



**PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI USAHA KECIL
MENENGAH (UKM) PADA PROGRAM GERDU TASKIN DI
DESA SUGER KIDUL KECAMATAN JELBUK
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh
Agus Riyanto
NIM 050210201365

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

RINGKASAN

Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah (UKM) Pada Program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember; Agus Riyanto, 050210201365; 2010: 69 halaman; Program Studi Pendidikan Luar Sekolah; Jurusan Ilmu Pendidikan; Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan; Universitas Jember.

Pembangunan suatu bangsa memerlukan aset pokok yang disebut sumber daya (*resources*), baik sumber daya alam (*natural resources*), maupun sumber daya manusia (*human resources*). Kedua sumber daya tersebut sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu pembangunan. Tetapi apabila dipertanyakan mana yang lebih penting di antara kedua sumber daya tersebut, maka sumber daya manusia yang lebih penting. Hal ini dapat diamati dari kemajuan-kemajuan suatu negara sebagai indikator keberhasilan pembangunan bangsa tersebut. Tetapi karena usaha peningkatan kualitas sumber daya manusianya begitu hebat, maka kemajuan bangsa tersebut dapat disaksikan dewasa ini.

Titik berat pembangunan jangka panjang kedua diletakkan pada bidang ekonomi, yang merupakan penggerak utama pembangunan, seiring dengan kualitas sumber daya manusia dan didorong secara saling memperkuat, saling terkait dan terpadu dengan pembangunan bidang-bidang lainnya yang dilaksanakan seirama, selaras, dan serasi dengan keberhasilan pembangunan bidang ekonomi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran pembangunan Nasional. Usaha kecil dan menengah (UKM) mempunyai peran yang strategis dalam pembangunan ekonomi nasional, oleh karena selain berperan dalam pertumbuhan ekonomi dan penyerapan tenaga kerja juga berperan dalam pendistribusian hasil-hasil pembangunan. Dalam krisis ekonomi yang terjadi di Negara kita sejak beberapa waktu yang lalu, dimana banyak usaha berskala besar yang mengalami stagnasi bahkan berhenti aktifitasnya, sektor usaha kecil dan menengah (UKM) terbukti lebih tangguh dalam menghadapi krisis tersebut. Pengembangan usaha kecil dan menengah perlu mendapatkan perhatian yang besar

baik dari pemerintah maupun masyarakat agar dapat berkembang lebih kompetitif bersama pelaku ekonomi lainnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah (UKM) Pada Program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember, khususnya peningkatan 10 peserta usaha kecil menengah (UKM) pada program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember. Daerah penelitian yang digunakan adalah di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember berdasarkan metode *purposive sampling area*. Informan kunci adalah 10 peserta usaha kecil dan menengah (UKM) pada program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember yang telah memenuhi kriteria dengan menggunakan metode *purposive sampling*, sedangkan informan pendukungnya adalah pengurus UPK Gerdu-Taskin Desa Suger Kidul. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitiannya adalah penelitian non eksperimental. Sumber data dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dengan pengamatan langsung dan tidak langsung, wawancara bebas terpimpin dimana peneliti mempersiapkan kerangka pertanyaan terlebih dahulu dan dokumentasi. Untuk mendapatkan data yang valid peneliti menggunakan teknik triangulasi sumber. Sehingga analisis data dilakukan melalui tiga tahap yaitu tahap reduksi, tahap penyajian data dan tahap verifikasi (Penyimpulan). Hasil penelitian yang diperoleh dari prospek 10 peserta usaha kecil menengah (UKM) program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember yaitu peserta atau masyarakat yang mendapatkan bantuan modal usaha, usahanya semakin berkembang dan maju.

Berdasarkan uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa program Gerdu-Taskin sangat penting dalam upaya peningkatan sumber daya manusia, karena proses usaha mandiri dapat meningkatkan ilmu pengetahuan dan keterampilan seseorang menjadi lebih baik.

DAFTAR ISI

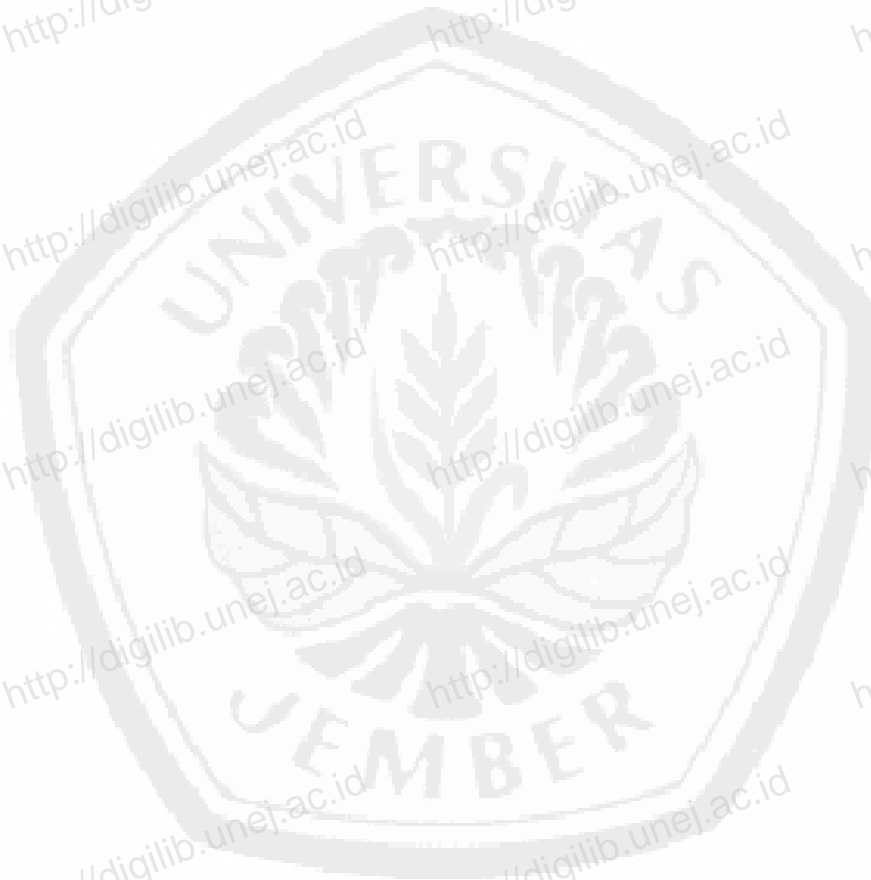
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PENGAJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Ranah Kognitif	7
2.1.2 Ranah Afektif	11
2.1.3 Ranah Psikomotorik	13
2.2 Kewirausahaan Dan Usaha Kecil Menengah	15
2.2.1 Peran Usaha Kecil dan Menengah Dalam Perekonomian	21
2.2.2 Pengembangan Usaha Kecil Menengah	22
2.2.3 Upaya Untuk Pengembangan Usaha Kecil Menengah	23

2.2.4 Strategi Pengembangan UKM Untuk Pemulihan Ekonomi Dan Penanggulangan Kemiskinan	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	27
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.1.1 Tempat Penelitian	27
3.1.2 Waktu Penelitian	28
3.2 Penentuan Informan Penelitian	28
3.3 Definisi Operasional	30
3.3.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	30
3.3.2 Usaha Kecil Menengah	30
3.3.3 Gerdu-Taskin.....	31
3.4 Desain Penelitian	31
3.5 Data dan Sumber Data	33
3.6 Metode Pengumpulan Data	33
3.6.1 Metode Observasi	34
3.6.2 Metode Wawancara	34
3.6.3 Metode Dukumentasi	36
3.7 Tehnik Pengolahan dan Analisis Data	36
3.7.1 Tehnik Pengolahan Data	36
3.7.2 Teknik Analisis Data	37
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Data Pelengkap	40
4.1.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian	40
4.1.1.1 Letak Program Gerdu-Taskin	40
4.2 Profil Program Gerdu-Taskin	42
4.2.1 Organisasi Pengelola Desa/Kelurahan	45
4.2.2 Tujuan Program Gerdu-Taskin	46
4.2.2.1 Tujuan Umum Program Gerdu-Taskin	46
4.2.2.2 Tujuan Khusus Program Gerdu-Taskin	47

4.2.3 Fungsi Program Gerdu-Taskin	47
4.2.4 Visi Dan Misi Gerdu-Taskin	48
4.2.4.1 Visi Gerdu-Taskin.....	48
4.2.4.2 Misi Gerdu-Taskin	48
4.2.5 Sturktur UPK Program Gerdu-Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember	49
4.3 Data Utama	50
4.3.1 Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah Program Gerdu-Taskin.....	50
4.3.1.1 Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Program Gerdu-Taskin	53
4.3.1.2 Evaluasi	53
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian	61
4.4.1 Pelaksanaan Program Gerdu-Taskin Melalui Usaha Kecil Menengah	61
4.4.2 Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Program Gerdu-Taskin	62
4.4.3 Hasil Analisis Data Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah (Mikro) Pada Program Gerdu Taskin di Desa Suger Kidul Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember	63
4.4.3.1 Tabel Peningkatan Sumber daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah Pada Program Gerdu- Taskin	63
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70

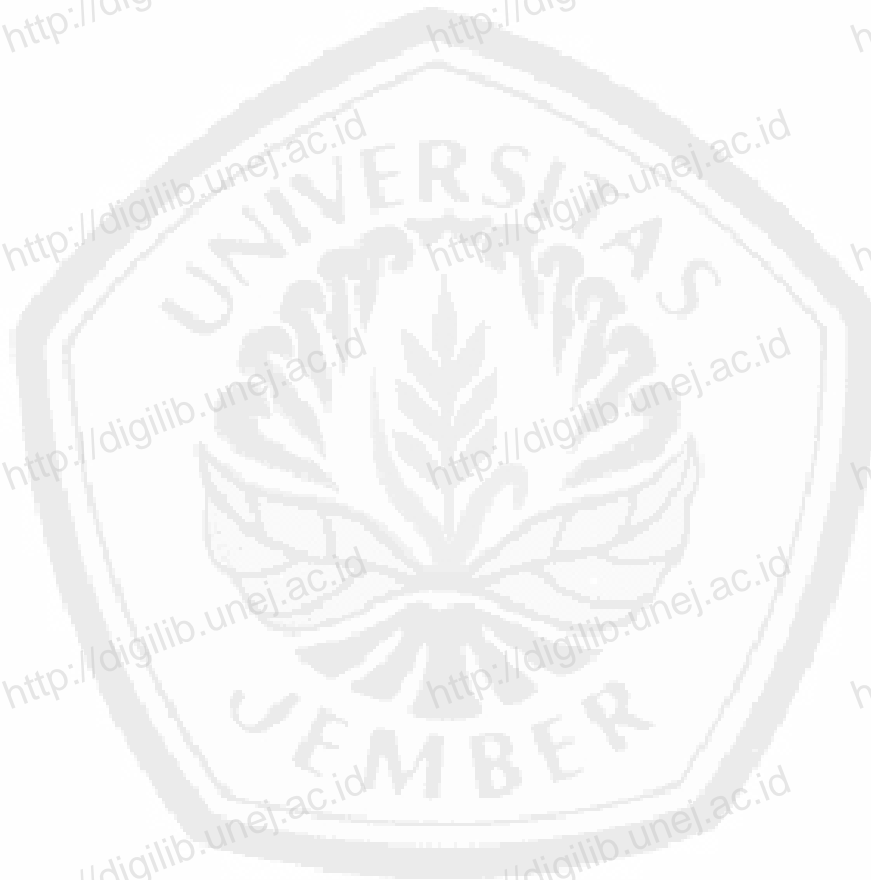
DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Penduduk Miskin Kabupaten Jember Bagian Utara Ke Timur	3
2.1 Strategi Pengembangan Usaha Kecil Menengah.....	23
4.3 Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Usaha Kecil Menengah	63



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Enam Jenjang Berfikir Pada Ranah Kognitif	10
2.2 Overlep Antara Enam Jenjang Pada Ranah Kognitif	10
4.1 Peta Desa Suger Kidul	41
4.2 Struktur UPK Program Gerdu-Taskin	49



DAFTAR LAMPIRAN

A. Matrik Penelitian	70
B. Instrumen Penelitian	71
C. Pedoman Wawancara	72
D. Hasil Wawancara dengan Informan Penelitian	76
E. Foto Kegiatan Wawancara di Desa Suger Kidul	93
F. Surat Ijin Penelitian	94
G. Surat Keterangan Penelitian di Desa Suger Kidul	95
H. Data Sumber Daya Manusia di Desa/ Kelurahan Suger Kidul	96

