



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PEREMPUAN NAHDLIYIN DALAM PERSPEKTIF GENDER
DI KOTA PROBOLINGGO**

*THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION
AND PERFORMANCE OF NAHDLIYIN WOMEN IN GENDER PERSPECTIVE
IN PROBOLINGGO CITY*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh :
DWI SUGIHANDAYANI
NIM. 090820101013

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PEREMPUAN NAHDLIYIN DALAM PERSPEKTIF GENDER
DI KOTA PROBOLINGGO**

*THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION
AND PERFORMANCE OF NAHDLIYIN WOMEN IN GENDER PERSPECTIVE
IN PROBOLINGGO CITY*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh :
DWI SUGIHANDAYANI
NIM. 090820101013

**Pembimbing Tesis
Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U.
Drs. Agus Priyono MM**

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis ini disetujui
Tanggal 11 Oktober 2011

Oleh :
Pembimbing Utama

Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U.
NIP. 19431129 197008 1 001

Pembimbing Anggota

Drs. Agus Priyono, MM.
NIP. 19601016 198702 1 001

Mengetahui/Menyetujui
Pascasarjana Universitas Jember
Program Magister Manajemen
Ketua Program Studi

Prof. Dr. Andi Sularso, M.S.M
NIP. 19600413 198603 1 002

JUDUL TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PEREMPUAN NAHDLIYIN DALAM PERSPEKTIF GENDER
DI KOTA PROBOLINGGO**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION AND
PERFORMANCE OF NAHDLIYIN WOMEN IN GENDER PERSPECTIVE
IN PROBOLINGGO CITY***

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Mahasiswa : Dwi Sugihandayani
NIM : 090820101013
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal :

20 Oktober 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh
Magister Manajemen pada program studi Strata Magister Manajemen Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dewi Prihatini, SE., MM., PhD

NIP. 19690329 199303 2 001

Anggota I

Anggota II

Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U.

NIP. 19431129 197008 1 001

Drs. Agus Priyono MM.

NIP. 19601016 200112 2 002

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M.

NIP. 19600413 198603 1 002

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.

NIP. 19560831 198403 1 002

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PEREMPUAN NAHDLIYIN DALAM PERSPEKTIF GENDER
DI KOTA PROBOLINGGO**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION AND
PERFORMANCE OF NAHDLIYIN WOMEN IN GENDER PERSPECTIVE
IN PROBOLINGGO CITY**

Kami menyatakan bahwa kami telah membaca tesis yang tulis dan telah dipersiapkan oleh Dwi Sugihandayani dan dalam pendapat kami memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai tesis untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

20 Oktober 2011

Susunan Tim Pembimbing/Penguji
Ketua

Dewi Prihartini, SE, MM, PhD.

Anggota I

Anggota II

Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U
NIP. 19601016 198702 1 001

Drs. Agus Priyono, MM.
NIP. 19601016 198702 1 001

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M
NIP. 19600413 198603 1 002

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.
NIP.19560831 198403 1 002

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ,

N a m a : Dwi Sugihandayani

NIM : 090820101013

Dengan ini kami menyatakan dengan yang sesungguhnya, bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perempuan Nahdliyin Dalam Perspektif Gender Di Kota Probolinggo” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik apabila ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 11 Oktober 2011

Yang menyatakan,



Dwi Sugihandayani

MOTTO :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh- sungguh (urusan yang lain).

Dan hanya kepada –Ku lah hendaknya kamu berharap

(Qs. Al- Insiroh: 5 – 8)

Bersikap rendah hati dalam perkataan, tindakan dan dalam segala hal merupakan tanda sejati rahmat agung yang datang dari Allah sendiri. Kerendahan hati membuat seseorang diterima di hadirat Tuhan dan dalam hati manusia

(St. Arnoldus Janssen)

Anda adalah orang yang tidak berbahagia apabila takut akan perubahan

(Mignon Mc. Laughlin)

RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEREMPUAN *NAHDLIYIN* DALAM PERSPEKTIF GENDER DI KOTA PROBOLINGGO

Menjadi pemimpin perempuan merupakan karunia Allah, dimana perempuan mempunyai sifat yang lembut atau keibuan dan suka menolong antar sesama, ini merupakan modal bagi perempuan dalam memimpin. Berdasarkan angka dan fakta, keterlibatan perempuan dalam berbagai profesi khususnya dalam pendidikan dan bisnis cenderung meningkat, namun angka absolutnya masih kecil. Sementara jumlah perempuan yang mengisi kedudukan sebagai pengambil keputusan yang berdampak pada kebijakan nasional hingga kini juga masih sangat terbatas. Dilingkungan Nahdlatul Ulama (NU), meskipun sudah ada fatwa bahwa perempuan diperbolehkan menjadi pemimpin ditingkat nasional tetapi implementasinya tidak mudah, sebagaimana ditegaskan dalam Al-Qur'an dalam surat Surat an-Nisa' (4) ayat 34. Namun kenyataannya pengaruh budaya patriarkhi telah mendistorsi prinsip tersebut sehingga menjadikan perempuan ter subordinasi dan terdiskriminasi dalam peran-peran publik.

Berdasarkan uraian diatas, maka penelitian ini membahas pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja perempuan *Nahdliyin* dalam perspektif gender dan bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis dari masing-masing tingkat signifikansi pengaruh antara satu variabel dengan variabel lainnya dalam kaitannya dengan pencapaian kinerja perempuan *Nahdliyin* yang berperspektif gender. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan informasi kepada Perguruan Tinggi dan Pemerintah Daerah Probolinggo dan juga kepada Nahdlatul Ulama itu sendiri. Dalam penelitian ini variabel-variabel yang akan dianalisis adalah :

- a. Variabel *independent* yaitu variabel bebas ,yang termasuk independent variabel dalam penelitian ini adalah X_1 = kepemimpinan dan X_2 = motivasi
- b. Variabel *endogen* yaitu variabel yang terikat pada variabel lain, yang merupakan dependent varibel adalah : kepuasan kerja (Z) dan kinerja (Y).

Dalam penelitian ini peneliti bertindak sebagai instrument kunci. Data primer diperoleh dari hasil penyebaran kuisisioner terhadap beberapa responden yang dilakukan secara purposive random sampling, selebihnya adalah data tambahan seperti hasil data lapang observasi partisipatif dokumen sebagai data sekunder. Dalam hal ini sampel awal diarahkan pada Pimpinan Anak Cabang (PAC) yang terdiri dari Pimpinan Anak Cabang (PAC) Muslimat NU, Pimpinan Anak Cabang (PAC) Fatayat NU, Pimpinan Anak Cabang (PAC) Ikatan Putri-Putri NU. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan alat analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan *software SPSS v.11,5 for windows* .Dengan demikian diketahui hasil kesimpulan :

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja perempuan Nahdliyin dalam perspektif gender di kota Probolinggo.
2. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja perempuan Nahdliyin dalam perspektif gender di kota Probolinggo.
3. Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perempuan Nahdliyin dalam perspektif gender di kota Probolinggo.

SUMMARY

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE OF NAHDLIYIN WOMEN IN GENDER PERSPECTIVE IN PROBOLINGGO CITY

Being a female leader is a gift of God, where a woman has gent or motherly nature and is helpful among others, is a basic ability for women in becoming a leader. Although, based on the number and fact, the involvement of women in various professions, especially in education and business, tends to increase; the absolute numbers are still small. Meanwhile, the number of women who have positions of decision-makers that have an impact on national policy until now is still very limited.

As is happening in the environment Nahdlatul Ulama (NU), despite clear fatwa that permitted women to be leaders at the national level but implementation was not easy, as affirmed in the Qur'an in a letter of Surat an-Nisa '(4) paragraph 34, but in fact influence patriarchal culture has distorted the principle of making tersubordinsi and discriminated against women in public roles.

Based on the description above, then this study will discuss the influence of leadership and motivation on job satisfaction and performance Nahdliyin women in a gender perspective and aims to assess and analyze the respective influence of the level of significance between each variable with other variables in relation to the achievement of the performance of women Nahdliyin gender perspective. This study is also expected to provide information to the Higher Education and Local Government of Probolinggo and also to the NU itself.

In this study the variables to be analyzed are:

- a. Exogenous variables or independent variables are the independent variable or variables that do not depend on other variables, which included independent variables in this study is $X_1 =$ leadership and $X_2 =$ motivation

- b. Endogenous variable or dependent variable (Y), namely the variable tied to or dependent on other variables. In this case which is the dependent variable is; intervening endogenous variables, namely job satisfaction (Z) and the endogenous variable or dependent variable, namely performance (Y).

In this research, the researcher acted as a key instrument. While the primary data obtained were obtained from questionnaires to some respondents conducted by purposive random sampling, the rest was the additional data such as the results of field data of document participative observation as secondary data. In this case, the initial sample is directed to the Sub-Branch Board (PAC) consisting of Sub-Branch Board (PAC) of Muslimat NU (NU Elder Women association), Chief of Sub-Branch Board (PAC) of Fatayat NU (NU Younger Women association), Chief of Sub-Branch Board (PAC) of NU Youths. The data obtained were analyzed by path analysis by using SPSS v.11.5 software for windows.

Thus the results are then compared with known results from the documents and secondary data sources can be deduced as follows:

- a. Leadership does not significantly influence job satisfaction Nahdliyin women in a gender perspective in the town of Probolinggo.
- b. Leadership does not significantly affect the performance of women in a gender perspective in Nahdliyin Probolinggo
- c. Motivation significantly influence job satisfaction Nahdliyin women in a gender perspective in the town of Probolinggo.
- d. Motivation significantly influence the performance of women in a gender perspective in Nahdliyin Probolinggo
- e. Job satisfaction significantly influence the performance of women in a gender perspective in Nahdliyin Probolinggo.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil aalamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai dengan yang direncanakan.

Dalam tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perempuan Nahdliyin Dalam Perspektif Gender Di Kota Probolinggo” penulis menganalisis faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja perempuan Nahdliyin dalam perspektif gender dan guna memberikan masukan bagi Nahdlatul Ulama dalam merumuskan kebijakan yang berhubungan dengan kinerja para perempuan Nahdliyin serta tesis ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Dua Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Selama penelitian sampai dengan penulisan tesis, penulis telah mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu sehubungan dengan penulisan tesis ini penulis menyampaikan ucapan terimah kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Murdijanto, S.U. selaku dosen pembimbing utama yang berkenan meluangkan waktu dan memberikan bimbingan dan pengarahan sejak awal hingga selesainya tesis ini.
2. Drs. Agus Priyono, M.M. selaku dosen pembimbing anggota yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Prof. Dr. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, M.SM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Seluruh dosen dan karyawan Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. Drs. H. Maksum Subani S.H. selaku ketua PC. Nahdlatul Ulama kota Probolinggo yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian ini.

7. Para aktifis perempuan baik dari unsur Muslimat, Fatayat maupun IPPNU yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Sahabat-sahabatku mahasiswa Pascasarjana Universits Jember, terimah kasih atas segala kebersaman selama ini dan kenangan indah yang tiada pernah terlupakan. Semoga kita semua menjadi orang yang bermanfaat bagi bangsa dan negara serta agama.
9. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh kurang dari sempurna. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat luas serta menambah pengetahuan khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manuis, Amien , Yaa rabbal ‘alamiin

Jember, Oktober 2011

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------|
| Halaman Sampul Depan | i |
| Halaman Sampul | ii |
| Lembar Persetujuan | iii |
| Lembar Pengesahan | iv |
| Lembar Pernyataan..... | vii |
| Motto | viii |
| Ringkasan | ix |
| Summary | xi |
| Kata Pengantar | xiii |
| Daftar Isi..... | ivx |
| Daftar Tabel | xviii |
| Daftar Gambar..... | xix |
| Daftar Lampiran | xx |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Kajian Teoritis | 7 |
| 2.1.1 Gambaran Umum Kaum Nahdliyin | 7 |
| 2.1.2 Jati Diri Perempuan | 9 |
| 2.1.3 Perempuan Dalam Perspektif Gender | 10 |
| 2.1.4 Kepemimpinan | 12 |
| 2.1.4.1 Definisi kepemimpinan | 12 |
| 2.1.4.2 Fungsi kepemimpinan | 13 |
| 2.1.4.3 Gaya Kepemimpinan | 14 |
| 2.1.4.4 Gaya Kepemimpinan NU | 15 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.4.5 Syarat-syarat Menjadi Pemimpin | 17 |
| 2.1.4.6 Tantangan Kepemimpinan Perempuan | 17 |
| 2.1.5 Motivasi | 19 |
| 2.1.5.1 Definisi Motivasi..... | 19 |
| 2.1.5.2 Beberapa Teori Tentang Motivasi | 20 |
| 2.1.5.3 Berbagai Pandangan Motivasi Dalam Organisasi..... | 24 |
| 2.1.5.4 Langkah-langkah Memotivasi | 27 |
| 2.1.6 Kepuasan Kerja | 29 |
| 2.1.6.1 Definisi Kepuasan Kerja | 29 |
| 2.1.6.2 Teori Kepuasan Kerja | 30 |
| 2.1.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 32 |
| 2.1.7 Kinerja | 35 |
| 2.1.7.1 Pengertian kinerja | 35 |
| 2.1.7.2 Pengukuran Kinerja | 36 |
| 2.1.7.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 36 |
| 2.1.7.4 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja | 38 |
| 2.1.7.5 Kinerja Perempuan Nahdliyin | 40 |
| 2.1.8 Perempuan Dalam Hukum Di Indonesia | 41 |
| 2.2 Hubungan Antar Variabel | 44 |
| 2.3 Kajian Empiris | 46 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 48 |
| 2.5 Hipotesis | 52 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN..... | 53 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 53 |
| 3.2 Waktu Dan Lokasi Penelitian..... | 54 |
| 3.3 Sumber Data Dan Jenis Data..... | 54 |
| 3.3.1 Sumber Data | 54 |
| 3.3.2 Jenis Data | 54 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 55 |
| 3.5 Populasi Dan Sampel | 55 |
| 3.6 Identifikasi Variabel Penelitian | 56 |

| | | |
|---------|---|----|
| 3.7 | Definisi Operasional Variabel | 57 |
| 3.8 | Metode Analisa Data | 58 |
| 3.8.1 | Uji <i>Validitas</i> | 58 |
| 3.8.2 | Uji <i>Reliabilitas</i> | 59 |
| 3.8.3 | Deskripsi Variabel Penelitian | 60 |
| 3.8.4 | <i>Method Of Succesive Interval</i> | 61 |
| 3.9 | Uji Asumsi Klasik | 62 |
| 3.9.1 | Uji Normalitas | 62 |
| 3.9.2 | Uji <i>Multikolinieritas</i> | 62 |
| 3.9.3 | Uji <i>Heteroskedastisitas</i> | 62 |
| 3.9.4 | Uji <i>Autokorelasi</i> | 63 |
| 3.10 | Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 63 |
| 3.11 | Menghitung Jalur | 66 |
| | BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 68 |
| 4.1 | Hasil Penelitian | 68 |
| 4.1.1 | KHITTAH NAHDLATUL ULAMA HASIL MUKTAMAR NU KE - 26 DI SITUBONDO | 68 |
| 4.1.2 | Kiprah Perempuan Nahdliyin Dalam Perspektif Gender Di Kota Probolinggo | 75 |
| 4.1.3 | Karakteristik Responden | 77 |
| 4.1.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Umur | 77 |
| 4.1.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 78 |
| 4.1.6 | Uji <i>Validitas Dan Reliabilitas</i> | 79 |
| 4.1.7 | Deskripsi Variabel Penelitian | 83 |
| 4.1.8 | <i>Method Of Succesive Interval</i> | 89 |
| 4.1.9 | Uji Asumsi Klasik | 89 |
| 4.1.9.1 | Uji Normalitas | 89 |
| 4.1.9.2 | Uji <i>Multikolonieritas</i> | 90 |
| 4.1.9.3 | Uji <i>Heteroskedastisitas</i> | 91 |
| 4.1.9.4 | Uji <i>Autokorelasi</i> | 92 |
| 4.1.10 | Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 93 |

| | |
|---|------------|
| 4.1.11 Menghitung Jalur | 97 |
| 4.1.11.1 Pengaruh Langsung Antar Variabel | 97 |
| 4.1.11.2 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel | 98 |
| 4.1.11.3 Pengaruh Total Antar Variabel | 98 |
| 4.2 Pembahasan | 99 |
| 4.2.1 Pengaruh kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja | 103 |
| 4.2.2 Pengaruh kepemimpinan Terhadap Kinerja | 105 |
| 4.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja | 107 |
| 4.2.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja | 108 |
| 4.2.5 Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja | 111 |
| 4.3 Kelebihan Dan Keterbatasan Penelitian | 112 |
| 4.3.1 Kelebihan Penelitian | 112 |
| 4.3.2 Keterbatasan Penelitian | 112 |
| 4.4 Implikasi Hasil Penelitian | 113 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN | 115 |
| 5.1 Kesimpulan | 115 |
| 5.2 Saran | 116 |
| DAFTAR PUSTAKA | 118 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1 Indeks Kriteria <i>Reliabilitas</i> | 60 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur | 78 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 79 |
| Tabel 4.3 Uji <i>Validitas</i> Dan <i>Reliabilitas</i> Kepemimpinn (X_1) | 80 |
| Tabel 4.4 Uji <i>Validitas</i> Dan Uji <i>Reliabilitas</i> Motivasi (X_2) | 81 |
| Tabel 4.5 Uji <i>Validitas</i> Dan <i>Reliabilitas</i> Kepuasan Kerja (Z) | 82 |
| Tabel 4.6 Uji <i>Validitas</i> Dan <i>Reliabilitas</i> Kinerja (Y) | 83 |
| Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X_1) | 84 |
| Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_2) | 85 |
| Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Z) | 86 |
| Tabel 4.10 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) | 88 |
| Tabel 4.11 Uji <i>Multikolinieritas</i> | 90 |
| Tabel 4.12 Uji <i>Autokorelasi</i> | 93 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujin Hipotesis | 94 |
| Tabel 4.14 Pengaruh Langsung Antar Variabel | 97 |
| Tabel 4.15 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel | 98 |
| Tabel 4.16 Pengaruh Total Antar Variabel | 99 |
| Tabel 4.17 Tata Hubung Antar Variabel | 100 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Proses Berpikir | 48 |
| Gambar 2.2 Kerangka Pemecahan Masalah | 49 |
| Gambar 2.3 Kerangka Konseptual | 51 |
| Gambar 3.1 Analisis Jalur (Path Analysis) | 64 |
| Gambar 4.1 Hasil Diagram Jalur Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja | 95 |
| Gambar 4.2 Tata Hubung Antar Variabel | 102 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 : Pengantar Kuisisioner | 121 |
| Lampiran 2 : Tabulasi Data | 127 |
| Lampiran 3 : Konversi Data Melalui Z Score | 144 |
| Lampiran 4 : Uji <i>Validitas</i> Dan Uji <i>Reliabilitas</i> | 148 |
| Lampiran 5 : <i>Deskriptif</i> | 156 |
| Lampiran 6 : Analisis <i>Deskriptif</i> | 157 |
| Lampiran 7 : Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 165 |
| Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik | 167 |
| Lampiran 9 : Matrik Penelitian Terdahulu | 171 |
| Lampiran 10 : Struktur Organisasi | 177 |
| Lampiran 11 : Foto Kegiatan Perempuan <i>Nahdliyin</i> | 178 |
| Lampiran 12 : Surat Keterangan | 186 |