



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN DAN
KINERJA KARYAWAN PADA SEKRETARIAT JENDERAL
SENAT DI KAMBOJA**

*The influence of Compensation through Discipline and Work
Performance of Employees at Secretariat General of Senate
in Cambodia*

TESIS

Oleh :

LIM CHANTHOU

NIM : 100820101064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2013**



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN DAN
KINERJA KARYAWAN PADA SEKRETARIAT JENDERAL
SENAT DI KAMBOJA**

*The influence of Compensation through Discipline and Work
Performance of Employees at Secretariat General of Senate
in Cambodia*

TESIS

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu
syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen
(S2) dan mencapai Gelar Magister Manajemen**

Oleh :

LIM CHANTHOU

NIM : 100820101064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2013**

HALAMAN PERSEMBAHAN

*“Memperkaya diri dengan ilmu pengetahuan dan kebijaksanaan,
memajukan bangsa dengan pendidikan dan pengabdian”*

Tesis ini saya persembahkan dengan bangga dan sebesar-besarnya untuk kemajuan Negara dan bangsa saya, *Cambodia*, yang saya cintai dari lubuk hati terdalam.

Latar belakang pendidikan S1 saya yang berbeda dengan pendidikan S2 ini menjadi symbol bahwa nilai **pancasila** selalu ada dalam hidup saya dan perbedaan adalah satu ditujukan untuk kebaikan.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lim Chanthou

NIM : 100820101064

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul (dalam bahasa Indonesia) : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA KARYAWAN PADA SEKRETARIAT JENDERAL SENAT DI KAMBOJA**. Adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substandi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2013
yang Menyatakan

Lim Chanthou
NIM : 100820101064

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui

Tanggal: 03 Januari 2013

Oleh

Pembimbing Utama

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM

NIP. 196004131986031002

Pembimbing Anggota

Dr. Imam Suroso, M.Si

NIP. 195910131988021001

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM

NIP. 196004131986031002

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA
KARYAWAN PADA SEKRETARIAT JENDERAL SENAT DI KAMBOJA**

***THE INFLUENCES OF COMPENSATION THROUGH DISCIPLINE AND
WORK PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT SECREATARIAT GENERAL
OF SENATE IN CAMBODIA***

Kami menyatakan bahwa kami telah membaca tesis yang telah dipersiapkan oleh Lim Chanthou ini, dan bahwa dalam pendapat kami cukup memuaskan dalam cakupan kualitas sebagai suatu tesis untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam bidang Sumber Daya Manusia.

Telah dipertahankan di depan Tim Pembimbing/Penguji pada tanggal 09 Januari 2013.

Susunan Tim Pembimbing / Penguji

ketua

Dr. Siti Komariyah. SE., M.Si

NIP. 197106102001122002

Anggota I

Anggota II

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM

NIP. 196004131986031002

Dr. Imam Suroso, M.Si

NIP. 195910131988021001

Mengetahui / Menyetujui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM

NIP. 196004131986031002

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Dr. Mohammad Fathorrazi, M.Si

NIP. 196306141990021001

KATA PENGANTAR

Dengan ucapan puji syukur atas rahmat dan karunia dari Tuhan yang maha esa, sehingga dengan ijinnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya. Dengan judul **“Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Jenderal Senat Di Kamboja”**, penulis berhadap dapat memahami pengaruh dari kompensasi baik secara langsung terhadap disiplin maupun kinerja karyawan pada sekretariat jenderal senat di Kamboja, maupun pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin, serta hubungan antara disiplin dan kinerja di tempat penulis bekerja tersebut. Penyusunan tesis ini sendiri merupakan pertanggung jawaban akademis yang wajib ditempuh untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Jember.

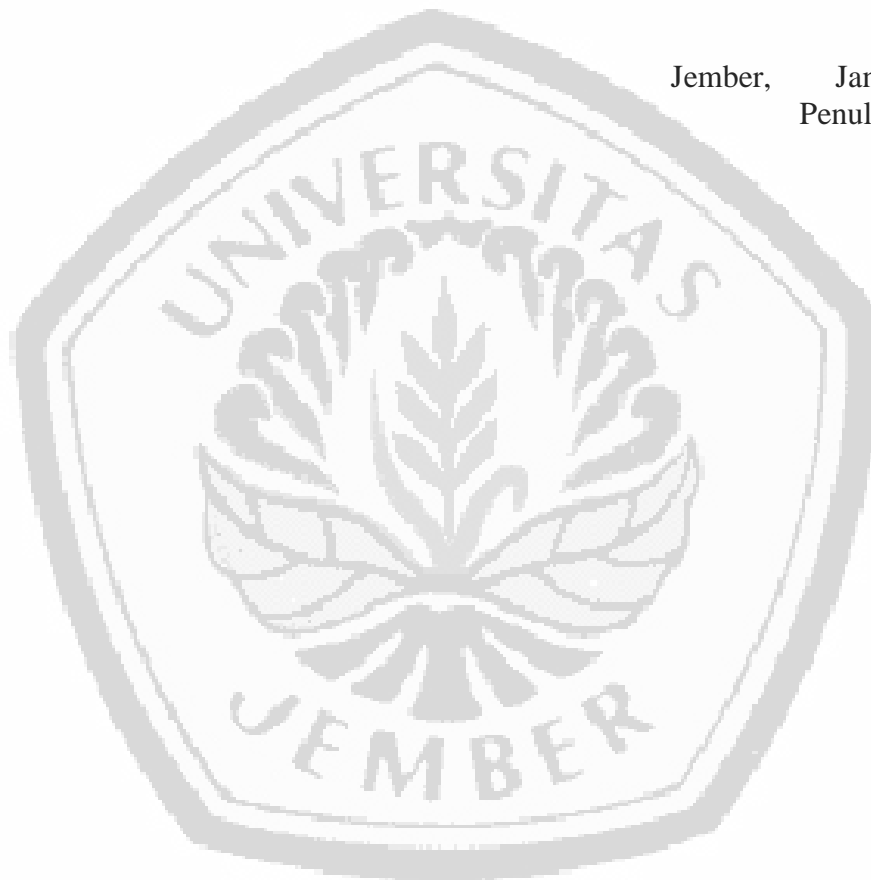
Selama proses penyusunan tesis ini, penulis mendapat banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, guna membantu lancarnya penelitian ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak banyaknya kepada :

1. Yth. Bapak Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM selalu Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan sekaligus selalu dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dan motivasi sampai dengan selesainya tesis ini.
2. Yth. Bapak Imam Suroso, M.si selalu dosen pembimbing anggota yang dengan sabar dan teliti, menuntun penulis selama pembuatan tesis.
3. Yth. Ibu Dr. Siti Komariyah. SE., M.Si penguji yang dengan sabar.
4. Yth. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah membimbing dan mengajarkan banyak ilmu selama perkuliahan.

Semoga segala bantuan dan amal baik yang telah diberikan mendapat balasan dari Tuhan yang maha esa.

Selanjutnya kepada pihak-pihak lain manapun yang tidak tersebut, yang turut berperan dalam penyelesaian penulisan tesis ini, penulis ucapkan terimakasih sebanyak banyaknya. Semoga karya akhir ini dapat memberikan manfaat.

Jember, Januari 2013
Penulis



ABSTRAK

Oleh : Lim Chanthou

Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja. Variable penelitian terdiri dari Kompensasi (X), Disiplin (Z) dan Kinerja (Y). Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja, menganalisis Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja, serta menganalisis Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dari Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja yang berjumlah 130 orang. Tehnik pengambilan data berupa angket (kuesioner) dan data yang telah diperoleh diolah dengan metode analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan; Pertama, kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja; Kedua, terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja; Ketiga, terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja melalui disiplin pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja. Dapat disimpulkan dari penelitian ini yaitu Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin dan kinerja karyawan pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja secara langsung. Kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja. Selain itu terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin dan kinerja karyawan pada Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja, di mana semua karyawan Sekretariat Jenderal Senat di Kamboja memiliki kompensasi dan disiplin yang dapat meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

By : Lim Chanthou

The Influence of Compensation through Discipline and Work Performance of Employees at Secretariat General of Senate in Cambodia. Variables of this research consist of Compensation (X), Discipline (Z) and Work Performance (Y). The purpose of this study is to analyze the influence of compensation through discipline at the Secretariat General of the Senate in Cambodia, the influence of discipline through work performance of employees, as well as to analyze the influence of compensation to work performance of employees through discipline at the Secretariat General of the Senate in Cambodia. The population and sample of this research consist of all permanent employees at the Secretariat General of the Senate in Cambodia totaling 130 people. The data collected by questionnaire and analyze by the method of path analysis. The results showed; First, compensation has a significant influence on the discipline of the Secretariat General of the Senate in Cambodia; Second, there is significant influence of disciplines to work performance of employees; Third, compensation has a significant influence to work performance through discipline. It can be concluded from this research that is compensation has a significant influence to the discipline at the Secretariat General of the Senate in Cambodia. Compensation itself has a significant influence to work performance of employees directly. Compensation also influence significant impact on work performance of employees through discipline at the Secretariat General of the Senate in Cambodia. In addition there is a significant relationship between discipline and work performance of employees in the Secretariat General of the Senate in Cambodia, where all the employees of the Secretariat General of the Senate in Cambodia have compensation and discipline that can improve work performance to be more efficiency .

Keywords: Compensation, Discipline and Work Performance of employees

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
2.1.2 Pengertian Disiplin.....	15
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin.....	19
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.1.3.1 Pengukuran kinerja.....	21
2.1.3.2 Penilaian Kinerja.....	22

2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.4 Pengaruh Variabel Kompensasi terhadap Disiplin.....	25
2.1.5 Pengaruh Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.1.6 Pengaruh Variabel Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	27
2.1.8 Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian.....	29
2.1.8.1 Kerangka konseptual.....	29
2.1.8.2 Hipotesis.....	30
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Rancangan dan Penelitian.....	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Sumber dan Jenis Data.....	31
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5 Populasi dan Sampel.....	33
3.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.7 Identifikasi Variabel.....	34
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.9 Instrumen Penelitian.....	37
3.10 Metode Analisis.....	38
3.10.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	40
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.10.3 Uji t.....	42
3.10.4 Menghitung Jalur.....	43
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	45
4.1.1 Sejarah Singkat Parlemen Kamboja.....	45
4.1.2 Sejarah Singkat Sekretariat Jenderal Senat.....	46
4.1.3 Hari Kerja dan Waktu Kerja Karyawan.....	46
4.1.4 Jumlah Tenaga Kerja pada Sekretariat Jenderal Senat.....	46

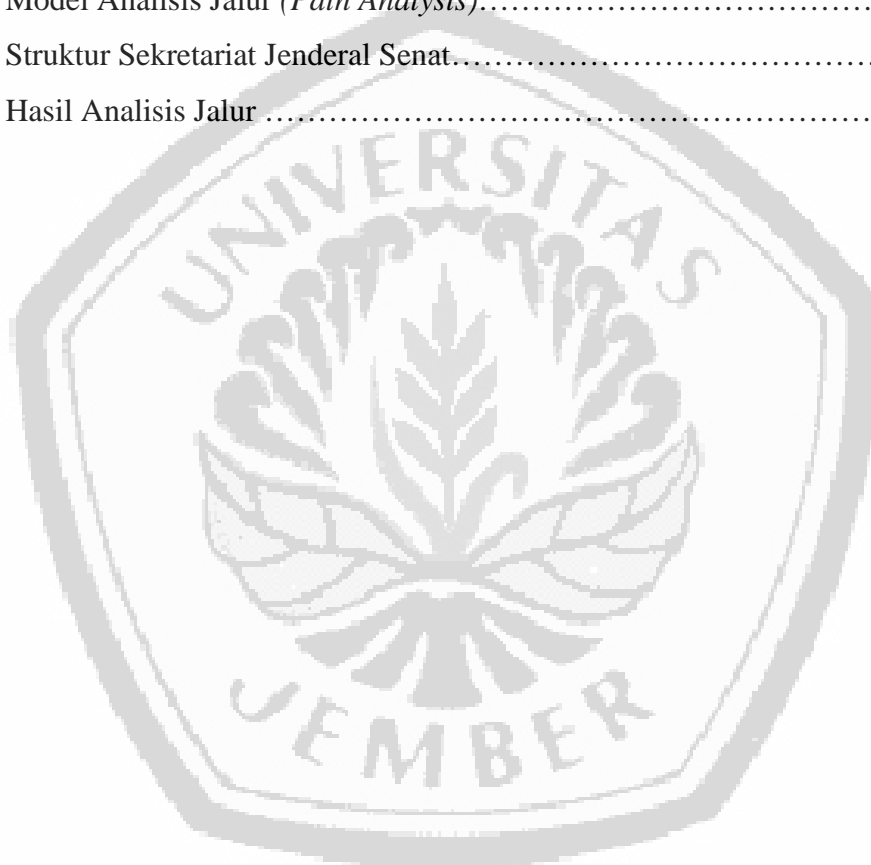
4.1.5 Misi Sekretariat Jenderal Senat.....	47
4.1.6 Struktur Sekretariat Jenderal Senat.....	49
4.2 Analisis Data.....	50
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	50
4.2.2 Uji Validitas.....	52
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	53
4.2.4 Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	53
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3 Pembahasan.....	58
4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin.....	58
4.3.2 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	60
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	27
3.1 Penentuan Jumlah Sampel pada Sekretariat Jenderal Senat Tahun 2012.....	34
3.2 Hubungan Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen.....	39
4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden.....	50
4.2 Rangkuman Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	51
4.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Indikator.....	53
4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
4.5 Nilai Koefisien Jalur.....	54
4.6 Collinearity Statistic.....	56
4.7 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Proses Berpikir.....	29
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	40
3.2 Struktur Sekretariat Jenderal Senat.....	49
4.2 Hasil Analisis Jalur	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner.....	66
2. Statistik.....	72
3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	73
4. Hasil Uji Validitas.....	79
5. Hasil Uji Reliabilitas.....	84
6. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	87
7. Hasil Uji Heteroskedastitas.....	93

