

## **BAB.6 KESIMPULAN DAN SARAN**

### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data-data yang diperoleh penulis dari data sekunder maupun data primer yang berupa jawaban dari hasil penyebaran angket atau kuesioner kepada 23 responden serta berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka terdapat hasil signifikan. Hal ini dapat dibuktikan kebenarannya melalui interpretasi data yang telah dilakukan sebelumnya yaitu dengan menggunakan analisis korelasi rank spearman dengan hasil di bawah ini.

Dari hasil perhitungan korelasi antara variabel X dan Variabel Y diperoleh angka 0,5610. Hasil perhitungan ini lebih besar dari harga kritis untuk alpha 5% atau taraf signifikansi 95% dengan  $N = 23$  yaitu 0,351 ( $t\text{-hitung} > -t\text{-tabel}$ , dimana  $0,5610 > 0,351$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara variabel perilaku kepemimpinan (X) dengan variabel efektivitas kerja bawahan (Y). Untuk uji signifikansi diperoleh hasil  $t\text{-hitung} = 3.105$  sedangkan  $t\text{-tabel}$  dengan  $df = 21$  dan alpha 0,05 menunjukkan 2,080 sehingga dari perhitungan tersebut dihasilkan  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ , dimana  $3.105 > 2,080$ . hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara perilaku kepemimpinan dengan efektivitas kerja bawahan di Kantor Camat Kaliwates Kabupaten Jember.

### **6.2 Saran**

Bertolak dari kesimpulan penelitian ini yang menunjukkan adanya pengaruh antara perilaku pemimpin terhadap efektivitas kerja bawahan di kantor kecamatan kaliwates kabupaten jember, dari hasil perhitungan ketiga indikator sikap bersahabat, perilaku mendukung dan memperhatikan kesejahteraan kelompok kerja dari variabel

prilaku kepemimpinan terdapat hasil prosentase yang di peroleh sebesar 82,253% yang berarti menunjukkan adanya pengaruh yang sangat kuat antara prilaku pimpinan dengan efektivitas kerja bawahan, sedangkan hasil dari indikator efektivitas kerja bawahan prosentase yang di peroleh sebesar 83,39% yang berarti prosentase tersebut tergolong sangat kuat. Hasil yang diperoleh kedua variable tersebut menunjukkan kriteria sama, yaitu masing-masing menunjukkan pada tingkatan yang sangat kuat. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin kuat perilaku pimpinan Camat di lingkungan Kantor Camat Kaliwates Kabupaten Jember maka efektivitas kerja bawahan semakin kuat pula. Di satu sisi masih ada kekurangan dalam mewujudkan efektifitas kerja. Saran-saran yang dapat disampaikan kepada kantor kecamatan kaliwates kabupaten jember dalam masa yang akan datang adalah:

- a. pemimpin diharapkan selalu memberikan dukungan dan pengawasan kepada bawahannya agar dalam pelaksanaan kerja selalu cepat, tepat, hemat, dan selamat;
- b. pemimpin diharapkan bisa mengerti akan situasi dan kondisi pegawai sehingga efektifitas kerja yang baik dapat terwujud;
- c. menyesuaikan penempatan pegawai di bidang-bidang kerja sesuai dengan kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing pegawai;
- d. diharapkan pegawai Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember untuk selalu mampu meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja sehingga target kerja yang dibebankan akan selalu dapat terealisasi;
- e. diharapkan Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember memberikan kesempatan yang luas kepada para pegawai untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki dengan mengikuti studi disuatu lembaga formal, diklat, penataran, dan kursus sehingga pegawai diharapkan mampu berinovatif.