201053

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “Hubungan Pengawasan Melekat Kepala Desa Dengan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kabupaten Banyuwangi)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 11 Oktober 2012

Yang menyatakan,

Faiqotul Widati
NIM 080910201053

SKRIPSI

**HUBUNGAN PENGAWASAN MELEKAT KEPALA DESA
DENGAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
(Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan
Tegalsari Kabupaten Banyuwangi)**

***THE CORRELATION OF MANAGER BUILT IN CONTROL
WITH THE EMPLOYEE'S WORK EFFECTIVENESS
(Case Study in the Village Agency of Dasri Tegalsari
Sub District Banyuwangi Regency)***

Oleh

**Faiqotul Widati
NIM 080910201053**

Pembimbing:

Pembimbing I : Drs. Agus Suharsono, M.Si

Pembimbing II : Dina Suryawati, S.Sos, M.AP

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Hubungan Pengawasan Melekat Kepala Desa dengan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

hari : Senin

tanggal : 17 September 2012

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Anwar, M.Si

NIP. 196306061988021001

Drs. Agus Suharsono, M.Si

NIP. 196308141989031023

Anggota Penguji,

1. Dina Suryawati, S. Sos, M.Si (.....)
NIP. 198009172005012001
2. Selfi Budi H, S.Sos, M.Si (.....)
NIP. 197003221995122001
3. Hermanto Rohman, S.Sos. MPA (.....)
NIP. 197903032005011001

Mengesahkan

Dekan,

Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA

NIP 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Pengawasan Melekat Kepala Desa dengan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi); Faiqotul Widati; 080910201053; 98 halaman; Progam Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adakah hubungan antara pengawasan melekat kepala desa dengan efektivitas kerja pegawai di Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi. Keberadaan seorang pemimpin dalam suatu organisasi sangat penting artinya karena pemimpin selalu menempati posisi dan peranan yang sentral yakni orang yang menggerakkan organisasi. Keberhasilan suatu organisasi merupakan salah satu tanggungjawab pemimpin untuk menjamin kelancaran pelaksanaan tugas para bawahan dalam proses pencapaian tujuan organisasi. Pemimpin mempunyai tanggungjawab yang besar dalam mengarahkan dan mengatur aktivitas para bawahan untuk keberhasilan mencapai tujuan organisasi. Seorang pegawai dikatakan efektif apabila mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan rencana. Dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yakni efektivitas pelaksanaan tugas pegawai pada dasarnya dipengaruhi oleh beberapa faktor yang ada dalam organisasi salah satunya bergantung pada penerapan pengawasan melekat pimpinan. Fungsi dan tujuan pengawasan melekat pimpinan nantinya akan menjamin seluruh aktivitas kerja agar sesuai rencana dan tercapainya hasil yang dikehendaki. Selanjutnya lokasi penelitian yang penulis pilih adalah Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif bentuk hubungan interaktif. Populasi yang digunakan penulis adalah populasi sasaran yang berjumlah 12 orang meliputi: 1 sekretaris desa, 5 kepala

urusan, 4 kepala dusun dan 2 orang kepala bidang. Selanjutnya teknik pengambilan sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau sensus yang artinya semua anggota populasi yang berjumlah 12 orang dijadikan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan pengujian instrumen yakni uji validitas dan reliabilitas. Untuk uji validitas dalam penelitian ini menggunakan jenis validitas konstruk, pengukuran instrumen dilakukan dengan menggunakan rumus teknik korelasi *Product Moment* dengan taraf signifikansi 5%, jika r hitung lebih besar dari r tabel maka dinyatakan valid. Sedangkan uji realibilitas instrumen dalam penelitian dilakukan dengan *one shot* atau pengukuran sekali saja. Untuk mengukur reliabilitas instrumen peneliti menggunakan uji statistik *Cronbach Alpha*. Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* $> 0,60$. Berdasarkan hasil penghitungan uji validitas dan reliabilitas instrumen diketahui bahwa hasil perbandingan antara r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} dan nilai *Cronbach Alpha* masing-masing variabel $> 0,60$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semua item pertanyaan dalam kuesioner tersebut valid dan reliabel.

Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis meliputi: teknik wawancara, teknik kuesioner dan teknik dokumentasi. Adapun data-data yang diperoleh penulis adalah berupa data yang berkaitan dengan pendeskripsian wilayah, keadaan penduduk, pemerintahan desa dan data target realisasi program kerja tahun 2011/2012. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data kuantitatif yaitu dengan mengumpulkan data-data yang dinyatakan dengan angka-angka melalui alat ukur yang telah ditentukan. Selanjutnya setelah data terkumpul, maka dianalisis dengan metode statistik non parametrik, penulis menggunakan analisis Korelasi Rank Spearman (r_s). Alasan penulis menggunakan rumus tersebut karena analisa data yang digunakan oleh penulis adalah analisa kuantitatif, skala yang digunakan untuk mengukur hubungan pengawasan melekat kepala desa dengan efektivitas kerja pegawai adalah *skala ordinal* dan rumusan masalah dalam penelitian ini menggunakan bentuk *asosiatif* (hubungan). Kemudian setelah ditemukan

penghitungan hasil analisis data tersebut, maka langkah selanjutnya adalah pengukuran taraf signifikan dari hasil penelitian, menentukan taraf signifikan adalah 95% dengan taraf kesalahan 5%. Selanjutnya dianalisis dengan r_s yang menyatakan bahwa, “apabila angka r_s hitung $>$ r_s tabel maka h_0 ditolak dan h_a diterima. Selanjutnya untuk mengetahui keyakinan analisis, maka hasil tersebut diuji dengan menggunakan rumus uji t_{test} yang menyatakan, “apabila angka t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} maka h_0 ditolak dan h_a diterima begitu juga sebaliknya.

Berdasarkan analisis r_s yang penulis gunakan dalam penelitian ini menunjukkan r_s tabel sebesar 0,753 sedangkan r_s hitung sebesar 0,988 Hal tersebut menunjukkan bahwa r_s hitung $>$ r_s tabel ($0,988 > 0,753$) maka dapat dinyatakan bahwa ada hubungan antara pengawasan melekat kepala desa dengan efektivitas kerja pegawai di Kantor Desa Dasri. Selanjutnya untuk menguji signifikansi hasil penghitungan statistik r_s tersebut, diadakan pengujian dengan rumus t_{test} . Berdasarkan hasil t_{test} yang penulis gunakan dalam penelitian ini menunjukkan t_{hitung} sebesar 20,167. Selanjutnya hasil tersebut dibandingkan dengan t_{tabel} (Tabel B) dengan $db = N - 2$ dan taraf signifikansi 95% yaitu sebesar 2,228. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa hasil t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu $20,167 > 2,228$. Dengan demikian hipotesis diterima artinya ada hubungan antara pengawasan melekat pimpinan (kepala desa) dengan efektivitas kerja pegawai di Kantor Desa Dasri.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berberjudul: “Hubungan Pengawasan Melekat Kepala Desa dengan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu tidak ada kata yang layak untuk menghargai selain ucapan terima kasih sebesar-besarnya untuk semua pihak yang terkait dalam penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada.

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Dr. Sasongko, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Dra. Inti Wasiati, MM selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
4. Drs. Agus Suharsono, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, pikiran, waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Dina Suryawati, S.Sos, M.AP selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya dengan sabar guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.

6. Drs. Ardiyanto, M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan selama menjadi mahasiswa yang aktif.
7. Tim penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran guna menguji sehingga menyempurnakan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
9. Bapak Juandi selaku Kepala Desa Dasri dan para perangkat yang senantiasa membantu peneliti dalam proses penelitian di lapangan dan turut mendukung dalam kelancaran penelitian ini.
10. Teman-temanku tercinta Lia, Wise, Venti, Emil, Prama, Leli, Trias, Reni, Alin, Yuli, Anang, Danim, Febri yang senantiasa membuatku tersenyum, bahagia, semangat dan termotivasi.
11. Teman-teman seperjuanganku Administrasi Negara (AN) angkatan 2008 yang tidak dapat disebutkan satu per satu sehingga dapat membangun mental dan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik yang diberikan kepada penulis selama ini, penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini memberikan kemanfaatan bagi semua pihak. Aamiin Ya Allah.

Jember, 11 Oktober 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTO.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PEMBIMBING.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
RINGKASAN.....	viii
PRAKATA.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	18
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	18
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	18
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	19
2.2 Konsepsi Dasar.....	21
2.3 Konsep Pengawasan Melekat Pimpinan (X).....	21
2.3.1 Pemantauan.....	26
2.3.2 Pemeriksaan.....	27
2.3.3 Evaluasi.....	28
2.4 Konsep Efektivitas Kerja Pegawai (Y).....	28
2.4.1 Kualitas Kerja.....	31
2.4.2 Kuantitas Kerja.....	31
2.4.3 Waktu.....	32
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Hipotesis.....	34

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
3.3 Penentuan Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1 Penentuan Populasi.....	37
3.3.2 Penentuan Sampel.....	38
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4.1 Operasionalisasi Variabel Pengawasan Melekat (Variabel X).....	39
a. Pemantauan.....	40
b. Pemeriksaan.....	40
c. Evaluasi.....	41
3.4.2 Operasionalisasi Variabel Efektivitas (Variabel Y).....	41
a. Kualitas kerja.....	41
b. Kuantitas kerja.....	42
c. Waktu.....	42
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.7 Rencana Uji Validitas dan Realibilitas.....	46
3.8 Teknik Analisis Data.....	50

BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

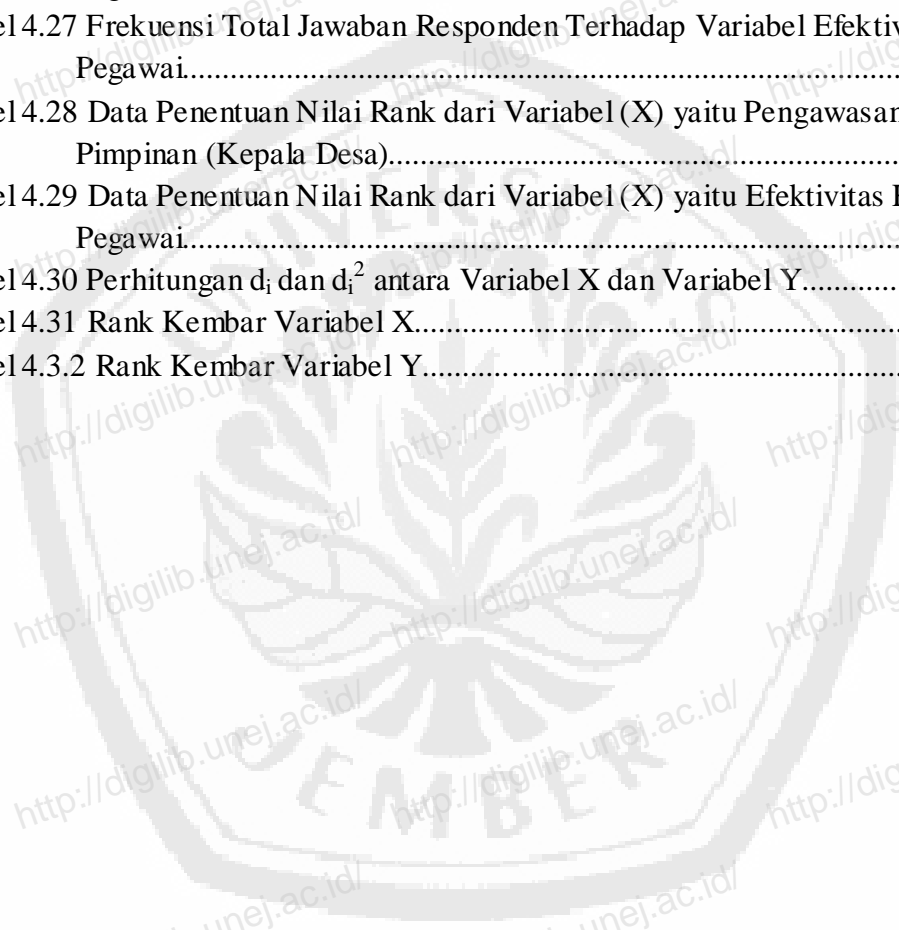
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Deskripsi Daerah Penelitian.....	53
4.1.2 Letak dan Keadaan Geografis.....	53
4.1.3 Jumlah Penduduk.....	55
4.1.4 Mata Pencaharian Penduduk.....	55
4.1.5 Tingkat Pendidikan Penduduk.....	56
4.1.6 Prasarana Pendidikan Formal.....	56
4.1.7 Prasarana Ibadah.....	56
4.1.8 Prasarana Kesehatan.....	57
4.1.9 Struktur Organisasi Pemerintahan Desa.....	57
4.1.10 Pemerintah Desa.....	58
4.1.11 Tugas, Pokok dan Fungsi Pemerintah Desa.....	60
4.1.12 Keadaan dan Komposisi Pegawai.....	65

4.2 Uji Validitas dan Realibilitas.....	66
4.2.1 Uji Validitas.....	66
4.2.2 Uji Realibilitas.....	67
4.3 Penyajian Data Variabel Penelitian.....	67
4.3.1 Variabel Pengawasan Melekat Pimpinan (Variabel X).....	68
1. Pemantauan.....	68
2. Pemeriksaan.....	71
3. Evaluasi.....	73
4.3.2 Variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Variabel Y).....	77
1. Kualitas kerja.....	77
2. Kuantitas kerja.....	79
3. Efektivitas Waktu.....	84
4.4 Analisis Data.....	89
4.4.1 Penentuan Nilai Rank.....	89
1. Variabel Pengaruh (X) yaitu Pengawasan Melekat Pimpinan..	91
2. Variabel Terpengaruh (Y) yaitu Efektivitas Kerja.....	91
4.4.2 Perhitungan Korelasi.....	92
4.4.3 Perhitungan d_i dan d_i^2 dari Variabel X (pengawasan melekat pimpinan) dan Variabel Y (efektivitas kerja pegawai).....	92
4.4.4 Menentukan $\sum d_i$ dan $\sum d_i^2$	93
4.4.5 Menentukan $\sum d_i$ dan $\sum d_i^2$	94
4.4.6 Menghitung koefisien korelasi (r_s) Variabel X dan Y.....	94
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

	Halaman
Gambar 4.1 Bagan Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Desa Dasri.....	62
Tabel 1.1 Progam Kerja Perangkat Desa dan Realisasi di Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi Tahun 2010/2011.....	6
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu Yang Digunakan Penulis.....	33
Tabel 3.1 Skala likert 3.....	47
Tabel 4.1 Data Dusun, RT, RW di Desa Dasri.....	58
Tabel 4.2 Luas Wilayah Desa Dasri Menurut Penggunaannya.....	58
Tabel 4.3 Jumlah Penduduk Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.4 Mata Pencarian Penduduk.....	59
Tabel 4.5 Tingkat Pendidikan Penduduk.....	60
Tabel 4.6 Prasarana Pendidikan Formal.....	60
Tabel 4.7 Prasarana Ibadah.....	60
Tabel 4.8 Prasarana Kesehatan.....	61
Tabel 4.9 Data Pegawai Kantor Desa Dasri.....	69
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Realibilitas Instrumen Penelitian.....	70
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Realibilitas Instrumen Penelitian.....	71
Tabel 4.12 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Pemantauan.....	73
Tabel 4.13 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Pemantauan....	74
Tabel 4.14 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Pemeriksaan.....	75
Tabel 4.15 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Pemeriksaan...76	76
Tabel 4.16 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Evaluasi.....	77
Tabel 4.17 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Evaluasi.....78	78
Tabel 4.18 Data Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan Melekat Pimpinan.....	79
Tabel 4.19 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan Melekat Pimpinan.....	80
Tabel 4.20 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	81
Tabel 4.21 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	82

Tabel 4.22 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	83
Tabel 4.23 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	84
Tabel 4.24 Data berdasarkan Skor Terhadap Indikator Waktu.....	85
Tabel 4.25 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Waktu.....	86
Tabel 4.26 Data Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektivitas Kerja Pegawai.....	87
Tabel 4.27 Frekuensi Total Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektivitas Kerja Pegawai.....	88
Tabel 4.28 Data Penentuan Nilai Rank dari Variabel (X) yaitu Pengawasan Melekat Pimpinan (Kepala Desa).....	90
Tabel 4.29 Data Penentuan Nilai Rank dari Variabel (X) yaitu Efektivitas Kerja Pegawai.....	91
Tabel 4.30 Perhitungan d_i dan d_i^2 antara Variabel X dan Variabel Y.....	92
Tabel 4.31 Rank Kembar Variabel X.....	92
Tabel 4.3.2 Rank Kembar Variabel Y.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

1. Pengumuman hasil paparan lomba desa dan kelurahan tingkat Kabupaten Banyuwangi Tahun 2012
2. Bagan Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Desa Kembangit Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi
3. Bagan Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Desa Lemahbangkulon Kecamatan Singojuruh Kabupaten Banyuwangi
4. Daftar Kuesioner
5. Penghitungan validitas realibilitas menggunakan SPSS 19
6. Daftar nilai r *Product Moment*
7. Daftar nilai RHO untuk *rank spearman*
8. Daftar nilai distribusi t untuk uji t test
9. Surat tugas bimbingan skripsi
10. Surat ijin penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
11. Surat ijin penelitian dari Kantor Bakesbangpol Banyuwangi
12. Surat ijin penelitian dari Kantor Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi
13. Surat keterangan telah melakukan penelitian dari Kantor Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi
14. Surat keterangan telah melakukan penelitian dari Kantor Desa Kembangit Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi
15. Surat keterangan telah melakukan penelitian dari Kantor Desa Lemahbangkulon Kecamatan Singojuruh Kabupaten Banyuwangi
16. Peta Desa Dasri Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi
17. Dokumentasi