



**KAJIAN TENAGA KERJA WANITA DENGAN  
SISTEM HARIAN DAN SISTEM BORONGAN  
DI PERKEBUNAN KOPI KALIJOMPO  
KABUPATEN JEMBER**

*Woman Labour Study with Daily System and Contract System  
at Kalijompo Coffee Plantation Jember Regency*

**TESIS**

Oleh

**ENDAH NURITA SARI**

**NIM. 061520201013**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**



**KAJIAN TENAGA KERJA WANITA DENGAN  
SISTEM HARIAN DAN SISTEM BORONGAN  
DI PERKEBUNAN KOPI KALIJOMPO  
KABUPATEN JEMBER**

*Woman Labour Study With Daily System and Contract System  
at Kalijompo Coffee Plantation Jember Regency*

**TESIS**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Agribisnis (S2)  
dan mencapai gelar Magister Pertanian

Oleh

**Endah Nurita Sari  
NIM 061520201013**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

**TESIS**

**KAJIAN TENAGA KERJA WANITA DENGAN  
SISTEM HARIAN DAN SISTEM BORONGAN  
DI PERKEBUNAN KOPI KALIJOMPO  
KABUPATEN JEMBER**

*Woman Labour Study with Daily System and Contract System  
at Kalijompo Coffee Plantation Jember Regency*

Oleh

Endah Nurita Sari  
NIM 061520201013

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Ir. Rijanto  
Dosen Pembimbing Anggota : Ir. Anik Suwandari, MP

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

## PENGESAHAN

Tesis berjudul *Kajian Tenaga Kerja Wanita dengan Sistem Harian dan Sistem Borongan di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan oleh program pascasarjana universitas jember pada:

Hari : Kamis  
Tanggal : 4 Februari 2010  
Tempat : Ruang Ujian Tesis Program Pascasarjana Universitas Jember

Tim Penguji  
Ketua,

Prof. Ir. Rijanto  
NIP. 130 206 217

Anggota I,

Anggota II,

Prof. Dr. Ir. Soetriono, MP  
NIP. 19640304 198902 1 001

Ir. Anik Suwandari, MP  
NIP. 19640428 199002 2 001

Ketua Program Studi Agribisnis

Prof. Dr. Ir. Soetriono, MP  
NIP. 19640304 198902 1 001

Mengesahkan  
Direktur,

Prof. Dr. Akhmad Khusyairi, MA  
NIP. 19401215 196501 1 001

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Endah Nurita Sari

NIM : 061520201013

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : *Kajian Tenaga Kerja Wanita dengan Sistem Harian dan Sistem Borongan di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 4 Februari 2010

Yang menyatakan,

Endah Nurita Sari  
NIM 061520201013

## **RIWAYAT HIDUP**

### Data Pribadi

Nama : EndahNurita Sari  
Tempat Tanggal Lahir : 3 Maret1980  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Titan Asri IB No. 32 Malang

### Pendidikan Formal :

1. SDN Mimbaan VI Situbondo tahun kelulusan 1992
2. SMPN 1 Situbondo tahun kelulusan 1995
3. SMUN 1 Situbondo tahun kelulusan 1998
4. Fakultas Perikanan Universitas Brawijaya Malang Tahun Kelulusan 2003
5. Program Studi Agribisnis Program Pascasarjana Universitas Jember Tahun kelulusan 2010.

## **MOTTO**

Jenius adalah 1 % inspirasi dan 99 % keringat.  
Tidak ada yang dapat menggantikan kerja keras.

Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi  
ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan.

- *Thomas A. Edison*

Ketika satu pintu tertutup, pintu lain terbuka;  
namun terkadang kita melihat dan menyesali pintu tertutup tersebut  
terlalu lama hingga kita tidak melihat pintu lain yang telah terbuka.

- *Alexander Graham Bell*

## **PERSEMBAHAN**

Sebuah karya tulis ini kuperjuangkan dan kupersembahkan untuk:

1. Keempat orang tuaku Bapak Imam Moekti dan Mama Nursijah, Bapak Dwi Yulianto, SE dan Ibu Sri Bawon Mukharomah, Spd, terimakasih atas doa, kasih sayang dan dukungan yang diberikan selama ini
2. Suamiku Prio Setio Utomo, SH terima kasih atas doa, keceriaan dan dukungan yang mengiringiku dalam penyusunan tesis ini.
3. Kakakku sekeluarga terima kasih atas doa, semangatnya.
4. Keluarga Idi Mulyono dan Perkebunan Kopi Kalijompo Kab. Jember, terimakasih atas bantuannya
5. Teman-teman seperjuangan Beasiswa Unggulan dan reguler Angkatan 2006 Program Studi Agribisnis
6. Almamaterku Universitas Jember



**Endah Nurita Sari, SP. 061520201013**, Program Studi Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Jember. Judul Penelitian “ **Kajian Tenaga Kerja Wanita dengan Sistem Harian dan Sistem Borongan di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember**” dibawah bimbingan Prof. Ir. Rijanto, selaku Dosen Pembimbing Utama (DPU) dan Ir. Anik Suwandari, MP selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA).

### **ABSTRAK**

Perkebunan merupakan usaha padat modal yang dikelola secara sungguh-sungguh dan berorientasi pada pasar serta mengejar keuntungan. Perkebunan Kalijompo merupakan salah satu perkebunan swasta di Jember. Perkebunan ini banyak menyerap tenaga kerja wanita pada posisi sebagai tenaga harian dan tenaga borongan, dimana pada masing– masing posisi upah yang diterima berbeda yang juga akan mempengaruhi besaran kontribusi terhadap pendapatan keluarganya. Kajian pada tenaga kerja wanita ini bertujuan untuk mengetahui penyerapan tenaga kerja wanita, produktivitas, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas, dan kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita harian dan borongan pada Perkebunan Kopi Kalijompo terhadap pendapatan keluarga. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif, komparatif, dan korelasional. Analisis yang digunakan yaitu Tingkat Elastisitas, Tingkat Produktivitas Kerja, Analisis Regresi Berganda dan Persentase Kontribusi. Hasil penelitian menunjukkan (1) Elastisitas penyerapan tenaga kerja wanita adalah bersifat inelastis, (2) Tingkat produktivitas tenaga kerja wanita harian lebih tinggi daripada produktivitas tenaga kerja wanita borongan, (3) Faktor-faktor yang berpengaruh nyata terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja wanita Perkebunan Kopi Kalijompo adalah status tenaga kerja wanita, sedangkan faktor umur, pengalaman, jumlah anggota keluarga dan pendidikan berpengaruh tidak nyata terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja wanita. (4) Kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita harian terhadap pendapatan rumah tangga adalah tinggi sebesar 79,38%, sedangkan kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita borongan terhadap pendapatan rumah tangga adalah sedang sebesar 38,65%.

**Kata Kunci:** Tenaga Kerja Wanita Harian dan Borongan, Elastisitas, Produktivitas, Kontribusi

**Endah Nurita Sari, SPi. 061520201013**, Agribusiness Study Program, Postgraduate Program, Jember University. Research Title “**A Study of Women Labors of Daily Waging and Contract Systems on Coffee Plantation of Kalijompo, Jember Regency**” under Supervisions of Prof. Ir. Rijanto as Supervisor and Ir. Anik Suwandari, MP as Co-Supervisor.

### **ABSTRACT**

Plantation is a capital mass business which is seriously managed and oriented to market and reach profits. Kalijompo Plantation is one of private plantations in Jember. This plantation absorbs a large number of women labors on the position of daily waging and contract job system, in which the received wage is different that will also influence the amount of contribution to family income. The study of women labors is intended to identify the absorption of women labors, productivity, factors influencing productivity and contribution of income of women labors with daily waging and contract systems on Coffee Plantation of Kalijompo to family income. The method used in this research was descriptive, comparative, and correlational. The analyses applied were Elasticity Level, Work Productivity Level, Analysis of Multiple Regression and Contribution Percentage. The research findings showed that (1) The elasticity of women labor absorption was inelastic, (2) Productivity level of daily-waged women labors was more productive than that of the contract ones, (3) Factors that significantly influenced productivity level of women labors of Coffee Plantation of Kalijompo were status of women labors, while factors of age, experience, number of family members and education did not significantly affect productivity level of women labors, (4) Income contribution of daily-waged women labors to family income was high by 79.38% while the contribution of contract women labors to family income was fair reaching 38.65%

Keywords: Daily-Waged and Contract Women Labors, Elasticity, Productivity, Contribution

**Endah Nurita Sari, SP. 061520201013**, Program Studi Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Jember. Judul Penelitian “ **Kajian Tenaga Kerja Wanita dengan Sistem Harian dan Sistem Borongan di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember**” dibawah bimbingan Prof. Ir. Rijanto, selaku Dosen Pembimbing Utama (DPU) dan Ir. Anik Suwandari, MP selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA).

## **RINGKASAN**

Perkebunan Kopi Kalijompo merupakan perkebunan swasta di Jember. Dalam pengolahan kopi khususnya perawatan dan sortasi kopi, Perkebunan Kopi Kalijompo banyak menggunakan tenaga kerja wanita. Tenaga kerja wanita pada Perkebunan Kopi Kalijompo terbagi dalam beberapa status, tenaga kerja wanita dengan sistem harian dan tenaga kerja wanita dengan sistem borongan, dimana upah yang diterima berbeda yang juga akan mempengaruhi besaran kontribusi terhadap pendapatan keluarganya.

Kajian pada tenaga kerja wanita di Perkebunan Kopi Kalijompo ini bertujuan untuk mengetahui penyerapan tenaga kerja wanita, produktivitas, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas, dan kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita harian dan borongan pada terhadap pendapatan keluarga. Pemilihan daerah penelitian dilaksanakan secara sengaja (*Purposive Sampling Methode*) berdasar pertimbangan bahwa Perkebunan Kalijompo banyak mempekerjakan tenaga kerja wanita dalam kegiatan usahatani kopi. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif, komparatif, dan korelasional. Analisis yang digunakan yaitu Tingkat Elastisitas, Tingkat Produktivitas Kerja, Analisis Regresi Berganda dan Persentase Kontribusi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Elastisitas penyerapan tenaga kerja wanita di Perkebunan Kopi Kalijompo bersifat inelastis, (2) Tingkat produktivitas tenaga kerja wanita dengan sistem harian lebih tinggi daripada produktivitas tenaga kerja wanita dengan sistem borongan, (3) Faktor-faktor yang berpengaruh nyata terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja wanita Perkebunan Kopi Kalijompo adalah status tenaga kerja wanita, sedangkan faktor umur, pengalaman, jumlah anggota keluarga dan pendidikan berpengaruh tidak nyata terhadap tingkat

produktivitas tenaga kerja wanita. (4) Kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita harian terhadap pendapatan rumah tangga adalah tinggi sebesar 79,38%, sedangkan kontribusi pendapatan tenaga kerja wanita borongan terhadap pendapatan rumah tangga adalah sedang sebesar 38,65%.

**Endah Nurita Sari, SPi. 061520201013**, Agribusiness Study Program, Postgraduate Program, Jember University. Research Title “**A Study of Women Labors of Daily Waging and Contract Systems on Coffee Plantation of Kalijompo, Jember Regency**” under Supervisions of Prof. Ir. Rijanto as Supervisor and Ir. Anik Suwandari, MP as Co-Supervisor.

## **SUMMARY**

Coffee Plantation of Kalijompo is a private plantation in Jember. In processing and sorting of coffee, Coffee Plantation of Kalijompo utilizes a large number of women labors. Women labors on coffee plantation of Kalijompo are divided into some statuses; those of daily-waging system and those of contract system, by which the received wage is different that will also affect the amount of contribution to family income.

The study of women labors is intended to identify the absorption of women labors, productivity, factors influencing productivity and contribution of income of women labors with daily waging and contract systems on Coffee Plantation of Kalijompo to family income. The selection of research area was conducted by Purposive Sampling Method considering that Kalijompo Plantation employed a large number of women labors in the operation of farm management of coffee. The methods used in this research were descriptive, comparative, and correlational. The analyses applied were Elasticity Level, Work Productivity Level, Analysis of Multiple Regression and Contribution Percentage.

The research findings showed that (1) The elasticity of women labor absorption was inelastic, (2) Productivity level of daily-waged women labors was more productive than that of the contract ones, (3) Factors that significantly influenced productivity level of women labors of Coffee Plantation of Kalijompo were status of women labors, while factors of age, experience, number of family members and education did not significantly affect productivity level of women labors, (4) Income contribution of daily-waged women labors to family income was high by 79.38% while the contribution of contract women labors to family income was fair reaching 38.65%

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul, “*Kajian Tenaga Kerja Wanita dengan Sistem Harian dan Sistem Borongan di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember*”. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi Sarjana Strata 2 (S2), pada Program Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Jember.

Penulis dalam menyelesaikan tesis ini telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Menteri Pendidikan Nasional yang telah memberikan dukungan pembiayaan melalui Program Beasiswa Unggulan hingga penyelesaian Tesis berdasarkan DIPA Sekretariat Jenderal DEPDIKNAS Tahun Anggaran 2006/2007 sampai dengan Tahun Anggaran 2008/2009 dengan Nomor Kontrak : 51357/A7.4/LN 2006 Tanggal 1 November 2006.
2. Prof. Dr. Akhmad Khusyairi, MA selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember.
3. Prof. Ir. Rijanto selaku Ketua Program Studi Agribisnis dan Dosen Pembimbing Utama (DPU) yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan memberikan arahan serta nasehat-nasehat berharga yang sangat membangun dan mudah-mudahan bermanfaat bagi peneliti. Beliau memberikan andil besar dalam teraihnya prestasi akademis peneliti, utamanya atas terselesaikannya tesis ini,
4. Prof. Dr. Ir. Soetrisno,MP selaku Dosen Pembimbing Anggota.
5. Ir. Anik Suwandari, MP, selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA) yang telah meluangkan waktu dan bimbingan.
6. Staf Dosen dan staf administrasi Program Pascasarjana Universitas Jember.
7. Teman-teman seperjuangan selama menuntut ilmu di Program Studi Agribisnis Universitas Jember.

8. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan khasanah ilmu pengetahuan dibidang agribisnis dan memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berhubungan dengan tema tesis ini.

Jember, Februari 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>JUDUL TESIS</b> .....	v
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>RINGKASAN</b> .....	xi
<b>SUMMARY</b> .....	xii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xvi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xx
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xxi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	6
2.1 Telaah Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori.....	7
2.2.1 Karakteristik Subsektor Perkebunan.....	7
2.2.2 Tanaman Kopi.....	8



2.2.3 Tenaga Kerja.....	9
2.2.4 Teori Elastisitas Penyeapan Tenaga Kerja.....	10
2.2.5 Teori Produktivitas Kerja.....	12
2.2.6 Teori Pendapatan Keluarga.....	14
2.2.7 Teori Kontribusi Pendapatan .....	15
2.2.8 Teri Regresi Linier Berganda.....	16
2.2.9 Peranan Wanita dalam Kegiatan Produktif.....	18
2.3 Kerangka Pemikiran .....	21
2.4 Hipotesis .....	26
<b>BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Penentuan Daerah Penelitian .....	27
3.2 Metode Penelitian .....	27
3.3 Metode Pengambilan Contoh.....	27
3.4 Sumber Data.....	28
3.5 Analisis Data.....	28
3.6 Terminologi.....	34
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Keadaan Umum Perusahaan .....	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	36
4.1.2 Struktur Organisasi Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember.....	37
4.2 Keadaan Perkebunan.....	41
4.3 Hasil Analisis .....	41
4.3.1 Penyerapan Tenaga Kerja Wanita di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember Tahun 1997-2008.....	41
4.3.2 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Harian dan Tenaga Kerja Borongan pada Perusahaan Kopi Perkebunan Kopi Kalijompo .....	44
4.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita pada Perusahaan Kopi Perkebunan Kopi Kalijompo .....	50

4.3.4 Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita pada Perkebunan Kopi Perkebunan Kopi Kalijompo Terhadap Pendapatan Keluarga .....	65
4.4 Keunggulan Penelitian .....	71
4.5 Keterbatasan Penelitian .....	72
4.6 Implikasi Penelitian .....	72
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	75
5.1.Kesimpulan .....	75
5.2 Saran .....	76
5.3 Penelitian Lanjutan .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	77
<b>LAMPIRAN</b> .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Halaman
3	Data Jumlah Populasi Tenaga Kerja Wanita Berdasarkan Jenis Tenaga Kerja diPerkebunan Kalijompo Kab. Jember.....	28
4.1	Elastisitas Penyerapan Tenaga Kerja Wanita pada Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember Tahun 1997- 2008.....	42
4.2	Rata-rata Tingkat Produktivitas Kerja pada Tenaga Kerja Wanita Perkebunan Kopi Kalijompo pada Strata Status Buruh .....	44
4.3	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Wanita pada Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember.....	47
4.4	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita pada Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember Tahun 2008.....	51
4.5	Jumlah Anggota Keluarga dan Persentasenya dari Tenaga Kerja Wanita di Perkebunan Kalijompo Tahun 2009 .....	52
4.6	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Perkebunan Kopi Kalijompo pada Berbagai Status .....	58
4.7	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita yang Bekerja pada Perkebunan Kopi Terhadap Pendapatan Rumah Tangga.....	62
4.8	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Harian yang Bekerja pada Perkebunan Kopi Kalijompo Terhadap Pendapatan Rumah Tangga .....	66
4.9	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Borongan yang Bekerja pada Perkebunan Kopi Terhadap Pendapatan Rumah Tangga .....	68
4.10	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Borongan yang Bekerja pada Perkebunan Kopi Terhadap Pendapatan Rumah Tangga.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Uraian	Halaman
2.1	Skema Kerangka Pemikiran.....	26
4.1	Struktur Organisasi Perkebunan Kalijompo Jember.....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Uraian	Halaman
1	Elastisitas Kesempatan Kerja di Perkebunan Kopi Kalijompo Kabupaten Jember.....	75
2	Hari Kerja dan Upah Tenaga Kerja Wanita Harian pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	76
3	Perolehan Produksi Tenaga Kerja Borongan Pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	77
4	Tingkat Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Harian Pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	78
5	Tingkat Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Borongan Pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	79
6	Rekapitulasi Tingkat Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Wanita Pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	80
7	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	81
8	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Harian pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	82
9	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Borongan pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	83
10	Kontribusi Pendapatan Tenaga Kerja Wanita Borongan pada Perkebunan Kalijompo (Juli 2008).....	84
11	Hasil Analisis Uji Beda Rata-rata Produktivitas Tenaga Kerja Sistem Lepas dan Borongan.....	85
12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita.....	86