



**EFEK PEMBAGIAN WILAYAH KERJA KADER POSYANDU
TERHADAP CAKUPAN IMUNISASI
(SUATU USAHA PENCAPAIAN DESA UCI DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS ARJASA)**

SKRIPSI

Oleh
Intan Nohabrilyanti
NIM 062010101028

**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009**



**EFEK PEMBAGIAN WILAYAH KERJA KADER POSYANDU
TERHADAP CAKUPAN IMUNISASI
(SUATU USAHA PENCAPAIAN DESA UCI DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS ARJASA)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Dokter (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Kedokteran

Oleh
Intan Nohabrilyanti
NIM 062010101028

FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Efek Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu Terhadap Cakupan Imunisasi (Suatu Usaha Pencapaian Desa UCI di Wilayah Kerja Puskesmas Arjasa)* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Jember pada:

Hari :
Tanggal : Oktober 2009
Tempat : Fakultas Kedokteran Universitas Jember

Tim penguji:

Ketua,

dr. Cholis Abrori, M.Kes, Mpd. Ked
NIP 197105211998031003

Anggota I,

Anggota II,

dr. Laksmi Indreswari
NIP 198309012008012012

dr. M. Ali Shodikin, M.Kes
NIP 197706252005011002

Mengesahkan
Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Jember

Prof. dr. H. Bambang Suhariyanto, Sp. KK(K)
NIP 194701211983031001

RINGKASAN

Efek Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu Terhadap Cakupan Imunisasi; Intan Nohabrilyanti, 062010101028; 2006: 33 halaman; Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Imunisasi merupakan suatu cara yang efektif untuk memberikan kekebalan khusus terhadap seseorang yang sehat, dengan tujuan utama untuk menurunkan angka kesakitan dan kematian karena berbagai penyakit yang dapat dicegah dengan imunisasi. Sangat disayangkan program imunisasi yang sedemikian pentingnya, harus terhambat karena permasalahan keterjangkauan pelayanan kesehatan di Indonesia. Oleh karena itu untuk dapat mencapai derajat kesehatan yang setinggi-tingginya perlu diselenggarakan berbagai upaya kesehatan dengan menghimpun seluruh potensi Bangsa Indonesia. Untuk menggerakkan pembangunan kesehatan secara berhasil-guna dan berdaya-guna, pemberdayaan masyarakat di Indonesia perlu ditunjang oleh manajemen kesehatan yang baik pula. Pengelolaan manajemen program yang baik, terutama dalam perencanaan dan penggerakan pelaksanaan dapat menyebabkan tujuan dari program tercapai. Salah satu upaya perbaikan manajemen kesehatan, yaitu pembagian wilayah kerja kader Posyandu, diharapkan dapat meminimalisasi tumpang tindih dalam pembagian tugas kader, sehingga akan membawa hasil yang lebih baik dalam pencapaian desa UCI (*Universal Child Immunization*). Oleh karena itu, perlu untuk dilakukan penelitian untuk mengetahui efek pembagian wilayah kerja kader Posyandu terhadap cakupan imunisasi.

Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran pembagian wilayah kerja kader Posyandu dan pencapaian desa UCI di wilayah kerja Puskesmas Arjasa. Sedangkan tujuan khusus penelitian ini adalah untuk mengetahui efek pembagian wilayah kerja kader terhadap peningkatan cakupan imunisasi HB0, BCG, DPT, campak dan polio. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai masukan

dalam rangka meningkatkan perkembangan Posyandu di wilayah Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember dan sebagai dasar untuk penelitian lebih lanjut.

Penelitian ini dilakukan di wilayah kerja Puskesmas Arjasa pada bulan September 2009. Sampel penelitian ini adalah seluruh Posyandu yang berada di wilayah kerja Puskesmas Arjasa yaitu sebesar 42 Posyandu. Sebagai alat untuk menilai cakupan imunisasi sebelum dan sesudah pelaksanaan sistem pembagian wilayah kerja kader Posyandu digunakan data yang diambil dari rekapan hasil imunisasi per bulan per desa di wilayah kerja Puskesmas Arjasa Kabupaten Jember periode 1 Januari 2007 – 31 Desember 2007 dan periode 1 Januari 2008 – 31 Desember 2008. Variabel bebas dari penelitian ini adalah sistem pembagian wilayah kerja kader Posyandu, sedangkan variabel terikat adalah cakupan imunisasi. Data yang dikumpulkan, ditabulasi dan diolah dengan menggunakan program SPSS. Data tersebut akan dianalisis dengan prosedur *paired-samples T-test*. Hasil dikatakan bermakna apabila $p < 0,05$ dengan interval kepercayaan 95%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada tahun 2007, tidak ada satu pun desa di wilayah kerja Puskesmas Arjasa yang memenuhi kriteria untuk disebut desa UCI, sedangkan pada tahun 2008 terdapat tiga desa di wilayah kerja Puskesmas Arjasa yang memenuhi kriteria desa UCI. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa rata-rata cakupan imunisasi HB0, campak dan polio mengalami peningkatan yang signifikan. Sedangkan rata-rata cakupan imunisasi DPT mengalami peningkatan yang tidak signifikan, dan rata-rata cakupan imunisasi BCG mengalami penurunan yang juga tidak signifikan.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Efek Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu Terhadap Cakupan Imunisasi (Suatu Usaha Pencapaian Desa UCI di Wilayah Kerja Puskesmas Arjasa)*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Dokter di Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. dr. H. Bambang Suhariyanto, Sp. KK(K), selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Jember;
2. dr. Cholis Abrori, M.Kes, Mpd.Ked, selaku Dosen Pembimbing I dan dr. Laksmi Indreswari, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi bimbingan dan masukan hingga selesainya penulisan skripsi ini;
3. dr. M. Ali Shodikin, M.Kes, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
4. sahabatku ipah dan arek culuk (Bonchu, Irma, Uqa, Ciku, Shinta, Dindong, Mbak Ririn, Winda, Prina, Ina, Ryan) terima kasih atas do'a, dukungan, dan kebersamaan yang tak lekang oleh waktu;
5. arek-arek mabes 06, esp Bangun dan Wawan yang selalu menampung keluh kesah dan tangisku;
6. Saudara-saudaraku TBM VERTEX FK UNEJ, tanpa dukungan kalian tidak akan ada Intan yang sekarang;
7. Teman-teman seangkatan dan seperjuangan Hygieia 2006. Terima kasih atas kebersamaan yang terjalin selama ini;
8. Semua pihak terkait yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Oktober 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Posyandu	4
2.2 Imunisasi	8
2.3 Pemberdayaan Masyarakat	11
2.4 Manajemen Pelayanan Kesehatan di Indonesia	11
2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.6 Kerangka Konseptual	15
2.7 Hipotesis Penelitian	15
BAB 3. METODE PENELITIAN	16
3.1 Jenis Penelitian	16

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	16
3.3 Variabel Penelitian	17
3.4 Definisi Operasional	17
3.5 Instrumen Penelitian	17
3.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
3.7 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data	18
3.8 Teknik Analisis Data	18
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Hasil Penelitian	19
4.2 Analisis Statistik Efek Pembagian Wilyah Kerja Kader Posyandu Terhadap Cakupan Imunisasi	25
4.3 Pembahasan	27
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	31
5.1 Kesimpulan	31
5.2 Saran	31
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN	34

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Target Imunisasi Puskesmas Arjasa Tahun 2007 dan 2008.....	20
4.2 Cakupan Imunisasi HB0 Sebelum dan Sesudah Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu.....	21
4.3 Cakupan Imunisasi BCG Sebelum dan Sesudah Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu.....	21
4.4 Cakupan Imunisasi DPT Sebelum dan Sesudah Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu.....	22
4.5 Cakupan Imunisasi Campak Sebelum dan Sesudah Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu.....	23
4.6 Cakupan Imunisasi Polio Sebelum dan Sesudah Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu.....	23

DAFTAR GAMBAR

4.1 Rata-rata Cakupan Imunisasi Tahun 2007 dan 200825

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Data Persebaran Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Arjasa	34
B.1 Cakupan Imunisasi Puskesmas Arjasa Tahun 2007	36
B.2 Cakupan Imunisasi Puskesmas Arjasa Tahun 2008.....	42
C. Hasil Analisa Statistik Efek Pembagian Wilayah Kerja Kader Posyandu Terhadap Cakupan Imunisasi	48
D.1 Pencapaian Desa UCI Wilayah Kerja Puskesmas Arjasa Tahun 2007.....	50
D.2 Pencapaian Desa UCI Wilayah Kerja Puskesmas Arjasa Tahun 2008.....	51
E. Contoh Surat Tugas Kader Posyandu	52