



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER**

THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS OF
LEADERSHIP TO IMPROVE THE EFFECTIVENESS OF
TEACHERS OF MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER

SKRIPSI

oleh
Siswanto
NIM 090810201081

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER**

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS OF
LEADERSHIP TO IMPROVE THE EFFECTIVENESS OF
TEACHERS OF MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh
Siswanto
NIM 090810201081

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER**

THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS OF
LEADERSHIP TO IMPROVE THE EFFECTIVENESS OF
TEACHERS OF MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1
JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Siswanto

NIM 090810201081

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2013**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siswanto

NIM : 090810201081

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 9 Desember 2013

Yang menyatakan,

Siswanto

NIM 090810201081

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas
Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah
Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember

Nama : Siswanto

NIM : 090810201081

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si
NIP. 19750106 200003 2001

Chairul Soleh, SE, M.Si
NIP. 19690306 199903 1001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, M. Si
NIP. 10620802199002 1 001

PENGESAHAN

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU DI
MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1 JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Siswanto

NIM : 090810201081

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 6 November 2013

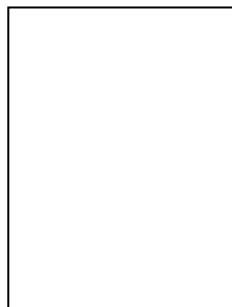
**Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas
Ekonomi Universitas Jember**

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. Deasy Wulandari, SE., M. Si :.....
NIP. 19730908 200003 2 001

Sekretaris : Chairul Soleh, SE, M. Si :.....
NIP. 19690306 199903 1001

Anggota : Dr. Purnamie Titisari. SE. M.Si :.....
NIP. 19750106 200003 2 001



Mengetahui/ Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Dr. Moehammad Fathorrazi, M. Si
NIP. 196306141990021001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku, Bapak Tuparni, dan Sapyannah. Terima kasih untuk kesabaran, doa, nasihat, dan dukungan yang tiada henti-hentinya serta semangat untuk terus menjalani kehidupan ini dengan ikhlas dan keimanan kepada Allah SWT, dan Nabi Muhammad SAW.
2. Keluarga dirumah, Kakak Eko Prasetyo, SP dan Didik Sulistya, SP.
3. Terima kasih untuk sahabat baik, keluarga, dan teman-teman ku di Universitas Jember yang telah memberikan semangat, dan motivasi, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Kejarlah Akhirat Maka Kau Juga Akan Mendapatkan Dunia”



SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU DI
MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 1 JEMBER**

Oleh

Siswanto
NIM 090810201081

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Purnamie Titisari. SE. M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Chairul Soleh, SE, M. Si

RINGKASAN

Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember; Siswanto, 090810201081; 2013: 70 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Peningkatan kualitas pendidikan adalah suatu kewajiban bagi seluruh elemen pendidikan terutama yang ada di sekolah-sekolah. Peningkatan pendidikan tidak semata-mata hanya bertumpu dari satu elemen saja. Peningkatan kualitas seorang guru harus diupayakan terlebih dahulu sehingga output yang dihasilkan akan baik juga, karena output seorang siswa tercermin dari seorang guru yang dimiliki oleh sekolah-sekolah tersebut. Cerminan tersebut dapat diketahui dari bagaimana kinerja seorang guru di dalam sekolah tersebut. Ada beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja guru yang ada di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember. Variabel-variabel yang mempengaruhinya antara lain : karakteristik Individu secara langsung secara tidak langsung melalui efektivitas kepemimpinan. Berdasar hasil analisis penelitian, dapat disimpulkan bahwa kinerja guru yang ada di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember secara parsial dipengaruhi oleh satu variabel yakni variabel karakteristik individu (X_1). Dibuktikan dengan nilai signifikan serta dari pernyataan terbuka dalam kuesioner. Dari satu variabel tersebut menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu (X_1) paling dominan mempengaruhi kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember. Sedangkan variabel lainnya variabel efektivitas kepemimpinan (Z) secara parsial tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember.

SUMARRY

The influence of the individual characteristics against the effectiveness of leadership to improve its performance teachers the Madrasah Aliyah Negeri (MAN)1 Jember; Siswanto, a 1 090810201081; 2013: 70 cowyard; major management economi fakulty Jember University.

Improving the quality of education is an obligation for all elements of education especially in schools. Increased education is not solely based off of one element only improvement of the quality for a teacher should be attempted first so the resulting output would be good too, because the output of a student reflected from a teacher who belongs to the schools. Such a reflection can be known of how the performance of a teacher in the school. There are several variables that affect the performance of existing teacher in Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember. The variables that influences him included: characteristic of individual directly indirectly though leadership effectiveness. Based on the results of the analysis of the raserch, it can be concluded that the performances of existing teachers in Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember partially influenced by one variable which is characteristic of the individual variables (X1). Evidenced by the significant value as well as from the open statement in the questionnaire. Yhan one variable is indicated that variable the individual characteristics (X1) most dominant influence the performance of teachers in Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember. while the other variables , variables of effectiveness leadership (Z) in partial not exerting influence significantly to performance teachers the state Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Jember.

PRAKATA

Puji syukur keharibaan Ilahi Robby atas segala taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah ALiyah Negeri (MAN) 1 Jember. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Fathorrazi. SE. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Ibu Prof. Dr. Istifadah, SE. M.Si, selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Ibu Dr. Purnamie Titisari. SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu dan tenaga guna memberikan bimbingan, pengarahan, perhatian serta kasih sayang demi terselesaikannya penulisan skripsi ini;
4. Bapak Choirul Soleh SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah meluangkan banyak waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, pengarahan, serta membimbing dalam penyempurnaan skripsi ini;
5. Dra. Susanti Prasetyaningtiyas M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi, perhatian, bimbingan dan pengarahan kepada penulis;
6. Seluruh Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmunya dengan ikhlas dan sabar dalam membimbing;
7. Bapak Tuparni dan Mamak Sapyanah yang telah memberikan kontribusi yang sangat besar melalui doa-doa, ridho, cinta dan tangisnya. Yang terbaik dalam hidupku. I will always love you;
8. Sahabat-sahabat terpopuler di kotaku ini: Kost Sumatra V 86 (mori, embek, mamen, jambong, tigor, dan kampret), seluruh pasukan MC Family (pak

camat, ateng, moses, dan mas endut 05), serta kelompok resmi kantin (heri bokpong, kismo bongkring, regi ae, dan adim homo) terima kasih untuk semua kenangan yang tercipta, you're my best;

9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas kerjasama dan bantuannya.

Semoga Allah SWT selalu memberikan hidayah dan rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian, dan pemilihan kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi para pembacanya.

Jember, 9 Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTO	vi
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kajian Teoritis.....	5
2.2 Penelitian Sebelumnya	13
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Hipotesis.....	16
BAB 3. METODE PENELITIAN	17
3.1 Rancangan Penelitian	17
3.2 Jenis dan Sumber Data	17
3.3 Metode Pengumpulan Data	18
3.4 Populasi dan Sampel	18
3.5 Identifikasi Variabel.....	18
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	19
3.7 Skala Pengukuran.....	20
3.8 Metode Analisis Data	22
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	31
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum MAN 1 Jember	34
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden dan Deskriptif Variabel	38
4.3 Analisis Data	45
4.4 Pembahasan.....	55
BAB V.PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

LAMPIRAN.....

69

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 : Penelitian Sebelumnya	15
4.1 : Karakteristik Responden berdasarkan Kelamin	39
4.2 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap karakteristik individu.....	39
4.3 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap efektivitas kepemimpinan	41
4.4 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap kinerja guru .	43
4.5 : Hasil Uji Validitas	45
4.6 : Reliabilitas Instrumen Penelitian	46
4.7 : Nilai VIF dan TOL pada Model Regresi karakteristik individu terhadap efektivitas kepemimpinan.....	49
4.8 : Nilai VIF dan TOL pada Model Regresi karakteristik individu terhadap kinerja guru.....	49
4.9 : Nilai VIF dan TOL pada Model Regresi efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja guru.....	49
4.10 : Pengujian Autokolerasi Model Regresi karakteristik individu terhadap efektivitas kepemimpinan.....	50
4.11 : Hasil Uji Multi Pengujian Autokolerasi Model Regresi karakteristik individu terhadap kinerja kolinearitas	50
4.12 : Pengujian Autokolerasi Model Regresi karakteristik individu efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja guru.....	51
4.13 : Hasil Uji <i>Glajser</i>	51
4.14 : Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Kerangka Konseptual.....	16
3.1 : Analisis Jalur	25
3.2 : Kerangka Pemecahan Masalah.....	31
4.1 : Struktur Organisasi.....	38
4.2 : Model Analisis Jalur dan Koefisien Jalur	47
4.3 : Model Analisis Jalur.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian 69
Lampiran 2	Hasil Jawaban Responden 72
Lampiran 3	Karakteristik Responden 76
Lampiran 4	Uji Validitas, Uji Reliabilitas 77
Lampiran 5	Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik..... 86