



PENGARUH STRUKTURAL BIG FIVE PERSONALITY TERHADAP PARTISIPASI KESELAMATAN DAN KEPATUHAN PADA SOP KESELAMATAN KERJA



Dr. Hadi Prayitno, M.Kes
Jurusan Ilmu Kesejahteraan Sosial
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember

Latar Belakang

Kecelakaan kerja sektor industri tahun 2014 total kompensasi mencapai 118,8 US\$ tertinggi dibanding jenis lainnya. Di Indonesia tahun 2012 tercatat 103,074 kasus dengan nilai asuransi tahun 2006 sebesar Rp.222 M menjadi Rp.585 M tahun 2012. Secara statistik penyebab kecelakaan disebabkan : 1) Tindakan berbahaya (*unsafe action/substandart action*) 88%, 2) Kondisi berbahaya (*unsafe condition/substandart condition*) 10%, 3) Faktor nasib/takdir (*act of God*) 2%. Faktor perilaku/psikologis sangat dominan

Tujuan

Menguji pengaruh big Five Personality pekerja terhadap partisipasi keselamatan dan kepatuhan pekerja pada SOP keselamatan kerja

Metode Penelitian

1. Penelitian observasi analitik dengan rancangan *cross sectional study*.
2. Pengumpulan data primer dg penyebaran kuesioner & pengamatan perilaku dg observasi.
3. Sampel penelitian adalah pekerja di bagian pabrikasi industri konstruksi Pasuruan.
4. Uji statistik menggunakan analisis statistik inferensial.
5. Metode statistik yang dipergunakan adalah Structural Equation Modelling (SEM) dengan AMOS versi 18.

Hasil

1. *Conscientiousness* berefek langsung sebesar 0,340 thd partisipasi keselamatan pekerja pada SOP keselamatan kerja.
2. *Neuroticism* berefek langsung sebesar 0,232 thd partisipasi pada SOP keselamatan kerja.
3. *Conscientiousness* berefek total 0,340 thd partisipasi dlm melaks SOP keselamatan.

Pembahasan

Conscientiousness, *Agreeableness* & *Neuroticism* scr tersendiri berpengaruh thd kepatuhan pd SOP keselamatan kerja, maupun scr tdk langsung (melalui partisipasi keselamatan) thd kepatuhan penerapan SOP keselamatan kerja.

Kesimpulan

1. *Big Five Personality* pekerja scr langsung berpengaruh positif thd kepatuhan pd SOP keselamatan.
2. *Big Five Personality* pekerja melalui partisipasi keselamatan berpengaruh thd kepatuhan SOP keselamatan kerja.

Ucapan Terima Kasih

Penelitian ini dilaksanakan dg sumber dana DIPA Direktorat Riset & Pengabdian Masyarakat Kementerian Riset, Teknologi & Pendidikan Tinggi Nomor : 042.06-0/2016. Ucapan terima kasih kpd Yth Dirjend Pendidikan Tinggi shg penelitian ini dpt terlaksana dg baik. Terima kasih disampaikan kepada Manajemen PT. Boma Bisma Indra Pasuruan, Jatim.

Daftar Pustaka

- Cooper, Dominic., 2009. Behavior Safety Interventions, A Review of Process Design Factors. *Professional Safety*, February 2009. p. 36-45.
- Galler. B. Scott. 2005. Behavior Based Safety and occupational Risk Management *Behavior Modification Journal*. Vol. 29, No. 3, May 2005. Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Hjelle, L. A., & Ziegler, D. J. 1992. *Personality Theories* Singapore : McGraw Hill Book.