



**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN STRES
KERJA TERHADAP TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN
PADA CV. KARUNIA SEJAHTERA MOTOR
CABANG JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT AND JOB
STRESS TO EMPLOYEE TURNOVER RATE TO CV. KARUNIA
SEJAHTERA MOTOR JEMBER BRANCH*

TESIS

Oleh

**Safira Musafirina, S.E.
NIM 100820101037**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Tingkat Perputaran Karyawan Pada CV. Karunia Sejahtera Motor Cabang Jember; Safira Musafirina, 100820101037; 2012: 100 halaman; Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Perusahaan senantiasa menginginkan agar tingkat perputaran karyawan yang terjadi dapat diminimalkan. Beberapa pakar sepakat bahwa tingkat perputaran yang tinggi akan menimbulkan dampak negatif bagi organisasi. Kebijakan yang baik mengenai sistem kompensasi, pengembangan karir dan pencegahan stres kerja dirasa mampu mengurangi niat seseorang untuk keluar dari organisasi. Dengan pemberian kompensasi yang sesuai dengan harapan, program-program pengembangan karir yang baik serta rendahnya stres kerja akan berakibat pada kepuasan kerja yang dirasakan oleh para pekerja yang pada akhirnya akan membuat para pekerja loyal terhadap organisasi dan menurunkan tingkat perputaran karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan perputaran karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 72 orang karyawan CV. Karunia Sejahtera Motor Cabang Jember. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS).

Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan tingkat perputaran karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan tingkat perputaran karyawan, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja namun tidak berpengaruh terhadap tingkat perputaran karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap tingkat perputaran karyawan.

SUMMARY

The Influence of Compensation, Career development and Job Stress to Employee Turnover Rate to CV. Karunia Sejahtera motor Jember Branch; Safira Musafirina, 100820101037; 2012: 100 pages; Study Program Magister Management, Economic Faculty, Jember University.

The company always wants the level of employee turnover that occurs can be minimized. Some expert agree that a high turnover rate would cause negative impact to the organization. A good policy on a compensation systems, career development and the prevention of job stress is felt to reduce a persons intention to exit from the organization. With compensation in line with expectations, career development programs are good and low job stress will result in job satisfaction felt by the worker who will ultimately make the workers loyal to the organization and reduce employee turnover rate.

This study aims to examine and analyze the influence of compensation, career development and job stress on job satisfaction and employee turnover. The data was collected by distributing questionnaires to 72 employees CV. Karunia Sejahtera Motor Jember Branch. The research method used was Partial Least Square Analysis.

Based on the results of data analysis, it can be concluded that the compensation have a significant effect on job satisfaction and employee turnover rates, career development have a significant effect on job satisfaction but had no effect on levels of employee turn over, job satisfaction have a significant to the level of employee turnover.