



**PENGARUH PEMIMPIN KARISMATIK TERHADAP  
KOMUNIKASI DAN KINERJA PENGURUS PONDOK  
PESANTREN AL-QODIRI I JEMBER**

**SKRIPSI**

Oleh:

Ahmad Izzuddin

NIM.080810201140

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2012**



**PENGARUH PEMIMPIN KARISMATIK TERHADAP  
KOMUNIKASI DAN KINERJA PENGURUS PONDOK  
PESANTREN AL-QODIRI I JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

Ahmad Izzuddin

NIM.080810201140

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2012**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : Ahmad Izzuddin  
NIM : 080810201140  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemimpin Karismatik Terhadap Komunikasi  
Dan Kinerja Pengurus Pondok Pesantren Al-Qodiri I  
Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan subansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 23 oktober 2012

Yang menyatakan,

Ahmad Izzuddin  
NIM: 080810201140

## TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH PEMIMPIN KARISMATIK TERHADAP  
KOMUNIKASI DAN KINERJA PENGURUS PONDOK  
PESANTREN AL-QODIRI I JEMBER

Nama : AHMAD IZZUDDIN

Nim : 080810201140

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui Tanggal :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si

NIP. 19750106 200003 2 001

Dr. Imam Suroso, SE, M.Si

NIP. 19591013 198802 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen,

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah SE., M.Si.

NIP. 19661020 199002 2 001

## JUDUL SKRIPSI

### **PENGARUH PEMIMPIN KARISMATIK TERHADAP KOMUNIKASI DAN KINERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN AL-QODIRI I JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Nama : Ahmad Izzuddin**  
**NIM : 080810201140**  
**Jurusan : Manajemen**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

#### **SUSUNAN TIM PENGUJI**

- 1. Ketua :**
  
- 2. Sekretaris : Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si (.....)  
NIP. 19750106 200003 2 001**
  
- 3. Anggota : Dr. Imam Suroso, SE, M.Si (.....)  
NIP. 19591013 198802 1 001**

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Jember

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP. 19560831 198403 1 002

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersambahkan untuk:

- Bundaku, Luailik Dzurrotun Nafisah. Seseorang yang diturunkan Allah untuk menjadi pendingin hatiku.
- Ayahanda, Ali Mustofa. Yang selalu mengajarkan arti sebuah usaha dan kerja keras dalam kehidupan ini.
- Kakakku abdurrohman al-kawakib, , habibah ulfah, ahmad imam nawawi, yang selalu memberi semangat untuk berprestasi
- Almamaterku tercinta.

Moto:

Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan (QS. Al Insyirah: 6)

Dan Terhadap Nikmat Tuhanmu, Hendaklah Engkau Nyatakan (Dengan Bersyukur) (QS. Ad-Dhuha: 11)

Barang Siapa Menempuh Suatu Jalan Untuk Mencari Ilmu, Maka Allah SWT Akan Memudahkan Baginya Jalan Ke Syurga (H.R. Muslim)

Berjuang meraih mimpi, dan yakin tuhan selalu memberi jalan yang terbaik (Penulis)

Belajar itu membaca, memahami, mengamati, mempraktekkan dan evaluasi (Penulis)

## RINGKASAN

**“Pengaruh Pemimpin Karismatik Terhadap Komunikasi Dan Kinerja Pengurus Pondok Pesantren Al-Qodiri I Jember”**: Ahmad Izzuddin, 080810201140, 2012, 115 halaman, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Kemajuan zaman tidak membuat Pondok pesantren Al-Qodiri semakin terpuruk, akan tetapi menjadi lebih baik lagi, hal ini terlihat dari berdirinya sekolah-sekolah formal mulai tingkat Pendidikan (Anak Usia Dini) PAUD sampai perguruan tinggi, kemajuan berdampak baik terhadap pondok pesantren karena bertambahnya jumlah santri baik santriwan maupun santriwati yang jumlahnya sampai ribuan. Bertambahnya santri berdampak pada turunnya kinerja pengurus karena kurang baiknya manajemen sumber daya manusia yang ada didalamnya. Kurang baiknya kinerja pengurus ternyata disebabkan beberapa hal, seperti rangkap jabatan, kurangnya sumber daya manusia (SDM), Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh pemimpin karismatik terhadap komunikasi dan kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember pada periode 2012. Sampel yang terpilih sebanyak 112 responden yang tersebar di tiga bagian, yaitu pengurus santri putra, pengurus santri putri dan pengurus santri usia 9-12. Metode *non probability sampling* yaitu dengan metode *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pemimpin karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komunikasi. Hal ini berdasarkan hasil pengujian koefisien jalur yang menunjukkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan bahwa pemimpin karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komunikasi pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember terbukti.

Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember Hal ini berdasarkan hasil pengujian koefisien jalur yang menunjukkan bahwa hipotesis yang kedua yang menyatakan



bahwa pemimpin karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember terbukti.

Pemimpin karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember. Hal ini berdasarkan hasil pengujian koefisien jalur yang menunjukkan bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa pemimpin karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember.

## SUMMARY

"Effect of Charismatic Leaders Of Communication And Performance Management Pesantren Al-Qodiri I Jember": Ahmad Izzuddin, 080810201140, 2012, 115 pages, Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember.

Progress of time does not make Pondok pesantren Al-Qodiri getting worse, but better yet, it can be seen from the establishment of formal schools at the levels of Education (Early Childhood) early childhood through college, advances impacting both the boarding school because of the increasing number of santriwan both students and students of which amount to thousands. Increasing impact on the decline in the performance of students due to lack of good management of human resource management in it. Lack of good performance of the board apparently caused by several things, such as the double position, lack of human resources (HR), purpose of this study was to determine the influence of charismatic leaders on communication and performance management of the boarding school Al-Qodiri I Jember.

The population of the study was the entire board boarding Al-Qodiri I Jember in the period 2012. The selected sample were 112 respondents distributed in three parts, the students board the son, daughter and caretaker caretaker students students aged 9-12. Non probability sampling method is by purposive sampling method. The method of data analysis using Structural Equation Modeling (SEM). Results from the study showed that charismatic leaders have a positive and significant impact on communication. It is based on the results of testing the path coefficients indicate that the first hypothesis which states that charismatic leaders have a positive and significant impact on the communication board boarding Al-Qodiri I Jember proven.

Communication positive and significant effect on the performance management of the boarding school Al-Qodiri I Jember It iniberdasarkan path coefficient test results showing that the second hypothesis which states that

charismatic leaders have a positive and significant impact on the performance management of the boarding school Al-Qodiri I Jember proven.

Charismatic leaders have a positive and significant impact on the performance management of the boarding school Al-Qodiri I Jember. It is based on the results of testing the path coefficients indicate that the third hypothesis which states that charismatic leaders have a positive and significant impact on the performance management of the boarding school Al-Qodiri I Jember.

## **PRAKATA**

Puji syukur kehadirat Allah SWT. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemimpin Karismatik Terhadap Komunikasi Dan Kinerja Pengurus Pondok Pesantren Al-Qodiri I Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) dan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Melalui penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memperoleh wawasan pengetahuan, dan hal-hal yang baru untuk meningkatkan kemampuan intelektual dan pendidikan. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, proses penelitian dan penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

- a. Bapak Prof. Dr. H. M. Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- b. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- c. Ibu Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- d. Bapak Dr. Imam Suroso, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- e. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember atas bekal ilmu pengetahuan dan bimbingan yang diberikan.
- f. Seluruh karyawan/karyawati Fakultas Ekonomi Universitas Jember, atas segala bantuan dan arahannya.
- g. Seluruh pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember atas segala bantuan, informasi, dan partisipasi yang telah diberikan pada saat penelitian.
- h. Orang tuaku Bapak Ali Mustofa, Ibu Luailik Dzurrotun Nafisah, atas seluruh cinta, kasih sayang, perhatian, nasehat, serta doa untuk keberhasilan dan masa depanku.

- i. Keluarga baruku, Ibu sin, pak rofil, bu rofil, adek rofil, adek robi yang telah menemaniku, dan telah memberi perhatian, serta do'a.
- j. Kakakku, abdurrohman al-kawakib, habibah ulfa, ahmad imam nawawi dan seluruh saudaraku yang telah memberikan inspirasi, motivasi, serta doa.
- k. Ustad hadiq, cak totok, Om liem, mas tata, mas arif, nuris atas saran kritik serta dukungan yang telah diberikan.
- l. Teman-teman MCC/MC Family, Musa, Itang, Agus, Ucup, Solehan, Nico, Bintang, Lingga, Dandi, Rally, Riski yang telah memberi dukungan, bantuan, semangat, doa, dan kebersamaan yang tak terlupakan.
- m. Teman-teman ngopi dikampus, Mbok Dian, Randi, Arvin dkk, teman ngopi dirumah, Indra, Solehan, Afandi,Rofik, Hadi, Adek Yazid,dll sahabat ngopi SMA, Amar, Hamdani, Dan Fauzi, yang selalu menjadi teman ngobrol danpenghilang stres . Dan spesial untuk teman hatiku, lidiya sri wahyuni, yang selalu memberi kasih sayang, perhatian, yang semoga tetap ada dihidupku.
- n. Seluruh teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan 2008 dan semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember,23 Oktober 2012

Penulis,

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	xiii
<i>SUMMARY</i> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xxii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xxiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xxiv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
<b>2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	6
<b>2.2 Landasan Teori</b> .....	8
2.2.1 kinerja karyawan.....	8
2.2.2 Pemimpin Karismatik .....	11
2.2.3 Teori Komunikasi .....	12
2.2.4 Pengaruh Pemimpin Karismatik Terhadap Komunikasi.....	16
2.2.5 Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja.....	16

2.2.6 Pengaruh Pemimpin Karismatik Terhadap Kinerja....	17
<b>2.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>17</b>
<b>2.4 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>19</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>20</b>
<b>3.2 Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>20</b>
<b>3.3 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>21</b>
<b>3.4 Populasi dan Sampel.....</b>	<b>21</b>
<b>3.5 Identifikasi Variabel .....</b>	<b>22</b>
<b>3.6 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>22</b>
<b>3.7 Skala Pengukuran.....</b>	<b>24</b>
<b>3.8 Uji Instrumen .....</b>	<b>24</b>
3.8.1 Uji Validitas .....	24
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	25
<b>3.9 Metode Analisis Data.....</b>	<b>26</b>
3.9.1 Uji Asumsi SEM .....	32
3.9.2 Uji Normalitas .....	33
3.9.3 Uji Outlier.....	27
3.9.4 Uji Multikolinieritas.....	27
3.9.5 Analisis structural Equation Modeling (SEM).....	27
<b>3.10 Kerangka Pemecahan Masalah .....</b>	<b>33</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
<b>4.1 Hasil Penelitian .....</b>	<b>35</b>
4.1.1 Gambaran Umum objek penelitian .....	35
4.1.2 Karakteristik Responden.....	38
4.1.3 Deskripsi Variabel .....	39
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
4.1.5 Uji Asumsi SEM.....	47
4.1.6 Analisis Structural Equation Modeling (SEM).....	48
4.1.7 pengaruh antar variabel.....	52
<b>4.2 Pembahasan.....</b>	<b>53</b>

4.2.1 Pengaruh pemimpin karismatik terhadap komunikasi pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember.....	54
4.2.2 Pengaruh Komunikasi terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember.....	54
4.2.3 Pengaruh pemimpin karismatik terhadap kinerja pengurus pondok pesantren Al-Qodiri I Jember.....	56
<b>4.3 Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>56</b>
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>58</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>58</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>59</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Frekuensi Pertemuan Pengurus Pondok Pesantren Al-Qodiri I Jember	4
2.1 Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....	8
3.1 Uji Kesesuaian Model .....	31
4.1 Jenis Kelamin Responden .....	38
4.2 Usia Responden.....	39
4.3 Masa Pengurus Menjadi Santri .....	39
4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pemimpin Karismatik .....	40
4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Komunikasi .....	42
4.6 Penilaian Responden Terhadap Kinerja.....	43
4.7 Hasil Uji Validitas Pada Pemimpin Karismatik, Komunikasi Dan Kinerja	45
4.8 Hasil Reliabilitas Konstruk Pada Pemimpin Karismatik, Komunikasi Dan Kinerja .....	46
4.9 Hasil Uji Kesesuaian Model .....	50
4.10 Hasil Uji Kausalitas.....	50
4.11 Pengaruh Langsung Variabel .....	52
4.12 Pengaruh Tidak Langsung Variabel.....	53
4.13 Pengaruh Total Antar Variabel .....	53

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Kepemimpinan Karismatik.....	11
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian .....	18
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah .....	33
4.1 Struktur Pengurus.....	36
4.2 Hasil Analisis SEM .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	63
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden .....	69
Lampiran 3. Distribusi Karakteristik Responden.....	73
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Eksogen dan Endogen .....	79
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas Konstruk .....	83
Lampiran 6. Model SEM .....	85