



**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN (CAMAT) TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN
SITUBONDO**

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the
sub-district office banyuglugur regencies situbondo*

SKRIPSI

Oleh

Irfan Shofi
NIM 070910291010

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN (CAMAT) TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN
SITUBONDO**

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the
sub-district office banyuglugur regencies situbondo*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Administrasi Negara (S1) Jurusan Ilmu Administrasi dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

IrfanShofi
NIM. 070910291010

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Satiya dan Bapak Bahrawi tercinta, terimakasih atas Kasih Sayangnya;
2. Mas Fauzi terimakasih atas dukungan dan masukannya selama ini;
3. Bang Dul's terima kasih banyak pinjaman komputernya;
4. Istriku Faidha, kau penyemangat dalam hidupku, thanks for all;
5. Guru-guruku sejak SD sampai dengan perguruan tinggi;
6. Almamater tercinta Fakultas IlmuSosialdan ilmu politik;

MOTO

Manusia yang utama adalah orang berilmu dan beriman, yang apabila dibutuhkan orang, maka dia akan berguna bagi orang lain, dan apabila tidak dibutuhkan orang, maka berguna bagi dirinya sendiri

(HR. Al Bayhaqi)

Bukanlah suatu aib jika kamu gagal dalam berusaha, yang merupakan aib adalah jika kamu tidak bangkit dari kegagalan itu

(Ali bin abuthalib)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IrfanShofi

NIM : 070910291010

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh perilaku pemimpin (camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor camat banyuglugur kabupaten situbondo” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung-jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 7 Maret 2013

Irfan Shofi
NIM.0709102910

SKRIPSI

PENGARUH PERILAKU PEMIMPIN (CAMAT) TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANYUGLUGUR KABUPATEN SITUBONDO

*Influence the behavior of the leader (sub-district) of the employee morale at the
sub-district office bayuglugur regencies situbondo*

Oleh

Irfan Shofi

NIM 070910291010

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Drs. Agus Suharsono, M.si

Dosen Pembimbing II : Suji S.sos. Msi

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari, tanggal : Selasa, 16 April 2013

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Dra. Inti Wasiati, MM
NIP. 195307311980022001

Drs. Agus Suharsono, M.si
NIP.196308141989031023

Anggota Tim Penguji

1. Hermanto Rohman, S.Sos, MPA
NIP. 197903032005011001

()

Mengesahkan

Dekan,

Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA.
NIP 195207271981031003

RINGKASAN

Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo;

Irfan Shofi, 070910291010; 2013:74 halaman; Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Suatu organisasi atau instansi akan mengalami keberhasilan dalam segala aktivitasnya jika para pegawainya memiliki semangat kerja yang tinggi, karena di dalam semangat kerja terkandung unsur disiplin, kerjasama dan tanggung jawab yang pada akhirnya juga bermuara pada kekokohan organisasi dan keeratan antar pegawai di dalamnya. Maka semangat kerja yang tinggi sangat diperlukan oleh pegawai di dalam melaksanakan pekerjaan agar berjalan dengan lancar dan baik. Oleh karena itu agar pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan lancar maka semangat kerja pegawai harus tinggi, sedangkan yang membangkitkan semangat kerja adalah perilaku seorang pemimpin. Pentingnya perilaku pemimpin karena perilaku pemimpin adalah hal yang menyebabkan semangat kerja pegawai supaya mau bekerja dan antusias mencapai hasil optimal yaitu produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo. Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisis data kuantitatif. Metode kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini berskala nominal, bentuk analisis kuantitatif yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah test fisher. Karena analisis ini dapat digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo. Selanjutnya dari analisis data adalah pengukuran taraf kepercayaan dari hasil penelitian, menentukan taraf kepercayaan sebesar 95% sehingga $\alpha = 0,05$. Kemudian analisis data dengan test fisher menyatakan

bahwa apabila $P > \alpha$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, jika $P \leq \alpha$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan Test Fisher diketahui $P=1,26$ dan $\alpha=0,05$, jadi $P > \alpha$ atau $1,26 > 0,05$. Maka hipotesis alternatif (H_a) ditolak dan hipotesis nol (H_0) diterima, dengan demikian penelitian ini menjawab hipotesis (H_0) yang berarti tidak ada pengaruh antara perilaku pemimpin (Camat) terhadap semangat kerja pegawai di kantor Camat Banyuglugur kabupaten Situbondo.

Kata kunci : perilaku pemimpin dan semangat kerja pegawai

SUMMARY

Leaders Influence Behavior (Head) Against Employee Morale in Situbondo Banyuglugur Head Office;

Irfan Shofi, 070910291010; 2013:78 pages; Public Administration, Faculty of Social and Political Science, University of Jember.

An organization or agency will have success in all its activities if the employees have high morale, because in the spirit of the work is the element of discipline, teamwork and responsibility, which in turn also lead to the robustness of the organization and cohesion among employees in it. Then the high morale greatly needed by employees in carrying out the work to proceed smoothly and well. Therefore, in order execution of jobs can run smoothly then employee morale should be high, while stimulating work is the behavior of a leader. Importance of leader behavior because behavior is the leader of the things that cause employee morale and enthusiasm to work so he would achieve optimal results, namely labor productivity.

This study aims to determine whether there is influence the behavior of the leader (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo. In this study the authors use quantitative data analysis. Quantitative methods used in this study nominal scale, quantitative analysis of the form that I use in this study is the fisher test. Because this analysis can be used to determine whether there is influence the behavior of the leader (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo. Further analysis of the data is the measurement of the level of confidence of the results of the study, to determine confidence level of 95% so that the alpha (α) = 0.05. Then fisher test data analysis shows that if $P < \alpha$ then H_0 is accepted and H_a rejected, if $P > \alpha$ then H_0 is rejected

and H_a accepted. Based on data analysis using Fisher test $P = 1.26$ and note $\alpha = 0.05$, so $P > \alpha$ or $1.26 > 0.05$. Then the alternative hypothesis (H_a) is rejected and the null hypothesis (H_0) is accepted, thereby answering research hypothesis (H_0) which means there is no influence between leader behavior (Head) of the employee morale at the sub-district office Banyuglugur Situbondo.

Keywords: leadership behavior and employee morale

PRAKATA

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Perilaku Pemimpin (Camat) Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten Situbondo*”. Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan stara satu (S1) pada jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga atas bimbingan, bantuan, dan semangat yang diberikan demi kelancaran penyelesaian karya ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Hary Yuswari, MA, selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, Msi dan Dra. Inti wasiati, MM, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi dan Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember;
3. Drs. Agus Suharsono, M.si dan Suji, S.sos, M.si, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu dan pikiran hingga selesai skripsi ini;
4. Dr. Anastasia Murdyastuti M.si selaku DPA yang telah banyak membantu;
5. Seluruh Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Negara yang telah mencurahkan segenap ilmu yang bermanfaat;
6. Pihak Akademik dan Tata Usaha di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
7. Agus Sulaksono, SH dan Budiono, SH selaku Camat dan Sekcam Kecamatan Banyuglugur yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu dan pikiran hingga selesai skripsi ini;
8. Keluargaku di Situbondo, Ibu, Bapak dan Kakakku Fauzi, terima kasih atas motivasinya sehingga selesai skripsi ini;

9. Buat Istriku Faidha terima kasih atas dukungannya selama ini semoga kita dapat terus maju menuju masa depan yang lebih indah;
10. Teman-teman, Iqbal, Taufik, Ulum, Koko, Valen, Sem, Teguh, Sopan, Nizar, Andika, Faisal;
11. Sahabat-sahabat The Tiger semuanya yang selalu mendukung dan selalu ada disaat suka maupun duka;
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan.
Semoga karya ini dapat bermanfaat.

Jember, 5 Maret 2013

penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Manfaat Penelitian	11
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kerangka Teori	12
2.2 Konsep Dasar	15
2.2.1 Konsep Perilaku Pemimpin.....	16
2.2.2 Konsep Semangat Kerja Pegawai	18

2.3 Hipotesis	21
BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2.1 Tempat Penelitian.....	24
3.2.2 Waktu Penelitian	24
3.3 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	24
3.3.1 Penentuan Populasi	24
3.3.2 Penentuan Sampel	24
3.4 Definisi Operasional Variabel	25
3.4.1 Operasional Variabel Perilaku Pemimpin (X)	26
3.4.2 Operasional Variabel Semangat Kerja Pegawai (Y).....	27
3.5 Sumber Data	28
3.6 Metode Pengumpulan Data	29
3.7 Metode Analisis Data	30
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PENYAJIAN DATA	35
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	35
4.1.2 Keadaan Alam	36
4.1.1.1 Letak Geografis Kecamatan Banyuglugur	36
4.1.1.2 Batas Wilayah Kecamatan Banyuglugur	36
4.1.1.3 Kelurahan-kelurahan di Wilayah Kecamatan Banyuglugur	36
4.1.1.4 Jumlah Penduduk Kecamatan Banyuglugur.....	37
4.1.3 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Kabupaten	
Situbondo	38
4.1.3.1 Daftar Nama dan Jabatan Pegawai Kantor Camat	
Banyuglugur	38
4.1.3.2 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Berdasarkan	
Tingkat Pendidikan.....	39

4.1.3.3 Keadaan Pegawai Kantor Camat Banyuglugur Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	40
4.1.3.4 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.1.3.5 Data Pegawai Berdasarkan Usia.....	41
4.1.3.6 Jam Kerja Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....	41
4.1.4 Kedudukan,Tugas Pokok Dan Fungsi Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo.....	42
4.1.5 Struktur Organisasi Kantor Camat Banyuglugur KabupatenSitubondo	45
4.1.6 Susunan Organisasi Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo	45
4.1.7 Tata Kerja Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo	53
4.1.8 Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan.....	54
4.1.9 Pembiayaan Kantor Kecamatan Banyuglugur Kabupaten Situbondo	54
4.2 Penyajian Data.....	54
4.2.1 Variabel Perilaku Pemimpin	55
4.2.2 Variabel Semangat Kerja Pegawai.....	61
4.3 Analisis Test Fisher	68
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Daftar Presensi Pegawai Kantor Camat Bantuglugur	3
Tabel 1.2 Pelaksanaan Kerja Pegawai Kantor Camat Banyuglugur	6
Tabel 4.1 Daftar Kelurahan dan Jumlah Penduduk Kecamatan Banyuglugur	37
Tabel 4.2 Daftar Nama dan Jabatan Pegawai Kecamatan Banyuglugur	38
Tabel 4.3 Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39
Tabel 4.4 Keadaan Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan	40
Tabel 4.5 Data Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.6 Data Pegawai Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.7 Jam Kerja Kantor Camat Banyuglugur	41
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator perilaku mengarahkan.	56
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator perilaku mendukung ...	57
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap variabel perilaku Pemimpin	58
Tabel 4.11 Data Jawaban Responden Terhadap variabel Perilaku Pemimpin	60
Tabel 4.12 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap variabel Perilaku Pemimpin	61
Tabel 4.13 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Disiplin	62
Tabel 4.14 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerja sama	63
Tabel 4.15 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung jawab	65
Tabel 4.16 Skor Jawaban Responden Terhadap variabel Semangat Kerja Pegawai	66
Tabel 4.17 Kategori Jawaban Responden terhadap Semangat kerja pegawai	67
Tabel 4.18 Frekuensi Kategori Jawaban Responden terhadap Semangat kerja pegawai	68
Tabel 4.19 Data Kategori Jawaban Responden Tentang Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Semangat kerja pegawai	69

Tabel 4.20 Tabel Persiapan Untuk Mengetahui Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Semangat kerja pegawai	70
---	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
4.1 Struktur organisasi kantor Camat Banyuglugur	45

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner
- Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- Lampiran 3. Surat Pernyataan dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Situbondo
- Lampiran 4. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara NOMOR : KEP/25/M.PAN/2/2004 Tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah.