



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP LINGKUNGAN
DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN DI
SEKRETARIAT JENDERAL SENAT KAMBOJA**

*“The Influence of Leadership on The Environment and
Motivation as well as Their Impact on Performance of Women
Officials at The Secretariat General Senate of The Kingdom of
Cambodia”*

TESIS

oleh :

SIDETH TITH
NIM: 100820101065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP LINGKUNGAN
DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN DI
SEKRETARIAT JENDERAL SENAT KAMBOJA**

*“The Influence of Leadership on The Environment and
Motivation as well as Their Impact on Performance of Women
Officials at The Secretariat General Senate of The Kingdom of
Cambodia”*

TESIS

oleh :

SIDETH TITH
NIM: 100820101065

Pembimbing Tesis:
DPU: Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM.
DPA: Dr. Imam Suroso, SE., M.Si.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP LINGKUNGAN
DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN DI
SEKRETARIAT JENDERAL SENAT KAMBOJA**

*“The Influence of Leadership on The Environment and
Motivation as well as Their Impact on Performance of Women
Officials at The Secretariat General Senate of The Kingdom of
Cambodia”*

Oleh: **SIDETH TITH**

NIM: 100820101065

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM.

Pembimbing Anggota : Dr. Imam Suroso, SE., M.Si.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : SIDETH TITH
NIM : 100820101065

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Lingkungan dan Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Sekretariat Jenderal Senat Kamboja” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun dan bukan karya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Dimikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 09 Januari 2013

Yang menyatakan

Sideth Tith

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis ini telah disetujui
Tanggal 09 Januari 2013

Oleh: Pembimbing Utama

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M
NIP. 19600413 1986 03 1 002

Pembimbing Anggota

Dr. Imam Suroso, SE., M.Si.
NIP. 19591013 198802 1 001

Universitas Jember Pascasarjana
Program Magister Manajemen Ketua
Program Studi

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M

PENGESAHAN TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEREMPUAN
DI SEKRETARIAT JENDERAL SENAT KAMBOJA

*“The Influence of Leadership on The Environment and Motivation as well as Their
Impact on Performance of Women Officials at The Secretariat General Senate of
The Kingdom of Cambodia”*

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Sideth Tith

NIM : 100820101065

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 09 Januari 2013.
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
memperoleh Magister Manajemen pada Program Studi S-2 Magister Manajemen
Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dr. Siti Komariyah, S.E., M.Si.
NIP. 19710610 20012 2 002

Anggota I

Anggota II

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

Dr. Imam Suroso, M.Si.
NIP. 19591013 198802 1 001

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

Mengetahui/Menyetujui:
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Mochammad Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

MOTTO

Sabar dalam mengatasi kesulitan dan bertindak bijaksana dalam mengatasinya adalah sesuatu yang utama.

Aristoteles

P. Syrus

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang mahakuasa pada akhirnya penulisan tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Lingkungan dan Motivasi serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Sekretariat Jenderal Senat Kamboja” dapat diselesaikan. Penelitian dan penulisan tesis ini merupakan bagian dari persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Jember dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dalam penyusunan tesis ini penulis telah mendapat motivasi, bantuan, bimbingan, pengarahan, petunjuk, saran dan dorongan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya, kepada:

1. Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penyelesaiannya tesis ini.
2. Dr. Mochammad Fathorrazi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Dr. Imam Suroso, SE., M.Si. dosen pembimbing anggota yang telah banyak membantu penyelesaiannya tesis ini.
4. Kepada Dr. Siti Komariyah, SE., M. Si. selaku dosen penguji, terima kasih untuk bimbingan yang ibu berikan kepada saya.
5. Universitas Jember (Unej), yang telah menerima saya dan memberikan beasiswa untuk Magister Manajemen ini kepada saya.
6. Semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini.

Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, maka disadari sepenuhnya Tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhirnya, semoga Tesis ini memberikan manfaat dan guna bagi membaca pada umumnya dan mahasiswa Fakultas Ekonomi pada khususnya.

Jember, 09 Januari 2013

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap lingkungan dan motivasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai perempuan di sekretariat jenderal senat Kamboja. Dalam studi ini, peneliti menggunakan teknik random sampling proporsional, dengan 156 responden sebagai sampel total. Sesuai dengan tujuan yang dijelaskan di atas, penelitian ini merumuskan tiga hipotesis yaitu apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sekretariat jenderal senat Kamboja, apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sekretariat jenderal senat Kamboja, dan apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sekretariat jenderal senat Kamboja. Untuk memudahkan pemecahan masalah tersebut, penelitian ini menggunakan metode analisis regresi ganda kapal dengan bantuan SPSS 19.0. Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran untuk penelitian lebih lanjut untuk lebih mempertimbangkan variabel-variabel yang terkait erat dengan variabel dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi, Kinerja pegawai perempuan.

ABSTRACT

The purposes of this study are to investigate the influence of leadership on the environment and motivation as well as their impact on performance of women officials at the secretariat general senate of Cambodia. In this study, the researcher uses proportionate random sampling technique, with 156 respondents as the total sample. In accordance with the purposes described above, this study formulates three hypotheses namely whether leadership has influence on employee performance of the secretariat general senate of Cambodia, whether motivation has influence on employee performance of the secretariat general senate of Cambodia, and whether work environment has influence on employee performance of the secretariat general senate of Cambodia. To ease the troubleshooting, this study employs analysis method of double liner regression with the help of SPSS 19.0. The results of this study are leadership has positive influence which is significant on employee performance, motivation has positive influence which is significant on employee performance, and work environment has positive influence which is significant on employee performance. The suggestion for the further research is to better consider the variables which are closely related to the variables in this study.

Keyword: Leadership, Environment, Motivation, Performance of women officials.

DAFTAR ISI

Judul Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kepemimpinan	10
2.1.2 Lingkungan Kerja	16
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.1.4 Kinerja Pegawai	31

2.1.5	Penelitian Kinerja Pegawai.....	32
2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian dan Hipotesis.....	34
2.3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	34
2.3.2	Hipotesis	35
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	36
3.1	Rancangan Penelitian	36
3.2	Populasi dan Sampel	36
3.3	Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4	Definisi dan Operasional Variabel.....	37
3.5	Metode Analisis.....	40
3.5.1	Uji Validitas.....	40
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.5.3	Analisis Jalur Path (<i>Path Analysis</i>).....	41
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Hasil Penelitian	45
4.1.1	Sejarah Singkat Sekretariat Jenderal Senat Kamboja	45
4.1.2	Statistik Deskriptif	45
4.1.3	Uji Validitas	49
4.1.4	Uji Reliabilitas	49
4.1.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	50
4.1.6	Uji Asumsi Klasik	54
4.2	Pembahasan	57
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Lingkungan Kerja.....	57
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	59
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	60

4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	62
4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	63
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		65
5.1.1	Kesimpulan	65
5.1.2	Saran	66

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penentuan Jumlah Sampel pada Sekretariat Jenderal Senat Kamboja Tahun 2012.....	37
Table 3.2	Indikator Variabel Penelitian.....	38
Table 4.1	Statistik Deskriptif Damografi Responden	46
Table 4.2	Rangkuman Hasil Uji Analisis Deskriptif Statistik.....	47
Table 4.3	Ringkasan Hasil Uji Validitas Indikator.....	49
Table 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	50
Table 4.5	Nilai Koefisien Jalur	51
Tabel 4.6	Collinearity Statistik.....	55
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas dengan Uji <i>Glejser</i>	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Motivasi dan Kepuasan.....	21
Gambar 2.2 Teori Motivasi Herzberg.....	27
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	34
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3. Hasil Statistik Deskriptif
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6. Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*)
- Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas