



**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI
KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

oleh

**Nur Laili Fatmawati
NIM 082310101045**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI
KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Keperawatan (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Keperawatan

oleh

**Nur Laili Fatmawati
NIM 082310101045**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI
KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**



oleh

**Nur Laili Fatmawati
NIM 082310101045**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep.

Dosen Pembimbing Anggota : Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom.

PERSEMBAHAN

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah Swt. yang senantiasa memberikan petunjuk dan ridlo-Nya, serta Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi tauladan bagi umatnya. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Santoso (almarhum) dan Ibunda Tri Winarsih, terima kasih atas kesetiaan doa yang senantiasa tercurah dalam mengiringi perjalanan hidup putri kalian, didikan, dan motivasi hingga tumbuh dan berdiri tegar sampai saat ini demi tercapainya harapan dan cita-cita masa depan;
2. Adik-adikku tercinta Arminatul Jannah dan Reysma Hidayah, terima kasih atas doa dan dorongan semangat yang tidak henti-hentinya untuk menjadi kekuatan dalam hidup kakak kalian;
3. keluarga besar eyang Bani Asrof yang sangat saya sayangi;
4. Almamater Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember dan seluruh dosen yang saya banggakan, serta guru-guru tercinta di TK Al Furqan, SD Al Furqan, SMPN 2 Jember, SMAN 1 Jember, terima kasih telah mengantarkan saya menuju masa depan yang lebih cerah atas dedikasi dan ilmunya;
5. teman-teman *Ners Generation* angkatan 2008, terutama para sahabat: Rina, Rinda, Hanif, Wahyu, Dewi, Yuyun, Ardhini, Devi, dan Puspita, terima kasih telah menjadi salah satu motivator terbaik sejak awal bertemu hingga saat ini dan telah memberikan arti indahnyanya kebersamaan.

MOTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”
(terjemahan Surat *Ar-Ra’du* ayat 11)^{*)}

Orang yang memiliki nilai bagi lingkungannya adalah mereka yang hadirnya memberi manfaat besar dan ketidakhadirannya dibutuhkan.^{**)}

*Motivation is like food for the brain. You cannot get enough in one sitting.
It needs continual and and regular top up.*^{***)}

^{*)} Departemen Agama Republik Indonesia. 2009. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: PT Kumudasmoro Grafindo.

^{**)} Munaidi. 2010. *New Born Super Muslim*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

^{***)} Davies dalam Jelencic. 2011. *Motivation Theories An Overview*. United States of America: Grin Corporation.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Nur Laili Fatmawati

NIM : 082310101045

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika di kemudian hari ini tidak benar.

Jember, Oktober 2012

Yang menyatakan,

Nur Laili Fatmawati

NIM 082310101045

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumpersari Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember pada:

hari, tanggal : Senin, 5 November 2012

tempat : Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua

Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep.
NIP 19761219 200212 2 003

Anggota I

Anggota II

Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom.
NIP 19800105 200604 1 004

Ns. Ratna Sari Hardiani, M. Kep.
NIP 19810811 201012 2 002

Mengesahkan
Ketua Program Studi,

dr. Sujono Kardis, Sp.KJ.
NIP 19490610 198203 1 001

*Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan
Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember (The Correlation Between
Posyandu Health Volunteers' Motivation and Their Role Performance in Sumbersari
Village of Sumbersari District in Jember Regency)*

Nur Laili Fatmawati

Nursing Science Study Program, Jember University

ABSTRACT

One of the crucial targets to reduce the mortality of infants and under-five year infants were run Posyandu. The health volunteers' role performance had so far provided a great influence toward the success of Posyandu. High motivation had obviously provided essential effect for health volunteers' role performance, so that it had contributed to the success of Posyandu. The Posyandu as a community empowerment form was set up based on the partnership to reach autonomy community. The purpose of this research was to know the correlation between Posyandu health volunteers' motivation and their role performance in Sumbersari village of Sumbersari district in Jember regency. The research methodology used an observational analytical design with cross sectional approach. The number of research sample were 69 health volunteers selected by means of multistage random sampling technique. The research data were taken from the questionnaire and analyzed by chi square test. The research result showed that there were at least 36 volunteers having high motivation, and 27 of them (75%) had done their role effectively, but 9 of them (25%) had not. The statistical test result showed that p value 0.003 and OR 5.25 indicated that there was correlation with positive association. It is hopefully expected that the health volunteers have to take active roles to perform their role performance.

Key words: *Motivation, Role Performance, Health Volunteers*

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; Nur Laili Fatmawati, 082310101045; 2012: 107 halaman; Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember.

Posyandu merupakan salah satu bentuk pemberdayaan komunitas dengan berlandaskan prinsip kemitraan untuk mencapai suatu kemandirian komunitas. Penyelenggaraan posyandu bertujuan mengurangi angka kematian bayi dan balita. Pelaksanaan posyandu belum sepenuhnya berjalan dengan baik sehingga menjadi masalah utama dalam hal rendahnya cakupan kunjungan bayi dan balita. Kader berperan penting dalam kegiatan posyandu. Pelaksanaan peran kader posyandu salah satunya dipengaruhi oleh motivasi kader. Hasil studi pendahuluan diketahui bahwa tidak semua kader melaksanakan perannya dengan baik. Fenomena seperti ini dapat ditemukan di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dengan pencakupan kunjungan bayi dan balita tergolong kategori rendah karena di bawah SPM (Standart Pelayanan Minimal) Kabupaten Jember.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan motivasi kader dengan pelaksanaan peran pada kader posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember. Desain penelitian adalah kuantitatif menggunakan metode observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 69 kader yang merupakan seluruh kader posyandu yang berada di Kelurahan Sumbersari. Teknik pemilihan sampel yang digunakan adalah *multistage random sampling*. Penelitian dilakukan di Kelurahan Sumbersari dan kuesioner sebagai alat pengumpul data, sehingga data yang diperoleh adalah data

primer. Uji validitas dan reliabilitas menggunakan *Pearson Product Moment* dan uji *Alpha Cronbach*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar kader dengan motivasi tinggi, maka peran kader terlaksana dengan baik. Hal ini ditunjukkan sebanyak 36 kader dengan motivasi tinggi, terdapat 27 kader (75%) dengan peran kader yang terlaksana baik sedangkan 9 kader (25%) yang lainnya dengan peran kader yang tidak terlaksana baik.

Perhitungan uji statistik *chi square* didapatkan *p value* 0,003 dan OR 5,25 yang berarti H_0 ditolak. Kesimpulan dari penelitian ini adalah ada hubungan antara motivasi kader dengan pelaksanaan peran kader posyandu di Kelurahan Summersari Kecamatan Summersari Kabupaten Jember. Terdapat asosiasi positif dengan kecenderungan motivasi kader yang semakin tinggi, maka peran kader semakin terlaksana dengan baik. Kondisi demikian perlu adanya tindak lanjut dari tenaga kesehatan setempat terutama perawat komunitas dengan pemberian asuhan keperawatan melalui penyuluhan ataupun pelatihan keterampilan terkait motivasi kader dalam pelaksanaan perannya di posyandu.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember.

Penyusunan ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. dr. Sujono Kardis, Sp. KJ., selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan;
2. Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep., selaku Dosen Pembimbing Utama dan Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberi bimbingan, arahan, motivasi, dalam kesempurnaan skripsi;
3. Ns. Ratna Sari Hardiani, M. Kep., selaku Dosen Penguji yang telah memberi banyak masukan dalam perbaikan skripsi ini;
4. Ns. Dini Kurniawati, S. Kep., M. Psi., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa;
5. kader posyandu dan tenaga kesehatan Puskesmas Kaliwates dan Sumbersari Kabupaten Jember yang telah memberi ijin dan membantu penelitian ini;
6. seluruh dosen, staf, karyawan Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember yang telah memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini;
7. seluruh mahasiswa PSIK Universitas Jember khususnya angkatan 2008 yang selalu memberikan dorongan dan semangat dalam penyelesaian skripsi;
8. semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Oktober 2012

Penulis

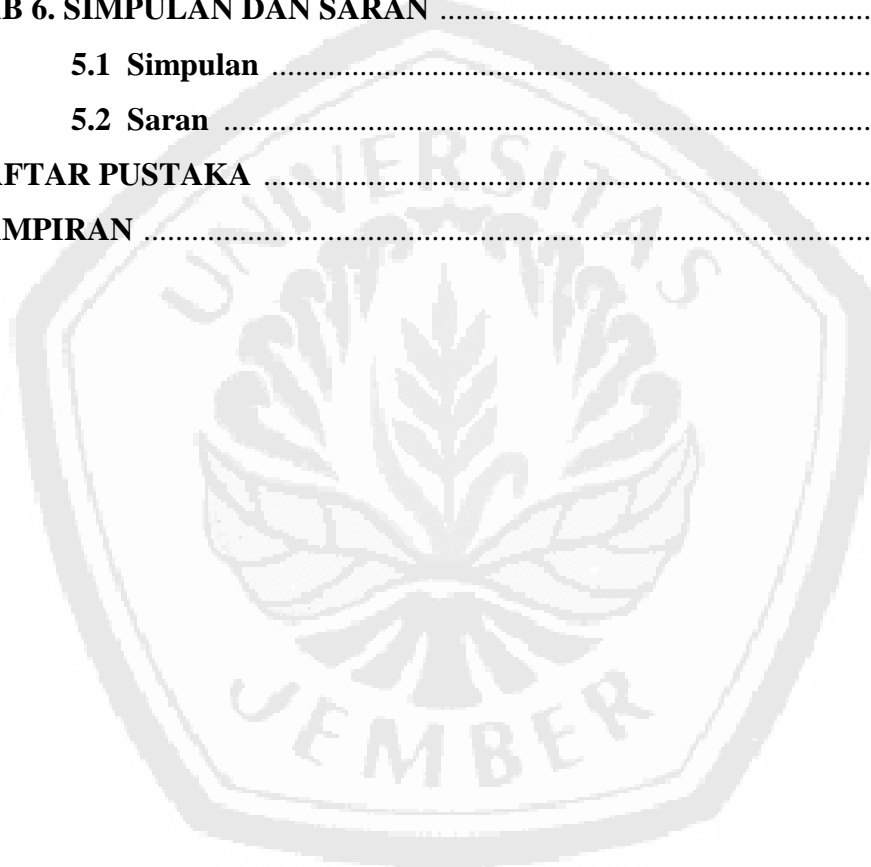
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRACT	viii
RINGKASAN	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Umum	10
1.3.2 Tujuan Khusus	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Bagi Peneliti	10
1.4.2 Manfaat Bagi Instansi Kesehatan	11
1.4.3 Manfaat Bagi Profesi Keperawatan	11
1.4.4 Manfaat Bagi Masyarakat	11
1.5 Keaslian Penelitian	12

BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Konsep Peran	14
2.1.1 Definisi Peran	14
2.1.2 Peran Kader Posyandu	15
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Peran pada Kader Posyandu	20
2.2 Konsep Motivasi	26
2.2.1 Definisi Motivasi	26
2.2.2 Teori Motivasi	27
2.2.3 Motivasi Kader Posyandu	29
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	35
2.3 Konsep Kader Posyandu	37
2.3.1 Definisi Kader Posyandu	37
2.4 Keterkaitan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran pada Kader Posyandu	38
2.5 Penerapan Keperawatan pada Kelompok Kader Posyandu	39
2.6 Kerangka Teori	43
BAB 3. KERANGKA KONSEP	45
3.1 Kerangka Konsep	45
3.2 Hipotesis Penelitian	46
BAB 4. METODE PENELITIAN	47
4.1 Desain Penelitian	47
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian	48
4.2.1 Populasi Penelitian	48
4.2.2 Sampel Penelitian	48
4.2.3 Teknik Penentuan Sampel	49
4.2.4 Kriteria Subjek Penelitian	51
4.3 Tempat Penelitian	52
4.4 Waktu Penelitian	52
4.5 Definisi Operasioal	52

4.6 Pengumpulan Data	55
4.6.1 Sumber Data	55
4.6.2 Teknik Pengumpulan Data	55
4.6.3 Alat/Instrumen Pengumpulan Data	56
4.6.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	58
4.7 Pengolahan Data	61
4.7.1 <i>Editing</i>	61
4.7.2 <i>Coding</i>	62
4.7.3 <i>Processing/Entry</i>	63
4.7.4 <i>Cleaning</i>	63
4.8 Analisis Data	63
4.8.1 Analisis Univariat	64
4.8.2 Analisis Bivariat	65
4.9 Etika Penelitian	66
4.9.1 Prinsip Manfaat	66
4.9.2 Prinsip Menghargai Hak Asasi Manusia	66
4.9.3 Prinsip Keadilan	67
BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Hasil Penelitian	70
5.1.1 Karakteristik Responden Penelitian	70
5.1.2 Deskriptif Motivasi pada Kader Posyandu di Kelurahan Sumpersari Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember	73
5.1.3 Deskriptif Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumpersari Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember	77
5.1.4 Analisis Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumpersari Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember	80
5.2 Pembahasan	81
5.2.1 Motivasi pada Kader Posyandu di Kelurahan Sumpersari Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember	81

5.2.2 Pelaksanaan Peran pada Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Summersari Kabupaten Jember	88
5.2.4 Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Summersari Kecamatan Summersari Kabupaten Jember	91
5.3 Keterbatasan Penelitian	94
5.4 Implikasi Keperawatan	95
BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Simpulan	96
5.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	108



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Teori	44
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	45



DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Perhitungan Jumlah Sampel	51
4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	53
4.3 Kisi-kisi Kuesioner Penelitian	57
4.4 Perbedaan Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kader Posyandu Sebelum dan Sesudah Uji Validitas dan Reliabilitas	59
4.5 Perbedaan Kisi-kisi Instrumen Pelaksanaan Peran Kader Posyandu Sebelum dan Sesudah Uji Validitas dan Reliabilitas	60
4.6 Analisis Bivariat	65
5.1 Distribusi Responden Menurut Umur, Tingkatan Pendidikan, Status Perkawinan, Pekerjaan, Pendapatan, Masa Menjadi Kader, Pelatihan yang Diikuti Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	71
5.2 Distribusi Responden Menurut Motivasi Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	74
5.3 Distribusi Responden Menurut Indikator Motivasi Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	75
5.4 Distribusi Responden Menurut Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	78
5.5 Distribusi Responden Menurut Indikator Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	79
5.6 Distribusi Responden Menurut Hubungan Motivasi dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Lembar <i>Informed</i>	108
B. Lembar <i>Consent</i>	109
C. Kuesioner Penelitian	110
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	114
E. Hasil Analisis Data	118
F. Dokumentasi	127
G. Surat Rekomendasi	129
H. Surat Ijin	132
I. Master Tabel Hasil Penelitian	136
J. Pembimbingan Skripsi	139

