



PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Sales Mandiri Motor Jember Tahun 2009)

Skripsi

Oleh :

Luqman Lazuardi
030210301156

PROGRAM PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER

2009



**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Sales Mandiri Motor Jember Tahun 2009)

Skripsi

diajukan guna memenuhi syarat menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana
Strata Satu (S-1) Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Program Studi
Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Jember

Oleh :

Luqman Lazuardi

030210301156

**PROGRAM PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2009

MOTTO

“ Berikanlah kepada pekerja upah sebelum kering keringatnya ”

(H.R. Abu Yu’la)

“ Allah SWT member rezeki kepada hamba-Nya sesuai dengan kegiatan,
kemauan kerasnya serta ambisinya ”

(H.R. Ath. Thusdy)

“ Untuk dapat melakukan pemeliharaan karyawan secara baik ada beberapa metode
yang dapat digunakan antara lain komunikasi, pemberian kesejahteraan, system
imbalan / kompensasi, hubungan industrial, keselamatan dan kesejahteraan ”.

(George Thomason)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, Bapak Sapari dan Ibu Sumiati yang telah memberikan segalanya dan tidak pernah lelah memberikan nasehat, dorongan dan do'a – do'anya sehingga aku dapat menyelesaikan studi.
2. Kakakku Arif Sudarsono yang kubanggakan yang selalu mendukung dan memberikan semangat.
3. Guru- guru dan Dosen – Dosenku yang senantiasa membimbingku hingga akhir studiku.
4. Almamaterku Universitas Jember.

HALAMAN PENGAJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (studi kasus pada sales Mandiri Motor Jember tahun 2009)

SKRIPSI

diajukan guna dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Strata Satu (S-1) Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh :

Nama : Luqman Lazuardi
NIM : 030210301156
Angkatan : 2003
Jurusan/ Prog : IPS/ Pendidikan Ekonomi
Daerah Asal : Jember
Tempat tgl lahir : Jember, 03 September 1983

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sutrisno Djaja, M.M

NIP. 131 570 077

Drs. Pramono AS, Dip. Mgt. st. M.Si

NIP. 131 658 014

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Luqman Lazuardi

NIM : 030210301156

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : *Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus pada sales Mandiri Motor Jember tahun 2009)* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juni 2009

Yang menyatakan,

Luqman Lazuardi

NIM. 030210301156

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus pada sales Mandiri Motor Jember tahun 2009)* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 22 Juni 2009
Tempat : FKIP Gedung I (Ruang siding)

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 131 386 651

Drs. Pramono AS, Dip. Mgt. st. M.Si
NIP. 131 658 014

Anggota penguji :

1. Drs. Umar HMS, M.Si : (.....)
NIP. 131 759 843
2. Drs. Sutrisno Djaja, M.M : (.....)
NIP. 131 570 077

Mengetahui

Dekan,

Drs. H. Imam Mochtar, S.H.MHum
NIP. 130 810 936

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus pada sales Mandiri Motor Jember tahun 2009)”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Jember
2. Dekan Fakultas keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
3. Ketua Jurusan Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
4. Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
5. Drs. H. Sutrisno Djaja selaku pembimbing I dan Drs. Pramono Adi.S selaku pembimbing II
6. Dosen Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan khususnya dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Jember
7. Bapak Sapto selaku Pimpinan Mandiri Motor Jember, beserta seluruh karyawan
8. Saudara- saudaraku di GEMAPITA “ dalam keadaan apapun kita selalu bersama SUKSES”
9. Teman- teman Pendidikan Ekonomi angkatan 2003
10. Adeku yang kusayangi Vita Sugestian yang telah dan akan terus menemani setiap langkah dalam hidupku
11. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kelemahan. Oleh karena itu sumbangan pemikiran dan kritikan yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin
Ya Robbal Alamin.

Jember, Juni 2009

Luqman Lazuardi



DAFTAR ISI

JUDUL	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGAJUAN	iv
PERNYATAAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI DAFTAR TABEL	xii
DENAH LOKASI PENELITIAN	xiii
RINGKASAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	4
1.3 Tujuan penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	5
1.5 Batasan masalah	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian terdahulu	6
2.2 Landasan teori tentang kompensasi	8
2.3 Landasan teori tentang tingkat pendidikan	11
2.4 Landasan teori tentang kedisiplinan	12
2.5 Landasan teori tentang produktivitas kerja	17
2.6 Dasar teori tentang pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan	19
2.7 Hipotesis penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	22

3.2 Definisi Operasional Variable	22
3.2.1 Kompensasi	23
3.2.2 Tingkat pendidikan	23
3.2.3 Kedisiplinan	23
3.2.4 Produktivitas kerja	23
3.3 Metode Penentuan Lokasi Penelitian	24
3.4 Metode Penentuan Responden	24
3.5 Jenis dan Sumber Data	24
3.6 Metode Pengumpulan Data	25
1. Angket	25
2. Wawancara	25
3. Dokumentasi	25
3.7 Tehnik Pengolahan Data	26
1. Editing	26
2. Skoring	26
3. Tabulasi	27
3.8 Metode Analisis Data	27
1. Analisis Deskriptif	27
2. Analisi Inferensial	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Data Pelengkap	32
4.1.1 Gambaran Umum Mandiri Motor Jember	32
4.1.2 Struktur Organisasi Mandiri Motor Jember	32
4.1.3 Gambaran Umum Responden	33
4.2 Data Utama	35
4.3 Analisis Data	36
4.3.1 Analisis Deskriptif	36
4.3.2 Analisi Inferensial	41
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	48

4.5 Kekuatan Dan Kelemahan	49
4.5.1 Kekuatan Penelitian	50
4.5.2 Kelemahan Penelitian	50

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

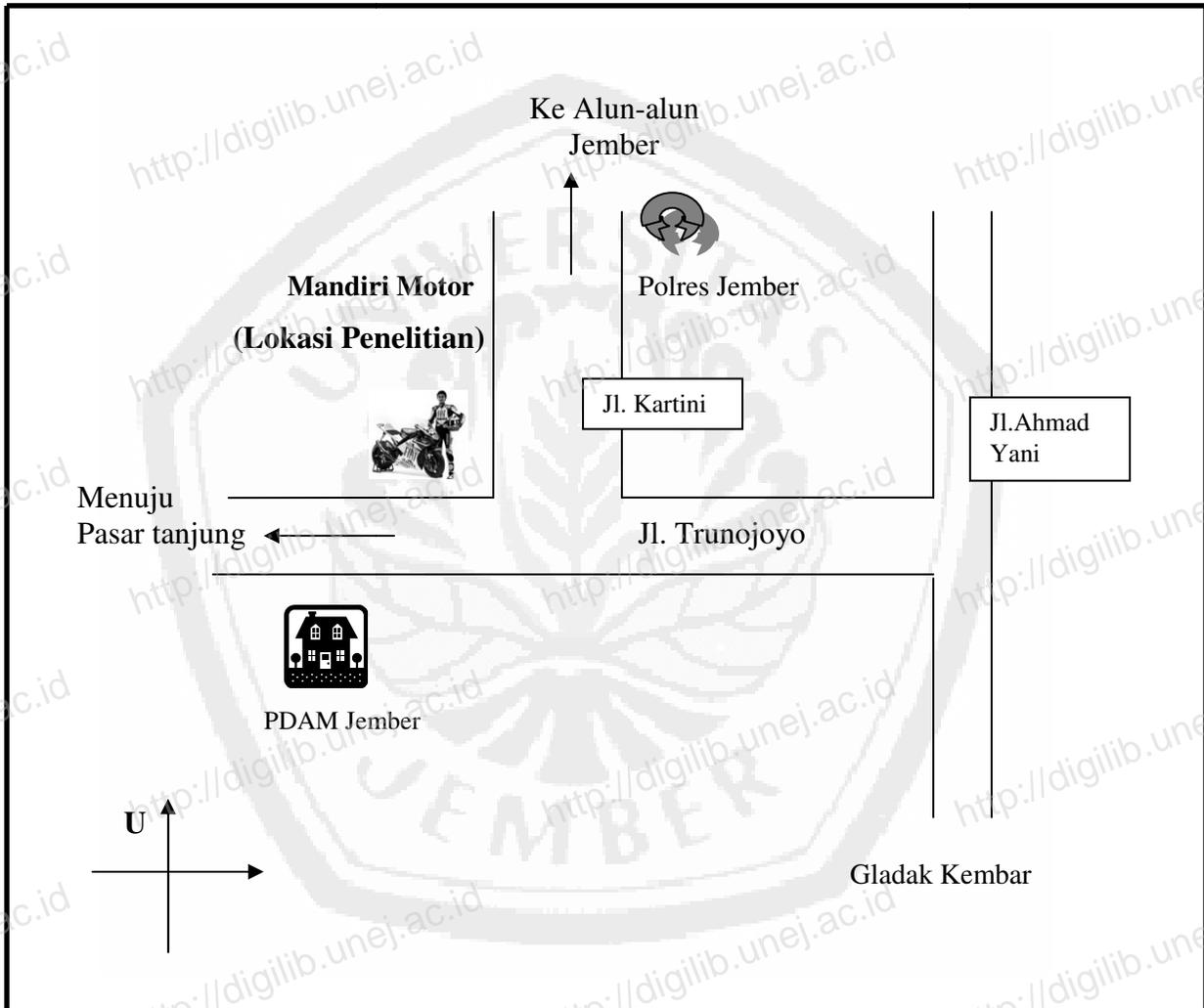
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah karyawan P.T Mandiri Motor Jember	2
Tabel 2.2 Penelitian sejenis yang pernah dilakukan	6
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	33
Table 4.4 Umur Responden	34
Tabel 4.5 Deskripsi tentang gaji	35
Tabel 4.6 Deskripsi tentang insentif yang diterima sales	37
Tabel 4.7 Deskripsi tentang tingkat pendidikan sales Mandiri Motor Jember	38
Tabel 4.8 Deskripsi tentang ketaatan pada hari kerja	38
Tabel 4.9 Deskripsi tentang ketaatan pada jam kerja	39
Tabel 4.10 Deskripsi tentang kuantitas	40
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
Tabel 4.12 Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi ...	43
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji F	44
Tabel 4.14 Tabel Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji t	45

DENAH LOKASI
MANDIRI MOTOR JEMBER



Ringkasan

Judul : Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus pada sales Mandiri Motor Jember tahun 2009)

Dosen pembimbing : 1. Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M

2. Drs. Pramono A.S, Dip. Mgt. St. MSi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja sales pada Mandiri Motor Jember tahun 2009. Selain untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja sales di Mandiri Motor Jember penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui variable manakah diantara kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja sales di Mandiri Motor Jember.

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima sales Mandiri Motor Jember sebagai imbalan atau balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada perusahaan, pemberian kompensasi yang layak akan berdampak terhadap kesejahteraan sales yang pada akhirnya akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja mereka. Tingkat pendidikan merupakan upaya untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia terutama dalam mengembangkan intelektual dan kepribadian manusia. Dengan pendidikan akan mempengaruhi kemampuan seseorang untuk dapat mengerjakan atau menduduki jabatan tertentu. Dalam hal ini tingkat pendidikan sangat dibutuhkan dan diperlukan dalam suatu perusahaan karena akan menunjukkan bahwa seorang sales mempunyai suatu kemampuan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Kedisiplinan adalah sikap kesediaan dan kerelaan seorang sales di Mandiri Motor Jember dalam mematuhi segala peraturan kerja dan tata tertib baik tertulis maupun tidak tertulis yang berlaku tanpa paksaan. Produktivitas kerja sales pada Mandiri Motor Jember dapat dilihat dari jumlah yang penjualan yang dihasilkan dalam batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan, dari hasil

tersebut bisa dilihat produktivitas kerja sales. Untuk mengukur tingkat produktivitas kerja sales dalam penelitian ini menggunakan indikator kuantitas kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan penentuan daerah penelitian secara *purposive area* yaitu di Mandiri Motor Jember. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, angket dan dokumentasi. Metode penentuan responden dengan cara *populativ* dengan jumlah responden sejumlah 31 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif dan inferensial. Analisis inferensial yang digunakan meliputi analisis statistic regresi linier berganda dengan uji F dan uji t.

Hasil perhitungan menggunakan SPSS 14.0 menunjukkan bahwa kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja sales Mandiri Motor Jember yaitu sebesar $F_{hit} = 66,357 > F_{tab} = 2,96$ dengan $\alpha = 0,05 > sig = 0,000$ dan koefisien determinasi (Rsquare) sebesar 0,881 yang berarti variable kompensasi, tingkat pendidikan dan kedisiplinan memberikan sumbangan sebesar 88,1% terhadap produktivitas kerja sales Mandiri Motor Jember. Besarnya proporsi sumbangan variable kompensasi (X_1) = 60,84%, tingkat pendidikan (X_2) = 3,38% dan kedisiplinan (X_3) = 30,62%. Dengan demikian proporsi sumbangan terbesar diberikan oleh variable kompensasi (X_1) sebesar 60,84%.

Kata kunci : Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Kedisiplinan dan Produktivitas kerja