



# MODEL PENINGKATAN KINERJA MELALUI KAPABILITAS INOVASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA PENGRAJIN INDUSTRI KREATIF TANOKER DAN BATIK JEMBER

Dr. PURNAMIE TITISARI, SE., M.SI  
EMA DESIA PRAJITIASARI, SE, MM

## Latar Belakang

Ekonomi kreatif untuk menggali dan mengembangkan potensi kreativitas untuk kemajuan ekonomi masyarakat

Kemajuan industri kreatif dalam pengembangan industri batik dan kreativitas

Pentingnya penelitian dilakukan dalam mengembangkan industri batik dan Tanoker Jember

FENOMENA DAN GAP RESEARCH

## Hasil Penelitian

Penilaian Kondisi Internal, Eksternal, Kapabilitas Inovasi dan Kinerja UKM Batik dan Tanoker Jember



## Simpulan

Berdasarkan hasil keseluruhan jawaban responden menunjukkan bahwa faktor eksternal pada usaha kecil menengah sentra batik Sumber Jambe dan Tanoker memiliki penilaian yang baik. Adanya kompetensi sumber daya manusia yang baik di Sumber Jambe dan Tanoker Jember dapat ditunjukkan dengan adanya beberapa hal yang dipersepsikan, dialami, dirasakan dan dipikirkan oleh pengrajin. Pengaruh faktor internal mempunyai pengaruh positif terhadap kapabilitas inovasi pengrajin faktor eksternal mempunyai pengaruh positif terhadap kapabilitas inovasi pengrajin. Faktor kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif terhadap kapabilitas inovasi pengrajin. Faktor eksternal mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pengrajin. Faktor kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pengrajin. Kapabilitas inovasi pengrajin mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pengrajin.

## Saran

Saran yang dapat diajukan antara lain:

a. Bagi UKM :

1. Sebaiknya melakukan usaha pengelolaan faktor internal dan faktor eksternal dengan sebaik-baiknya, karena hal tersebut terbukti akan mampu meningkatkan kapabilitas inovasi mereka.
2. Meningkatnya kapabilitas inovasi dan kinerja UKM , sebaiknya disikapi pihak UKM sebagai cambuk untuk lebih memperbaiki performance UKM. Fenomena tersebut bisa diartikan bahwa UKM Sentra Batik Sumber Jambe dan Tanoker Jember terbukti mampu berkembang dengan baik dalam usahanya.

b. Bagi Pemerintah dan Perbankan :

1. Perlu adanya dukungan yang lebih besar dari pemerintah dan pihak perbankan dalam ikut mengembangkan UKM, bukan hanya dukungan finansial namun juga dukungan keterampilan dan manajemen usaha.
2. Upaya menciptakan iklim usaha yang kondusif bagi UKM perlu terus dilakukan mengingat posisi strategis UKM sebagai penyedia lapangan kerja bagi masyarakat dan memiliki kontribusi yang tidak kecil dalam ikut memperkokoh perekonomian nasional terbukti mampu survive/bertahan dalam berbagai kondisi

## Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah:

- a) Menganalisis model, optimalisasi pemberdayaan dan peningkatan kinerja usaha kecil menengah dengan mengidentifikasi dan menganalisis kondisi eksternal, kondisi internal, kapabilitas sumber daya manusia, kapabilitas pengembangan produk baru, kapabilitas produksi dan operasi.
- b) Mengkaji tingkat kompetensi yang terdiri dari knowledge, skill dan ability yang dimiliki sumber daya manusia pengrajin batik dan tanoker di kabupaten jember.
- c) Menguji pengaruh faktor internal, eksternal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kapabilitas inovasi dan kinerja usaha kecil menengah kabupaten jember.

## Metode

Populasi penelitian ini meliputi semua pengrajin usaha kecil menengah industri kreatif batik di sentra pengembangan batik Sumber Jambe sebanyak 30 orang dan pengrajin Tanoker sebanyak 20 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan sensus. Alat analisis yang digunakan adalah partial least square.

## Daftar Pustaka

- Andrew J. Durbin, R. Duane Ireland, J. Clifton Williams, 1996, *Management Organization, South-Western, West Texas*.
- Baldwin, John R. 1999, Innovation, Training and Success, *Working Paper Series, Micro-Economic Analysis Division Canada, No. 137*.
- Burgelman, Robert A. , Maidique, Modesto A. , and Wheelwright, Steven C. 2001, *Strategic Management of Technology and Innovation*, Third Edition, Mc Graw-Hill Irwin, New York, USA.
- Byrd et al., 2002, *Perspective on Innovation*, Mc Graw - Hill Irwin, New York, USA.
- Chowdhury, Nuruddin A. H. M. 1990, *Small and Medium Industries in Asian Developing Countries, Asian Development Review*, Vol. 1, pp. 29-45.
- Heyel, Carl, 1990, *The Encyclopedia of Management and Human Resources*, Melbourne: Van Nostrand Reinhold Company, Student Edition.
- Lyle M. Spencer, Jr. Phc. and Signe M. Spencer, 1993, *Competence At Work Models For Superior Performance*, John Wiley dan Sons, Inc. USA.
- Lyle M. Spencer, Jr. Phc., 1995, *Reengineering Human Resources*, John Wiley dan Sons, Inc. USA.
- Rahmani dan Siyaminah 2009, *Dampak Keragaman Pola Membangun Kapabilitas Inovasi terhadap Kinerja UMK Sentra Batik Sumber Jambe dan Tanoker Jember*, Laporan Penelitian Dosen Muda, Dikti
- Rahmani, E. 2004, *Pengaruh Strategi Inovasi terhadap Kinerja Operasional Perusahaan Manufaktur di Indonesia*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, F E Unissula, vol. 5, no. 2, hal 153-166.
- Rivai, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan pertama, Penerbit Raja Grafindo Persada
- Romjin, Henny., Albaladejo, Manuel 2001, *Determinants of Innovation Capability in Small UK Firms: An Empirical Analysis*, QEH Working Paper Series QEHWPS40, Number 40.

