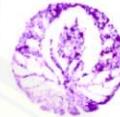


**KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PT. GADING MAS INDOONESIAN TOBACCO INC
(G.M.I.T.) DI JEMBER)**

TESIS



Milik UPT Perpustakaan
UNIVERSITAS JEMBER

Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)
Pada Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Jember

Asal : Hadiah
Pembelian
Terima : Tgl, 06 JUN 2003
No. Induk. SES

TS
Klass
650.3125
SUN
h
e.1

Oleh :

REVI SUNARYATI

NIM : 000820101149

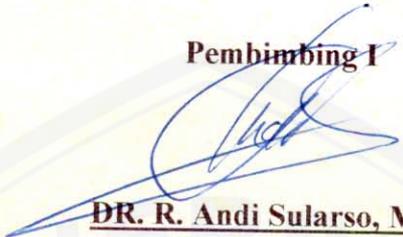
**UNIVERSITAS JEMBER PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2002**

Lembar Pengesahan :

TESIS INI TELAH DISETUJUI
Tanggal 21 Nopember 2002

Oleh :

Pembimbing I



DR. R. Andi Sularso, MSM

Nip. 131 624 475

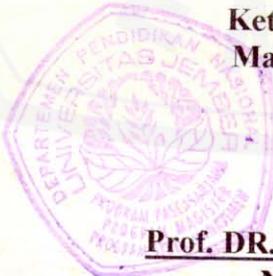
Pembimbing II



Budi Nurhardjo, SE, MSi

Nip. 131 408 353

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Prof. DR. H. Harijono, SE, SU.Ec

Nip. 130 350 765

JUDUL TESIS

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc. (G.M.I.T) di Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : REVI SUNARYATI
N I M : 000820101149
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA

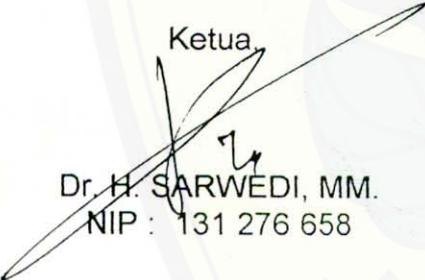
telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal :

21 NOPEMBER 2002

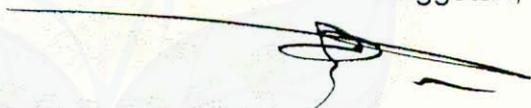
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

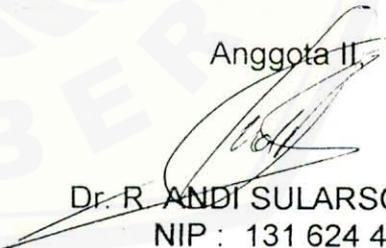
Ketua


Dr. H. SARWEDI, MM.
NIP : 131 276 658

Anggota I,

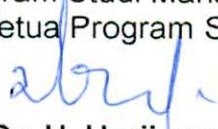

Drs. BUDI NURHARDJO, MSi.
NIP : 131 408 353

Anggota II,


Dr. R. ANDI SULARSO, MSM.
NIP : 131 624 475



Mengetahui/menyetujui
Universitas Jember Program Pascasarjana
Program Studi Manajemen
Ketua Program Studi


Prof. Dr. H. Harijono, SU. Ec.
NIP : 130 350 765

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya. Akhirnya penelitian dan penulisan tesis ini, dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui keselamatan dan kesehatan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (G.M.I.T.) di Jember.

Penyelesaian penelitian dan penulisan tesis ini banyak dibantu oleh berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beliau dibawah ini.

Pembimbing tesis, kepada beliau Bapak DR. R. Andi Sularso, MSM selaku ketua dan Bapak Budi Nurhardjo, SE, Msi selaku pembimbing anggota yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Rektor Universitas Jember, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan program magister.

Seluruh Staf pengajar pada program Studi Manajemen Universitas Jember, yang ikhlas menuangkan segala ilmu pengetahuan yang beliau miliki kepada penulis sebagai bekal peningkatan pengetahuan sumber daya manusia.

Rektor Universitas Palangka Raya, serta Dekan Fakultas Pertanian Universitas Palangka Raya yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Program Pascasarjana di Universitas Jember.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas semua bantuan yang telah diberikan, semoga tesis ini dapat berguna serta bermanfaat bagi mereka yang berkepentingan.

Jember, Nopember 2002

Penulis

RINGKASAN

Revi Sunaryati, Program Pascasarjana Universitas Jember, November 2002. Keselamatan dan kesehatan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (G. M. I.T.) di Jember. Pembimbing tesis, Ketua DR.R. Andi Andi Sularso, MSM, Anggota : Budi Nurhardjo, SE,M.Si.

Latar belakang penelitian ini adalah dengan semakin meningkatnya industri di suatu negara masalah yang selalu timbul adalah kemungkinan terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja, terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja yang diderita oleh karyawan akan menurunkan motivasi yang pada akhirnya akan menurunkan kinerja karyawan. Oleh sebab itu penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui deskripsi keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kinerja karyawan, serta seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (G. M. I. T) di Jember, dan waktu penelitian dilaksanakan pada bulan Juni sampai dengan September 2002.

Pengambilan sampel dilaksanakan secara *sample random sampling* dari populasi sebanyak 578 orang karyawan bagian seleksi mutu daun tembakau sampel diambil sebesar 10 % atau 58 orang karyawan. Data yang telah dikumpulkan dilakukan analisis secara deskriptif dan regresi dengan bantuan aplikasi komputer SPSS 10 For Windows.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kinerja karyawan memiliki kategori tinggi, karena sebagian besar responden memberikan jawaban dengan pilihan pada skor yang tinggi. Sedangkan melalui analisis regresi, keselamatan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memberikan kontribusi sebesar 23,2 %, hal ini berarti bahwa lingkungan kerja, peralatan kerja, keadaan karyawan dan cara kerja yang baik akan mendukung pekerjaan yang dilaksanakan, sehingga terhindar dari kecelakaan kerja dan dapat melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, selanjutnya akan meningkatkan kinerja karyawan. Kesehatan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan memberikan kontribusi sebesar 42,1 %. Hal ini disebabkan lingkungan kerja, mental psikologis, kapasitas kerja karyawan yang baik, akan dapat melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya, sehingga terhindar dari penyakit akibat kerja, yang pada akhirnya akan meningkatkan Kinerja karyawan. Selanjutnya secara simultan keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan memberikan kontribusi sebesar 57,8 %

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa, program keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, disarankan perlu kiranya untuk meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan.

SUMMARY

Revi Sunaryati, Postgraduate Program, Jember University, November 2002. Work Safety, Health and the Influence on Work Performance of Staff (A study at PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (PT. G.M.I.T.). Supervisor : DR.R. Andi Sularso,MSM, Co-Supervisor : Budi Nurhardjo,SE.M.Si.

The rationale of this study is that due to the development of industry, accidents and ailments at work are apt to happen. Accidents and ailments would lower the work motivation of staff and this, in turn, would decrease the work performance of staff. In line with this, this study is aimed at describing the available work safety, health and performance of staff, and the influence of work safety and health on work performance of staff at PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (PT. G.M.I.T.), Jember. The study was conducted from June through September 2002.

Simple Random Sampling was applied to 578 staff of division to obtain 58 samples. Descriptive analysis was used with regression and computer application of SPSS 10 For Windows.

The descriptive analysis indicate that work safety, health and staff performance were high at the division because most of the respondents gave a high scored reply. Regression analysis indicates that work safety significantly influenced work performance of staff as much as 23,2 percent, which means that the work, environment, work equipments, condition of staff, and appropriate way of working would support the work undertaken, so that accidents could be avoided, and work could be undertaken properly, thus enhancing the work performance of staff. Significant influence was evident of work health to the work performance of staff as much as 42.1 percent. This was due to good work environment, mental psychological, status, and work capacity of staff, enabling the undertaking of work in his responsibility. Prevented from work ailments, the staff would be able to improve his work performance. Simultaneously, work safety and health showed significant influence of 57,8 percent on the work performance of staff.

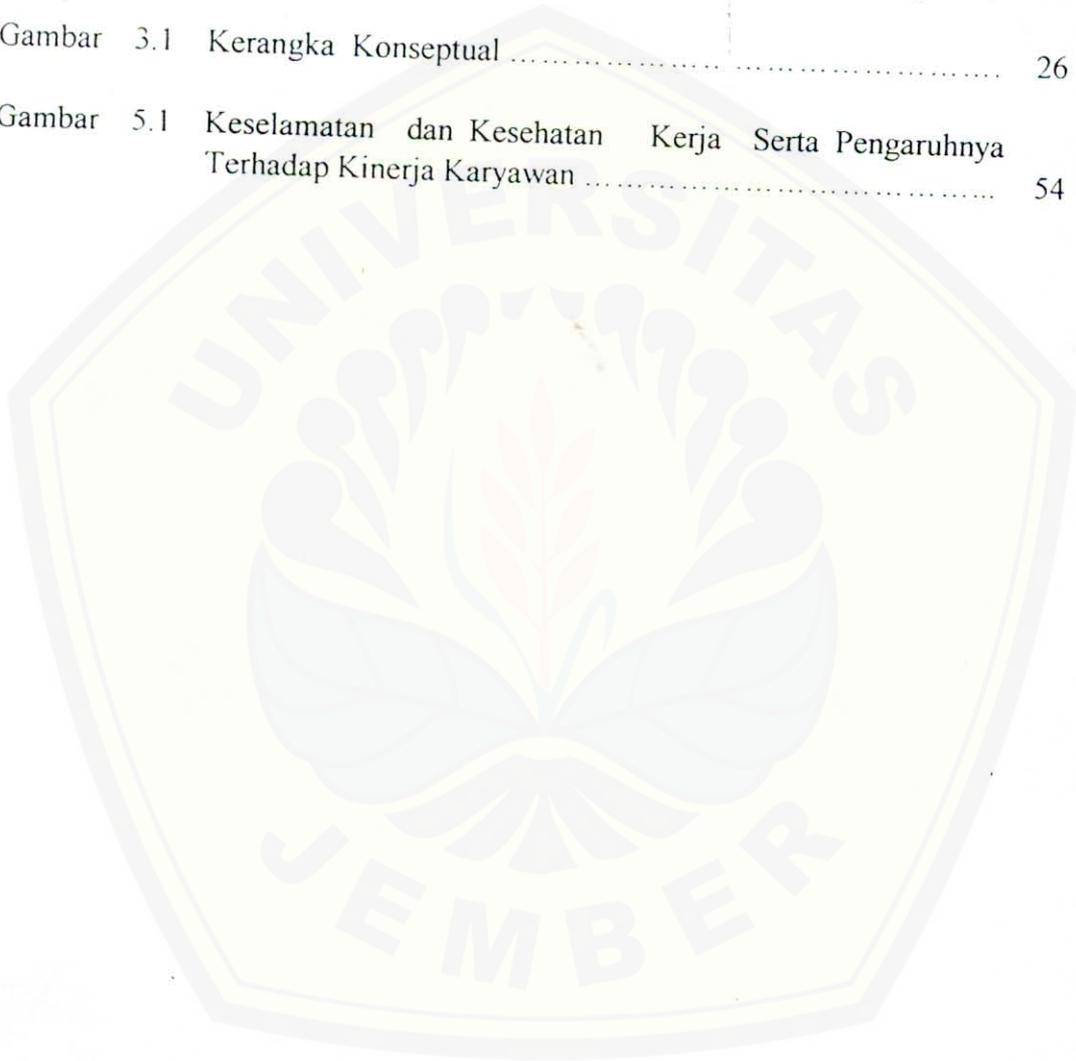
Based on the results, it is concluded that work safety and health programs significantly influence the work performance of staff. It is, therefore, suggested that work safety and health programs are enhanced to improve the work performance of staff.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja	3
Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 5.2 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	33
Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 5.4 Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja	35
Tabel 5.5. Jawaban Responden Mengenai Peralatan Kerja	37
Tabel 5.6 Jawaban Responden Mengenai Keadaan Karyawan	38
Tabel 5.7 Jawaban Responden Mengenai Cara Kerja	40
Tabel 5.8 Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja	42
Tabel 5.9 Jawaban Responden Mengenai Mental Phisikologis	46
Tabel 5.10 Jawaban Responden Mengenai Kapasitas Kerja	47
Tabel 5.11 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	50
Tabel 5.12 Matrik Korelasi Tingkat Nol	52
Tabel 5.13 Analisis Regresi Linier Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan	53
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linier Keselamatan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	53
Tabel 5.15 Analisis Regresi Linier Berganda Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Ikal Sebernetika Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja	8
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 5.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan	54



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Quistioner
- Lampiran 2. Analisis Regresi Linier Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan
- Lampiran 3. Analisis Regresi Linier Kesehatan Kerja dengan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4. Analisis Regresi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan
- Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Responden

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN	v
SUMMARY	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Kajian Empirik	6
2.1. Kajian Teoritik	7
2.2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	7
2.2.1.1 Keselamatan Kerja	9
2.2.1.2 Kesehatan Kerja	15
2.2.2 Kecelakaan Kerja	17
2.2.3 Kinerja	20
2.2.4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan.	23
BAB. III. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	26
3.1. Kerangka Konseptual	26
3.2. Hipotesis	26
BAB IV METODE PENELITIAN	27
4.1. Rancangan Penelitian	27
4.2. Lokasi Penelitian	27
4.3. Populasi dan Sampel	27
4.4. Sumber Data	27
BAB. V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
5.1. Deskripsi Lokasi Penelitian	30
5.2. Karakteristik Responden	32
5.2.1. Jenis Kelamin	32
5.2.2. Usia Responden	32
5.2.3. Pendidikan Responden	33
5.2.4. Masa Kerja Responden	34
5.3. Deskripsi Hasil Penelitian	35

5.3.1.	Keselamatan Kerja.....	35
5.3.2.	Kesehatan Kerja.....	42
5.4.	Analisis Hasil Penelitian.....	52
5.4.1	Korelasi Tingkat Nol (Zero Oreder Nol Corelation).....	52
5.5.	Uji Hipotesis.....	52
5.5.1.	Regresi.....	52
5.6.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN





BAB I.

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka perkembangan industri di suatu negara, masalah besar yang selalu timbul adalah kecelakaan dan penyakit akibat kerja, hal ini merupakan biaya tambahan bagi perusahaan. Tetapi tidak semua perusahaan yang rela begitu saja meyisihkan sebagian dari biaya untuk menaggulangi kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Untuk itu dalam suatu perusahaan diperlukan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja.

Program keselamatan dan kesehatan kerja merupakan alat untuk mencapai derajat keselamatan dan kesehatan kerja yang setinggi tingginya dan sebagai alat untuk meningkatkan produksi, yang berlandaskan pada menigginya tingkat efisiensi dan produktifitas .

Program keselamatan dan kesehatan kerja bertujuan untuk mencegah dan memberantas kecelakaan dan penyakit akibat kerja, pemeliharaan dan peningkatan produktivitas karyawan, pemberantasan kelelahan kerja, dan pelipat gandaan kegairahan dan kenikmatan kerja, dengan demikian maka tujuan utama keselamatan dan kesehatan kerja adalah menciptakan tenaga kerja yang selamat dan sehat serta produktif. Tujuan ini dicapai karena terdapat korelasi antara derajat keselamatan dan kesehatan kerja yang tinggi dengan tingkat produktivitas kerja atau produktivitas perusahaan, hal ini didasarkan pada kenyataan bahwa untuk efisiensi kerja harus dilakukan dengan cara dan dalam lingkungan kerja yang memenuhi syarat-syarat keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan dan cara dimaksud meliputi tekanan panas, penerangan ditempat kerja, debu diruang kerja, sikap badan, penserasian manusia dengan mesin, pengekonomisan upaya. Cara dan lingkungan perlu disesuaikan dengan tingkat keselamatan dan kesehatan serta keadaan tingkat gizi tenaga kerja yang bersangkutan.

Perlu pula untuk diperhatikan adalah biaya dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja, serta penyakit umum yang meningkat jumlahnya oleh karena pengaruh

memburuknya keadaan dan bahaya-bahaya yang ditimbulkan oleh pekerjaan adalah sangat mahal, dibandingkan dengan biaya pencegahan. Biaya-biaya kuratif yang mahal seperti ini meliputi pengobatan, perawatan di rumah sakit, rehabilitasi, absentesme, kerusakan mesin, peralatan dan bahan. Terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja akan mengganggu pekerjaan, sehingga mengakibatkan motivasi kerja menurun yang sekaligus juga terjadi penurunan pada kinerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan masalah yang penting dalam setiap proses operasional, baik disektor tradisional maupun sektor modern, oleh karena itu organisasi perlu mempunyai kebijakan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang dapat diterapkan dalam setiap sub-sub sistem organisasi.

Sumber daya manusia yang terlingkup pada suatu organisasi perlu untuk dilindungi keselamatan dan kesehatan kerjanya, karena pada organisasi tertentu yang memproduksi barang tertentu dan mempunyai resiko keselamatan dan kesehatan kerja yang tinggi. Dengan memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja maka kinerja karyawan akan dapat ditingkatkan, sebab karyawan merasa diperhatikan oleh organisasi, sehingga karyawan akan merasa memiliki organisasi, hal ini berarti bukan hanya sebagai karyawan yang dapat diperlakukan sewenang-wenang, tetapi lebih dari itu, yakni menyangkut perasaan karyawan terhadap organisasi.

Program keselamatan dan kesehatan kerja memang sangat dibutuhkan oleh setiap organisasi, demikian pula dengan Perusahaan Terbatas (P.T.) Gading Mas Indonesia Tobacco Inc (G.M.I.T.), yang bergerak dalam bidang seleksi mutu tembakau. Perusahaan Terbatas gading Mas Indonesia Tobacco Inc mempekerjakan 610 orang karyawan yang terdiri dari 578 orang karyawan bekerja pada bidang seleksi mutu tembakau (stok) dan 34 karyawan bekerja pada bidang administrasi.

Bagian administrasi mempunyai resiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja lebih sedikit dibandingkan dengan bagian seleksi mutu tembakau, sebab bagian administrasi hanya menyangkut urusan kantor, sedangkan bagian seleksi

mutu tembakau dalam melaksanakan pekerjaannya mempunyai resiko lebih tinggi, karena pekerjaan yang dilaksanakan menggunakan mesin.

Tabel 1.1 Kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Tahun	Kecelakaan Kerja	Penyakit Akibat Kerja	Keterangan
1996	15	9	3 orang meninggal dunia akibat kecelakaan kerja
1997	21	11	
1998	7	13	
1999	12	10	
2001	13	14	
2002	17	11	
Jumlah	85	68	3

Sumber data : PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (G.M.I.T.) (2002).

Selama PT. GMIT berdiri tahun 1970 sampai dengan juni tahun 2000 terdapat 85 kasus kecelakaan kerja dan 68 kasus penyakit akibat kerja, dari 85 kasus kecelakaan kerja terdapat 3 (tiga) orang karyawan meninggal dunia.

Tingkat kecelakaan dan penyakit akibat kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan, hal ini disebabkan bahwa karyawan lain harus menolong pada karyawan yang terkena musibah, dengan menolong karyawan yang terkena musibah ini maka akan kehilangan waktu kerja, sehingga mengakibatkan kerugian pada perusahaan.

Kecelakaan dan penyakit akibat kerja hampir setiap bulan terjadi, kecelakaan yang terjadi hanya kecelakaan ringan seperti tangan tejepit, kepala terantuk dan kaki terkilir.

Sedangkan penyakit akibat kerja yang terjadi pada PT. GMIT. Terdapat penyakit ringan seperti flu dan TBC. Demikian pentingnya program keselamatan dan kesehatan kerja bagi perusahaan guna pencapaian tujuan dan sasaran organisasi bagi perusahaan, untuk itu peneliti ingin mengetahui lebih dalam mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dengan mengadakan penelitian pada PT. Gading Mas Indonesia Tobacco Inc (G.M.I.T.) yang berada di Jember - Jawa Timur dengan alasan sebagai berikut :

1. PT. G.M.I.T. merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang seleksi mutu tembakau yang merupakan bahan utama pembuatan rokok.

2. PT. G.M.I.T. belum pernah diteliti oleh peneliti lain khususnya pada bidang keselamatan dan kesehatan kerja.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas maka perumusan masalah yang diajukan adalah :

1. Seberapa besar pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Seberapa besar pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan
3. Seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

1.3. Tujuan Penelitian.

Tujuan yang hendak dicapai melalui penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui tentang pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui tentang pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk mengetahui tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

1.4. Manfaat Penelitian.

Berdasarkan pada perumusan masalah yang diajukan dan tujuan penelitian yang ingin dicapai maka manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini dapat memberikan gambaran pada para Top Manager bahwa keselamatan kerja dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Deskripsi mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dan diharapkan dapat digunakan sebagai bahan informasi bagi para manager dalam pengambilan keputusan tentang pemeliharaan dan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja.
3. Hasil penelitian ini dapat merupakan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu pengetahuan bidang manajemen sumber daya manusia

pada umumnya dan bidang keselamatan kerja dan kesehatan kerja pada khususnya.





2.1. Kajian Empirik

Dalam kajian empirik ini mengungkapkan tentang penelitian-penelitian yang telah dilakukan oleh beberapa lembaga dan para pakar, yang mengkaji mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dihubungkan dengan kinerja karyawan.

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh National Institute of Occupational and Health (NIOSH) bahwa selama tahun 1980 terdapat 7.600 orang karyawan meninggal dunia atau 12 % dari jumlah karyawan, pada tahun 1992 kecelakaan yang mengakibatkan karyawan meninggal dunia 17 % dan 750 orang karyawan menderita sakit akibat kerja yang terjadi di San Fransisco.

Sedangkan State Mutual Life Assurance Company dan Duddleston Management Company membayar klaim sebesar \$ 350.000. Berarti dengan tingkat kecelakaan dan penyakit akibat kerja mengakibatkan kerugian material dan waktu kerja bagi perusahaan, sehingga mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini sependapat dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Wokutch (1994:834), bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan mengatakan *there can be production without safety*.

Hal yang paling penting dalam melaksanakan pekerjaan adalah kesehatan karyawan, kesehatan kerja dapat memberikan masukan bagi karyawan dalam peningkatan kerja, dengan demikian maka kesehatan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Lembaga dan para pakar, mengungkapkan bahwa kinerja karyawan ditentukan oleh keselamatan dan kesehatan kerja, hal ini berarti ada hubungan dan pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan. Dengan demikian tenaga kerja merupakan hal penting dalam peningkatan produktivitas perusahaan perlu dipelihara dan dilindungi keselamatan dan kesehatan kerja melalui program keselamatan dan kesehatan kerja.

2.2. Kajian Teoritik

2.2.1. Keselamatan dan kesehatan kerja.

Azas yang rasional untuk manajemen keselamatan dan kesehatan kerja harus mencakup kenyataan bahwa baik perencanaan maupun keputusan-keputusan manajerial dalam organisasi secara keseluruhan tidak terlepas dari manusia dan lingkungan kerja, untuk itu perbuatan atau keadaan yang tidak selamat berakhir dengan kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatan, kesehatan, pemeliharaan dan moral kerja, serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.

Setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta kinerja.

Manajemen keselamatan dan kesehatan kerja pada dasarnya adalah mencari dan mengungkapkan kelemahan operasional yang mungkin terjadinya kecelakaan, fungsi ini dilakukan dengan dua cara, yakni dengan mengungkap sebab terjadinya kecelakaan (akarnya) dan pengendalian secara cermat dilaksanakan atau tidak oleh karena itu kesalahan operasional yang menimbulkan kecelakaan kerja tidak terlepas dari perencanaan yang kurang lengkap, keputusan-keputusan yang tidak tepat dan salah perhitungan dalam organisasi, pertimbangan dan praktek manajemen yang kurang mantap.

Program keselamatan dan kesehatan kerja perlu ada dalam setiap organisasi, sdengan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja maka karyawan akan terlindungi dari bahaya kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Dengan program keselamatan dan kesehatan kerja akan membantu untuk memelihara kondisi fisik mereka, sementara program pelayanan karyawan dalam berbagai bentuknya membantu memelihara sikap karyawan.

Ditinjau dari sisi perencanaan adalah menyangkut pada pertimbangan-pertimbangan ekonomis, karena pertimbangan ekonomis merupakan jiwa pada setiap perusahaan, oleh karena itu yang perlu dipertimbangkan dalam perencanaan

keselamatan dan kesehatan kerja adalah biaya pencegahan dan biaya kecelakaan. Kedua faktor ini sangat mempengaruhi biaya produksi secara keseluruhan, keputusan yang berhubungan dengan pencegahan kecelakaan kerja harus mencakup sub sistem perangkat keras (peralatan, proses produksi dan mutu produksi), dan sub sistem perangkat lunak (manusia persyaratan kerja, kebijakan perusahaan).

Gambar 2.1. Sebernetika keselamatan dan kesehatan kerja.



Sumber Amstrong 1998.

Untuk mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja maka diperlukan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja (Amstrong, 1998 :199). Program keselamatan dan kesehatan kerja berdasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut :

1. Program keselamatan dan kesehatan kerja adalah dengan pengenalan bahaya yang potensial, pengadaan fasilitas dan peralatan keselamatan yang efektif dan mengambil tindakan perbaikan segera.
2. Kebijakan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dalam organisasi harus ditentukan oleh Top manajer, yang terus menerus terlibat dalam memantau pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja, serta memastikan korektif dilakukan bilamana perlu.
3. Top manajer dan para pengawas bertanggung jawab sepenuhnya terhadap pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja ditempat kerja dibawah pengawasan para pengawas.

4. Semua pegawai harus mendapat pelatihan yang menyeluruh dalam metode kerja yang aman dan harus mendapatkan pendidikan serta bimbingan yang terus menerus dalam usaha menghilangkan bahaya dalam keselamatan dan kesehatan kerja serta usaha untuk menghindarkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Program keselamatan dan kesehatan kerja pada suatu organisasi ditujukan untuk mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja sedini mungkin, pencegahan ini akan lebih menghemat biaya dan waktu serta produksi, oleh karena itu program ini harus dilaksanakan.

Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja berdasarkan pada tiga asumsi, yaitu:

1. Moral, para manajer menyelenggarakan upaya pencegahan kecelakaan pertama sekali semata - mata atas dasar kemanusiaan, hal ini ditujukan untuk memperingan penderita karyawan yang mengalami kecelakaan dan keluarganya.
2. Hukum, adanya peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang keselamatan dan kesehatan lkerja dan hukuman pada pihak-pihak tertentu yang melanggar, berdasarkan peraturan perundangan organisasi dapat dikenakan denda dan para supervisor dapat di tahan apabila ternyata bertanggung jawab atas kecelakaan fatal.
3. Ekonomi, karena biaya yang harus dipikul organisasi dapat jadi cukup tinggi sekalipun kecelakaan yang terjadi kecil saja, asuransi, kompensasi karyawan ditujukan untuk memberi ganti rugi kepada pegawai yang mengalami kecelakaan, ssuransi ini tidak mencakup biaya langsung dan tidak langsung lainnya yang dikaitkan dengan kecelakaan kerja.

2.2.1.1. Keselamatan Kerja

Organisasi sangat memerlukan adanya program keselamatan kerja, karena keselamatan kerja berhubungan dengan peralatan kerja, lingkungan kerja, bahan yang digunakan, cara-cara melakukan pekerjaan dan manusia itu sendiri sebagai tenaga kerja.

Keselamatan kerja bersasaran pada segala tempat kerja baik di darat, permukaan air, di dalam tanah maupun di udara. Tempat kerja demikian tersebar pada segenap kegiatan ekonomi seperti pertanian, industri, pertambangan, perhubungan, pekerjaan umum, jasa dan lain-lain.

Keselamatan kerja menyangkut segenap proses produksi dan distribusi baik barang maupun jasa, salah satu aspek penting keselamatan kerja mengingat resiko bahaya penerapan teknologi yang lebih maju dan modern, keselamatan kerja adalah dari, oleh dan untuk setiap tenaga kerja serta orang lain dan juga masyarakat pada umumnya.

Dengan demikian maka program keselamatan kerja sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi, program keselamatan kerja mempunyai tujuan, yaitu :

1. Melindungi tenaga kerja atas hak keselamatannya dalam melaksanakan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup.
2. Menjamin keselamatan kerja setiap orang lain yang berada di lingkungan tempat kerja.
3. Memelihara sumber produksi dan dipergunakannya secara aman dan efisien.

Untuk mencegah timbulnya kecelakaan akibat kerja maka perlu memperhatikan pada keselamatan kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja :

- a. Keadaan lingkungan kerja, yaitu lingkungan tempat kerja yang diperlukan dalam setiap proses kegiatan, mencakup udara, penerangan/cahaya, tata ruang kerja, ketertiban, kebersihan dan keteraturan.
- b. Peralatan kerja adalah peralatan yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan, mencakup tersedianya alat pengaman, kondisi bahan yang digunakan dan kondisi alat kerja.
- c. Keadaan karyawan, ialah perbuatan dan tindakan dalam melaksanakan kegiatan, mencakup kondisi fisik/mental, pelaksanaan kerja, dan penggunaan alat pelindung diri.

- d. Keadaan cara kerja, adalah prosedur-prosedur yang harus dilaksanakan dan dipatuhi oleh karyawan, mencakup prosedur kerja yang aman, prosedur kerja yang tetap dan kebiasaan bekerja aman

Faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja, sehingga berakibat terhadap kecelakaan kerja, adalah :

- 1). Kondisi tempat kerja yang tidak aman.
 - a). Lay out pabrik, yaitu cara-cara penyusunan mesin beserta perlengkapannya yang diperlukan untuk proses kegiatan.
 - b). Sistem penerangan, sistem penerangan yang baik memungkinkan para karyawan dapat melihat obyek yang dikerjakan dengan jelas
 - c). Kondisi peralatan kerja.
- 2). Tindak perbuatan yang tidak memenuhi keselamatan
 - a). Kebiasaan pengamanan peralatan , ini mencakup kebiasaan pengamanan peralatan, bahan dan benda-benda lain, peralatan tersedia secara memadai dan pemahaman terhadap metode pengerjaan yang baik.
 - b). Penggunaan alat pelindung diri.
 - c). Penggunaan prosedur kerja, mencakup tcara mengerjakan sesuatu yang harus dipatuhi dalam pelaksanaan kegiatan.
- 3). Suasana kejiwaan , mencakup pada karyawan yang bekerja di bawah tekanan atau merasa bahwa pekerjaan mereka terancam atau tidak terjamin.

Dalam melaksanakan suatu pekerjaan maka manusia memegang peranan penting karena manusia dalam suatu organisasi sebagai tenaga kerja maka merupakan alat produksi Perusahaan - perusahaan yang sukses biasanya menggunakan tenaga kerja yang bermutu tinggi, atau berminat untuk mencapai keunggulan keunggulan dalam pekerjaan mereka setiap hari, ungkapan in I ada benarnya karena kelayakan (merit) dan keunggulan (excellence) erat kaitannya dengan kinerja yang tinggi.

Dengan semakin meningkatnya persyaratan kerja dan kerumitan hidup, manusia harus meningkatkan efisiensinya dengan bantuan peralatan dan perlengkapan, semakin canggih peralatan dan perlengkapan yang digunakan oleh

manusia semakin besar bahaya yang mengincarnya, dan lebih tinggi mekanisasi peralatan untuk manusia lebih besar pula kemungkinan mengakibatkan kecelakaan kerja.

Guna meningkatkan kinerja karyawan, maka peralatan perlu disesuaikan dengan kemampuan esensial manusia untuk memperoleh keluaran yang optimum. Penyesuaian antara manusia dengan mesin maka kegiatan rutin seorang karyawan harus sedemikian rupa, agar :

1. Tidak terbuang waktu dan energi dengan sia-sia.
2. Suasana kerja yaman dan tidak melelahkan
3. Effisiensi kerja dapat dicapai
4. Selamat dan sehat

Peralatan dapat bergerak secara otomatis atau dikendalikan oleh manusia, dalam proses industri potensi manusia yang tidak mempunyai batas eksak dapat naik dan turun, faktor-faktor utama penyebab fluktuasi potensi manusia adalah :

- a. Rasa tanggung jawab.
- b. Kemampuan menetapkan sasaran yang tinggi tetapi terjangkau.
- c. Pengalaman dan pendidikan.
- d. Kebiasaan hidup
- e. Pandangan hidup.

Faktor-faktor ini dijadikan satu rangkuman yang dinamakan kematangan berkarya, dari aspek keselamatan kerja kematangan berkarya inilah unsur utama yang dapat mencegah dan menimbulkan kecelakaan kerja serta kemerosotan tanggung jawab, hal ini menunjukkan bahwa semakin dewasa cara berfikir seseorang karyawan, semakin matang ia berkarya, oleh sebab itu bantuan mental seperti perintah secara berangsur-angsur dikurangi dan diganti dengan pengarahan dan dukungan.

Bantuan fisik dalam kerja harus bersifat terus menerus, karena pekerjaan harus tetap sesuai dengan batas-batas kemampuan fisik dan mental karyawan. Dalam penyesuaian manusia dengan peralatan, maka peralatan yang akan

digunakan harus dipilih, karena peralatan yang efektif sesuai dengan apa yang diproduksi dan dimanipulasi oleh para karyawan.

Untuk memilih peralatan harus diketahui keluwesan dan kesesuaian, dengan memperhatikan bahwa peralatan tersebut mudah di pasang, dirawat, dan dirawat dan diperbaiki kuga dilengkapi dengan sarana keselamatan guna mencegah kerugian dalam perbaikan.

Keselamatan kerja bermula pada meja perencanaan, karena perencanaanlah yang menetapkan peralatan dan lokasi kerja, desain, peralatan atau lokasi kerja dapat menimbulkan dan mencegah kecelakaan kerja. Oleh karena itu perencana yang sadar akan keselamatan kerja selalu memberi ruang gerak yang cukup guna mencegah kecelakaan kerja, dengan demikian faktor keselamatan kerja sangatlah penting.

Disamping penyesuaian antara manusia dengan peralatan maka perlu pula diadakan penyabaran mengenai desain kerja, karena setiap pekerjaan dapat saja menimbulkan stress dan strains, sehingga Sukarman (1984 :15) mengatakan bahwa faktor psikologis mempengaruhi angka kematian pada karyawan, hal ini disebabkan meningkatnya ketegangan dan stress. Desain pekerjaan yang efektif harus menjelaskan tuntutan pekerjaan itu yang dipandang dari berbagai aspeknya, dimana setiap aspek mempunyai dan menunjukkan asumsi yang jelas.

Pada pelaksanaan kerja telah ditentukan prosedur yang tepat atau sudah diatur oleh organisasi, dengan pengaturan prosedur kerja ini karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan aman, kegunaan dari pengaturan prosedur kerja ini adalah agar karyawan dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan.

Pengaturan prosedur kerja yang dikeluarkan oleh organisasi tidak akan merugikan karyawan, sebaliknya lebih memudahkan bagi karyawan untuk melaksanakan pekerjaan, utamanya pekerjaan yang berulang-ulang dengan menggunakan cara kerja yang sama, prosedur pada pekerjaan yang berulang-ulang dengan menggunakan cara kerja yang sama, prosedur pada pekerjaan yang

berulang-ulang ini ditujukan untuk menghindari adanya kerugian-kerugian yang diderita oleh organisasi.

Agar karyawan terhindar dari kecelakaan kerja, maka prosedur kerja yang telah ditentukan oleh organisasi perlu untuk dilaksanakan, dengan melaksanakan prosedur kerja ini akan tercipta kebiasaan-kebiasaan kerja yang baik dan aman.

Disamping itu perlu pula dipahami oleh karyawan bahwa dengan prosedur kerja yang telah ditentukan atau ditetapkan akan menciptakan kebiasaan-kebiasaan kerja menurut prosedur.

Selanjutnya untuk dapat menghindari kecelakaan kerja m perlu pula dilihat dari lingkungan kerja harus mampu melindungi karyawan dari hal-hal yang menimbulkan kecelakaan kerja, untuk itu sebaiknya lingkungan kerja harus kena sinar matahari secara tidak langsung mengenai karyawan.

Sehingga karyawan tidak terpengaruh oleh iklim, disamping itu lingkungan kerja harus teratur, keteraturan tempat kerja dilaksanakan dengan kapasitas ruang kerja, kapasitas ruang kerja ini disesuaikan dengan banyaknya karyawan yang menempati.

Selain keserasian antara kapasitas ruang kerja dengan jumlah karyawan, perlu pula diperhatikan kebersihan, karena dengan kebersihan ruang kerja maka karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan tenang dan mampu berlama-lama dalam ruangan kerja.

Kemudian peredaran udara juga turut mempengaruhi kerja seorang karyawan, oleh karena itu peredaran udara perlu diperhatikan dalam ruang kerja, karena dengan peredaran udara yang kurang akan menimbulkan kecelakaan kerja.

Pada pekerjaan yang memerlukan perbedaan waktu yang pendek dan kontras harus mendapat penerangan yang jelas, sedangkan pekerjaan yang tidak memerlukan perbedaan waktu maka penerangan dapat diberikan secukupnya.

Disamping memperhatikan penerangan, memperhatikan kesilauan dan kedipan serta perbedaan penerangan antara obyek sekitar, dengan penerangan ini maka karyawan dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh organisasi.

2.2.1.2. Kesehatan Kerja.

Dalam dunia pekerjaan segala kendala pekerjaan harus dielakan, sementara kinerja merupakan idaman setiap manajer, karena dengan demikian keuntungan dapat dicapai, kendala dalam proses kerja adalah penyakit akibat kerja, mangkir karena alasan pribadi dapat diatasi dengan relatif mudah, tetapi tidak masuk kerja karena relatif mudah, tetapi tidak masuk kerja karena penyakit membawa dua kerugian bagi organisasi, yakni kerugian waktu kerja dan kerugian biaya.

Untuk itu diperlukan adanya program kesehatan kerja, karena dengan karyawan yang sehat maka pekerjaan dapat berjalan lancar. Kesehatan kerja adalah a state of complete physical, mental and social well being and not merely the absence of disease or infirmity. Dengan demikian maka kesehatan kerja berhubungan dengan para pekerja atau karyawan dan masyarakat pekerja agar memperoleh derajat kesehatan yang setinggi-tingginya, baik fisik atau mental maupun sosial dengan usaha-usaha preventif, terhadap penyakit-penyakit kesehatan yang diakibatkan faktor pekerjaan dan lingkungan kerja.

Dengan demikian maka program kesehatan kerja bertujuan :

1. Sebagai alat untuk mencapai derajat kesehatan tenaga kerja yang setinggi-tingginya, baik karyawan perusahaan, petani, nelayan, pegawai negeri ataupun pekerja bebas.
2. Sebagai alat untuk meningkatkan produksi yang berlandaskan pada tingkat efisiensi dan tingkat kinerja manusia.

Penyakit akibat kerja dapat timbul setelah seseorang karyawan yang tadinya terbukti sehat memulai pekerjaannya, tetapi yang jelas ada pekerjaannya yang menyebabkan penyakit dan ada pula yang mencetuskannya, baik penyebab maupun penyetus dapat dicegah sedini mungkin.

Oleh karena itu, kesehatan kerja mempunyai kegunaan sebagai alat untuk mencapai kesehatan yang setinggi-tingginya, sebagai alat untuk meningkatkan produksi dengan berlandaskan pada meningginya efisiensi dan daya kinerja manusia dalam produksi. Untuk terjaminnya keadaan kesehatan karyawan perlu melihat pada :

- a. Beban kerja.
- b. Beban tambahan akibat lingkungan kerja.
- c. Kapasitas kerja (Suma'mur, 1996:48)

Beban kerja merupakan beban bagi pelakunya, karena karyawan memiliki kemampuan tersendiri dalam hubungannya dengan beban kerja, hal ini berarti berkenaan dengan penempatan karyawan yang tepat pada pekerjaan, yang tepat pemilihan karyawan tersehat untuk pekerjaan yang tersehat pula, derajat tepat untuk suatu penempatan meliputi pekerjaan fisik atau mental dan sosial.

Pekerjaan fisik banyak menggunakan aktifitas fisik dalam melaksanakan pekerjaannya, pekerjaan mental menggunakan aktifitas pemikiran-pemikiran yang akurat sehingga apa yang diinginkan dapat terlaksana, sedangkan pekerjaan sosial menyangkut pekerjaan karyawan yang banyak berhadapan dengan masyarakat, sehingga lebih banyak menanggung beban sosial.

Sebagai tambahan kepada beban kerja yang langsung akibat pekerjaan sebenarnya, suatu pekerjaan biasanya dilaksanakan pada suatu lingkungan atau situasi, yang berakibat beban tambahan jasmani dan rohani karyawan. Pekerjaan tambahan ini menyangkut faktor lingkungan fisik, kimia, biologi, fisiologis dan faktor mental psikologis (Suma'mur, 1996:49).

Faktor fisik meliputi penerangan, suhu udara, kelembaban, cepat rambat udara, suara vibrasi mekanis, radiasi dan tekanan udara. Faktor kimia yaitu: gas, uap, debu, kabut, asap, awan, cairan, dan benda padat. Faktor biologi seperti dari golongan hewan maupun tumbuhan. Faktor fisiologis seperti konstruksi mesin, sikap dan cara kerja. Sedangkan faktor mental psikologis yaitu suasana kerja, hubungan diantara pekerja dengan pengusaha dan pemilihan kerja.

Kesehatan kerja dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja dan mental psikologis, kondisi lingkungan kerja meliputi:

- 1). Kondisi fisik, yaitu: penerangan, suhu udara ventilasi ruangan tempat kerja, tingkat kebisingan, getaran mekanis, radiasi dan tekanan udara.
- 2). Kondisi fisiologis, kondisi ini dapat dilihat dari konstruksi mesin/peralatan, sikap badan, cara kerja dalam melakukan pekerjaan dan hal-hal lain yang dapat

menimbulkan kelelahan fisik dan bukan dapat mengakibatkan perubahan fisik tubuh karyawan

- 3) Kondisi, kimia, kondisi yang dapat dilihat dari , gas, debu, awan, asap, kabut, cairan, dan benda padat.

Sedangkan faktor mental psikologis, menyangkut hubungan kerja dalam kelompok/teman sekerja, hubungan kerja antara atasan dengan bawahan dan sebaliknya, serta suasana kerja. Faktor-faktor tersebut dalam jumlah yang berlebihan dapat mengganggu daya kerja seorang karyawan.

Kapasitas kerja seorang karyawan tergantung pada ketrampilan, usia daya tahan tubuh, keadaan gizi dan ukuran-ukuran tubuh.

Semakin tinggi ketrampilan kerja yang dimiliki semakin efisien badan dan jiwa bekerja, sehingga beban kerja menjadi relatif sedikit, tidaklah heran apabila angka sakit dan mangkir kerja sangat kurang pada mereka yang memiliki ketrampilan tinggi, lebih-lebih mereka memiliki cukup motivasi dan dedikasi.

Kesegaran jasmani dan rohani adalah tidak saja pencerminan kesehatan fisik dan mental tetapi juga merupakan gambaran keserasian penyesuaian seorang karyawan dengan pekerjaannya, yang banyak dipengaruhi oleh kemampuan, pengalaman, pendidikan dan pengetahuan yang dimiliki.

Tingkat gizi, terutama karyawan yang bekerja berat dan kasar adalah faktor penentu derajat kinerja karyawan, gizi bagi karyawan yang melaksanakan pekerjaan berat merupakan masukan yang paling berharga, sehingga beban kerja yang berat sering disertai dengan penurunan berat badan.

2.2.2. Kecelakaan Kerja.

Kecelakaan tidak terjadi secara kebetulan, melainkan ada penyebabnya, oleh karena itu kecelakaan dapat dicegah, asal punya kemauan untuk mencegahnya (Dessler 1993:647), mengatakan bahwa penyebab kecelakaan kerja adalah kondisi yang tidak aman dan tindakan pegawai yang tidak aman, ini berarti bahwa kecelakaan kerja dapat berasal dari faktor mekanis dan lingkungan yang meliputi segala sesuatu selain manusia, dan faktor manusia itu sendiri.

Faktor mekanis dan lingkungan ini merupakan salah satu penyebab utama timbulnya kecelakaan, kecelakaan dari faktor ini adalah peralatan yang tidak diamankan dengan baik, peralatan yang rusak tetap digunakan, penerangan yang kurang dan ventilasi yang kurang baik. Selain hal tersebut diatas kecelakaan kerja dapat pula terjadi pada sistem kerja, yakni pekerjaan itu sendiri, suasana kejiwaan di tempat kerja dan jadwal kerja, utamanya yang bekerja pada shift malam hari.

Pekerjaan-pekerjaan tertentu mengandung resiko bahaya yang lebih besar dengan pekerjaan lain, karena pekerjaan disatu bagian lebih aman dibandingkan dengan pekerjaan bagian lain, oleh sebab itu pekerjaan dibagian seleksi mutu tembakau lebih banyak mempunyai resiko terjadinya kecelakaan akibat kerja dibanding dengan bagian personalia.

Selain itu jadwal kerja juga dapat menimbulkan kecelakaan, tingkat kecelakaan jarang terjadi pada awal-awal pekerjaan di mulai, tetapi tingkat kecelakaan akan terjadi setelah penambahan jam kerja, hal ini disebabkan oleh faktor kelalaian. Atau organisasi yang memperkerjakan karyawan secara shift, maka shift yang kerja siang hari jarang terjadi kecelakaan, tetapi pada shift yang bekerja pada malam hari mempunyai resiko lebih besar terjadinya kecelakaan kerja.

Suasana kejiwaan juga turut mempengaruhi tingkat kecelakaan, karena para karyawan yang bekerja di bawah tekanan, atau yang merasa bahwa pekerjaannya terancam atau tidak terjamin tempatnya memiliki kemungkinan mengalami kecelakaan lebih besar, ini sependapat dengan Fleishman (1974:490-500) yang menyatakan bahwa suasana kejiwaan mempengaruhi tingkat kecelakaan.

Kecelakaan kerja tidak hanya disebabkan oleh mekanis dan lingkungan, tetapi dapat juga terjadi karena manusia itu sendiri, karena karyawan tertentu terdapat tanda-tanda kecenderungan untuk mengalami kecelakaan, disebabkan oleh tindakan karyawan itu sendiri yang tidak hati-hati.

Oleh karena itu kecelakaan kerja dapat dipengaruhi oleh perilaku, terutama yang menyangkut karakteristik pribadi karyawan, seperti Ernest dan Joseph (Dessler, 1993:652), menyatakan bahwa karakteristik pribadi dapat menimbulkan kecelakaan kerja, dengan demikian ada hubungan antara kepribadian seseorang

Faktor mekanis dan lingkungan ini merupakan salah satu penyebab utama timbulnya kecelakaan, kecelakaan dari faktor ini adalah peralatan yang tidak diamankan dengan baik, peralatan yang rusak tetap digunakan, penerangan yang kurang dan ventilasi yang kurang baik. Selain hal tersebut diatas kecelakaan kerja dapat pula terjadi pada sistem kerja, yakni pekerjaan itu sendiri, suasana kejiwaan di tempat kerja dan jadwal kerja, utamanya yang bekerja pada shift malam hari.

Pekerjaan-pekerjaan tertentu mengandung resiko bahaya yang lebih besar dengan pekerjaan lain, karena pekerjaan disatu bagian lebih aman dibandingkan dengan pekerjaan bagian lain, oleh sebab itu pekerjaan dibagian seleksi mutu tembakau lebih banyak mempunyai resiko terjadinya kecelakaan akibat kerja dibanding dengan bagian personalia.

Selain itu jadwal kerja juga dapat menimbulkan kecelakaan, tingkat kecelakaan jarang terjadi pada awal-awal pekerjaan di mulai, tetapi tingkat kecelakaan akan terjadi setelah penambahan jam kerja, hal ini disebabkan oleh faktor kelalaian. Atau organisasi yang memperkerjakan karyawan secara shift, maka shift yang kerja siang hari jarang terjadi kecelakaan, tetapi pada shift yang bekerja pada malam hari mempunyai resiko lebih besar terjadinya kecelakaan kerja.

Suasana kejiwaan juga turut mempengaruhi tingkat kecelakaan, karena para karyawan yang bekerja di bawah tekanan, atau yang merasa bahwa pekerjaannya terancam atau tidak terjamin tempatnya memiliki kemungkinan mengalami kecelakaan lebih besar, ini sependapat dengan Fleishman (1974:490-500) yang menyatakan bahwa suasana kejiwaan mempengaruhi tingkat kecelakaan.

Kecelakaan kerja tidak hanya disebabkan oleh mekanis dan lingkungan, tetapi dapat juga terjadi karena manusia itu sendiri, karena karyawan tertentu terdapat tanda-tanda kecenderungan untuk mengalami kecelakaan, disebabkan oleh tindakan karyawan itu sendiri yang tidak hati-hati.

Oleh karena itu kecelakaan kerja dapat dipengaruhi oleh perilaku, terutama yang menyangkut karakteristik pribadi karyawan, seperti Ernest dan Joseph (Dessler, 1993:652), menyatakan bahwa karakteristik pribadi dapat menimbulkan kecelakaan kerja, dengan demikian ada hubungan antara kepribadian seseorang

dengan kecelakaan yang terjadi di tempat kerja. Karena karakteristik pribadi berfungsi sebagai dasar bagi kecenderungan-kecenderungan perilaku tertentu, seperti kecenderungan untuk mengambil resiko dan sikap yang tidak baik.

Kecenderungan-kecenderungan perilaku yang demikian ini pada gilirannya mengakibatkan tindakan yang tidak aman, seperti tidak mengikuti prosedur kerja dan kurang perhatian yang selanjutnya tindakan tindakan yang tidak aman ini secara drastis memperbesar kemungkinan timbulnya kecelakaan yang disebabkan oleh tindakan karyawan yang bersangkutan.

Kecelakaan yang dialami oleh karyawan pada setiap organisasi akan mengakibatkan kerugian, karena kerugian ini terlihat dari adanya dan besarnya biaya kecelakaan. Biaya kecelakaan kerja sangat mahal, padahal biaya ini menjadi beban organisasi, biaya ini dimaksudkan pada biaya langsung dan biaya tersembunyi.

Yang termasuk biaya langsung adalah mencakup biaya atas pengobatan, perawatan, biaya rumah sakit, biaya angkutan, upah selama karyawan tidak mampu bekerja, kompensasi cacat dan biaya atas kerusakan bahan, alat dan mesin.

Sedangkan biaya tersembunyi menyangkut segala sesuatu yang tidak terlihat pada waktu dan beberapa waktu setelah terjadi kecelakaan, biaya ini menyangkut berhentinya operasi organisasi oleh karena karyawan lainnya menolong atau tertarik atas peristiwa kecelakaan itu, biaya yang diperhitungkan untuk mengganti karyawan yang sedang menderita akibat kecelakaan dengan karyawan baru yang belum biasa bekerja di tempat itu.

Kecelakaan yang mendatangkan kerugian sebenarnya dapat dicegah, pencegahan ditujukan pada lingkungan kerja dan mekanis, manusia dan cara kerja, lingkungan kerja harus memenuhi syarat-syarat lingkungan kerja yang baik, keadaan gedung yang selamat, dan perencanaan yang baik. Syarat-syarat lingkungan kerja meliputi ventilasi, penerangan cahaya, sanitasi dan cahaya udara serta pemeliharaan-pemeliharaan rumah tangga yang baik.

Pemeliharaan rumah tangga menyangkut penimbunan, pengaturan mesin-mesin dan lain-lain, gedung harus memiliki alat pemadam kebakaran, pintu keluar

darurat, lubang ventilasi dan lubang yang kering. Sedangkan perencanaan terlihat dari pengaturan operasi, pengaturan tempat mesin, proses yang selamat, adanya alat-alat dan pedoman-pedoman pelaksanaan dan aturan-aturan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja.

Mesin-mesin, alat dan perlengkapan kerja harus memenuhi perencanaan yang baik dilengkapi alat-alat pelindung dan lain-lain, perencanaan ini terlihat dari garding pada bagian-bagian mesin atau perlengkapan yang bergerak selain harus diperlihatkan, juga dirawat karena kurang perawatan akan menimbulkan bencana/kecelakaan.

Faktor manusia harus diperhatikan karena manusia dalam melaksanakan pekerjaan diperlukan adanya aturan kerja, kemampuan karyawan, konsentrasi, disiplin kerja, perbuatan dan tindakan, ketidakcocokan fisik dan mental serta pekerjaan yang dipaksakan agar karyawan melaksanakan dengan betul. Ketidakmampuan karyawan meliputi, kurangnya pengalaman, kurangnya kecakapan dan lamban dalam mengambil keputusan. Selain dengan memperhatikan cara-cara pencegahan tersebut, perlu pula untuk pemeriksaan kesehatan sebelum dan pada waktu-waktu kerja, akan berguna dalam menemukan faktor-faktor manusia yang mendatangkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, latihan latihan kerja akan mengurangi tingkat terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja, oleh karena itu pengalaman dan ketrampilan bekerja dapat mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Pengawasan yang kontinyu akan mempertahankan tingkat keselamatan dan kesehatan karyawan.

2.2.3. Kinerja

Manajemen sumber daya manusia sangat berhubungan dengan keunggulan (excellence) dan kelayakan (merit). Hal ini berarti bahwa pemeliharaan dan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja yang termasuk dalam pengembangan sumber daya manusia memberikan sumbangan yang besar terhadap usaha pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Kinerja adalah segala sesuatu

yang dikerjakan atau produk jasa yang dihasilkan atau diberikan seseorang atau sekelompok orang.

As'ad (1991:47) mengutarakan bahwa kinerja adalah sebagai hasil yang dicapai seorang menurut ukuran yang berlaku untuk pekerjaan yang bersangkutan. Sementara Moenir (1983:76) mengungkapkan bahwa kinerja adalah sebagai hasil kerja seseorang pada kesatuan waktu atau ukuran tertentu, kinerja adalah kuantitas dan kualitas pekerjaan yang diselesaikan oleh individu, kelompok atau organisasi.

Guna mencapai sasaran dan tujuan organisasi maka diperlukan manajemen kinerja. Manajemen kinerja merupakan suatu proses yang dirancang untuk menghubungkan tujuan organisasi dengan tujuan individu sedemikian rupa, sehingga tujuan individu dengan tujuan organisasi dapat bertemu. Kinerja dapat diukur dari segi efisiensi dan efektifitas serta kesehatan organisasi.

Kinerja harus dinilai atas dasar tujuan organisasi secara keseluruhannya yang mungkin saja dapat dipecah menjadi target yang terpisah-pisah, dan selanjutnya secara bersama-sama akan memberikan sumbangan bagi tercapainya sasaran dan tujuan organisasi.

Pengelolaan penilaian kinerja didasarkan pada informasi yang diperoleh dari penilaian atau sistem laporan prestasi kerja, oleh sebab itu tujuan dari penilaian kinerja adalah membantu untuk memperbaiki prestasi dengan mengetahui kekuatan dan kelemahan serta melakukan hal-hal yang akan mengembangkan kekuatan dan mengatasi kelemahan, juga mempunyai tujuan untuk mengenal karyawan yang berprestasi untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar, serta membantu dalam memutuskan kenaikan gaji yang seimbang, keefektifan kinerja seseorang sangat tergantung pada organisasi itu sendiri.

Tindakan-tindakan atau pelaksanaan tugas yang telah diselesaikan oleh seseorang dalam kurun waktu tertentu dapat diukur. Instrumen yang dikembangkan untuk mengukur kinerja adalah :

1. Kualitas.
2. Kuantitas.
3. Perencanaan kerja

4. Pengetahuan tentang pekerjaan
5. Pendapat atau pernyataan yang disampaikan
6. Daerah organisasi kerja.
7. Keputusan yang diambil.

Sementara Siagian (1996:230) menyatakan bahwa kinerja dapat diukur melalui indikator :

- a. Kuantitas
- b. Kualitas
- c. Pengetahuan tentang pekerjaan.
- d. Pendapat atau pernyataan yang disampaikan.
- e. Keputusan yang diambil.
- f. Perencanaan organisasi.
- g. Daerah organisasi.

Sedangkan Lopez (1982:335) mengungkapkan bahwa untuk mengukur karyawan dilihat :

- a. Kuantitas.
- b. Kualitas.
- c. Pengetahuan tentang pekerjaan.
- d. Pendapat atau pernyataan yang disampaikan.
- e. Keputusan yang diambil.
- f. Perencanaan organisasi.
- g. Daerah organisasi.

Berdasarkan pada pendapat para ahli tersebut, bahwa untuk mengukur kinerja perlu mempertimbangkan kualitas dan kuantitas pekerjaan serta ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan , hal ini senada dengan yang diutarakan Dharma (1986:32) yang menyatakan bahwa hampir seluruh cara pengukuran kinerja karyawan mempertimbangkan kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu. Untuk itu dalam penelitian ini indikator kinerja adalah kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kualitas pekerjaan merupakan cara untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja karyawan dapat dilihat dari penyelesaian pekerjaan yang dilaksanakan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan, untuk menilai kualitas pekerjaan Syarif (1987:76) dilihat dari kehalusan, kebersihan dan ketelitian pekerjaan.

Kuantitas pekerjaan adalah jumlah atau banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan karyawan, jenis pekerjaan berkaitan dengan bidang produksi, kuantitas alat yang tepat, oleh karena itu Syarif (1987:74) mengatakan bahwa tidak semua jenis pekerjaan dapat diukur dengan kuantitas pekerjaan.

Ketepatan waktu merupakan cara yang digunakan untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja karyawan, hal ini sependapat dengan Dharma (1986:55) yang menyatakan bahwa ketepatan waktu dapat dilihat dari sesuai tidaknya menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditetapkan.

2.2.4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan.

Manusia pada suatu organisasi memegang peranan penting, posisi sentral, karena seluruh kegiatan organisasi dilaksanakan oleh manusia, dalam hal ini adalah anggota organisasi, anggota organisasi mempunyai sikap dan sifat yang berbeda antara satu sama yang lainnya, untuk menyatukan sikap dan sifat ini diperlukan adanya sasaran dan tujuan organisasi, sehingga anggota organisasi mempunyai pandangan yang sama terhadap organisasi yang selanjutnya akan memperlancar pencapaian sasaran dan tujuan organisasi.

Sesuai dengan langkah-langkah fungsi operasional, maka langkah operasional yang terakhir adalah mempertahankan karyawan, bila suatu organisasi telah memperoleh karyawan, mengembangkan kemampuan, memberikan kompensasi yang adil dan layak serta mengintegrasikan keinginan perorangan, keinginan organisasi, berarti telah mempunyai karyawan cakap, yang mampu dan mau melaksanakan kerja sama maka sudah selayaknya untuk dipertahankan.

Usaha untuk mempertahankan karyawan ini tidak hanya menyangkut masalah mengenai pencegahan kehilangan karyawan tetapi juga untuk mempertahankan sikap kerja sama dan kemampuan bekerja. Untuk membantu

memelihara kemampuan dan sikap karyawan ini diperlukan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja, ini berguna untuk memelihara kondisi fisik karyawan. Jadi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan tidak hanya mengandalkan dari kemampuan, ketrampilan dan pengalaman karyawan, tetapi yang perlu diperhatikan adalah mengenai keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, karena hanya dengan karyawan yang sehat dan selamat maka segala kegiatan organisasi dapat terlaksana, dengan terlaksananya kegiatan-kegiatan itu akan memperlancar pencapaian sasaran dan tujuan organisasi.

Keselamatan dan kesehatan kerja digambarkan pada kesegaran jasmani dan rohani, kesegaran jasmani dan rohani adalah menubjng kinerja seoprang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, kesegaran tersebut dimulai sejak memasuki kerja dan terus dipelihara selama bekerja, bahkan sampai berhenti bekerja, kesegaran jasmani dan rohani tidak hanya mencerminkan kesehatan fisik dan mental tetapi juga merupakan gambaran keserasian penyesuaian karyawan dengan pekerjaannya.

Program keselamatan dan kesehatan kerja pada suatu organisasi adalah untuk melindungi karyawan dari bahaya-bahaya yang mungkin timbul, karena dengan terjadinya kecelakaan kerja maka akan menurunkan kinerja karyawan, dengan terjaminnya keselamatan dan kesehatan kerja akan mengurangi angka kecelakaan kerja dan menurunkan biaya kerugian akibat kecelakaan kerja. Serta akan bertambah baiknya penempatan karyawan sesuai dengan kecocokan jasmani dan rohani juga akan bertambah baiknya hubungan kerja ini memberikan keuntungan tersendiri bagi organisasi.

Program keselamatan dan kesehatan kerja maka akan memelihara dan melindungi keselamatan dan kesehatan karyawan dalam pelaksanaan pekerjaan tidak akan mendapat gangguan, dengan demikian akan meningkatkan kinerja karyawan. Dalam rangka pencapaian kinerja karyawan diperlukan adanya program keselamatan dan kesehatan kerja, dengan fungsi sebagai berikut :

1. Melindungi karyawan terhadap sesuatu bahaya keselamatan dan kesehatan kerja serta efek buruk

Kepada efisiensi dan kinerja yang mungkin timbul dari pekerjaan atau kondisi-kondisi tempat dilingkungan pekerjaan

2. Membantu kearah penyesuaian fisik dan mental karyawan, khususnya mengenai penyesuaian pekerjaan kepada karyawan dan penempatan karyawan yang cocok dengan pekerjaannya, sehingga karyawan sehat dan produktif
3. Membantu tercapainya dan terpeliharanya derajat kesehatan fisik dan mental serta efisiensi dan kinerja karyawan yang setinggi-tingginya.





BAB III.

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

3.1. Kerangka Konseptual.

Keselamatan dan kesehatan kerja pada suatu organisasi sangat penting, karena motivasi kerja karyawan akan menurun akibat terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja, dengan menurunnya motivasi kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan, dengan keselamatan dan kesehatan kerja yang terpelihara pekerjaan dapat dilaksanakan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan.

Dengan terlaksananya pekerjaan yang telah sesuai dengan apa yang telah ditetapkan akan meningkatkan kinerja karyawan, yang pada gilirannya sasaran dan tujuan organisasi akan tercapai.

Kerangka konseptual tersebut secara sederhana dapat digambarkan sebagai berikut : Gambar 3.1. Kerangka Konseptual.



3.2. Hipotesis.

Berdasarkan pada kerangka konseptual yang telah dijelaskan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh pada kinerja karyawan, maka hipotesis yang diajukan adalah :

1. Keselamatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Kesehatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan .

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Rancangan Penelitian.

Penelitian yang dilaksanakan pada obyek yang diteliti menggunakan tingkatan eksplanatory. Karena penelitian ini disamping untuk menggali data dari responden juga untuk menguji hipotesis, data yang dikumpulkan berasal dari data sampel, sehingga data yang dipelajari adalah data dari sampel (Sugiono, 1994:3), sedangkan metode yang digunakan adalah metode survey, dengan tujuan untuk menemukan hubungan dan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, serta menggambarkan variabel-variabel yang diteliti.

Data yang telah dikumpulkan dari responden diolah berdasarkan skala interval, selain itu data yang terkumpul akan dianalisis guna membuktikan hipotesis yang telah diajukan.

4.2. Lokasi Penelitian.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan terbatas (PT) G.M.I.T. di Jember

4.3. Populasi dan Sampel.

Pada penelitian ini popoulasinya adalah seluruh karyawan PT. G.M.I.T. yang berjumlah sebanyak 613 orang karyawan, sedangkan pada bagian seleksi mutu tembakau 578 orang karyawan, karena populasi ini terlalu banyak, maka untuk memudahkan pelaksanaan penelitian, menghemat biaya dan memenuhi target waktu yang telah ditetapkan, maka perlu menetapkan sampel, teknik pengambilan sampel dilaksanakan dengan Simple Random Sampling dan besarnya sampel adalah 10 % yakni berjumlah 58 Orang ($578 \times 10\%$).

4.4. Sumber Data.

Untuk menggali data digunakan dengan dua cara :

1. Sumber data primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari karyawan P.T. G.M.I.T. pada bagian seleksi mutu tembakau.
2. Sumber data sekunder, yaitu data yang digunakan untuk menunjang dan melengkapi data primer

Diambil yang ada hubungannya dengan penelitian, utamanya untuk memecahkan masalah dan menukung tujuan penelitian. Data tersebut diambil dari PT. G.M.I.T. dan dari Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember

4.5. Teknik Pengumpulan Data.

Pada pelaksanaan penelitian dalam pengumpulan data dari responden digunakan instrumen- instrumen penelitian. Instrumen-instrumen ini haruslah sesuai dengan obyek penelitian, untuk itu dalam pengumpulan data digunakan teknik-teknik yaitu :

1. Observasi, mengumpulkan data dengan mengadakan pengamatan langsung pada obyek penelitian, khususnya mengenai kecelakaan dan penyakit akibat kerja pada PT. G.M.I.T. dan sekaligus data pemeliharaan dan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja.
2. Wawancara, pengumpulan data dengan melalui tanya jawab langsung antara peneliti dengan responden, khususnya responden bagian seleksi mutu daun tembakau, karena bagian ini mempunyai resiko bahaya kecelakaan dan penyakit akibat kerja dibandingkan dengan bagian lainnya, tanya jawab dilaksanakan dengan menggunakan alat panduan, dengan tujuan agar tanya jawab tidak menghasilkan data yang bias.
3. Kuesioner, yakni mengumpulkan data dengan memberikan daftar pertanyaan pada responden, pengisian daftar pertanyaan tersebut diserahkan sepenuhnya pada responden.
4. Dokumentasi, mengumpulkan dan mempelajari dokumen-dokumen dari PT. G.M.I.T. dan Dinas Tenaga Kerja di Jember.

4.6. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.

Secara umum penelitian ini menggunakan variabel bebas dan variabel tergantung, variabel bebas adalah keselamatan dan kesehatan kerja sedangkan variabel tergantung adalah kinerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja (X) adalah suatu keadaan dimana karyawan terlindungi dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Keselamatan kerja (X 1) adalah suatu keadaan karyawan terlindungi dari kecelakaan kerja.

Indikator keselamatan kerja meliputi lingkungan kerja, peralatan yang digunakan, keadaan karyawan dan keadaan cara kerja.

Indikator lingkungan kerja meliputi, kebersihan, keteraturan tempat kerja, ketertiban, tata ruang, udara dan penerangan. Indikator peralatan kerja meliputi alat pengaman, kondisi alat kerja, dan kondisi bahan yang digunakan. Indikator keadaan karyawan meliputi kondisi mental dan fisik, kebiasaan kerja yang baik, dan penggunaan alat pelindung diri. Sedangkan indikator keadaan cara kerja meliputi penerapan prosedur kerja yang aman, membuat prosedur yang tetap bagi pekerjaan yang berulang dan memupuk kebiasaan kerja menurut petunjuk.

Kesehatan kerja (X_2), adalah suatu keadaan karyawan terlindungi dari penyakit akibat kerja. Variabel kesehatan kerja meliputi indikator lingkungan kerja, mental psikologi, dan indikator kapasitas kerja, indikator lingkungan kerja meliputi lingkungan fisik, fisiologis khemis, sedangkan indikator mental psikologis meliputi suasana kerja, hubungan kerja dengan kelompok kerja dan hubungan kerja dengan atasan. Indikator kapasitas kerja meliputi kemahiran, usia, daya tahan tubuh, gigi dan ukuran tubuh.

Kinerja (Y), adalah hasil kerja karyawan dengan mempertimbangkan kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu. Variabel kinerja terdiri dari indikator kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu.

Untuk lebih memudahkan penganalisaan maka setiap indikator yang diajukan dalam pertanyaan Dan pada jawaban yang telah disediakan, diberi skor 1 sampai dengan 5.

4.7. Analisa Data

Untuk menganalisa data yang telah dikumpulkan menggunakan analisis deskripsi dan analisis statistik, analisis deskripsi untuk menggambarkan tentang keselamatan dan kesehatan kerja serta kinerja karyawan, sedangkan analisis statistik melalui teknik regresi dipergunakan untuk menganalisis kuat tidaknya pengaruh antara variabel dependen dengan variabel independen.

Untuk menganalisis data dengan teknik regresi di bantu dengan komputer yang menggunakan SPSS 10 for windows. Dengan taraf signifikan = 0,05.



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan :

1. Variabel keselamatan kerja mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan memberikan kontribusi 23,2 %.
2. Variabel kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan memberikan kontribusi sebesar 42,1 %.
3. Sedangkan secara bersama-sama variabel keselamatan kerja dan variabel kesehatan kerja mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dengan memberikan kontribusi sebesar 57,8 %, hal ini berarti bahwa karyawan yang selamat dan sehat dapat melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugasnya.

6.2 Saran

Beberapa saran yang dikemukakan sebagai bahan pertimbangan adalah :

1. PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (G.M.I.T.) perlu memberikan laporan yang telah distandarisasi mengenai kecelakaan dan penyakit akibat kerja pada Departemen Tenaga Kerja.
2. Berpijak pada temuan empirik maka PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (PT. G.M.I.T.) perlu untuk meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Program keselamatan dan kesehatan kerja perlu dilaksanakan secara terus menerus pada setiap organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, michael. 1998. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Elek Media Komputindo. Jakarta.
- As'ad, M. 1991. Psikologi Industri, Liberty. Yogyakarta.
- Dharma, A. 1986. Gaya Kepemimpinan Yang Effektif Bagi Manager. CV. Sinar Baru Bandung.
- Heidjrahman dan Suad Husnan. 1993. Manajemen Personalial. Edisi 4. BPFE Yogyakarta.
- Jackson, Susan. E. et. All. 1997, Manajemen Sumber Daya Manusia , Menghadapi Abad 21. Erlangga. Jakarta.
- MC. Gill. Michael. E. 198. Oganization development for Operating Managers, Amacom. New York
- Moenir, AS. 1983. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian. PT. Gunung Agung. Jakarta.
- Nasir, Mohammad. 1998. Metode Penelitian. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Putrawan. I. Made. 1990. Pengujian Hipotesis Dalam Penelitian-Penelitian Sosial. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sukarman. 1994. Paper Seminar Penyakit Akibat Kerja 27 - 28 juli.



UNIVERSITAS JEMBER
PROGRAM PASCASARJANA
KHUSUS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Program Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tempat Penelitian : PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Inc (PT. G.M.I.T.)

Berilah jawaban pada pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat anda dengan memberi tanda silang (X) pada angka yang anda pilih.

Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
Usia : Tahun
Pendidikan : SD/SLTP/SLTA/Ierguruan Tinggi
Lamanya Bekerja : Jam/ persh p.

Keselamatan kerja.

A. Lingkungan Kerja

1. Bagaimana kebersihan lingkungan kerja di tempat kerja membuat anda lebih giat bekerja, karena tidak ada gangguan yang dapat menimbulkan kecelakaan kerja.
 1. Sangat bersih.
 2. Bersih.
 3. Tidak begitu bersih.
 4. Tidak bersih.
 5. Sangat tidak bersih.
2. Bagaimana pengaturan ketertiban di tempat kerja anda sehingga dapat menghindari kecelakaan kerja.
 1. Sangat tertib.
 2. Tertib.
 3. Tidak begitu tertib.
 4. Tidak tertib.
 5. Sangat tidak tertib.
3. Bagaimana keteraturan tempat kerja di ruang kerja anda ?
 1. Sangat teratur.
 2. Teratur.
 3. Tidak begitu teratur.
 4. Tidak teratur.
 5. Sangat tidak teratur.

4. Bagaimana penataan tata ruang kerja ditempat anda bekerja ?
 1. sangat rapi.
 2. Rapi.
 3. Tidak begitu rapi.
 4. Tidak rapi.
 5. Sangat tidak rapi.

5. Bagaimana kenyamanan udara diruang kerja anda ?
 1. Sangat nyaman
 2. Nyaman
 3. Tidak begitu nyaman
 4. Tidak nyaman
 5. Sangat tidak nyaman

6. Bagaimana pendapat anda mengenai penerangan/cahaya ditempat kerja anda ?
 1. Sangat terang
 2. Terang.
 3. Tidak begitu terang
 4. Tidak terang
 5. Sangat tidak terang.

B. Peralatan Kerja.

7. Bagaimana ketersediaan alat pengaman kerja yang diberikan oleh perusahaan untuk melindungi anda dari kecelakaan kerja ?
 1. Sangat tersedia.
 2. Tersedia.
 3. Tidak begitu tersedia
 4. Tidak tersedia.
 5. Sangat tidak tersedia.

8. Bagaimana menurut anda bahwa kondisi bahan baku yang digunakan dapat menimbulkan kecelakaan kerja.
 1. Sangat dapat.
 2. Dapat.
 3. Tidak begitu dapat.
 4. Tidak dapat
 5. Sangat tidak dapat.

9. Bagaimana kelayakan kondisi alat kerja yang disediakan oleh perusahaan untuk melindungi anda dari kecelakaan kerja.

1. Sangat layak.
2. Layak.
3. Tidak begitu layak.
4. Tidak layak.
5. Sangat tidak layak.

C. Keadaan Karyawan.

10. Benarkah kondisi fisik dan mental anda yang kurang baik pernah mengalami kecelakaan kerja ?

1. Sangat benar.
2. Benar.
3. Tidak begitu benar.
4. Tidak benar.
5. Sangat tidak benar.

11. Untuk melindungi anda dari kecelakaan akibat kerja, bagaimana ketelitian anda dalam melaksanakan pekerjaan.

1. Sangat teliti.
2. Teliti.
3. Tidak begitu teliti.
4. Tidak teliti.
5. Sangat tidak teliti.

12. Dalam pelaksanaan pekerjaan bagaimana kelengkapan alat pelindung diri yang anda gunakan

1. Sangat lengkap.
2. Lengkap.
3. Tidak begitu lengkap.
4. Tidak lengkap.
5. Sangat tidak lengkap.

D. Keadaan Cara Kerja.

13. Bagaimana ketaatan anda dalam mematuhi prosedur kerja yang aman ditentukan oleh perusahaan.

1. Sangat patuh.
2. Patuh.
3. Tidak begitu patuh.
4. Tidak patuh.
5. Sangat tidak patuh.

14. Untuk terhindar dari kecelakaan kerja, apakah perusahaan telah menciptakan prosedur yang tetap bagi pekerjaan atau kegiatan yang berulang ?

1. Telah diciptakan.
2. Sedang dalam proses.
3. Sedang dalam pemikiran.
4. Tidak dipikirkan.
5. Belum diciptakan.

15. Benarkah anda telah melakukan pekerjaan berdasarkan pada prosedur yang telah ditetapkan perusahaan.

1. Sangat benar.
2. Benar
3. Tidak begitu benar.
4. Tidak benar.
5. Sangat tidak benar.

Kesehatan Kerja.

A. Lingkungan Kerja.

a.16. Baikkah penerangan di tempat kerja anda ?

1. Sangat baik.
2. Baik.
3. Tidak begitu baik.
4. Tidak baik.
5. Sangat tidak baik.

17. Nyamankah sirkulasi udara ditempat anda bekerja ?

1. Sangat nya nyaman
2. Nyaman.
3. Tidak begitu nyaman.
4. Tidak nyaman.
5. Sangat tidak nyaman.

18. Sesuikah ventilasi yang ada pada tempat anda bekerja dengan pekerjaan yang anda laksanakan

1. Sangat sesuai.
2. Sesuai.
3. Tidak begitu sesuai.
4. Tidak sesuai.
5. Sangat tidak sesuai.

b. Kondisi Fisiologis.

19. Dapatkah sikap badan anda dalam melaksanakan pekerjaan menimbulkan penyakit akibat kerja.
1. Sangat dapat.
 2. Dapat.
 3. Tidak begitu dapat.
 4. Tidak dapat.
 5. Sangat tidak dapat.
20. Sesuaikan cara kerja anda dengan petunjuk yang ditetapkan yang ditetapkan oleh perusahaan ?
1. Sangat sesuai.
 2. Sesuai.
 3. Tidak begitu sesuai.
 4. Tidak sesuai.
 5. Sangat tidak sesuai.

B. Kondisi khemis.

21. Pekerjaan yang anda lakukan terdapat debu, dapatkah debu menimbulkan penyakit akibat kerja
1. Sangat dapat.
 2. Dapat.
 3. Tidak begitu dapat.
 4. Tidak dapat.
 5. Sangat tidak dapat.
- A. Mental Psikologis.
22. Bagaimana suasana kerja di tempat anda bekerja ?
1. Sangat harmonis.
 2. Harmonis.
 3. Tidak begitu harmonis.
 4. Tidak harmonis.
 5. Sangat tidak harmonis.
23. Bagaimana menurut anda bahwa pekerjaan yang anda laksanakan memerlukan hubungan dengan rekan kerja atau kelompok kerja ?
1. sangat memerlukan.
 2. Memerlukan.
 3. Tidak begitu memerlukan.
 4. Tidak memerlukan.
 5. Sangat tidak memerlukan.

24. Untuk melaksanakan pekerjaan anda, benarkah anda memerlukan hubungan dengan atasan ?

1. Sangat benar.
2. Benar.
3. Tidak begitu benar.
4. Tidak benar
5. Sangat tidak benar.

B. Kapasitas Kerja.

25. Bagaimanakah menurut anda bahwa kemahiran/keahlian yang anda miliki menentukan timbulnya penyakit akibat kerja.

1. Sangat memerlukan.
2. Memerlukan.
3. Tidak begitu memerlukan.
4. Tidak memerlukan.
5. Sangat tidak memerlukan.

26. Bagaimanakah tingkat usia anda dapat mempengaruhi timbulnya penyakit akibat kerja ?

1. Sangat mempengaruhi.
2. Mempengaruhi.
3. Tidak begitu mempengaruhi.
4. Tidak mempengaruhi.
5. Sangat tidak mempengaruhi.

27. Bagaimanakah daya tahan tubuh anda dapat mempengaruhi timbulnya penyakit akibat kerja

1. Sangat mempengaruhi.
2. Mempengaruhi.
3. Tidak begitu mempengaruhi.
4. Tidak mempengaruhi.
5. Sangat tidak mempengaruhi.

28. Bagaimana kesesuaian antara ukuran tubuh anda dengan pekerjaan yang anda lakukan

1. Sangat sesuai.
2. Sesuai.
3. Tidak begitu sesuai.
4. Tidak sesuai.
5. Sangat tidak sesuai

29. Bagaimana kesesuaian gizi yang diberikan oleh perusahaan pada anda dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga anda terhindar dari penyakit akibat kerja.
1. Sangat sesuai.
 2. Sesuai.
 3. Tidak begitu sesuai.
 4. Tidak sesuai.
 5. Sangat tidak sesuai.

Kinerja

A. Kuantitas.

30. Pada pelaksanaan kerja terdapat standar waktu (jam kerja/ship), apak anda pada bulan ini rata-rata pekerjaan yang anda selesaikan sesuai dengan target/jumlah yang ditetapkan.
1. sangat sesuai.
 2. Sesuai.
 3. Tidak begitu sesuai.
 4. Tidak sesuai.
 5. Sangat tidak sesuai.

B. Kualitas.

31. Bagaimana tingkat ketelitian anda dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga sesuai dengan apa yang telah ditetapkan.
1. Sangat sesuai.
 2. Sesuai.
 3. Tidak begitu sesuai.
 4. Tidak sesuai.
 5. Sangat tidak sesuai.
32. Dalam melaksanakan pekerjaan terdapat kriteria yang harus dipenuhi, apakah pekerjaan anda telah sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.
1. Sangat sesuai
 2. Sesuai
 3. Tidak begitu sesuai
 4. Tidak sesuai
 5. Sangat tidak sesuai.

C. Waktu kerja

33. Apakah seluruh pekerjaan yang dihasilkan anda pada bulan ini telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan :
1. Sangat sesuai
 2. Sesuai
 3. Tidak begitu sesuai
 4. Tidak sesuai
 5. Sangat sesuai

Lampiran 2. Analisis Regresi Linier Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan.

Model Summary ^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Standar Error Of the Estimate	Durbin Watson
1	.482	.232	.219	4,98	2,789

a. Predictors (Constant), X1

b. Dependen Variabel : Y

ANOVA ^b

Model		Sun of Square	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regresion	<21.329	1	421.329	16.955	.000
	Residual	1391.567	56	24.849		
	Total	1812.897	57			

a. Predictors : (Constant), X1

b. Dependent Variabel : Y.

Coefficients ^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	T	
1	(Constant)	5.605	3.285		1.706	.094
	X1	.218	.053	.482	4.118	.000

a. Dependent Variabel : Y

Residual Statistics ^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predited value	14.77	21.97	18.86	2.72	58
Residual	- 10.75	10,01	2.45E-16	4.94	58
Std. Predicted Value	- 1.505	1.143	.000	1.000	58
Std. Residual	- 2.157	2.009	.000	.991	58

a. Dependen Variabel Y.

Lampiran 3 : Analisis Regresi Linier Kesehatan Kerja dengan Kinerja Karyawan.

Model Summary ^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin Watson
1	.649	.421	4.10	4.33	2.142

- a. Predictors : (Constant), X 2.
 b. Dependen Variabel : Y

ANOVA ^b

Model		Sun of Square	dr	Mean Square	F	Stg
1	Refression	762.821	1	762.821	40.681	.000
	Residual	1050.075	56	18.751		
	Total	1812.897	57			

- a. Predictors : (Constant), X 2
 b. Dependen Variabel : Y

Coefficients ^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Stg
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.647	2.758		.597	.553
	X 2	.230	.036	.649	6.378	.000

- a. Dependen Variabel : Y

Residuals Statistics ^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13.40	22.39	18.86	3.66	58
Residual	• -11.39	8.37	-1.16E-15	4.29	58
Std. Predicted Value	-1.493	.965	.000	1.000	58
Std. Residual	-2.631	1.932	.000	.991	58

- a. dependen Variabel : Y

Lampiran 4 : Analisis Regresi Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.

Model Summary b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the estimate	Durbin Watson
1	.760	.578	.563	3.73	2.030

a. Predictors : (Constant), X2, X1.
 b. Depernden Variabel : Y.

ANOVA b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1.	Regression	1048.092	2	524.046	37.686	.000
	Residual	764.805	55	13.906		
	Total	1812.897	57			

a. Predictors : (Constant), X2, X1.
 b. Dependen Variabel : Y.

Coefficients a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig
		B	Std. error	Beta	t	
1	(Constant)	-7.905	3.176		-2.489	.016
	X1	.181	.040	.400	4.529	.000
	X2	.211	.031	.594	6.714	.000

Residuals Statistics a

	Minimum	maximum	Mean	Std deviation	N
Predicted Value	11.10	24.67	18.86	4.29	58
Residual	- 8.05	7.63	6.13E-16	3.66	58
Std Predicted Value	- 1.811	1.355	.000	1.000	58
Std Residual	- 2.160	2.045	.000	.982	58

a. Dependent Variabel Y.

Lampiran / Rekapitulasi Jawaban Responden

List

X1A1 X1A2 X1A3 X1A4 X1A5 X1A6

1	5	5	5	4	5	5
2	3	3	3	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
6	4	4	5	5	5	5
7	2	2	2	3	3	3
8	5	5	5	5	5	5
9	3	3	4	4	4	4
10	4	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5
13	2	2	2	3	3	3
14	4	4	5	5	5	5
15	1	3	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5
17	2	2	2	3	4	4
18	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3
20	4	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4
22	4	4	5	5	5	5
23	2	2	2	4	3	3
24	5	5	5	5	5	5
25	4	4	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	3	5	5
28	4	4	4	4	4	4
29	2	2	3	3	3	3
30	4	4	4	5	5	5
31	3	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	5	5	5
35	4	4	4	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	3	3	3
44	4	4	5	5	5	5
45	4	4	5	5	5	5
46	4	4	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4
48	3	3	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3	3
50	3	3	4	4	4	4

NO X1A1 X1A2 X1A3 X1A4 X1A5 X1A6

51	2	2	3	3	3	3
52	4	4	4	4	4	4
53	2	3	3	3	3	3
54	3	3	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	3
57	3	3	3	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3

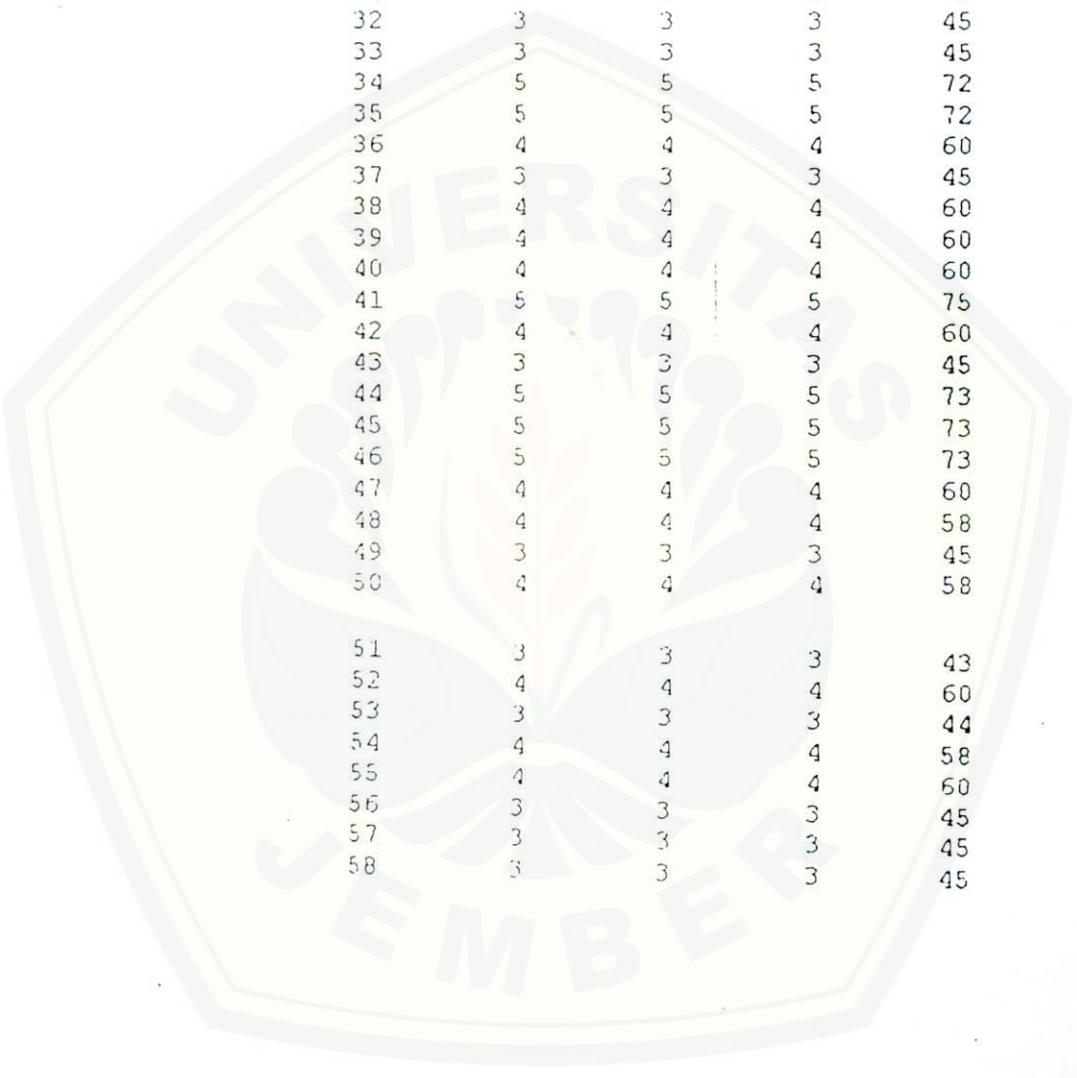
NO X1B1 X1B2 X1B3 X1C1 X1C2 X1C3

1	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5
7	3	3	3	3	3	3
8	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5
13	3	3	3	3	3	3
14	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5
17	3	3	3	3	3	3
18	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3
20	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5
23	3	3	3	3	3	3
24	5	5	5	4	4	5
25	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	5	4
29	3	3	3	3	3	3
30	5	5	5	5	5	5
31	3	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3
34	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4

NO	X1B1	X1B2	X1B3	X1C1	X1C2	X1C3
41	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	3	3	3
44	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4

51	3	3	3	3	3	3
52	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	3	3	3
54	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	3
57	3	3	3	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3

NO	X1D1	X1D2	X1D3	X1
1	5	5	5	75
2	4	4	4	57
3	5	5	5	75
4	4	4	4	60
5	5	5	5	73
6	5	5	5	73
7	3	3	3	42
8	5	5	5	75
9	4	4	4	58
10	5	5	5	74
11	5	5	5	75
12	5	5	5	75
13	3	3	3	42
14	5	5	5	73
15	4	4	4	58
16	5	5	5	75
17	3	3	3	44
18	5	5	5	75
19	3	3	3	43
20	5	5	5	74
21	4	4	4	60
22	5	5	5	73
23	3	3	3	43
24	5	5	5	73
25	5	5	5	73



NO	X1D1	X1D2	X1D3	X1
26	5	5	5	75
27	5	5	5	72
28	3	4	4	60
29	3	3	3	43
30	5	5	5	72
31	3	3	3	45
32	3	3	3	45
33	3	3	3	45
34	5	5	5	72
35	5	5	5	72
36	4	4	4	60
37	3	3	3	45
38	4	4	4	60
39	4	4	4	60
40	4	4	4	60
41	5	5	5	75
42	4	4	4	60
43	3	3	3	45
44	5	5	5	73
45	5	5	5	73
46	5	5	5	73
47	4	4	4	60
48	4	4	4	58
49	3	3	3	45
50	4	4	4	58
51	3	3	3	43
52	4	4	4	60
53	3	3	3	44
54	4	4	4	58
55	4	4	4	60
56	3	3	3	45
57	3	3	3	45
58	3	3	3	45

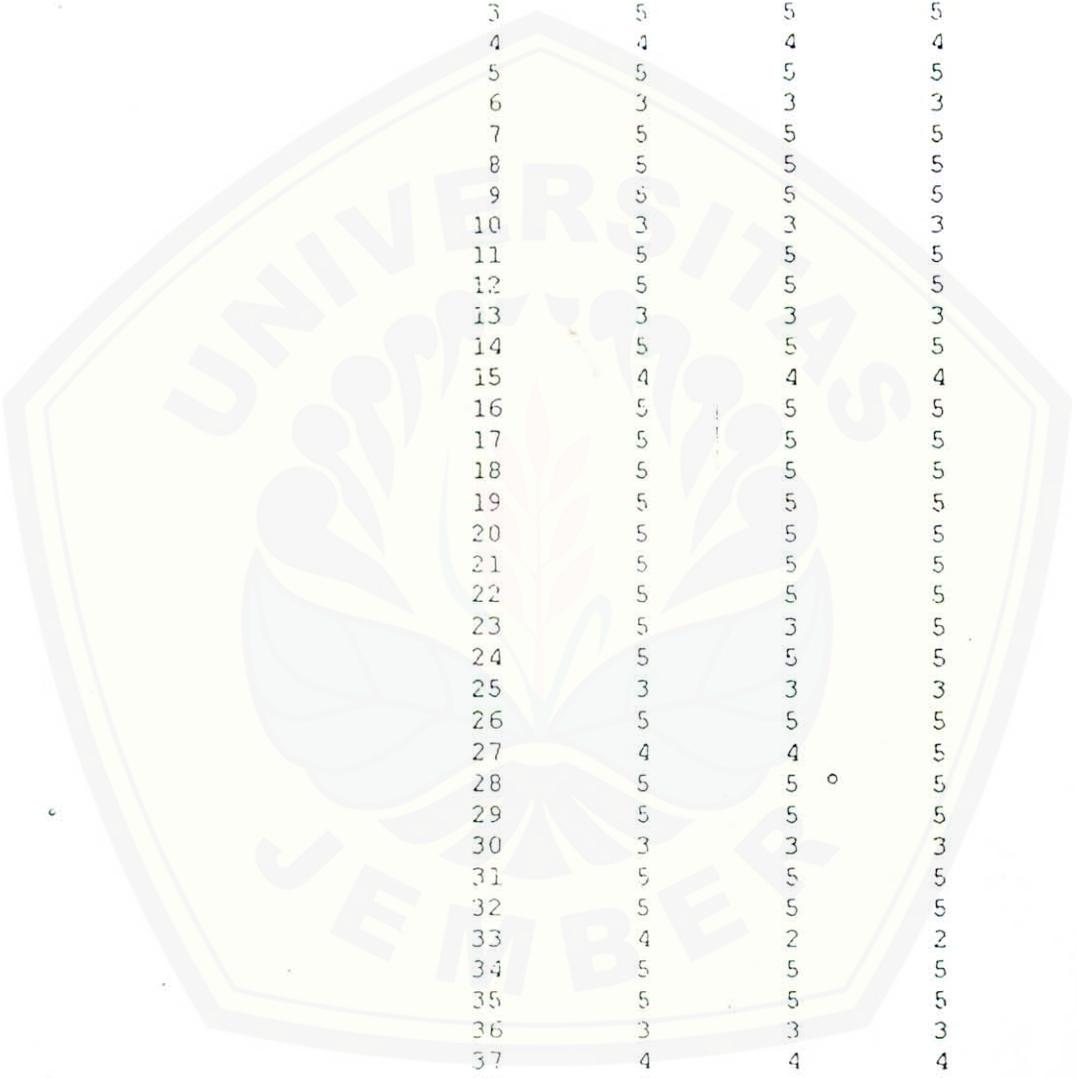
NO	X2A1	X2A2	X2A3	X2A4	X2A5
1	2	2	3	3	3
2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5
6	3	3	3	3	3
7	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5
10	2	2	2	3	3
11	4	4	4	5	5
12	5	5	5	5	5
13	3	3	3	3	3
14	4	4	4	5	5
15	4	4	4	4	4
16	4	4	4	5	5
17	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5
19	3	3	3	5	5
20	4	4	4	5	5
21	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4
24	4	4	4	5	5
25	2	2	3	3	3
26	4	4	4	5	5
27	3	3	4	4	4
28	3	3	3	5	4
29	5	5	5	5	5
30	2	2	3	3	3
31	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5
33	2	2	3	3	3
34	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5
36	2	2	4	4	3
37	4	3	5	4	4
38	4	3	5	5	5
39	3	3	3	3	3
40	4	4	4	5	5
41	4	4	4	5	5
42	5	5	5	5	5
43	3	3	3	3	3
44	3	3	4	4	4
45	3	3	3	3	3
46	5	5	5	5	5
47	3	3	3	3	3
48	4	4	4	5	5
49	5	5	5	5	5
50	4	4	4	5	5

NO	X2A1	X2A2	X2A3	X2A4	X2A5
51	5	5	5	5	5
52	2	2	3	3	3
53	3	3	3	3	3
54	3	3	4	4	4
55	3	3	3	3	3
56	3	3	3	3	3
57	4	4	4	4	4
58	3	3	3	3	3

NO	X2A6	X2A7	X2A8	X2A9	X2A10
1	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3
3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	3	3	3	3	3
7	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5
10	3	3	3	3	3
11	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5
13	3	3	3	3	3
14	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5
19	5	3	3	3	3
20	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5
25	3	3	3	3	3
26	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5
30	3	3	3	3	3
31	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5
33	3	3	3	3	3
34	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5



NO	X2A6	X2A7	X2A8	X2A9	X2A10
36	3	3	3		
37	4	3	5	3	2
38	5	5	5	4	4
39	3	3	3	5	5
40	5	5	5	3	3
41	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5
43	3	3	3	5	5
44	4	4	4	3	3
45	3	3	4	4	4
46	5	5	3	3	3
47	3	3	5	5	5
48	5	3	3	3	3
49	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5
51	5	5	5	5	5
52	3	3	3	5	5
53	3	3	3	3	3
54	4	4	4	3	3
55	3	3	4	4	4
56	3	3	3	3	3
57	4	4	3	3	3
58	3	3	4	4	4



NO	X2B1	X2B2	X2B3
1	3	3	3
2	3	3	3
3	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
6	3	3	3
7	5	5	5
8	5	5	5
9	5	5	5
10	3	3	3
11	5	5	5
12	5	5	5
13	3	3	3
14	5	5	5
15	4	4	4
16	5	5	5
17	5	5	5
18	5	5	5
19	5	5	5
20	5	5	5
21	5	5	5
22	5	5	5
23	5	3	5
24	5	5	5
25	3	3	3
26	5	5	5
27	4	4	5
28	5	5	5
29	5	5	5
30	3	3	3
31	5	5	5
32	5	5	5
33	4	2	2
34	5	5	5
35	5	5	5
36	3	3	3
37	4	4	4
38	5	5	5
39	3	3	3
40	5	5	5
41	5	5	5
42	5	5	5
43	3	3	3
44	4	4	4
45	3	3	3
46	5	5	5
47	3	3	3
48	5	5	5
49	5	5	5
50	5	5	5

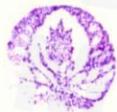
NO	X2B1	X2B2	X2B3
51	5	5	5
52	3	3	3
53	3	3	3
54	4	4	4
55	3	3	3
56	3	3	3
57	4	4	4
58	3	3	3

NO	X2C1	X2C2	X2C3	X2C4	X2C5	X2
1	3	3	3	3	3	52
2	3	3	3	3	3	54
3	5	5	5	5	5	87
4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	87
6	3	3	3	3	3	54
7	5	5	5	5	5	90
8	5	5	5	5	5	90
9	5	5	5	5	5	90
10	3	3	3	3	3	51
11	5	5	5	5	5	87
12	5	5	5	5	5	90
13	3	3	3	3	3	54
14	5	5	5	5	5	87
15	4	4	4	4	4	72
16	5	5	5	5	5	87
17	5	5	5	5	5	90
18	5	5	5	5	5	90
19	5	5	4	4	4	72
20	5	5	5	5	5	87
21	5	5	5	5	5	90
22	5	5	5	5	5	90
23	3	3	3	3	3	72
24	5	5	5	5	5	87
25	3	3	3	3	3	52
26	5	5	5	5	5	87
27	3	3	3	3	3	70
28	3	3	3	3	3	70
29	5	5	5	5	5	90
30	3	3	3	3	3	52
31	5	5	5	5	5	90
32	5	5	5	5	5	90
33	2	2	4	4	4	52
34	5	5	5	5	5	90
35	5	5	5	5	5	90

NO	X2C1	X2C2	X2C3	X2C4	X2C5	X2
36	3	3	3	3	3	54
37	4	4	4	4	4	72
38	5	5	5	5	5	87
39	3	3	3	3	3	54
40	5	5	5	5	5	87
41	5	5	5	5	5	87
42	5	5	5	5	5	90
43	3	3	3	3	3	54
44	4	4	4	4	4	70
45	3	3	3	3	3	54
46	5	5	5	5	5	90
47	3	3	3	3	3	54
48	5	5	5	5	5	87
49	5	5	5	5	5	90
50	5	5	5	5	5	87
51	5	5	5	5	5	90
52	3	3	3	3	3	52
53	3	3	3	3	3	54
54	4	4	4	4	4	70
55	3	3	3	3	3	54
56	3	3	3	3	3	54
57	4	4	4	4	4	72
58	3	3	3	3	3	54

NO	YA1	YB1	YB2	YB3	YC1	Y
1	5	5	3	5	4	22
2	3	3	3	3	3	15
3	5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	5	25
6	2	2	2	2	3	11
7	4	4	5	5	5	23
8	5	5	5	5	5	25
9	5	4	3	5	4	21
10	3	2	2	2	2	11
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	3	3	3	3	17
14	5	5	5	5	5	25
15	3	3	2	2	2	12
16	5	5	5	5	5	25
17	3	2	2	2	2	11
18	5	5	5	5	5	25
19	2	2	3	3	3	13
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	2	2	3	3	3	13
24	5	5	5	5	5	25
25	3	2	2	2	2	11
26	5	5	5	5	5	25
27	2	3	3	2	4	14
28	3	2	3	2	4	14
29	5	5	5	5	5	25
30	3	2	2	2	2	11
31	3	3	4	4	5	19
32	4	3	4	4	4	19
33	3	2	2	2	2	11
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25
36	2	2	3	3	3	13
37	2	3	2	2	2	11
38	5	5	5	5	5	25
39	3	3	4	4	4	18
40	3	3	4	3	3	16
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	3	2	2	3	3	13
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	5	4	4	21
46	5	5	5	5	5	25
47	3	2	2	3	3	13
48	3	2	3	2	3	13
49	3	3	3	3	3	15
50	4	4	4	4	4	20

NO	YA1	YB1	Y2	YB3	YC1	Y
51	5	3	3	3	3	17
52	4	4	4	4	4	20
53	3	2	3	3	2	13
54	5	5	5	5	5	25
55	2	2	3	3	3	13
56	2	2	3	3	3	13
57	4	4	4	4	4	20
58	3	3	2	2	2	12



Milik UPT Perpustakaan
UNIVERSITAS JEMBER