DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK CV SUUD 88 BONDOWOSO

*THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION OF CIGARETTE COMPANY CV SUUD 88 BONDOWOSO*

*Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen*

**SKRIPSI**

Oleh:

Eka Bagus Alamsyah

NIM. 200810201225

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2026**

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK CV SUUD 88 BONDOWOSO

*THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION OF CIGARETTE COMPANY CV SUUD 88 BONDOWOSO*

*Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen*

**SKRIPSI**

Oleh:

Eka Bagus Alamsyah

NIM. 200810201225

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2026**

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk tanggungjawab, persembahan serta ungkapan terimakasih yang tanpa batas kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia untuk penulis pada proses pengerjaan skripsi.
2. Ibunda saya Dwi Hesty Mashuri Terimakasih atas doa, motivasi, nasehat, dukungan moral dan materil hingga studi dan skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
3. Diri penulis, Eka Bagus Alamsyah yang mampu menyelesaikan proses perkuliahan dari awal hingga akhir dengan sangat baik.
4. Almamater kebanggaan, Universitas Jember.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

## MOTTO

Allah mungkin tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa: “Fa inna ma’al – usri Yusra” yang artinya “setiap kesulitan pasti ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah 94:5-6)

Dunia boleh saja menahanku atau perlahan bongkar mimpiku, dunia boleh saja menahanku, ku punya do’a ibu

(Tapi-Perunggu)

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eka Bagus Alamsyah

NIM : 200810201225

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Cv Suud 88 Bondowoso adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember , 12 Maret 2026

Yang menyatakan,

(materai)

Eka Bagus Alamsyah

NIM 200810201225

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Cv Suud 88 Bondowoso telah diuji dan disetujui oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember

Pembimbing Tanda Tangan

1. Pembimbing Utama

   Nama : Dra. Sudarsih, M.Si (…….)

   NIP : 196105301988021001

Penguji

1. Penguji Utama

   Nama : Dr. Sri Wahyu Lelly Hana Setyani, S.E., M.Si (…….)

   NIP : 197405022000032001

2. Penguji Anggota 1

   Nama : Dra. Lilik Farida, M.Si. (…….)

   NIP : 196311281989022001

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER


## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze how compensation, work environment and work motivation on employee job satisfaction at CV Suud 88 Bondowoso. This study is an explanatory research. The sample in this study consisted of 80 respondents who were selected using saturated sampling (census sampling). This research uses quantitative data. The data source in this research is primary data by distributing questionnaires directly to selected respondents. The research instrument uses multiple linear regression analysis with the Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 25. The results show: 1) Compensation partially has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV Suud 88 Bondowoso, 2) The work environment partially has a negative and significant effect on job satisfaction at CV Suud 88 Bondowoso, 3) Work motivation partially has a positive and significant effect on job satisfaction at CV Suud 88 Bondowoso*


*Keywords : compensation, work environment and, motivation*

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# RINGKASAN

**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Cv Suud 88 Bondowoso**; Eka Bagus Alamsyah ; 2026; Jurusan Manajemen; Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.

Industri rokok merupakan salah satu sektor manufaktur terbesar di dunia yang menyerap jutaan tenaga kerja dan berkontribusi signifikan terhadap perekonomian global. Dalam beberapa tahun terakhir, industri rokok menghadapi tantangan signifikan akibat kenaikan beban cukai, penurunan daya beli masyarakat, dan tekanan kebijakan kesehatan publik. CV SUUD 88 Bondowoso menjadi salah satu penopang ekonomi masyarakat di Kabupaten Bondowoso, Jawa Timur. Disisi lain, kondisi menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja di CV SUUD 88 Bondowoso cenderung menurun, seiring dengan melemahnya motivasi kerja dan kurang mendukungnya lingkungan kerja. Jika tidak segera ditangani, fenomena ini berpotensi menimbulkan dampak lebih luas, seperti penurunan produktivitas, peningkatan biaya rekrutmen, serta berkurangnya daya saing perusahaan di tengah tekanan industri rokok yang semakin ketat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Cv Suud 88 Bondowoso. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden yang ditentukan menggunakan sampling jenuh (*census sampling*). Penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden terpilih. Instrumen penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan *Statistical Program For Social Science* (SPSS) versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV SUUD 88 Bondowoso , 2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di CV SUUD 88 Bondowoso, 3) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di CV SUUD 88 Bondowoso.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# PRAKATA

Puji syukur penulis pajatkan atas kehadirat Allah SWT yang melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga mampu menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Rokok Cv Suud 88 Bondowoso". Skripsi disusun guna memenuhi salah satu syarat penyelesaian Pendidikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangan karena keterbatan daripada kemampuan penulis. Akan tetapi, berkat pertolongan Allah SWT dan semangat berbagai pihak akhirnya penyusunan skripsi mampu terselesaikan. Penyusunan skrispsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Sehingga penulis ingin menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

a. Prof. Dr. Isti Fadah, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
b. Dr. Elok Sri Utami, M.Si sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
c. Prof. Dr. Sumani, S.E., M.Si., CRA. sebagai Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
d. Dra. Sudarsih, M.Si sebagai Dosen Pembimbing Utama yang selalu memberi masukan, ide, motivasi, mengarahkan dan meluangkan waktu membantu menyelesaikan skripsi.
e. Dr. Sri Wahyu Lelly Hana Setyani, S.E., M.Si sebagai Dosen Penguji Utama dan Ibu Dra. Lilik Farida, M.Si. sebagai Dosen Penguji Anggota yang telah bersedia memberikan masukan dan saran yang bermanfaat dalam perbaikan penyusunan skripsi.
f. Abdul Muhsyi, S.Kom., MMSI. sebagai Dosen Pembimbing Akademik dari awal hingga akhir perkuliahan yang memberikan bantuan dan nasihat perkuliahan.
g. Semua dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember yang memberi ilmu dan bantuan kepada saya sehingga bisa menyelesaikan studi.

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

h. Ibunda tercinta saya Dwi Hesty Mashuri. Terimakasih atas doa, motivasi, nasihat, dukungan moral, dan materil hingga studi dan skripsi bisa terselesaikan.
i. Diri sendiri, Eka Bagus Alamsyah yang mampu menyelesaikan proses perkuliahan dari awal hingga akhir dengan baik.
j. Terima kasih untuk Jihan Nurhaliza, yang selalu hadir dengan dukungan dan pengertian, serta menjadi bagian penting dalam proses penulis menyelesaikan skripsi.
k. Keluarga saya, Mashuri (Kakek) dan Mutriyah (Nenek), Terimakasih atas doa dan dukungan secara tidak langsung kepada saya dari kecil sampai saat ini.
l. Teman-teman saya, Adit, diki, pangat, rofiki, aang, Iqbal, alpapan dan keluarga besar UKM santai.
m. Seluruh pihak yang terlibat untuk pemberian bantuan, dorongan, dan semangat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik dan lancar.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan hidayah dan rahmat untuk seluruh pihak yang sudah membantu sehingga skripsi ini bisa terselaikan dengan baik. Penulis menerima seluruh kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan untuk pembaca.

Jember, 12 Maret 2026

Penulis

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# DAFTAR ISI

**HALAMA JUDUL** ..... **i**
**PERSEMBAHAN** ..... **ii**
**MOTTO** ..... **iii**
**PERNYATAAN ORISINALITAS** ..... **iv**
**HALAMAN PERSETUJUAN** ..... **v**
**ABSTRACT** ..... **vi**
**RINGKASAN** ..... **vii**
**PRAKATA** ..... **viii**
**DAFTAR ISI** ..... **x**
**DAFTAR TABEL** ..... **xii**
**DAFTAR GAMBAR** ..... **xiii**
**DAFTAR LAMPIRAN** ..... **xiv**
**BAB 1. PENDAHULUAN** ..... **1**
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 3
1.3 Tujuan Penelitian ..... 3
1.4 Manfaat Penelitian ..... 4
**BAB 2. TINJAUAN TEORI** ..... **5**
2.1 Tinjauan Teori ..... 5
2.1.1 Motivation-Hygiene Theory ..... 5
2.1.2 Kompensasi ..... 5
2.1.3 Lingkungan Kerja ..... 6
2.1.4 Motivasi Kerja ..... 7
2.1.5 Kepuasan Kerja ..... 7
2.2 Penelitian Pendukung ..... 8
2.3 Kerangka Konseptual ..... 8
2.4 Pengembangan Hipotesis ..... 9
**BAB 3. METODE PENELITIAN** ..... **10**
3.1 Rancangan Penelitian ..... 10
3.2 Populasi dan Sampel ..... 10
3.3 Jenis dan Sumber Data ..... 11
3.4 Identifikasi Variabel ..... 11

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

3.5 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel ..... 12
3.5.1 Definisi Operasional Variabel ..... 12
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel ..... 13
3.6 Metode Analisis Data ..... 14
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian ..... 14
3.6.2 Uji Normalitas ..... 14
3.6.3 Uji Asumsi Klasik ..... 15
3.6.4 Analisis Regresi Berganda ..... 15
3.6.5 Uji Hipotesis ..... 16
**BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN ..... 17**
4.1 Gambaran Umum Perusahaan ..... 17
4.1.1 Gambaran umum CV. SUUD 88 ..... 17
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden dan Variabel Penelitian ..... 17
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden ..... 17
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian ..... 19
4.3 Uji Instrumen Penelitian ..... 22
4.4 Uji Normalitas ..... 24
4.5 Analisis Data dan Uji Hipotesis ..... 24
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda ..... 24
4.5.2 Uji Asumsi Klasik ..... 25
4.5.3 Uji Hipotesis ..... 26
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian ..... 27
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja ..... 27
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja ..... 28
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja ..... 29
4.7 Keterbatasan Penelitian ..... 30
**BAB 5. PENUTUP ..... 32**
5.1 Kesimpulan ..... 32
5.2 Saran ..... 33
**DAFTAR PUSTAKA ..... 34**
**LAMPIRAN ..... 38**

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu ..... 39
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel ..... 12
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Lanjutan ..... 13
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 19
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..... 19
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Perusahaan ..... 20
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1) ..... 21
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2) ..... 21
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X3) ..... 22
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y) ..... 23
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas ..... 24
Tabel 4.9 Hasil Uji reliabilitas ..... 24
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data ..... 25
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda ..... 25
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas ..... 27
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 27
Tabel 4.14 Uji t (Uji Hipotesis) ..... 28
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi Berganda (R2) ..... 29

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

# DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 Kerangka Konseptual ..... 8

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu ..... 38
Lampiran 2 Kuesioner Penelian ..... 44
Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden ..... 45
Lampiran 4 Hasil Uji Deskripsi Variabel Penelitian ..... 51
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Penelitian ..... 56
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data ..... 59
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik ..... 59
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda ..... 60
Lampiran 9 Hasil Uji T (Uji Parsial) ..... 60
Lampiran 10 Hasil Uji R2 (Koefisien Determinasi) ..... 60

DIGITAL REPOSITORY UNIVERSITAS JEMBER