



**ANALISIS PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI DAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK JATIM
CABANG JEMBER**

*The Analysis of Job Rotation and Carrier Development Effect to Employee
Pefomance and Motivation of PT.Bank Jatim cabang Jember*

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh :

Putu Ayu Cintya Permata Putri

NIM. 090810201021

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Putu Ayu Cintya Permata Putri

NIM : 090810201021

Jurusan : MANAJEMEN

Konsentrasi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan PT.Bank Jatim Cabang Jember

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia mempertanggung jawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 15 Februari 2013

Yang Menyatakan,

Putu Ayu Cintya Permata Putri

NIM. 090810201021

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA PT.BANK
JATIM CABANG JEMBER

Nama Mahasiswa : Putu Ayu Cintya Permata Putri

NIM : 090810201021

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si

NIP.197501062000032001

Drs. Agus Priyono, MM

NIP. 196010161987021001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Prof Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP.196610201990022001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK JATIM CABANG JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : Putu Ayu Cintya Permata Putri

NIM : 090810201021

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

26 Februari 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua	: <u>Drs.Sampeadi,MS</u> NIP.195604041985031002
Sekretaris	: <u>Drs.Agus Priyono.MM</u> NIP.196010161987021001
Anggota	: <u>Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si</u> NIP.197501062000032001

Mengetahui,
Fakultas Ekonomi
Universitas Jember
Dekan,

Dr.H.M.Fathorazzi.SE.Msi
NIP. 196306141990021001

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur dan rendah hati, kupersembahkan karya tulis ini sebagai bentuk tanggung jawab, pengabdian, ungkapan terima kasih, hormat dan kasih sayangku kepada:

1. Ida Sang Hyang Widhi Wasa yang selalu memberikan berkah kelancaran dalam proses pengerjaan skripsi.
2. Kedua orang tua terhebatku, Ayahanda Dr. I Wayan Subagiarta, SE, Msi dan Ibunda Ni Made Dwi Widayati Permini, SH, MM yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang yang tak terhingga menuntun hidupku dari kecil hingga dewasa serta adikku Gede Made Oki Pranajaya. Terima kasih yang tak terhingga atas semua untaian doa yang tak henti-hentinya sepanjang hidupku.
3. Keluarga besarku di Bali tercinta khususnya kakak dan adikku yang senantiasa selalu mendampingi.
4. Dekan Fakultas Ekonomi Dr. H. M. Fathorazzi, SE, Msi
5. Dosen Pembimbing I Dr. Purnamie Titisari, SE, Msi terima kasih atas keiklasan dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengalaman.
6. Dosen Pembimbing II Drs Agus Priyono, MM terima kasih atas kebijaksanaan dan bimbingan.
7. Sahabat-sahabat terbaikku Regina Pusparani Lestari dan Devynda Ayu Merysca serta teman-teman jurusan manajemen angkatan 2009.
8. Untuk Almamater Tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang mengukir hidupku untuk bekal mengarungi hidup nanti.

MOTTO

- Sifat manusia yng paling terpuji adalah semangat perjuangan untuk peningkatan (life's greatest admiration is choise of advancing) Guidance of human life
- Yang bebas,terlepas dari ikatan pikiran,terpusat pada ilmu pengetahuan melaksanakan kerja demi pengabdian segala kerjanya menuju kelepasan (Bhagawad Gita,IV-24)

RINGKASAN

Penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT.Bank Jatim cabang Jember” dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh dari rotasi pekerjaan dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim cabang Jember.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisisioner yang disebarkan kepada 77 responden. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT.Bank Jatim cabang Jember. Sampel ditentukan dengan menggunakan metode sensus yaitu dengan cara memilih sekelompok subyek penelitian berdasarkan ciri-ciri atau seluruh populasi dalam penelitian ini bertindak pula sebagai sampel. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian menyatakan bahwa rotasi pekerjaan dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim cabang Jember.

Kata Kunci: Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir, Motivasi dan Kinerja karyawan

PRAKATA

Segala puji syukur penulis panjatkan atas astungkara Ida Sang Hyang Widhi Wasa, yang telah melimpahkan berkah kelancaran sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Skripsi dengan judul Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi kerja dan Kinerja karyawan PT.Bank Jatim cabang Jember.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE). Dalam penyusunan hingga terselesainya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikannya. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Ibu Dr.Purnamie Titisari SE.Msi. selaku dosen pembimbing I terima kasih atas waktu, kesabaran dan keikhlasannya dalam memberikan bimbingan serta pengalaman dan nasehat dalam penyusunan skripsi .
- b. Bapak Drs. Agus Priyono, MM, selaku Pembimbing II terima kasih atas ilmu,kebijaksanaan dan kesabaran dalam proses penyusunan skripsi.
- c. Bapak Dr.H.M.Fathorazzi.SE.Msi selaku dekan fakultas Ekonomi beserta staf yang telah memfasilitasi dan mendukung dalam proses penyusunan skripsi.
- d. Ibu Prof.Dr Hj.Isti.Fadah,SE.Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Bapak Dr.M.Dimyati,SE,M.Si.selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember
- e. Kedua orang tuaku terhebatku,Ayahanda Dr.I Wayan Subagiarta.SE.Msi,ibundaku Ni.Made Dwi Widayati SH.MM serta adikku tercinta Gede Made Oki Pranajaya terima kasih untuk doa, cinta dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh apapun;
- f. Keluarga besarku dari Negara dan Tabanan Bali yang selalu memberikan suport.

- g. Sahabat-sahabat terbaikku Regina, Devynda, Nurul, Alvin, Geg, Kak,Kak WD, Ade,Delon, Rama, Fhara, Way, Artur, Una dan Nana serta teman-teman manajemen angkatan 2009 yang juga sedang dalam proses penyusunan skripsi terima kasih semangat dan dukungannya.

Kepada semua pihak yang dengan tulus ikhlas membantu dan mendukung keberhasilan untuk penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis sampaikan penghargaan dan terimakasih yang sebesar-besarnya. Semoga Ida Sang Hyang Widhi melimpahkan karunia, dan bimbingan-Nya kepada kita semua, Svaha.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember,15 Februari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SUSUNAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Permasalahan	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Teoritis	6
2.1.1 Rotasi Pekerjaan	6
2.1.2 Pengembangan Karir	8
2.1.3 Motivasi.....	10
2.1.4 Kinerja Karyawan	13
2.1.5 Pengaruh Rotasi terhadap Motivasi.....	14
2.1.6 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi	14
2.1.7 Pengaruh Rotasi terhadap Kinerja Karyawan	15
2.1.8 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	15
2.1.9 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan	15

2.2	Kajian Empiris	17
2.3	Kerangka Konseptual	19
2.4	Hipotesis	20
BAB 3. METODE PENELITIAN.....		21
3.1	Rancangan Penelitian	21
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	21
3.3	Jenis dan Sumber Data	22
3.4	Identifikasi Variabel Penelitian.....	23
3.5	Metode Pengumpulan Data	24
3.6	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran Variabel	24
3.6.1	Definisi Operasional Variabel.....	24
3.6.2	Skala Pengukuran.....	25
3.7	Metode Analisis Data.....	26
3.7.1	Uji Normalitas Data	26
3.7.2	Uji Instrumen.....	27
3.7.3	Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	28
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.7.5	Uji Hipotesis (Uji t).....	32
3.7.6	Menghitung Jalur.....	33
3.8	Kerangka Pemecahan Masalah.....	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1	Sejarah Bank Jatim	37
4.1.2	Kegiatan Usaha PT. Bank Jatim	38
4.1.3	Fungsi dan Tugas PT. Bank Jatim.....	38
4.1.4	Permodalan PT. Bank Jatim.....	39
4.1.5	Struktur Organisasi.....	39
4.1.6	Personaliala.....	45
4.2	Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Deskripsi Responden.....	46
4.2.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.2.3	Uji Normalitas Data.....	49
4.2.4	Analisis Jalur.....	50
4.2.5	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.6	Uji Hipotesis (Uji t).....	53
4.2.7	Perhitungan Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	55
4.3	Pembahasan.....	58
4.3.1	Pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap motivasi.....	58
4.3.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi.....	58
4.3.3	Pengaruh Rotasi Perkerjaan Terhadap Kinerja	59
4.3.4	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.....	59

4.3.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	60
---	----

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
---	-----------

5.1 Kesimpulan	61
----------------------	----

5.2 Saran	61
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian empiris	17
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Karyawan	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Data	48
Tabel 4.4 Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	50
Tabel 4.5 Uji Normalitas Data dengan Kolmogrov-Smirnov	52
Tabel 4.6 Nilai VIF dan TOL pada Model Regresi Rotasi Pekerjaan (X1)Pengembangan Karir (X2), Motivasi Terhadap Kinerja (Y).....	52
Tabel 4.7 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis	54
Tabel 4.8 Nilai Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur	29
Gambar 3.2 Kerangka Pemecahan Masalah.....	35
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuisisioner

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Distribusi Karakteristik dan Variabel Penelitian

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dengan *Confirmatory Factor Analysis*

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Data

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data

Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur