DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DAFTAR PUSTAKA

Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, *67*(5), 422–436.

AgroIndonesia.co.id. (2025). Wamenperin inginkan kebijakan berimbang terhadap IHT. *AgroIndonesia*.

Ahmad, R. A., & Hariasih, M. (2023). Work Factors, Employee Performance, and Job Satisfaction in Manufacturing. *Academia Open*, *8*(1), 1–12. https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.3583

Andriyani, R., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Aktiva Jurnal Manajemen dan Bisnis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, *3*(1), 13–19.

Azzahra, V. D. (2024). Pengaruh Kompensasi , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Sebagai Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Verina Dhiva Azzahra dikerjakan karyawan . Kinerja karyawan adalah apa yang mempengaruhi. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, *2*(1), 37–56.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (6th ed.). SAGE Publications.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.

Gabby, F., & Ering, N. (2023). *Jurnal+Gabby+Ering+677-683 (1)*. *4*(5).

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giri, O. P. (2024). Choosing Sampling Techniques and Calculating Sample Size. *Indonesian Journal of Teaching in Science*, *4*(2), 165–176. https://doi.org/10.17509/ijotis.v4i2.75472

Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2020). *Basic Econometrics* (6th (ed.)). McGraw-Hill Education.

Gustiani, I. R., Irfana, T. B., Wijayanti, M., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Kesejahteraan dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, *2*(3), 2709–2715. https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.309

Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the Design of Work: Test of a Theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, *16*(2), 250–279.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Handayani, K. R., & Mayasari, N. M. D. A. (2024). *Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita*. *6*(2), 226–236.

Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hermansyah, Y., & Sina, I. (2024). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bina Jaya Bhakti Utama Jakarta Barat. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, *Vol. 1 No. 1*(1), 509–518.

Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.

Hikmah, S. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Deepublish.

Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). CV. AA. RIZKY. www.aarizky.com

Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini , Epsilandri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *4*(5), 1390–1407. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.965

Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Balai Diklat Yogyakarta*. *4*(4), 1392–1411. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.965

Liow, F. E. R., Zaroni, A. N., Alfia, N., & Liswandi, L. (2024). Compensation, Motivation, and Job Satisfaction Effects on Employee Performance in the Company. *Jurnal Ekonomi*.

Liputan6. (2025). *Akar Masalah Pemicu PHK Massal di Industri Rokok*.

Locke, E. A. (1976). *Work and Motivation*. Prentice-Hall.

Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior* (14th (ed.)). McGraw-Hill Education.

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th (ed.)). Pearson.

Muflihin, H. (2024). *MOTIVASI KINERJA* (Sutarman (ed.); Pertama). Berkah Aksara Cipta Karya. https://back.ijems.id/

Nitisemito, T. (2020). *Manajemen: Dasar, Fungsi, dan Proses* (4th (ed.)). CV. Andi Offset.

Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan* (R. Sahabuddin (ed.); Pertama). Mitra Ilmu. www.mitrailmumakassar.com

Nurmansyah. (2024). *Manajemen Kompensasi : Untuk Meningkatkan Produktivitas dan Keunggulan Bersaing* (A. A. Hayuwaskita & A. M. Lisa (eds.); Edisi Pert). CV.EUREKA MEDIA AKSARA.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

eurekamediaaksara@gmail.com

Organization, W. H. (2024). *Global Tobacco Industry Report 2024*. WHO Press.

Putra, E. M., & Asnur, L. (2020). Analysis of Employee Satisfaction Towards Salary, Position, Position Promotion, and Supervision. *International Journal of Social Science and Business*, *4*(4), 569. https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i4.30411

Putri, D., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, *12*(4), 88–97.

Rahma, N., Ridwan, & Latief, F. (2023). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di dinas pekerjaan umum kota makassar*. 348–357. https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR%0APENGARUH

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi Ketiga)*. Rajawali Pers.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th (ed.)). Pearson Education.

Roselidyawaty, N., & Rokeman, M. (2024). Likert Measurement Scale in Education and Social Sciences: Explored and Explained. *EDUCATUM Journal of Social Sciences*, *10*(10), 77–88. https://doi.org/10.37134/ejoss.vol10.1.7.2024

Salsabila, U. N., Irawati, S., & Fuadiputra, I. R. (2024). The Influence of Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *4*(3). https://doi.org/10.22219/jamanika.v4i3.36130

Sanli, S. (2023). Sampling Methods and Appropriate Sample Size Determination : A Concise Overview. *Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute*, *56*(1988), 357–375.

Santoso, S. (2020). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Elex Media Komputindo.

Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, *3*(01), 10–16. https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953

Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). *Research Methods for Business Students* (8th ed.). Pearson Education Limited.

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Mandar Maju.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Services, N. (2023). *Understanding Herzberg's Two-Factor Theory in Human Resource Management*.

Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, *12*(1), 84–93. https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset.

Weiss, H. M., & Cropanzano, R. (1996). *Affective Events Theory: A Theoretical Discussion of the Structure, Causes, and Consequences of Affective Experiences at Work BT - Research in Organizational Behavior* (Vol. 18, pp. 1–74).

Wijaya, E., & Setyawan, O. (2020). Consumer's Impulse Buying Behavior: Do Visual Merchandising, Store Atmosphere, Availability of Money, and Promotional Activity Affect it? *Binus Business Review*, *11*(3), 209–215. https://doi.org/10.21512/bbr.v11i3.6464

Wijayanti, A., Sari, R., & Lestari, M. (2024). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, *7*(2), 112–128.

Wiyono, A., & Santoso, B. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen & Organisasi*, *12*(2), 45–56.

Wiyono, D., Dewi, D. A., Ambiapuri, E., Parwitasari, N. A., & Hambali, D. S. (2025). Strategic ESG-Driven Human Resource Practices: Transforming Employee Management for Sustainable Organizational Growth. *ArXiv Preprint*.

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi* (M. I. Hadjri (ed.); Edisi Pert). Unsri Press. www.unsri.unsripress.ac.id%0AAnggota

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

LAMPIRAN

Lampiran 1. Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti (Tahun)	Variabel Penelitian	Metode Analisis Data	Hasil (Kesimpulan)
1.	Andriyani *et al*., (2023)	Kompensasi, (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Y)	Regresi Linier Berganda	Secara parsial dan simultan, kompensasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Media Computer Jombang. Nilai kontribusi (R^2) hanya 2,4%, menunjukkan faktor lain lebih dominan memengaruhi kepuasan kerja.
2.	Wijaya & Setyawan, (2020)	Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), (Y) Kepuasan Kerja	Regresi Linier Berganda	Motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mitra Andalan Valasindo.
3.	Handayani & Mayasari, (2024)	Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Y)	Regresi Linier Berganda	Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng Cabang Seririt. Kompensasi menjadi variabel yang paling dominan memengaruhi kepuasan kerja.
4.	Lindasari *et al*., (2022)	Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), Lingkungan Kerja (X_3), Kepuasan Kerja (Y)	Regresi Linier Berganda	Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Balai Diklat Industri Yogyakarta.
5.	Rahma *et al*., (2023)	Kompensasi (X_1),	Regresi Linier Berganda	Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

		Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Y)		signifikan, baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. Variabel kompensasi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja.
6.	Hermansyah & Sina, (2024)	Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Y)	Regresi Linier Berganda	Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
7.	Gabby & Ering, (2023)	Lingkungan Kerja (X1), Kompensasi (X_2), Kepuasan Kerja (Y)	Regresi Linier Berganda	Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan, baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 2. Kuesioner Penelian

KUESIONER PENELITIAN
Yth. Saudara/i Responden Penelitian
Di tempat

Dengan Hormat

Dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok CV SUUD 88 Bondowoso", maka saya:

Nama	: Eka Bagus Alamsyah
NIM	: 200810201225
Universitas	: Universitas Jember
Jurusan / Fakultas	: S1 Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Saya sedang melakukan pengumpulan data untuk keperluan tugas akhir saya. Sehubungan dengan itu, apabila Bapak/Ibu/Saudara/i merupakan karyawan dan/atau staf yang bekerja di CV SUUD 88, Bondowoso, saya mohon kesediannya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Dengan kerendahan hati, saya memohon agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menjawab setiap pertanyaan dengan jujur sesuai dengan pengalaman dan penilaian Bapak/Ibu/Saudara/i selama bekerja di CV SUUD 88.

Demikian surat ini saya buat. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Eka Bagus Alamsyah
NIM 200810201225

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Petunjuk Pengisian

a. Kuesioner ini ditujukan untuk karyawan CV SUUD 88 yang aktif bekerja saat ini.
b. Mohon menjawab pertanyaan dengan jujur sesuai pengalaman pribadi di perusahaan.
c. Data yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.
d. Silakan beri tanda √ pada jawaban yang sesuai.

1. Identitas Responden

No	Pertanyaan	Jawaban
a.	Nama (opsional)	: ……
b.	Jenis Kelamin	: ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
c.	Usia	: ☐ 21–30 ☐ 31–40 ☐ 41–50
d.	Jabatan di perusahaan	: ☐ Administrasi ☐ Produksi ☐ Gudang
e.	Lama bekerja di CV SUUD 88	: ☐ <1 tahun ☐ 1–3 tahun ☐ 4–6 tahun ☐ >6 tahun

2. Pertanyaan Screening

Tujuan pertanyaan ini adalah memastikan responden sesuai dengan kriteria populasi dan sampel penelitian.

Silahkan beri tanda √ pada jawaban yang sesuai.

a. Apakah Anda saat ini masih bekerja aktif di CV SUUD 88?

☐ Ya → Lanjut ke pertanyaan berikutnya

☐ Tidak → Terima kasih, mohon maaf kuesioner ini tidak dapat diisi

b. Apakah Anda memiliki pengalaman kerja minimal 6 bulan di CV SUUD 88?

☐ Ya → Lanjut ke pertanyaan berikutnya

☐ Tidak → Terima kasih, mohon maaf kuesioner ini tidak dapat diisi

c. Apakah Anda langsung berinteraksi dengan proses operasional, administrasi, atau produksi perusahaan?

☐ Ya → Lanjut ke pertanyaan berikutnya

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

☐ Tidak → Terima kasih, mohon maaf kuesioner ini tidak dapat diisi

3. Daftar Pertanyaan Kuesioner

a. Silahkan beri tanda √ pada angka yang sesuai dengan pengalaman atau penilaian Anda di CV SUUD 88.

b. Skala Jawaban:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Cukup Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

1. Kompensasi (X_1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan jabatan dan masa kerja saya					
2.	Bonus atau insentif yang diberikan jarang sesuai dengan pencapaian kerja.					
3	Tunjangan yang diberikan perusahaan mendukung kebutuhan hidup saya.					
4.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan tidak memadai untuk mendukung kenyamanan kerja.					

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

2. Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kondisi kebersihan di tempat kerja dirasa nyaman.					
2.	Kondisi pencahayaan di tempat kerja memadahi.					
3.	Kondisi ventilasi di tempat kerja memadahi.					
4.	Hubungan sosial antar rekan kerja di CV SUUD 88 sering menimbulkan konflik.					
5.	Jaminan keselamatan kerja yang disediakan Perusahaan mendukung produktivitas saya					

3. Motivasi Kerja (X_3)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan karier di perusahaan.					
2.	Pencapaian kerja saya jarang dihargai oleh atasan.					
3.	Saya merasa memiliki tanggung jawab penuh terhadap pelaksanaan tugas saya.					

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

4.	Kebijakan perusahaan terkadang tidak mendukung kenyamanan dan semangat kerja.					
5.	Kompensasi yang saya terima adil sesuai kontribusi kerja saya.					

4. Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya puas dengan jabatan atau peran yang saya miliki di perusahaan CV SUUD 88 Bondowoso					
2.	Kesempatan promosi dan pengembangan karier di perusahaan kurang memadai.					
3.	Saya merasa puas dengan cara pimpinan memberikan arahan, bimbingan, dan penghargaan atas kerja saya.					

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden

No	Status Keaktifan	Lama Bekerja	Keterlibatan Operasional	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
1	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Administrasi
2	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	41 - 50 Tahun	Administrasi
3	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
4	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
5	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
6	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	31- 40 Tahun	Gudang
7	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
8	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
9	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
10	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
11	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
12	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
13	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
14	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
15	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	21 - 30 Tahun	Produksi
16	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	21 - 30 Tahun	Gudang
17	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
18	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
19	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
20	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
21	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
22	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	31- 40 Tahun	Administrasi
23	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
24	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
25	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
26	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
27	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
28	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
29	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
30	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
31	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
32	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
33	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
34	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
35	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
36	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
37	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
38	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
39	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
40	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lanjutan

No	Status Keaktifan	Lama Bekerja	Keterlibatan Operasional	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
41	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
42	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
43	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
44	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
45	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
46	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
47	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
48	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
49	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
50	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
51	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
52	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
53	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	31- 40 Tahun	Administrasi
54	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
55	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
56	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Produksi
57	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
58	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
59	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
60	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
61	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Administrasi
62	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
63	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
64	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
65	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
66	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
67	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
68	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
69	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
70	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
71	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Gudang
72	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
73	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
74	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Administrasi
75	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Perempuan	21 - 30 Tahun	Produksi
76	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
77	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
78	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi
79	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Gudang
80	Aktif Bekerja	>6 Bulan	Terlibat Secara Langsung	Laki-laki	31- 40 Tahun	Produksi

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Rekapitulasi jawaban responden (Variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja)

No	Kompensasi				Total X1	Lingkungan Kerja			Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	
1	3	4	4	3	14	3	4	4	11
2	4	4	3	4	15	3	4	4	11
3	4	4	4	4	16	5	4	5	14
4	3	4	4	4	15	4	4	4	12
5	3	4	4	4	15	4	4	5	13
6	4	3	3	4	14	4	5	4	13
7	4	4	4	5	17	5	4	4	13
8	3	4	5	4	16	4	5	5	14
9	4	5	4	5	18	4	4	4	12
10	4	4	4	4	16	4	5	5	14
11	4	5	4	5	18	4	5	4	13
12	4	4	4	5	17	4	4	4	12
13	4	4	4	5	17	4	5	5	14
14	4	4	4	4	16	4	4	4	12
15	4	4	4	4	16	4	4	4	12
16	4	4	4	4	16	4	4	4	12
17	4	4	4	5	19	4	5	5	14
18	5	5	5	5	20	5	5	5	15
19	4	4	4	4	16	4	4	4	12
20	4	4	4	4	16	4	4	4	12
21	4	4	4	5	18	4	5	5	14
22	4	4	4	4	16	4	5	5	14
23	4	4	4	4	16	4	4	4	12
24	4	4	4	4	16	4	4	4	12
25	4	4	4	4	16	4	5	5	14
26	4	4	5	5	18	4	5	5	14
27	4	4	4	5	17	4	5	5	14
28	3	3	3	4	15	4	4	4	12
29	4	4	4	4	16	4	4	4	12
30	4	4	4	5	17	5	5	4	14
31	5	5	5	5	20	5	5	5	15
32	4	4	4	5	17	5	5	5	15
33	4	4	4	4	16	4	4	4	12
34	5	4	5	4	16	4	5	5	14
35	4	4	5	4	17	4	5	5	14
36	4	4	4	4	16	5	5	5	15
37	4	4	4	4	16	4	4	4	12
38	4	5	5	4	17	4	4	4	12
39	4	4	4	5	17	5	5	5	15
40	4	4	4	4	16	4	5	5	14

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lanjutan

No	Kompensasi				Total X1	Lingkungan Kerja			Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	
41	4	4	4	5	**17**	4	4	4	**12**
42	4	4	4	5	**17**	5	5	4	**14**
43	4	4	4	4	**16**	5	5	5	**15**
44	4	4	4	4	**16**	4	5	4	**13**
45	4	4	4	5	**17**	5	5	5	**15**
46	4	4	4	4	**16**	5	5	4	**14**
47	4	4	4	4	**17**	5	5	5	**15**
48	4	4	4	5	**17**	5	5	5	**15**
49	4	4	4	4	**16**	5	5	5	**15**
50	5	4	4	4	**16**	4	5	5	**14**
51	5	4	4	4	**16**	5	5	5	**15**
52	4	4	4	5	**17**	5	5	5	**15**
53	4	4	4	5	**19**	5	5	5	**15**
54	4	4	4	5	**17**	5	5	5	**14**
55	5	4	4	5	**18**	5	5	5	**14**
56	5	5	5	5	**19**	5	5	5	**15**
57	4	5	5	5	**19**	5	5	5	**14**
58	5	5	5	5	**18**	5	5	5	**12**
59	5	5	4	5	**18**	5	5	5	**14**
60	4	4	4	5	**18**	5	5	5	**14**
61	4	4	4	4	**17**	3	4	4	**13**
62	5	5	5	4	**17**	4	4	4	**13**
63	4	4	5	5	**18**	5	4	4	**13**
64	4	3	2	4	**13**	2	3	3	**10**
65	4	5	5	5	**19**	5	5	5	**15**
66	4	5	4	5	**18**	5	5	5	**15**
67	2	2	3	3	**13**	5	4	4	**12**
68	4	4	4	5	**19**	5	5	5	**15**
69	5	5	4	5	**17**	4	5	5	**13**
70	4	4	5	5	**17**	5	4	3	**13**
71	4	4	4	5	**17**	3	5	5	**13**
72	4	4	4	4	**18**	4	3	5	**14**
73	4	3	5	5	**18**	5	5	3	**13**
74	4	4	4	5	**18**	5	3	4	**12**
75	3	3	3	3	**12**	3	4	5	**10**
76	4	4	4	3	**18**	5	5	4	**15**
77	4	5	5	5	**19**	2	5	5	**13**
78	5	5	4	5	**16**	3	5	5	**13**
79	5	5	5	5	**19**	5	5	5	**11**
80	3	4	3	3	**18**	3	5	3	**14**

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Rekapitulasi jawaban responden (Variabel Motivasi dan Kepuasan Kerja)

No	Motivasi						Total X3	Kepuasan Kerja				Total Y
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
1	4	3	5	4	3	4	23	5	4	4	3	16
2	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	5	17
3	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	5	19
4	4	4	5	4	5	5	27	5	4	5	5	19
5	4	5	5	4	4	5	27	4	4	5	5	18
6	4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	5	18
7	4	5	5	5	5	5	29	4	4	5	5	18
8	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
9	4	5	5	5	5	4	28	4	4	5	5	18
10	4	4	5	5	4	4	26	4	4	5	5	18
11	4	4	5	5	4	4	26	4	4	5	5	18
12	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
13	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
14	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	17
16	5	5	5	5	5	5	29	4	4	4	4	16
17	4	5	5	5	5	4	28	4	4	5	5	18
18	5	5	5	4	4	4	29	4	4	4	4	16
19	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
20	4	4	5	5	4	4	26	4	4	5	5	18
21	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	20
22	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
23	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	17
24	4	5	5	5	5	5	28	4	4	5	5	18
25	4	5	5	5	4	5	28	4	4	5	5	18
26	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
27	4	5	5	5	5	5	29	4	5	5	5	19
28	4	4	5	5	4	4	26	4	4	5	5	18
29	4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	20
30	4	4	5	5	4	4	26	5	4	5	5	19
31	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	5	17
32	4	5	5	5	4	4	27	4	4	5	5	18
33	5	5	5	5	4	5	28	5	4	5	5	19
34	4	5	5	5	4	5	28	4	4	4	5	18
35	5	5	5	5	4	4	28	4	5	5	5	19
36	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	20
37	4	4	5	5	4	4	26	5	5	5	5	20
38	4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	5	19
40	4	5	5	5	4	5	28	5	4	5	5	19

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Rekapitulasi jawaban responden

Lanjutan

No	Motivasi						Total X3	Kepuasan Kerja				Total Y
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
41	4	5	5	5	4	4	**27**	4	5	5	5	**19**
42	4	4	5	5	4	4	**26**	5	4	5	5	**18**
43	4	4	5	5	4	4	**26**	5	4	4	5	**17**
44	4	4	5	5	4	4	**26**	5	4	4	4	**16**
45	4	4	5	5	4	4	**26**	4	4	4	5	**17**
46	4	4	5	5	4	4	**26**	5	4	4	5	**17**
47	5	5	5	5	4	4	**28**	5	4	4	5	**19**
48	5	5	5	5	4	4	**28**	5	4	5	5	**19**
49	5	5	5	5	5	5	**29**	5	5	5	5	**20**
50	5	5	5	5	5	5	**30**	5	5	5	5	**20**
51	4	5	5	5	5	5	**27**	5	5	5	5	**20**
52	5	5	5	5	5	5	**30**	5	5	5	5	**20**
53	4	5	5	5	4	4	**28**	5	5	5	5	**20**
54	5	5	5	5	4	4	**28**	5	5	5	5	**20**
55	5	5	5	5	4	4	**27**	5	5	5	5	**20**
56	5	5	5	5	4	5	**29**	5	4	5	5	**19**
57	4	4	5	5	5	5	**28**	5	4	5	5	**19**
58	4	5	5	5	5	5	**29**	5	5	5	5	**20**
59	5	5	5	5	4	4	**28**	5	4	5	5	**19**
60	4	5	5	5	4	4	**27**	5	5	5	5	**20**
61	4	5	5	5	5	5	**27**	5	5	5	4	**16**
62	4	4	4	4	4	4	**25**	4	4	4	4	**16**
63	4	4	4	4	4	4	**25**	4	4	4	4	**16**
64	3	3	3	3	3	2	**27**	2	3	3	3	**12**
65	4	5	5	3	4	4	**26**	5	4	5	4	**18**
66	4	5	5	5	4	5	**26**	5	5	5	5	**20**
67	4	4	4	4	4	4	**25**	4	4	4	4	**16**
68	4	5	5	4	4	5	**29**	5	4	5	5	**20**
69	5	3	5	5	4	5	**28**	5	5	5	5	**20**
70	4	4	5	5	4	4	**27**	5	5	5	5	**20**
71	4	5	5	5	4	5	**25**	5	4	5	5	**19**
72	4	5	5	2	5	5	**29**	5	4	4	4	**17**
73	5	5	5	5	5	5	**29**	5	4	4	4	**19**
74	4	4	5	5	4	5	**26**	5	4	5	5	**18**
75	3	4	3	3	3	3	**22**	4	3	4	4	**14**
76	4	5	5	4	4	4	**26**	5	4	5	3	**19**
77	4	5	5	4	4	4	**26**	5	4	5	5	**19**
78	4	4	5	2	4	4	**26**	5	4	4	5	**18**
79	4	5	2	5	4	3	**24**	5	4	3	5	**20**
80	5	5	2	3	4	4	**26**	5	4	4	5	**18**

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 4. Hasil Uji Deskripsi Variabel Penelitian

1. Kompensasi

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.05	4.11	4.11	4.43
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	5
Variance		.301	.304	.329	.374
Sum		324	329	329	354

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	CS	7	8.8	8.8	10.0
	S	59	73.8	73.8	83.8
	SS	13	16.3	16.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	CS	5	6.3	6.3	7.5
	S	58	72.5	72.5	80.0
	SS	16	20.0	20.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	CS	6	7.5	7.5	8.8
	S	56	70.0	70.0	78.8
	SS	17	21.3	21.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	6.3	6.3	6.3
	S	36	45.0	45.0	51.2
	SS	39	48.8	48.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

2. Lingkungan Kerja

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		4.30	4.59	4.51
Median		4.00	5.00	5.00
Mode		4	5	5
Variance		.542	.321	.354
Sum		344	367	361

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.5	2.5	2.5
	CS	7	8.8	8.8	11.3
	S	36	45.0	45.0	56.3
	SS	35	43.8	43.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.8	3.8	3.8
	S	27	33.8	33.8	37.5
	SS	50	62.5	62.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	5.0	5.0	5.0
	S	31	38.8	38.8	43.8
	SS	45	56.3	56.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

3. Motivasi

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
N	Valid	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.22	4.63	4.79	4.66	4.22	4.33
Median		4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00
Mode		4	5	5	5	4	4
Variance		.227	.313	.372	.480	.278	.349
Sum		338	370	383	373	338	346

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.5	2.5	2.5
	S	58	72.5	72.5	75.0
	SS	20	25.0	25.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.8	3.8	3.8
	S	24	30.0	30.0	33.8
	SS	53	66.3	66.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.5	2.5	2.5
	CS	2	2.5	2.5	5.0
	S	7	8.8	8.8	13.8
	SS	69	86.3	86.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.5	2.5	2.5
	CS	4	5.0	5.0	7.5
	S	13	16.3	16.3	23.8
	SS	61	76.3	76.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	5.0	5.0	5.0
	S	54	67.5	67.5	72.5
	SS	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	CS	2	2.5	2.5	3.8
	S	47	58.8	58.8	62.5
	SS	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

4. Kepuasan Kerja

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
N	Valid	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.54	4.24	4.68	4.78
Median		5.00	4.00	5.00	5.00
Mode		5	4	5	5
Variance		.328	.234	.273	.253
Sum		363	339	374	382

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	S	34	42.5	42.5	43.8
	SS	45	56.3	56.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.5	2.5	2.5
	S	57	71.3	71.3	73.8
	SS	21	26.3	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.5	2.5	2.5
	S	22	27.5	27.5	30.0
	SS	56	70.0	70.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.8	3.8	3.8
	S	12	15.0	15.0	18.8
	SS	65	81.3	81.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

1. Kompensasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.609**	.424**	.464**	.488**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.609**	1	.600**	.457**	.653**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.424**	.600**	1	.403**	.627**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.464**	.457**	.403**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80
Kompensasi	Pearson Correlation	.488**	.653**	.627**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	LingkunganKerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.331**	.251*	.571**
	Sig. (2-tailed)		.003	.025	<.001
	N	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.331**	1	.559**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.003		<.001	<.001
	N	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.251*	.559**	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.025	<.001		<.001
	N	80	80	80	80
LingkunganKerja	Pearson Correlation	.571**	.701**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

3. Motivasi Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	MotivasiKerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.368**	.210	.271*	.300**	.277*	.551**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.061	.015	.007	.013	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.368**	1	.246*	.257*	.418**	.297**	.562**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.028	.021	<.001	.008	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.210	.246*	1	.427**	.308**	.440**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.061	.028		<.001	.005	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.271*	.257*	.427**	1	.245*	.210	.316**
	Sig. (2-tailed)	.015	.021	<.001		.028	.062	.004
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.300**	.418**	.308**	.245*	1	.616**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.007	<.001	.005	.028		<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.277*	.297**	.440**	.210	.616**	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	.013	.008	<.001	.062	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
MotivasiKerja	Pearson Correlation	.551**	.562**	.490**	.316**	.676**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.004	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kepuasan Kerja

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Kepuasan Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.447**	.295**	.206	.654**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.008	.067	<.001
	N	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	.447**	1	.460**	.327**	.688**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.003	<.001
	N	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	.295**	.460**	1	.490**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.008	<.001		<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	.206	.327**	.490**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.067	.003	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.654**	.688**	.641**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

2. Uji Reliabilitas

a. Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4

b. Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	3

c. Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	6

d. Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	4

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			80
Normal Parameters[a,b]	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.31243631
Most Extreme Differences	Absolute		.094
	Positive		.048
	Negative		-.094
Test Statistic			.094
Asymp. Sig. (2-tailed)[c]			.078
Monte Carlo Sig. (2-tailed)[d]	Sig.		.074
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.068
		Upper Bound	.081

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompensasi	.716	1.397
	LingkunganKerja	.651	1.536
	MotivasiKerja	.766	1.305

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-1.121	1.597		-.702	.485
	Kompensasi	-.109	.070	-.201	-1.573	.120
	Lingkungan Kerja	.066	.073	.117	.897	.372
	MotivasiKerja	.111	.063	.219	1.764	.082

a. Dependent Variable: ABS_RES

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.959	2.494		2.390	.019
	Kompensasi	.461	.109	.452	4.240	<.001
	Lingkungan Kerja	-.404	.114	-.386	-3.542	<.001
	MotivasiKerja	.367	.098	.389	3.743	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

$$Y = 5{,}949 + 0{,}461\ X1 - 0{,}404\ X2 + 0{,}367\ X3$$

Lampiran 9. Hasil Uji T (Uji Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.959	2.494		2.390	.019
	Kompensasi	.461	.109	.452	4.240	<.001
	Lingkungan Kerja	-.404	.114	-.386	-3.542	<.001
	MotivasiKerja	.367	.098	.389	3.743	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 10. Hasil Uji R^2 (Koefisien Determinasi)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.591[a]	.350	.324	1.258

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER