



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA SEKRETARIS DESA
PASCA PENGANGKATAN SEBAGAI PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KABUPATEN JEMBER**

*The Correlation Of Motivation with Performance of The Village Secretary after
The Appoinment as a Civil Servant In Jember*

SKRIPSI

Oleh

**Emi Khilyatul Fitriyani
NIM 080910201060**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA SEKRETARIS DESA
PASCA PENGANGKATAN SEBAGAI PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna memenuhi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1) dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

Emi Khilyatul Fitriyani

NIM 080910201060

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapakku Sudarsono dan Ibuku Umi Nurlikah yang kucintai, terimakasih untuk kasih sayang, do'a, serta perjuangannya untuk memberikan pendidikan terbaik bagi anak-anaknya;
2. Adikku Laili Istifadatun Nikmah, kakek nenekku, dan seluruh keluarga besarku yang telah memberikan dukungan selama menyelesaikan pendidikan;
3. Guru-guruku sejak Taman Kanak-kanak sampai dengan Perguruan Tinggi serta ustadz-ustadzahku, terimakasih untuk ilmu yang telah diajarkan;
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember yang kubanggakan.



MOTO

Dia memberimu kelapangan agar kau tidak terus berada dalam kesempitan. Dia memberimu kesempitan agar kau tidak terus berada dalam kelapangan. Dia mengeluarkanmu dari kelapangan agar kau tidak bergantung kepada selain-Nya.

-Ibnu Atha`illah al-Iskandari-¹



¹ Syeikh Abdullah Asy-Syarqawi Al-Khalwati. 2012. *Al-Hikam*. Jakarta: Turos Pustaka.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Emi Khilyatul Fitriyani

NIM : 080910201060

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Sekretaris Desa Pasca Pengangkatan sebagai Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan data dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 11 Oktober 2012

Yang menyatakan,

Emi Khilyatul Fitriyani

NIM 080910201060

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA SEKRETARIS DESA
PASCA PENGANGKATAN SEBAGAI PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI KABUPATEN JEMBER**

Oleh

Emi Khilyatul Fitriyani

NIM 080910201060

Pembimbing:

Pembimbing I : Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si

Pembimbing II : Hermanto Rohman, S.Sos, M.PA

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Sekretaris Desa Pasca Pengangkatan sebagai Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari/tanggal : Rabu, 24 Oktober 2012

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji,

Ketua

Sekretaris

(Dr. Anastasia M, M.Si)
NIP 195805101987022001

(Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si)
NIP 195607261989021001

Anggota Tim Penguji,

1. Hermanto Rohman, S. Sos, MPA ()
NIP 197903032005011001

2. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP ()
NIP 197410072000121001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A
NIP 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Sekretaris Desa Pasca Pengangkatan sebagai Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Jember; Emi Khilyatul Fitriyani; 080910201060; 74 halaman; Progam Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Pengangkatan sekretaris desa menjadi pegawai negeri sipil merupakan salah satu kebijakan pemerintah dalam meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat. Semenjak diturunkannya Peraturan Pemerintah No. 45 Tahun 2007 tentang pengangkatan sekretaris desa menjadi pegawai negeri sipil, Kabupaten Jember secara bertahap melakukan pengangkatan sekretaris desa yang memenuhi persyaratan yakni sebanyak 150 sekretaris desa. Sedangkan sisanya yang tidak memenuhi persyaratan diberhentikan dari jabatan sekretaris desa dan diberikan tunjangan sesuai masa kerja. Untuk dapat meningkatkan pelayanan yang baik dan fungsi pemberdayaan maka diperlukannya kinerja yang baik dari sekretaris desa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja sekretaris desa pasca pengangkatan sebagai pegawai negeri sipil di Kabupaten Jember. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumbangan pemikiran bagi ilmu manajemen sumber daya manusia dalam penerapannya di lapangan.

Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu motivasi kerja dan kinerja. Motivasi kerja sebagai variabel independent sedangkan kinerja sebagai variabel dependen. Untuk mengukur motivasi kerja penulis menggunakan indikator upaya kerja sekretaris desa. Sedangkan untuk mengukur kinerja digunakan indikator kuantitatif dan kualitatif.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif. Penelitian asosiatif digunakan untuk mengetahui adakah korelasi atau hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja. Penulis menggunakan 15 sampel untuk mewakili populasi yang diambil dengan teknik *random sampling*, yakni penulis

mengambil sampel desa terpilih yang diambil secara acak berdasarkan undian. Sedangkan untuk analisis data menggunakan rumus korelasi *rank spearman* untuk data ordinal. Hasil yang diperoleh atau r_s hitung sebesar 0,707 sedangkan r_s tabel untuk sampel 15 menunjukkan angka 0,441. Angka tersebut menunjukkan bahwa r_s hitung $>$ r_s tabel ($0,707 > 0,441$) yang berarti bahwa terdapat hubungan motivasi kerja dengan kinerja sekretaris desa pasca pengangkatan sebagai pegawai negeri sipil. Untuk menguji hasil tersebut signifikan dan berlaku untuk seluruh populasi maka dilakukan uji signifikansi t_{test} . Berdasarkan hasil t_{test} menunjukkan t_{hitung} sebesar 3,599. Hasil tersebut dibandingkan dengan t_{tabel} pada taraf signifikansi 5% yang menunjukkan angka sebesar 2,160. Dari hasil tersebut diketahui bahwa hasil $t_{hitung} >$ t_{tabel} ($3,599 > 2,160$) yang berarti bahwa hasil tersebut sudah signifikan. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja sekretaris desa pasca pengangkatan sebagai pegawai negeri sipil. Motivasi kerja sekretaris desa dinyatakan sangat tinggi dengan perolehan skor rata-rata sebesar 4,52 atau 61,53% . Sedangkan kinerja sekretaris desa dinilai sangat baik dengan perolehan skor rata-rata 4,69 atau 78,43%.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berberjudul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Sekretaris Desa Pasca Pengangkatan Sebagai Pegawai Negeri Sipil”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu tidak ada kata yang layak untuk menghargai selain ucapan terima kasih sebesar-besarnya untuk semua pihak yang terkait dalam penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada.

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Dr. Sasongko, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Dra. Inti Wasiati, MM selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
4. Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, saran, dan waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Hermanto Rohman, S.Sos, M.PA selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya dengan sabar guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

7. Bapak Sudarsono dan Ibu Umi Nurlikah beserta seluruh keluarga yang telah membesarkan, mendidik serta senantiasa mencurahkan kasih sayang dengan ketulusan yang tiada pernah kering akan doa, nasehat dan motivasi. Segala ucapan terimakasih tidak akan pernah cukup menggambarkan penghargaan ini.
8. Bapak Najib selaku Kabag. Pemerintahan desa, serta Bapak Camat dan staf Kecamatan Kalisat, Puger, dan Bangsalsari yang membantu peneliti di lapangan.
9. Sahabat sekaligus orang terdekatku Fajar Fitriyadi, Faiqotul Widati, Venty Novita Wardani, Uci Karisma, Siti Diah Ayu Febriani, dan teman-teman seperjuanganku Administrasi Negara (AN 2008) yang senantiasa membangun semangat dan motivasi selama menyelesaikan pendidikan.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik yang diberikan kepada penulis selama ini, penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini memberikan kemanfaatan bagi semua pihak.

Jember, 11 Oktober 2012

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|------------------------------------------------|--------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN SAMPUL..... | ii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iii |
| HALAMAN MOTO | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | v |
| HALAMAN PEMBIMBINGAN..... | vi |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | vii |
| RINGKASAN | viii |
| PRAKATA..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| BAB 1. PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 10 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Kerangka Teori..... | 12 |
| 2.2 Motivasi Kerja | 14 |
| 2.3 Kinerja | 16 |
| 2.4 Hasil Penelitian Terdahulu | 20 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.5 Hipotesis Penelitian | 21 |
| BAB 3. METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 22 |
| 3.2 Sasaran Penelitian | 23 |
| 3.3 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel | 23 |
| 3.3.1 Penentuan Populasi | 23 |
| 3.3.2 Penentuan Sampel..... | 24 |
| 3.4 Devinsi Operasional Variabel..... | 24 |
| 3.4.1 Variabel Motivasi Kerja..... | 25 |
| 3.4.2 Variabel Kinerja..... | 26 |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data | 27 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 27 |
| 3.7 Teknik Analisis Data | 29 |
| BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian | 33 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Kondisi Wilayah Kabupaten Jember..... | 33 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Penduduk di Kabupaten Jember..... | 34 |
| 4.1.3 Gambaran Umum Kondisi Perekonomian di Kabupaten Jember..... | 34 |
| 4.1.4 Gambaran Umum Pembagian Wilayah Pemerintahan Desa di Kabupaten Jember | 35 |
| 4.1.5 Gambaran Umum Pemerintahan Desa di Kabupaten Jember..... | 35 |
| 4.1.6 Gambaran Umum Pemerintah Desa di Kabupaten Jember..... | 40 |
| 4.1.7 Gambaran Umum Sekretaris Desa sebagai Subjek Penelitian..... | 46 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 47 |
| 4.2.1 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja | 47 |
| 4.2.2 Deskripsi Variabel Kinerja | 54 |

4.3 Analisis Data 66

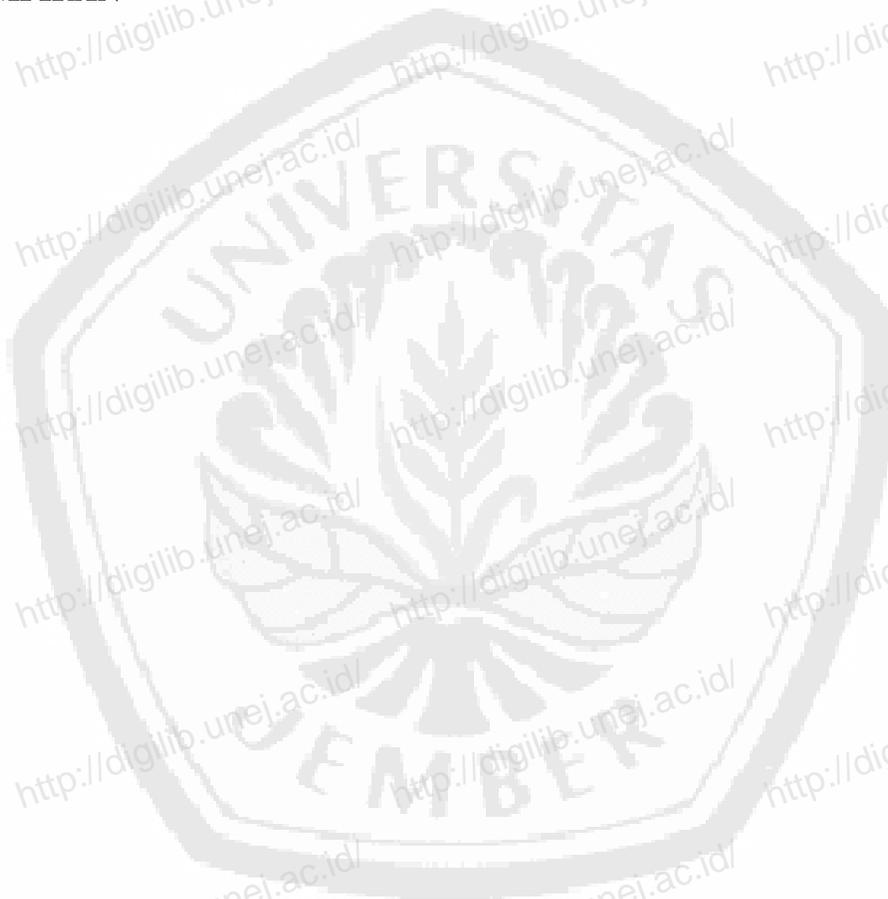
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 73

5.2 Saran..... 74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



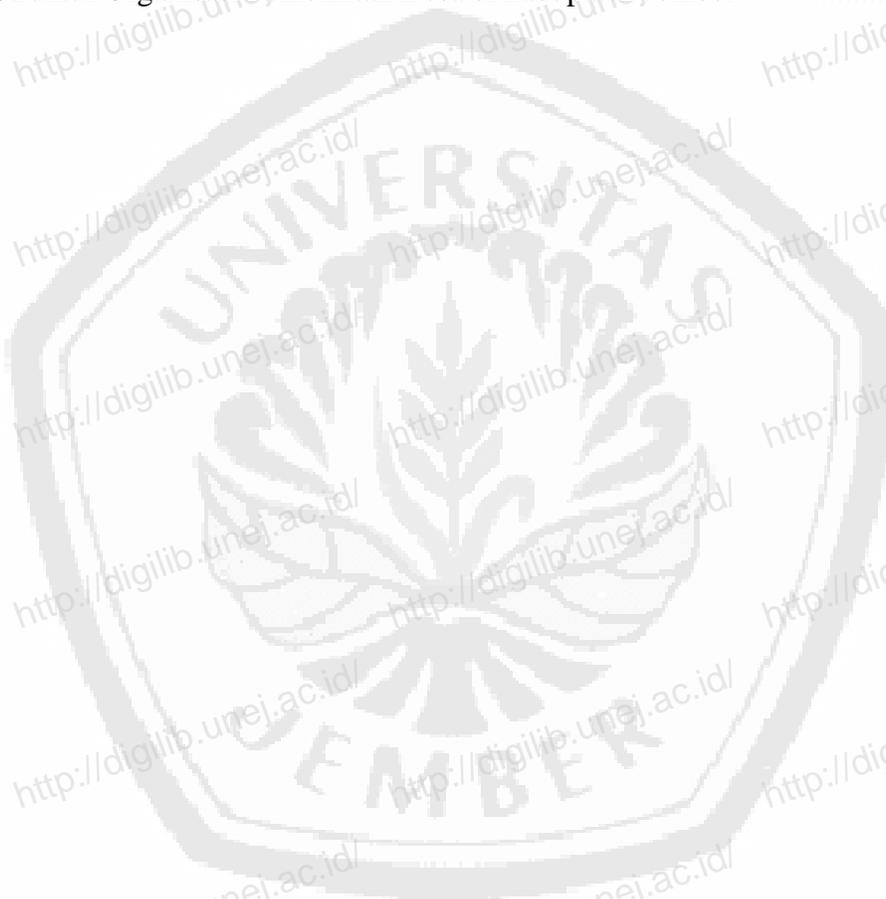
DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1.1 Tahapan pengangkatan sekretaris desa | 5 |
| 1.2 Data absensi sekretaris desa semester pertama tahun kerja 2012 | 9 |
| 4.1 Tingkat pendidikan penduduk | 34 |
| 4.2 Gambaran sekretaris desa sebagai subjek penelitian berdasarkan jenis kelamin | 47 |
| 4.3 Gambaran sekretaris desa sebagai subjek penelitian berdasarkan pendidikan terakhir | 47 |
| 4.4 Pendapat responden tentang tanggungjawab kepada kepala desa..... | 48 |
| 4.5 Pendapat responden tentang upaya membantu tugas kepala desa | 48 |
| 4.6 Pendapat responden tentang upaya menjalankan tugas lain yang diberikan kepala desa | 49 |
| 4.7 pendapat responden tentang kesediaan memberikan pelayanan yang Terbaik untuk masyarakat | 50 |
| 4.8 Pendapat responden tentang kesediaan melaksanakan urusan kesekretariatan desa dengan baik | 51 |
| 4.9 Pendapat responden tentang upaya menelola urusan keuangan desa..... | 51 |
| 4.10 Pendapat responden tentang keseriusan dalam mengerjakan urusan administrasi pemerintahan desa..... | 52 |
| 4.11 Pendapat responden tentang upaya penyusunan perumusan peraturan desa..... | 53 |
| 4.12 Skor rata-rata variabel motivasi kerja | 54 |
| 4.13 Pendapat responden tentang kegiatan apel pagi..... | 55 |
| 4.14 Pendapat responden tentang pengisian absensi kerja..... | 56 |
| 4.15 Pendapat responden tentang tugas dan kewajiban setiap hari kerja..... | 56 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.16 Pendapat responden tentang menyelesaikan pekerjaan pada jam kerja | 57 |
| 4.17 Pendapat responden tentang melaksanakan administrasi pemerintahan desa | 58 |
| 4.18 Pendapat responden tentang mengelola urusan kesekretariatan desa | 59 |
| 4.19 Pendapat responden tentang melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala desa..... | 59 |
| 4.20 Skor rata-rata indikator kuantitatif | 60 |
| 4.21 Pendapat responden tentang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | 61 |
| 4.22 Pendapat responden tentang melaksanakan tugas menggunakan peralatan kantor | 62 |
| 4.23 Pendapat responden tentang melaporkan hasil kerja kepala desa | 62 |
| 4.24 Pendapat responden tentang melayani masyarakat dengan baik..... | 63 |
| 4.25 Pendapat responden tentang bekerjasama dengan perangkat desa lainnya | 64 |
| 4.26 Skor rata-rata indikator kualitatif | 65 |
| 4.27 skor rata-rata masing-masing indikator..... | 65 |
| 4.28 Data penentuan nilai rank variabel X yaitu motivasi kerja pegawai..... | 68 |
| 4.29 Data penentuan nilai rank dari variabel Y yaitu kinerja pegawai | 68 |
| 4.30 Perhitungan d_i dan d_i^2 dari variabel X dan Y | 69 |
| 4.31 Rank kembar Variabel X..... | 69 |
| 4.32 Rank Kembar variabel Y..... | 70 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------------|---------|
| 4.1 Struktur Organisasi Bagian Pemerintahan Desa Kabupaten Jember | 40 |
| 4.2 Struktur Organisasi Pemerintah Desa di kabupaten Jember | 46 |



DAFTAR LAMPIRAN

- A. Kuisiner
- B. Hasil Kuisiner
- C. Tabel nilai
- D. Tabel nilai
- E. Surat ijin dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- F. Surat ijin dari Bakesbangpol
- G. Surat ijin Penelitian dari Instansi
- H. Surat ijin selesai melaksanakan Penelitian
- I. Peta Kabupaten Jember

