

HUBUNGAN PROGRAM ORIENTASI BERBASIS KOMPETENSI DENGAN KINERJA PERAWAT BARU.

Dodi Wijaya¹, Ratna Sitorus², Hanny Handiyani³

¹Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember

^{2,3}Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia

ABSTRACT

Competency-based orientation program is a method of new nurse orientation programs. Research on cross-sectional descriptive correlational aimed to analyze the relationship of competency-based orientation program with the performance of new nurses in a inpatient unit at Husada hospital Jakarta. Results for 58 new nurses in the Husada hospital new nurses get a good view of interpersonal competence (72.4%), good technical competence (53.4%), good competence in critical thinking (58.6%). New nurses to see better performance (72.4%). Analysis showed no relationship between competency-based orientation program with the performance of new nurses ($p = 0.000$, CI: 0.336, 0.696). Competence of new nurses to form a new nurse has a professional performance so that important programs applied in any orientation of new nurses.

Keyword: competency based orientation programs, new nurses, performance

PENDAHULUAN

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Setiap organisasi mengharapkan memiliki perawat baru yang dapat menampilkan kinerja yang profesional. Perawat baru ketika memasuki lingkungan kerja baru akan menghadapi banyak masalah.

Masalah ini akan mempengaruhi penampilan kerja profesional. Bourcier (2008) menemukan banyak masalah yang dialami oleh kinerja perawat baru diantaranya kurang percaya diri dalam kinerja keterampilan asuhan keperawatan, ketidakmampuan dalam pemikiran kritis dan pengetahuan klinis, hubungan dengan rekan kerja, keinginan untuk mandiri tetapi masih tergantung dengan perawat senior, frustrasi di