



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
DAN KINERJA DOSEN PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

*(The Influence of Leadership Style To Motivation and Performance on
Lecture Faculty of Economic University Jember)*

TESIS

Oleh:
MOHAMAD SYAHARUDIN
NIM 110820101035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
DAN KINERJA DOSEN PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

*(The Influence of Leadership Style To Motivation and Performance on
Lecture Faculty of Economic University Jember)*

TESIS

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen Dan
Mencapai Gelar Magister Manajemen

Oleh:
MOHAMAD SYAHARUDIN
NIM 110820101035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk :

- 1.** Istri tercinta Tuti Suhardini, anak-anak Financia Mayasari, SE, MM dan Billy Ramadhana, SE dan cucuku Eza Da Farel Brahmantyo yang selalu berdoa setiap saat demi kesuksesan,
- 2.** Guru-guruku dari Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi,
- 3.** Alamaterku Fakultas Ekonomi Universitas Jember tercinta.

MOTTO

**Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.
(terjemahan Surat *Al – Mujadalah* ayat 11)**

“DOA DAN SEMANGAT ADALAH KUNCI KESUKSESAN”

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah in saya:

Nama : Mochamad Syaharudin

NIM : 110820101035

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA DOSEN PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER** adalah benar-benar karya saya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapunb serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Mei 20013

Yang membuat pernyataan,

Mochamad Syaharudin

Lembar Persetujuan

Judul Tesis : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI DAN KINERJA DOSEN PADA FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER**

Nama : **Mochamad Syaharudin**
NIM : **110820101035**
Program Studi : **Magister Manajemen**
Disetujui :

Pembimbing I

Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 196004131986031002

Pembimbing II

Dr. Imam Suroso, Msi
NIP. 19590131988021001

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 196004131986031002

Halaman Pengesahan

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
DOSEN PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER**

*(The Influence of Leadership Style To Motivation and Performance on
Lecture Faculty of Economic Univercity Jember)*

Disusun oleh:

Nama : MOCHAMAD SYAHARUDIN
NIM : 110820101035
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN
Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

**Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal :
29 Mei 2013**

**Dan dinyatakan telah mnemenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Magister Manajemen pada
Program Studi S-2 Magister Manajemen**

Susunan Tim Penguji

Ketua,

Anggota I

**Prof. Dr. H. Sarwedi,
NIP. 196004131986031002**

**Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19590131988021001**

Anggota II

**Dr. Imam Suroso, Msi
NIP. 196004131986031002**

**Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dr. Moehammad Fathorrazi, M si
NIP.**

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul: pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi dan kinerja dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas terhadap motivasi dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, 2) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi pada hubungan terhadap motivasi dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, 3) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas terhadap kinerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember, 4) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas terhadap kinerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan 5) menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Dengan menggunakan kuisioner diperoleh data primer 104 dosen dan dengan analisa data menggunakan analisis model Structural Equation Model (SEM).

Dari analisis dapat disimpulkan hipotesis: 1). Gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas (variabel X1) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi (Z) dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, terbukti dengan tingkat signifikansi 0,315 pada α 0,05 adalah signifikan 2). Gaya kepemimpinan berorientasi pada hubungan (variabel X2) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi (Z) dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, terbukti pada tingkat signifikansi 0,087 pada α 0,05 adalah signifikan. 3). Gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, terbukti dengan tingkat signifikansi 0,353 pada α 0,05 adalah signifikan 4). Gaya kepemimpinan berorientasi pada hubungan (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember, terbukti pada tingkat signifikansi 0,340 pada α 0,05 adalah signifikan. 5). Variabel Motivasi (Z) dosen secara signifikan berpengaruh 0,246 terhadap kinerja (Y) pada $\alpha = 0,05$. Secara keseluruhan variabel gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas (X1) mempunyai pengaruh terbesar dibanding variabel yang lain (X2) maupun pengaruh variabel motivasi (Z) terhadap kinerja (Y) dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa dekan sebagai pimpinan lebih mengutamakan dengan gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas tanpa melalui motivasi, artinya tanpa motivasi dosen akan menjalankan tugas sesuai yang telah ditetapkan oleh pimpinan fakultas ekonomi Universitas Jember.

Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa pada dasarnya hanya hipotesis 1 yang paling dominan artinya pengaruh gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas (X) lebih signifikan atau lebih berpengaruh dibanding variabel yang lain. Dan variabel

motivasi (Z) perannya sangat kecil artinya dosen tanpa diberi motivasi akan menjalankan tugasnya sesuai beban tugas yang diberikan kepadanya.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja

P R A K A T A

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karuniaNya akhirnya dapat terselesaikan Tesis ini dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember”. Tesis ini merupakan salah satu syarat tugas guna menyelesaikan pendidikan strata dua (S2) di Program Studi Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjan Universitas Jember.

Bersama ini pula kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Mohamad Hasan Ph D, selaku Rektor Universitas Jember yang telah memberikan bantuan dan ijin belajar kepada kami untuk melanjutkan studi di Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjan Universitas Jember.
2. Dr. Mohammad Fathorazzi, S E, M Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Prof. Dr. R. Andi Sularso, SMS, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember
4. Prof. Dr. R. Andi Sularso, selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan selama penulisan sampai selesai.
5. Dr. Imam Suroso, M Si selaku Pembimbing Anggota yang telah membantu dan mengarahkan dalam proses penulisan sampai selesai.
6. Seluruh dosen dan karyawan di Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan dorongan dan membantu selam kami studi di Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember
8. Seluruh karyawan dan administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan dorongan dan membantu selam kami studi di Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember

9. Semua pihak yang tidak bisa kami sebut satu per satu yang telah membantu kami.

Kami sadari tulisan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kami menerima kritik yang membangun guna penyempurnaan tesis ini, dan akhirnya kami sampaikan rasa terima kasih semoga tesis ini dapat bermanfaat.

Jember, Mei 2013

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vi
HALAMAAAA PENGESAHAN	vii
HALAMAN ABSTRAKSI.....	viii
HALAMAN PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teoritis	5
2.1.1 Kepemimpinan.....	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	5
2.1.3 Motivasi	7
2.1.4 Kinerja	8
2.1.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja.....	9

2.1.6 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	10
2.1.7 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Dan Kinerja.....	11
2.1.8 Teori Motivasi.....	12
2.1.9 Pengertian Kinerja.....	16
2.1.10 Faktor–Faktor Pengukuran Kinerja.....	16
2.1.11 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja	17
2.1.12 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	18
2.1.13 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Dan Kinerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Berfikir dan Kerangka Konseptual	24
2.4.Hipotesis.....	27

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5 Variabel Penelitian	29
3.5.1 Identifikasi Variabel.....	29
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.5.3 Pengukuran Variabel Penelitian.....	32
3.6 Uji Instrumen	32
3.7 Model Analisis	33
3.8 Teknik Analisis Data.....	34

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Singkat Fakultas Ekonomi Universitas Jember.....	41

4.1.2 Organisasi dan Tata Laksana	42
4.2 Hasil Analisis Data.....	45
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Skor Jawaban Respoden.....	46
4.2.2 Hasil Analisis Model Persamaan Struktural	55
4.1.3. Perhitungan Total Pengaruh.....	65
4.3 Pembahasan Hasil Analisis	68
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Pada Tugas Terhadap Motivasi Dosen	68
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Pada Hubungan Terhadap Motivasi Dosen	70
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Pada Tugas Terhadap Kinerja Dosen	72
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Pada Hubungan Terhadap Kinerja Dosen	74
4.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	76
4.3.6 Pengaruh keseluruhan	78
4.4 Keterbatasan Penelitian	79
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran-saran.....	82

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	27
2.2 Indikator Variabel Laten	40
4.1 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Berorientasi Pada Tugas	51
4.2 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Berorientasi Pada Hubungan	54
4.3 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi (Z)	56
4.4 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja (Y)	58
4.5 Hasil Uji Validitas Indikator Pengukuran Variabel Laten	61
4.6 Hasil Uji Reabilitas Indikator Pengukuran Variabel Laten	62
4.7 Signifikansi Koefisien Jalur	65
4.8 Hasil Uji Normalitas	67
4.9 GOF Model Penelitian	70
4.10 Urutan Total Pengaruh Pada Setiap Jalur	72

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1	Kerangka Proses Berfikir	30
2. Gambar 2.2	Model Kerangka Konseptual	30
3. Gambar 3.1	Model Awal Penelitian	42
4. Gambar 4.1	Struktur Organisasi	47
5. Gambar 4.2	Model Persamaan Struktural Implisit	63
6. Gambar 4.3	Model Yang Dimodifikasi	64
7. Gambar 4.4	Model Implisit	65
8. Gambar 4.5	Pengaruh Langsung $X1 \rightarrow Y$	71
9. Gambar 4.6	Pengaruh Langsung $X1 \rightarrow Y$	72

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner	81
2. Lampiran 2 DATA	89
3. Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif Data	92
4. Lampiran 4 Analisis CFA X_1	94
5. Lampiran 5 Analisis CFA X_2	95
6. Lampiran 6 Analisis CFA Z	98
7. Lampiran 7 Analisis CFA Y	101
8. Lampiran 8 Hasil Analisis SEM	108