



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA BAGIAN SORTASI PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA X (PERSERO) GUDANG SUKORAMBI  
KEBUN AJONG GAYASAN JEMBER**

***FACTORS THAT INFLUENCE LABOUR PRODUCTIVITY OF SORTATION  
SECTION AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)  
SUKORAMBI WAREHOUSE KEBUN AJONG  
GAYASAN JEMBER***

**SKRIPSI**

Oleh

**Kiki Wijayanti  
NIM 060910202068**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA BAGIAN SORTASI PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA X (PERSERO) GUDANG SUKORAMBI  
KEBUN AJONG GAYASAN JEMBER**

***FACTORS THAT INFLUENCE LABOUR PRODUCTIVITY OF SORTATION  
SECTION AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)  
SUKORAMBI WAREHOUSE KEBUN AJONG  
GAYASAN JEMBER***

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Ilmu Administrasi Niaga  
Jurusan Ilmu Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Jember

Oleh

**Kiki Wijayanti  
NIM 060910202068**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ibunda Rusmini dan ayahanda Sunardi tercinta, yang senantiasa mendoakan dan memberi kasih sayang selama ini;
2. Guru-guruku SD sampai Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan kesabaran;
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

## MOTO

“Produktivitas mempunyai pengertiannya lebih luas dari ilmu pengetahuan, teknologi dan teknik manajemen, yaitu sebagai suatu filosofi dan sikap mental yang timbul dari motivasi yang kuat dari masyarakat, yang secara terus menerus berusaha meningkatkan kualitas kehidupan”. \*)

---

\* Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kiki Wijayanti

NIM : 060910202068

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul: “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Sortasi pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansial disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 Oktober 2010

Yang menyatakan

Kiki Wijayanti

NIM 060910202068

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA BAGIAN SORTASI PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA X (PERSERO) GUDANG SUKORAMBI  
KEBUN AJONG GAYASAN JEMBER**

***FACTORS THAT INFLUENCE LABOUR PRODUCTIVITY OF SORTATION  
SECTION AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)  
SUKORAMBI WAREHOUSE KEBUN AJONG  
GAYASAN JEMBER***

Oleh

Kiki Wijayanti  
NIM 060910202068

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Sutrisno, M.Si  
Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Fadholi Sa'id, SU



## RINGKASAN

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Sortasi pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember;** Kiki Wijayanti; 060910202068; 2010; 193 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja bagian sortasi secara parsial dan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja bagian sortasi secara simultan baik langsung maupun tidak langsung.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan yang mempunyai jumlah tenaga kerja bagian sortasi secara keseluruhan sebanyak 230 orang yang terbagi pada setiap tahapan. Penelitian dilakukan pada bulan Juli 2010 sampai bulan Agustus 2010. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Probability Sampling* dengan metode *Proportionate Random Sampling*. Sampel yang diambil adalah 70 orang tenaga kerja dengan tiga teknik yaitu proporsi dan random.

Metode penelitian menggunakan analisis jalur (*path analysis*) yang digunakan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja bagian sortasi secara parsial dan simultan baik langsung maupun tidak langsung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas tidak semua memiliki pengaruh secara nyata baik parsial, langsung maupun tidak langsung terhadap masing-masing variabel produktivitas tenaga kerja. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis secara parsial bahwa variabel lama kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan dan langsung terhadap produktivitas tenaga kerja namun variabel lama kerja dapat berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas tenaga kerja melalui variabel lain yang mempunyai peran



memediasi. Variabel tingkat pengetahuan dan keterampilan secara parsial mempunyai pengaruh signifikan baik langsung maupun tidak langsung terhadap produktivitas tenaga kerja. Variabel penguasaan teknik pekerjaan secara parsial mempunyai pengaruh signifikan baik langsung maupun tidak langsung terhadap produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan hasil tersebut juga dapat diketahui bahwa secara simultan lama kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan, serta penguasaan teknik berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.

Oleh karena itu, berdasarkan pengaruh masing-masing variabel lama kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan serta penguasaan teknik pekerjaan secara langsung maupun tidak langsung terhadap masing-masing variabel produktivitas pada tenaga kerja bagian sortasi, maka untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja perlu adanya pemberian bonus/premi bagi tenaga kerja yang hasil kerjanya sesuai dengan standar perusahaan baik standar kualitas, kuantitas maupun waktu sehingga tenaga kerja terutama tenaga kerja yang telah lama bekerja akan merasa terpacu untuk meningkatkan kemampuan kerjanya melalui hasil kilogram yang diperoleh setiap harinya. dengan demikian produktivitasnya akan semakin meningkat.

## **PRAKATA**

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun karya tulis ilmiah dengan judul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Sortasi Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan karya tulis ilmiah ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Drs. Suhartono, M.P., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Drs. Poerwanto, M.A., selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Drs. Sutrisno, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
5. Drs. H. Fadholi Sa'id, S.U., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah membantu dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan ;
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh karyawan akademika Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember yang telah mengajar, mendidik, dan memberikan tambahan ilmu pengetahuan kepada penulis;
7. Bapak Syaiful Affandi, selaku Kepala Bagian Sumber Daya Manusia pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember yang

telah melayani dengan baik, ramah dan memberikan kemudahan dalam penelitian;

8. Bapak Samsiluwan, selaku Penanggung Jawab Gudang PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember beserta seluruh staf dan karyawan yang telah baik, ramah dan memberikan kemudahan dalam penelitian;
9. Bapak Sudarminto, selaku Wakil Penanggung Jawab Gudang PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember yang telah banyak membantu penulis dengan penuh kesabaran selama masa penelitian;
10. Sahabatku Inggar, Galeh, Rama, Lisa, Ina, Dewi, Yayik terima kasih atas kebaikan kalian selama ini;
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 19 Oktober 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	9
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Pengalaman Kerja .....	13
2.1.3 Pengukuran Pengalaman Kerja .....	17
2.1.4 Produktivitas Tenaga Kerja .....	18
2.1.5 Pengertian Tenaga Kerja .....	21

2.1.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja .....	23
<b>2.2</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>24</b>
<b>2.3</b>	<b>Model Analisis.....</b>	<b>27</b>
<b>2.4</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>29</b>
<b>BAB 3.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
<b>3.1</b>	<b>Pendekatan dan Tipe Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>3.2</b>	<b>Tahap Persiapan .....</b>	<b>31</b>
<b>3.3</b>	<b>Tahap Pengumpulan Data.....</b>	<b>36</b>
<b>3.4</b>	<b>Operasionalisasi Konsep.....</b>	<b>37</b>
3.4.1	Operasionalisasi Variabel Bebas (X) .....	38
3.4.2	Operasionalisasi Variabel Terikat(Y).....	42
<b>3.5</b>	<b>Tahap Pengolahan Data .....</b>	<b>44</b>
<b>3.6</b>	<b>Uji Validitas dan Reliabilitas.....</b>	<b>49</b>
3.6.1	Uji Validitas.....	49
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	50
<b>3.7</b>	<b>Tahap Analisis Data.....</b>	<b>51</b>
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.2	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	54
3.7.4	Uji Hipotesis .....	57
<b>3.8</b>	<b>Tahap Penarikan Kesimpulan.....</b>	<b>59</b>
<b>BAB 4.</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>4.1</b>	<b>Hasil Penelitian .....</b>	<b>60</b>
4.1.1	Gambaran Umum PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Jember.....	60
4.1.2	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	86
4.1.3	Deskripsi Responden .....	87
4.1.4	Deskripsi Variabel .....	89
<b>4.2</b>	<b>Analisis Hasil Penelitian .....</b>	<b>117</b>

4.2.1 Pengujian Uji Validitas .....	117
4.2.2 Pengujian Reliabilitas .....	119
<b>4.3 Analisis Data</b> .....	119
4.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	119
4.3.2 Analisis Jalur .....	122
4.3.3 Uji Hipotesis .....	129
<b>4.4 Pembahasan</b> .....	136
4.4.1 Pengaruh Lama Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	136
4.4.2 Pengaruh Tingkat Pengetahuan dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	139
4.4.3 Pengaruh Penguasaan Teknik Pekerjaan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	141
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	143
5.2 Saran .....	144
<b>DAFTAR BACAAN</b> .....	145
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Kategori pengalaman kerja pada tenaga kerja sortasi gudang Sukorambi .....	5
1.2 Jumlah target dan realisasi tenaga kerja bagian sortasi Periode MTT. 2007-2009.....	6
2.1 Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang .....	27
3.1 Jumlah tenaga kerja bagian sortasi periode MTT. 2009-2010 .....	35
3.2 Kriteria indeks reliabilitas .....	51
3.3 Pengambilan keputusan ada tidaknya autokorelasi.....	53
4.1 Jumlah karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan Jember MTT 2009/2010 .....	77
4.2 Pengaturan jam kerja pada gudang Sukorambi .....	78
4.3 Standar ukuran daun tembakau Na-Oogst.....	90
4.4 Distribusi responden berdasarkan usia.....	92
4.5 Distribusi responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir .....	92
4.6 Tanggapan responden mengenai lama kerja tenaga kerja secara terus menerus sampai musim terakhir .....	94
4.7 Tanggapan responden mengenai lama kerja tenaga kerja bagian sortasi secara terus menerus sampai musim terakhir .....	95
4.8 Tanggapan responden terhadap variabel lama kerja .....	96
4.9 Tanggapan responden mengenai pengetahuan dasar mengenai pekerjaan pada bagian sortasi.....	97
4.10 Tanggapan responden mengenai mengetahui urutan pekerjaan pada bagian sortasi .....	98
4.11 Tanggapan responden mengenai kemampuan menerapkan setiap informasi yang berhubungan dengan sortasi sebagai	

tanggung jawab pekerjaan.....	99
4.12 Tanggapan responden mengenai rata-rata kesalahan dalam memilih daun tembakau yang dilakukan setiap harinya dalam kurun waktu satu minggu .....	100
4.13 Tanggapan responden mengenai rata-rata kesalahan dalam mengukur daun tembakau yang dilakukan setiap harinya dalam kurun waktu satu minggu .....	101
4.14 Tanggapan responden mengenai rata-rata kesalahan dalam mengelompokkan daun tembakau yang dilakukan setiap harinya dalam kurun waktu satu minggu.....	102
4. 15 Tanggapan responden terhadap variabel tingkat pengetahuan dan keterampilan.....	103
4.16 Tanggapan responden mengenai penerapan teknik pemilihan daun tembakau .....	105
4.17 Tanggapan responden mengenai penerapan teknik pengukuran daun tembakau .....	106
4.18 Tanggapan responden mengenai penerapan teknik pengelompokan daun tembakau .....	107
4.19 Tanggapan responden terhadap variabel penguasaan teknik pekerjaan .....	108
4.20 Tanggapan responden mengenai hasil kerja sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan .....	109
4.21 Tanggapan responden mengenai rata-rata hasil kerja sesuai dengan standar kuantitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	111
4.22 Tanggapan responden mengenai rata-rata hasil kerja sesuai dengan standar waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan .....	112
4.23 Tanggapan responden mengenai ketepatan penggunaan daun tembakau sebagai dek sesuai dengan yang telah ditetapkan	



oleh perusahaan.....	113
4.24 Tanggapan responden mengenai ketepatan penggunaan daun tembakau sebagai omblad sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	114
4.25 Tanggapan responden mengenai kehati-hatian untuk menghindari kesalahan dalam penyelesaian hasil pekerjaan .....	115
4.26 Tanggapan responden mengenai penggunaan peralatan dalam mempercepat penyelesaian pekerjaan .....	116
4.27 Tanggapan responden terhadap variabel produktivitas tenaga kerja .....	117
4.28 Rekapitulasi hasil uji validitas .....	118
4.29 Hasil uji reliabilitas .....	119
4.30 Hasil analisis uji multikolinearitas .....	120
4.31 Hasil analisis durbin watson .....	121
4.32 Hasil analisis uji normalitas.....	122
4.33 Hasil perhitungan jalur $\beta$ X1X2 (Jalur 1).....	125
4.34 Hasil perhitungan jalur $\beta$ X1X3(jalur 2) dan jalur $\beta$ X2X3 (jalur 3) .....	126
4.35 Hasil perhitungan jalur $\beta$ X1Y (jalur 4) , jalur $\beta$ X2Y (jalur 5) dan jalur $\beta$ X3Y (jalur 6) .....	127
4.36 Hasil analisis uji F pada persamaan struktural 1.....	130
4.37 Hasil analisis uji F pada persamaan struktural 2.....	131
4.38 Hasil analisis uji F pada persamaan struktural 3.....	132
4.39 Koefisien analisis jalur ( <i>path analysis</i> ) .....	134

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja .....	28
3.1 Model analisis jalur .....	56
4.1 Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan .....	65
4.2 Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) gudang Sukorambi Kebun Ajong Gayasan .....	66
4.3 Model analisis jalur .....	123
4.4 Hasil perhitungan analisis jalur.....	128
4.5 Model akhir analisis jalur .....	129

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
<b>LAMPIRAN A. KUESIONER .....</b>	<b>148</b>
<b>A.1 Kuesioner untuk Responden Tahap I         dan Tahap II.....</b>	<b>148</b>
<b>A.2 Kuesioner untuk Responden Tahap III         dan Tahap IV .....</b>	<b>154</b>
<b>LAMPIRAN B. TABULASI DATA .....</b>	<b>159</b>
<b>LAMPIRAN C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....</b>	<b>170</b>
<b>C1. Uji Validitas.....</b>	<b>170</b>
<b>C.2 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>173</b>
<b>LAMPIRAN D. UJI ASUMSI KLASIK</b>	
<b>D.1 Uji Multikolonieritas .....</b>	<b>175</b>
<b>D.2 Uji Autokorelasi .....</b>	<b>177</b>
<b>D.3 Uji Heteroskedasitas.....</b>	<b>178</b>
<b>D.4 Uji Normalitas .....</b>	<b>179</b>
<b>LAMPIRAN E. UJI ANALISIS JALUR.....</b>	<b>181</b>
<b>LAMPIRAN F. UJI HIPOTESIS .....</b>	<b>184</b>
<b>F.1 Uji F.....</b>	<b>184</b>
<b>F.2 Uji t.....</b>	<b>185</b>
<b>LAMPIRAN G. SURAT PERMOHONAN IJIN MELAKSANAKAN         PENELITIAN .....</b>	<b>186</b>
<b>LAMPIRAN H. SURAT PERSETUJUAN IJIN MELAKSANAKAN         PENELITIAN .....</b>	<b>187</b>
<b>LAMPIRAN I. SURAT KETERANGAN SELESAI MELAKSANAKAN         PENELITIAN .....</b>	<b>188</b>
<b>LAMPIRAN J. FOTO-FOTO PENELITIAN .....</b>	<b>189</b>

<b>J.1 FOTO KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN AJONG GAYASAN.....</b>	<b>189</b>
<b>J.2 FOTO TEMPAT PENELITIAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) GUDANG SUKORAMBI KEBUN AJONG GAYASAN.....</b>	<b>189</b>
<b>J.3 FOTO-FOTO KEGIATAN SORTASI.....</b>	<b>189</b>
<b>J.4 TEMBAKAU DALAM UNTINGAN .....</b>	<b>191</b>
<b>J.5 TABUNG PEMDAM API PADA RUANG SORTASI.....</b>	<b>191</b>
<b>J.6 MESIN PRESS .....</b>	<b>191</b>
<b>J.7 TEMBAKAU SIAP EKSPOR .....</b>	<b>192</b>
<b>J.8 TIMBANGAN .....</b>	<b>192</b>
<b>J.9 GLEDEKAN .....</b>	<b>192</b>
<b>J. 10 BEDAK STAPELAN .....</b>	<b>193</b>
<b>J. 11 ALAT UKUR.....</b>	<b>193</b>
<b>J. 12 HIGROMETER .....</b>	<b>193</b>