

## **Model Sistem Sukses Sebagai Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan**

*(Success System Model as Approach Human Resource Future)*

Oleh:

Rudy Eko Pramono\*

### **Abstract**

*Human Resources is a long process complexity to improvement organization include functions and activities to against era. Modern Manajer have to learns about equal employment. They have to learn a live with fleksibility, spontanity and unpredictability. Success System Model performanced a process efektivities manpower development high performing workforces in organization. Only anticipation to needs future manpower dan human resources planning special in development to give explain definitely dan manpower type wich can melting pot approach organization with a future to success.*

**Key words:** *Human Resources, Success System Model*

### **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan upaya proses panjang yang sangat kompleks didalam membangun organisasi yang meliputi fungsi-fungsi dan semua aktivitas dalam menghadapi masa depan. Manajer modern harus belajar mengenai kesesuaian tenaga kerja. Mereka harus mampu belajar hidup dengan berbagai kemungkinan, yang secara tiba tiba dan tidak bisa diprediksi. Model sistem sukses menampilkan suatu proses yang efektif mengenai pengembangan tenaga kerja dalam memberdayakan para pekerja di dalam organisasi. Hanya dengan cara mengantisipasi tentang kebutuhan tenaga kerja dimasa mendatang dalam perencanaan sumber daya manusia khususnya dalam pengembangannya guna dapat menjelaskan secara tepat dan jenis tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dan masa depan yang sukses.

**Kata kunci:** Sumber Daya Manusia, Model Sistem Sukses

---

\* staf Pengajar FISIP Universitas Jember