



**TANDA TERIMA ARTIKEL**

Nomor : 20/UN18.F10/JRPB/IX/2020

Dengan hormat,

Kami informasikan bahwa artikel bapak/ibu/saudara dengan nomor 175:

**Suci Ristiyana, Tri Wahyu Saputra, Ika Purnamasari, Sigit Supadmo Arif**

dengan judul :

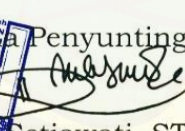
**IMPLEMENTASI PENGELOLAAN IRIGASI BERBASIS LIMA PILAR  
MODERNISASI IRIGASI DI BATANG ANAI SUMATRA BARAT**

Telah kami terima dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku pada Jurnal Ilmiah Rekayasa Pertanian dan Biosistem. Kami mohon maaf, artikel yang telah dikirim tidak dapat dikembalikan kecuali ada permintaan khusus dari penulis.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Mataram, 28 September 2020

Hormat kami,

  
Penyunting

Diah Ajeng Setiawati, ST., MES

DOI: 10.29303/xxx

ISSN 2301-8119, e-ISSN 2443-1354

Tersedia online di <http://jrpb.unram.ac.id/>

## IMPLEMENTASI PENGELOLAAN IRIGASI BERBASIS LIMA PILAR MODERNISASI IRIGASI DI BATANG ANAI SUMATRA BARAT

*Implementation of Irrigation Management Based on Five Pillars of Irrigation Modernization  
in Batang Anai West Sumatra*

Suci Ristiyana<sup>1\*</sup>, Tri Wahyu Saputra<sup>1</sup>, Ika Purnamasari<sup>1</sup>, Sigit Supadmo Arif<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Jurusan Agroteknologi Fakultas Pertanian Universitas Jember  
Jl. Kalimantan No. 37, Kampus Tegalboto, Jember 68121, Indonesia

<sup>2</sup>Jurusan Teknik Pertanian dan Biosistem Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Gadjah Mada  
Jl. Sosio Yustisia, Bulaksumur, Yogyakarta 55281

Email<sup>\*</sup>: [suciristi@unej.ac.id](mailto:suciristi@unej.ac.id)

Diterima: Juli 2020

Disetujui: September 2020

### ABSTRACT

*The purpose of this research was to determine the irrigation modernization policy strategy positioning at Batang Anai Irrigation System (IS). The irrigation modernization policy determined by short-term and long-term. The data processed with AHP method and policies taken based on SWOT method. The results of this study indicate that the Batang Anai IA strategy for irrigation management systems included in the turn around quadrant III (Opportunities - Weaknesses). Whereas the pillars of government institutions and human resources included in the SWOT Defensive Strategy Quadrant (Weaknesses - Threats). The irrigation modernization policy at Batang Anai begins with the accuracy and speed of response to damage on the canal in accordance with the applicable operation and maintenance. In addition, the existing operation and maintenance funds must also be adjusted to the real need for operation and maintenance.*

**Keywords:** *irrigation, policy, modernization of irrigation*

### ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menentukan letak strategi kebijakan modernisasi irigasi, kebijakan yang diambil berada di daerah irigasi Batang Anai. Penyusunan kebijakan modernisasi irigasi ditentukan dengan tempo waktu jangka pendek dan jangka panjang. Data yang ada diolah dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan kebijakan yang diambil menggunakan metode SWOT. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa daerah irigasi Batang Anai masuk dalam strategi *turn around* kuadran III (*Opportunities – Weaknesses*) untuk sistem pengelolaan irigasi. Sedangkan untuk pilar institusi pemerintah dan sumber daya manusia masuk dalam Strategi defensif kuadran IV (*Weaknesses – Threats*) SWOT. Kebijakan modernisasi irigasi daerah irigasi Batang Anai dimulai dengan ketepatan dan kecepatan respons terhadap kerusakan saluran sesuai dengan operasi dan pemeliharaan yang berlaku selain itu

dana operasi dan pemeliharaan yang ada juga harus disesuaikan dengan angka kebutuhan nyata operasi dan pemeliharaan

**Kata kunci:** irigasi, kebijakan, modernisasi irigasi

## PENDAHULUAN

### Latar Belakang

Air merupakan suatu kebutuhan utama bagi manusia di dunia. Air juga sangat diperlukan untuk kegiatan industri, perikanan, pertanian dan usaha yang lain. Namun dalam kenyataannya manusia sering tidak hati-hati dalam pemakaiannya sehingga dalam pemanfaatan tersebut diperlukan upaya untuk menjaga keseimbangan antara ketersediaan dan kebutuhan air melalui pengembangan, pelestarian, perbaikan dan perlindungan. Pemangfaatan air terkait pertanian yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan pangan serta pengembangan daerah atau wilayah (Priyonugroho, 2014).

Ketahanan air sangat vital dalam kehidupan manusia, dan terkait erat dengan ketahanan pangan dan energi, sebagai *nexus* ketahanan air, pangan, dan energi (Head & Cammerman, 2010), serta memiliki peranan penting dalam adaptasi perubahan iklim (Rasul & Sharma, 2016). Ketahanan air terkait erat dengan kondisi keseimbangan antara pendayagunaan sumber daya air untuk mendukung berbagai sektor kehidupan, dengan konservasi sumber daya air.

Irigasi sebagai salah satu komponen pendukung keberhasilan pembangunan pertanian mempunyai peran yang sangat penting. Keterbatasan anggaran yang dimiliki pemerintah mengakibatkan dana operasi dan pemeliharaan menjadi terbatas sehingga dampaknya adalah banyak kondisi teknis jaringan irigasi baik secara fisik maupun fungsi menjadi terganggu. Hal ini dapat diatasi melalui kerja sama yang baik antara pemerintah dan masyarakat khususnya petani yang merasakan dampak secara langsung (Wiyono, Wachyuni, & Rismanto, 2013).

Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015–2019 disebutkan bahwa salah satu strategi dalam rangka peningkatan layanan irigasi adalah

melalui pembentukan manajer irigasi sebagai pengelola pada satuan daerah irigasi. Pada program *Integrated Participatory Development and Management Irrigation Project* (IPDMIP) tentang *Improvement of irrigation systems field management*, disebutkan bahwa pembentukan Unit Pengelola Irigasi (*Irrigation Management Unit/IMU*) adalah untuk mencapai kinerja sistem irigasi berkelanjutan (Direktorat Irigasi dan Rawa, 2015).

Kebijakan pengelolaan irigasi yang selama ini hanya ditangani pemerintah pada awalnya dapat memberikan dampak yang cukup baik, hal ini dapat dilihat dengan tercapainya swasembada pangan, khususnya beras pada tahun 1984. Namun sangat disayangkan bahwa keberhasilan tersebut tidak berkelanjutan karena banyaknya fungsi prasarana irigasi baik dari segi kuantitas, kualitas maupun fungsinya yang banyak mengalami penurunan akibat banyaknya jaringan irigasi banyak mengalami degradasi (Prasetyo, 2010)

Pengelolaan irigasi di jaringan utama oleh pemerintah dibedakan menurut arasnya berdasarkan pada luasan irigasi dan wilayah administratif. Pemerintah berwenang pada Daerah Irigasi (DI) dengan luasan lebih dari 3000 ha, DI lintas provinsi, DI lintas negara dan DI strategis nasional. DI dengan luas layanan 1000 ha – 3000 ha dan lintas kabupaten/kota menjadi wewenang pemerintah provinsi sedangkan DI dengan luas layanan di bawah 1000 ha dan dalam satu kabupaten/kota menjadi wewenang pemerintah kabupaten/kota tersebut (Murtiningrum, Ristiana, & Wahyuningtyas, 2014).

Hal ini mendorong pemerintah untuk melakukan penyempurnaan sistem pengembangan dan pengelolaan irigasi menjadi sistem irigasi partisipatif yang lebih efektif, efisien, dan berkelanjutan (*sustainable*) atau disebut dengan istilah

modernisasi irigasi, yang lebih menitikberatkan pada upaya meningkatkan efisiensi irigasi dan tingkat layanan. (Angguniko & Hidayah, 2017)

Menurut FAO (1997), modernisasi irigasi adalah *“a process of technical and managerial upgrading of irrigation schemes combined with institutional reforms, if required, with the objective to improve resource utilization (labor, water, economic, environmental) and water delivery service to farms”*. Modernisasi irigasi merupakan upaya mewujudkan sistem pengelolaan irigasi partisipatif berorientasi pada pemenuhan tingkat layanan irigasi secara efektif, efisien, dan berkelanjutan dalam rangka mendukung ketahanan pangan dan air melalui peningkatan keandalan penyediaan air, prasarana, pengelolaan irigasi, institusi pengelola, dan sumberdaya manusia (Arif & Prabowo et al, 2014).

Hasil keputusan untuk melakukan modernisasi irigasi tersebut telah di ikuti di ikuti oleh banyak negara, di antaranya: Malaysia melakukan pembangunan dam, stasiun-stasiun pompa, pengembangan jalan inspeksi kanal dan jalan transportasi hasil panen serta peningkatan efisiensi (Martief & Krisbandono, 2015), Vietnam membentuk *Irrigation Modernization Frame (IMF)* pada *Red River Delta (RRD)* yang merupakan manajemen berorientasi layanan agar tercipta efisiensi eksploitasi irigasi (Nam, 2016).

Modernisasi irigasi juga berbeda dengan rehabilitasi yang hanya menekankan pada aspek fisik saja. Dalam konsep modernisasi irigasi, selain menekankan pada aspek fisik, juga melakukan peningkatan pada aspek kelembagaan pengelolaan dan sumberdaya manusianya, sehingga dapat memberikan pelayanan kepada petani (Hakim, Suriadi, & Masruri, 2012).

### Tujuan

Tujuan penelitian ini adalah menentukan letak strategi kebijakan masing-masing pilar dalam kuadran SWOT dan menyusun kebijakan modernisasi irigasi yang ditentukan dengan tempo waktu jangka pendek dan jangka panjang.

## METODE PENELITIAN

### Alat dan Bahan

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data primer dilakukan dengan :

- Wawancara menggunakan kuesioner pada 3 pilar modernisasi irigasi yaitu pilar sumber daya manusia, pengelolaan, dan institusi pemerintah terhadap pengelola irigasi yang terdiri dari BBWS, Balai Provinsi, Dinas SDA/Pengairan, UPTD Dinas SDA/Pengairan, unit pelaksana Bendung/Waduk, dan petani (IP3A/GP3A/P3A).

**Tabel 1.** Indikator Penilai kuesioner

Aspek	Indikator
Sumber Daya Manusia	1. Kuantitas Pimpinan, staf dan tenaga OP 2. Jumlah pimpinan, staf dan tenaga OP
Institusi Pemerintah	1. manajerial dalam pengelolaan irigasi 2. Respons terhadap kerusakan saluran 3. Keaktifan institusi 4. IP3A/GP3A/P3A mempunyai fasilitas penunjang
Pengelolaan	1. Pengembangan, pengelolaan irigasi dan unit regulator 2. Pemerataan pembagian Air 3. pemeliharaan jaringan 4. Kesesuaian AKNOP terhadap dana O&P irigasi 5. Tersedia manual operasi pintu dan operasi penangkap sedimen 6. Ketersediaan buku pendukung 7. Tata cara drainase

- b. kegiatan *Focus Group Discussion* (FGD) untuk P3A, GP3A, dan IP3A dan Mantri Pengairan/Juru.
- c. penelusuran jaringan irigasi untuk menilai fungsi bangunan, alat dan saluran irigasi.

Data sekunder didapat dari kajian pustaka dan arsip institusi daerah yaitu Dinas BAPPEDA, Kantor Kelurahan, dan Kantor Kecamatan, Pekerjaan Umum, Dinas Pertanian, Data lingkungan strategis. Data yang dikumpulkan antara lain:

- a. Data kuesioner
- b. Data teknis DI Batang Anai
- c. Peta DI Batang Anai
- d. Data luas daerah layanan
- e. Data pola tanam

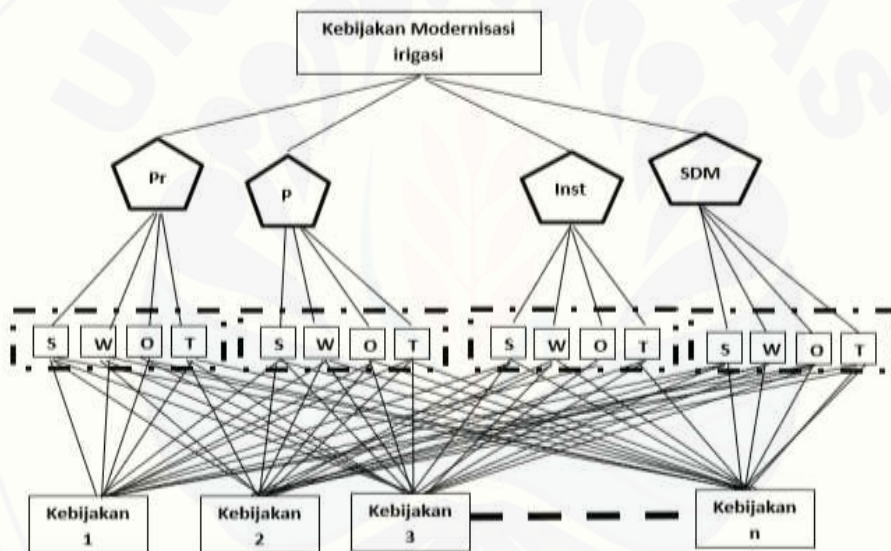
**Metode**

Hasil data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan beberapa analisis. Kerangka metodologis mencakup pengolahan data dengan integrasi *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam Matriks SWOT.

**Metode AHP (*Analytic Hierarchy Process*)**

Prosedur penggunaan metode AHP dalam penelitian ini terdiri dari beberapa tahap, yaitu:

1. Menyusun hierarki dari permasalahan yang dihadapi setiap kriteria dapat memiliki sub kriteria di bawahnya dan setiap kriteria dapat memiliki nilai intensitas masing-masing.



**Gambar 1.** Urutan Hierarki Sistem.

Keterangan:

- |                  |                          |
|------------------|--------------------------|
| Pr : Prasarana   | S : <i>Strengths</i>     |
| P : Pengelolaan  | W : <i>Weaknesses</i>    |
| Inst : Institusi | O : <i>Opportunities</i> |
| SDM: SDM         | T : <i>Threats</i>       |

2. Setelah mengetahui permasalahan yang dihadapi langkah selanjutnya menentukan prioritas elemen. Pada langkah ini terbagi menjadi dua langkah yaitu membuat perbandingan berpasangan dan mengisi matriks perbandingan berpasangan.

**Tabel 2.** Contoh matriks perbandingan berpasangan berdasarkan kuesioner.

	Q1	Q2	Q3	Qn
Q1	1			
Q2		1		
Q3			1	
Qn				1

3. Pertimbangan-pertimbangan terhadap perbandingan berpasangan di sintesis untuk memperoleh keseluruhan prioritas dengan langkah-langkah sebagai berikut:
  - a. Menjumlahkan nilai-nilai dari setiap kolom pada matriks.
  - b. Membagi setiap nilai dari kolom dengan total kolom yang bersangkutan untuk memperoleh normalisasi matriks.
  - c. Menjumlahkan nilai-nilai dari setiap matriks dan membaginya dengan jumlah elemen untuk mendapatkan nilai rata-rata.
  - d. Mengukur konsistensi dalam pembuat keputusan, penting untuk mengetahui seberapa baik konsistensi yang ada, karena kita tidak ingin keputusan berdasarkan pertimbangan dengan konsistensi yang rendah. Karena dengan konsistensi yang rendah, pertimbangan akan tampak sebagai sesuatu yang acak dan tidak akurat. Konsistensi penting untuk mendapatkan hasil yang valid dalam dunia nyata. AHP mengukur konsistensi pertimbangan dengan rasio konsistensi (*consistency ratio*). Nilai rasio konsistensi harus 10% , jika lebih dari rasio dari batas tersebut maka nilai perbandingan matriks di lakukan kembali. Langkah-langkah menghitung nilai rasio konsistensi, yaitu:
    - a. Mengalikan nilai pada kolom pertama dengan prioritas relatif elemen pertama, nilai pada kolom kedua dengan prioritas relatif elemen kedua, dan seterusnya.
    - b. Menjumlahkan setiap baris.
    - c. Hasil dari penjumlahan baris dibagikan dengan elemen prioritas relatif yang bersangkutan.

d. Membagi hasil di atas dengan banyak elemen yang ada, hasilnya disebut *eigen value* ( $\lambda_{max}$ ).

1. Menghitung indeks konsistensi (*consistency index*) dengan rumus:
 
$$CI = (\lambda_{max} - n) / (n \dots \dots \dots 1)$$
 Ket:
  - CI = *Consistency Index*
  - $\lambda_{max}$  = *Eigen Value*
  - N = Banyak elemen
2. Menghitung *Consistency Ratio* (CR) dengan rumus:
 
$$CR = CI / RC \dots \dots \dots 2)$$
 Ket:
  - CR = *Consistency Ratio*
  - RC = *Random Consistency*
  - CI = *Consistency Index*

Matriks *random* dengan skala penilaian 1 sampai 9 beserta pertentangan sebagai *random consistency* (RC). Berdasarkan perhitungan *saaty*, jika pertimbangan memilih secara acak dari skala 1/9, 1/8, ... , 1, 2, ... , 9 akan diperoleh rata-rata konsistensi untuk matriks yang berbeda seperti pada Tabel 3.

**Tabel 3.** Nilai rata-rata konsistensi.

Ukuran Matriks	Konsistensi acak ( <i>Random Consistency</i> )
1	0,0
2	0,00
3	0,58
4	0,90
5	1,12
6	1,24
7	1,32
8	1,41
9	1,45
10	1,49

**Analisis SWOT**

Analisis berdasarkan posisi koordinat SWOT dari matriks IFAS (*Internal Factors Analysis Summary*) dan matriks EFAS (*External Factors Analysis Summary*). Matriks SWOT memiliki 4 kuadran berdasarkan pembagian S-W-O-T yang merupakan 4 set kemungkinan strategi (Sinambela, Darnianti & Panjaitan, 2018).

Setelah koordinat diketahui maka dapat di tentukan daerah irigasi Batang Anai masuk ke dalam Kuadran SWOT yang mana

kemudian dikelompokkan berdasarkan tipologi strategi. Penentuan prioritas kegiatan untuk tiap pilar modernisasi irigasi didasarkan pada tipologi strategi dan faktor faktor dominan pada matriks IFAS dan EFAS.

- Berdasarkan penilaian faktor SWOT pada masing-masing pilar dan pembobotan faktor SWOT menggunakan metode AHP maka dapat disusun matriks IFAS dan EFAS.
- Pengambilan kebijakan dilakukan dengan melihat nilai pembobotan IFAS dan EFAS. Bagi kebijakan jangka pendek dipilih nilai bobot yang besar sementara nilai bobot lainnya yang berada pada urutan ke 2, ke 3 dan

seterusnya dapat dijadikan sebagai kebijakan jangka panjang.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Penentuan bobot dengan Metode

#### *Analytical Hierarchy Process*

Seperti yang sudah dijelaskan sebelumnya bahwa metode dalam penentuan kebijakan modernisasi irigasi ini salah satunya adalah dengan metode pembobotan guna mendapatkan prioritas dari tiap faktor SWOT yang ada yaitu dengan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*). Berikut adalah hasil perhitungan AHP dari pilar sumber daya manusia yang disajikan dalam Tabel 4.

**Tabel 4.** Perhitungan metode AHP pilar sumber daya manusia.

		SWOT			
		<i>Strengths</i>	<i>Weaknesses</i>	<i>Opportunities</i>	<i>Threats</i>
Nilai Eigen		0,537	0,547	0,413	0,570
		0,099	0,109	0,245	0,333
		0,364	0,345	0,167	0,097
				0,063	0,111
$\lambda_{max}$		3,095	3,054	5,443	3,025
CI		0,048	0,027	0,111	0,012
CR		0,082	0,047	0,099	0,021

Melalui Tabel 4 dapat diketahui bahwa nilai CR (Rasio Konsistensi) dari keempat hasil perhitungan AHP *strengths*, *weaknesses*, *opportunities*, dan *threats* memiliki nilai  $< 0,100$  sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil preferensi responden adalah konsisten, jika hasil CR tersebut sudah memiliki nilai  $0,100$  maka hasil perhitungan nilai *eigen* dari masing-masing variabel SWOT dapat digunakan sebagai bobot nilai dalam tabel penentuan IFAS dan EFAS.

Sedangkan untuk hasil perhitungan AHP dari pilar institusi pemerintah disajikan dalam Tabel 5.

**Tabel 5.** Perhitungan metode AHP pilar institusi pemerintah.

	SWOT			
	<i>Strengths</i>	<i>Weaknesses</i>	<i>Opportunities</i>	<i>Threats</i>
Nilai Eigen	0,101	0,630	0,119	0,655
	0,152	0,161	0,088	0,055
	0,519	0,148	0,323	0,290
	0,229	0,061	0,470	
$\lambda_{max}$	4,220	4,242	4,193	3,082
CI	0,073	0,081	0,064	0,041
CR	0,082	0,090	0,072	0,070

Hasil Tabel 5 merupakan keseluruhan nilai CR (Rasio Konsistensi) hasil perhitungan AHP atas empat variabel SWOT yang ada memiliki nilai  $<0,100$  dapat dikatakan bahwa hasil preferensi responden adalah konsisten. Sehingga nilai *eigen* yang diperoleh dari perhitungan matriks dengan skala saaty dapat digunakan sebagai nilai bobot dalam tabel penentuan IFAS dan EFAS.

Terakhir adalah hasil perhitungan AHP pilar pengelolaan irigasi pada Tabel 6.

Melalui Tabel 5 dapat diketahui bahwa nilai CR (Rasio Konsistensi) dari keempat hasil perhitungan AHP *strengths*, *weaknesses*, *opportunities*, dan *threats* memiliki nilai  $<0,100$  sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil preferensi responden adalah konsisten, jika hasil CR tersebut sudah memiliki nilai  $0,100$  maka hasil perhitungan nilai *eigen* dari masing-masing variabel SWOT dapat digunakan sebagai bobot nilai dalam tabel penentuan IFAS dan EFAS.

**Tabel 6.** Perhitungan metode AHP pilar pengelolaan.

	SWOT			
	<i>Strengths</i>	<i>Weaknesses</i>	<i>Opportunities</i>	<i>Threats</i>
Nilai Eigen	0,575	0,635	0,072	0,270
	0,241	0,287	0,649	0,594
	0,123	0,078	0,279	0,052
	0,062			0,085
$\lambda_{max}$	4,175	3,096	3,066	4,256
CI	0,058	0,048	0,033	0,085
CR	0,065	0,082	0,057	0,095

### Hasil Perhitungan Berdasar Pilar Modernisasi Irigasi

Dari pengolahan data IKMI (Indeks Kesiapan Modernisasi Irigasi) yang dilakukan dengan menggunakan Excel diperoleh hasil dari ke lima pilar modernisasi irigasi daerah irigasi Batang Anai yang disajikan dalam Tabel 7. Melalui hasil perhitungan nilai IKMI, dapat dilihat bahwa terdapat 3 pilar modernisasi irigasi yang memiliki nilai  $<60$  yaitu pilar tersebut adalah sistem pengelolaan,

institusi pemerintah dan sumber daya manusia. Perbaikan yang dilakukan mungkin membutuhkan waktu 1-2 tahun agar dapat memenuhi predikat memadai guna dilakukannya modernisasi irigasi. Modernisasi yang dilakukan dan diterapkan di daerah irigasi ini nantinya direncanakan dan dapat disusun masukan kebijakan-kebijakannya sebagai acuan pola pencapaian modernisasi irigasi ke depan.



**Tabel 7.** Nilai IKMI daerah irigasi Batang Anai

	Bobot Upaya	Tingkat	Predikat	IKMI
Ketersediaan Air	20	80	Memadai	16,0
Prasarana Irigasi	25	90	Memadai	22,5
Sistem pengelolaan	20	41	Kurang	8,2
Institusi Pengelola	20	53	Cukup	10,5
SDM	15	53	Cukup	8,0
<b>Nilai IKMI</b>				<b>65,2</b>

### Hasil Perhitungan Daerah Irigasi Batang Anai Berdasarkan Pilar Modernisasi

Sebelumnya telah dijelaskan bahwa pilar modernisasi irigasi Batang Anai berada dalam predikat memadai. Terdapat tiga pilar

yang memiliki nilai <60. Berikut adalah tabel IFAS dan EFAS pilar Institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai.

**Tabel 8.** Nilai IFAS institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai.

	Faktor-faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah
<i>Strengths</i>	S1 Dewan SDA Provinsi dan komisi irigasi wilayah sungai telah terbentuk dan aktif	3,33	0,10	0,34		
	S2 Terwujudnya satu kesatuan manajerial dalam pengelolaan irigasi	2,5	0,15	0,38		
	S3 Kinerja Balai Wilayah Sungai-Balai PSDA/UPTD/BUMD mempunyai kapasitas yang memadai dan peran nyata dalam pengembangan dan pengelolaan irigasi sebagai developer atau operator	4	0,52	2,07	Dilakukannya peningkatan dan perhatian dalam kinerja	3,18
	S4 Pemda punya atensi terhadap pengembangan, pengelolaan irigasi dan unit regulator	1,71	0,23	0,39		
<i>Weaknesses</i>	W1 Respons terhadap kerusakan saluran	4	0,63	2,52		
	W2 Ketersediaan tenaga SDM yang ada di lapangan	4	0,16	0,64		
	W3 Komisi Irigasi menunjukkan peran dan fungsinya yang nyata sebagai unit koordinator masih kurang maksimal	2	0,15	0,30	Kurangnya respons dalam menindak suatu kerusakan	3,70
	W4 Pemerintah belum mampu seutuhnya mengkoordinasikan pola tanam dan pembagian air	4	0,06	0,24		

Berdasarkan Tabel 8 faktor kekuatan nilai terbesar dalam institusi pemerintah DI Batang Anai adalah Kinerja Balai Wilayah Sungai-Balai PSDA/UPTD/BUMD yang mempunyai kapasitas memadai dan peran nyata dalam pengembangan dan pengelolaan irigasi sebagai developer atau operator selain itu adanya peran Pemda dalam regulasi dapat meningkatkan kekuatan institusi pemerintah

yang sudah ada. Sedangkan pada tabel *weaknesses* atau kelemahan masih menjadi kendala adalah kurangnya respons dan kurangnya tenaga sumber daya alam yang ada di lapangan.

Selanjutnya nilai *opportunities* serta *threats* pilar institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai yang tersaji pada Tabel 9.

**Tabel 9.** Nilai EFAS institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai

	Faktor-faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah
<i>Opportunities</i>	O1 IP3A/GP3A/P3A telah terbentuk dan aktif	3,99	0,12	0,47		
	O2 IP3A/GP3A/P3A berkoordinasi aktif	2	0,09	0,18		
	O3 IP3A/GP3A mempunyai kapasitas yang memadai dan peran yang nyata dalam partisipasi pengembangan dan pengelolaan irigasi di tingkat jaringan utama sebagai pemanfaat ( <i>user</i> )	4	0,32	1,29	Peluang GP3A/IP3A yang ada perlu dimaksimalkan ke depannya	3,2
	O4 P3A mempunyai kapasitas yang memadai dan peran yang nyata dalam partisipasi pengembangan dan pengelolaan irigasi di tingkat tersier sebagai pemanfaat ( <i>user</i> )	2,67	0,47	1,26		
<i>Threats</i>	T1 Besar debit yang masuk ke saluran lebih sering tidak diketahui oleh P3A/ GP3A	2,95	0,66	1,93		
	T2 Kebutuhan Dana dikarenakan kerusakan jaringan tiba-tiba	1,24	0,05	0,07	Kurangnya pengetahuan yang memadai	2,67
	T3 Belum memadainya fasilitas penunjang IP3A/GP3A/P3A	2,31	0,29	0,67		

Seperti yang dapat disaksikan di Tabel 9 *opportunities* atau kekuatan pilar institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai faktor yang paling dominan adalah IP3A/GP3A mempunyai kapasitas yang memadai dan peran yang nyata dalam partisipasi pengembangan dan pengelolaan irigasi di tingkat jaringan utama sebagai pemanfaat (*user*). Peluang yang ada ini ke depannya diharapkan dapat menjadi suatu cara petani dapat lebih memperhatikan lagi saluran

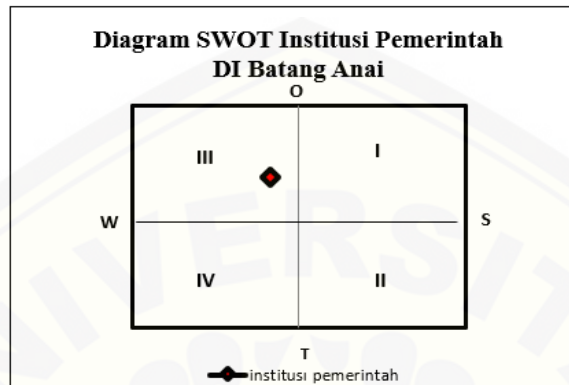
irigasi dan pengelolaannya. Sedangkan untuk faktor ancaman dari luar kurangnya pengetahuan petani akan kebutuhan debit serta kurangnya fasilitas yang memadai untuk menunjang kinerja petani dapat menjadi ancaman ke depan jika terus dibiarkan. Selanjutnya setelah dilakukan pembobotan di atas dilakukan penilaian dengan menentukan letak pilar institusi pemerintah di kuadran yang telah tersedia.

**Tabel 10.** Pembobotan nilai institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai dengan AHP.

Sistem Pengelolaan (Batang Anai)	Strengths	Weaknesses	S-W	Opportunities	Threats	O-T
	3,18	3,70	<b>-0,52</b>	3,2	2,67	<b>0,53</b>

Melalui Tabel 10 kemudian dilakukan penempatan di titik koordinat untuk mengetahui letak kuadran dari nilai institusi pemerintah. Berikut adalah titik koordinat

yang didapat berdasarkan perhitungan sebelumnya.



**Gambar 2.** Diagram analisis SWOT pilar Institusi Pemerintah daerah irigasi Batang Anai.

Dari Gambar 2 dapat dilihat bahwa pilar SDM daerah irigasi Batang Anai berada pada kuadran III (*Opportunities – Weaknesses*) posisi pada kuadran ini pilar institusi pemerintah sebenarnya memiliki peluang yang besar, namun di lain pihak pilar ini memiliki kendala atau kelemahan yang berasal dari intern. Sehingga diperlukan peningkatan kemampuan-kemampuan guna

menurunkan tingkat kelemahan intern yang ada sehingga menimbulkan suatu kelebihan-kelebihan baru guna menjawab tantangan ke depan yang lebih keras nantinya. Akan lebih baik jika institusi pemerintah tersebut difokuskan pada penyelesaian internal daerah irigasi Batang Anai terlebih dahulu sehingga dapat mengatasi kelemahan-kelemahan yang muncul.

**Tabel 11.** Penskoran IFAS sistem pengelolaan berdasarkan SWOT.

	Faktor-faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah	
<b>Strengths</b>	S1	Telah menerapkan aset manajemen	0	0,57	0,00	Perlu adanya perhatian lebih ketersediaan dan penerapan OP yang ada	0,33
	S2	Manual O&P tersedia dan dilaksanakan secara konsisten	0	0,24	0,00		
	S3	Sistem pengelolaan air di tingkat tersier tersedia dan dilaksanakan secara konsisten	2,66	0,12	0,33		
	S4	Tersedia manual operasi pintu dan operasi penangkap sedimen yang dilaksanakan secara baik dan benar	0	0,06	0,00		
<b>Weaknesses</b>	W1	Dana O&P irigasi belum sesuai dengan AKNOP	2	0,63	1,27	Masih lemahnya teknologi	1,58
	W1	Dana O&P irigasi belum sesuai dengan AKNOP	2	0,63	1,27		
	W1	Dana O&P irigasi belum sesuai dengan AKNOP	2	0,63	1,27		

Faktor *strengths* atau kekuatan dari institusi pemerintah daerah irigasi Batang Anai yaitu telah dilakukannya sistem pengelolaan air yang baik di tingkat tersier. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengelolaan air yang dilakukan oleh para petani sudah dapat menjadi faktor kekuatan yang dapat ditingkatkan sehingga nantinya petani juga dapat lebih baik dalam usaha mengelola jaringan sekunder bahkan membantu institusi dalam pengelolaan jaringan primer. Sedangkan kelemahan yang

dihadapi oleh sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai adalah belum ada kesesuaian dana operasi dan pemeliharaan yang dibutuhkan dengan angka kebutuhan nyata operasi dan pemeliharaan (AKNOP) sehingga perlunya pembahasan kembali sehingga kinerja operasi dan pemeliharaan dapat lebih maksimal dan tidak terganggu oleh dana yang ada. Selanjutnya nilai *opportunities* serta *threats* pilar sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai yang tersaji pada Tabel 12.

**Tabel 12.** Nilai EFAS sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai.

	Faktor-faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah	
<i>Opportunities</i>	O1	Tata cara pemeliharaan jaringan dilaksanakan secara baik dan benar	0	0,07	0,00	Masih lemahnya teknologi	3,71
	O2	Tata cara drainase dilaksanakan secara baik dan benar	4	0,65	2,60		
	O3	Tata cara operasi pemeliharaan pintu tersier tersedia dan dilaksanakan dengan baik dan benar	4	0,28	1,12		
<i>Threats</i>	T1	Perlu dilakukan revisi manual operasi dan pemeliharaan agar lebih sesuai	0	0,27	0,00	Kemerataan air harus ditingkatkan	1,58
	T2	Kesulitan distribusi air	1,9	0,59	1,13		
	T3	Pemerataan pembagian air	2,29	0,05	0,12		
	T4	Ketersediaan jaringan drainase	4	0,08	0,34		

Diketahui dari Tabel 12 peluang atau *opportunities* bahwa faktor penanganan drainase yang baik dan benar memiliki nilai yang besar pada sistem pengelolaan di daerah irigasi Batang Anai. Selain itu untuk faktor ancaman atau *threats* diketahui bahwa kesulitan distribusi air menjadi suatu ancaman dari luar yang dapat menjadi kendala dalam upaya peningkatan kinerja pengelolaan guna menuju modernisasi irigasi ke depannya. Setelah dilakukan perhitungan selanjutnya dilakukan pembobotan masing-masing faktor *strengths*, *weaknesses*, *opportunities*, dan *threats* lalu dilakukan penilaian dengan penempatan titik koordinat sistem pengelolaan pada kuadran yang ada.

**Tabel 13.** Pembobotan nilai sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai dengan AHP

	<i>Strengths</i>	<i>Weaknesses</i>	S-W	<i>Opportunities</i>	<i>Threats</i>	O-T
Sistem pengelolaan (Batang Anai)	0,33	1,58	<b>-1,26</b>	3,71	1,59	<b>2,13</b>

Melalui Tabel 13 kemudian dilakukan penempatan di titik koordinat untuk mengetahui letak kuadran dari nilai sistem pengelolaan.



**Gambar 3.** Diagram analisis SWOT pilar sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai.

Sistem Pengelolaan daerah irigasi Batang Anai berada pada kuadran III (*Opportunities* – *Weaknesses*). Sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai sudah dapat memanfaatkan peluang yang ada namun adanya kelemahan yang dari internal menyebabkan pengenalan potensi-potensi

kekuatan internal yang sebenarnya sudah bagus namun belum diigiatkan ke semua elemen pengelolaan yang berhubungan dengan irigasi. Sedangkan untuk pilar sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai disajikan dalam Tabel 14.

**Tabel 14.** Penskoran IFAS Sistem SDM daerah irigasi Batang Anai berdasarkan SWOT.

	Faktor-faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah
<i>Strengths</i>	S1	Kuantitas Pimpinan, staf dan tenaga OP memadai	1,95	0,537	1,05	
	S2	Jumlah pimpinan, staf dan tenaga OP yang berstatus pegawai negeri sipil >50% dari pegawai yang ada	2,05	0,099	0,20	Terpenuhinya kuantitas akan meningkatkan kinerja OP lebih baik
	S3	Jumlah pimpinan, staf dan tenaga OP yang mempunyai jabatan fungsional > 20% dari pegawai yang ada	1	0,364	0,36	
<i>weaknesses</i>	W1	Kurangnya kesadaran petani P3A dalam membayar iuran	1,22	0,547	0,67	
	W2	Biaya OP yang besar	3,05	0,109	0,33	
	W3	Rendahnya masyarakat tani memiliki rasa tanggung jawab, apresiasi terhadap irigasi dan respons yang nyata dalam partisipasi	2,62	0,345	0,90	

Hasil pembobotan dengan AHP dan nilai dari kuesioner variabel *Strengths*

(kekuatan) pada pilar sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai diketahui bahwa

nilai prioritas atas faktor-faktor penyusun *strengths* terbesar adalah kuantitas pimpinan, staf dan tenaga operasi dan pemeliharaan memadai hal itu menjadi prioritas karena jika tenaga operasi dan pemeliharaan yang ada sudah mencukupi maka kinerja jaringan pun akan meningkat terlepas apakah petugas operasi dan pemeliharaan tersebut sudah

diangkat sebagai PNS atau tenaga fungsional. Sedangkan untuk kelemahannya sumber daya manusia memiliki rasa tanggung jawab, apresiasi terhadap irigasi dan respons nyata dalam partisipasi yang masih rendah. Sedangkan *opportunities* serta *threats* pilar sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai yang tersaji pada Tabel 15.

**Tabel 15.** Penskoran EFAS Sistem SDM daerah irigasi Batang Anai berdasarkan SWOT

	Faktor faktor	Nilai	Bobot AHP	Nilai x bobot	Ket	Jumlah
<i>Opportunities</i>	O1 Jumlah pimpinan, staf dan tenaga operasi dan pemeliharaan yang mempunyai Sertifikat keahlian O&P > 20% dari pegawai yang ada	0,75	0,41	0,31		
	O2 Jumlah pimpinan, staf dan tenaga OP yang telah mengikuti pelatihan O&P > 20% dari pegawai yang ada	2,45	0,24	0,60	Banyaknya pegawai terlatih dapat menjadi peluang yang baik	1,24
	O3 Jumlah P3A yang telah mendapat pelatihan > 40% dari P3A yang ada	0	0,17	0,00		
	O4 Produktivitas padi di atas 5ton/ha	1,9	0,06	0,12		
	O5 Adanya dana bantuan lain selain dari P3A	1,9	0,11	0,21		
<i>threats</i>	T1 Adanya keinginan memiliki lahan menentukan budidayanya sendiri	2,48	0,570	1,41	Perlu adanya pengawasan lebih di lapangan	1,98
	T2 Sebagian besar petani memiliki lahan < 2 ha	1,38	0,333	0,46		
	T3 Alih fungsi lahan	1,14	0,097	0,11		

Melalui Tabel 15 diketahui bahwa kekuatan sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai adalah jumlah pimpinan, staf dan tenaga operasi dan pemeliharaan (OP) yang telah mengikuti pelatihan O&P > 20% dari pegawai yang ada, hal ini merupakan hal yang baik karena dengan banyaknya pelatihan yang diberikan nantinya para staf dapat menularkannya ke para petani sehingga pengetahuan yang ada dapat juga diaplikasikan di lapangan oleh para petani.

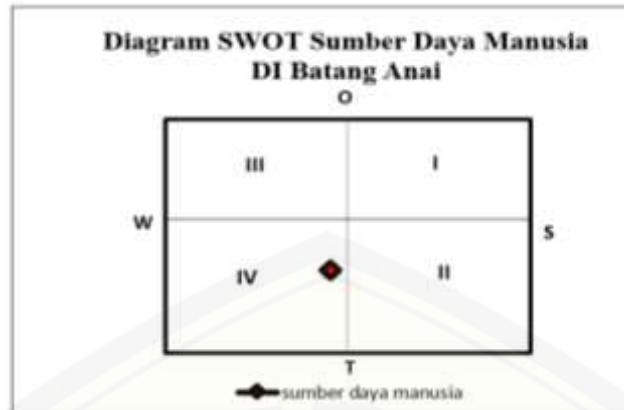
Sedangkan diketahui bahwa adanya keinginan pemilik lahan menentukan budidayanya sendiri dapat menjadi ancaman yang nantinya dapat merusak pola tanam yang telah ditentukan oleh pemerintah. Setelah pemberian skor kuesioner dengan mengkuifikasikan berdasarkan kekuatan, peluang, ancaman, dan kelemahan selanjutnya diolah hingga didapatkan pada Tabel 16.

**Tabel 16.** Pembobotan nilai sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai dengan AHP.

SDM (Batang Anai)	<i>Strengths</i>	<i>Weaknesses</i>	S-W	<i>Opportunities</i>	<i>Threats</i>	O-T
	1,61	1,90	<b>-0,29</b>	1,24	1,98	<b>-0,74</b>

Nilai pembobotan dengan menggunakan metode AHP di atas selanjutnya diolah ke dalam bentuk kuadran

SWOT untuk mengetahui letak titik pilar sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai.

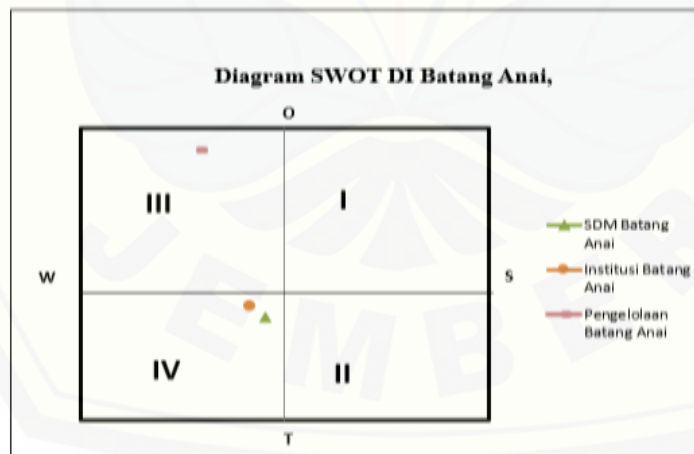


**Gambar 4.** Diagram analisis SWOT pilar sumber daya manusia DI Batang Anai.

Pada Gambar 4 terlihat bahwa letak pilar sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai berada pada kuadran IV (*Weaknesses – Threats*). Sebenarnya pilar ini berada dalam posisi yang sulit karena adanya kelemahan *internal* juga berbagai ancaman dari luar yang mengakibatkan sumber daya manusia daerah irigasi Batang Anai tidak mampu menangkap berbagai kesempatan yang datang serta kekuatan yang ada juga tidak dimaksimalkan.

### Penentuan Kebijakan Modernisasi Irigasi

Berdasarkan penilaian faktor SWOT pada daerah irigasi Batang Anai dan pembobotan faktor SWOT menggunakan metode AHP maka dapat disusun ke dalam diagram secara keseluruhan. Berikut adalah keseluruhan penempatan pilar modernisasi irigasi daerah irigasi Batang Anai ke dalam koordinat SWOT.



**Gambar 5.** Diagram analisis SWOT keseluruhan pilar.

Dari Gambar 5 dapat diketahui bahwa letak koordinat merata berada pada kuadran III dan IV yaitu *turn around* dan *defensive*. Selanjutnya dilakukan penentuan strategi

yang nantinya menjadi bahan untuk menentukan kebijakan yang bisa diberikan sebagai cara untuk meningkatkan kinerja masing-masing pilar

**Tabel 17.** Penentuan strategi kebijakan modernisasi irigasi SWOT.

Tipologi	Kondisi	Pilar modernisasi irigasi	Strategi
W-O	Pilar modernisasi di daerah irigasi tersebut menghadapi peluang yang besar, tetapi di pihak lain menghadapi beberapa kendala / kelemahan internal	1. Institusi pemerintah 2. Sistem pengelolaan	<i>Turn Around</i>
W-T	Situasi sangat tidak menguntungkan, irigasi di daerah tersebut menghadapi berbagai ancaman dan kelemahan internal.	1. SDM	<i>Defensive</i>

Berdasarkan Tabel 17 dibuat rekomendasi prioritas kegiatan untuk masing-masing pilar modernisasi berdasarkan daerah irigasinya masing-masing. Jenis kebijakan yang direkomendasikan atau dipilih berdasarkan kriteria dari masing-masing pilar modernisasi irigasi dalam indeks kesiapan modernisasi irigasi dalam buku Pedoman

Modernisasi Irigasi pada Kementerian Pekerjaan Umum.

**Topologi W-O**

Penentuan kebijakan berdasarkan letak pilar modernisasi pada kuadran II (*Weaknesses – Opportunities*) di jelaskan pada Tabel 18.

**Tabel 18.** Kebijakan Modernisasi Irigasi dengan Topologi W-O.

Pilar modernisasi irigasi	Kebijakan modernisasi irigasi	
	Jangka Pendek	Jangka Panjang
Institusi pemerintah (Batang Anai)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pembentukan dan Peningkatan kinerja dewan SDA atau komisi irigasi agar lebih aktif</li> <li>Peningkatan respons jika terjadi kerusakan saluran oleh pemerintah</li> <li>Peningkatan koordinasi aktif bagi IP3A / GP3A / P3A</li> <li>Peningkatan pengetahuan bagi petani mengenai besar debit, atau kebutuhan debit di saluran dan petak-petak sawah masing-masing petani</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mewujudkan suatu kesatuan manajerial dan pengelolaan irigasi</li> <li>Peningkatan kinerja PEMDA dalam peran yang nyata dalam pengembangan dan pengelolaan irigasi sebagai unit regulator</li> <li>Peningkatan jumlah tenaga SDM di lapangan</li> <li>Peningkatan pembentukan IP3A/GP3A/P3A dan pengaktifan organisasi tersebut</li> <li>Peningkatan fasilitas penunjang bagi IP3A/GP3A/P3A</li> </ol>
Sistem pengelolaan (Batang Anai)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan penerapan aset manajemen</li> <li>Peningkatan ketersediaan manual OP dan dilaksanakan secara konsisten</li> <li>Pengadaan manual operasi pintu dan operasi penangkap sedimen yang dilaksanakan secara baik dan benar.</li> <li>Peningkatan kesesuaian dana OP dengan AKNOP</li> <li>Peningkatan tata cara pemeliharaan jaringan dilaksanakan secara baik dan benar</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan ketersediaan sistem pengelolaan air di tingkat tersier dan dilaksanakan secara konsisten.</li> <li>Pengadaan ketersediaan dokumen pendukung: buku DI, BCP, peta, ikhtisar, skema irigasi dan peta petak.</li> <li>Peningkatan pengelolaan dan tata cara OP pintu tersier secara baik dan benar</li> <li>Peningkatan pemerataan pembagian air</li> <li>Peningkatan pengadaan dan tata cara jaringan</li> </ol>



**Tabel 19.** Kebijakan Modernisasi Irigasi dengan Topologi W-T.

Pilar modernisasi irigasi	Kebijakan modernisasi irigasi	
	Jangka Pendek	Jangka Panjang
SDM (Batang Anai)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan jumlah pimpinan, staf, dan tenaga OP yang berstatus PNS menjadi &gt;50% dari pegawai yang ada</li> <li>2. Peningkatan rasa memiliki, rasa tanggung jawab, apresiasi terhadap irigasi dan respons yang nyata dalam partisipasi irigasi</li> <li>3. Peningkatan jumlah P3A yang telah mendapatkan pelatihan menjadi &gt;40% dari P3A yang ada</li> <li>4. Sosialisasi dan pemberian saksi yang tegas dalam penentuan pola tanam bagi petani</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan jumlah pimpinan, staf dan tenaga OP yang memiliki jabatan fungsional &gt;20% dari pegawai yang ada.</li> <li>2. Peningkatan jumlah petani yang mampu membayar iuran P3A &gt;60%</li> <li>3. Peningkatan produktivitas padi di atas 5ton/ha</li> <li>4. Peningkatan jumlah petani yang memiliki lahan di atas 2 ha menjadi &gt;20% dari jumlah petani yang ada</li> </ol>

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Pada penelitian ini diperoleh strategi *turn around* kuadran III (*Opportunities – Weaknesses*) SWOT yaitu: sistem pengelolaan daerah irigasi Batang Anai pada pilar tersebut memiliki kelemahan internal namun di sisi lain terdapat peluang yang sangat besar. Strategi *defensive* kuadran IV (*Weaknesses – Threats*) SWOT yaitu: institusi pemerintah di dalam daerah irigasi Batang Anai dan sumber daya manusia pemeliharaan yang ada juga harus disesuaikan dengan angka kebutuhan nyata operasi dan pemeliharaan.

### Saran

Diharapkan artikel ini dapat meningkatkan pengetahuan kepada petani tentang besar debit yang mengalir dari hulu hingga hilir bertujuan agar petani lebih mandiri dalam menghadapi persoalan irigasi nantinya. Selain itu dapat menjadi pandangan pemerintah khususnya PU dalam

pengambilan kebijakan modernisasi irigasi ke depannya. Pemerintah dan petani dapat lebih berperan nyata dalam pengembangan dan pengelolaan irigasi baik dari primer, sekunder bahkan tersier. Pilar tersebut memiliki kelemahan internal dan ancaman eksternal yang menjadikan pilar dalam posisi ini menjadi sangat tidak menguntungkan. Kebijakan modernisasi irigasi Batang Anai dimulai dengan ketepatan dan kecepatan respons terhadap kerusakan saluran sesuai dengan operasi dan pemeliharaan.

### UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih disampaikan kepada Kementerian PUPR dan Dirjen Bidang Sumberdaya Air yang memberikan kesempatan dan sarana untuk melakukan penelitian ini. Serta kepada Jurusan Teknik pertanian dan Biosistem Fakultas Teknologi Pertanian UGM.

## DAFTAR REFERENSI

- Angguniko, B. Y., & Hidayah, S. (2017). Rancangan Unit Pengelola Irigasi Modern di Indonesia. *Jurnal Irigasi*, 12(1), 23-36.
- Arif, S.S., & Prabowo, A., Sastrohardjono, S., Sukarno, I., & Sidharti, T.S. (2014). Pokok-pokok Modernisasi Irigasi Indonesia. Jakarta: Direktorat Jenderal Sumber Daya Air, Kementerian Pekerjaan Umum.
- Direktorat Irigasi dan Rawa. (2015). Rencana Strategis Direktorat Irigasi dan Rawa 2015-2019. Jakarta: Direktorat Irigasi dan Rawa, Direktorat Jenderal Sumber Daya Air, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
- FAO. (1997). Summary Report: Modernization of Irrigation Scheme: Past Experiences and Future Option. Rome, Italy: Food and Agriculture Organization, United Nations.
- Hakim, A., Suriadi, A., & Masruri. (2012). Tingkat kesiapan masyarakat petani terhadap rencana modernisasi irigasi (studi kasus di Daerah Irigasi Barugbug, Jawa Barat). *Jurnal Sosial Ekonomi Pekerjaan Umum*, 4(2), 67-78.
- Head, B., & Cammerman, N. (2010). The Water-Energy Nexus : A Challenge for Knowledge and Policy. Urban Water Security Research Alliance, (Technical Report No. 39).
- Martief, M. M., & Krisbandono, A. (2015). Modernisasi, Peningkatan Jaringan, atau Rehabilitasi Irigasi. Jakarta, Indonesia: Badan Penelitian dan Pengembangan, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
- Murtiningrum., Ristiana, S., & Wahyuningtyas, Y. (2014). Penyusunan Strategi Pemberdayaan GP3A untuk Peningkatan Partisipasi Pada O&P Jaringan Utama Sistem Irigasi. *Jurnal Irigasi*, 9(2), 115-125.
- Nam, V. H. (2016). Research and Proposal on the Irrigation Modernization Framework in Red River Delta , Vietnam. Dalam International Conference on the Mekong, Salween and Red Rivers: Sharing Knowledge and Perspectives Across Borders (hlm. 429-455). Chulalongkorn University.
- Prasetijo, H. (2010). Studi Pemberdayaan Lembaga Pengelola Jaringan Irigasi di Tingkat Desa. *Jurnal Teknik Pengairan*, 1 (1), 1-12.
- Priyonugroho, A. (2014). Analisis Kebutuhan Air Irigasi ( Studi Kasus Pada Daerah Irigasi Sungai Air Keban Daerah Kabupaten Empat Lawang ). *Jurnal Teknik Sipil dan Lingkungan*, 2(3), 457-470.
- Rasul, G., & Sharma, B. (2016). The nexus approach to water-energy-food security: an option for adaptation to climate change. *Climate Policy*, 16(6), 682-702.
- Sinambela, Y., Darnianti., & Panjaitan, N. (2018). Analisis Strategi Pemasaran CV Karunia Makmur Persada (KMP) dan Metode SWOT. *Juitech*, 02(02), 56 - 66.
- Wiyono, A., Wachyuni, S., & Rismanto. (2013). Kajian Peran Serta Petani Dalam Operasi Dan Pemeliharaan Infrastruktur Jaringan Irigasi Dengan Pendekatan Theory of Planned Behaviour (TPB) (Studi Kasus : Daerah Irigasi Cirasea Kabupaten Bandung, Jawa Barat). *Jurnal Sositologi*, 12(30), 502-525.

