



**HUBUNGAN PEMBAGIAN KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KERJA  
PEGAWAI DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN PERLINDUNGAN  
MASYARAKAT KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

**HERI WAHYUDI**  
**NIM. 020910291034**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA (NON REGULER)  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2007**

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Hubungan Pembagian Kerja Dengan Efektifitas Kerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember. Peneliti Heri Wahyudi, NIM 020910291034, tahun 2007, dengan jumlah halaman 92, Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember. Permasalahan penelitian apakah ada hubungan Pembagian Kerja dengan efektifitas kerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember ?, sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara pembagian kerja dengan efektifitas kerja pegawai di kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember serta mengetahui tingkat keeratan hubungan antara pembagian kerja dengan efektifitas kerja pegawai di kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember. Hasil Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang positif berupa pemikiran kepada instansi Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember dalam mendesain sistem pembagian kerja yang baik sehingga dapat meningkatkan efektifitas kerja pegawai.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh (sensus), di mana semua anggota populasi yang berjumlah 30 orang dijadikan sampel penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah tehnik observasi, wawancara, tehnik kuisisioner dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif yang juga sering disebut analisis statistik. Adapun untuk menguji atau menghitung koefisien korelasi antara variabel bebas dan variabel terikat digunakan uji statistik *rank spearman*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembagian kerja yang diberikan kepada pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember mempunyai hubungan yang sangat kuat dengan efektivitas kerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian yang mengungkap pendapat responden pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember, di mana sebesar 56,7 % menunjukkan pegawai

dapat melaksanakan tugas dan pekerjaannya meningkat secara kualitas dan kuantitas apabila ada pembagian kerja. Hasil ini diperkuat dengan hasil perhitungan antara variabel X dan variabel Y dengan menggunakan korelasi *rank spearman* dimana  $n=30$  dengan taraf signifikansi 5% didapatkan hasil sebesar 0,889 maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat kuat antara pembagian kerja dengan efektivitas kerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Jember.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN RINGKASAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4 Kerangka Teori.....	9
1.4.1 Konsep Pembagian Kerja (X) .....	14
1.4.2 Konsep Efektifitas Kerja Pegawai (Y).....	18
1.5 Hipotesis.....	19
1.6 Definisi Operasional .....	20
1.6.1 Operasional Variabel Pengaruh (X) .....	20
1.6.2 Operasional Variabel Terpengaruh (Y).....	22
1.7 Metode Penelitian .....	23
1.7.1 Penentuan Populasi .....	23
1.7.2 Metode Penentuan Sampel .....	23
1.7.3 Metode Pengumpulan Data .....	25
1.7.4 Metode Analisa Data.....	26

<b>BAB II GAMBARAN DAERAH PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
2.1 Lokasi Penelitian dan Jenis Penelitian.....	31
2.2 Kedudukan, tugas pokok dan fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kab Jember .....	31
2.2.1 Kedudukan Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kab Jember .....	31
2.2.2 Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kab Jember .....	32
2.3 Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kabupaten Jember .....	46
2.4 Perencanaan Strategik Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kabupate Jember.....	49
2.4.1 Visi dan Misi.....	49
2.4.2 Rencana Strategis .....	50
2.4.3 Permasalahan yang dihadapi dan Strategi Pemecahan Masalah .....	51
2.5 Karakteristik Responden .....	53
2.5.1 Berdasarkan Umur Responden .....	53
2.5.2 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
2.5.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	55
2.5.4 Berdasarkan lama masa kerja .....	55
<b>BAB III PENYAJIAN DATA VARIABEL PENELITIAN.....</b>	<b>57</b>
3.1 Pengantar.....	57
3.2 Variabel (X) Pembagian Kerja .....	57
3.2.1 Perincian atau Penggolongan tugas (Job Diskription).....	58
3.2.2 Pemerataan beban tugas (X2) .....	60
3.2.3 Penempatan Pegawai dg tepat (X3) .....	62
3.3 Variabel Terpengaruh (Y) Efektifitas Kerja .....	66
3.3.1 Kualitas Kerja (Y1).....	67
3.3.2 Kuantitas Kerja (Y2) .....	69

<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA</b> .....	74
4.1 Pengantar.....	74
4.2 Penentuan Nilai Rank .....	74
4.3 Perhitungan Korelasi.....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran – saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	