



**PENGARUH AKUNTABILITAS, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS,
PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN
MOTIVASI PEMERIKSA TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
PADA INSPEKTORAT KABUPATEN LUMAJANG**

Skripsi

Oleh :

KhoirulAnam

070810391177

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2015**



**PENGARUH AKUNTABILITAS, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS,
PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN
MOTIVASI PEMERIKSA TERHADAP KUALITAS HASILPEMERIKSAAN
PADA INSPEKTORAT KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Progam Studi Akuntansi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Khoirul Anam

070810391177

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2015

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang Tua tersayang, yang selama ini telah melindungi dan merawat saya dengan penuh kasih sayang serta senantiasa memberikan dukungan, doa, dan pengorbanannya.
2. Keluarga besarku dan semua orang yang selama ini telah membantu, mendoakan dan memberikan dorongan semangat kepada saya.
3. Sahabat-sahabatku. Selamat berjuang.
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang saya banggakan, jaya-jayalah kamu. Terima kasih untukmu.

MOTTO

“Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan; jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan; tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran”

(James Thurber)

“Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh”

(Confusius)

“Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan; dan saya percaya pada diri saya sendiri”

(Muhammad Ali)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khoirul Anam

NIM : 070810391177

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “ Pengaruh Akuntabilitas, Obyektifitas, Integritas, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Independensi dan Motivasi Pemeriksa Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Pada Inspektorat Kabupaten Lumajang adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang pada dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 15 Desember 2014

Yang menyatakan,

Khoirul Anam

NIM 070810391177

SKRIPSI

**PENGARUH AKUNTABILITAS, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS,
PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN MOTIVASI
PEMERIKSA TERHADAP KUALITAS HASILPEMERIKSAAN
PADA INSPEKTORAT KABUPATEN LUMAJANG**

Oleh:

Khoirul Anam

NIM 070810391177

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Wasito, M.Si., Ak.

Dosen Pembimbing Anggota : Dr. Siti Maria Wardayati, M.Si., Ak.

TANDA PERSETUJUAN

JudulSkripsi : PENGARUH AKUNTABILITAS, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS, PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN MOTIVASI PEMERIKSA TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN PADA INSPEKTORAT KABUPATEN LUMAJANG

NamaMahasiswa : KhoirulAnam

NIM : 070810391177

Jurusan : S1 Akuntansi

Konsentrasi : Audit

DisetujuiTanggal : 06 November 2014

DosenPembimbing I

DosenPembimbing II

Drs. Wasito, M.Si, Ak.
NIP 196001103 199103 1 001

Dr. Siti Maria W., M.Si, Ak.
NIP 19660805 199201 2 001

Mengetahui,
KetuaJurusan

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak.
NIP 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH AKUNTABILITAS, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS,
PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
MOTIVASI PEMERIKSA TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
PADA INSPEKTORAT KABUPATEN LUMAJANG**

Yang dipersiapkandandisusunoleh:

Nama : KHOIRUL ANAM
NIM : 070810391177
Jurusan : S1 Akuntansi

Telahdipertahankan di depanpanitiapenguji pada tanggal:

5 Januari 2015

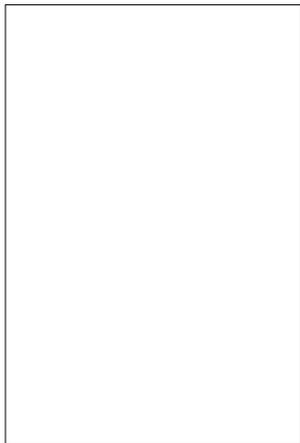
Dan
dinyatakantelahmemenuhi syarat untuk diterimasebagaikelengkapangunamemperole
hGelarSarjanaEkonomiFakultasEkonomiUniversitasJember.

SusunanPanitiaPenguji

Ketua : Kartika SE., M.Sc, Ak (.....)
NIP. 19820207 200812 2 002

Sekretaris : Drs. SudarnoM.Si, Ak (.....)
NIP. 19601225 198902 1 001

Anggota : Andriana SE, M.Sc (.....)
NIP. 19820929 201012 2 002



Mengetahui/Menyetujui
UniversitasJember
FakultasEkonomi
Dekan,

Dr. MoehammadFathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

ABSTRAK

Pengaruh Akuntabilitas, Obyektifitas, Integritas, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Independensi dan Motivasi Pemeriksa Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Pada Inspektorat Kabupaten Lumajang

Khoirul Anam

Jurusan S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh akuntabilitas, obyektifitas, integritas, pengalaman kerja, kompetensi, independensi dan motivasi pemeriksa terhadap kualitas hasil pemeriksaan pada Inspektorat Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*, diperoleh 30 orang anggota staf yang dijadikan sampel. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang diperoleh dari responden secara langsung melalui penyebaran kuesioner kepada anggota staf Inspektorat Kabupaten Lumajang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa akuntabilitas, obyektifitas, integritas, pengalaman kerja, kompetensi dan independensi berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Sedangkan motivasi tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan.

Kata Kunci: Akuntabilitas, Integritas, Independensi, Kompetensi, Kualitas Pemeriksaan, Motivasi, Obyektifitas, Pengalaman Kerja.

ABSTRACT

Effect of accountability, objectivity, integrity, experience working, competence, independence and motivation of The examiner for quality Renault of Inspection at Inspektorat Kabupaten Lumajang

Khoirul Anam

Bachelor degree in Accounting Department, Economic Faculty of Jember University

The Study aimed to examine the effect of accountability, objectivity, integrity, work experience, competence, independence and motivation examiner to quality examination results on Inspektorat Kabupaten Lumajang. Research using purposive sampling method, obtained 30 members of staff were sampled. Data used in the study is primary data obtained from respondents directly by distributing questionnaires to Inspektorat Kabupaten Lumajang.

The results showed that accountability, integrity, work experience, competence significant effect on the quality of the results of the examination. Motivation while no significant effect on the quality of the results of the examination.

Keywords: *Accountability, Competence, Experience Working, Independence, Integrity, Motivation, Quality Result Of Inspection*

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Akuntabilitas, Obyektifitas, Integritas, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Independensi dan Motivasi Pemeriksa Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Pada Inspektorat Kabupaten Lumajang. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Program Sarjana S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kehidupan dan keluarga yang sempurna. Terima kasih atas karunia, rezeki dan kesempatan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan. Semoga semua ini menjadi jalan menuju ridho-Mu. Amiiin.
2. Orang tua tercinta atas kasih sayang, doa, inspirasi, pengorbanan, masukan dan kritikan yang tidak henti selalu diberikan kepada penulis.
3. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Bapak Drs. Wasito, M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dengan sabar mendengar keluh kesah penulis dan dengan bijaksana membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Siti Maria Wardayati, M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi.

7. Ibu Dra. Ririn Irmadariyani, M.Si., Ak. selaku dosen wali.
8. Dosen-dosen Akuntansi yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas Doa serta ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
9. Kakak-kakaku yang dengan sabar memberikan dukungan serta semangat.
10. Putri Ras Swasty Utamie yang telah menemani dengan sabar selesainya studi ini. Semua jalan ini akan menjadi cerita dan kenangan yang tak terlupakan. My Only One, Reynisha Aura Salsabilla, yang selalu menjadi pengubah suasana sehari-hari.
11. Sahabat terbaikku Jabrek, Ntong, Itok, Luki, terima kasih telah menjadi cambuk pengingat tentang terlesainya skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik masih diperlukan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semua skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jember, 15 Desember 2014

Penulis

Khoirul Anam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN JUDUL SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	9
2.1.2 Akuntabilitas.....	11
2.1.3 Obyektifitas.....	11
2.1.4 Integritas.....	12
2.1.5 Pengalaman Kerja.....	13

2.1.6	Kompetensi.....	13
2.1.7	Independensi.....	15
2.1.8	Motivasi.....	17
2.2	Penelitian Terdahulu.....	17
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	19
2.3.1	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	19
2.3.2	Pengaruh Obyektifitas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	20
2.3.3	Pengaruh Integritas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	21
2.3.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	21
2.3.5	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	22
2.3.6	Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	23
2.3.7	Pengaruh Motivasi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	23
2.4	Kerangka Konseptual.....	24
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	26
3.1	Rancangan Penelitian.....	26
3.1.1	Jenis dan Sumber Data.....	26
3.1.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.1.3	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.3	Uji Kualitas Data.....	31
3.3.1	Uji Validitas Data.....	31
3.3.2	Uji Reliabilitas Data.....	31
3.4	Teknik Analisis Data.....	31
3.4.1	Statistik Deskriptif.....	31

3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.4.3	Uji Hipotesis.....	33
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1	Deskriptif Data.....	34
4.2	Uji Kualitas Data.....	35
4.2.1	Uji Validitas.....	35
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	37
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	37
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	38
4.4.1	Uji Normalitas Data.....	38
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	39
4.4.3	Uji Heterokedastisitas.....	40
4.5	Uji Hipotesis.....	40
4.6	Pembahasan.....	44
4.6.1	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	44
4.6.2	Pengaruh Obyektifitas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	44
4.6.3	Pengaruh Integritas Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	45
4.6.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	45
4.6.5	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	45
4.6.6	Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	46
4.6.7	Pengaruh Motivasi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	46
BAB 5	KESIMPULAN.....	48
5.1	Kesimpulan.....	48
5.2	Keterbatasan dan Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Populasi Inspektorat Kabupaten Lumajang.....	34
Tabel 4.2 Data Demografi Responden.....	35
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel.....	36
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.5 Uji Multikolinieritas.....	39
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Pengujian Normalitas Data.....	39
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden
- Lampiran 3 Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik dan Regesi Berganda

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap organisasi mempunyai tujuan tertentu yang menunjukkan apa yang ingin dicapai. Demikian pula dengan pemerintah daerah, setiap organisasi publik, mempunyai tujuan di dalam pelaksanaan fungsi pelayanan, pemberdayaan dan pembangunan (Sibero, 2010). Untuk mencapai tujuan organisasi maka diperlukan pengelolaan fungsi manajemen yang salah satunya adalah pengawasan. Fungsi pengawasan yang dilakukan oleh pemerintah daerah sangat penting dalam pencapaian tujuan organisasi untuk menghindari terjadinya penyimpangan, penyelewengan dan kebocoran yang akan merugikan pemerintah daerah dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

PP 79 Tahun 2005 untuk pengawasan terhadap urusan pemerintah di daerah dilakukan oleh Pejabat Pengawas yang terdiri dari APIP (Aparat Pengawas Intern Pemerintah) di Inspektorat Jenderal Departemen, Unit Pengawasan Lembaga Non Departemen yang bertanggung jawab kepada Menteri/Kepala LPND, Inspektorat Provinsi yang bertanggung jawab kepada Gubernur dan Inspektorat Kabupaten/Kota yang bertanggung jawab kepada Bupati/Walikota. Berdasarkan Peraturan Daerah No.17 Tahun 2007 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Lumajang Pasal 2 menjelaskan bahwa Inspektorat Kabupaten Lumajang merupakan unsur pengawas penyelenggaraan pemerintah daerah yang dipimpin oleh Inspektur.

Inspektorat mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap urusan pemerintah kabupaten, pelaksanaan pembinaan atas penyelenggaraan pemerintah desa dan pelaksanaan urusan pemerintah desa. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemeriksa internal Pemerintah Kabupaten Lumajang, staf Inspektorat Kabupaten Lumajang melakukan pemeriksaan secara rutin terhadap Satuan Kerja Perangkat Desa (SKPD) yang ada di Kabupaten Lumajang. Pemeriksaan yang dilakukan pada akhirnya akan menghasilkan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP). Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Lumajang hanya sebatas pemberian saran kepada Kepala Daerah terhadap Satuan Kerja

Perangkat Daerah yang diperiksa, sedangkan untuk implementasi dari saran-saran tersebut merupakan hak prerogatif Kepala Daerah.

Tuntutan pelaksanaan akuntabilitas sektor publik terhadap terwujudnya *good governance* di Indonesia semakin meningkat. Tuntutan ini wajar, karena beberapa penelitian menunjukkan bahwa terjadinya krisis ekonomi di Indonesia ternyata disebabkan oleh buruknya pengelolaan dan birokrasi (Sunarsip, 2001:2). Menurut Mardiasmo (2005:76), aspek-aspek pemerintahan yang baik yaitu pengawasan, pengendalian dan pemeriksaan. Pengawasan merupakan kegiatan yang dilakukan oleh pihak luar eksekutif, yaitu masyarakat dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) untuk mengawasi kinerja pemerintahan. Pengendalian adalah mekanisme yang dilakukan oleh eksekutif untuk menjamin bahwa sistem dan kebijakan manajemen dilaksanakan dengan baik sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Sedangkan pemeriksaan merupakan kegiatan yang dilakukan oleh pihak yang memiliki independensi dan memiliki kompetensi profesional untuk memeriksa apakah hasil kinerja pemerintah telah sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Menurut Sukriah, dkk (2009), prinsip-prinsip perilaku yang berlaku bagi auditor antara lain integritas, obyektifitas dan kompetensi. Integritas diperlukan agar auditor dapat bertindak jujur dan tegas dalam melaksanakan audit. Obyektifitas diperlukan agar auditor dapat bertindak adil tanpa dipengaruhi oleh tekanan atau permintaan pihak tertentu yang berkepentingan atas hasil audit serta kompetensi auditor didukung oleh pengetahuan dan kemampuan yang diperlukan untuk melaksanakan tugas.

Kualitas hasil pemeriksaan sebagai proses dimana seorang auditor harus menemukan dan melaporkan pelanggaran dalam sistem akuntansi dengan pengetahuan dan keahlian auditor (Kusharyanti, 2005:25). Untuk menghasilkan kualitas hasil pemeriksaan yang baik, seorang auditor harus memiliki kompetensi dan juga independensi. Seorang auditor harus memiliki pengetahuan yang diukur dari seberapa tinggi pendidikan seorang auditor, karena dengan demikian auditor akan semakin mempunyai banyak pengetahuan (pandangan) mengenai bidang yang digelutinya sehingga dapat mengetahui berbagai masalah secara mendalam. Seorang

auditor juga harus berpengalaman dalam melakukan audit. Semakin lama auditor melakukan pemeriksaan maka semakin banyak pengetahuan yang dimiliki sebagai seorang auditor. Pengalaman kerja sebagai auditor hendaknya memiliki keunggulan dalam mendeteksi kesalahan, memahami kesalahan secara mendalam dan mencari penyebab masalah tersebut. Selain kompetensi yang ditinjau dari pengetahuan dan pengalaman, seorang auditor juga harus memiliki sikap independensi yang tinggi.

Badjuri (2012) menyatakan independensi yang berarti adanya kejujuran dalam diri auditor dalam mempertimbangkan fakta dan adanya pertimbangan yang obyektif tidak memihak dalam diri auditor dalam merumuskan dan menyatakan pendapatnya.

Kompetensi dan independensi merupakan standar yang harus dipenuhi oleh seorang auditor untuk dapat melakukan audit dengan baik. Namun belum tentu auditor memiliki kedua hal tersebut akan memiliki komitmen untuk melakukan audit dengan baik. Sebagaimana dikatakan oleh Goleman (2003), hanya dengan adanya motivasi maka seseorang akan mempunyai semangat juang yang tinggi untuk meraih tujuan dan memenuhi standar yang ada. Dengan kata lain, motivasi akan mendorong seorang termasuk auditor untuk berprestasi, berkomitmen terhadap kelompok serta memiliki inisiatif dan optimisme yang tinggi. Luthans (2006) menyatakan motivasi adalah proses yang dimulai dengan definisi fisiologis atau psikologis yang menggerakkan perilaku atau dorongan yang ditunjukkan.

Penelitian ini menggunakan kombinasi variabel-variabel independen penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya untuk dianalisa pengaruhnya terhadap peningkatan kualitas hasil pemeriksaan yang dilakukan pada auditor intern pemerintah. Penelitian mengenai kualitas hasil pemeriksaan penting agar mereka dapat mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas hasil pemeriksaan dan dapat meningkatkan kualitas hasil pemeriksaan yang dihasilkannya. Tidak mudah menjaga akuntabilitas, independensi, integritas serta obyektifitas auditor. Kompetensi, motivasi dan pengalaman kerja yang melekat pada auditor bukan jaminan bahwa auditor dapat meningkatkan kualitas hasil pemeriksaannya. Oleh karena menarik, peneliti mengadakan penelitian tentang pengaruh akuntabilitas, obyektifitas, integritas, kompetensi, independensi, pengalaman kerja dan motivasi

pemeriksa terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian ini penting untuk menilai sejauh mana auditor pemerintah dapat konsisten menjaga kualitas jasa audit yang diberikannya.

Terkait dengan banyak topik yang dilakukan oleh beberapa peneliti sebelumnya, peneliti ini merupakan replikasi dari penelitian Sibero (2010). Penelitian kali ini ada beberapa kesamaan, diantaranya bahwa penelitian saat ini menggunakan variabel yang sama pada peneliti sebelumnya yaitu variabel akuntabilitas, kompetensi dan independensi. Sedangkan perbedaan dalam penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terdapat pada tambahan variabel independen lain yaitu obyektifitas, integritas, pengalaman kerja dan motivasi serta pada survei penelitiannya.

Beberapa penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan audit telah dilakukan oleh Mardisar dan Ria (2006) yang menyatakan bahwa pengetahuan auditor memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor. Penelitian yang dilakukan oleh Alim, dkk (2007) menyimpulkan bahwa kompetensi dan independensi berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Cloyd (1997) meneliti pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas hasil kerja auditor membuktikan bahwa akuntabilitas dapat meningkatkan kualitas hasil kerja auditor jika pengetahuan audit yang dimiliki tinggi. Septiari dan Sujana (2012) menyatakan bahwa kompetensi yang ditinjau dari pengetahuan auditor berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan sedangkan kompetensi yang ditinjau dari pengalaman auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan, serta independensi auditor berpengaruh positif terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian yang dilakukan oleh Queena dan Rohman (2012) menyimpulkan bahwa independensi auditor dan pengalaman kerja auditor tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan, sedangkan obyektifitas, pengetahuan dan integritas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan.

Badjuri (2012) menyatakan bahwa integritas dan kompetensi auditor sektor publik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan yang dihasilkan sedangkan pengalaman kerja audit, independensi dan obyektifitas auditor sektor publik tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian yang

dilakukan oleh Ayuningtyas dan Pamudji (2012) menyimpulkan bahwa pengalaman audit dan independensi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kualitas hasil audit sedangkan obyektifitas, integritas dan kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kualitas hasil audit. Menurut Sukriah, dkk (2009) menyimpulkan bahwa independensi dan integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Selain itu, Sukriah juga membuktikan bahwa obyektifitas, kompetensi serta pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kualitas hasil pemeriksaan.

Rinaldi, dkk (2012) menyatakan bahwa secara simultan, kompetensi, independensi dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Secara parsial, kompetensi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan, sedangkan independensi memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian yang dilakukan oleh Efendy (2010) menyimpulkan bahwa kompetensi, independensi dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Secara parsial, kompetensi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kualitas hasil pemeriksaan, sedangkan independensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian yang dilakukan oleh Rosnidah (2010) yang menyimpulkan bahwa motivasi memiliki pengaruh negatif terhadap kualitas hasil pemeriksaan. Penelitian yang dilakukan oleh Herliansyah (2006) membuktikan bahwa pengalaman mengurangi dampak informasi tidak relevan terhadap *judgement* auditor dan meningkatkan keahlian. Walaupun menurut Budi (2004) yang tidak menemukan pengaruh pengalaman kerja dalam hubungannya dengan komitmen profesional maupun pengambilan keputusan etis.

Setiap tahap dalam pengelolaan keuangan daerah memerlukan suatu penguatan pada sisi pengawasan. Pengawasan ini dilakukan oleh auditor inspektorat pemerintah daerah sesuai dengan bidang kewenangannya masing-masing. Peran auditor inspektorat dalam pengawasan keuangan daerah sangat besar dan memiliki nilai yang sangat strategis untuk dapat mengontrol kebijakan keuangan daerah secara ekonomis, efisien, efektif, transparan dan akuntabel. Walaupun pada kenyataannya

masih terdapat permasalahan dan kelemahan dalam pengelolaan keuangan daerah dari pengawasan auditor inspektorat, yaitu masih rendahnya peranan inspektorat daerah dalam keseluruhan proses atau siklus pengelolaan keuangan daerah baik dalam hal perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan dan pelaporan.

Kenyataannya, bahwa fungsi pengawasan yang dilakukan Inspektorat Kabupaten Lumajang belum bisa diharapkan efektifitasnya. Hal ini disebabkan kemampuan dari para pemeriksa yang kurang dapat diandalkan karena rendahnya realisasi program pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kualitas sumber daya pemeriksa, keberadaan Inspektorat Kabupaten Lumajang yang belum dapat diterima sebagai mitra kerja oleh Satuan Perangkat Kerja Daerah lainnya yang berada pada lingkup Pemerintah Kabupaten Lumajang, kurangnya independensi dari staf Inspektorat Kabupaten Lumajang dikarenakan Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Kabupaten Lumajang hanya sebatas pemberian saran kepada Kepala Daerah terhadap Satuan Kerja Perangkat Daerah yang diperiksa, sedangkan untuk implementasi dari saran-saran tersebut merupakan hak prerogatif Kepala Daerah.

Hasil audit akan memberi dampak sesuai dengan tujuan yang diharapkan, maka aparat pengawasan fungsional intern selaku auditor yang melaksanakan pemeriksaan pengelolaan keuangan dan kinerja operasional pemerintah daerah harus memiliki profesionalitas yaitu persyaratan kemampuan/keahlian, independensi dan penggunaan kemahiran profesionalnya secara cermat dan seksama.

Atas dasar fenomena tersebut menarik dikaji dan diteliti lebih lanjut mengenai pengaruh akuntabilitas, obyektifitas, integritas, kompetensi, independensi, pengalaman kerja dan motivasi pemeriksa terhadap kualitas hasil pemeriksaan pada Inspektorat Kabupaten Lumajang.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut maka masalah penelitian dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah akuntabilitas berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
2. Apakah obyektifitas berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
3. Apakah integritas berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
4. Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
5. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
6. Apakah kompetensi berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?
7. Apakah independensi berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang diatas, tujuan penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh obyektifitas terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh integritas terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
4. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
5. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
6. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kualitas hasil pemeriksaan.
7. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh independensi terhadap kualitas hasil pemeriksaan,

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun hasil penelitian ini diharapkan akan bermanfaat bagi:

1. Bagi Inspektorat Kabupaten Lumajang, penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran tentang kualitas pemeriksa dan kualitas hasil pemeriksaan, tuntutan kompetensi yang dapat meningkatkan kinerja Inspektorat Kabupaten Lumajang. Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan masukan yang baru bagi jajaran Pemerintah Kabupaten Lumajang dalam memahami fungsi, peran, tanggung jawab dan tugas Inspektorat Kabupaten Lumajang.
2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan memperkaya hasil penelitian dan sebagai bahan referensi yang meneliti hal yang sama dengan menambah variabel yang lain.