



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA**

(Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Oleh:

Giovano Abiathar

NIM. 070810301020

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2011



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA**

(Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menelesaikan Program Studi Akuntansi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Giovano Abiathar

NIM. 070810301020

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2011

PERSEMBAHAN

Puji Syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Birgita Haryati dan Ayahanda Wiguna Suryana, yang selama ini telah melindungi dan merawat saya dengan penuh kasih sayang serta senantiasa memberikan dukungan, doa, dan segala bentuk pengorbanannya selama ini;
2. Guru-guru yang telah membimbingku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Keluarga besarku, teman-teman, dan semua orang yang selama ini telah membantu, mendoakan, dan memberikan dorongan semangat kepada saya;
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang saya banggakan.

MOTO

“Knowing both victory and defeat, running around, and shedding tears, that’s the way you become a real man”

--Red Haired Shanks¹--

“Apa yang ada di hadapan kita, dan yang terjadi di masa lalu kita, adalah hal kecil jika dibandingkan dengan apa yang ada di dalam diri kita.”

--Ralph Waldo Emerson--

“Life is like riding bicycle. In order to keep your balance, you must keep moving”

--Albert Einstein—

¹ One piece chapter 590. <http://mangastream.com>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 4 Agustus 2011

Yang Menyatakan

Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM 070810301020

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI EMPIRIS PADA
DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER)**

Oleh

Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM 070810301020

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak.

Dosen Pembimbing Anggota : Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak.

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember)

Nama Mahasiswa : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Jurusan : Akuntansi

Tanggal Persetujuan : 09 Agustus 2011

Yang Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak
NIP. 19591110 198902 1 006

Dr. Alwan S. Kustono, S.E, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi,

Dr. Alwan S. Kustono, S.E, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI EMPIRIS PADA DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Giovano Abiathar Wiguna Putra

NIM : 070810301020

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

19 September 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Ahmad Roziq, S.E, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19700428 199702 1 001
2. Sekretaris : Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak (.....)
NIP. 19591110 198902 1 006
3. Anggota : Dr. Alwan S. Kutono, SE, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc.
NIP. 19560831 198403 1 002

Giovano Abiathar Wiguna Putra

Economics Faculty-Accounting Department of Jember University

ABSTRACT

This research examines how budgetary participation, motivation and emotional intelligence become an instrument to show their influence on work achievement. This research based on primary data which questionnaire distributed to respondents. Data analysis method which used in this model is multiple linear regression. In this model, the independent variables i.e budgetary participation, motivation and emotional intelligence were estimated influence on work achievement as a dependent variable. The result of this research showed that all independent variables significantly influence to the dependent variable. Motivation have a big influence to work achievement.

Keywords: *budgetary participation, motivation, emotional intelligence, work achievement*

RINGKASAN

Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember); Giovano Abiathar Wiguna Putra, 070810301020; 2011: 60 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Berkembangnya dunia usaha belakangan ini mengakibatkan persaingan antar perusahaan semakin ketat. Oleh sebab itu setiap perusahaan harus memiliki strategi agar mereka mampu bersaing dan dapat bertahan di dunia bisnis sekarang. Setiap perusahaan, baik itu perusahaan swasta maupun milik negara, harus memiliki manajer atau kepala bidang yang handal. Apabila sebuah instansi memiliki manajer atau kepala bidang yang handal maka perusahaan dapat berjalan dengan baik karena dengan begitu manajer mampu memberikan motivasi kepada pegawai sehingga perusahaan bisa maju dan berkembang. Penetapan anggaran juga merupakan salah satu strategi yang dimiliki oleh perusahaan agar bisa tetap bertahan menghadapi persaingan yang semakin ketat ini, agar perusahaan dapat bekerja dengan baik maka diperlukan adanya partisipasi dalam penentuan anggaran perusahaan yang dibutuhkan untuk melakukan kegiatan-kegiatan yang menyangkut kemajuan perusahaan. Selain motivasi dan partisipasi anggaran, kecerdasan emosional dari masing-masing personel yang ada di perusahaan juga akan mempengaruhi prestasi kerja mereka. Kecerdasan emosional yang dimiliki oleh setiap orang akan mampu mengembangkan potensi yang dimiliki sehingga prestasi kerja mereka juga akan meningkat. Dari uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional terhadap prestasi kerja.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan variabel independen, pengaruh partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional terhadap variabel dependen, prestasi kerja. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner yang disebarakan kepada responden.

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen, partisipasi anggaran, motivasi dan kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja sebagai variabel dependen. Motivasi merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja.



PRAKATA

Salam Sejahtera,

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja (Studi Empiris Pada Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember)”. Doa yang selalu tercurah kepada Tuhan Yang Maha Esa. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan semangat, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember, dan juga selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Imam Mas’ud, MM, Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Drs. Djoko Supatmoko, Ak., selaku dosen wali yang telah banyak membantu selama masa studi penulis.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, khususnya Jurusan Akuntansi serta Perpustakaan Ekonomi Dan Perpustakaan Pusat.

6. Bapak, Ibu Guru yang telah membimbing dan mengajarkan ilmunya dari masa taman kanak-kanak hingga SMA.
7. Kedua orang tuaku, Bapak Wiguna Suryana dan Ibu Birgita Haryati, yang selama ini selalu memberikan curahan kasih sayang beserta nasihat-nasihat yang sangat membangun, dan adikku Nuel, terima kasih atas semua bantuan kalian selama ini.
8. Saudara-saudaraku, Fendy, Eldrick, dan Chryspin, semoga kita tetap dapat saling berbagi dalam kegembiraan maupun kesusahan.
9. Sahabat-sahabatku Andyka, Frans, Asis, Denny, dan Roy, semoga kita tetap dapat saling nasihat-menasihati dalam kebenaran dan kesabaran.
10. Teman-teman basket - Atlanta, Kiki, Renal, Abi, Okky, Endik, dll - juga teman-teman semasa SMA dan perguruan tinggi Rudy, Andi, Andre, dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan kalian dan sukses buat kita. *See you on TOP!!*
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan hidayahnya dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kekurangsempurnaan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Salam Sejahtera.

Jember, 4 Agustus 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Umum Tentang Anggaran	7
2.1.1 Pengertian Anggaran	7
2.1.2 Tujuan Penyusunan Anggaran	8

2.1.3 Karakteristik dan Macam-macam Anggaran	9
2.1.4 Manfaat Anggaran	11
2.1.5 Kelebihan dan Kelemahan Anggaran	12
2.1.6 Fungsi Anggaran	13
2.1.7 Partisipasi Anggaran	14
2.2 Motivasi	17
2.3 Kecerdasan Emosional	19
2.4 Prestasi Kerja	20
2.5 Penelitian Terdahulu	22
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	23
2.7 Pengembangan Hipotesis	24
2.7.1 Partisipasi Anggaran dan Prestasi Kerja	24
2.7.2 Motivasi dan Prestasi Kerja	24
2.7.3 Kecerdasan Emosional dan Prestasi Kerja	26
BAB 3. METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Data	28
3.2 Sumber Data.....	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4 Teknik Pengukuran Data	29
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.5.1 Partisipasi Anggaran	29
3.5.2 Motivasi	30
3.5.3 Kecerdasan Emosional	30
3.5.4 Prestasi Kerja	31
3.6 Teknik Pengujian Data	31
3.6.1 Pengujian Validitas	31
3.6.2 Pengujian Reliabilitas	31
3.7 Uji Asumsi Klasik	32

3.7.1 Uji Normalitas	32
3.7.2 Uji Multikolinearitas	32
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	33
3.7.4 Uji Autokorelasi	33
3.8 Uji Hipotesis	33
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.8.2 Uji-t	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Responden	35
4.2 Statistik Deskriptif	39
4.3 Uji Kualitas Data	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.2 Uji Multikolinearitas	45
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	46
4.5 Analisis Linier Regresi Berganda	46
4.5.1 Persamaan Regresi	47
4.5.2 Pengujian Koefisien Regresi dengan uji-t	48
4.5.3 Koefisien Determinasi	50
4.6 Pembahasan	51
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Keterbatasan	55
5.3 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Sampel	35
Tabel 4.2 Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	36
Tabel 4.3 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
Tabel 4.7 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	38
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif.....	39
Tabel 4.9 Tabel Uji Validitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	46
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Analisis Linier Berganda	47
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji-t.....	49
Tabel 4.15 Sumbangan Efektif Variabel Bebas	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Output Uji Normalitas.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3: Data Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 4: Statistik Deskriptif

Lampiran 5: Uji Validitas Variabel Penelitian

Lampiran 6: Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8: Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9: Tabel Uji Validitas