



**PENGARUH PEMBINAAN GURU DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN *INTERVENING* KEPUASAN ATAS
KUALITAS HIDUP DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU SMP KECAMATAN SILO JEMBER**

*The Effect of Teachers Supervision and Transformational Leadership with
Intervening Satisfaction With Life of Quality and Organization Commitment on
Teacher's Performance at Silo District of Yuniior High School in Jember*

TESIS

Oleh:
RUSMIATININGSIH, S. Pd
NIM. 100820101018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2012**



**PENGARUH PEMBINAAN GURU DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN *INTERVENING* KEPUASAN ATAS
KUALITAS HIDUP DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU SMP KECAMATAN SILO JEMBER**

*The Effect of Teachers Supervision and Transformational Leadership with
Intervening Satisfaction With Life of Quality and Organization Commitment on
Teacher's Performance at Silo District of Yunior High School in Jember*

TESIS

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan
mencapai Gelar Magister Manajemen**

Oleh:

RUSMIATININGSIH, S. Pd
NIM. 100820101018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2012**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan kepada:

1. Suamiku Iwan Fajarianto tercinta, terima kasih atas doanya selama memberikan dorongan atas terselesaikannya tesis ini,
2. Kedua orang tuaku, terima kasih doanya
3. Anakku tercinta, Fatah Ilham Amukti dan Sabda Arsy Cholid
4. Adikku Dwi Maryatim, S.Si tercinta yang senantiasa memberi dorongan dalam menyelesaikan tesis ini
5. Teman-temanku di SMP Negeri 2 Mayang, terima kasih akan pengertian dan motivasinya
6. Teman-temanku MM Sore angkatan 2010, terima kasih dukungannya
7. Almamaterku tercinta

HALAMAN MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar “

(Al-Baqarah : 153)

Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga “

(HR. Muslim)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rusmiatiningsih, S.Pd

NIM : 100820101018

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul (dalam bahasa Indonesia): **“PENGARUH PEMBINAAN GURU DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN *INTERVENING* KEPUASAN ATAS KUALITAS HIDUP DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP KECAMATAN SILO JEMBER”** Adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 11 Mei 2012

Yang Menyatakan,

Rusmiatiningsih, S.Pd

NIM. 100820101018

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Pembinaan Guru Dan Kepemimpinan Transformasional Dengan *Intervenin* Kepuasan Atas Kualitas Hidup Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Kecamatan Silo Jember
Nama : Rusmiatiningsih, S.Pd
NIM : 100820101018

Tesis ini disetujui
Tanggal : 11 Mei 2012
Oleh:
Pembimbing Utama

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, MSi
NIP. 19661020199002 2 001

Pembimbing Anggota

Dr. Siti Komariyah, SE,M.Si
NIP. 19710610 2001122 2 002

Mengetahui
Pascasarjana Universitas Jember
Program Magister Manajemen
Ketua Program Studi

Prof. Dr. R.Andi Sularso, MSM
NIP. 196004131986031002

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

PENGARUH PEMBINAAN GURU DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN *INTERVENING* KEPUASAN ATAS KUALITAS HIDUP DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP KECAMATAN SILO JEMBER

The Effect of Teachers Supervision and Transformational Leadership with Intervening Satisfaction With Life of Quality and Organization Commitment on Teacher's Performance at Silo District of Yunior High School in Jember

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rusmiatiningsih, S.Pd

NIM. : 100820101018

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

11 Mei 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh Magister Manajemen pada program studi S-2 Magister Manajemen Universitas Jember

Susunan Tim Penguji

Ketua

Anggota I

Prof. Dr. R.Andi Sularso, MSM

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, MSi

NIP. 19600413 198603 1 002

NIP. 19661020 199002 2 001

Anggota II

Dr. Siti Komariyah, SE,M.Si

NIP. 19710610 2001122 2 002

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc

NIP. 19560831 198403 1 002

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan syukur atas kehadiran Allah SWT serta hidayahNya, yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini. Penyusunan Tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Studi S-2 (Magister Manajemen) Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari dalam penulisan ini dimungkinkan ada kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Namun demikian, penulis telah berusaha menyusun penulisan tesis ini dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, berkat pertolongan Allah SWT serta dorongan dan bimbingan semua pihak, akhirnya penulisan Tesis ini dapat terselesaikan.

Selain itu, dalam penulisan Tesis ini banyak pihak yang telah membantu secara langsung atau tidak langsung. Sebagai ungkapan bahagia dan syukur, maka pada kesempatan ini penulis mengungkapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah banyak membantu terselesainya tesis ini
3. Prof. Dr. Isti Fadah, S.E, M.Si, selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Siti Komariyah, SE,M.Si selaku pembimbing anggota yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama di bangku kuliah.
6. Seluruh staf Pasca Sarjana yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
7. Seluruh Kepala Sekolah dan Guru di SMP Negeri di kecamatan Silo yang telah banyak membantu memberikan informasi.

8. Drs. Suraji dan teman-teman guru di SMPN 2 Mayang yang telah banyak memberikan motivasi dan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.

9. Semua pihak yang telah terlibat dalam penulisan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan menambah pengetahuan khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Amin

Jember, 11 Mei 2012

Penulis

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pembinaan guru dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan atas kualitas hidup guru di SMP Kecamatan Silo Jember, untuk menganalisis pengaruh pembinaan dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi di SMP Kecamatan Silo Jember, untuk menganalisis pengaruh pembinaan dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan atas kualitas hidup guru di SMP Kecamatan Silo Jember dan untuk menganalisis pengaruh kepuasan atas kualitas hidup dan komitmen organisasi guru terhadap kinerja guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Penelitian ini termasuk dalam penelitian penjelasan (*explanatory research*). Populasi ini adalah seluruh guru SMP di Kecamatan Silo berjumlah 100 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sensus. Metode analisis data menggunakan *structural equation model* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembinaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan atas kualitas hidup guru di SMP Kecamatan Silo Jember. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan atas kualitas hidup guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Pembinaan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Pembinaan guru berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP kecamatan Silo Jember. Komitmen organisasi guru tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kecamatan Silo Jember. Kepuasan atas kualitas hidup berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kecamatan Silo Jember.

Kata kunci: pembinaan guru, kepemimpinan transformasional, kepuasan atas kualitas hidup, kinerja dan komitmen organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study were to analyze the effect of teachers' supervision and transformational leadership on satisfaction with life of quality in teacher of junior high school at Silo district in Jember, to analyze the effect of teacher's supervision and transformational leadership on organizational commitment in junior high school at Silo district in Jember, to analyze the effect of teacher's supervision and transformational leadership on satisfaction with life of quality in junior high school teacher Silo Jember District and analyze the effect on satisfaction with quality of life and organizational commitment of teacher's performance of junior high school at Silo district in Jember. This research included in explanatory research. This is the entire population of junior high school teachers in Silo district were 100 people. Sampling method used census. Methods of analysis used a structural equation model (SEM). The results showed teacher's supervision has significant effect satisfaction with life of quality teacher of junior high school at Silo district in Jember. Transformational leadership had no significant effect on satisfaction with life teacher of junior high school at Silo district in Jember. Fostering a significant effect on organizational commitment teacher of junior high school at Silo district in Jember. Transformational leadership did not significantly effect the organizational commitment of teacher of junior high school at Silo district in Jember. Teacher's supervision teachers significantly effect the performance of junior high school teacher teacher of junior high school at Silo district in Jember. Transformational leadership significantly effect the performance teacher of junior high school at Silo district in Jember. Organizational commitment of teachers had no significant effect on the performance of teacher of junior high school at Silo district in Jember. Satisfaction with life of quality significantly effect the performance of teacher of junior high school at Silo district in Jember

Key words: teachers' supervision, transformational leadership, satisfaction with life of quality, organizational commitment and performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teoritis	10
2.1.1 Pembinaan Guru	10
2.1.2 Kepemimpinan	11
2.1.3 Kepuasan Atas Kualitas Hidup	24
2.1.4 Komitmen Organisasi	27
2.1.5 5 Kinerja Guru	31

2.2 Kajian Empiris	33
2.3 Kerangka Proses Berpikir	34
2.4 Kerangka Konseptual	36
2.5 Hipotesis	37
BAB 3. METODE PENELITIAN	39
3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.5 Sumber Data	40
3.6 Definisi Operasional Variabel	40
3.7 Pengukuran Variabel Penelitian.....	42
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.9.1 Uji Validitas	43
3.9.2 Uji Reliabilitas (Uji Keandalan)	43
3.10 Teknik Analisis	44
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum Kecamatan Silo.....	53
4.1.2 Karakteristik Responden	54
4.2 Deskripsi Penelitian Responden.....	57
4.3 Uji Instrumen Data	66
4.3.1 Uji Validitas Konstruksi Eksogen	66
4.3.2 Uji Reliabilitas	69
4.4 Evaluasi Asumsi <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	70
4.4.1 Ukuran Sampel	70
4.4.2 Hasil Uji <i>Outlier</i>	71
4.4.3 Uji Normalitas	71
4.4.4 Multikolinieritas	72
4.5 Hasil Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	73
4.5.1 Uji Model.....	73
4.5.2 Pengujian Hipotesis	74
4.5.3 Pengaruh Antar Variabel Penelitian	78

4.6 Pembahasan	81
4.6.1 Pengaruh Pembinaan Guru terhadap Kepuasan Atas Kualitas Hidup.....	81
4.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Atas Kualitas Hidup	83
4.6.3 Pengaruh Pembinaan Guru terhadap Komitmen Organisasi ..	83
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi	84
4.6.5 Pengaruh Pembinaan Guru terhadap Kinerja Guru	85
4.6.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru	86
4.6.7 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	88
4.6.8 Pengaruh Kepuasan Atas Kualitas Hidup terhadap Kinerja Guru	88
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Persamaan Struktural Penelitian	46
3.2 Uji Kesesuaian Model	47
4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	54
4.2 Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	55
4.3 Distribusi Responden Menurut Lama Mengabdikan	56
4.4 .Distribusi Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Tentang Pembinaan guru	57
4.5 Distribusi Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Tentang Kepemimpinan transformasional	59
4.6 Distribusi Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Tentang Kepuasan Atas Kualitas Hidup	61
4.7 Distribusi Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Tentang Komitmen organisasi	63
4.8 Hasil Jawaban Responden Menurut Klasifikasi Tingkatan Skor Tentang Kinerja Guru	65
4.9 . <i>Loading Factors</i> (Λ) Pengukuran Variabel Eksogen	68
4.10 <i>Loading Factors</i> (Λ) Pengukuran Variabel Endogen	69
4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	70
4.12 <i>Critical Ratio</i> Variabel Penelitian	72
4.13 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i>	74
4.14 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis	75
4.15 Pengaruh Langsung Variabel Penelitian	78
4.16 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian	79
4.17 Pengaruh Total Variabel Penelitian	80
4.18 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Proses Berpikir.....	35
2.2 Kerangka Konseptual.....	37
4.1 CFA Variabel Eksogen.....	67
4.2 Hasil CFA Variabel Endogen.....	68
4.3 Hasil analisis SEM.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiонер

Lampiran 2 Tabulasi data Responden

Lampiran 3 Hasil Frekuensi Penilaian

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Konstruk Eksogen

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Konstruk Endogen

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil *Full* Struktural Model

Lampiran 8 Hasil *Full* Struktural Model Revisi

http://digilib.unej.ac.id

This document was created using
Smart PDF Creator
To remove this message purchase the
product at www.SmartPDFCreator.com

