



**SISTEM EVALUASI KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

SKRIPSI

Oleh

Nur Hidayat

NIM 132410101053

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

UNIVERSITAS JEMBER

2018



**SISTEM EVALUASI KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Sarjana (S1) Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember dan mencapai gelar Sarjana Komputer

Oleh

Nur Hidayat

NIM 132410101053

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

UNIVERSITAS JEMBER

2018

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya untuk mempermudah dan melancarkan dalam mengerjakan skripsi;
2. Ibunda Dewi Badriyah dan Ayahanda Khairil Anwar tersayang yang selalu memberikan dukungan do'a, kasih sayang, motivasi yang luar biasa;
3. Kakak – kakakku Pratiwi Andriyani dan Hanif Fatroni
4. Teman-teman satu angkatan intention yang meberikan dukungan dan motivasi, serta membantu dalam pembuatan skripsi ini;
5. Sahabatku bersama doa dan bantuannya;
6. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak hingga perguruan tinggi;
7. Almamater program studi sistem informasi Universitas Jember.

MOTTO

“If you can’t fly, then run, if you can’t run, then walk, if you can’t walk then
crawl, but whatever you do, you have to keep moving forward”

- Martin Luther King Jr.



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Hidayat

NIM : 132410101053

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai menggunakan Metode *Profile Matching*”, adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 Maret 2018

Yang menyatakan,

Nur Hidayat

NIM 132410101053

SKRIPSI

**SISTEM EVALUASI KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

Oleh

Nur Hidayat

NIM 132410101053

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Drs. Slamir, M.Comp., Sc., Ph.D

Dosen Pembimbing Pendamping : Winda Eka Yulia Retnani, S.Kom., MT.

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul “Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai menggunakan Metode *Profile Matching*” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Jumat, 23 Maret 2018

tempat : Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

Disetujui oleh :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Drs. Slamim, M.Comp., Sc., Ph.D
NIP 196704201992011001

Windi Eka Yulia Retnani, S.Kom., MT.
NIP 198403052010122002

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi berjudul “Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai menggunakan Metode *Profile Matching*” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Jumat, 23 Maret 2018

tempat : Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

Tim penguji:

Penguji I,

Penguji II,

Prof. Dr. Saiful Bukhori, ST., M.Kom
NIP. 196811131994121001

Priza Pandunata, S.Kom., M.Sc.
NIP. 198301312015041001

Mengesahkan

Penjabat Dekan,

Prof. Drs. Slamir, M.Comp.Sc., Ph.D

NIP 196704201992011001

RINGKASAN

Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai menggunakan Metode *Profile Matching*; Nur Hidayat, 132410101053; 2017: 199 halaman; Progam Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

Pegawai merupakan elemen yang bergerak mengelola suatu perusahaan atau organisasi, sehingga kualitas kinerja pegawai akan sangat mempengaruhi kualitas suatu perusahaan atau organisasi tempat mereka bekerja. Oleh karena itu pihak perusahaan perlu berusaha untuk memberdayakan pegawai mereka agar kinerjanya tetap baik. Salah satu bentuk pemberdayaan pegawai adalah dengan melakukan penilaian kinerja yang kemudian dapat dilanjutkan dengan pemberian penghargaan kepada pegawai yang dianggap berprestasi dalam pekerjaannya dan sebaliknya, pemberian sanksi kepada pegawai yang mengalami penurunan kualitas kerja. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk menilai kinerja pegawai adalah *profile matching*. Pada penelitian ini dibangun sistem evaluasi kinerja pegawai yang mampu menghasilkan penilaian kinerja pegawai yang didapatkan dari perbandingan data nilai kinerja pegawai dengan nilai standar perusahaan menggunakan metode *profile matching*. Hasil penilaian tersebut kemudian akan di *ranking* dari nilai yang paling tinggi ke yang paling rendah. Penelitian ini menggunakan metode *profile matching* dengan tujuan agar sistem mampu memberikan penilaian secara akurat dan obyektif bagi pegawai. Penelitian ini menggunakan data nilai pegawai pada Matahari Department Store.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai menggunakan Metode *Profile Matching*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Drs. Slamir, M.Comp.Sc., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember;
2. Prof. Drs. Slamir, M.Comp.Sc., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Utama dan Winda Eka Yulia Retnani, S.Kom., MT., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi;
3. Nelly Oktavia, S.Si., M.T., sebagai dosen pembimbing akademik, yang telah mendampingi penulis sebagai mahasiswa;
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di program studi sistem informasi;
5. Ibunda Dewi Badriyah dan Ayahanda Khairil Anwar tersayang yang selalu memberikan dukungan do'a, kasih sayang, motivasi yang luar biasa;
6. Matahari Department Store sebagai lokasi penelitian yang telah meluangkan waktu yang membantu dalam melancarkan skripsi ini;
7. Keluarga besar INTENTION angkatan 2013 yang telah menjadi keluarga selama menempuh pendidikan S1;
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.
9. Wenny H.P. yang selalu memberi dukungan penuh kapanpun dan bagaimanapun keadaannya;
10. Sahabat – Sahabatku Irwan “Temon”, Alex, Brian, Dinar, Imaniar yang selalu memberi dukungan, doa, dan meluangkan waktunya untuk ngopi;

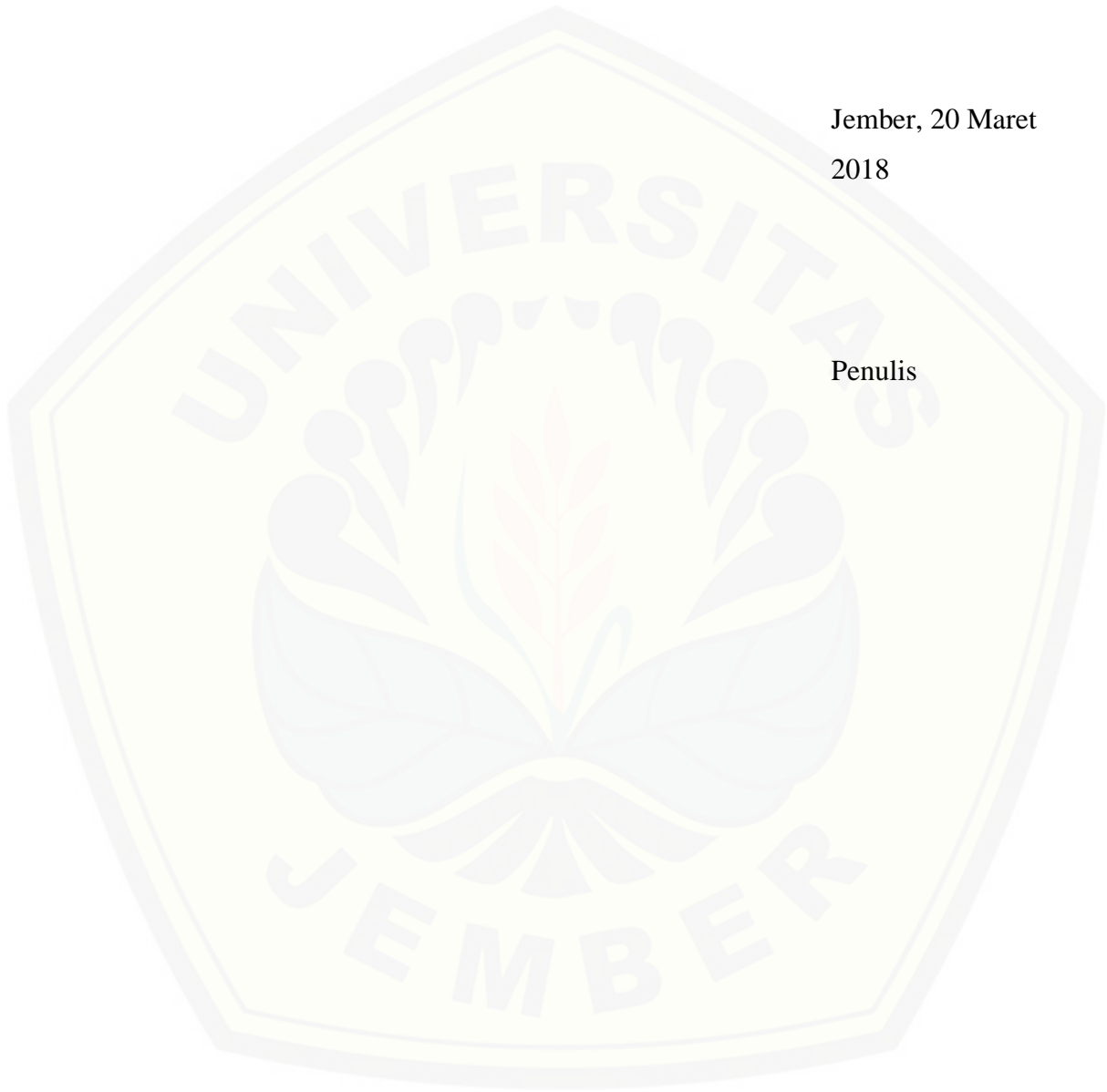
11. Arek - arek Kadal BBM, kumpulan wong edan kabeh yang juga menghibur dan memberi dukungan;
12. Teman – teman KKN 31.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.



Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan adanya masukan yang bersifat membangun dari semua pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 20 Maret
2018

Penulis

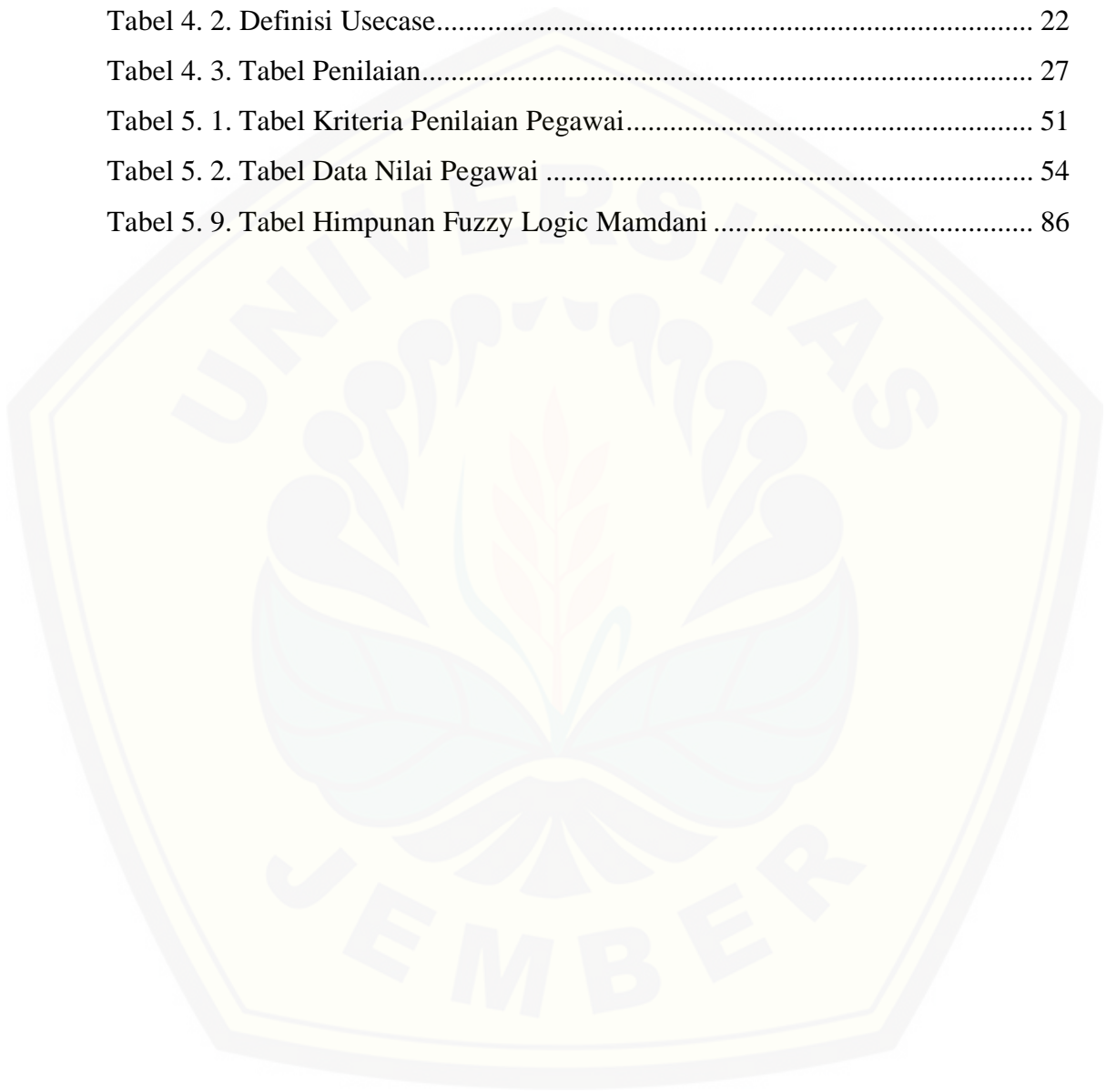


DAFTAR ISI

PERSEMBAHAN	iii
MOTTO.....	iv
PERNYATAAN.....	v
SKRIPSI.....	vi
PENGESAHAN PEMBIMBING.....	vii
PENGESAHAN PENGUJI.....	viii
RINGKASAN	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Pegawai	6
2.2. Kinerja.....	7
2.3. <i>Profile Matching</i>	7
2.4. <i>Fuzzy Logic Mamdani</i>	10
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	12
3.1 Jenis Penelitian.....	12
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	12
3.3 Tahapan Penelitian	12
BAB 4 PENGEMBANGAN SISTEM.....	17
4.1 Analisa Kebutuhan	17
4.2 Desain Sistem.....	19
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	51
BAB 6 PENUTUP	88
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2 Saran.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Tabel Gap Profil Matching	8
Tabel 4. 1. Definisi Aktor	17
Tabel 4. 2. Definisi Usecase.....	22
Tabel 4. 3. Tabel Penilaian.....	27
Tabel 5. 1. Tabel Kriteria Penilaian Pegawai.....	51
Tabel 5. 2. Tabel Data Nilai Pegawai	54
Tabel 5. 9. Tabel Himpunan Fuzzy Logic Mamdani	86



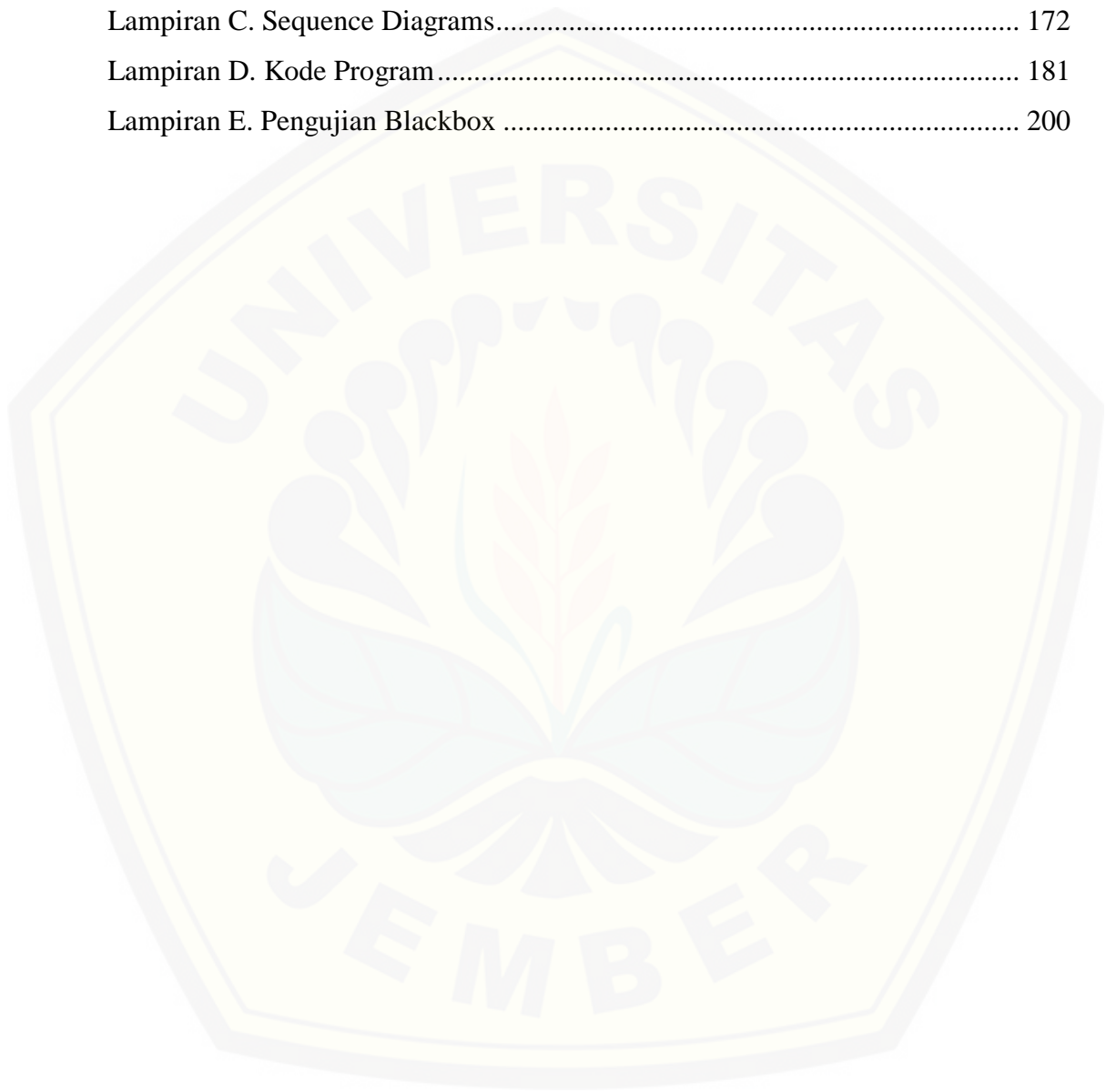
DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1. Tahap Pengembangan Sistem Model Waterfall (Pressman, Roger S. 2012)	13
Gambar 3. 2. Flowchart Profile matching	14
Gambar 5. 1. Halaman Login	62
Gambar 5. 2. Dashboard Kabag	63
Gambar 5. 3. Tombol Absen Masuk	63
Gambar 5. 4. Tombol Absen Pulang	63
Gambar 5. 5. Pemberitahuan Absen Berakhir.....	63
Gambar 5. 6. Tabel Kantor Wilayah	64
Gambar 5. 7. Tombol Tambah Kantor	64
Gambar 5. 8. Modal Form Tambah Kantor.....	65
Gambar 5. 9. Tombol Aksi di Tabel Kantor	65
Gambar 5. 10. Modal Tambah Bagian	66
Gambar 5. 11. Halaman Tabel Bagian	66
Gambar 5. 12. Tambah Jabatan.....	66
Gambar 5. 13. Lihat Jabatan	66
Gambar 5. 14. Modal Tambah Jabatan	67
Gambar 5. 15. Modal Tabel Jabatan	67
Gambar 5. 16. Halaman Tabel Pegawai.....	68
Gambar 5. 17. Halaman Tambah Pegawai.....	68
Gambar 5. 18. Modal Edit Pegawai	69
Gambar 5. 19. Tabel Kriteria	69
Gambar 5. 20. Modal Tambah Kriteria.....	70
Gambar 5. 21. Modal Tabel Subkriteria.....	70
Gambar 5. 22. Modal Tambah Subkriteria.....	70
Gambar 5. 23. Tabel Jobdesk.....	71
Gambar 5. 24. Tabel Laporan	71
Gambar 5. 25. Form Laporan.....	72

Gambar 5. 26. Tabel Cuti.....	72
Gambar 5. 27. Tabel Pegawai Manager dan Kabag.....	73
Gambar 5. 28. Tabel Jobdesk Aktor Manager dan Kabag.....	73
Gambar 5. 29. Form Tambah Jobdesk.....	74
Gambar 5. 30. Modal Edit Jobdesk.....	74
Gambar 5. 31. Tabel Cuti Manager.....	75
Gambar 5. 32. Modal Validasi Cuti Pegawai.....	75
Gambar 5. 33. Tabel Laporan Manager dan Kabag.....	76
Gambar 5. 34. Modal Validasi Laporan.....	76
Gambar 5. 35. Tabel Absen Manager.....	76
Gambar 5. 36. Tabel Transaksi Pegawai Aktor Manager.....	77
Gambar 5. 37. Modal Tambah Transaksi Pegawai.....	77
Gambar 5. 38. Modal Edit Transaksi Pegawai.....	78
Gambar 5. 39. Tabel Record Pegawai.....	78
Gambar 5. 40. Tabel Penilaian.....	79
Gambar 5. 41. Tombol Tambah Penilaian.....	79
Gambar 5. 42. Halaman Penilaian Pegawai.....	80
Gambar 5. 43. Tabel Hasil Penilaian.....	81
Gambar 5. 44. Halaman Detail Penilaian Pegawai.....	82
Gambar 5. 45. Halaman Awal Record Nilai Ranking.....	82
Gambar 5. 46. Tabel Hasil Pencarian Record Nilai Ranking.....	83
Gambar 5. 47. Tabel Transaksi Pegawai untuk Aktor kabag dan Pegawai.....	83
Gambar 5. 48. Detail Gap.....	84
Gambar 5. 49. Detail Rata - Rata Factor.....	85
Gambar 5. 50. Nilai Akhir Pegawai.....	85
Gambar 5. 51 Ranking Nilai Akhir Pegawai.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. <i>Scenario</i>	93
Lampiran B. Activity Diagrams	148
Lampiran C. Sequence Diagrams	172
Lampiran D. Kode Program	181
Lampiran E. Pengujian Blackbox	200



BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi hal-hal yang melatarbelakangi penelitian dan pembuatan sistem evaluasi kinerja pegawai. Adapun yang akan dijelaskan antara lain latar belakang penelitian, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, batasan masalah, serta sistematika penulisan.

1.1. Latar Belakang

Pegawai merupakan salah satu elemen paling penting yang akan memutar roda suatu perusahaan atau organisasi agar terus berjalan. Hal ini karena pada dasarnya pegawai yang bergerak mengelola suatu perusahaan atau organisasi tersebut, sehingga kualitas kinerja pegawai akan sangat mempengaruhi kualitas suatu perusahaan atau organisasi tempat mereka bekerja.

Menyadari betapa pentingnya peran pegawai dalam menentukan kesuksesan suatu perusahaan atau organisasi, maka pihak perusahaan pun perlu berusaha untuk memberdayakan pegawai mereka agar kinerjanya tetap baik. Salah satu cara bentuk pemberdayaan pegawai adalah dengan melakukan penilaian kinerja yang kemudian dapat dilanjutkan dengan pemberian penghargaan kepada pegawai yang dianggap berprestasi dalam pekerjaannya dan sebaliknya, pemberian sanksi kepada pegawai yang mengalami penurunan kualitas kerja. Tujuan pemberian penghargaan dan sanksi ini antara lain adalah sebagai ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, dan disiplin (Hasibuan, 2007).

Penilaian kinerja adalah proses mengevaluasi seberapa baik pegawai melakukan pekerjaan mereka jika dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan. Standar inilah yang kemudian menjadi nilai patokan dalam proses penilaian yang kemudian akan dibandingkan dengan nilai kinerja pegawai sehingga dapat diketahui seberapa jauh pegawai bisa bekerja sesuai dengan standar. Adanya nilai standar kinerja perusahaan ini membuat proses penilaian kinerja pegawai membutuhkan suatu metode yang dapat membantu penilai

membandingkan nilai hasil kerja pegawai dengan nilai standar kinerja yang telah ditetapkan perusahaan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk menilai kinerja pegawai adalah *profile matching*. Menurut Muchsam (2011:96), *profile matching* dapat didefinisikan sebagai suatu metode atau alat yang digunakan untuk mengetahui tingkat kinerja suatu lembaga atau institusi. Dengan kata lain, *profile matching* merupakan suatu metode yang digunakan untuk mengetahui kinerja dari suatu sistem yang sedang berjalan dengan sistem standar. Dalam kondisi umum, kinerja suatu institusi dapat tercermin dalam sistem operational maupun strategi yang digunakan oleh institusi tersebut.

Penelitian yang dilakukan oleh Syaeful Anas Aklani, Dosen Pendidikan Informatika STKIP PGRI Sumatera Barat (2014), telah menghasilkan aplikasi kinerja pelayanan perawat menggunakan *metode fuzzy logic mamdani* dan untuk mengetahui kinerja pelayanan perawat yang ada pada Rumah Sakit Siti Hawa Padang. Kelemahan dari metode *fuzzy mamdani* adalah memiliki batas – batas nilai linguistik yang akan berpengaruh pada perhitungan dan keakuratan yang menyebabkan penilaian *fuzzy logic* menjadi tidak akurat. Berbeda dengan metode *profile matching* yang menggunakan bobot nilai yang telah ditentukan (gap) dengan membandingkan bobot nilai kriteria dan subkriteria dari perusahaan atau organisasi terkait yang telah memiliki penilaian untuk kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode *profile matching* karena metode ini tidak hanya menilai kompetensi individu, melainkan kompetensi individu di bandingkan dengan kompetensi jabatan. Dengan digunakannya metode *profile matching*, sistem penialain kinerja pegawai yang akan dibangun melalui penelitian ini diharapkan mampu memberikan penilaian secara akurat dan obyektif bagi pegawai.

Untuk mengetahui apakah sistem penilaian kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* dapat berjalan dengan baik serta dapat melakukan proses penilaian pegawai dengan akurat, diperlukan suatu obyek penelitian sebagai sarana penelitian. Oleh karena itu penulis menetapkan obyek penelitian sebagai sarana untuk mengetahui baik tidaknya serta berhasil tidaknya penelitian ini. Adapun obyek penelitian yang dipilih adalah Matahari Department

Store, khususnya bagian marketing, karena perusahaan ini memiliki kriteria standar kinerja pegawainya sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membuat perangkat lunak yang mampu memberikan penilaian yang akurat dan obyektif bagi pegawai yang ada di Matahari Department Store, khususnya bagian marketing. Sistem ini akan dibangun berbasis *website*. Dimana hasil dari penilaian kinerja pegawai tersebut akan digunakan untuk kompetensi kerja dan meningkatkan kemampuan pegawai untuk mengembangkan Matahari Department Store. Dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai dengan metode *profile matching* ini, diharapkan proses kinerja pegawai akan menjadi lebih baik.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, permasalahan yang muncul dalam penelitian ini antara lain adalah:

1. Bagaimana menerapkan metode *profile matching* pada proses penilaian kinerja pegawai di Matahari Department Store khususnya bagian marketing?
2. Bagaimana merancang dan membangun sistem penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan metode *profile matching* pada Matahari Department Store khususnya pada bagian marketing?

1.3. Tujuan dan Manfaat

Berikut merupakan tujuan yang ingin dicapai serta manfaat yang ingin diperoleh dengan dilaksanakannya penelitian ini :

1.3.1 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini antara lain :

1. Mengembangkan sistem penilaian kinerja pegawai dengan metode *profile matching* pada Matahari Department Store khususnya pada bagian marketing.

2. Meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Matahari Department Store, khususnya pada bagian marketing, agar semakin baik dan optimal.

1.3.2 Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat akademis
 - a. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi kepada pembaca, khususnya kepada Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember terkait dengan judul penelitian.
 - b. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi tentang proses penerapan metode *profile matching* pada sistem kinerja pegawai.
2. Manfaat bagi peneliti
 - a. Mengetahui proses penerapan metode *profile matching* pada sistem kinerja pegawai.
 - b. Mengetahui bagaimana cara membantu Matahari Department Store, khususnya pada bagian marketing, dalam meningkatkan SDM.
3. Manfaat bagi objek penelitian
 - a. Membantu Matahari Department Store, khususnya pada bagian marketing, dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai.
 - b. Membantu Matahari Department Store, khususnya pada bagian marketing, dalam mengevaluasi kinerja pegawai sebagai rencana tahunan perusahaan untuk meningkatkan SDM..

1.4. Batasan Masalah

Untuk menghindari penyimpangan dalam penelitian dan pembangunan sistem penilaian kinerja pegawai dengan metode *profile matching*, berikut batasan-batasan masalah yang ditetapkan, antara lain :

1. Objek yang digunakan dalam implementasi dengan metode *profile matching* adalah Matahari Department Store khususnya pada bagian marketing.
2. Sistem kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* dan dibangun berbasis *website*.

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. **Pendahuluan**

Bab pendahuluan adalah bab yang membahas latar belakang, rumusan masalah, tujuan, manfaat, batasan masalah, dan sistematika penulisan dalam penelitian.

2. **Tinjauan Pustaka**

Bab tinjauan pustaka merupakan bab yang menjelaskan teori-teori yang melandasi penelitian. Bab ini berisi tinjauan pustaka dan studi terdahulu yang dijadikan acuan dalam proses penelitian.

3. **Metodologi Penelitian**

Bab metodologi penelitian membahas tentang tempat dan waktu penelitian, metode penelitian, metode pengumpulan data, metode analisis data, dan teknik pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian.

4. **Pengembangan Sistem**

Bab pengembangan sistem berisi tentang proses pengembangan sistem yang dibangun dalam penelitian. Adapun tahapan-tahapan pengembangan sistem ini didasarkan pada metodologi penelitian pada bab sebelumnya.

5. **Hasil dan Pembahasan**

Bab hasil dan pembahasan adalah bab yang menjelaskan secara rinci hasil dari penelitian yang dilakukan untuk menjawab rumusan masalah yang ada pada bab pendahuluan.

6. **Penutup**

Bab penutup merupakan kesimpulan penelitian yang dilakukan dan saran untuk penelitian selanjutnya.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan teori serta konsep yang menjadi kerangka pemikiran dalam penelitian. Teori dan konsep tersebut didapatkan dari penelitian terdahulu serta kajian pustaka terkait penelitian.

2.1. Pegawai

Pegawai adalah orang-orang yang dikerjakan dalam suatu badan tertentu, baik di lembaga-lembaga pemerintah maupun dalam badan-badan usaha (A.W. Widjaja). Peranan pegawai sangat penting bagi kemajuan suatu perusahaan karena pegawai merupakan salah satu modal pokok perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Pegawai dikatakan sebagai modal pokok perusahaan karena pegawai merupakan orang – orang yang bergerak menjalankan perusahaan. Suatu perusahaan akan berkembang dan maju apabila pegawai dalam perusahaan tersebut mampu bekerja dengan baik, sedangkan apabila pegawai dalam perusahaan tidak dapat bekerja dengan baik maka perusahaan tidak akan bisa berkembang, lebih parahnya perusahaan akan mengalami kebangkrutan.

Pegawai dibedakan menjadi 2 jenis yaitu pegawai tetap dan pegawai tidak tetap. Pegawai tetap adalah pegawai yang menerima atau memperoleh penghasilan dalam jumlah tertentu secara teratur, termasuk anggota dewan komisaris dan anggota dewan pengawas, serta pegawai yang bekerja berdasarkan kontrak untuk suatu jangka waktu tertentu yang menerima atau memperoleh penghasilan dalam jumlah tertentu secara teratur. Pegawai tidak tetap (pegawai musiman) mengacu kepada pegawai yang diberi imbalan berupa upah harian (Peraturan Dirjen Pajak nomor 31/PJ/2009). Penelitian ini mengikutsertakan penilaian baik untuk pegawai tetap maupun pegawai tidak tetap yang ada di Matahari Department Store.

2.2. Kinerja

Kinerja pegawai merupakan kemampuan seseorang untuk bekerja sehingga mencapai tujuan kerja secara optimal (Siagian, 1995). Kinerja juga dapat diartikan sebagai hasil yang dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu perusahaan, sesuai dengan tanggung jawab masing-masing untuk mencapai tujuan perusahaan (Prawirosentono, 2007). Dari kedua teori tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai adalah kualitas pegawai dalam bekerja untuk memenuhi tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepadanya.

Berdasarkan pengertian kinerja pegawai tersebut, dapat diketahui bahwa baik tidaknya kinerja pegawai dalam suatu perusahaan akan membawa dampak yang sangat besar pada kemajuan perusahaan. Apabila kinerja pegawai pada suatu perusahaan dinilai baik maka perusahaan tersebut dapat berkembang dan maju, begitu juga sebaliknya. Oleh karena itu, kinerja pegawai memiliki keterkaitan yang erat dengan kemajuan suatu perusahaan.

2.3. *Profile Matching*

Profile matching merupakan suatu proses manajemen SDM dimana terlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Kompetensi/kemampuan tersebut haruslah dapat dipenuhi oleh pemegang jabatan (Rachma, 2003).

Menurut Kusrini (2007:53) berpendapat bahwa “Maksud dari pencocokan profil (*profile matching*) adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variabel prediktor yang ideal yang harus dimiliki oleh pelamar, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati”.

Penelitian Yusuf Yudhistira (2015) metode *profile matching* digunakan untuk mengevaluasi kinerja karyawan PT. Berdikari Metal Engineering berdasarkan kriteria dan subkriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Kriteria yang digunakan pada penelitian tersebut antara lain ketaatan, prestasi kerja, dan tanggung jawab, dimana setiap kriteria memiliki beberapa subkriteria untuk diisi sebagai syarat penilaian evaluasi.

Setelah penentuan kriteria dan subkriteria dilakukan, tahap selanjutnya adalah mengisi kompetensi pegawai dan membandingkannya dengan profil standar. Adapun output dari proses ini akan menghasilkan gap pegawai. Semakin kecil gap yang dihasilkan bobot nilainya semakin besar oleh karena itu pegawai memiliki peluang untuk mendapatkan nilai yang lebih tinggi. Penentuan bobot gap berdasarkan selisih dari nilai pegawai dengan nilai profil standar perusahaan khususnya Matahari Department Store. Tabel gap untuk membandingkan hasil selisih nilai pegawai dan nilai profil dicantumkan pada tabel 2.1.

Tabel 2. 1. Tabel Gap Profil Matching

No	Selisih Gap	Bobot Nilai	Keterangan
1.	0	6	Kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan
2.	1	5,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat
3.	-1	5	Kompetensi individu kurang 1 tingkat
4.	2	4,5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat
5.	-2	4	Kompetensi individu kurang 2 tingkat
6.	3	3,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat
7.	-3	3	Kompetensi individu kurang 3 tingkat
8.	4	2,5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat
9.	-4	2	Kompetensi individu kurang 4 tingkat
10.	5	1,5	Kompetensi individu kelebihan 5 tingkat
11.	-5	1	Kompetensi individu kurang 5 tingkat

Setelah tahap penentuan gap , ditentukan perhitungan Core Factory (ncf) dan Second Factory (scf) dilakukan menggunakan rumus seperti pada persamaan 1 sampai persamaan 4. Menentukan aspek subkriteria ke dalam core factor dan

secondary factor bergantung bagaimana perusahaan menentukan bahwa subkriteria mana yang menonjol ataupun yang paling dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja optimal dari pegawai (*core factor*) dengan subkriteria sebagai aspek pendukung (*secondary factor*). Pada metode *profile matching* rasio antara *core factor* dan *secondary factor* yaitu 6 : 4. Mengacu pada jurnal penelitian *Penerapan Profile Matching Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil* oleh Titin Kristina, kriteria yang digunakan untuk *core factor* yaitu prestasi kerja dengan bobot sebesar 50%, disiplin 20%. Pada jurnal penelitian yang ditulis oleh Lilis Sopian dan Nurdin Bahtiar dengan judul Sistem Penentuan Keputusan Penentuan Siswa Utama menggunakan *Profile Matching* dengan Implementansi SMS Gateway , mengutamakan Matematika dan pelajaran IPA sebagai *Core Factor*. Jadi berdasarkan penjelasan tersebut dan hasil wawancara *core factor* ditentukan berdasarkan kriteria utama yang digunakan di perusahaan/organisasi sedangkan *secondary factor* ditentukan berdasarkan kriteria sekunder namun juga sangat berpengaruh untuk mempengaruhi dalam penilaian kinerja pegawai.

$$NCI = \sum NC / \sum IC \dots\dots\dots \text{Persamaan (1)}$$

Keterangan :

- a. NCI = Nilai rata-rata *core factor* kriteria
- b. NC = Jumlah nilai *core factor* kriteria
- c. IC = Jumlah item *core factor*

$$NSI = \sum NS / \sum IS \dots\dots\dots \text{Persamaan (2)}$$

Keterangan:

- a. NCI = Nilai rata-rata *secondary factor* kriteria
- b. NC = Jumlah nilai *secondary factor* kriteria
- c. IC = Jumlah item *secondary factor*

Lalu menghitung nilai total tiap kompetensi kriteria

$$N = 60\% NC + 40\% NS \dots\dots\dots \text{Persamaan (3)}$$

Keterangan:

- a. N = Nilai total tiap aspek kriteria
- b. NC = Nilai *core factor*

c. NS = Nilai *secondary factor*

Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah *ranking* pegawai. Penentuan *ranking* mengacu pada hasil perhitungan bobot kriteria yang telah ditentukan.

Perhitungan *ranking*

$Rangking = 20\% \text{ nilai kompetensi 1} + 30\% \text{ nilai kompetensi 2} + 50\% \text{ nilai kompetensi 3}$ Persamaan (4)

2.4. *Fuzzy Logic Mamdani*

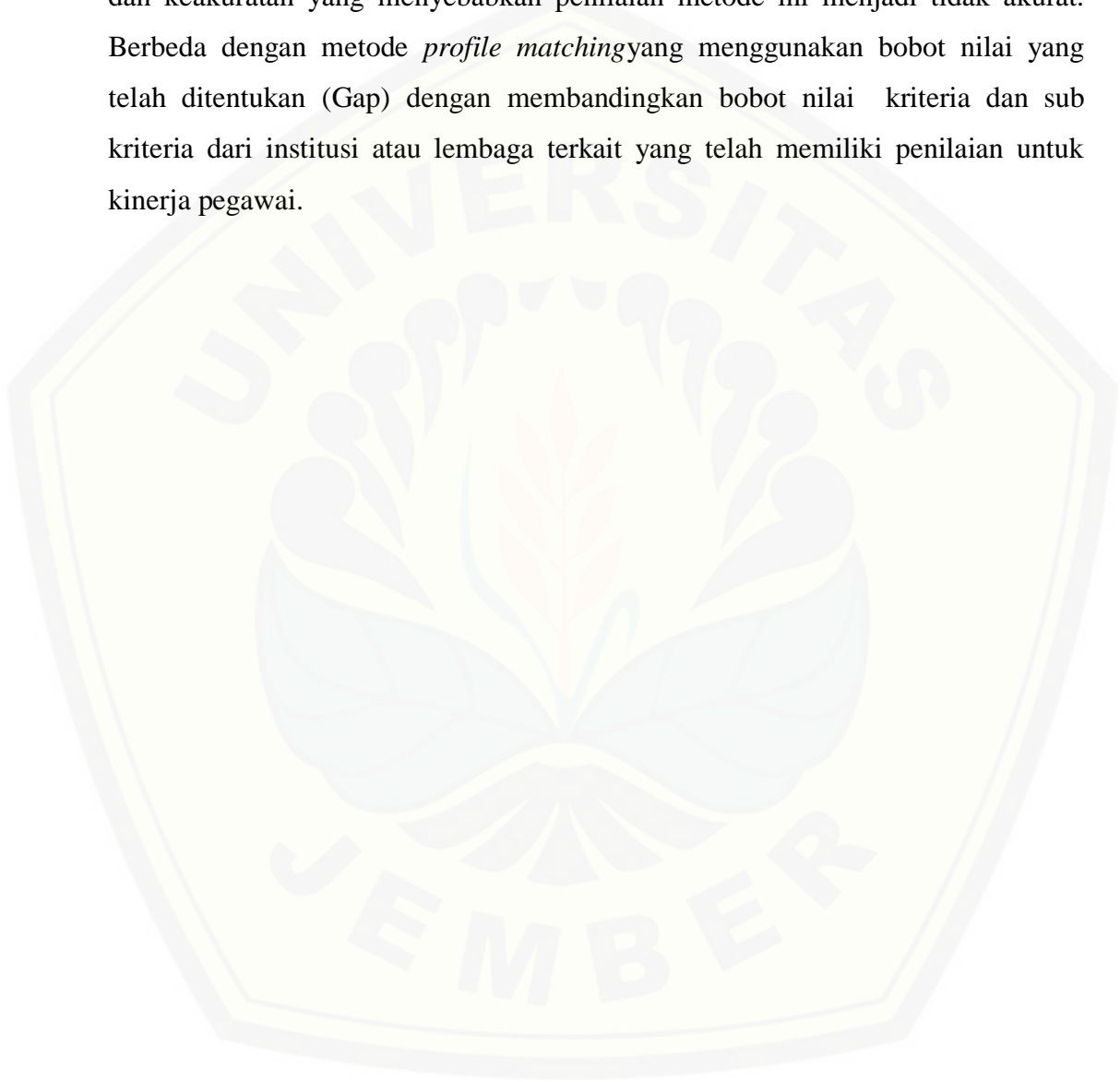
Selain *profile matching*, metode lain yang dapat digunakan dalam melakukan evaluasi kinerja pegawai adalah metode *fuzzy logic mamdani*. Metode *fuzzy logic mamdani* adalah metode yang melakukan penilaian dengan menggunakan derajat keanggotaan. Derajat keanggotaan meliputi nilai variabel yang bersifat relative, misal tidak pernah, kadang – kadang , sering, dan selalu. Tingkatan relative tersebut yang digunakan untuk penilaian terhadap segitiga *fuzzy*. Adapun tahap penilaian menggunakan *fuzzy logic mamdani* ini meliputi pembentukan himpunan *fuzzy*, input nilai, fuzifikasi, penalaran menggunakan segitiga *fuzzy* lalu defuzifikasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Syaeful Anas Aklani, Dosen Pendidikan Informatika STKIP PGRI Sumatera Barat, telah menghasilkan aplikasi kinerja pelayanan perawat menggunakan metode *fuzzy logic mamdani* dan untuk mengetahui kinerja pelayanan perawat yang ada pada Rumah Sakit Siti Hawa Padang.

Penelitian tersebut bertujuan untuk meningkatkan dan memperbaiki kinerja perawat pada RS Siti Hawa. Terdapat beberapa indikator yang digunakan sebagai alat ukur evaluasi perawat, yaitu motivasi perawat, keterlibatan dalam kepanitiaan, tanggung jawab, disiplin, kompetensi, loyalitas, tidak tercela dan manajemen perawat. Selain delapan indicator penilaian, terdapat aspek yang

digunakan yaitu cara kerja perawat, sopan santun, perilaku, penampilan dan cara berjalan.

Dari penelitian tersebut didapat bahwa metode *Fuzzy Logic Mamdani* memiliki batas – batas nilai linguistic yang akan berpengaruh pada perhitungan dan keakuratan yang menyebabkan penilaian metode ini menjadi tidak akurat. Berbeda dengan metode *profile matching* yang menggunakan bobot nilai yang telah ditentukan (Gap) dengan membandingkan bobot nilai kriteria dan sub kriteria dari institusi atau lembaga terkait yang telah memiliki penilaian untuk kinerja pegawai.



BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang sekumpulan metode-metode yang digunakan dalam penelitian. Selain itu bab ini juga menjelaskan langkah dan prosedur yang dilakukan dalam pengumpulan data atau informasi guna memecahkan permasalahan dalam penelitian.

3.1 Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan dua jenis penelitian, yaitu penelitian kualitatif dan penelitian kuantitatif. Penelitian jenis kualitatif digunakan dalam proses analisa studi literatur yang berhubungan dengan sistem informasi evaluasi kinerja pegawai dengan *profile matching* pada Matahari Departement Store Kabupaten Jember. Sedangkan penelitian jenis kuantitatif digunakan pada proses pengolahan data dalam bentuk angka yang bertujuan untuk mendapatkan parameter dan perhitungan. Parameter dan perhitungan ini kemudian digunakan untuk mengembangkan sistem.

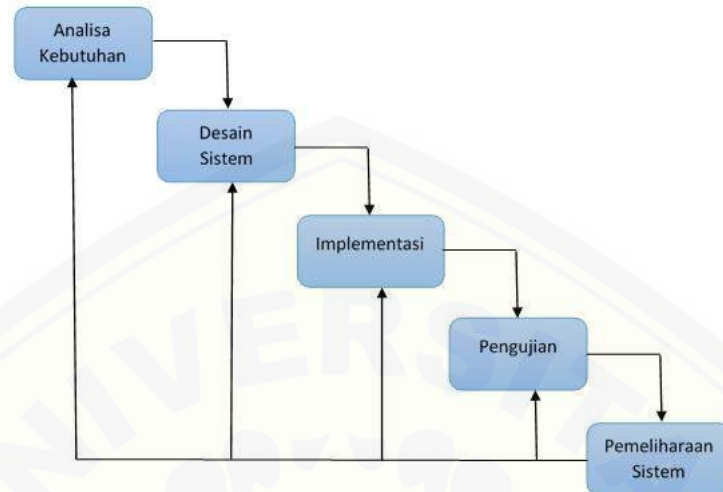
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian

Studi kasus penelitian ini bertempat di Matahari Department Store Kabupaten Jember. Waktu penelitian dilakukan selama lima bulan, dimulai bulan April 2017 sampai dengan bulan November 2017.

3.3 Tahapan Penelitian

Tahapan penelitian ini dilakukan sesuai dengan metode SDLC (*System Development Life Cycle*) model *waterfall*. Model *waterfall* dipilih karena model ini memiliki tahapan pengembangan sistem yang dilakukan secara terurut, mulai dari pengumpulan kebutuhan, desain sistem, implementasi sistem, *testing* dan *maintenance*, sehingga model ini mampu menghasilkan sistem yang terstruktur dengan baik. Selain itu, model ini baik diterapkan dalam pengembangan sistem berskala kecil sehingga cocok dengan sistem informasi berskala kecil yang nantinya dibangun melalui penelitian ini.

Adapun model waterfall menurut memiliki tahapan-tahapan seperti yang dapat dilihat pada Gambar 3.1:



Gambar 3. 1. Tahap Pengembangan Sistem Model *Waterfall* (Pressman, Roger S. 2012)

3.3.1 Analisa Kebutuhan

Analisa kebutuhan merupakan tahap awal dalam penelitian. Tahap ini terbagi lagi menjadi dua tahap, tahap yang pertama adalah tahap pengumpulan data dan tahap yang kedua adalah tahap pengolahan data.

3.3.1.1 Tahap Pengumpulan Data

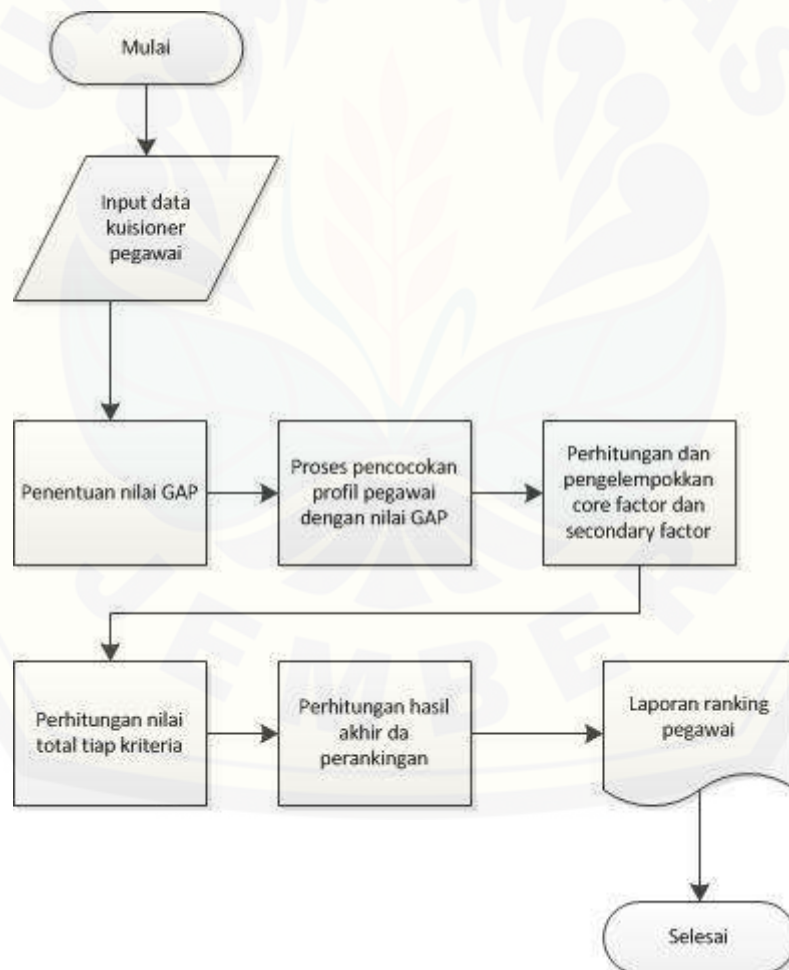
Tahap pengumpulan data bertujuan untuk memperoleh data atau informasi yang dibutuhkan dalam mencapai tujuan penelitian. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan melalui beberapa cara yaitu:

- a. Studi literatur, jurnal, serta mencari informasi menggunakan media internet tentang kinerja pegawai, struktur organisasi Matahari Department Store, dan metode penilaian pegawai khususnya metode *profile matching*.
- b. Wawancara dengan pegawai Matahari Department Store Kabupaten Jember untuk mengetahui prosedur penilaian pegawai, kriteria penilaian, serta permasalahan terkait penilaian pegawai yang ada disana.

Adapun data dan informasi yang didapatkan dari tahap ini antara lain data penilaian pegawai bagian marketing bulan Mei 2017.

3.3.1.2 Tahap Pengolahan Data

Pengolahan data dilakukan untuk menentukan kebutuhan sistem evaluasi penilaian pegawai berdasarkan data dan prosedur-prosedur yang telah didapatkan dari studi literatur dan wawancara yang dilakukan sebelumnya. Tahap wawancara diperoleh data kriteria dan subkriteria penilaian pegawai di Matahari Department Store khususnya pada bagian pemasaran. Data ini kemudian dibandingkan dengan nilai pegawai yang diisi melalui kuisioner. Setelah itu dilakukan penentuan gap yang kemudian dilanjutkan dengan perhitungan core factor dan secondary factor menggunakan rumus seperti yang dijelaskan pada bab tinjauan pustaka. Perhitungan ini menghasilkan nilai akhir dalam proses evaluasi pegawai. Tahap – tahap yang disebutkan sebelumnya bisa dilihat pada gambar 3.2.



Gambar 3. 2. Flowchart *Profile matching*

Selain itu data kriteria penilaian pegawai akan diolah untuk mendapatkan hasil evaluasi kinerja dengan menggunakan metode *profile matching*.

3.3.2 Desain Sistem

Pembuatan desain sistem pada penelitian ini menggunakan *Unified Modeling Language (UML)* yang dirancang dengan konsep *Object-Oriented Design (OOD)*. Pemodelan UML yang digunakan antara lain :

1. *Business Process*

Business Process merupakan diagram yang menggambarkan proses yang lengkap, diantaranya adalah input, event yang mendorong terjadinya proses dan *goal* yang dituju.

2. *Use Case Diagram*

Use case adalah model yang menggambarkan fungsi atau tugas yang dilakukan oleh user.

3. *Scenario*

Scenario Diagram berfungsi untuk menjelaskan alur sistem dari fitur yang ada di *job specification* dan *job description* yang ada pada *Use Case Diagram*.

4. *Activity Diagram*

Activity Diagram digunakan untuk mendeskripsikan aktifitas yang dibentuk dalam suatu operasi. *Activity diagram* mempunyai fungsi yang sama dengan *scenario* namun diimplementasikan dalam diagram alir.

5. *Sequence Diagram*

Sequence diagram menggambarkan aliran logika interaksi antar objek yang mengindikasikan komunikasi antar obyek di dalam sistem yang disusun pada suatu urutan atau rangkaian waktu.

6. *Class Diagram*

Class diagram menggambarkan struktur dan deskripsi class serta hubungan antar class yang dibuat untuk memudahkan proses pengkodean.

7. *Entity Relationship Diagram*

Entity Relationship Diagram (ERD) merupakan gambaran struktur basisdata yang dibangun.

3.3.3 Implementasi

Tahapan ini merupakan proses pengimplementasian desain sistem yang telah dibuat kedalam penulisan kode program *HTML*, *CSS*, dan *PHP* untuk *website*. Selain itu dalam tahap implementasi ini juga dilakukan manajemen basis data menggunakan *DBMS MySQL*.

3.3.4 Pengujian

Setelah tahap implementasi selesai, tahap selanjutnya adalah pengujian terhadap sistem yang telah dibangun. Penelitian ini melakukan pengujian sistem dengan dua cara yaitu:

1. *White Box Testing*

White box testing merupakan pengujian perangkat lunak yang dilakukan dengan cara melihat modul yang telah dibuat dengan program yang ada. Pengujian ini menggunakan *Cyclomatic Complexity* (CC) untuk mengukur tingkat kompleksitas program dengan cara menelusuri jalur-jalur yang ada melalui *source codenya*. Rumus CC dapat dilihat pada persamaan 5.

$$CC = (Edge - Node) + 2 \dots\dots\dots (persamaan 5)$$

2. *Black Box Testing*

Berbeda dengan *white box testing*, *black box testing* merupakan pengujian perangkat lunak yang dilakukan oleh *user* dengan cara memeriksa fungsionalitas dari sistem yang berkaitan dengan struktur internal atau kerja saat sistem dijalankan.

3.3.5 Pemeliharaan Sistem

Tahap pemeliharaan merupakan tahap dimana sistem ini akan langsung di implementasikan di Matahari Departement Store Kabupaten Jember. Tujuan dari tahapan implementasi agar pihak Matahari menguasai cara kerja serta apa yang diperoleh dari sistem.

BAB 4 PENGEMBANGAN SISTEM

Bab ini menjelaskan tahapan pengembangan sistem evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching*. Tahapan-tahapan perancangan dilaksanakan berdasarkan model *waterfall* seperti yang telah dijelaskan pada bab tiga.

4.1 Analisa Kebutuhan

Tahap ini menggunakan hasil dari pengumpulan dan analisa data yang telah didapatkan sebagai dasar penentuan kebutuhan sistem evaluasi kinerja pegawai sebagaimana telah dijelaskan pada sub bab 3.3. Kebutuhan-kebutuhan sistem tersebut didefinisikan dalam kebutuhan fungsional dan kebutuhan non-fungsional yang menjabarkan hal apa saja yang mampu dilakukan oleh sistem.

4.1.1 Kebutuhan Fungsional

Kebutuhan fungsional adalah kebutuhan yang menggambarkan proses apa saja yang mampu dilakukan oleh sistem. Kebutuhan fungsional sistem evaluasi kinerja pegawai pada penelitian ini didapatkan dari hasil diskusi dan wawancara mengenai prosedur penilaian pegawai, kriteria penilaian serta permasalahan terkait penilaian pegawai yang ada di Matahari Department Store dengan manager bagian marketing. Adapun diskusi tersebut menghasilkan siapa saja aktor yang memiliki hak akses terhadap sistem yang dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4. 1. Definisi Aktor

No.	Aktor	Deskripsi
1.	Admin	Aktor admin memiliki hak akses untuk mengelola data evaluasi kinerja pegawai yang berkaitan dengan kebutuhan kantor seperti mengelola data bagian yang ada di masing masing kantor wilayah, dll.
2.	Manager	Aktor manager memiliki hak akses untuk mengelola semua data kepala bagian, baik itu penentuan jabatan kepala bagian maupun penilaian pegawai.
3.	Kepala Bagian	Aktor kepala bagian aktor yang memegang peranan dalam mengurus pegawai, mulai

		dari memantau kinerja pegawai , menilai sampai melaporkan penilaian pegawai kepada aktor manager.
4.	Pegawai	Aktor pegawai memiliki hak akses untuk menjalankan target dari kepala bagian, berupa jobdesk yang diberikan oleh kepala bagian. Selain itu pegawai wajib melaporkan hasil kerja mereka untuk memenuhi syarat penilaian.

Selain didapatkan aktor yang memiliki hak akses dalam sistem, diskusi dan wawancara dengan manager bagian *marketing* Matahari Department Store juga menghasilkan kebutuhan fungsional dari sistem informasi evaluasi kinerja pegawai, yang diantaranya :

1. Sistem mampu mengelola data pegawai. (*view, insert, edit*)
2. Sistem mampu mengelola data penilaian pegawai. (*view, insert*)
3. Sistem mampu menampilkan ranking hasil dari *score* penilaian pegawai..
4. Sistem mampu mengelola data kantor wilayah. (*view, insert, edit*)
5. Sistem mampu mengelola data bagian. (*view, insert, edit*)
6. Sistem mampu mengelola data jabatan. (*view, insert, edit*)
7. Sistem mampu mengelola data jobdesk. (*view, insert*)
8. Sistem mampu mengelola data cuti. (*view, insert*)
9. Sistem mampu mengelola data kriteria. (*view, insert*)
10. Sistem mampu mengelola data subkriteria. (*view, insert*)
11. Sistem mampu mengelola data transaksi pegawai. (*view, insert*)
12. Sistem mampu melihat data record pegawai. (*view*)
13. Sistem mampu mengelola data laporan. (*view, insert*)
14. Sistem mampu menambah data absen.

4.1.2 Kebutuhan Non-Fungsional

Kebutuhan non-fungsional adalah kebutuhan yang tidak berkaitan dengan fungsi sistem tetapi diperlukan untuk mendukung aktivitas sistem dalam memenuhi kebutuhan fungsionalnya. Kebutuhan non-fungsional dari sistem

evaluasi kinerja pegawai yaitu sistem menggunakan NIP (Nomor Induk Pegawai) sebagai *username* serta *password* sebagai autentifikasi akses terhadap sistem.

4.2 Desain Sistem

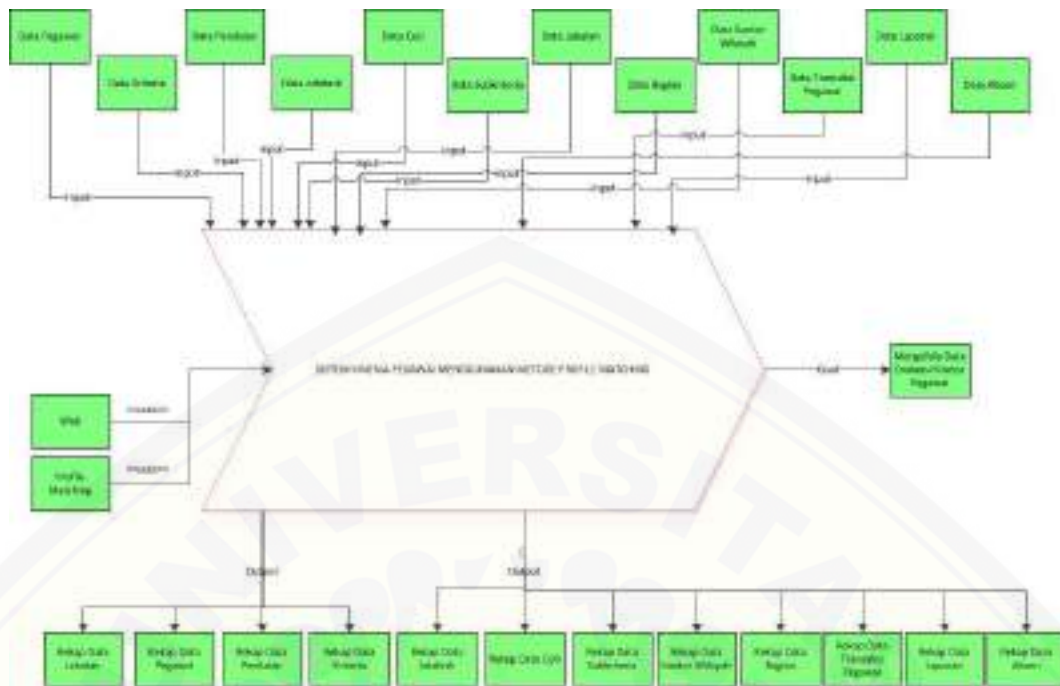
Desain sistem ini dibuat berdasarkan analisa kebutuhan sistem yang telah ditetapkan pada tahap sebelumnya. Seperti yang telah dijelaskan pada bab tiga, desain sistem pada penelitian ini meliputi *business process*, *use case diagram*, *scenario*, *sequence diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, dan *Entity Relationship Diagram (ERD)*.

5.1.1 Bussiness Process

Business Process merupakan diagram yang menggambarkan proses dalam sistem secara lengkap berdasarkan kebutuhan fungsional dan non-fungsional sistem. Diagram ini meliputi :

1. Data masukan sistem (*input*) yang merupakan data masukan yang dibutuhkan sistem untuk memenuhi kebutuhan fungsional dan non-fungsionalnya.
2. Data keluaran sistem (*output*) yang merupakan data yang dihasilkan sistem dari data masukan dan proses pengolahan sistem untuk dapat memenuhi kebutuhan fungsional dan non-fungsional sistem.
3. Tujuan sistem (*goal*) merupakan tujuan dari sistem informasi evaluasi kiner pegawai itu sendiri, yaitu memberikan hasil evaluasi kinerja pegawai berupa ranking.
4. Media yang digunakan (*uses*) merupakan bentuk sistem dan metode yang diterapkan dalam sistem.

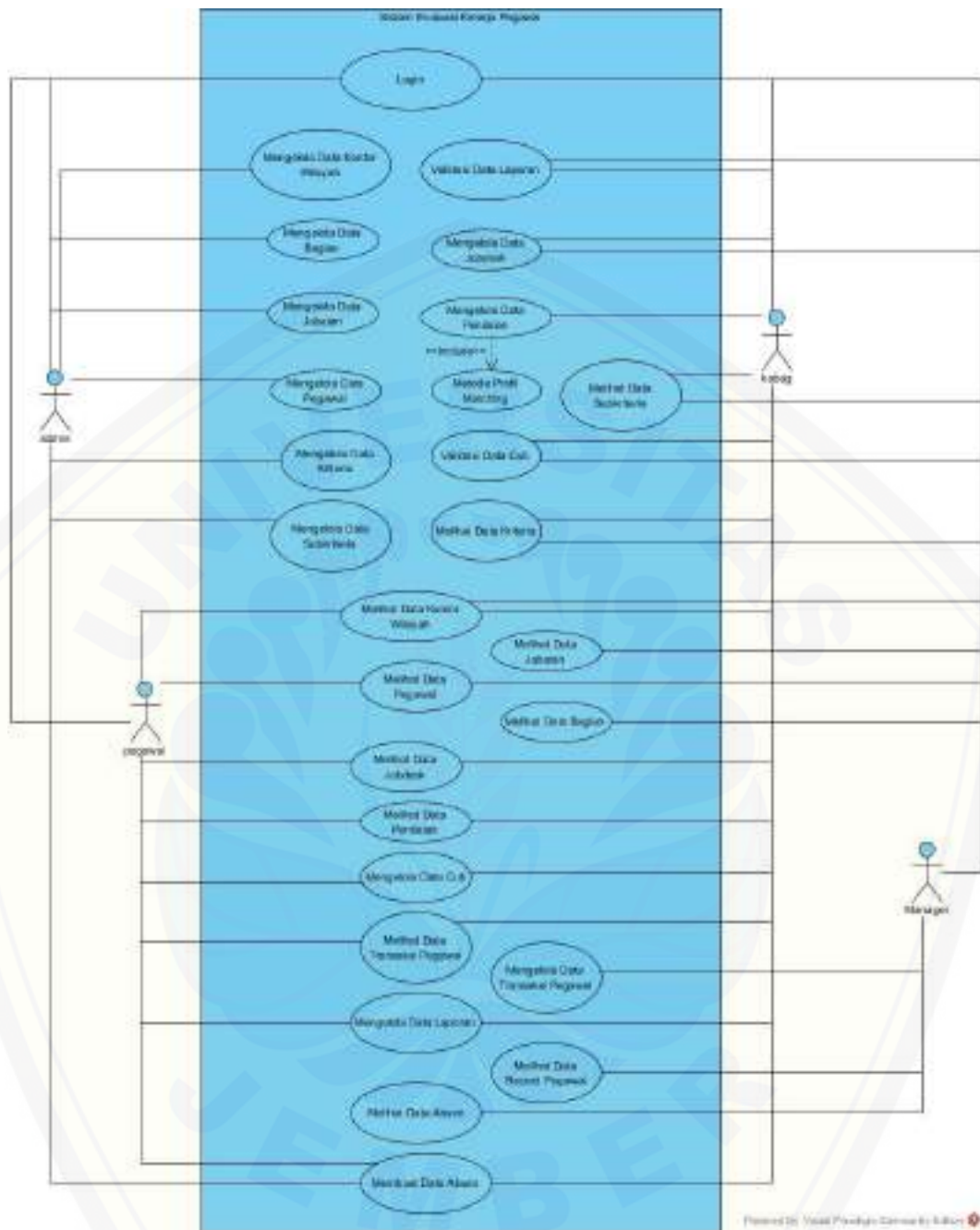
Business Process sistem informasi evaluasi kinerja pegawai dapat dilihat pada Gambar 4.1.



Gambar 4. 1. *Business Process*

5.1.2 Usecase diagram

Usecase diagram merupakan gambaran interaksi aktor dengan fitur yang ada pada sistem evaluasi kinerja pegawai, gambaran ini dibuat untuk memenuhi kebutuhan fungsional dan non-fungsional sistem. Subab ini akan menyajikan usecase sistem evaluasi kinerja pegawai pada gambar 4.2 dan penjelasan tentang fitur yang ditampilkan pada tabel 4.2.



Gambar 4. 2. Usecase Evaluasi Kinerja Pegawai

Tabel 4. 2. Definisi Usecase

No.	Usecase	Deskripsi
1.	<i>Login</i>	Menggambarkan proses autentifikasi user untuk masuk dalam sistem
2.	Mengelola Data Kantor Wilayah	Menggambarkan proses menambah data kantor wilayah oleh aktor admin
3.	Melihat Data Kantor Wilayah	Menggambarkan aktor manager melihat hasil dari penambahan data kantor wilayah oleh admin
4.	Mengelola Data Bagian	Menggambarkan proses menambahkan data bagian per kantor wilayah oleh admin
5.	Melihat data bagian	Menggambarkan proses manager melihat data bagian per kantor wilayah
6.	Mengelola data jabatan	Menggambarkan proses menambahkan data jabatan di tiap bagian
7.	Melihat data jabatan	Menggambarkan proses manager melihat data jabatan yang ada pada tiap bagian kator wilayah.
8.	Mengelola data pegawai	Menggambarkan proses admin menambahkan data pegawai baru
9.	Melihat data pegawai	Menggambarkan proses manager, kepala bagian dan pegawai melihat data pegawai yang telah di tambahkan oleh admin
10.	Mengelola data jobdesk	Menggambarkan proses manager menambahkan data jobdesk untuk kepala bagian dan proses kepala bagian menambahkan data jobdesk yang gitujukan untuk pegawai
11.	Melihat data jobdesk	Mengggambarkan proses melihat data jobdesk oleh pegawai dan kepala bagian yang telah ditambahkan oleh manager dan kepala bagian
12.	Mengelola data cuti	Menggambarkan proses menambahkan data cuti oleh aktor pegawai dan kepala bagian
13.	Validasi data cuti	Menggambarkan proses persetujuan data cuti oleh manager yang di ajukan oleh aktor kepala bagian dan aktor pegawai
14.	Mengelola data kriteria	Menggambarkan proses admin menambahkan data kriteria untuk syarat penilaian dan menentukan bobot dari masing – masing kriteria
15.	Melihat data kriteria	Menggambarkan proses manager dan kabag

		melihat data kriteria yang telah ditambahkan oleh admin
16.	Mengelola data subkriteria	Menggambarkan proses admin menambahkan data subkriteria pada masing – masing subkriteria sekaligus menentukan bobot subkriteria dan jenis subkriteria.
17.	Melihat data subkriteria	Menggambarkan proses manager dan kabag melihat data subkriteria yang ada pada masing – masing kriteria
18.	Mengelola data transaksi pegawai	Menggambarkan proses manager menambahkan, merubah data jabatan, bagian, hak akses dll. yang dimiliki pegawai
19.	Melihat data transaksi pegawai	Menggambarkan proses kabag dan pegawai melihat data transaksi pegawai ditambahkan maupun yang telah dirubah.
20.	Melihat data record pegawai	Menggambarkan proses manager yang melihat record dari transaksi pegawai yang telah ditambahkan maupun dirubah
21.	Mengelola data penilaian	Menggambarkan proses mengisi nilai target pegawai oleh kabag. Lalu hasil akan ditampilkan pada tabel penilaian beserta masing – masing detail penilaian.
22.	Melihat data penilaian	Menggambarkan proses melihat hasil penilaian oleh pegawai pada tabel penilaian pegawai beserta detail penilaian pada modal detail nilai
23.	Mengelola data laporan	Menggambarkan proses menambahkan data laporan oleh pegawai dan kabag
24.	Validasi data laporan	Menggambarkan proses validasi data laporan oleh manager yang akan merubah status menjadi “ditolak atau “diterima”
25.	Menambahkan data absen	Menggambarkan proses menambahkan data absen pada masing – masing tampilan dashboard pemegang jabatan.
26.	Melihat data absen	Menggambarkan proses melihat data absen oleh manager yang telah ditambahkan oleh aktor lain

4.2.1 *Scenario*

Scenario merupakan penjelasan alur sistem sesuai dengan yang telah digambarkan dalam *Usecase Diagram*. *Scenario* sistem meliputi penjelasan alur berjalannya sistem dalam *scenario* normal dan alternatif.

1. *Scenario Login*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif *login* dijelaskan pada lampiran A.

2. *Scenario Mengelola data kantor wilayah*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data kantor wilayah dijelaskan pada lampiran A.

3. *Scenario Melihat data kantor wilayah*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data kantor wilayah dijelaskan pada lampiran A.

4. *Scenario Mengelola data bagian*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data bagian dijelaskan pada lampiran A.

5. *Scenario Melihat data bagian*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data bagian dijelaskan pada lampiran A.

6. *Scenario Mengelola data jabatan*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data jabatan dijelaskan pada lampiran A.

7. *Scenario Melihat data jabatan*

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data jabatan dijelaskan pada lampiran A.

8. *Scenario* Mengelola data pegawai

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data pegawai dijelaskan pada lampiran A.

9. *Scenario* Melihat data pegawai

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data pegawai dijelaskan pada lampiran A.

10. *Scenario* Mengelola data jobdesk

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data jobdesk dijelaskan pada lampiran A.

11. *Scenario* Melihat data jobdesk

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data jobdesk dijelaskan pada lampiran A.

12. *Scenario* Mengelola data cuti

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data cuti dijelaskan pada lampiran A.

13. *Scenario* Validasi data cuti

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif validasi data cuti dijelaskan pada lampiran A.

14. *Scenario* Mengelola data kriteria

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data kriteria dijelaskan pada lampiran A.

15. *Scenario* Melihat data kriteria

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data kriteria dijelaskan pada lampiran A.

16. *Scenario* Mengelola data subkriteria

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data subkriteria dijelaskan pada lampiran A.

17. *Scenario* Melihat data subkriteria

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Melihat data subkriteria dijelaskan pada lampiran A.

18. *Scenario* Mengelola data transaksi pegawai

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Mengelola data transaksi pegawai dijelaskan pada lampiran A.

19. *Scenario* Melihat data transaksi pegawai

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Melihat data transaksi pegawai dijelaskan pada lampiran A.

20. *Scenario* Melihat data record pegawai

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Melihat data record pegawai dijelaskan pada lampiran A.

21. *Scenario* Mengelola data penilaian

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif mengelola data penilaian dijelaskan pada tabel 4.3.

Tabel 4. 3. Tabel Penilaian

Use Case ID	UCKP18
Nama Use Case	Mengelola Data Penilaian
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Menambah Data Penilaian
Pre Kondisi	Kabag telah Menambah Data Penilaian
Normal Flow (Menambah Data Penilaian)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Kabag</i>	
	Menampilkan dashboard kabag
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan submenu Penilaian
Klik Tabel Penilaian	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini menampilkan hal berupa : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Yang berisi tombol tambah nilai yang mengarah ke tambah penilaian pegawai dan tombol untuk menampilkan hasil penilaian pegawai
Klik tombol Tambah Nilai	
	Menampilkan form penilaian pegawai
Mengisi Form Nilai yaitu nip, nama, jabatan, subkriteria (1. radio button subkriteria dari kriteria Kedisiplinan 2. radio button subkriteria dari kriteria Integritas 3. radio button subkriteria dari kriteria Kapasitas intelektual 4. radio button subkriteria dari kriteria kinerja 5. radio button subkriteria dari kriteria orientasi pada pelayanan)	
Klik simpan	
	*Mencari Nilai gap Pegawai. Rumus : Per Subkriteria Pegawai - Bobot Subkriteria
	*Membandingkan gap Pegawai dengan Standart gap
	*Memilah hasil gap pegawai berdasarkan jenis (Core factor atau Secondary factor)
	*mencari rata – rata tiap factor

	*menentukan nilai total tiap kriteria berdasarkan factor. Rumusnya : $(rata2CF * 60\%) + (rata2SF * 40\%)$
	*mencari skor akhir , rumusnya : persentase bobot kriteria x nilai total kriteria
	* Menyimpan Data ke Database
	Menampilkan halaman tab detail penilaian. Yang berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. Tab Detail gap 2. Tab Detail Rata – Rata 3. Tab Detail Nilai Total
Normal Flow (Input File Batal)	
Klik batal	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini menampilkan hal berupa : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Yang berisi tombol tambah nilai yang mengarah ke tambah penilaian pegawai dan tombol untuk menampilkan hasil penilaian pegawai
Alternative Flow (File Input Tidak Diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”
Klik Tombol Hasil Penilaian	
Klik tombol hasil nilai	
	Menampilkan halaman hasil penilaian pegawai. Yang berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. No urut 2. Nilai akhir per pegawai berdasarkan tanggal penilaian 3. Tanggal penilaian 4. Detail. Untuk menampilkan detail hasil per penilaian satu pegawai
Klik Tombol Detail Penilaian	
Klik tombol detail penilaian	
	Menampilkan halaman tab detail penilaian. Yang berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. Tab Detail gap

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Tab Detail Rata – Rata 3. Tab Detail Nilai Total
Klik Tab Detail gap	
	<p>Menampilkan tabel detail gap. Tabel ini berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ID Kriteria 2. ID Subkriteria 3. Nilai Profile Subkriteria 4. Nilai Pegawai 5. Selisih 6. Poin gap Pegawai <p>Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian pegawai</p>
Klik ok	
	<p>Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini menampilkan hal berupa :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian <p>Aksi. Yang berisi tombol tambah nilai yang mengarah ke tambah penilaian pegawai dan tombol untuk menampilkan hasil penilaian pegawai</p>
Klik Tab Detail Rata – Rata	
	<p>Menampilkan tabel detail rata – rata. Tabel ini berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Id Kriteria 2. Faktor 3. Rata – Rata 4. Rata2 x bobot faktor <p>Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian</p>
Klik ok	
	<p>Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini menampilkan hal berupa :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian <p>Aksi. Yang berisi tombol tambah nilai yang mengarah ke tambah penilaian pegawai dan tombol untuk menampilkan hasil penilaian pegawai</p>

Klik Tab Detail Nilai Total	Menampilkan tabel detail Nilai total. Yang berisi : 1. Id kriteria 2. Nilai total Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian
Klik ok	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini menampilkan hal berupa : 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian Aksi. Yang berisi tombol tambah nilai yang mengarah ke tambah penilaian pegawai dan tombol untuk menampilkan hasil penilaian pegawai

22. *Scenario* Melihat data penilaian

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Melihat data penilaian dijelaskan pada lampiran A.

23. *Scenario* Mengelola data laporan

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Mengelola data laporan dijelaskan pada lampiran A.

24. *Scenario* Validasi data laporan

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif validasi data laporan dijelaskan pada lampiran A.

25. *Scenario* Menambahkan data absen

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Menambahkan data absen dijelaskan pada lampiran A.

26. *Scenario* Melihat data absen

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif Melihat data absen dijelaskan pada lampiran A.

27. *Scenario* Melihat data nilai ranking

Penjelasan alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam skenario normal dan skenario alternatif melihat data nilai ranking dijelaskan pada lampiran A.

4.2.2 *Activity Diagram*

Activity Diagram merupakan penggambaran alur kerja system yang dijelaskan pada *scenario* sistem.

1 *Activity Diagram Login*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram login* dapat dilihat pada lampiran B.

2 *Activity Diagram Mengelola Data Kantor Wilayah*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram mengelola data kantor wilayah* dapat dilihat pada lampiran B.

3 *Activity Diagram Melihat Data Kantor Wilayah*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram melihat data kantor wilayah* dapat dilihat pada lampiran B.

4 *Activity Diagram Mengelola Data Bagian*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram mengelola data bagian* dapat dilihat pada lampiran B.

5 *Activity Diagram Melihat Data Bagian*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram melihat data bagian* dapat dilihat pada lampiran B.

6 *Activity Diagram Mengelola Data Jabatan*

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram mengelola data jabatan* dapat dilihat pada lampiran B.

7 *Activity Diagram* Melihat Data Jabatan

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data jabatan dapat dilihat pada lampiran B.

8 *Activity Diagram* Mengelola Data Pegawai

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data pegawai dapat dilihat pada lampiran B.

9 *Activity Diagram* Melihat Data Pegawai

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data pegawai dapat dilihat pada lampiran B.

10 *Activity Diagram* Mengelola Data Jobdesk

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data jobdesk dapat dilihat pada lampiran B.

11 *Activity Diagram* Melihat Data Jobdesk

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data jobdesk dapat dilihat pada lampiran B.

12 *Activity Diagram* Mengelola Data Cuti

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data cuti dapat dilihat pada lampiran B.

13 *Activity Diagram* Validasi Data Cuti

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* validasi data cuti dapat dilihat pada lampiran B.

14 *Activity Diagram* Mengelola Data Kriteria

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data kriteria dapat dilihat pada lampiran B.

15 *Activity Diagram* Melihat Data Kriteria

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data kriteria dapat dilihat pada lampiran B.

16 *Activity Diagram* Mengelola Data Subkriteria

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data subkriteria dapat dilihat pada lampiran B.

17 *Activity Diagram* Melihat Data Subkriteria

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data subkriteria dapat dilihat pada lampiran B.

18 *Activity Diagram* Mengelola Data Transaksi pegawai

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data transaksi pegawai dapat dilihat pada lampiran B.

19 *Activity Diagram* Melihat Data Transaksi pegawai

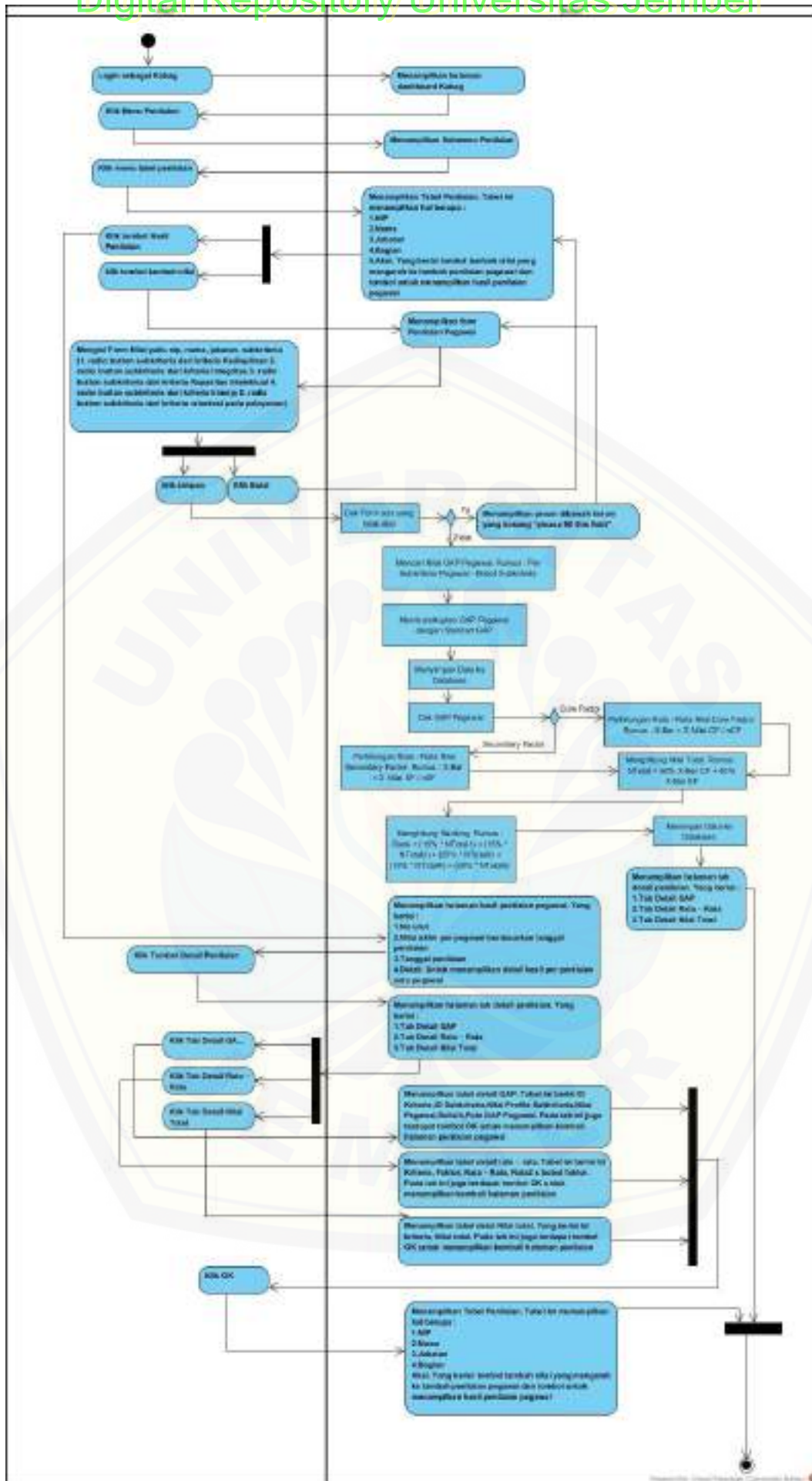
Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat transaksi pegawai dapat dilihat pada lampiran B.

20 *Activity Diagram* Melihat Data Record pegawai

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data record pegawai dapat dilihat pada lampiran B.

21 *Activity Diagram* Mengelola Data Penilaian

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data penilaian akan dijelaskan pada gambar 4.3.



Gambar 4. 3. Activity Diagram Mengelola Data Penilaian

22 *Activity Diagram* Melihat Data Penilaian

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data penilaian dapat dilihat pada lampiran B.

23 *Activity Diagram* Mengelola Data Laporan

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* mengelola data laporan dapat dilihat pada lampiran B.

24 *Activity Diagram* Validasi Data Laporan

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data laporan dapat dilihat pada lampiran B.

25 *Activity Diagram* Menambah Data Absen

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* menambah data absen dapat dilihat pada lampiran B.

26 *Activity Diagram* Melihat Data Absen

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data absen dapat dilihat pada lampiran B.

27 *Activity Diagram* Melihat Data Record Nilai Ranking

Gambaran alur aksi aktor dan reaksi sistem evaluasi kinerja pegawai dalam *activity diagram* melihat data record nilai ranking dapat dilihat pada lampiran B.

4.2.3 *Sequence Diagram*

Sequence diagram menggambarkan interaksi antar obyek di dalam sistem. *Sequence* diagram digunakan untuk memodelkan aliran logika dalam sistem dengan cara *visual*.

1. *Sequence Diagram* Login

Sequence diagram Login dapat dilihat pada lampiran C.

2. *Sequence Diagram* Mengelola Data Kantor Wilayah

Sequence diagram mengelola data kantor wilayah dapat dilihat pada lampiran C.

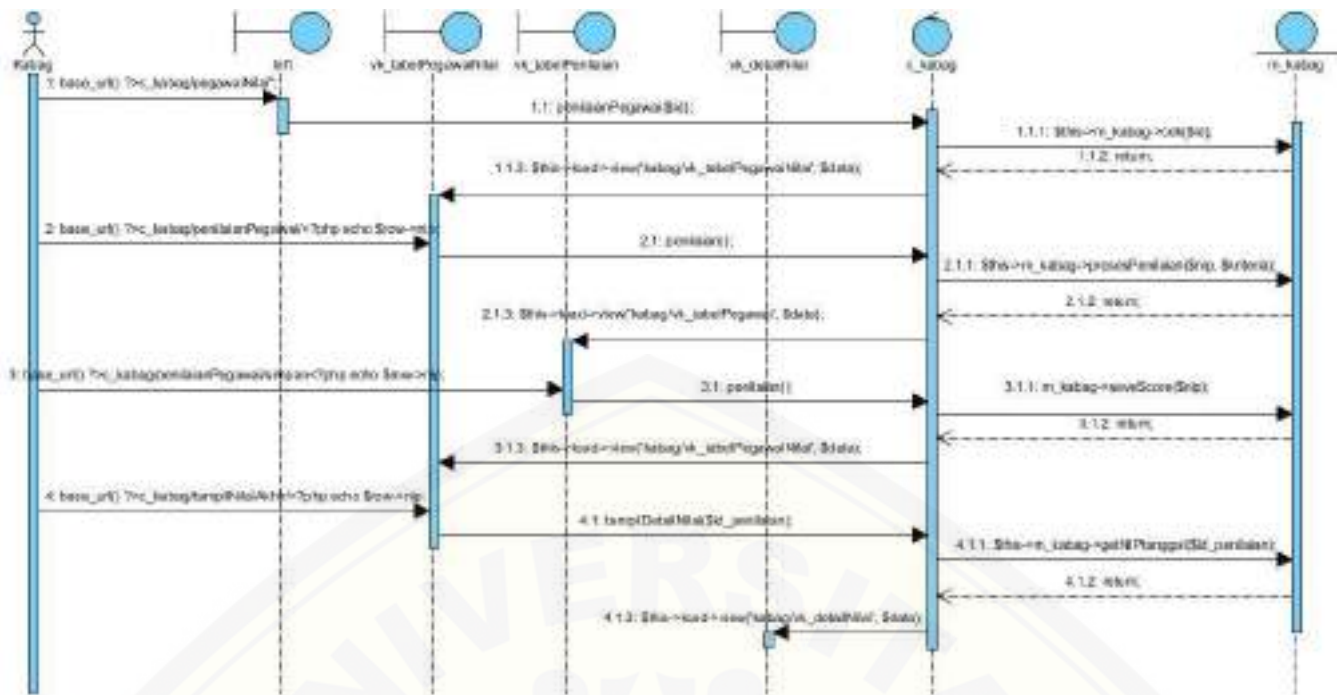
3. *Sequence Diagram* Melihat Data Kantor Wilayah

Sequence diagram melihat data kantor wilayah dapat dilihat pada lampiran C.

4. *Sequence Diagram* Mengelola Data Bagian

Sequence diagram mengelola data bagian dapat dilihat pada lampiran C.

5. *Sequence Diagram* Melihat Data Bagian
Sequence diagram melihat data bagian dapat dilihat pada lampiran C.
6. *Sequence Diagram* Mengelola Data Jabatan
Sequence diagram mengelola data jabatan dapat dilihat pada lampiran C.
7. *Sequence Diagram* Melihat Data Jabatan
Sequence diagram melihat data jabatan dapat dilihat pada lampiran C.
8. *Sequence Diagram* Mengelola Data Pegawai
Sequence diagram mengelola data pegawai dapat dilihat pada lampiran C.
9. *Sequence Diagram* Melihat Data Pegawai
Sequence diagram melihat data pegawai dapat dilihat pada lampiran C.
10. *Sequence Diagram* Mengelola Data Jobdesk
Sequence diagram mengelola data jobdesk dapat dilihat pada lampiran C.
11. *Sequence Diagram* Melihat Data Jobdesk
Sequence diagram melihat data jobdesk dapat dilihat pada lampiran C.
12. *Sequence Diagram* Mengelola Data Cuti
Sequence diagram mengelola data cuti dapat dilihat pada lampiran C.
13. *Sequence Diagram* Validasi Data Cuti
Sequence diagram validasi data cuti dapat dilihat pada lampiran C.
14. *Sequence Diagram* Mengelola Data Kriteria
Sequence diagram mengelola data kriteria dapat dilihat pada lampiran C.
15. *Sequence Diagram* Melihat Data Kriteria
Sequence diagram melihat data kriteria dapat dilihat pada lampiran C.
16. *Sequence Diagram* Mengelola Data Subkriteria
Sequence diagram mengelola data subkriteria dapat dilihat pada lampiran C.
17. *Sequence Diagram* Melihat Data Subkriteria
Sequence diagram melihat data subkriteria dapat dilihat pada lampiran C.
18. *Sequence Diagram* Mengelola Data Penilaian
Sequence diagram mengelola data penilaian dapat dilihat pada gambar 4.4.

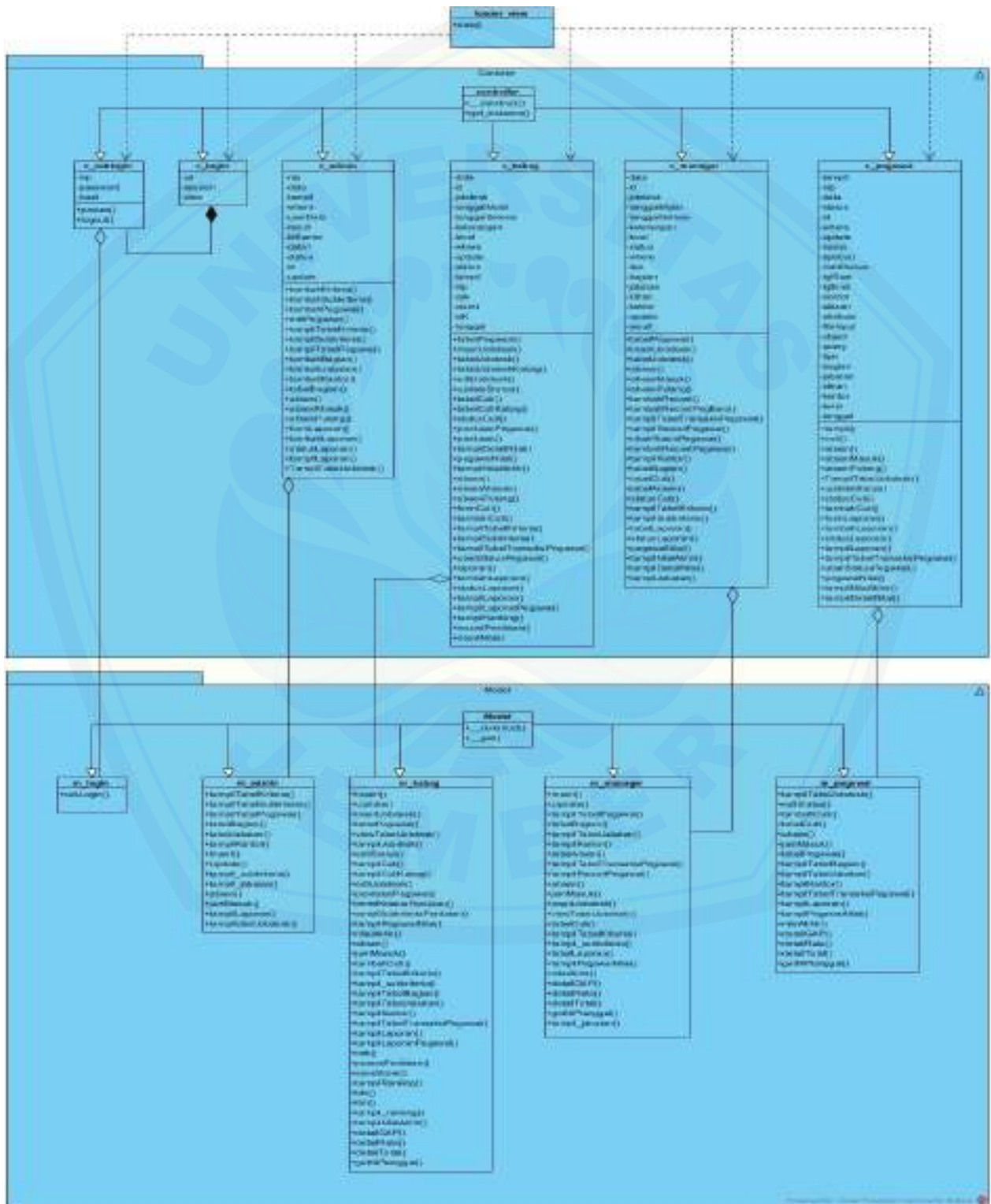


Gambar 4. 4. Sequence Data Penilaian Kabag

19. *Sequence Diagram* Melihat Data Penilaian
Sequence diagram melihat data penilaian dapat dilihat pada lampiran C.
20. *Sequence Diagram* Mengelola Data Transaksi Pegawai
Sequence diagram mengelola data transaksi pegawai dapat dilihat pada lampiran C.
21. *Sequence Diagram* Melihat Data Transaksi Pegawai
Sequence diagram melihat data transaksi pegawai dapat dilihat pada lampiran C.
22. *Sequence Diagram* Melihat Data Record Pegawai
Sequence diagram melihat data record pegawai dapat dilihat pada lampiran C.
23. *Sequence Diagram* Mengelola Data Laporan
Sequence diagram mengelola data laporan dapat dilihat pada lampiran C.
24. *Sequence Diagram* Validasi Data Laporan
Sequence diagram validasi data laporan dapat dilihat pada lampiran C.
25. *Sequence Diagram* Membuat Data Absen
Sequence diagram membuat data absen dapat dilihat pada lampiran C.
26. *Sequence Diagram* Melihat Data Absen
Sequence diagram melihat data absen dapat dilihat pada lampiran C.
27. *Sequence Diagram* Melihat Data Nilai Ranking
Sequence diagram melihat data nilai ranking dapat dilihat pada lampiran C.

4.2.4 Class Diagram

Class Diagram menggambarkan hubungan antarkelas yang ada dalam suatu sistem. Class Diagram sistem evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* dapat dilihat pada Gambar 4.5.



Gambar 4. 5. Class Diagram Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai

4.2.5 Entity Relationship Diagram (ERD)

Entity Relationship Diagram (ERD) menjelaskan hubungan antar data dalam database yang digunakan dalam pembangunan sistem. ERD sistem evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* dapat dilihat pada Gambar 4.6.



Gambar 4. 6.Entity Relationship Diagram (ERD)

4.3 Implementasi

Tahap implementasi merupakan tahapan penulisan kode program sesuai desain yang telah dibuat sebelumnya. Setiap fitur yang dimiliki oleh sistem evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* ditulis dalam tiga bagian kelas, meliputi kelas *view*, *controller*, dan *model*.

4.3.1 Kode program *Login*

Kode program *login* terletak pada kelas *controller*, *c_login*, *c_cekLogin* dan *m_login*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.2 Kode program Mengelola Data Kantor Wilayah

Kode program mengelola data kantor wilayah terletak pada kelas *va_tabelKantor*, *mod_tambahKantor*, *c_admin*, dan *m_admin*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.3 Kode program Melihat Data Kantor Wilayah

Kode program melihat kantor wilayah terletak pada kelas *vm_tabelKantor*, *c_manager*, dan *m_manager*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.4 Kode program Mengelola Data Bagian

Kode program mengelola data bagian terletak pada kelas *va_tabelBagian*, *mod_tambahBagian*, *c_admin*, dan *m_admin*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.5 Kode program Melihat Data Bagian

Kode program melihat data bagian terletak pada kelas *vm_tabelBagian*, *c_manager*, dan *m_manager*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.6 Kode program Mengelola Data Jabatan

Kode program mengelola data jabatan terletak pada kelas *mod_tambahJabatan*, *mod_lihatJabatan*, *c_admin*, dan *m_admin*. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.7 Kode program Melihat Data Jabatan

Kode program melihat data jabatan terletak pada kelas `mod_lihatJabatan`, `c_manager`, dan `m_manager`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.8 Kode program Mengelola Data Pegawai

Kode program melihat stok darah terletak pada kelas `va_tabelPegawai`, `va_tambahPegawai`, `c_admin`, dan `m_admin`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.9 Kode program Melihat Data Pegawai

Kode program melihat data pegawai terletak pada kelas `vk_tabelPegawai`, `vm_tabelPegawai`, `c_manager`, `m_manager`, `c_kabag`, dan `m_kabag`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.10 Kode program Mengelola Data Cuti

Kode program mengelola data cuti terletak pada kelas `vp_tambahCuti`, `vp_tabelCuti`, `vk_tabelCutiKabag`, `vk_tambahCuti`, `c_kabag`, `m_kabag`, `c_manager`, dan `m_manager`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.11 Kode program Validasi Data Cuti

Kode program validasi data cuti terletak pada kelas `vm_tabelCuti`, `mod_validasiCuti`, `c_managerr`, `m_manager`, `vk_tabelCutiPegawai`, `mod_validasiCuti`, `c_kabag`, dan `m_kabag`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.12 Kode program Mengelola Data Jobdesk

Kode program mengelola data jobdesk terletak pada kelas `vm_tambahJobdesk`, `vm_tabelJobdesk`, `edit_jobdesk`, `c_manager`, `m_manager`, `vk_tabelJobdeskPegawai`, `vk_formJobdesk`, `edit_jobdesk`, `c_kabag` dan `m_kabag`. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.13 Kode program Melihat Data Jobdesk

Kode program melihat data jobdesk terletak pada kelas `vp_tabelJobdesk`, `c_pegawai`, `m_pegawai`, `vk_tabelJobdeskKabag`, `c_kabag`, `m_kabag`,

va_tabelJobdesk, c_admin, dan m_admin. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.14 Kode program Mengelola Data Kriteria

Kode program mengelola data kriteria terletak pada kelas va_tabelKriteriaPegawai, mod_tambahKriteria, c_admin, dan m_admin. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.15 Kode program Melihat Data Kriteria

Kode program melihat data kriteria terletak pada kelas vm_tabelKriteria, c_manager, m_manager, vk_tabelKriteria, c_kabag, dan m_kabag. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.16 Kode program Mengelola Data Subkriteria

Kode program mengelola data subkriteria terletak pada kelas mod_lihatSubkriteria, mod_tambahSubkriteria, c_admin, dan m_admin. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.17 Kode program Melihat Data Subkriteria

Kode program melihat data subkriteria terletak pada kelas mod_lihatSubkriteria, c_manager, m_manager, mod_lihatSubkriteria, c_kabag, dan m_kabag. Penulisan kode program ini dapat dilihat pada lampiran D.

4.3.18 Kode program Mengelola Data Penilaian

Kode program mengelola data penilaian terletak pada kelas vk_detailNilai, vk_tabelNilaiAkhir, vk_tabelPegawaiNilai, vk_tabelPenilaian.php, vk_tabelRanking, m_kabag, dan c_kabag. Penulisan kode program untuk penilaian pegawai pada *class controller* yang merupakan urutan penilaian setelah aktor kabag mengisi kuisisioner penilaian pegawai, terdapat pada *function* penilaian() yang dapat dilihat pada tabel 4.4. Tahap ini menghitung selisih antara profil pegawai yang diisi dengan profil standar perusahaan. Hasil selisih antara profil pegawai dan profil perusahaan akan dibandingkan dengan nilai gap pada tabel dan disimpan di *database*. Setelah memasukkan data dari *function* penilaian(), sistem melakukan pengecekan *core factor* atau *secondary factor* pada *function* prosesPenilaian() yang dapat dilihat pada tabel 4.5. Hasil pengecekan *core factor* dan *secondary factor* akan memudahkan sistem saat menghitung rata –

rata berdasarkan jenis *core*. Hasil penghitungan rata – rata *core* akan di masukkan ke dalam *database*. Pada *function* prosesPenilaian() menghitung nilai total, yaitu penjumlahan masing - masing nilai rata – rata *core* dan dimasukkan di *database*. Nilai akhir dari proses penilaian, masuk pada *function* saveScore() pada tabel 4.6. Tahap ini mengambil nilai total pada *database* dan melakukan proses perhitungan nilai akhir. Nilai akhir ditampilkan pada tabel ranking berdasarkan bulan dan tahun saat melakukan penilaian pegawai.

Tabel 4.4 Kode Program function penilaian

```
1 public function penilaian() {
2     $nip = $this->input->post('nip');
3     $i=1; $j=1;
4     while (isset($_POST["id_subkriteria".$i])) {
5         $id_kriteria = $_POST["id_kriteria".$i];
6         $id_subkriteria = $_POST["id_subkriteria".$i];
7         $bobot = $_POST["bobot".$i];
8         $csf = $_POST["csf".$i];
9         $nilai = $_POST["nilai".$i];
10        $selisih = $nilai - $bobot;
11        $nilaigap = 0;
12        switch ($selisih) {
13            case 0:
14                $nilaigap = 6;
15                break;
16            case 1:
17                $nilaigap = 5.5;
18                break;
19            case ($selisih == -1):
20                $nilaigap = 5;
21                break;
22            case 2:
```

```
23     $nilaigap = 4.5;
24     break;
25     case ($selisih == -2):
26     $nilaigap = 4;
27     break;
28     case 3:
29     $nilaigap = 3.5;
30     break;
31     case ($selisih == -3):
32     $nilaigap = 3;
33     break;
34     case 4:
35     $nilaigap = 2.5;
36     break;
37     case ($selisih == -4):
38     $nilaigap = 2;
39     break;
40     case 5:
41     $nilaigap = 1.5;
42     break;
43     case ($selisih == -5):
44     $nilaigap = 1;
45     break;
46 }
47 $dataSubkriteria = array(
48     'tanggal' => date('Y-m-d'),
49     'nip' => $this->input->post('nip'),
50     'id_kriteria' => $id_kriteria,
51     'id_subkriteria' => $id_subkriteria,
52     'csf' => $csf,
```

```
53         'nilai' => $nilai,  
54         'bobot' => $bobot,  
55         'selisih' => $selisih,  
56         'gap' => $nilaigap  
57     );  
58     $this->m_kabag->Insert('tb_nilai', $dataSubkriteria);  
59     $i++;  
60 }  
61 while (isset($_POST["kriteria".$j])) {  
62     $idK = $_POST["kriteria".$j];  
63     $kriteria = array('idK' => $idK);  
64     $this->m_kabag->prosesPenilaian($nip, $kriteria);  
65     $j++;  
66 }  
67 $tanggal = date('Y-m-d');  
68 $this->m_kabag->saveScore($nip);  
69 $data['gap'] = $this->m_kabag->detailGAP($nip, $tanggal);  
70 $data['rata'] = $this->m_kabag->detailRata($nip, $tanggal);  
71 $data['total'] = $this->m_kabag->detailTotal($nip, $tanggal);  
72 $this->load->view('kabag/vk_detailNilai', $data);  
73 }
```

Tabel 4.5 Kode Program function prosesPenilaian

```

1 public function prosesPenilaian($nip, $kriteria){
2     $idK = $kriteria['idK'];
3     $cf = 0;
4     $sf = 0;
5     $banyakCF = 0;
6     $banyakSF = 0;
7     $score = 0;
8     $dataRecord = $this->db->query ("SELECT * FROM `tb_nilai`
    where nip = $nip and tanggal = curdate() and id_kriteria = $idK and
    csf = 'cf'");
9     foreach ($dataRecord->result_array() as $value) {
10        $gap = $value['gap'];
11        $cf = $cf + $gap;
12        $banyakCF++;
13    }
14    $dataRecord = $this->db->query ("SELECT * FROM `tb_nilai`
    where nip = $nip and tanggal = curdate() and id_kriteria = $idK and
    csf = 'sf'");
15    foreach ($dataRecord->result_array() as $value) {
16        $gap = $value['gap'];
17        $sf = $sf + $gap;
18        $banyakSF++;
19    }
20    $rataCF = $cf / $banyakCF;
21    $nilaicf = $rataCF * (60/100);
22    $rataSF = $sf / $banyakSF;
23    $nilaisf = $rataSF * (40/100);
24    $dataCF = array(
25        'nip' => $nip,
26        'tanggal' => date('Y-m-d'),
27        'id_kriteria' => $idK,
28        'faktor' => "core",
29        'rata2' => $rataCF,
30        'nilaiFaktor' => $nilaicf

```

```
31 );
32 $dataSF = array(
33     'nip' => $nip,
34     'tanggal' => date('Y-m-d'),
35     'id_kriteria' => $idK,
36     'faktor' => "secondary",
37     'rata2' => $rataSF,
38     'nilaiFaktor' => $nilaisf
39 );
40 $this->Insert('tb_average', $dataCF);
41 $this->Insert('tb_average', $dataSF);
42 $total = ($rataCF * (60/100)) + ($rataSF * (40/100));
43 $dataRecord = $this->db->query
44 ("SELECT * FROM `tb_kriteria` where id_kriteria = $idK");
45 foreach ($dataRecord->result_array() as $value) {
46     $bobotK = $value['bobot'];
47     $tot = $total * ($bobotK / 100);
48 }
49 $dataScore = array(
50     'nip' => $nip,
51     'tanggal' => date('Y-m-d'),
52     'id_kriteria' => $idK,
53     'total' => $tot
54 );
55 $this->Insert('tb_total', $dataScore);
56 }
```


Tabel 4.6 Kode Program function saveScore

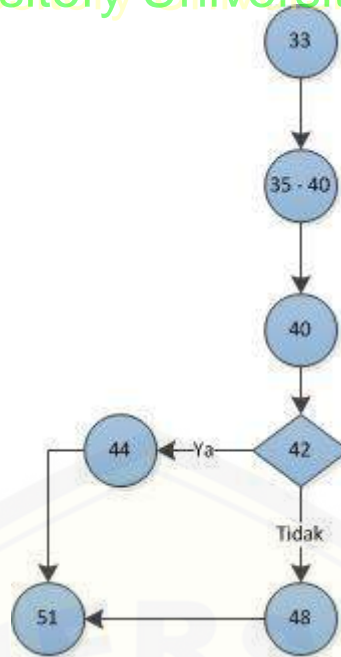
```
1 public function saveScore($nip){
2     $score = 0;
3     $dataRecord = $this->db->query ("SELECT * FROM
4     `tb_total` where nip = $nip and tanggal = curdate()");
5     foreach ($dataRecord->result_array() as $value) {
6         $x = $value['total'];
7         $score = $score + $x;
8     }
9     $score = array(
10    'nip' => $nip,
11    'tanggal' => date('Y-m-d'),
12    'nilai_akhir' => $score
13    );
14    $this->Insert('tb_penilaian', $score);
15 }
```

4.4 Pengujian

Tahap pengujian dilakukan untuk mengevaluasi sistem informasi yang telah selesai diimplementasikan. Seperti yang telah dijelaskan pada bab tiga, tahapan ini dilakukan dengan dua metode, yaitu metode pengujian *whitebox* dan metode pengujian *blackbox*.

4.4.1 Pengujian *White Box*

Pengujian *white box* pada sistem evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *profile matching* ini dilakukan dengan cara menggambar diagram alir, menghitung kompleksitas siklomatiknya (CC), dan membuat tabel pengujian *test case*. Pengujian kompleksitas siklomatik pada fitur mengelola data jobdesk dapat dilihat pada Gambar 4.7 tabel pengujian *test case* dapat dilihat pada Tabel 4.15. Sedangkan untuk fitur yang lain dapat dilihat pada lampiran E.



Gambar 4.7. Diagram Alir *function* insertJobdesk

$$CC = E - N + 2 = 7 - 7 + 2 = 2$$

Tabel 4.13 *Test Case function* insertJobdesk

<i>Test case 1</i>	Jika berhasil input data menampilkan halaman tabel jobdesk
Target yang diharapkan	Menampilkan hasil menambah data jobdesk ke dalam <i>database</i>
Hasil pengujian	Benar
<i>Path/Jalur</i>	33 – 35 – 40 – 42 – 44 – 51
<i>Test case 2</i>	Jika tidak berhasil input data menampilkan halaman tabel jobdesk
Target yang diharapkan	Menampilkan halaman tabel jobdesk
Hasil pengujian	Benar
<i>Path/Jalur</i>	33 – 35 – 40 – 42 – 48 – 51

4.4.2 Pengujian *Black Box*

Pengujian *black box* untuk fitur menambah data peramalan permintaan dapat dilihat pada Tabel 4.16. Sedangkan untuk pengujian fitur yang lain dapat dilihat pada lampiran F.

Tabel 4.14 Pengujian Black Box Mengelola Data Jobdesk

No.	Fitur	Aksi	Hasil	Kesimpulan	
				Berhasil	Tidak
1.	Mengelola data jobdesk	Klik tombol tambah jobdesk	Menampilkan form jobdesk dan mengisi form jobdesk	V	

4.4.3 Pengujian Tingkat Kebenaran Mengelola Jobdesk

Pengujian ini akan dijelaskan pada sub bab 5.3. Tujuan dari pengujian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem evaluasi kinerja pegawai mampu menambah data jobdesk ke dalam *database* sebagai tugas pegawai. Pengujian ini dilakukan sebagai syarat dalam mengavaluasi kinerja pegawai.

BAB 6 PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan. Kesimpulan dan saran ini diharapkan mampu menjadi acuan untuk melakukan penelitian selanjutnya.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan antara lain :

1. Penerapan metode *profile matching* pada proses penilaian kinerja pegawai di Matahari Department Store khususnya bagian marketing menggunakan data nilai pegawai periode penilaian Januari – Juni 2017 untuk mengetahui kinerja pegawai.
2. Perancangan dan pembangunan sistem evaluasi kinerja pegawai dengan menggunakan metode *profile matching* pada Matahari Department Store khususnya pada bagian marketing ini dilakukan dengan menggunakan kompetensi pegawai dan kompetensi standart dari Matahari Department Store. Pemberian nilai dalam sistem ini berdasarkan kriteria dan subkriteria penilaian yang telah ditetapkan pihak Matahari Department Store. Adapun kriteria terbagi menjadi lima, yaitu : kedisiplinan (15%), integritas (15%), kapasitas intelektual (15%), kinerja (30%), dan orientasi pelayanan (25%). Masing – masing kriteria memiliki subkriteria dimana tiap subkriteria memiliki bobot atau nilai standar perusahaan. Adapun tahapan dalam pengimplementasian metode *profile matching* pada sistem evaluasi kinerja pegawai antara lain : admin menambahkan data kriteria sekaligus menambahkan subkriteria yang harus dimiliki oleh tiap kriteria, kemudian kabag melakukan penilaian pegawai sesuai kriteria dan subkriteria, selanjutnya kabag menampilkan hasil penilaian kepada pegawai.
3. Sistem evaluasi kinerja pegawai dengan menggunakan metode *profile matching* digunakan untuk mencocokkan kriteria pegawai dengan kriteria dan subkriteria standart yang telah ditentukan oleh perusahaan/organisasi, dalam hal ini perusahaan yang digunakan yaitu

Matahari Department Store. Uji coba dilakukan untuk mengetahui perhitungan yang dilakukan oleh sistem evaluasi kinerja pegawai sesuai dengan metode yang digunakan. Berdasarkan uji coba menggunakan metode *profile matching* terbukti memberikan hasil yang sama dengan data yang ada. Hal ini dibuktikan dengan kesesuaian hasil yang ditampilkan pada sistem dengan hasil dari perhitungan manual.

6.2 Saran

Saran yang ditujukan sebagai masukan agar penelitian yang akan dilakukan selanjutnya dapat lebih baik, yaitu:

1. Pengembang selanjutnya diharapkan mampu membangun sistem evaluasi kinerja pegawai untuk semua bagian dan tingkatan jabatan yang ada di Matahari Department Store sehingga kegiatan penilaian dapat lebih menyeluruh.
2. Proses penilaian kinerja pegawai diharapkan dapat dilakukan menggunakan metode lain yang berbeda atau mengkombinasikan metode *profile matching* dengan metode lain.

DAFTAR PUSTAKA

- A., A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Aklani, S. A. (2010). *Metode Fuzzy Logic Untuk Evaluasi Kinerja Pelayanan Perawat (Studi Kasus RSIA Siti Hawa Padang)*. Jurnal Edik Informatika, 1(1): 35-43.
- Diflia, B. (2015). *SISTEM EVALUASI DAN PERANGKINGAN KINERJA DOSEN DENGAN METODE AHP (Analytic Hierarchy Process) DAN TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) (Studi Kasus Program Studi Ilmu Keperawatan)*.
- H. Malayu dan S.P. Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 9)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, T. P. (2013). *Sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan struktural pada Bimbingan Belajar Sciencemaster menggunakan metode gap kompetensi (profile matching)*. JURNAL TEKNOLOGI TECHNOSCIENTIA.
- Irdyanti, M. (2016). *Sistem Pencocokan Standar Kualitas Tembakau Petani Dengan Pt. Pergudangan Tembakau Di Kabupaten Jember Menggunakan Metode Profile Matching Berbasis Web*.
- Kristiana, T. (2015). *Penerapan profile matching untuk penilaian kinerja pegawai negeri sipil (PNS)*. Jurnal Pilar Nusa Mandir, 9(2) : 161-170.
- Kusrini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Nirwanda, R. M., R. Maulana, dan U. Saputra. (2014). *Implementasi metode gap analisis pada sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja Staff Biro Administrasi Akademik STMIK Palcomtech*. Palembang.

Peraturan Direktur Jenderal Pajak Nomor PER-31/PJ/2009 Tentang pedoman teknis dan tata cara pemotongan, penyetoran Pajak Penghasilan Pasal 21 Pasal 20 Sehubungan dengan Pekerjaan, Jasa, dan Kegiatan Orang Pribadi. (n.d.).

Prawirosentono, S. (2007). *Filosofi Baru Tentang Mutu Terpadu*. Edisi 2. Jakarta: Bumi Aksara.

Rachma. (2003). *Pembuatan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Untuk Proses Kenaikan Jabatan dan Perencanaan Karir Pada PT. X*. Jurnal Informatika, 4 (2): 101 - 105.

Romdhani, N. P. (2015). *SISTEM PENILAIAN UNTUK EVALUASI KINERJA STAFF PERUSAHAAN (TALENT MANAGEMENT) BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE SAW (Studi Kasus: PT. APIK KOMUNIKA INDONESIA CABANG SITUBONDO)*.

Siagian Sondang. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elek Media Kompetindo.

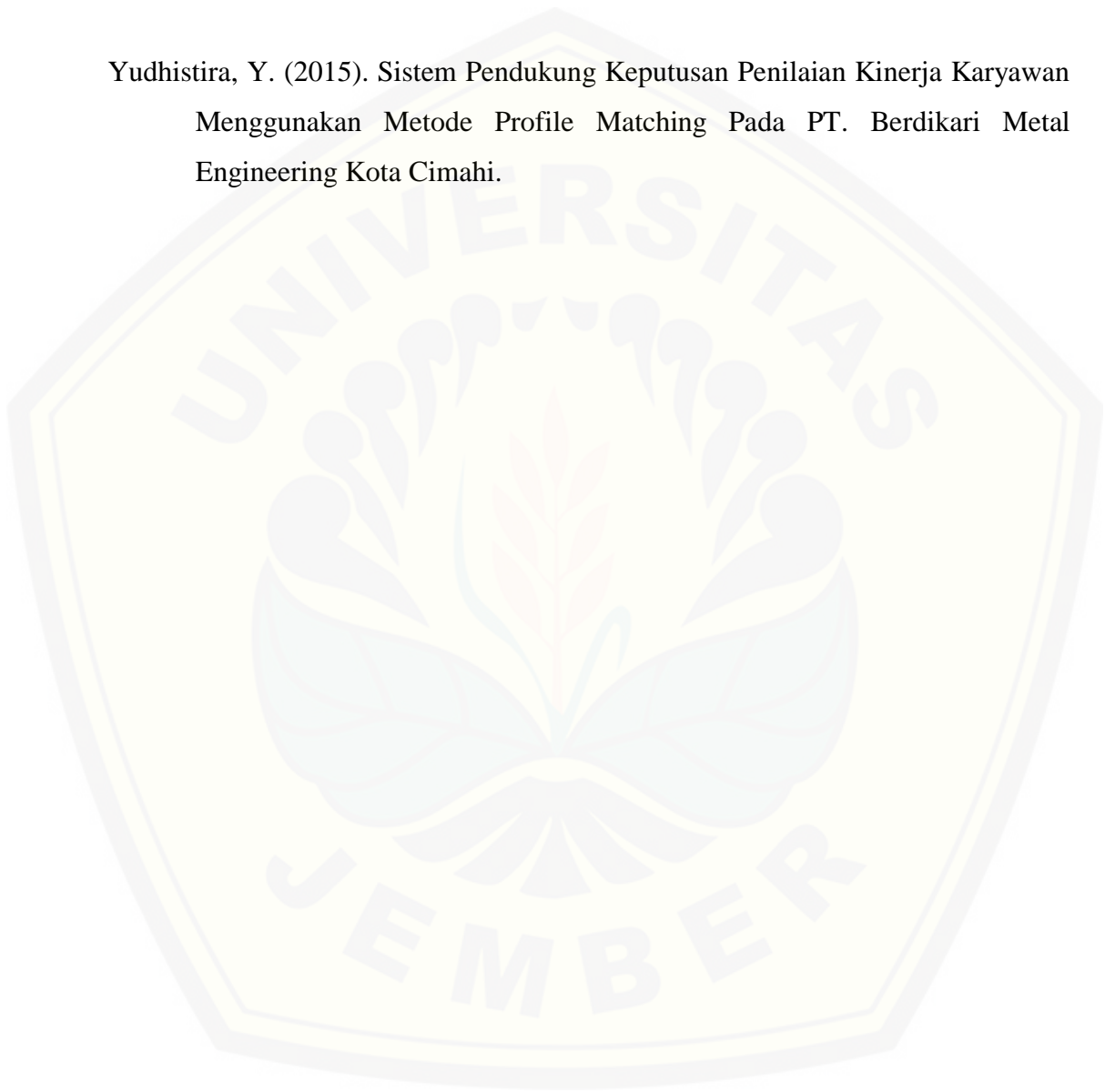
Sulistyo, B. (2006). *Metode Penelitian*. Jakarta: Wedatama Widya Sastra dan Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya Universitas Indonesia.

Tim Dosen Administrasi. (1990). *Pegawai dan Administrasi*. Malang.

Widjaja, A.W. (2006). *Administrasi Kepegawaian*. Bandung: Rajawali.

Y. Muchsam, Falahah, dan G.I. Saputro. (2011). *PENERAPAN GAP ANALYSIS PADA PENGEMBANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN*. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi*, 96.

Yudhistira, Y. (2015). *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching Pada PT. Berdikari Metal Engineering Kota Cimahi*.



Lampiran A. Scenario

A1. Scenario Login

Tabel A. 1. Scenario Login Admin

Use Case ID	UCKP01
Nama Use Case	<i>Login</i>
Aktor	Admin Kinerja Pegawai
Pra Kondisi	Admin Kinerja Pegawai akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Pre Kondisi	Admin Kinerja Pegawai akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Normal Flow	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Membuka aplikasi Sistem Kinerja Pegawai	
	2. Menampilkan halaman <i>Login</i>
3. Menginputkan <i>username</i> dan <i>password</i>	
4. Klik <i>login</i>	
	5. Menampilkan halaman dashboard Admin sistem kinerja pegawai
Alternative Flow (<i>Username</i> dan <i>password</i> salah)	
4. Klik <i>Login</i>	
	5. Menampilkan pesan " <i>Username</i> dan <i>Password</i> salah"
Alternative Flow (<i>Username</i> dan <i>password</i> tidak diisi)	
4. Klik <i>Login</i>	
	5. Menampilkan pesan " <i>Username</i> dan <i>password</i> tidak diisi"

Tabel A. 2. Scenario Login Manager

Use Case ID	UCKP01
Nama Use Case	<i>Login</i>
Aktor	Manager Pemasaran
Pra Kondisi	Manager Pemasaran akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Pre Kondisi	Manager Pemasaran akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Normal Flow	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
6. Membuka aplikasi Sistem Kinerja Pegawai	
	7. Menampilkan halaman <i>Login</i>
8. Menginputkan <i>username</i> dan <i>password</i>	
9. Klik <i>login</i>	
	10. Menampilkan halaman dashboard

	Manager Pemasaran
<i>Alternative Flow (Username dan password salah)</i>	
4. Klik <i>Login</i>	
	6. Menampilkan pesan “ <i>Username dan Password salah</i> ”
<i>Alternative Flow (Username dan password tidak diisi)</i>	
4. Klik <i>Login</i>	
	6. Menampilkan pesan “ <i>Username dan password tidak diisi</i> ”

Tabel A. 3. Scenario Login Kabag

Use Case ID	UCKP01
Nama Use Case	<i>Login</i>
Aktor	Kabag Pemasaran
Pra Kondisi	Kabag Pemasaran akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Pre Kondisi	Kabag Pemasaran akan melakukan <i>login</i> ke Sistem Kinerja Pegawai
Normal Flow	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Membuka aplikasi Sistem Kinerja Pegawai	
	2. Menampilkan halaman <i>Login</i>
3. Menginputkan <i>username</i> dan <i>password</i>	
4. Klik <i>login</i>	
	5. Menampilkan halaman dashboard Kabag Pemasaran
<i>Alternative Flow (Username dan password salah)</i>	
4. Klik <i>Login</i>	
	5. Menampilkan pesan “ <i>Username dan Password salah</i> ”
<i>Alternative Flow (Username dan password tidak diisi)</i>	
4. Klik <i>Login</i>	
	5. Menampilkan pesan “ <i>Username dan password tidak diisi</i> ”

Tabel A. 4. Scenario Login Pegawai

Use Case ID	UCKP01
Nama Use Case	Login
Aktor	Pegawai Bagian Pemasaran
Pra Kondisi	Pegawai Bagian Pemasaran akan melakukan login ke Sistem Kinerja Pegawai
Pre Kondisi	Pegawai Bagian Pemasaran akan melakukan login ke Sistem Kinerja Pegawai
Normal Flow	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Membuka aplikasi Sistem Kinerja Pegawai	
	2. Menampilkan halaman Login
3. Menginputkan username dan password	
4. Klik login	
	5. Menampilkan halaman dashboard Pegawai Bagian Pemasaran
Alternative Flow (Username dan password salah)	
4. Klik Login	
	5. Menampilkan pesan "Username dan Password salah"
Alternative Flow (Username dan password tidak diisi)	
4. Klik Login	
	5. Menampilkan pesan "Username dan password tidak diisi"

A2. Scenario Mengelola Data Kantor Wilayah

Tabel A. 5. Scenario Mengelola Kantor Wilayah oleh Admin

Use Case ID	UCKP02
Nama Use Case	Mengelola Kantor Wilayah
Aktor	Admin Kinerja Pegawai
Deskripsi	Aktor dapat Menambah Data Kantor Wilayah.
Pra Kondisi	Data Kantor Wilayah
Pre Kondisi	Data Kantor Wilayah telah ditambahkan
Normal Flow (Menambah Kantor Wilayah)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai admin	
	2. Menampilkan halaman Dashboard admin
3. Klik Menu Departemen	
	4. Menampilkan submenu

	Departemen
5. Memilih Tabel Kantor Wilayah	
	<p>6. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
7. Klik tombol tambah kantor wilayah	
	8. Menampilkan modal berupa form tambah kantor wilayah
9. Mengisi form kantor wilayah yang meliputi jenis kantor (kantor pusat atau kantor cabang), kota , alamat dan no telpon.	
10. Klik simpan	
	11. Menyimpan ke Database
	<p>12. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan form modal tambah bagian

	<p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat form modal tambah kantor wilayah</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
10a. Klik Batal	
	<p>11a. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
10b. Klik simpan	
	<p>11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”</p>

A3. *Scenario* Melihat Data Kantor WilayahTabel A. 6. *Scenario* Melihat Data Kantor Wilayah olehg Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP03
Nama Use Case	Melihat Kantor Wilayah
Aktor	Manager
Deskripsi	Aktor dapat Melihat Kantor Wilayah
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Kantor Wilayah
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Kantor Wilayah
Normal Flow (Melihat Kantor Wilayah)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>manager</i>	
	2. Menampilkan dashboard manager
3. Klik Menu Departemen	
	4. Menampilkan Submenu Departemen
5. Memilih Kantor Wilayah	
	6. Menampilkan Tabel Kantor Wilayah. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Jenis kantor dan kota yang digabungkan • Alamat • Nomor telpon • Tombol lihat bagian untuk menampilkan halaman tabel bagian

A4. *Scenario* Mengelola Data BagianTabel A. 7. *Scenario* Mengelola Data Bagian oleh Admin

Use Case ID	UCKP03
Nama Use Case	Mengelola Data Bagian
Aktor	Admin Kinerja Pegawai
Pra Kondisi	Data Bagian
Pre Kondisi	<ul style="list-style-type: none"> • Data Bagian berhasil ditambahkan • Tabel Data Bagian berhasil ditampilkan
Normal Flow (Menambah Data Bagian)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem

13. Login sebagai <i>admin</i>	
	14. Menampilkan halaman dashboard admin
15. Klik Menu Departemen	
	16. Menampilkan submenu Departemen
17. Klik menu kantor wilayah	
	<p>18. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
19. Klik tombol tambah bagian	
	20. Menampilkan modal form tambah bagian
21. Mengisi form tambah bagian yang meliputi id kantor dan nama bagian	
22. Klik simpan	
	23. Menyimpan data ke database
	<p>24. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke

	<p>halaman tabel bagian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
10a. Klik Batal	
	<p>11a. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
10b. Klik simpan	
	11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"
Normal Flow (Melihat Data Bagian)	
7a. Klik tombol lihat bagian	
	<p>8a. Menampilkan tabel bagian. Tabel bagian ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama Bagian • Tombol tambah jabatan

	<p>yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel untuk menampilkan jabatan yang telah ditambahkan • Icon kembali yang akan menampilkan tabel kantor wilayah
Alternative Flow (Klik Kembali)	
9a. Klik Icon Kembali	
	<p>10c. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>

A5. Scenario Melihat Data Bagian

Tabel A. 8. Scenario Melihat Data Bagian oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP05
Nama Use Case	Melihat Data Bagian
Aktor	Manager Pemasaran
Pra Kondisi	Manager Pemasaran akan Melihat Data Bagian
Pre Kondisi	Manager Pemasaran telah Melihat Data Bagian
Normal Flow (Melihat Data Bagian)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>manager</i>	
	2. Menampilkan halaman dashboard manager
3. Klik menu departemen	
	4. Menampilkan submenu departemen
5. Memilih menu kantor wilayah	
	6. Menampilkan Tabel Kantor Wilayah. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Jenis kantor dan kota yang digabungkan • Alamat • Nomor telpon • Tombol lihat bagian untuk menampilkan halaman tabel bagian
7. Klik Tombol Lihat Bagian	
	8. Menampilkan Tabel Bagian. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama bagian • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel jabatan yang telah ditambahkan
Alternative Flow (Klik Icon Kembali)	
7a. Klik Icon Kembali	
	8a. Menampilkan Tabel Kantor Wilayah. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Jenis kantor dan kota yang digabungkan

	<ul style="list-style-type: none"> • Alamat • Nomor telpon • Tombol lihat bagian untuk menampilkan halaman tabel bagian
--	--

A6. Scenario Mengelola Data Jabatan

Tabel A. 9. Scenario Mengelola Data Jabatan oleh Admin

Use Case ID	UCKP06
Nama Use Case	Mengelola Data Jabatan
Aktor	Admin
Pra Kondisi	Admin akan Membuat Data Jabatan
Pre Kondisi	<ul style="list-style-type: none"> • Data Jabatan telah ditambahkan • Modal data jabatan telah ditampilkan
Normal Flow (Menambah Data Jabatan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>admin</i>	2. Menampilkan dashboard admin
3. Memilih menu departemen	4. Menampilkan submenu departemen
5. Memilih tabel kantor wilayah	6. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan : <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke halaman tabel bagian • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah
7. Klik tombol lihat bagian	8. Menampilkan tabel bagian. Tabel

	<p>bagian ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama Bagian • Tombol tambah jabatan yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel untuk menampilkan jabatan yang telah ditambahkan
9. Klik tombol tambah jabatan	
	10. Menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan
11. Mengisi form tambah jabatan berupa id bagian, nama bagian dan nama jabatan)	
12. Klik simpan	
	13. Menyimpan data ke dalam Database
	<p>14. Menampilkan tabel bagian. Tabel bagian ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama Bagian • Tombol tambah jabatan yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan <p>Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel untuk menampilkan jabatan yang telah ditambahkan</p>
Alternative Flow (Klik Icon Kembali)	
9a. Klik kembali	
	<p>10a. Menampilkan Tabel Kantor wilayah. Tabel ini Menampilkan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Id kantor wilayah • Jenis kantor dan kota yang telah digabungkan • Tombol lihat bagian yang akan mengarahkan ke

	<p>halaman tabel bagian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tombol tambah bagian yang akan menampilkan modal form tambah bagian <p>Halaman tabel kantor wilayah juga menampilkan tombol tambah kantor yang akan memuat modal form tambah kantor wilayah</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
12a. Klik batal	
	<p>13a. Menampilkan tabel bagian. Tabel bagian ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama Bagian • Tombol tambah jabatan yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel untuk menampilkan jabatan yang telah ditambahkan • Icon kembali yang akan menampilkan tabel kantor wilayah
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
12b. Klik simpan	
	<p>13b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”</p>
Normal Flow (Melihat Data Jabatan)	
9b. Klik tombol lihat jabatan	
	<p>10b. Menampilkan modal berupa tabel jabatan, yang telah ditambahkan. Modal tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama Jabatan
11a. Klik icon silang	
	<p>12c. Menampilkan tabel bagian.</p>

	<p>Tabel bagian ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama Bagian • Tombol tambah jabatan yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambahkan jabatan • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel untuk menampilkan jabatan yang telah ditambahkan • Icon kembali yang akan menampilkan tabel kantor wilayah
--	---

A7. Scenario Melihat Data Jabatan

Tabel A. 10. Scenario Melihat Data Jabatan oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP05
Nama Use Case	Melihat Data Jabatan
Aktor	Manager Pemasaran
Pra Kondisi	Manager Pemasaran akan Melihat Data Jabatan
Pre Kondisi	Modal Data Jabatan telah Ditampilkan
Normal Flow (Melihat Data Jabatan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>manager</i>	
	2. Menampilkan dashboard manager
3. Klik menu departemen	
	4. Menampilkan submenu departemen
5. Klik kantor wilayah	
	6. Menampilkan Tabel Kantor Wilayah. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Jenis kantor dan kota yang digabungkan • Alamat • Nomor telpon • Tombol lihat bagian untuk menampilkan halaman tabel bagian
7. Klik Tombol Lihat Bagian	

	<p>8. Menampilkan Tabel Bagian. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama bagian • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel jabatan yang telah ditambahkan
9. Klik tombol Lihat Jabatan	
	<p>10. Menampilkan modal berupa tabel jabatan. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama jabatan
11. Klik Icon Silang	
	<p>12. Menampilkan Tabel Bagian. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama bagian • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel jabatan yang telah ditambahkan
Alternative Flow (Klik Kembali)	
9. Klik Kembali	
	<p>10. Menampilkan Tabel Bagian. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nomor urut • Nama bagian • Tombol lihat jabatan yang akan menampilkan modal berupa tabel jabatan yang telah ditambahkan

A8. *Scenario* Mengelola Data PegawaiTabel A. 11. *Scenario* Mengelola Data Pegawai oleh Admin

Use Case ID	UCKP06
Nama Use Case	Mengelola Data Pegawai
Aktor	Admin Kinerja Pegawai
Pre Kondisi	Admin akan Menambah Data Pegawai
Pra Kondisi	Admin telah Menambah Data Pegawai
Normal Flow (Menambah Data Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>admin</i>	
	2. Menampilkan dashboard admin
3. Klik menu departemen	
	4. Menampilkan submenu departemen
5. Klik Tabel Pegawai	
	6. Menampilkan Tabel Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nip • Nama pegawai • Jenis kelamin • Alamat • Tombol edit yang akan menampilkan modal berupa form untuk mengubah data pegawai Halaman ini juga menampilkan tombol tambah pegawai yang akan mengarahkan ke halaman form tambah pegawai
7. Klik Tombol Tambah Pegawai	
	8. Menampilkan form tambah pegawai
9. Mengisi form tambah pegawai yaitu nip, password, nama, tempat lahir, tanggal lahir, alamat, jenis kelamin, nomor, email, agama, status, pendidikan	
10. Klik simpan	
	11. Menyimpan data ke dalam database
	12. Menampilkan form tambah pegawai
Normal Flow (Klik Batal)	
10a. Klik Batal	
	11a. Menampilkan form tambah pegawai
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	

10b. Klik simpan	
	11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”
Normal Flow (Edit Data Pegawai)	
7. Klik tombol edit pegawai	
	8. Menampilkan modal berupa form edit pegawai
9. Melakukan edit pada form edit pegawai	
10. Klik simpan	
	11. Menyimpan data ke dalam database
	12. Menampilkan Tabel Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nip • Nama pegawai • Jenis kelamin • Alamat • Tombol edit yang akan menampilkan modal berupa form untuk mengubah data pegawai <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah pegawai yang akan mengarahkan ke halaman form tambah pegawai</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
10a. Klik batal	
	11a. Menampilkan Tabel Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nip • Nama pegawai • Jenis kelamin • Alamat • Tombol edit yang akan menampilkan modal berupa form untuk mengubah data pegawai <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah pegawai yang akan mengarahkan ke halaman form tambah pegawai</p>
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	

10b. Klik simpan	
	11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”

A9. Scenario Melihat Data Pegawai

Tabel A. 12. Scenario Melihat Data Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP07
Nama Use Case	Melihat Data Pegawai
Aktor	Manager
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Pegawai
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Pegawai
Normal Flow (Melihat Data Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>manager</i>	
	2. Menampilkan dashboard manager
3. Klik Menu Pegawai	
	4. Menampilkan Submenu Pegawai
5. Memilih Tabel Pegawai	
	6. Menampilkan Tabel Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nip • Nama pegawai • Tempat lahir • Tanggal lahir • Alamat • Nomor • Email • Jenis kelamin

Tabel A. 13. Scenario Melihat Data Pegawai oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP07
Nama Use Case	Melihat Data Pegawai
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Pegawai
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Pegawai
Normal Flow (Melihat Data Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>Kepala Bagian</i>	
	2. menampilkan dashboard kepala bagian
3. Klik Menu Pegawai	
	4. Menampilkan Submenu Pegawai
5. Memilih Tabel Pegawai	
	7. Menampilkan Tabel Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Nip • Nama pegawai • Tempat lahir • Tanggal lahir • Alamat • Nomor • Email • Jenis kelamin

Tabel A. 14. Scenario Mengelola Data Jobdesk oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP10
Nama Use Case	Mengelola Data Jobdesk
Aktor	Manager
Pre Kondisi	Manager akan Menambah Data Jobdesk
Pra Kondisi	Manager telah Menambah Data Jobdesk
Normal Flow (Menambah Data Jobdesk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>manager</i>	
	Menampilkan dashboard manager
Klik Menu Tugas	
	Menampilkan Submenu Tugas
Memilih jobdesk	
	Menampilkan tabel jobdesk. Tabel ini menampilkan <ol style="list-style-type: none"> 1. Id 2. Jobdesk 3. Tanggal mulai 4. Tanggal selesai 5. Keterangan 6. Aksi. Yang berisi tombol edit

	<p>jobdesk</p> <p>Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.</p>
Klik tombol tambah jobdesk	
	Menampilkan form tambah jobdesk
Mengisi form tambah jobdesk berupa id_jobdesk, jobdesk, tanggal_mulai, tanggal_selesai, keterangan	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan form tambah jobdesk
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik batal	
	Menampilkan form tambah jobdesk
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"
Normal Flow (Edit Data Jobdesk)	
Klik tombol edit jobdesk	
	Menampilkan modal form edit jobdesk
Mengubah isian data jobdesk berupa id_jobdesk, jobdesk, tanggal_mulai, tanggal_selesai, keterangan	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan tabel jobdesk. Tabel ini menampilkan <ul style="list-style-type: none"> 1. Id 2. Jobdesk 3. Tanggal mulai 4. Tanggal selesai 5. Keterangan 6. Aksi. Yang berisi tombol edit jobdesk <p>Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik batal	
	Menampilkan tabel jobdesk. Tabel ini

	<p>menampilkan</p> <ol style="list-style-type: none">1. Id2. Jobdesk3. Tanggal mulai4. Tanggal selesai5. Keterangan6. Aksi. Yang berisi tombol edit jobdesk <p>Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.</p>
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

A10. Scenario Mengelola Data Jobdesk

Tabel A. 15. Scenario Mengelola Data Jobdesk oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP10
Nama Use Case	Mengelola Data Jobdesk
Aktor	Kabag
Pre Kondisi	Kabag akan Membuat Data Jobdesk
Pra Kondisi	Kabag telah Membuat Data Jobdesk
Normal Flow (Membuat Data Jobdesk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kabag</i>	
	Menampilkan dashboard kabag
Klik Menu pegawai	
	Menampilkan Submenu pegawai
Memilih tabel jobdesk pegawai	
	Menampilkan tabel jobdesk pegawai. Tabel ini menampilkan <ul style="list-style-type: none"> 1. Id 2. Jobdesk 3. Tanggal mulai 4. Tanggal selesai 5. Keterangan 6. Aksi. Yang berisi tombol edit jobdesk Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.
Klik tombol tambah jobdesk	
	Menampilkan form tambah jobdesk
Mengisi form tambah jobdesk berupa id_jobdesk, jobdesk, tanggal_mulai, tanggal_selesai, keterangan	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan form tambah jobdesk
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik batal	
	Menampilkan form tambah jobdesk
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom

	yang kosong “please fill this field”
Normal Flow (Edit Data Jobdesk)	
Klik tombol edit jobdesk	
	Menampilkan modal form edit jobdesk
Mengubah isian data jobdesk berupa id_jobdesk, jobdesk, tanggal_mulai, tanggal_selesai, keterangan	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan tabel jobdesk pegawai. Tabel ini menampilkan <ol style="list-style-type: none"> 1. Id 2. Jobdesk 3. Tanggal mulai 4. Tanggal selesai 5. Keterangan 6. Aksi. Yang berisi tombol edit jobdesk <p>Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.</p>
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik batal	
	Menampilkan tabel jobdesk pegawai. Tabel ini menampilkan <ol style="list-style-type: none"> 1. Id 2. Jobdesk 3. Tanggal mulai 4. Tanggal selesai 5. Keterangan 6. Aksi. Yang berisi tombol edit jobdesk <p>Pada tabel ini juga terdapat tombol tambah jobdesk yang akan menampilkan modal form tambah jobdesk.</p>
Alternative Flow (Kolom Pada Form Ada yang Kosong)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”

A11. *Scenario* Melihat Data JobdeskTabel A. 16. *Scenario* Melihat Data Jobdesk oleh Admin

Use Case ID	UCKP11
Nama Use Case	Melihat Data Jobdesk
Aktor	Admin
Pra Kondisi	Admin akan Melihat Data Jobdesk
Pre Kondisi	Admin telah Melihat Data Jobdesk
Normal Flow (Melihat Data Jobdesk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Admin</i>	
	Menampilkan dashboard admin
Klik Menu Aktifitas	
	Menampilkan Submenu Aktifitas
Memilih Tabel Jobdesk	
	Menampilkan Tabel Jobdesk. Tabel ini menampilkan hal berupa : <ul style="list-style-type: none"> • Id • Jobdesk • Tanggal mulai • Tanggal selesai • keterangan

Tabel A. 17. *Scenario* Melihat Data Jobdesk oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP11
Nama Use Case	Melihat Data Jobdesk
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Jobdesk
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Jobdesk
Normal Flow (Melihat Data Jobdesk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Kabag</i>	
	Menampilkan dashboard kabag
Klik Menu Aktifitas	
	Menampilkan Submenu Aktifitas
Memilih Tabel Jobdesk Kabag	
	Menampilkan Tabel Jobdesk kabag. Tabel ini berisi : <ul style="list-style-type: none"> • Id • Jobdesk • Tanggal mulai • Tanggal selesai • keterangan

Tabel A. 18. *Scenario* Melihat Data Jobdesk oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP11
Nama Use Case	Melihat Data Jobdesk
Aktor	Pegawai
Pra Kondisi	Pegawai akan Melihat Data Jobdesk
Pre Kondisi	Pegawai telah Melihat Data Jobdesk
Normal Flow (Melihat Data Jobdesk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Pegawai</i>	
	Menampilkan dashboard Pegawai
Klik Menu Aktifitas	
	Menampilkan Submenu Aktifitas
Memilih Jobdesk	
	Menampilkan Tabel Jobdesk. Tabel ini berisi : <ul style="list-style-type: none"> • Id • Jobdesk • Tanggal mulai • Tanggal selesai • keterangan

A12. *Scenario* Mengelola Data CutiTabel A. 19. *Scenario* Mengelola Data Cuti oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP12
Nama Use Case	Mengelola Data Cuti
Aktor	Kepala Bagian
Pre Kondisi	Kabag Pemasaran akan Membuat Data Cuti
Pra Kondisi	Kabag Pemasaran telah Membuat Data Cuti
Normal Flow (Menambah Data Cuti)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kepala bagian</i>	
	Menampilkan halaman dashboard kepala bagian
Klik menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Klik Tabel Cuti	
	Menampilkan Tabel Cuti. Tabel ini meliputi: <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jenis cuti • Cuti khusus jika jenis cuti yang

	<p>dipilih cuti khusus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tanggal mulai • Tanggal berakhir. Jika user memilih satu hari maka tanggal berakhir tidak akan tampil. • Nomor yang bisa dihubungi • Alasan • Status. Jika status divalidasi oleh manager maka akan berubah. Jika belum divalidasi statusnya menjadi “menunggu” <p>Tabel ini juga menampilkan tombol tambah cuti yang akan mengarah pada halaman form tambah cuti</p>
Klik Tombol Tambah Cuti	
	Menampilkan halaman form tambah Cuti
Mengisi form tambah Cuti yang meliputi nama, dropdown tipe cuti (cuti tahunan, cuti sakit, cuti khusus), dropdown pilih hari (satu hari atau beberapa hari), nomor yang bisa dihubungi, alasan, upload foto	
	<p>*pada dropdown tipe cuti , jika memilih sakit maka tombol upload foto akan aktif. Jika memilih cuti khusus maka di bawah dropdown tipe cuti akan muncul form tambahan berupa dropdown cuti khusus.</p> <p>*pada dropdown pilih hari jika user memilih satu hari maka hanya menampilkan satu form tanggal dan jika user memilih beberapa hari pada dropdown pilih hari, maka akan muncul dua form tanggal</p>
Klik simpan	
	Menyimpan data ke dalam database
	Menampilkan halaman form tambah Cuti
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik Batal	
	Menampilkan form tambah Cuti
Alternative Flow (form ada yang tidak diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom

	yang kosong “please fill this field”
--	--------------------------------------

Tabel A. 20. *Scenario* Mengelola Data Cuti oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP12
Nama Use Case	Mengelola Data Cuti
Aktor	Pegawai
Pre Kondisi	Menambah Data Cuti
Pra Kondisi	Data cuti berhasil ditambahkan
Normal Flow (Menambah Data Cuti)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>pegawai</i>	
	Menampilkan halaman dashboard pegawai
Klik menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Pilih Cuti	
	Menampilkan Tabel Cuti. Tabel ini meliputi: <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jenis cuti • Cuti khusus jika jenis cuti yang dipilih cuti khusus • Tanggal mulai • Tanggal berakhir. Jika user memilih satu hari maka tanggal berakhir tidak akan tampil. • Nomor yang bisa dihubungi • Alasan • Status. Jika status divalidasi oleh manager maka akan berubah Tabel ini juga menampilkan tombol tambah cuti yang akan mengarah pada halaman form tambah cuti
Klik Tombol Tambah Cuti	
	Menampilkan halaman form tambah Cuti
Mengisi form tambah Cuti yang meliputi nama, dropdown tipe cuti (cuti tahunan, cuti sakit, cuti khusus), dropdown pilih hari (satu hari atau beberapa hari), nomor yang bisa dihubungi, alasan, upload foto	

	<p>*pada dropdown tipe cuti , jika memilih sakit maka tombol upload foto akan aktif. Jika memilih cuti khusus maka di bawah dropdown tipe cuti akan muncul form tambahan berupa dropdown cuti khusus.</p> <p>*pada dropdown pilih hari jika user memilih satu hari maka hanya menampilkan satu form tanggal dan jika user memilih beberapa hari pada dropdown pilih hari, maka akan muncul dua form tanggal</p>
Klik simpan	
	Menyimpan data ke dalam database
	Menampilkan halaman form tambah Cuti
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik Batal	
	Menampilkan form tambah Cuti
Alternative Flow (form ada yang tidak diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

A13. Scenario Validasi Data Cuti

Tabel A. 21. Scenario Validasi Data Cuti oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP09
Nama Use Case	Validasi Data Cuti
Aktor	Manager
Pra Kondisi	Validasi Data Cuti
Pre Kondisi	Data Cuti telah divalidasi
Normal Flow (Validasi Data Cuti)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai manager	
	2. Menampilkan dashboard manager
3. Klik Menu Pegawai	
	4. Menampilkan Submenu Pegawai
5. Memilih Tabel Cuti	
	6. Menampilkan Tabel Cuti. Tabel ini meliputi: <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama

	<ul style="list-style-type: none"> • Jenis cuti • Cuti khusus jika jenis cuti yang dipilih cuti khusus • Tanggal mulai • Tanggal berakhir. Jika user memilih satu hari maka tanggal berakhir tidak akan tampil. • Nomor yang bisa dihubungi • Alasan • Tombol aksi validasi cuti.
7. Klik tombol validasi	
	8. Menampilkan Modal Berisi Dropdown Validasi
9. Memilih Dropdown (Ditolak , Diterima)	
10. Klik simpan	
	<p>11. Menampilkan Tabel Cuti. Tabel ini meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jenis cuti • Cuti khusus jika jenis cuti yang dipilih cuti khusus • Tanggal mulai • Tanggal berakhir. Jika user memilih satu hari maka tanggal berakhir tidak akan tampil. • Nomor yang bisa dihubungi • Alasan • Tombol aksi validasi cuti.
Normal Flow (Klik Batal)	
10a. Klik Batal	
	<p>11a. Menampilkan Tabel Cuti. Tabel ini meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jenis cuti • Cuti khusus jika jenis cuti yang dipilih cuti khusus • Tanggal mulai • Tanggal berakhir. Jika user memilih satu hari maka tanggal berakhir tidak akan tampil. • Nomor yang bisa dihubungi

	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan • Tombol aksi validasi cuti.
--	--

A14. *Scenario* Mengelola Data KriteriaTabel A. 22. *Scenario* Mengelola Data Kriteria oleh Admin

Use Case ID	UCKP14
Nama Use Case	Mengelola Data Kriteria
Aktor	Admin
Pra Kondisi	Admin akan Menambah Data Kriteria
Pre Kondisi	Admin telah Menambah Data Kriteria
Normal Flow (Menambah Data Kriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>admin</i>	
	2. Menampilkan dashboard admin
3. Klik Menu Penilaian	
	4. Menampilkan submenu Penilaian
5. Klik Kriteria	
	6. Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria
7. Klik tombol tambah Kriteria	
	8. Menampilkan modal berupa form tambah kriteria
9. Mengisi form berupa nama kriteria dan bobot kriteria	
10. Klik simpan	
	11. Menyimpan data ke dalam database
	12. Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria Halaman ini juga menampilkan

	tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria
Normal Flow (Input File Batal)	
10a. Klik Batal	
	<p>11.a Menampilkan Tabel Kriteria berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria</p>
Alternative Flow (File Input Tidak Diisi)	
10b. Klik simpan	
	11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

A15. Scenario Melihat Data Kriteria

Tabel A. 23. Scenario Melihat Data Kriteria oleh Manager Pemasaran

Use Case ID	UCKP15
Nama Use Case	Melihat Data Kriteria
Aktor	Manager
Deskripsi	Aktor dapat Melihat Data Kriteria
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Kriteria
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Kriteria
Normal Flow (Melihat Data Kriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>manager</i>	
	2. Menampilkan dashboard manager
3. Klik Menu Penilaian	
	4. Menampilkan Submenu Penilaian
5. Memilih Tabel Kriteria	
	<p>6. Menampilkan Tabel Kriteria berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ID • Kriteria

	<ul style="list-style-type: none"> • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria
--	--

Tabel A. 24. *Scenario* Melihat Data Kriteria oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP15
Nama Use Case	Melihat Data Kriteria
Aktor	Kabag
Deskripsi	Aktor dapat Melihat Data Kriteria
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Kriteria
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Kriteria
Normal Flow (Melihat Data Kriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>kepala bagian</i>	
	2. Menampilkan dashboard kepala bagian
3. Klik Menu Penilaian	
	4. Menampilkan Submenu Penilaian
5. Memilih Tabel Kriteria	
	6. Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • ID • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria

A16. *Scenario* Mengelola Data SubkriteriaTabel A. 25. *Scenario* Mengelola Data Subkriteria oleh Admin

Use Case ID	UCKP16
Nama Use Case	Mengelola Data Subkriteria
Aktor	Admin
Pra Kondisi	Admin akan Menambah Data Subkriteria
Pre Kondisi	Admin telah Menambah Data Subkriteria
Normal Flow (Menambah Data Subkriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
1. Login sebagai <i>admin</i>	
	2. Menampilkan dashboard admin
3. Klik Menu Penilaian	
	4. Menampilkan submenu Penilaian
5. Klik Kriteria	
	6. Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut

	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria</p>
7. Klik tombol tambah subkriteria	
	8. Menampilkan modal form tambah subkriteria
9. Mengisi form tambah subkriteria yang meliputi id kriteria, kriteria, subkriteria	
10. Klik simpan	
	11. Menyimpan data ke dalam database
	<p>12. Menampilkan Tabel Kriteria berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria</p>
Normal Flow (Input File Batal)	
10a. Klik batal	
	<p>11a. Menampilkan Tabel Kriteria berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria</p>
Alternative Flow (File Input Tidak Diisi)	

10b. Klik simpan	
	11b. Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong “please fill this field”
Normal Flow (Melihat Subkriteria)	
7. Klik tombol lihat subkriteria	
	8. Menampilkan modal berupa tabel subkriteria. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No • Subkriteria • Bobot • CSF
9. Klik icon silang	
	10. Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol tambah subkriteria • Tombol tambah lihat subkriteria Halaman ini juga menampilkan tombol tambah kriteria yang akan menampilkan modal berupa form untuk menambah kriteria

A17. *Scenario* Melihat Data SubkriteriaTabel A. 26. *Scenario* Melihat Data Subkriteria oleh Manager Pemasaran

Use Case ID	UCKP17
Nama Use Case	Melihat Data Subkriteria
Aktor	Manager
Deskripsi	Aktor dapat Melihat Data Subkriteria
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Subkriteria
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Subkriteria
Normal Flow (Melihat Data Subkriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>manager</i>	
	Menampilkan dashboard manager
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan Submenu Penilaian
Memilih Tabel Kriteria	
	Menampilkan Tabel Kriteria berupa :

	<ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria
Memilih tombol lihat Subkriteria	Menampilkan modal berupa tabel subkriteria. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No • Subkriteria • Bobot • CSF
Klik Icon Silang	
	Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria

Tabel A. 27. *Scenario* Melihat Data Subkriteria oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP17
Nama Use Case	Melihat Data Subkriteria
Aktor	Kabag
Deskripsi	Aktor dapat Melihat Data Subkriteria
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Subkriteria
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Subkriteria
Normal Flow (Melihat Data Subkriteria)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kepala bagian</i>	
	Menampilkan dashboard kepala bagian
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan Submenu Penilaian
Memilih Tabel Kriteria	
	Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria
Memilih tombol lihat Subkriteria	
	Menampilkan modal berupa tabel subkriteria. Tabel ini meliputi :

	<ul style="list-style-type: none"> • No • Subkriteria • Bobot • CSF
Klik Icon Silang	
	Menampilkan Tabel Kriteria berupa : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Kriteria • Bobot Kriteria • Tombol lihat subkriteria

A18. Scenario Melihat Data Penilaian

Tabel A. 28. Scenario Melihat Data Penilaian oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP19
Nama Use Case	Melihat Data Penilaian
Aktor	Pegawai
Pra Kondisi	Pegawai akan Melihat Data Penilaian
Pre Kondisi	Pegawai telah Melihat Data Penilaian
Normal Flow (Melihat Data Penilaian)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Pegawai</i>	
	Menampilkan dashboard pegawai
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan submenu Penilaian
Klik Tabel Nilai	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik tombol lihat nilai	
	Menampilkan tabel rekap nilai. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. No urut 2. Nilai akhir per pegawai berdasarkan tanggal penilaian 3. Tanggal penilaian 4. Detail. Untuk menampilkan detail hasil per penilaian

	pegawai
Klik Tombol Detail Penilaian	
Klik tombol detail penilaian	
	Menampilkan halaman tab detail penilaian. Yang berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. Tab Detail GAP 2. Tab Detail Rata – Rata 3. Tab Detail Nilai Total
Klik Tab Detail GAP	
	Menampilkan tabel detail GAP. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. ID Kriteria 2. ID Subkriteria 3. Nilai Profile Subkriteria 4. Nilai Pegawai 5. Selisih 6. Poin GAP Pegawai Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian pegawai
Klik ok	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik Tab Detail Rata – Rata	
	Menampilkan tabel detail rata – rata. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. Id Kriteria 2. Faktor 3. Rata – Rata 4. Rata2 x bobot faktor Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian
Klik ok	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian

	5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik Tab Detail Nilai Total	
	Menampilkan tabel detail Nilai total. Yang berisi : 1. Id kriteria 2. Nilai total Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian
Klik ok	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian

Tabel A. 29. *Scenario* Melihat Data Penilaian oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP19
Nama Use Case	Melihat Data Penilaian
Aktor	Manager
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Penilaian
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Penilaian
Normal Flow (Melihat Data Penilaian)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Manager</i>	
	Menampilkan dashboard Manager
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan submenu Penilaian
Klik Tabel Penilaian Pegawai	
	Menampilkan Tabel Penilaian Pegawai. Tabel ini berisi : 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik tombol lihat nilai	
	Menampilkan tabel rekap nilai pegawai. Tabel ini berisi :

	<ol style="list-style-type: none"> 1. No urut 2. Nilai akhir per pegawai berdasarkan tanggal penilaian 3. Tanggal penilaian 4. Detail. Untuk menampilkan detail hasil per penilaian satu pegawai
Klik Tombol Detail Penilaian	
Klik tombol detail penilaian	
	<p>Menampilkan halaman tab detail penilaian. Yang berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tab Detail GAP 2. Tab Detail Rata – Rata 3. Tab Detail Nilai Total
Klik Tab Detail GAP	
	<p>Menampilkan tabel detail GAP. Tabel ini berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ID Kriteria 2. ID Subkriteria 3. Nilai Profile Subkriteria 4. Nilai Pegawai 5. Selisih 6. Poin GAP Pegawai <p>Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian pegawai</p>
Klik ok	
	<p>Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik Tab Detail Rata – Rata	
	<p>Menampilkan tabel detail rata – rata. Tabel ini berisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Id Kriteria 2. Faktor 3. Rata – Rata 4. Rata2 x bobot faktor <p>Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian</p>
Klik ok	

	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian
Klik Tab Detail Nilai Total	
	Menampilkan tabel detail Nilai total. Yang berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. Id kriteria 2. Nilai total Pada tab ini juga terdapat tombol OK untuk menampilkan kembali halaman penilaian
Klik ok	
	Menampilkan Tabel Penilaian. Tabel ini berisi : <ol style="list-style-type: none"> 1. NIP 2. Nama 3. Jabatan 4. Bagian 5. Aksi. Digunakan untuk melihat hasil penilaian

A19. *Scenario* Mengelola Data Transaksi Pegawai

Tabel A. 30. *Scenario* Mengelola Data Transaksi Pegawai oleh Manager Pemasaran

Use Case ID	UCKP20
Nama Use Case	Mengelola Data Transaksi Pegawai
Aktor	Manager Pemasaran
Pra Kondisi	Manager Pemasaran akan Menambah Data Transaksi Pegawai
Pre Kondisi	Manager Pemasaran telah Menambah Data Transaksi Pegawai Manager telah mengubah data transaksi pegawai
Normal Flow (Menambah Data Transaksi Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>manager</i>	
	Menampilkan halaman dashboard manager
Klik Menu Pegawai	

	Menampilkan submenu Pegawai
Klik Transaksi Pegawai	
	Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status • Tombol ubah status pegawai yang sudah terdaftar. Halaman tabel transaksi ini juga menampilkan tombol daftar pegawai
Klik Tombol daftar pegawai	
	Menampilkan Modal berupa Form tambah daftar pegawai
Mengisi form daftar pegawai yang meliputi dropdown nama pegawai, bagian, jabatan, kantor, dropdown status pegawai (magang, kontrak, tetap, dan paruh waktu), tanggal_bergabung, tanggal berakhir, dropdown pilih hak akses	*pada form dropdown status pegawai , jika memilih status berupa kontrak atau magang maka tanggal berakhir akan muncul
Klik simpan	
	Menyimpan data ke dalam database
	Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status • Tombol ubah status pegawai yang sudah terdaftar. Halaman tabel transaksi ini juga

	menampilkan tombol daftar pegawai
Normal Flow (Input File Batal)	
Klik batal	
	<p>Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status • Tombol ubah transaksi pegawai <p>Halaman tabel transaksi ini juga menampilkan tombol daftar pegawai</p>
Alternative Flow (File Input Tidak Diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"
Normal Flow (Mengubah Data Transaksi Pegawai)	
Klik Tombol Ubah Transaksi Pegawai	
	Menampilkan Modal berupa form untuk mengubah Transaksi Pegawai
Mengisi form yang meliputi bagian, jabatan, kantor, status, pilih hak akses	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke dalam database
	<p>Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status • Tombol ubah transaksi pegawai <p>Halaman tabel transaksi ini juga menampilkan tombol daftar pegawai</p>

Normal Flow (Input File Batal)	
Klik batal	Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status • Tombol ubah transaksi pegawai Halaman tabel transaksi ini juga menampilkan tombol daftar pegawai
Alternative Flow (File Input Tidak Diisi)	
Klik simpan	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

A20. Scenario Melihat Data Transaksi Pegawai

Tabel A. 31. Scenario Melihat Data Transaksi Pegawai oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP21
Nama Use Case	Melihat Data Transaksi Pegawai
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Transaksi Pegawai
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Transaksi Pegawai
Normal Flow (Melihat Data Transaksi Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kepala bagian</i>	
	Menampilkan dashboard kepala bagian
Klik Menu Pegawai	
	Menampilkan submenu Pegawai
Klik Tabel Transaksi Pegawai	
	Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai

	<ul style="list-style-type: none"> • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status
--	---

Tabel A. 32. *Scenario* Melihat Data Transaksi Pegawai oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP21
Nama Use Case	Melihat Data Transaksi Pegawai
Aktor	Pegawai
Pra Kondisi	Pegawai akan Melihat Data Transaksi Pegawai
Pre Kondisi	Pegawai telah Melihat Data Transaksi Pegawai
Normal Flow (Melihat Data Transaksi Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>pegawai</i>	
	Menampilkan dashboard pegawai
Klik Menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Klik Tabel Transaksi Pegawai	
	Menampilkan Tabel Transaksi Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status

A21. *Scenario* Melihat Data Record PegawaiTabel A. 33. *Scenario* Melihat Data Record Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP22
Nama Use Case	Melihat Data Record Pegawai
Aktor	Manager
Pra Kondisi	Manager akan Melihat Data Record Pegawai
Pre Kondisi	Manager telah Melihat Data Record Pegawai
Normal Flow (Melihat Data Record Pegawai)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>manager</i>	
	Menampilkan dashboard manager
Klik Menu Pegawai	
	Menampilkan submenu Pegawai
Klik Record Pegawai	
	Menampilkan Tabel Record Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • NIP • Nama pegawai • Bagian • Jabatan • Tanggal bergabung • Tanggal berakhir • Kantor • Hak akses • Status

A22. *Scenario* Mengelola Data LaporanTabel A. 34. *Scenario* Mengelola Data Laporan oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP23
Nama Use Case	Mengelola Data Laporan
Aktor	Kabag Pemasaran
Pre Kondisi	Kabag Pemasaran akan Menambah Data Laporan
Pra Kondisi	Kabag Pemasaran telah Menambah Data Laporan
Normal Flow (Menambah Data Laporan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem

Login sebagai <i>Kepala Bagian</i>	
	Menampilkan halaman dashboard kepala bagian
Klik menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Klik Tabel Laporan	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan
Klik Tombol Tambah Laporan	
	Menampilkan form tambah Laporan
Mengisi form tambah laporan yang meliputi subjek laporan, deskripsi laporan	
Klik simpan	
	Menyimpan ke dalam database
	Menampilkan form tambah Laporan
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik Batal	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan
Alternative Flow (form ada yang tidak diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom

	yang kosong “please fill this field”
--	--------------------------------------

Tabel A. 35. *Scenario* Mengelola Data Laporan oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP23
Nama Use Case	Mengelola Data Laporan
Aktor	Pegawai
Pre Kondisi	Pegawai akan Menambah Data Laporan
Pra Kondisi	Pegawai telah Menambah Data Laporan
Normal Flow (Menambah Data Laporan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>pegawai</i>	
	Menampilkan dashboard pegawai
Klik menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Klik Laporan	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan
Klik Tombol Tambah Laporan	
	Menampilkan form tambah Laporan
Mengisi form tambah laporan yang meliputi subjek laporan, deskripsi laporan	
Klik simpan	
	Menyimpan ke dalam database
	Menampilkan form tambah Laporan
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik Batal	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan

	<ul style="list-style-type: none"> • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan</p>
Alternative Flow (form ada yang tidak diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

Tabel A. 36. *Scenario* Mengelola Data Laporan oleh Admin

Use Case ID	UCKP23
Nama Use Case	Mengelola Data Laporan
Aktor	Admin
Pre Kondisi	Admin akan Menambah Data Laporan
Pra Kondisi	Admin telah Menambah Data Laporan
Normal Flow (Menambah Data Laporan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>admin</i>	
	Menampilkan dashboard Admin
Klik menu Aktifitas	
	Menampilkan submenu Aktifitas
Klik Tabel Laporan	
	<p>Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan</p>
Klik Tombol Tambah Laporan	
	Menampilkan form tambah Laporan
Mengisi form tambah laporan yang meliputi subjek laporan, deskripsi	

laporan	
Klik simpan	
	Menyimpan ke dalam database
	Menampilkan form tambah Laporan
Normal Flow (Klik Batal)	
Klik Batal	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status. Akan berubah statusnya apabila sudah divalidasi oleh manager <p>Halaman ini juga menampilkan tombol tambah laporan</p>
Alternative Flow (form ada yang tidak diisi)	
Klik simpan	
	Menampilkan pesan dibawah kolom yang kosong "please fill this field"

A23. Scenario Validasi Data Laporan

Tabel A. 37. Scenario Validasi Data Laporan oleh Manager Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP24
Nama Use Case	Validasi Data Laporan Kepala Bagian
Aktor	Manager
Pra Kondisi	Manager akan Memvalidasi Data Laporan
Pre Kondisi	Manager telah Memvalidasi Data Laporan
Normal Flow (Validasi Data Laporan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>manager</i>	
	Menampilkan halaman dashboard manager
Klik Menu Pegawai	
	Menampilkan Submenu Pegawai
Memilih Tabel Laporan	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi :

	<ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus kabag dan admin • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status • Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan “menunggu”
Klik tombol validasi laporan	
	Menampilkan modal berupa dropdown validasi yang berisi Ditolak atau Diterima
Memilih validasi (Ditolak , Diterima)	
Klik simpan	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus kabag dan admin • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status • Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan “menunggu”
Normal Flow (Klik Icon Silang)	
Klik Icon Silang	
	Menampilkan Tabel Laporan. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus kabag dan admin

	<ul style="list-style-type: none"> • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status • Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan “menunggu”
--	---

Tabel A. 38. *Scenario* Validasi Data Laporan oleh Kepala Bagian Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP24
Nama Use Case	Validasi Data Laporan Pegawai
Aktor	Kabag Pemasaran
Pra Kondisi	Kabag Pemasaran akan Memvalidasi Data Laporan
Pre Kondisi	Kabag Pemasaran telah Memvalidasi Data Laporan
Normal Flow (Validasi Data Laporan)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kepala bagian</i>	Menampilkan halaman dashboard kepala bagian
Klik Menu Pegawai	Menampilkan Submenu Pegawai
Memilih Tabel Laporan Pegawai	Menampilkan Tabel Laporan Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus pegawai • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status • Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan

	“menunggu”
Klik tombol validasi laporan	
	Menampilkan modal berupa dropdown validasi yang berisi Ditolak atau Diterima
Memilih validasi (Ditolak , Diterima)	
Klik simpan	
	Menampilkan Tabel Laporan Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus pegawai • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status <p>Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan “menunggu”</p>
Normal Flow (Klik Icon Silang)	
Klik Icon Silang	
	Menampilkan Tabel Laporan Pegawai. Tabel ini meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • No urut • Nama • Jabatan. Khusus pegawai • Subjek laporan • Deskripsi laporan • Tanggal laporan • Status <p>Tombol validasi laporan yang akan menampilkan dropdown (diterima atau ditolak) jika belum divalidasi maka status laporan “menunggu”</p>

A24. *Scenario* Membuat Data AbsenTabel A. 39. *Scenario* Membuat Data Absen oleh Kepala Bagian Pemasaran

Use Case ID	UCKP25
Nama Use Case	Membuat Data Absen
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Membuat Data Absen
Pre Kondisi	Kabag telah Membuat Data Absen
Normal Flow (Membuat Data Absen Masuk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>kepala bagian</i>	
	Menampilkan halaman Dashboard Kepala Bagian. Pada halaman ini terdapat tombol absen masuk.
Klik Tombol Absen Masuk	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Kepala Bagian. Pada halaman ini menampilkan tombol absen keluar
Klik Absen Keluar	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Kepala Bagian. Pada halaman ini menampilkan popup “anda sudah absen”. Jika sudah satu hari maka akan berubah menjadi tombol absen masuk

Tabel A. 40. *Scenario* Membuat Data Absen oleh Pegawai

Use Case ID	UCKP25
Nama Use Case	Membuat Data Absen
Aktor	Pegawai
Pra Kondisi	Pegawai akan Membuat Data Absen
Pre Kondisi	Pegawai telah Membuat Data Absen
Normal Flow (Membuat Data Absen Masuk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>pegawai</i>	
	Menampilkan Tampilan Dashboard Pegawai. Pada halaman ini terdapat tombol absen masuk.
Klik Tombol Absen Masuk	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Pegawai. Pada halaman ini menampilkan tombol absen keluar
Klik Absen Keluar	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Pegawai. Pada halaman ini menampilkan popup “anda sudah absen”. Jika sudah satu hari maka akan berubah menjadi tombol absen masuk

Tabel A. 41. *Scenario* Membuat Data Absen oleh Admin

Use Case ID	UCKP25
Nama Use Case	Membuat Data Absen
Aktor	Admin
Pra Kondisi	Admin akan Membuat Data Absen
Pre Kondisi	Admin telah Membuat Data Absen
Normal Flow (Membuat Data Absen Masuk)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Admin</i>	
	Menampilkan Tampilan Dashboard Admin . Pada halaman ini terdapat tombol absen masuk.
Klik Tombol Absen Masuk	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Admin . Pada halaman ini menampilkan tombol absen keluar
Klik Absen Keluar	
	Menyimpan data ke database
	Menampilkan Dashboard Admin . Pada halaman ini menampilkan popup “anda sudah absen”. Jika sudah satu hari maka akan berubah menjadi tombol absen masuk

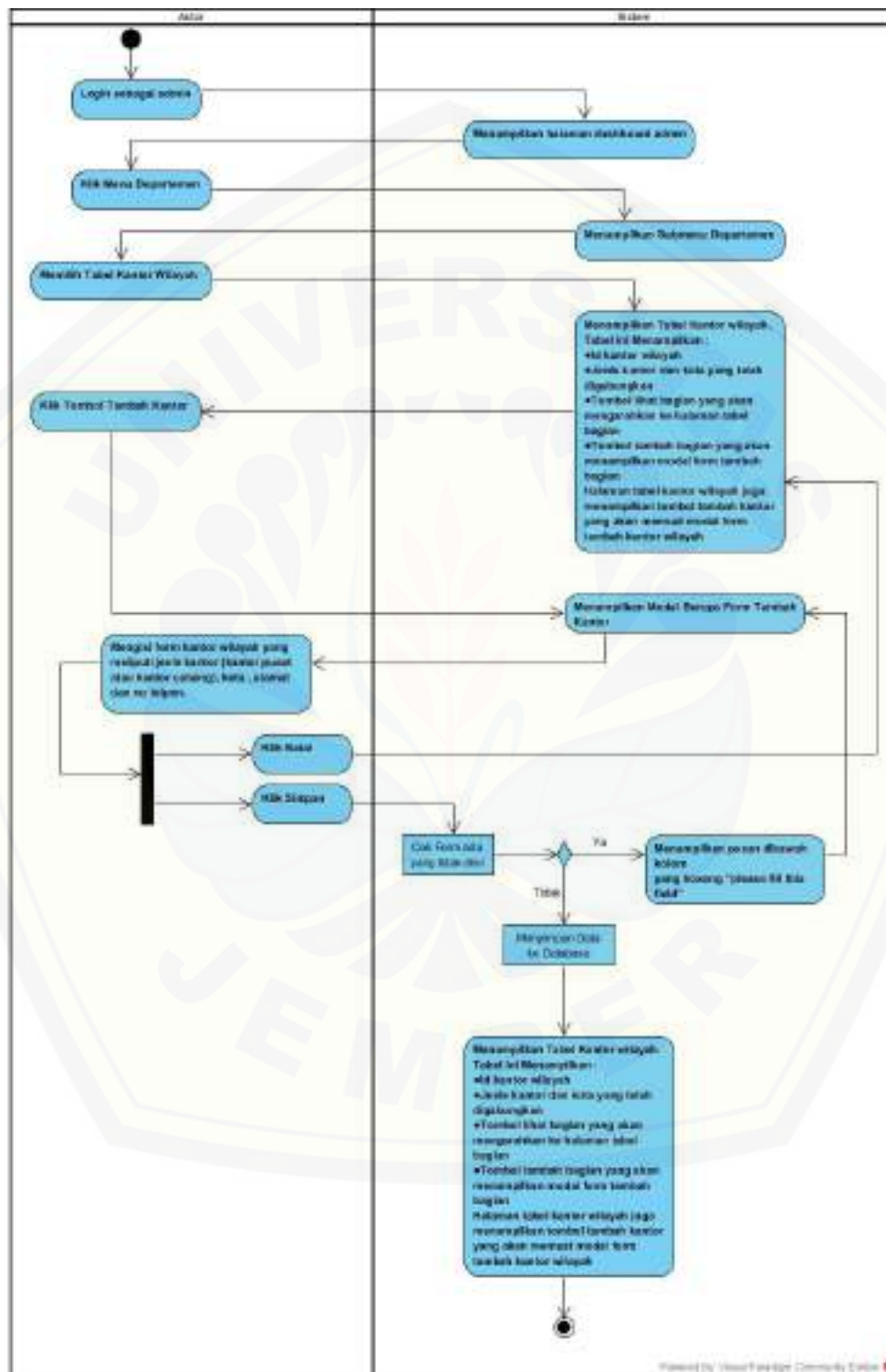
A26. Scenario Melihat Data Nilai Ranking

Tabel A. 42. Scenario Melihat Data Nilai Ranking oleh Kepala Bagian
Pemasaran MDS

Use Case ID	UCKP27
Nama Use Case	Melihat Data Record Nilai Ranking
Aktor	Kabag
Pra Kondisi	Kabag akan Melihat Data Record Nilai Ranking Pegawai
Pre Kondisi	Kabag telah Melihat Data Record Nilai Ranking
Normal Flow (Melihat Record Nilai Ranking)	
Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Login sebagai <i>Kabag</i>	
	Menampilkan halaman dashboard Kabag
Klik Menu Penilaian	
	Menampilkan submenu Penilaian
Klik Record Nilai Ranking	
	Menampilkan tab cari record nilai ranking. Tab ini menampilkan dropdown bulan dan tahun. Ada juga tombol cari untuk memproses pencarian record nilai ranking berdasarkan bulan dan tahun.
Isi dropdown bulan dan tahun sesuai yang dibutuhkan.	
Klik Cari	
	Menampilkan tabel ranking nilai pegawai sesuai tanggal dan bulan yang dibutuhkan. Tabel ini berisi <ul style="list-style-type: none"> 1. Nip 2. Nama 3. Nilai. Nilai yang sudah disesuaikan berdasarkan rank tertinggi

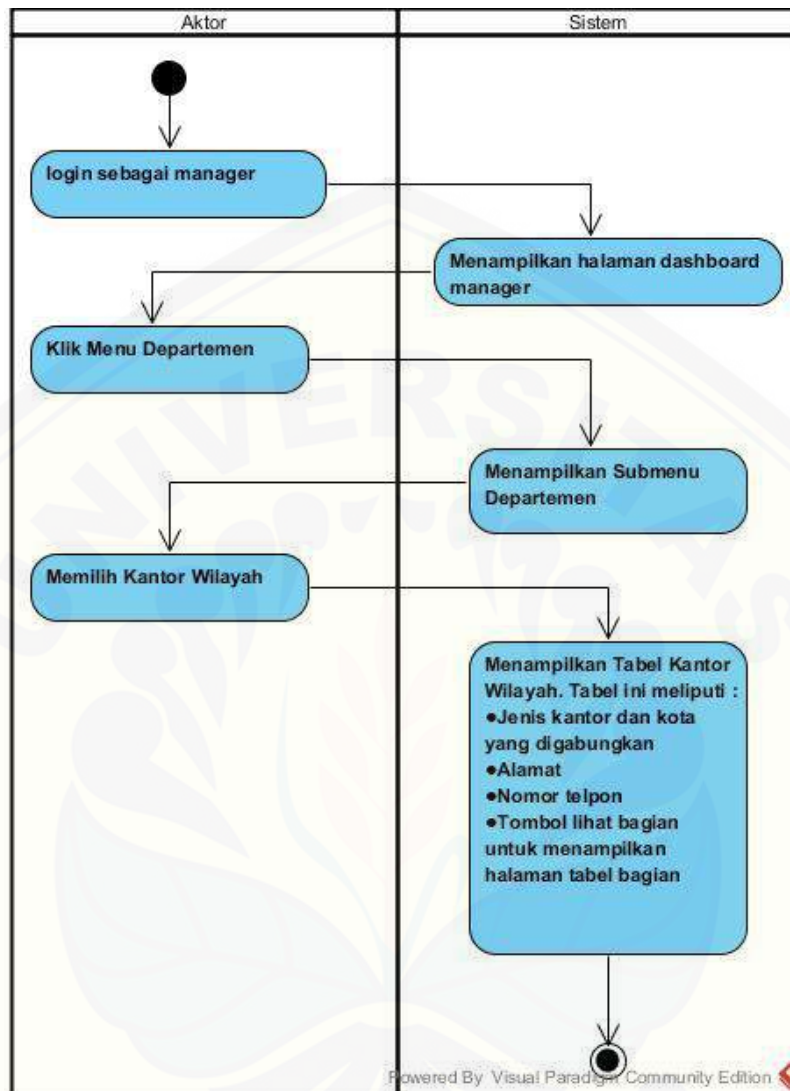
Lampiran B. Activity Diagrams

B1 Activity Diagrams Mengelola Data Kantor Wilayah



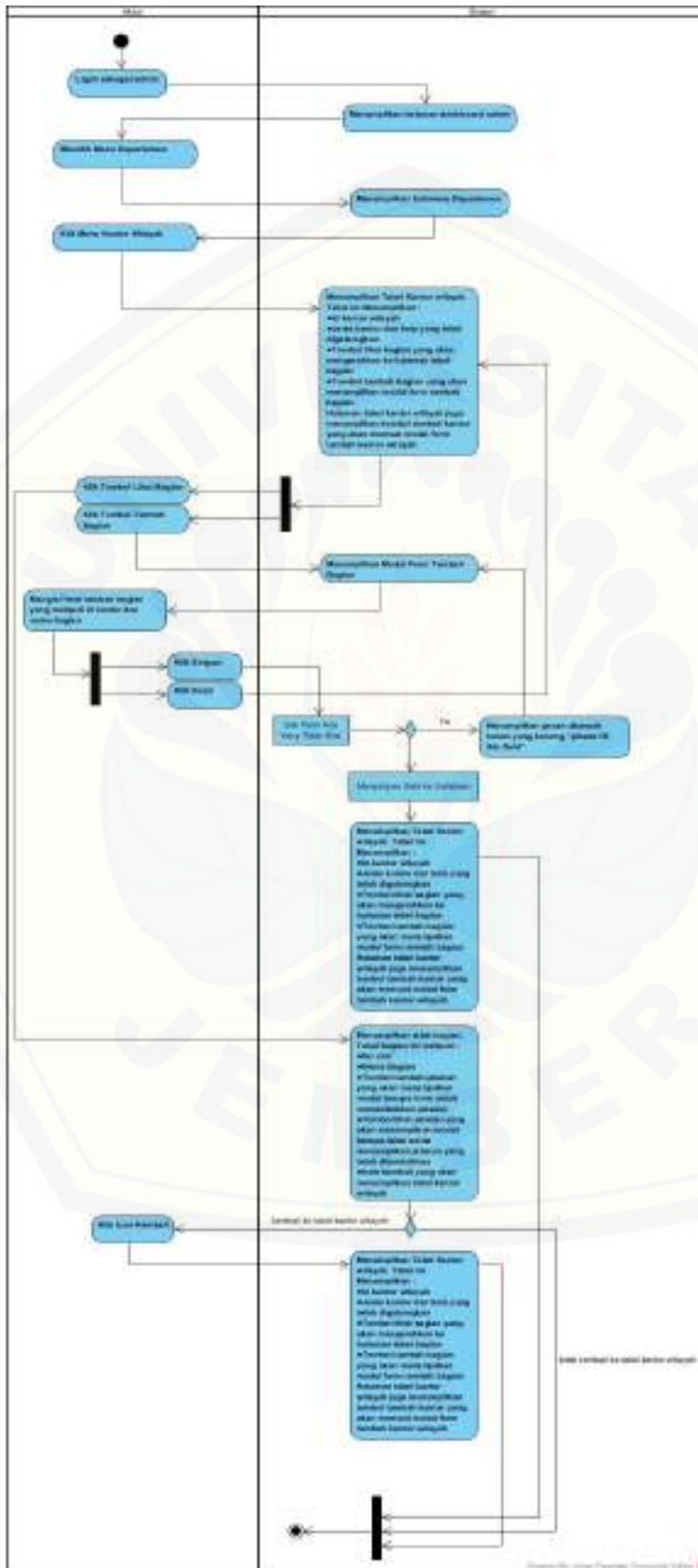
Gambar B. 1. Activity Diagram Mengelola Data Kantor Wilayah oleh Admin

B2 Activity Diagrams Melihat Data Kantor Wilayah



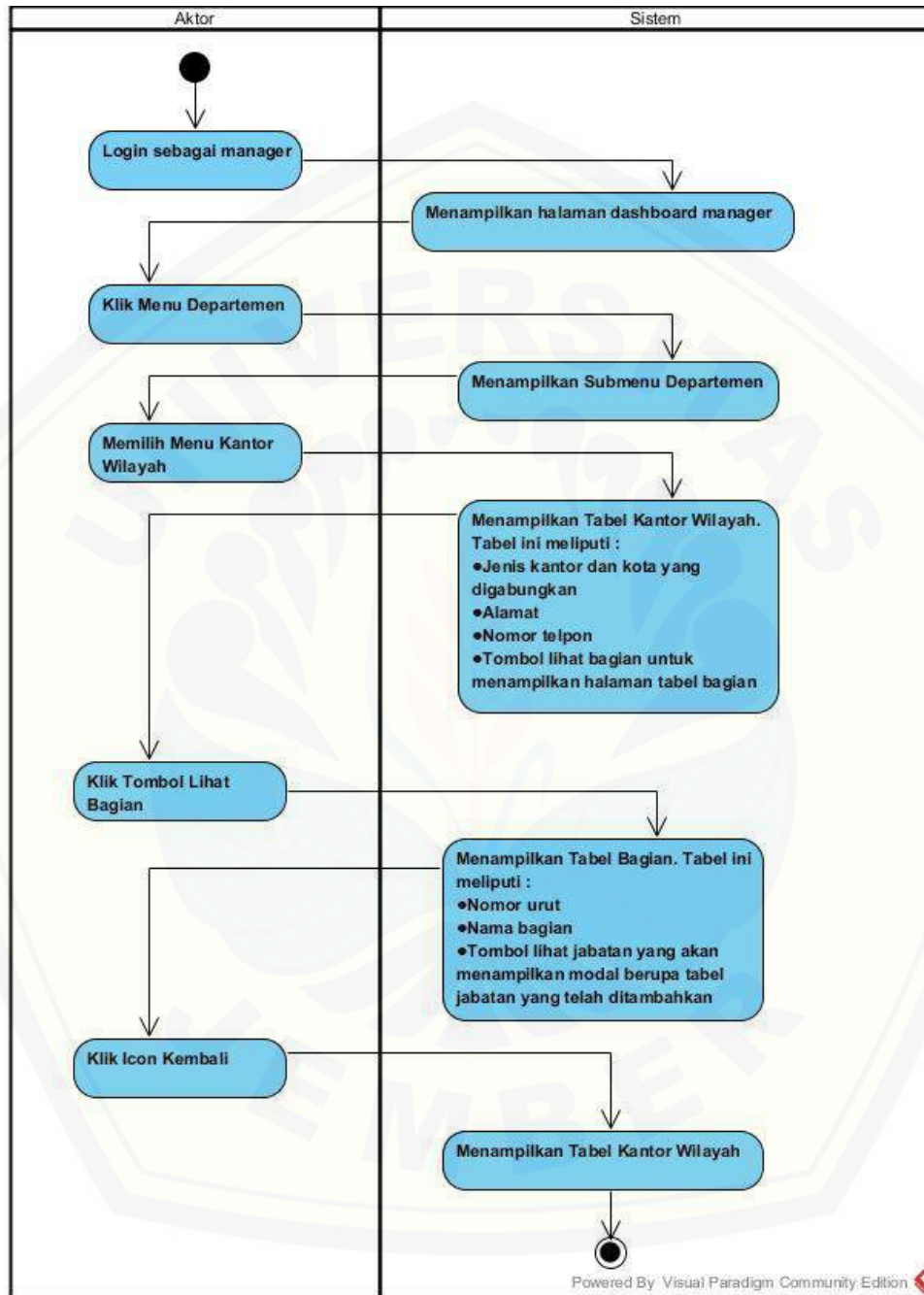
Gambar B. 2. Activity Diagram Melihat Data Kantor Wilayah oleh Manager Pemasaran MDS

B3 Activity Diagrams Mengelola Data Bagian



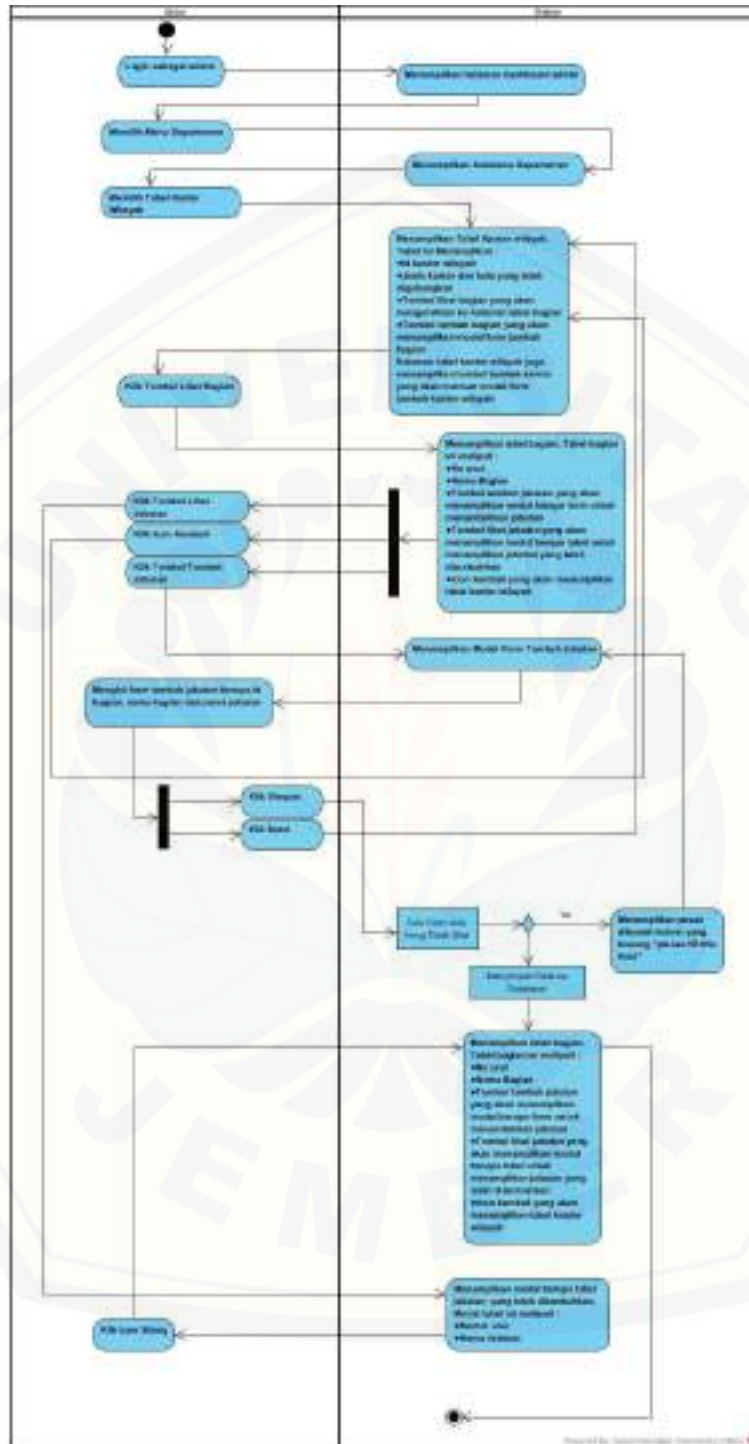
Gambar B. 3. Activity Diagram Mengelola Data Bagian

B4 Activity Diagrams Melihat Data Bagian



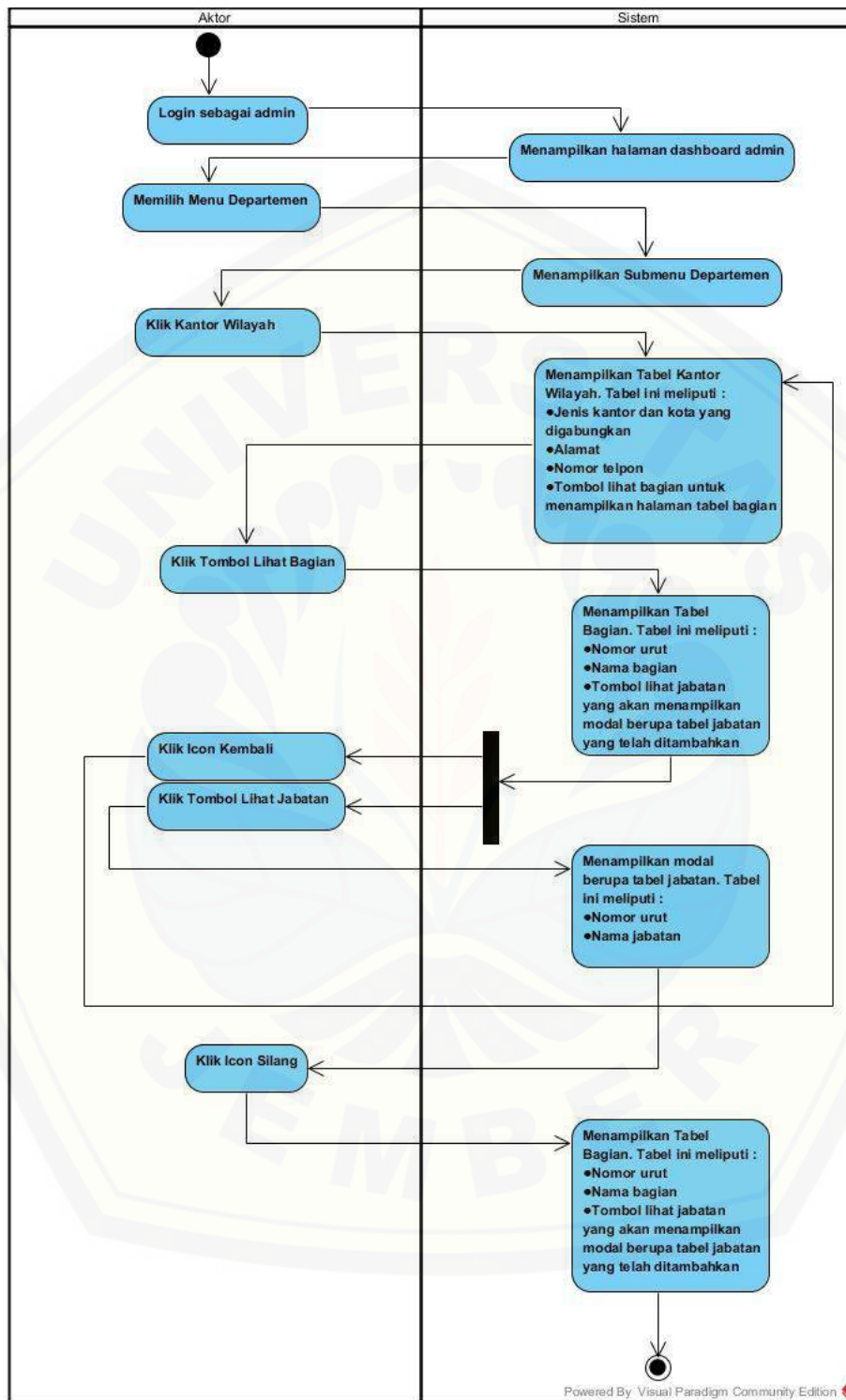
Gambar B. 4. Activity Diagram Melihat Data Bagian oleh Manager

B5 Activity Diagrams Mengelola Data Jabatan



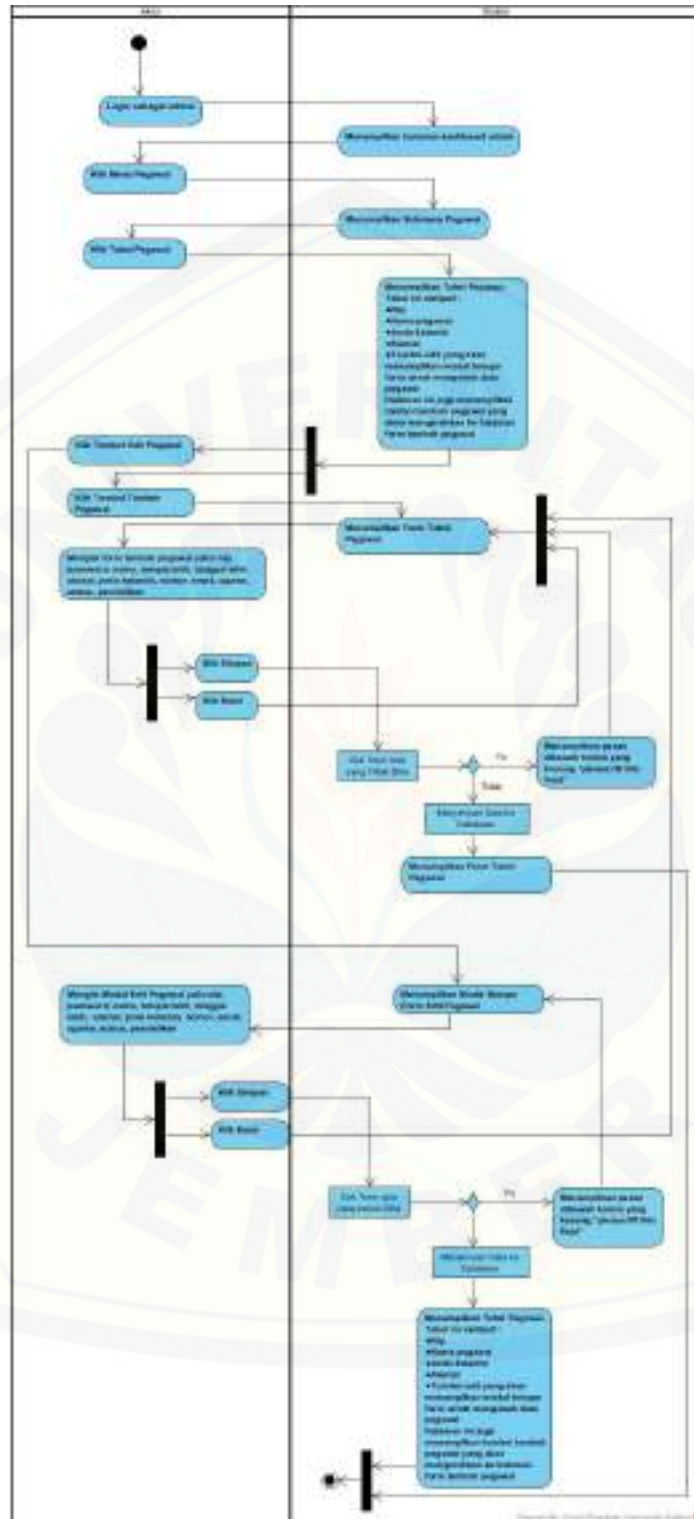
Gambar B. 5. Activity Diagram Mengelola Data Jabatan oleh Admin

B6 Activity Diagrams Melihat Data Jabatan



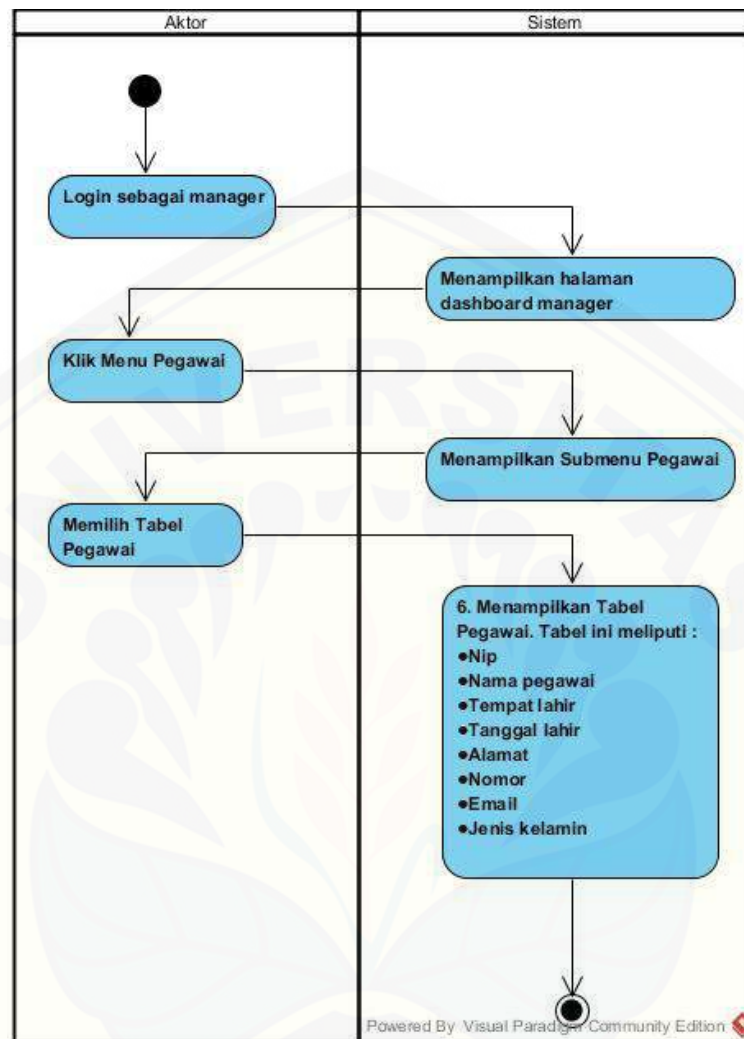
Gambar B. 6. Activity Diagrams Melihat Data Jabatan oleh Manager

B7 Activity Diagrams Mengelola Data Pegawai



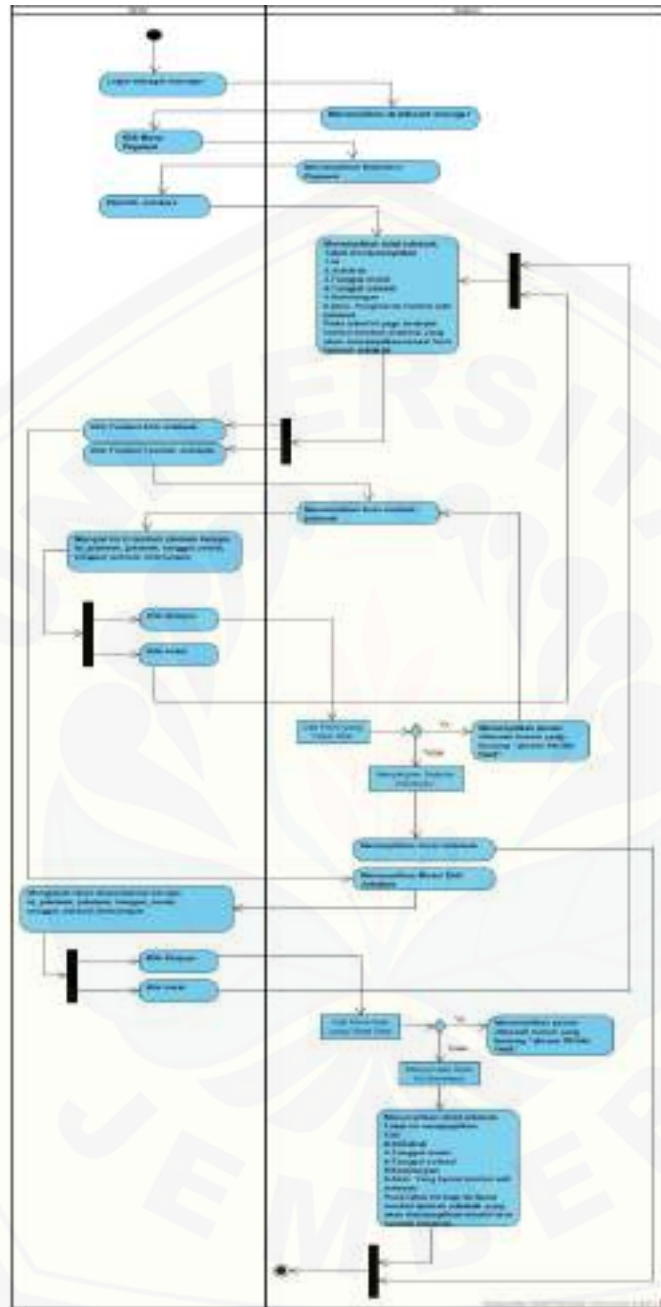
Gambar B. 7. Activity Diagrams Mengelola Data Pegawai oleh Admin

B8 Activity Diagrams Melihat Data Pegawai



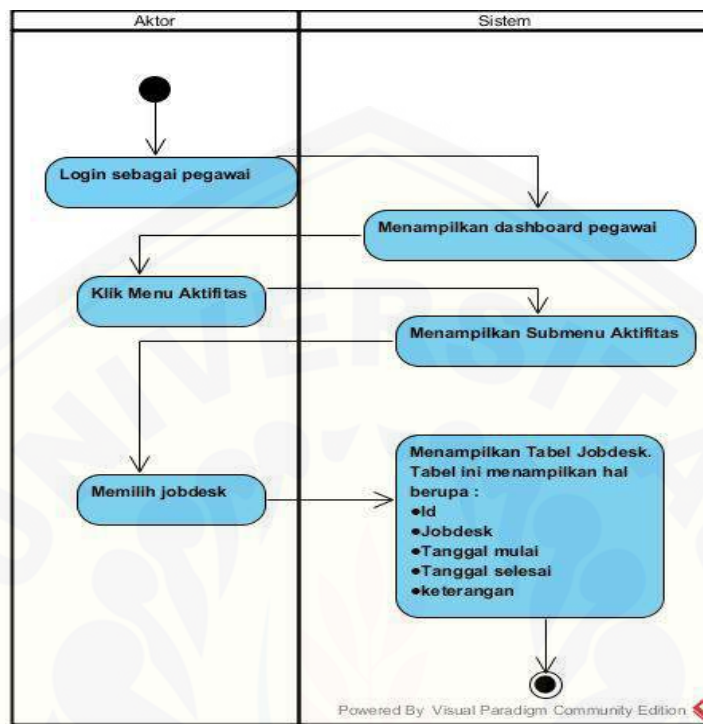
Gambar B. 8. Activity Diagrams Melihat Data Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

B9 Activity Diagrams Mengelola Data Jobdesk



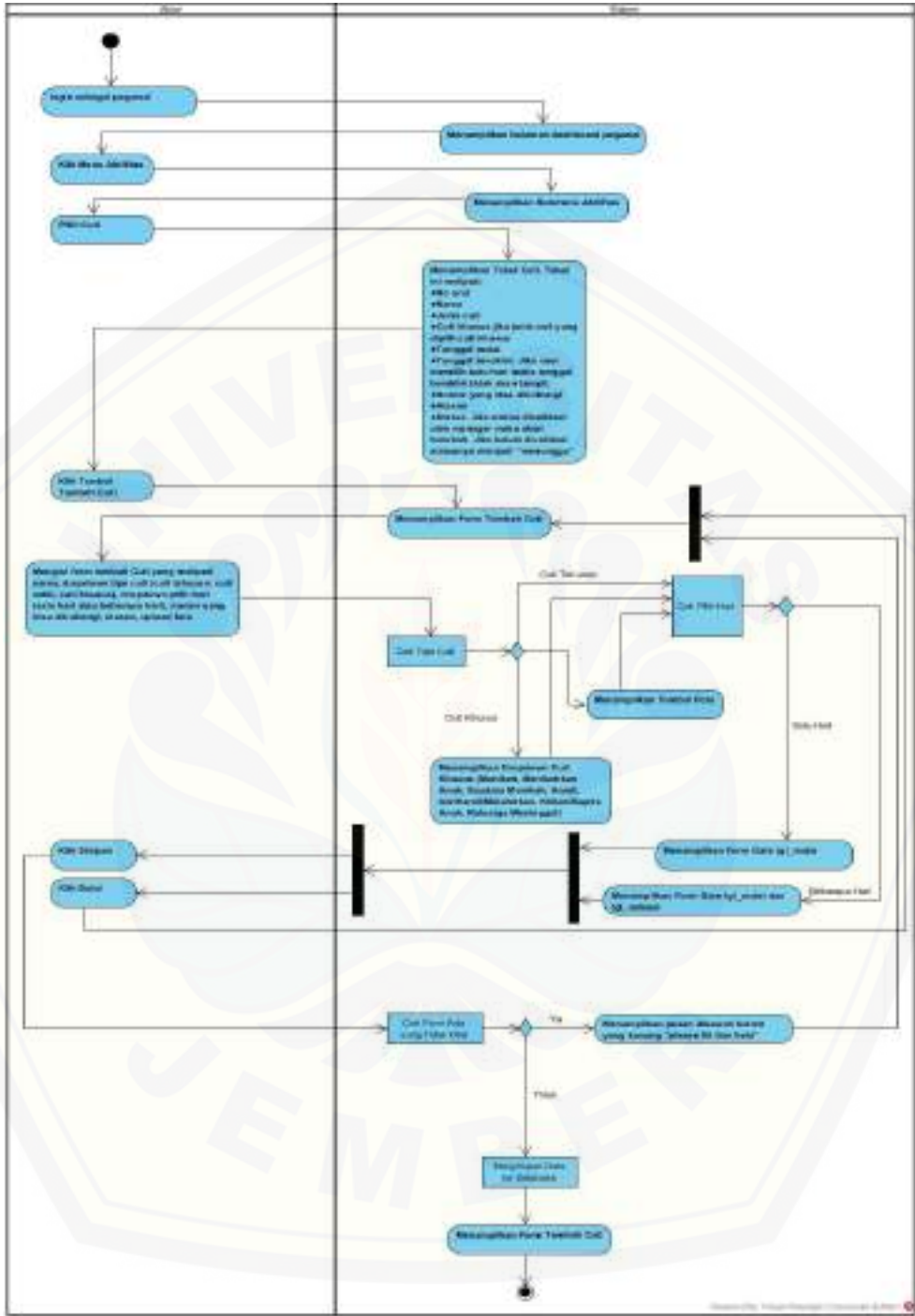
Gambar B. 9. Activity Diagrams Mengelola Data Jobdesk oleh Kepala Bagian

B10 Activity Diagrams Melihat Data Jobdesk



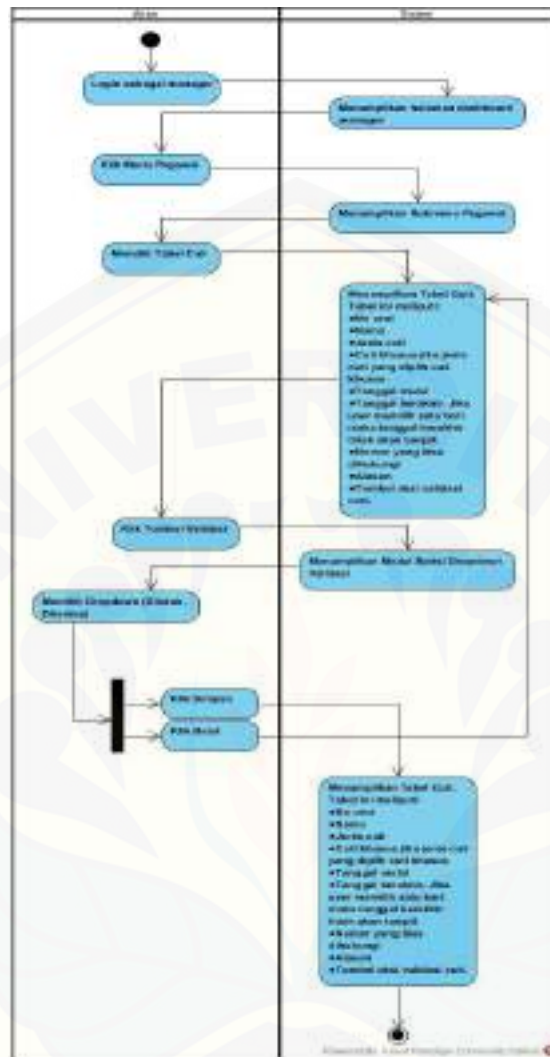
Gambar B. 10. Activity Diagrams Melihat Data Jobdesk oleh Pegawai

B11. Activity Diagrams Mengelola Data Cuti



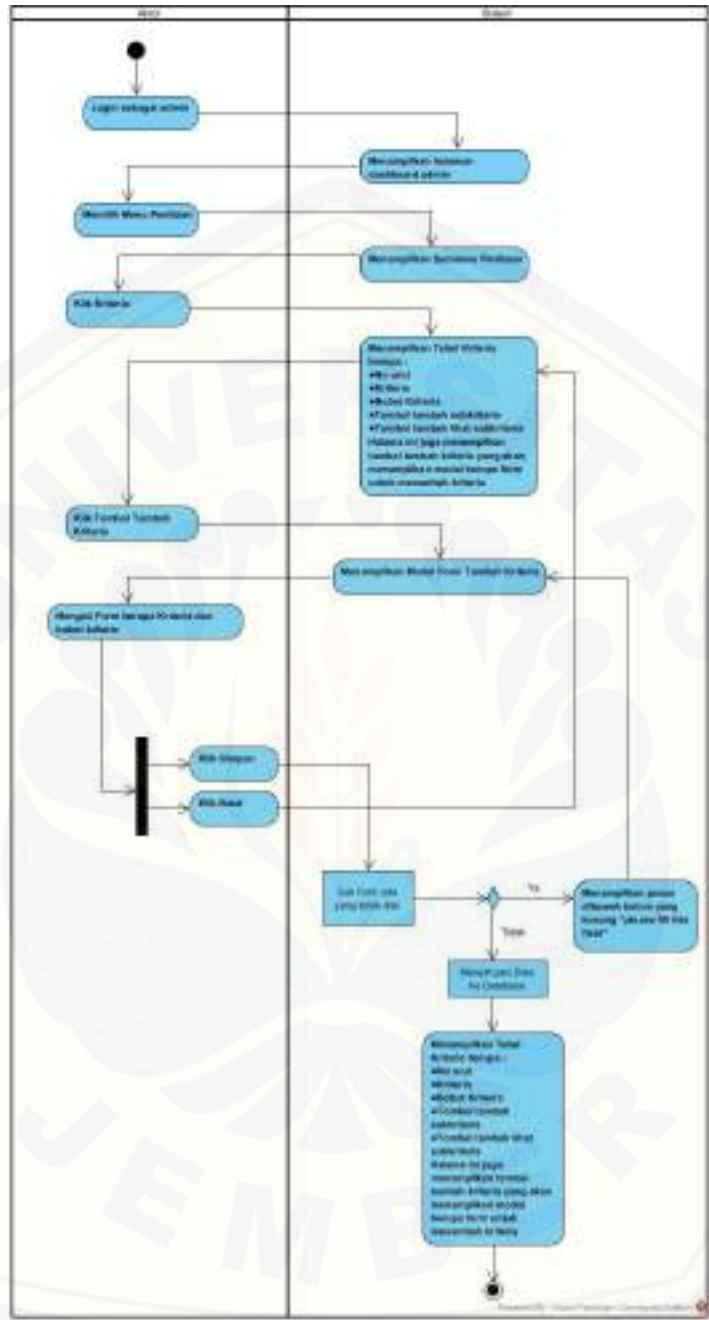
Gambar B. 11. Activity Diagrams Mengelola Data Cuti oleh Pegawai

B12 Activity Diagrams Validasi Data Cuti



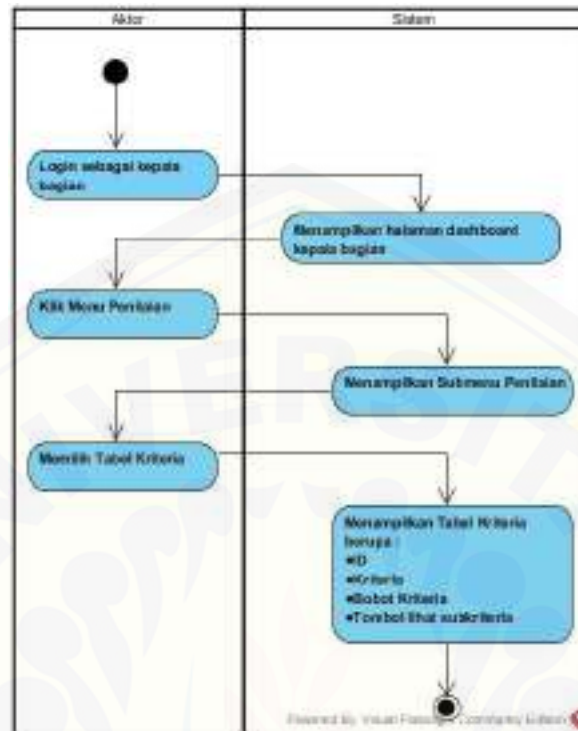
Gambar B. 12. Activity Diagram Validasi Data Cuti oleh Manager Pemasaran MDS

B13 Activity Diagrams Mengelola Data Kriteria



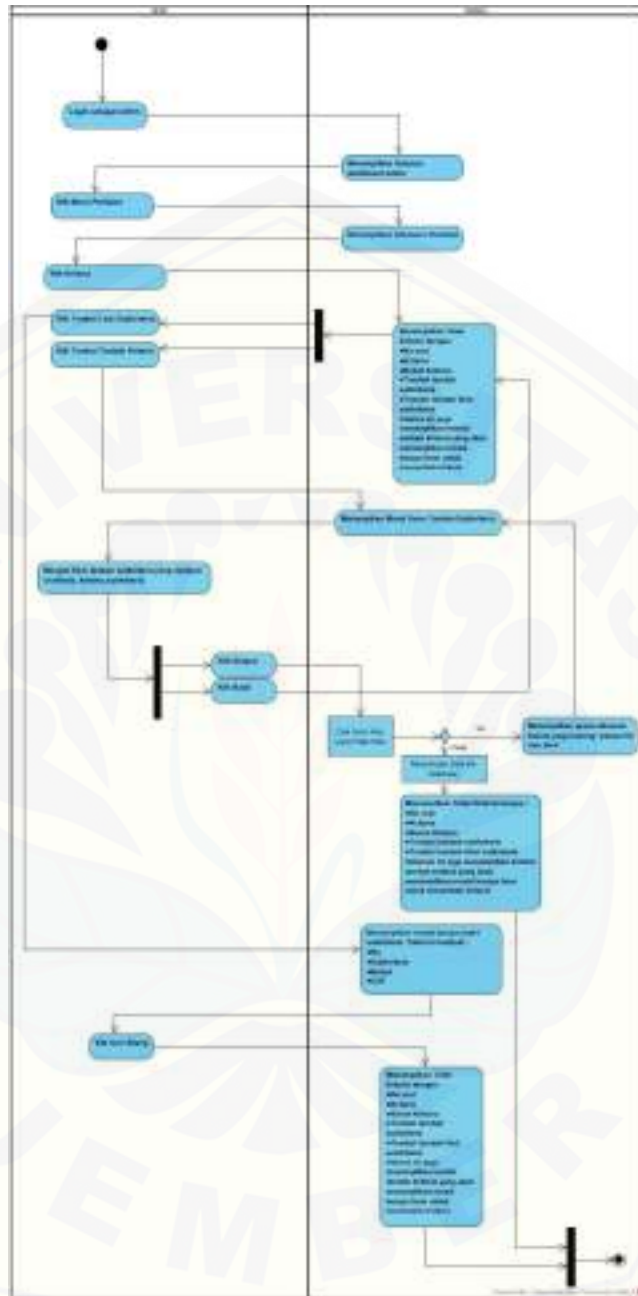
Gambar B. 13. Activity Diagram Mengelola Data Kriteria oleh Admin

B14 Activity Diagram Melihat Data Kriteria



Gambar B. 14. Activity Diagram Melihat Data Kriteria oleh Kepala Bagian

B15 Activity Diagram Mengelola Data Subkriteria



Gambar B. 15. Activity Diagram Mengelola Data Subkriteria oleh Admin

B16 Activity Diagram Melihat Data Subkriteria



Gambar B. 16. Activity Diagram Melihat Data Subkriteria oleh Manager Pemasaran MDS

B17 Activity Diagram Melihat Data Penilaian



Gambar B. 17. Activity Diagram Melihat Data Penilaian oleh Pegawai

B18 Activity Diagram Mengelola Data Transaksi Pegawai



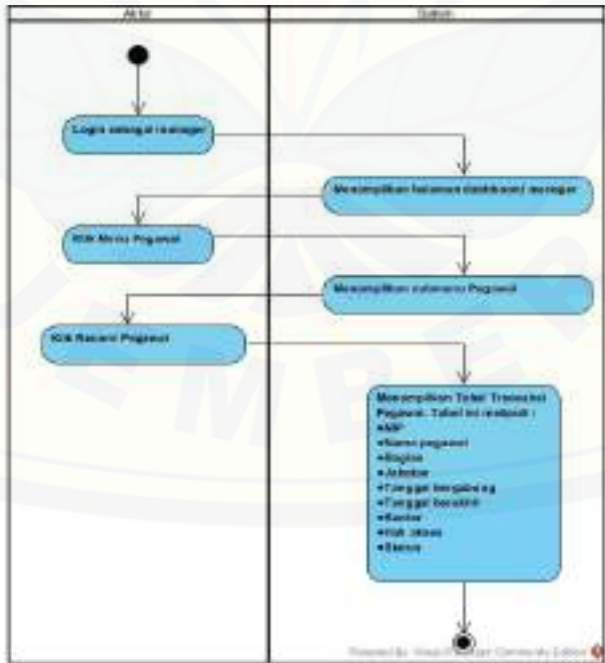
Gambar B. 18. Activity Diagram Mengelola Data Transaksi Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

B19 Activity Diagram Melihat Data Transaksi Pegawai



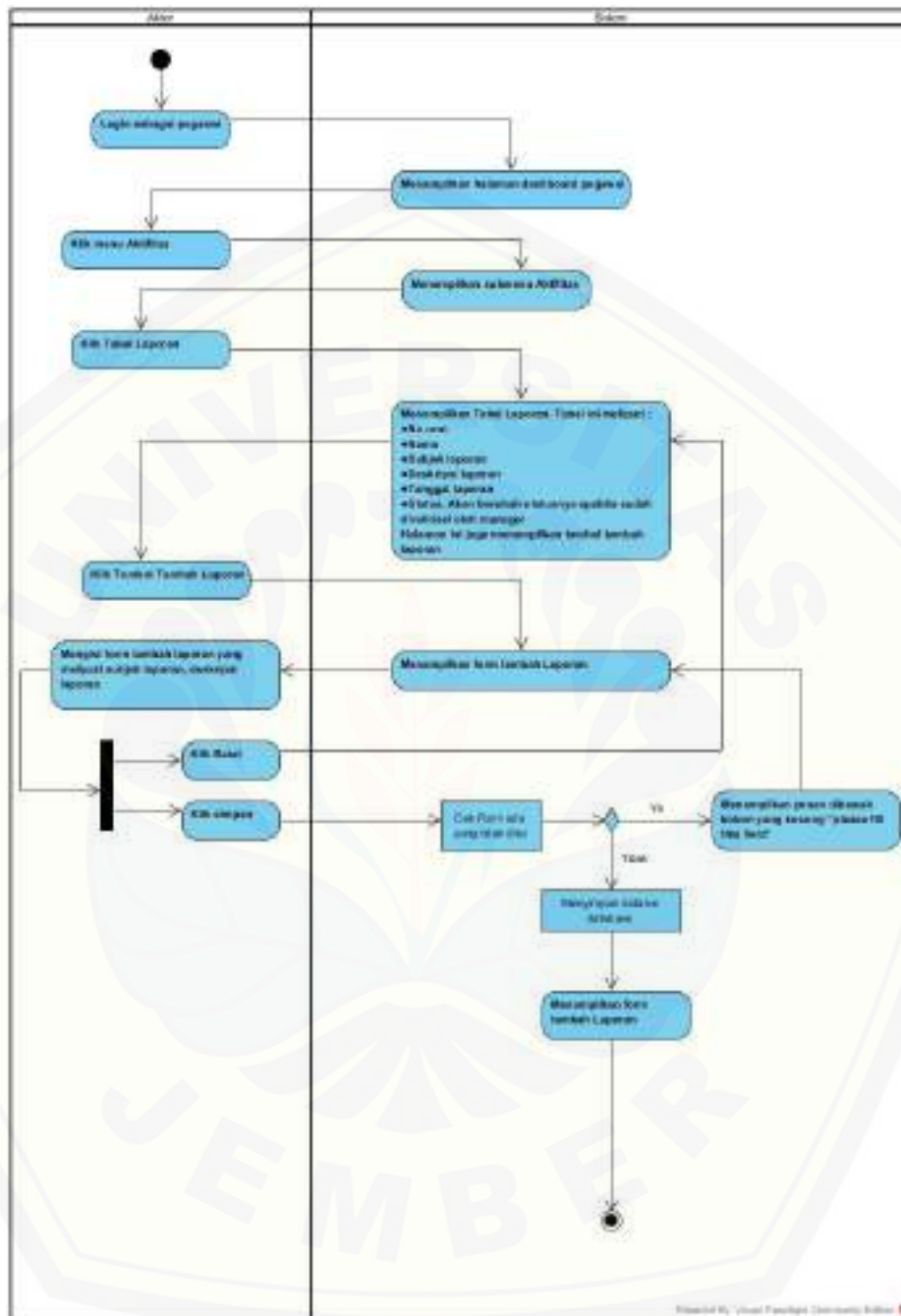
Gambar B. 19. Activity Diagram Melihat Data Transaksi Pegawai oleh Kepala Bagian Pemasaran

B20 Activity Diagram Melihat Data Record Pegawai



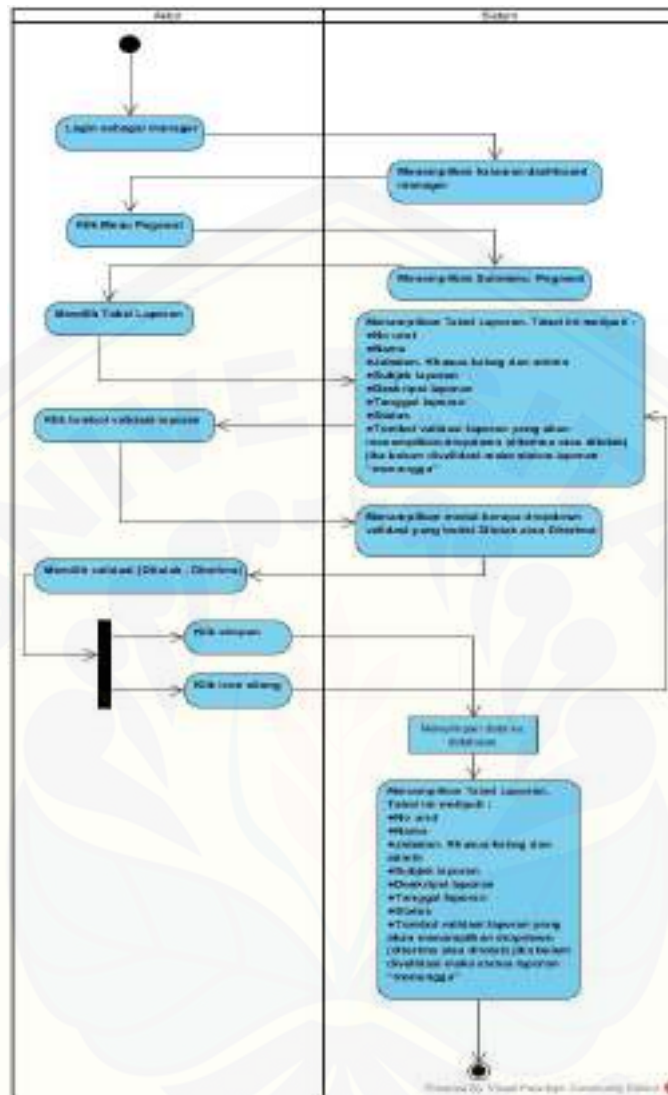
Gambar B. 20. Activity Diagram Melihat Data record Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

B21 Activity Diagram Mengelola Data Laporan



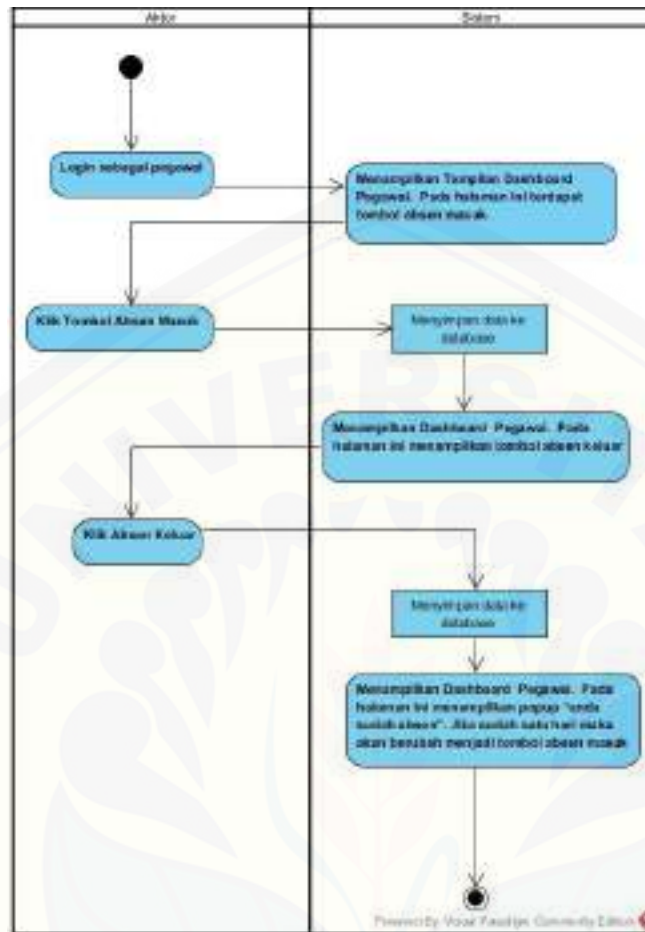
Gambar B. 21. Activity Diagram Mengelola Data Laporan oleh Pegawai

B22 Activity Diagram Validasi Data Laporan



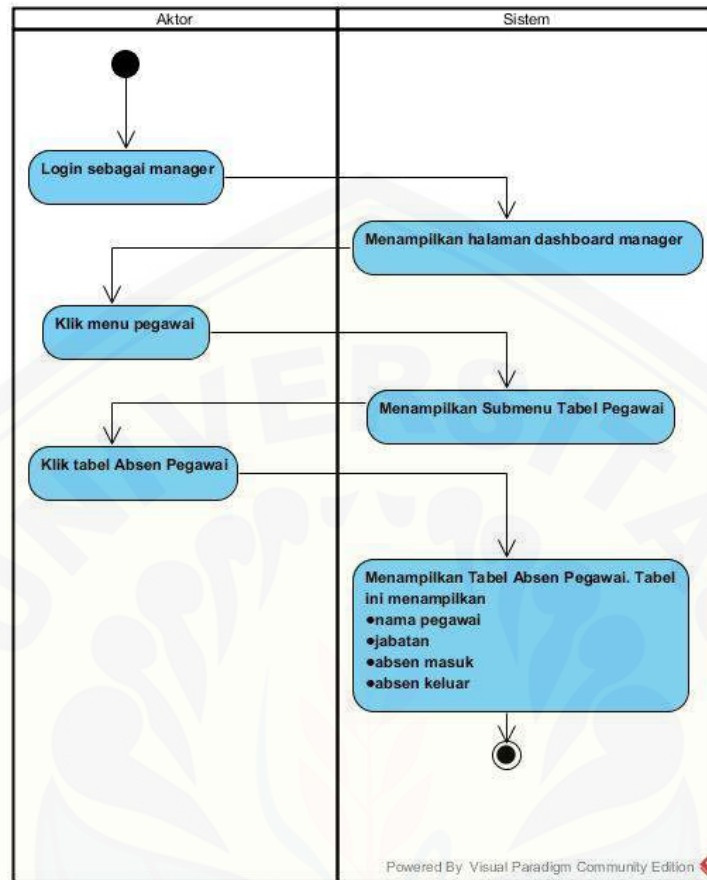
Gambar B. 22. Activity Diagram Validasi Data Laporan oleh Manager Pemasaran MDS

B23 Activity Diagram Menambah Data Absen



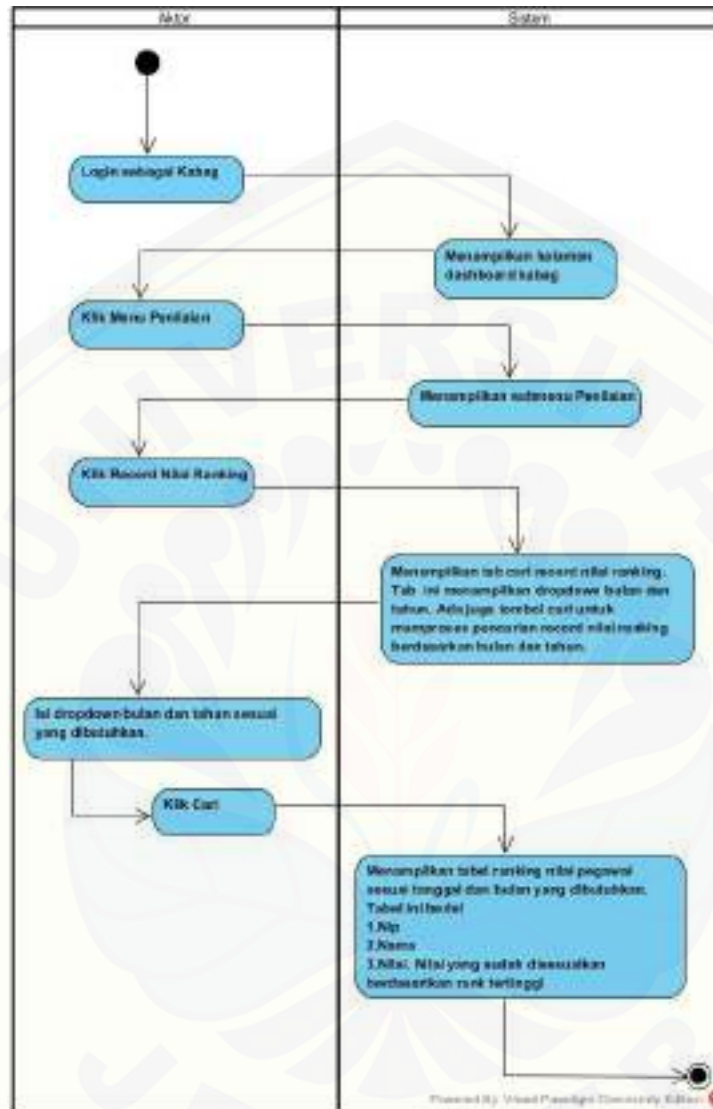
Gambar B. 23. Activity Diagram Menambah Data Absen oleh Pegawai

B24 Activity Diagram Melihat Data Absen



Gambar B. 24. Activity Diagram Melihat Data Absen oleh Manager Pemasaran MDS

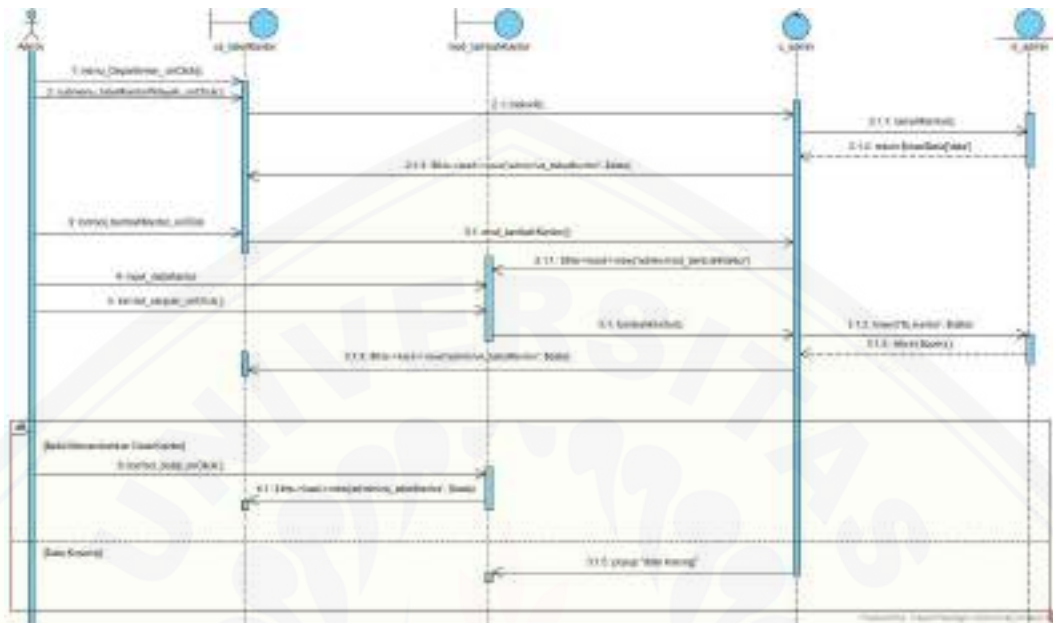
B25 Activity Diagram Melihat Data Ranking



Gambar B. 25. Activity Diagram Melihat Data Ranking oleh Kepala Bagian Pemasaran

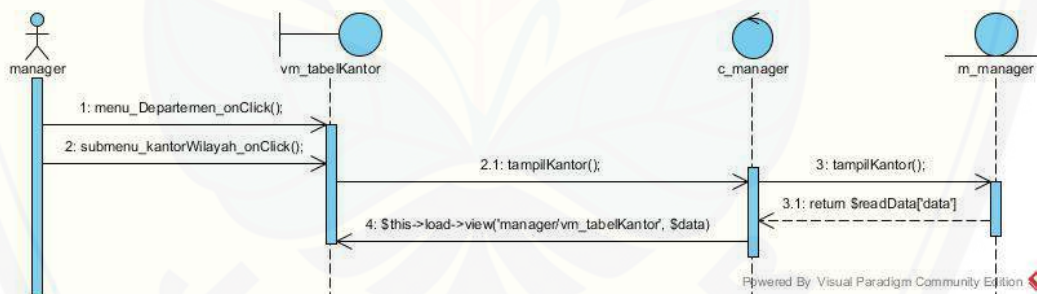
Lampiran C. Sequence Diagrams

C1 Sequence Diagram Mengelola Data Kantor Wilayah



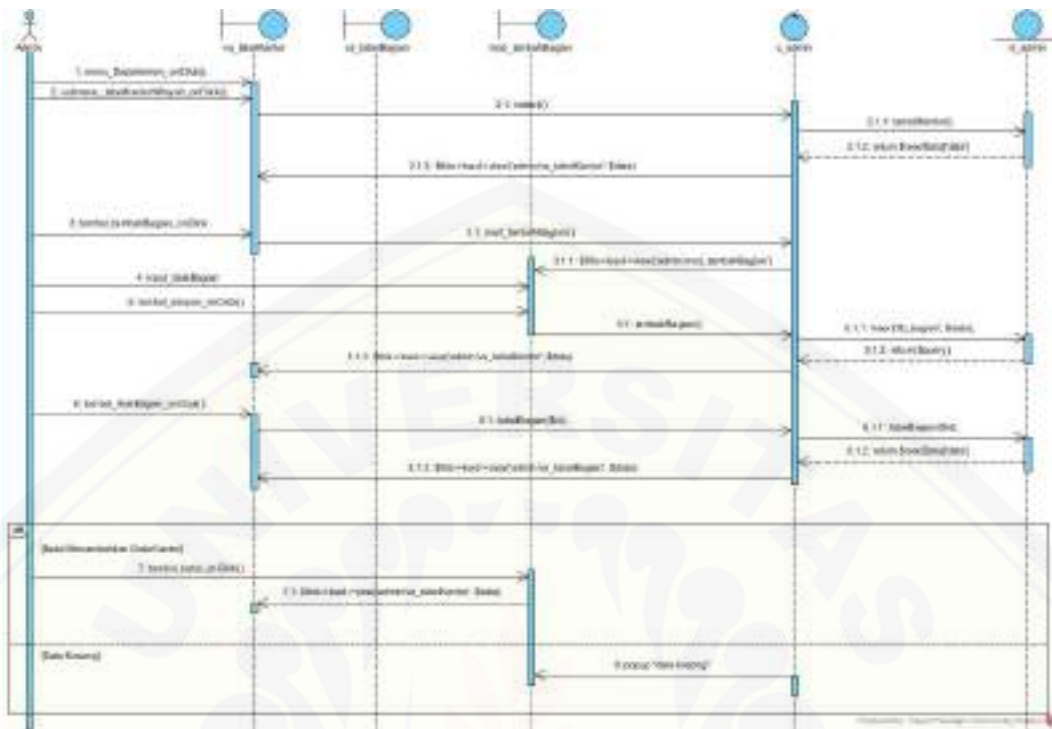
Gambar C. 1. Sequence Diagram Mengelola Data Kantor Wilayah oleh Admin

C2 Sequence Diagram Melihat Data Kantor Wilayah



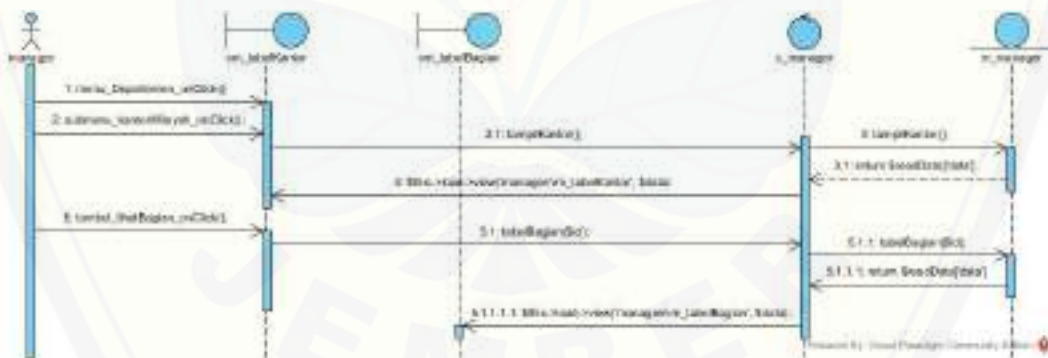
Gambar C. 2. Sequence Diagram Melihat Data Kantor Wilayah oleh Manager Pemasaran MDS

C3 Sequence Diagram Mengelola Data Bagian



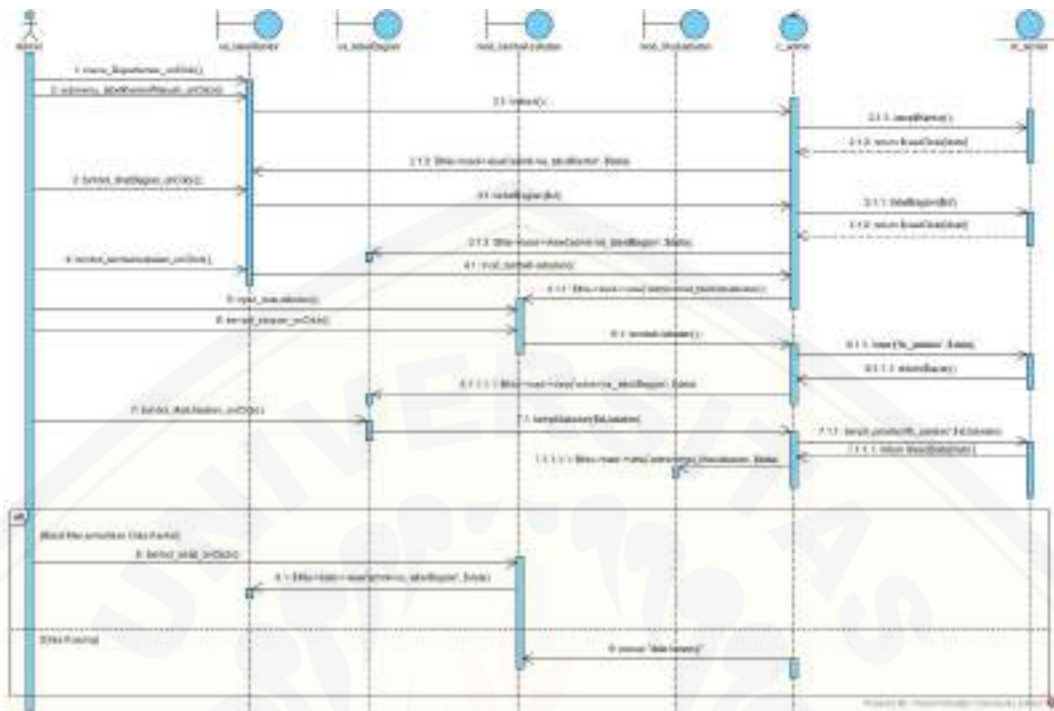
Gambar C. 3. Sequence Diagram Mengelola Data Bagian oleh Admin

C4 Sequence Diagram Melihat Data Bagian



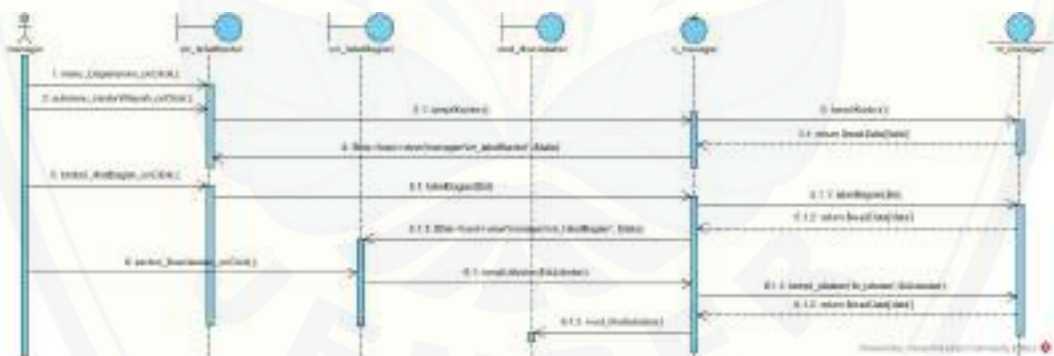
Gambar C. 4. Sequence Diagram Melihat Data Bagian oleh Manager Pemasaran MDS

C5 Sequence Diagram Mengelola Data Jabatan



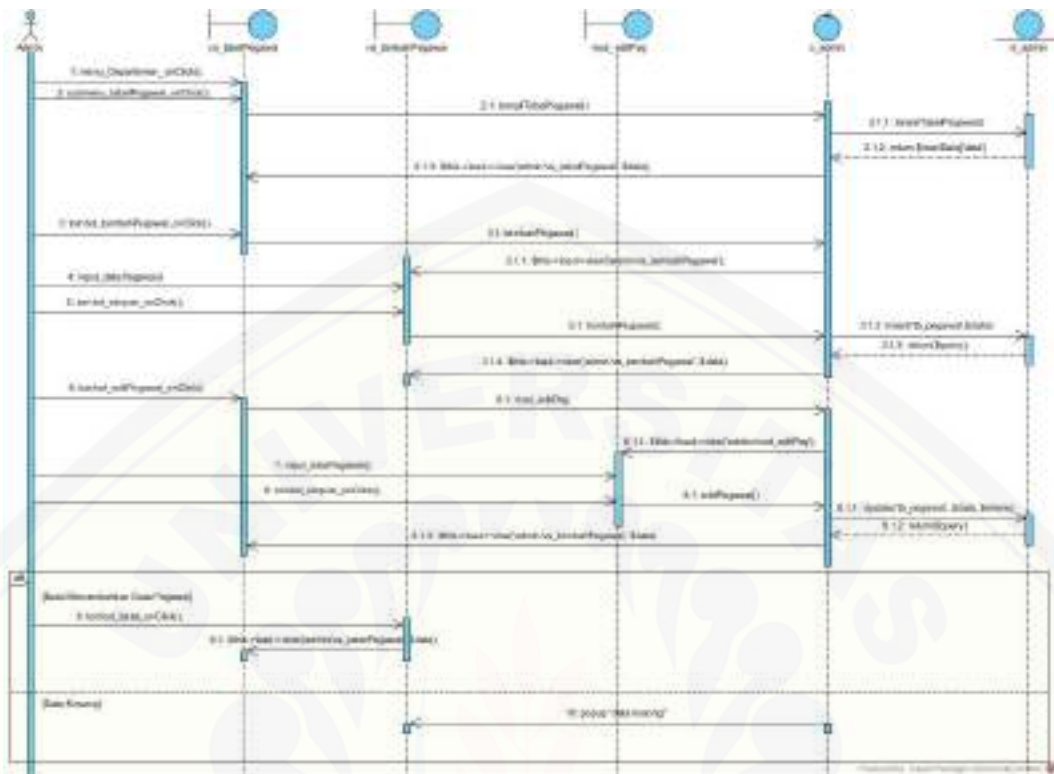
Gambar C. 5. Sequence Diagram Mengelola Data Jabatan oleh Admin

C6 Sequence Diagram Melihat Data Jabatan



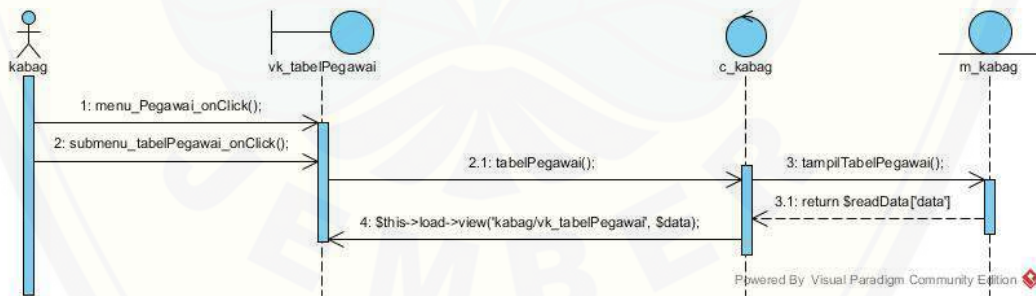
Gambar C. 6. Sequence Diagram Melihat Data Jabatan oleh Manager Pemasaran MDS

C7 Sequence Diagram Mengelola Data Pegawai



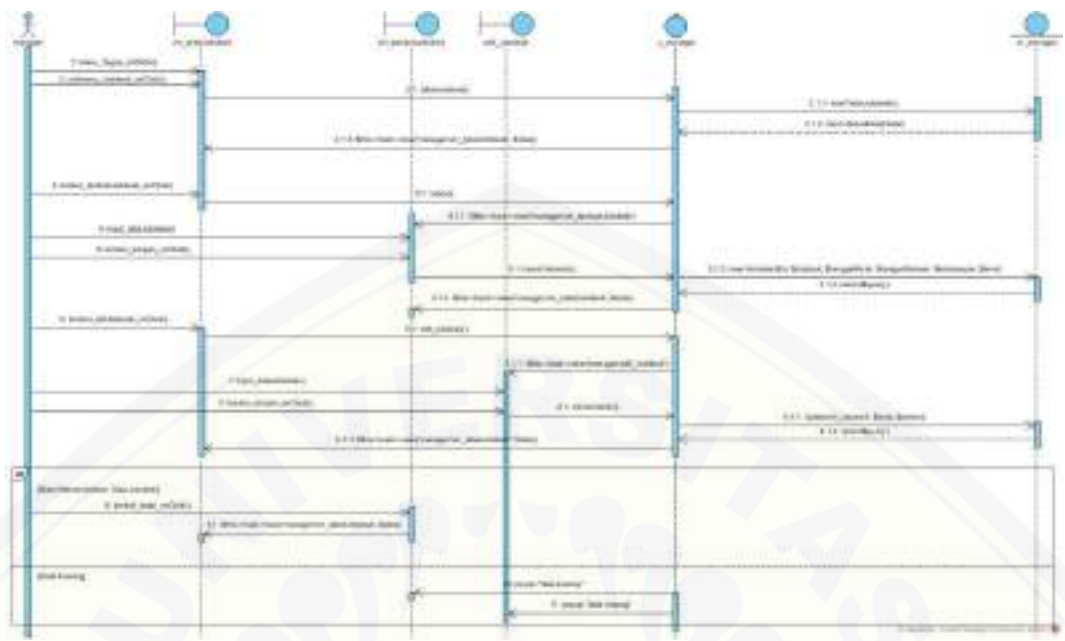
Gambar C. 7. Sequence Diagram Mengelola Data Pegawai oleh Admin

C8 Sequence Diagram Melihat Data Pegawai



Gambar C. 8. Sequence Diagram Melihat Data Pegawai oleh Manager Pemasaran MDS

C9 Sequence Diagram Mengelola Data Jobdeks



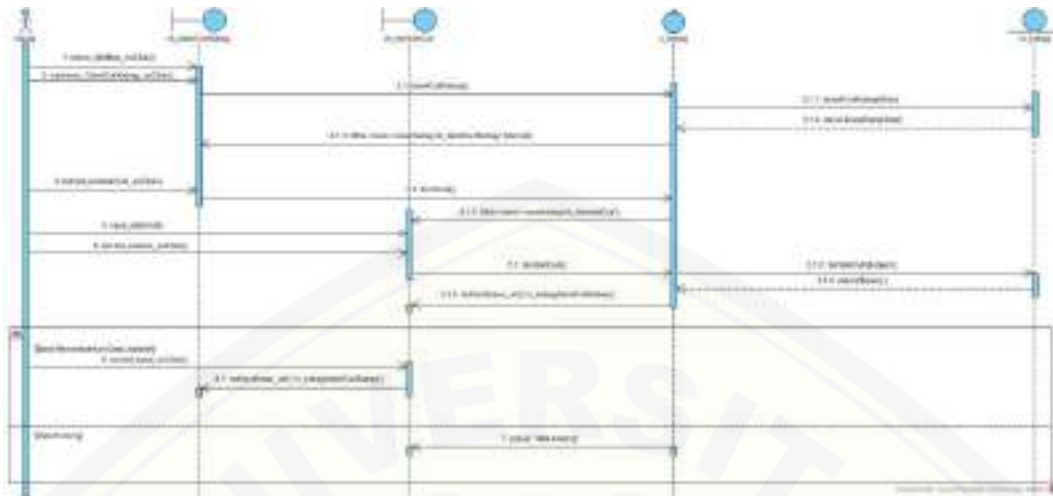
Gambar C. 9. Sequence Diagram Mengelola Data Jobdeks oleh Manager Pemasaran MDS

C10 Sequence Diagram Melihat Data Jobdesk



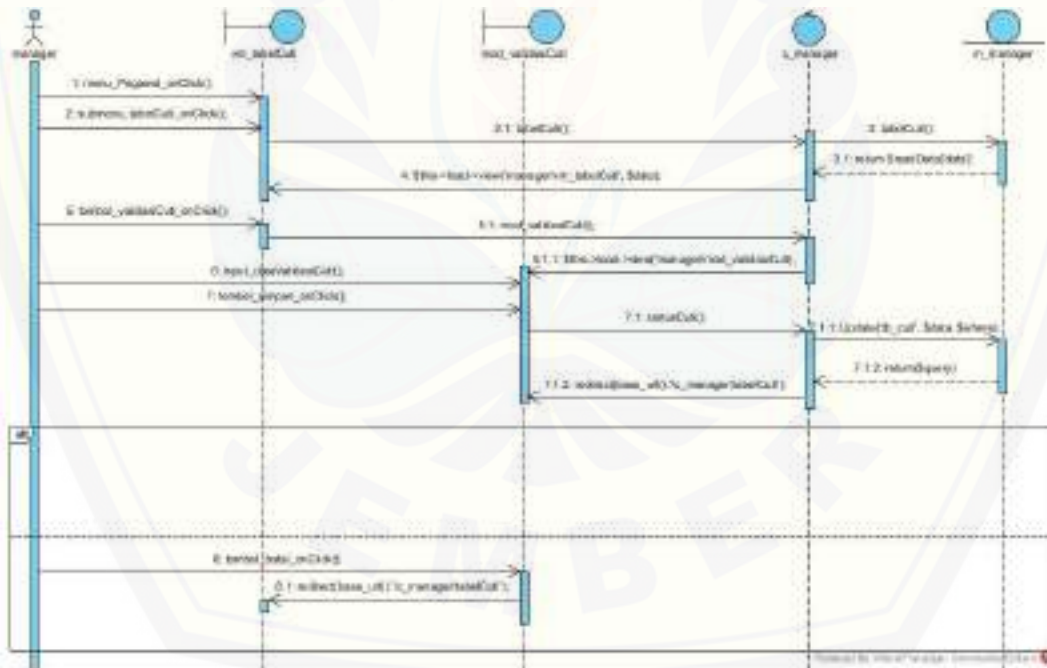
Gambar C. 10. Sequence Diagram Melihat Data Jobdeks oleh Admin

C11 Sequence Diagram Mengelola Data Cuti



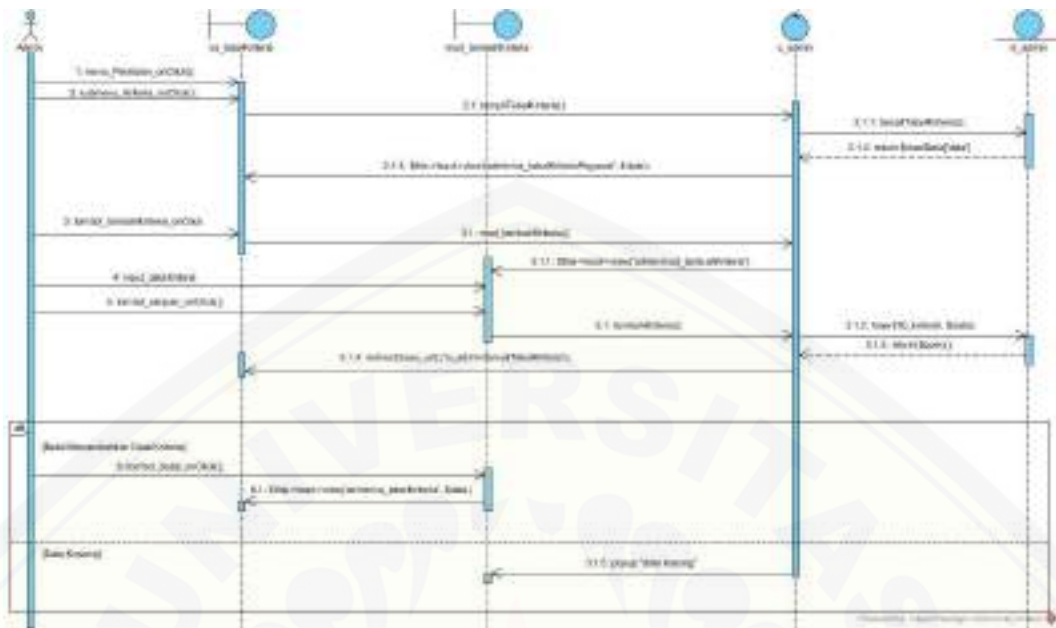
Gambar C. 11. Sequence Diagram Mengelola Data Cuti oleh Kepala Bagian Pemasaran

C12 Sequence Diagram Validasi Data Cuti



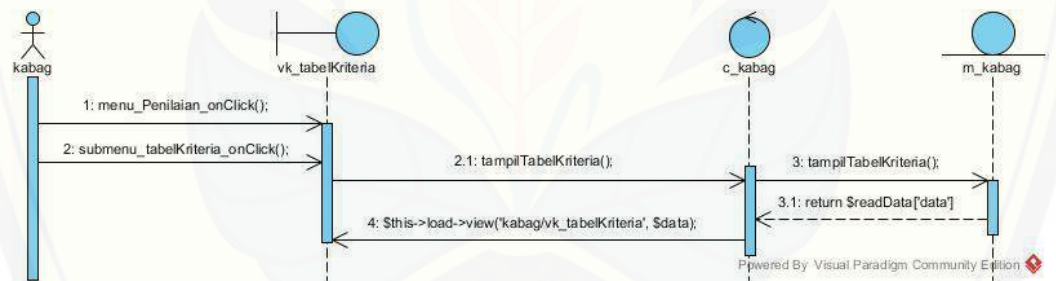
Gambar C. 12. Sequence Diagram Validasi Data Cuti oleh Manager Pemasaran MDS

C13 Sequence Diagram Mengelola Data Kriteria



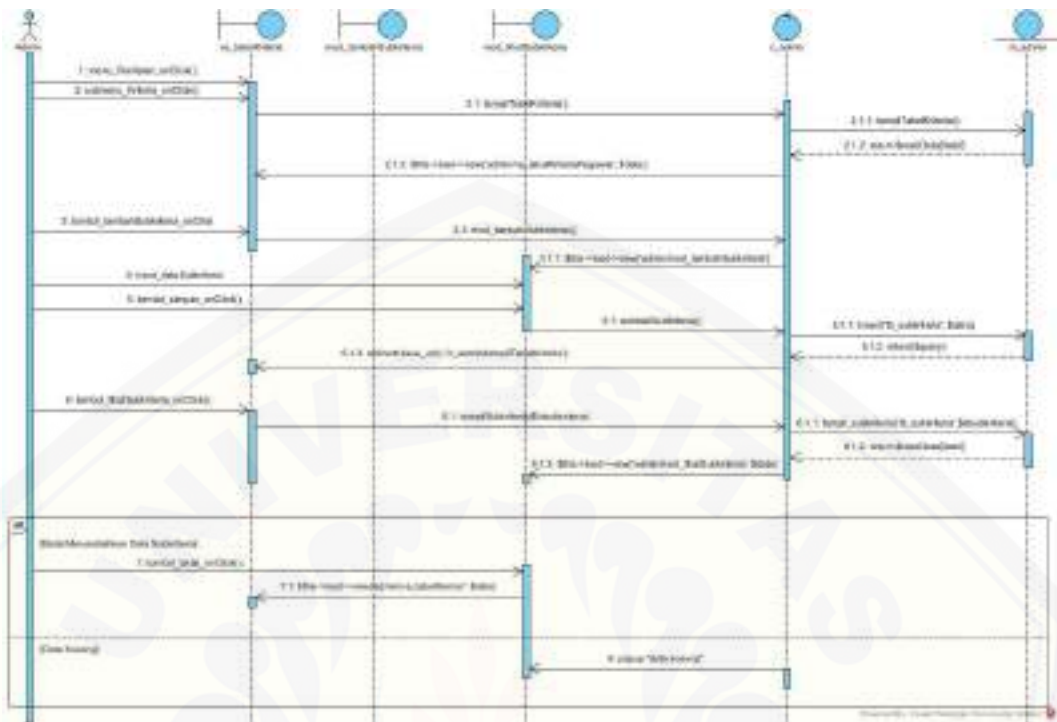
Gambar C. 13. Sequence Diagram Mengelola Data Kriteria oleh Admin

C14 Sequence Diagram Melihat Data Kriteria



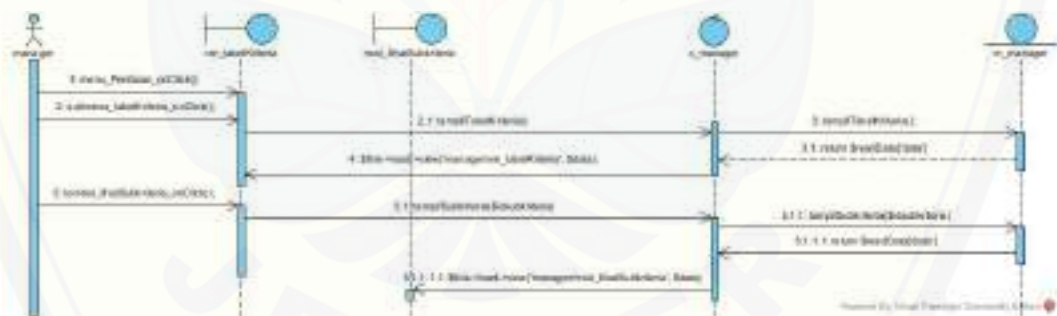
Gambar C. 14. Sequence Diagram Melihat Data Kriteria oleh Kepala Bagian Pemasaran

C15 Sequence Diagram Mengelola Data Subkriteria



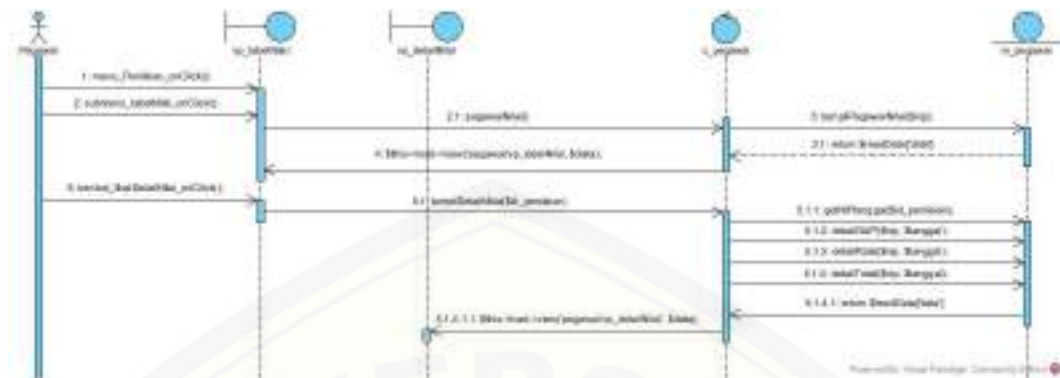
Gambar C. 15. Sequence Diagram Mengelola Data Subkriteria oleh Admin

C16 Sequence Diagram Melihat Data Subkriteria



Gambar C. 16. Sequence Diagram Melihat Data Subkriteria oleh Manager Pemasaran MDS

C17 Sequence Diagram Melihat Data Penilaian



Gambar C. 17. Sequence Diagram Melihat Data Penilaian oleh Pegawai

Lampiran D. Kode Program

D1 Kode Program Login

Tabel D. 1. Kode Program Cek Login (Controller)

```

class C_ceklogin extends CI_Controller
{
    public function __construct(){
        parent::__construct();
        $this->load->library('session');
        $this->load->helper('url');
        $this->load->model('m_login','login');
    }

    public function index()
    {
        $this->M_session->destroy_session();
    }

    public function proses() {
        // $data['nip'] = $this->input->post('nip');
        // $data['password'] = $this->input->post('password');
        $nip = $this->input->post('nip');
        $password = $this->input->post('password');
        $hasil = $this->login->cekLogin($nip,$password);
        if ($hasil->num_rows() == 1) {
            foreach ($hasil->result() as $sess) {
                $sess_data['logged_in'] = '1';
                $sess_data['nip'] = $sess->nip;
                $sess_data['nama'] = $sess->nama;
                $sess_data['nama_jabatan'] = $sess->nama_jabatan;
                $sess_data['level'] = $sess->level;
                $this->session->set_userdata($sess_data);
            }
            if ($this->session->userdata('level')== 'admin') {
                redirect(base_url(). 'c_admin/absen');
            } elseif ($this->session->userdata('level')== 'manager') {
                redirect(base_url(). 'c_manager/absen');
            } elseif ($this->session->userdata('level')== 'kabag') {
                redirect(base_url(). 'c_kabag/absen');
                // print_r($this->session->userdata('logged_in'));
                // print_r($this->session->userdata('level'));
            } elseif ($this->session->userdata('level')== 'pegawai') {
                redirect(base_url(). 'c_pegawai/absen');
            }
        }
        else {
            $this->session->set_flashdata('message','Gagal LOGIN, Username atau Pasword Salah');
            redirect(base_url(). 'c_login');
        }
    }

    public function logout()

```

```

{
    $this->session->sess_destroy();
    redirect(base_url());
}
}
?>

```

Tabel D. 2. Kode Program Login (Controller)

```

class C_login extends CI_Controller {

    public function index(){
        $this->load->helper('url');
        $this->load->library('session');
        $this->load->view('loginBaru');
    }
}

```

Tabel D. 3. Kode Program Login (Model)

```

class M_login extends CI_Model {
    public function __construct()
    {
        parent::__construct();
    }

    public function cekLogin($nip, $password)
    {
        $query = $this->db->query ("SELECT * from tb_pegawai as p join tb_transaksipegawai as tp
on p.nip=tp.nip join tb_jabatan as j on tp.id_jabatan=j.id_jabatan where p.nip=$nip and
p.password='$password'");
        // var_dump($query);
        return $query;
    }
}

```

D2 Kode Program Mengelola Kantor Wilayah

Tabel D. 4. Kode Program Tambah Kantor Wilayah (Controller)

```

public function index4()
{
    $data['kantor'] = $this->m_admin->tampilKantor();
    $this->load->view('admin/va_tabelKantor',$data);
}

public function tambahKantor()
{
    $data = array(
        'id_kantor' => $this->input->post('id_kantor'),
        'jenis_kantor' => $this->input->post('jenisKantor'),
        'kota' => $this->input->post('kota'),
        'alamat' => $this->input->post('alamat'),
        'telpon' => $this->input->post('telpon')
    );

    $data = $this->m_admin->Insert('tb_kantor', $data);
}

```

```

        redirect(base_url().'c_admin/index4/');
    }

```

Tabel D. 5. Kode Program Tambah Kantor Wilayah (Model)

```

Public function tampilKantor()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_kantor")-> result();
}

```

D3 Kode program Mengelola Data Bagian

Tabel D. 6. Kode Program Tambah Data Bagian (Controller)

```

public function index4()
{
    $data['kantor'] = $this->m_admin->tampilKantor();
    $this->load->view('admin/va_tabelKantor',$data);
}

public function tambahBagian()
{
    $data = array(
        'id_bagian' => $this->input->post('id_bagian'),
        'nama_bagian' => $this->input->post('nama_bagian'),
    );

    $data = $this->m_admin->Insert('tb_bagian', $data);
    redirect(base_url().'c_admin/index4/');
}

```

Tabel D. 7. Kode Program Tambah Data Bagian (Model)

```

public function tabelBagian($id)
{
    return $this->db->query ("select * from tb_bagian where id_kantor=$id")->
result();
}

```

D4 Kode Program Mengelola Data Jabatan

Tabel D. 8. Kode Program Tambah Data Jabatan (Controller)

```

public function tambahJabatan()
{
    $idKantor = $this->input->post('id_kantor');
    $data = array(
        'id_bagian' => $this->input->post('id_bagian'),
        'id_jabatan' => $this->input->post('id_jabatan'),
        'nama_jabatan' => $this->input->post('jabatan'),
    );

    $data = $this->m_admin->Insert('tb_jabatan', $data);
    // redirect(base_url().'c_admin/tabelBagian/'+$idKantor);
    redirect($_SERVER['HTTP_REFERER']);
}

```

Tabel D. 9. Kode Program Tambah Data Jabatan (Model)

```

public function tabelJabatan()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_jabatan")-> result();
}

```

D5 Kode Program Mengelola Data Pegawai

Tabel D. 10. Kode Program Tambah Data Pegawai (Controller)

```

public function tambahPegawai(){

    $data = array(
        'nip' => $this->input->post('nip'),
        'nama' => $this->input->post('nama'),
        'tmpt_lahir' => $this->input->post('tempat_lahir'),
        'tgl_lahir' => date('Y-m-d', strtotime($this->input-
>post('tanggal_lahir'))),
        'alamat' => $this->input->post('alamat'),
        'jenkel' => $this->input->post('jk'),
        'no' => $this->input->post('nomor'),
        'email' => $this->input->post('email'),
        'agama' => $this->input->post('agama'),
        'status' => $this->input->post('status'),
        'pendidikan' => $this->input->post('pendidikan'),
    );

    $data = $this->m_admin->Insert('tb_pegawai',$data);
    $this->load->view('admin/va_tambahPegawai');
}

```

Tabel D. 11. Kode Program Tambah Data Pegawai (Model)

```

public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}

```

Tabel D. 12. Kode Program Edit Data Pegawai (Controller)

```

public function editPegawai()
{
    $data = array(
        'nama' => $this->input->post('nama'),
        'password' => $this->input->post('password'),
        'tmpt_lahir' => $this->input->post('tempat_lahir'),
        'tgl_lahir' => $this->input->post('tanggal_lahir'),
        'alamat' => $this->input->post('alamat'),
        'jenkel' => $this->input->post('jk'),
        'no' => $this->input->post('nomor'),
        'email' => $this->input->post('email'),
        'status' => $this->input->post('status'),
    );
}

```

```

        'pendidikan' => $this->input->post('pendidikan'),
    );
    $where = array(
        'nip' => $this->input->post('nip')
    );
    $update = $this->m_admin->Update('tb_pegawai', $data, $where);
    redirect(base_url().'/c_admin/tampilTabelPegawai');
}

```

Tabel D. 13. Kode Program Edit Data Pegawai (Model)

```

public function Update($table, $data, $where){
    $res = $this->db->update($table, $data, $where);
    return $res;
}

```

D6 Kode Program Mengelola Data Jobdesk

Tabel D. 14. Kode Program Tambah Data Jobdesk (Controller)

```

public function insertJobdesk(){
    $id = $this->input->post('id');
    $jobdesk = $this->input->post('jobdesk');
    $tanggalMulai = date('Y-m-d', strtotime($this->input->post('tgl_mulai')));
    $tanggalSelesai = date('Y-m-d', strtotime($this->input->post('tgl_selesai')));
    $keterangan = $this->input->post('keterangan');
    $level = $this->input->post('level');

    if ($this->m_manager->insertJobdesk($id, $jobdesk, $tanggalMulai,
    $tanggalSelesai, $keterangan, $level)) {
        $this->session->set_flashdata('message', '<b>'. $id. '</b> successfull
    <b>CREATED</b>');
        redirect('c_manager/tabelJobdesk');
    } else {
        $this->session->set_flashdata('message', '<b>'. $id. '</b> already
    <b>CREATED</b>');
        redirect('c_manager/tabelJobdesk');
    }
}

public function tabelJobdesk(){
    $data['tabel_jobdesk'] = $this->m_manager->viewTabelJobdesk();
    $this->load->view('manager/vm_tabelJobdesk', $data);
}

```

Tabel D. 15. Kode Program Tambah Data Jobdesk (Model)

```

public function insertJobdesk($id, $jobdesk, $tanggalMulai, $tanggalSelesai, $keterangan,
$level){
    $result=$this->db->query("INSERT                                into
tb_jobdesk(`id`,`jobdesk`,`tgl_mulai`,`tgl_selesai`,`keterangan`,`level`)
values('".$id."','".$jobdesk."','".$tanggalMulai."','".$tanggalSelesai."','".$keterangan."','".$level."')")
;
    if($result)
    {
        return true;
    }
    else
    {
        return false;
    }
}

```

Tabel D. 16. Kode Program Edit Data Jobdesk (Controller)

```

public function editJobdesk()
{
    $data = array(
        'jobdesk'      => $this->input->post('jobdesk'),
        'tgl_mulai'    => $this->input->post('tgl_mulai'),
        'tgl_selesai' => $this->input->post('tgl_selesai'),
        'keterangan'  => $this->input->post('keterangan')
    );
    $where = array(
        'id'           => $this->input->post('id_jobdesk')
    );
    $update = $this->m_manager->Update('tb_jobdesk', $data, $where);
    if ($update > 0) {
        redirect(base_url().'c_manager/tabelJobdesk');
    }
}

```

Tabel D. 17. Kode Program Edit Jobdesk (Model)

```

public function Update($table, $data, $where){
    $res = $this->db->update($table, $data, $where);
    return $res;
}

```

D7 Kode Program Mengelola Data Cuti

Tabel D. 18. Kode Program Tambah Data Cuti (Controller)

```

public function tambahCuti(){
    $nama = $this->input->post('nama');
    $tipeCuti = $this->input->post('tipe_cuti');
    $cutiKhusus = $this->input->post('cuti_khusus');
    $tglStart = date('Y-m-d', strtotime($this->input->post('tgl_start')));
    $tglEnd = date('Y-m-d', strtotime($this->input->post('tgl_end')));
}

```

```

$nomor = $this->input->post('nomor');
$alasan = $this->input->post('alasan');
$status = 1;
$fileInput = $_FILES['foto']['name'];
if($fileInput=="")
{
    $fileInput="";
}

if (!isset($tanggalAkhir_cuti)) {
    $object = array(

        'nama' => $nama,
        'tipe_cuti' => $tipeCuti,
        'cuti_khusus' => $cutiKhusus,
        'tanggalMulai_cuti' => $tglStart,
        'nomor' => $nomor,
        'alasan' => $alasan,
        'status' => $status,
        'foto' => $fileInput
    );
} else {
    $object = array(

        'nama' => $nama,
        'tipe_cuti' => $tipeCuti,
        'cuti_khusus' => $cutiKhusus,
        'tanggalMulai_cuti' => $tglStart,
        'tanggalAkhir_cuti' => $tglEnd,
        'nomor' => $nomor,
        'alasan' => $alasan,
        'status' => $status,
        'foto' => $fileInput
    );
}

$query = $this->m_kabag->tambahCuti($object);
$this->session->flashdata('massage', 'Data Cuti Berhasil Dimasukkan');
if ($query>0) {
    redirect(base_url().'/c_kabag/tabelCutiKabag');
}
}

```

Tabel D. 19. Kode Program Tambah Cuti (Model)

```

public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}

```

D8 Kode Program Mengelola Data Kriteria

Tabel D. 20. Kode Program Tambah Data Kriteria (Controller)

```

public function tambahKriteria()
{
    $data = array(
        'kriteria' => $this->input->post('kriteria'),
        'bobot' => $this->input->post('bobot'),
    );

    $this->m_admin->Insert('tb_kriteria', $data);
    redirect(base_url().'/c_admin/tampilTabelKriteria');
}
public function tampilTabelKriteria()
{
    $data['tab_kriteria'] = $this->m_admin->tampilTabelKriteria();
    $this->load->view('admin/va_tabelKriteriaPegawai', $data);
}

```

Tabel D. 21. Kode Program Tambah Kriteria (Model)

```

public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}

```

D8 Kode Program Mengelola Subkriteria

Tabel D. 22. Kode Program Tambah Subkriteria (Controller)

```

public function tambahSubkriteria()
{
    $data = array(
        'id_kriteria' => $this->input->post('id_kriteria'),
        'subkriteria' => $this->input->post('subkriteria'),
        'bobot' => $this->input->post('bobot'),
        'csf' => $this->input->post('csf'),
    );
    $this->m_admin->Insert('tb_subkriteria', $data);
    redirect(base_url().'/c_admin/tampilTabelKriteria');
}

```

Tabel D. 23. Kode Program Tambah Subkriteria (Model)

```

public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}

```


D9 Kode Program Mengelola Data Transaksi Pegawai

Tabel D. 24. Kode Program Tambah Transaksi Pegawai dan Record Pegawai (Controller)

```

public function tambahRecord(){
    $data = array(
        'id_transaksipegawai' => $this->input->post('id_transaksipegawai'),
        'nip' => $this->input->post('nip'),
        'id_bagian' => $this->input->post('bagian'),
        'id_jabatan' => $this->input->post('jabatan'),
        'id_kantor' => $this->input->post('kantor'),
        'tgl_bergabung' => date('Y-m-d', strtotime($this->input-
>post('tgl_gabung'))),
        'tgl_berakhir' => date('Y-m-d', strtotime($this->input-
>post('tgl_berakhir'))),
        'tipe_pegawai' => $this->input->post('tipe'),
    );
    $data = $this->m_manager->Insert('tb_record_pegawai', $data);
}

public function tambahRecordPegBaru(){
    $data = array(
        'id_transaksipegawai' => $this->db->insert_id(),
        'nip' => $this->input->post('pegawai'),
        'id_bagian' => $this->input->post('bagian'),
        'id_jabatan' => $this->input->post('jabatan'),
        'id_kantor' => $this->input->post('kantor'),
        'tgl_bergabung' => date('Y-m-d', strtotime($this->input-
>post('tgl_gabung'))),
        'tgl_berakhir' => date('Y-m-d', strtotime($this->input-
>post('tgl_berakhir'))),
        'tipe_pegawai' => $this->input->post('tipe'),
    );
    $data = $this->m_manager->Insert('tb_record_pegawai', $data);
}

public function tampilTabelTransaksiPegawai()
{
    $data['tabel_transaksiPegawai'] = $this->m_manager-
>tampilTabelTransaksiPegawai();
    $data['bagian']=$this->m_manager->tampilTabelBagian();
    $data['jabatan']=$this->m_manager->tampilTabelJabatan();
    $data['pegawai']=$this->m_manager->tampilTabelPegawai();
    $data['kantor'] = $this->m_manager->tampilKantor();

    $this->load->view('manager/vm_tabelTransaksiPegawai', $data);
}

public function tampilRecordPegawai()
{
    $data['tabel_record'] = $this->m_manager->tampilRecordPegawai();
    $data['bagian']=$this->m_manager->tampilTabelBagian();
    $data['jabatan']=$this->m_manager->tampilTabelJabatan();
}

```

```

        $data['pegawai']=$this->m_manager->tampilTabelPegawai();
        $data['kantor'] = $this->m_manager->tampilKantor();

        $this->load->view('manager/vm_tabelRecordPegawai', $data);
    }

    public function ubahStatusPegawai()
    {
        $tipe = $_POST['tipe'];
        $bagian = $_POST['bagian'];
        $jabatan = $_POST['jabatan'];
        $idtran = $_POST['idtransaksipegawai'];
        $kantor = $_POST['kantor'];
        $level = $_POST['level'];

        $data = array(
            'tipe_pegawai' => $tipe,
            'id_bagian' => $bagian,
            'id_jabatan' => $jabatan,
            'id_kantor' => $kantor,
            'level' => $level
        );
        $where = array(
            'id_transaksipegawai' => $idtran,
        );
        $update= $this->m_manager->Update('tb_transaksipegawai', $data, $where);
        $this->tambahRecord();
        if ($update > 0) {
            redirect(base_url().'/c_manager/tampilTabelTransaksiPegawai');
        }
    }
}

```

Tabel D. 25. Kode Program Tambah Transaksi Pegawai dan record Pegawai (Model)

```

public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}

public function tabelBagian($id)
{
    return $this->db->query ("select * from tb_bagian where
id_kantor=$id")-> result();
}

public function tampilTabelJabatan()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_jabatan")-> result();
}

public function tampilKantor()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_kantor")-> result();
}

public function tampilTabelTransaksiPegawai()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_transaksipegawai as tp join

```

```

tb_pegawai as p on tp.nip=p.nip join
                                tb_bagian as b on tp.id_bagian=b.id_bagian join tb_jabatan as
j on tp.id_jabatan = j.id_jabatan join tb_kantor k on k.id_kantor = tp.id_kantor order by
id_transaksipegawai desc")-> result();
}

```

D10 Kode Program Mengelola Data laporan

Tabel D. 26. Kode Program Tambah Data Laporan (Controller)

```

public function tambahLaporan() {
    if(!is_null($_POST['subjekLaporan'])){
        $target_dir = "uploads/";
        $fileType =
        strtolower(pathinfo($_FILES['file']['name'],PATHINFO_EXTENSION));
        $target_file = $target_dir . $_POST['subjekLaporan'].'.$fileType;
        if(move_uploaded_file($_FILES["file"]["tmp_name"], $target_file)){
            $userData = array(
                'nip' => $this->input->post('nip'),
                'nama' => $this->input->post('nama'),
                'level' => $this->input->post('level'),
                'subjek_laporan' => $this->input->post('subjekLaporan'),
                'deskripsi' => $this->input->post('deskripsi'),
                'tanggalNow' => date('Y-m-d'),
                'status' => 1,
                'upload' => $file
            );
            $this->m_admin->Insert('tb_laporan', $userData);
        }else{
            $file = "";
        }
        redirect(base_url().'/c_pegawai/tampilLaporan');
        /*$letak = 'uploads/';

        $data = array(
            'subjek_laporan' => $this->input->post('subjekLaporan'),
            'upload' => $letak . $_FILES['upload_file']['name']
        );

        if ($data['error'] == 0) {

            echo "Data Berhasil Masuk !";
        } else {
            echo "Data Gagal Masuk !";
        }
        */
    }
}

public function tampilLaporan()
{
    $nip = $this->session->userdata('nip');
    $data['tampil_laporan'] = $this->m_pegawai->tampilLaporan($nip);
    $this->load->view('pegawai/vp_tabelLaporan', $data);
}

```

Tabel D. 27. Kode Program tambah Data Laporan (Model)

```
public function Insert($table,$data){
    $result = $this->db->insert($table, $data);
    return $result;
}
```

D11 Kode Program Menambah Data Absen

Tabel D. 28. Kode Program Menambah Data Absen (Controller)

```
public function absen()
{
    $data1 = $this->m_pegawai->absen($this->session->userdata('nip'));
    $data = $this->m_pegawai->jamMasuk($this->session->userdata('nip'));
    $status = count($data);
    // printf($data[0]['jam_pulang']);
    // printf($status);
    $this->load->view('pegawai/vp_profilPegawai', compact('data', 'status','data1'));
}
public function absenMasuk()
{
    // printf($this->input->post('tanggalan'));
    $data = array(
        'jam_masuk' => $this->input->post('tanggalan'),
        'nip' => $this->session->userdata('nip'),
    );
    // $status = count($data);
    $this->m_admin->Insert('tb_absen',$data);
    redirect($_SERVER['HTTP_REFERER']);
    // $this->load->view('pegawai/vp_profilPegawai', compact('data', 'status'));
}
public function absenPulang()
{
    // printf($this->input->post('tanggalan1'));

    $data = array(
        'jam_pulang' => $this->input->post('tanggalan1'),
    );

    $where = array(
        'nip' => $this->session->userdata('nip'),
        'jam_masuk' => $this->input->post('jam_msk'),
    );
    // $status = count($data);
    $this->m_admin->Update('tb_absen', $data, $where);
    redirect($_SERVER['HTTP_REFERER']);
    // $this->load->view('c_pegawai/absen', compact('data', 'status'));
}
}
```

Tabel D. 29. Kode Program Menambah Data Absen (Model)

```

public function absen($where)
{
    return $this->db->query ("SELECT * from tb_absen where nip = '+$where+'")-> result();
}

public function jamMasuk($where)
{
    return $this->db->query("SELECT *, date(jam_masuk), date(jam_pulang) from tb_absen
where nip = '+$where+' AND (date(jam_masuk) = CURDATE() OR date(jam_pulang) =
CURDATE())")-> result_array();
}

```

D12 Kode Program Melihat Data Absen

Tabel D. 30. Kode Program Melihat Data Absen (Controller)

```

public function tabelAbsen()
{
    $data['absen'] = $this->m_manager->tabelAbsen();
    $this->load->view('manager/vm_tabelAbsen', $data);
}

```

Tabel D. 31. Kode Program Melihat Data Absen (Model)

```

public function tabelAbsen() {
return $this->db->query ("select * from tb_absen as a join tb_pegawai as p on a.nip=p.nip")->
result();}

```

D13 Kode Program Melihat Nilai Ranking

Tabel D. 32. Kode Program Melihat Nilai Ranking (Controller)

```

public function tampilRanking(){
    $bulan = $this->input->post('bln');
    $tahun = $this->input->post('thn');
    $data['ranking'] = $this->m_kabag->tampil_ranking($bulan, $tahun);
    //var_dump($data);
    $this->load->view('kabag/vk_tabelRanking', $data);
}

public function recordPenilaian()
{
    $data['bln'] = $this->m_kabag->bln();
    $data['thn'] = $this->m_kabag->thn();
    $this->load->view('kabag/vk_cariRecordPenilaian', $data);
}

public function detailNilai()
{
    $this->load->view('kabag/vk_detailNilai');
}

```

Tabel D. 33. Kode Program Melihat Nilai Ranking (Model)

```
public function tampilRanking()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_penilaian as pe join tb_pegawai as p on
pe.nip=p.nip order by nilai_akhir desc ")-> result();
}

public function bln(){
    return $this->db->query ("SELECT MONTHNAME(tanggal) as bulan FROM `tb_penilaian`
GROUP BY bulan")-> result();
}

public function thn(){
    return $this->db->query ("SELECT YEAR(tanggal) as tahun FROM `tb_penilaian` GROUP
BY tahun")-> result();
}

public function tampil_ranking($bulan, $tahun){
    $bln = 0;
    switch ($bulan) {
        case "January":
            $bln = 1;
            break;
        case "February":
            $bln = 2;
            break;
        case "March":
            $bln = 3;
            break;
        case "April":
            $bln = 4;
            break;
        case "May":
            $bln = 5;
            break;
        case "June":
            $bln = 6;
            break;
        case "July":
            $bln = 7;
            break;
        case "August":
            $bln = 8;
            break;
        case "September":
            $bln = 9;
            break;
        case "October":
            $bln = 10;
            break;
        case "November":
            $bln = 11;
            break;
        case "December":
            $bln = 12;
            break;
    }
}
```

```

    }
    return $this->db->query ("SELECT * FROM `tb_penilaian` as pe join `tb_pegawai` as p on
pe.nip=p.nip WHERE MONTH(tanggal) = $bln and YEAR(tanggal) = $tahun ORDER BY
nilai_akhir desc ")-> result();
}

```

D14 Kode Program Melihat Data Kantor Wilayah

Tabel D. 34. Kode Program Tampil Kantor Wilayah (Controller)

```

public function tampilKantor()
{
    $data['kantor'] = $this->m_manager->tampilKantor();
    $this->load->view('manager/vm_tabelKantor',$data);
}

```

Tabel D. 35. Kode Program Tampil Kantor Wilayah (Model)

```

public function tampilKantor()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_kantor")-> result();
}

```

D15 Kode Program Melihat Data Bagian

Tabel D. 36. Kode Program Melihat Data Bagian (Controller)

```

public function tabelBagian($id)
{
    $data['bagian'] = $this->m_manager->tabelBagian($id);
    $this->load->view('manager/vm_tabelBagian', $data);
}

```

Tabel D. 37. Kode Program Tampil Data Bagian (Model)

```

public function tabelBagian($id)
{
    return $this->db->query ("select * from tb_bagian where
id_kantor=$id")-> result();
}

```

D16 Kode program Melihat Data Jabatan

Tabel D. 38. Kode Program Melihat Data Jabatan (Controller)

```

public function tampilJabatan($idJabatan){
    $result = @$this->m_manager->tampil_jabatan('tb_jabatan',$idJabatan);
    echo json_encode($result);
}

```

Tabel D. 39. Kode Program Tampil Jabatan (Model)

```

public function tampil_jabatan($table, $id){
    $this->db->from($table);
    $this->db->where('id_bagian',$id);
    $query = $this->db->get();
}

```

```
return $query->result_array();
```

```
}
```

D17 Kode Program Melihat Data Pegawai

Tabel D. 40. Kode Program Tampil Data Pegawai (Controller)

```
public function tabelPegawai()
{
    $data['tabel_pegawai'] = $this->m_kabag->tabelPegawai();

    $this->load->view('kabag/vk_tabelPegawai', $data);
}
```

Tabel D. 41. Kode Program Tampil Data Pegawai (Model)

```
public function tabelPegawai()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_pegawai")-> result();
}
```

D18 Kode Program Melihat Data Jobdesk

Tabel D. 42. Kode Program Tampil Data jobdesk (Controller)

```
public function TampilTabelJobdesk()
{
    $stampil['tampil_jobdesk'] = $this->m_admin->tampilTabelJobdesk();
    $this->load->view('admin/va_tabelJobdesk', $stampil);
}
```

Tabel D. 43. Kode Program Tampil Data jobdesk (Model)

```
public function tampilTabelJobdesk()
{
    return $this->db->query ("SELECT * from tb_jobdesk where level='admin' ")->
result();
}
```

D19 Kode Program Validasi Data Cuti

Tabel D. 44. Kode Program Validasi Data Cuti (Controller)

```
public function tabelCuti()
{
    $data['tabel_cuti'] = $this->m_manager->tabelCuti();
    $this->load->view('manager/vm_tabelCuti', $data);
}
public function statusCuti()
{
    $status = $_POST['status'];
    $id = $_POST['id'];

    $data = array(
        'status' => $status,
```



```

);
$where = array(
    'id_cuti' => $id,
);
$update= $this->m_manager->Update('tb_cuti', $data, $where);
if ($update > 0) {
    redirect(base_url().'c_manager/tabelCuti');
}
}

```

Tabel D. 45. Kode Program Validasi Data Cuti (Model)

```

public function tabelCuti()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_cuti")-> result();
}

```

D20 Kode Program Melihat Data Kriteria

Tabel D. 46. Kode Program tampil Kriteria (Controller)

```

public function tampilTabelKriteria()
{
    $data['tab_kriteria'] = $this->m_manager->tampilTabelKriteria();
    $this->load->view('manager/vm_tabelKriteria', $data);
}

```

Tabel D. 47. Kode Program Tampil Kriteria (Model)

```

public function tampilTabelKriteria()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_kriteria group by id_kriteria asc")->
result();
}

```

D21 Kode Program Melihat Data Subkriteria

Tabel D. 48. Kode Program Tampil Subkriteria (Controller)

```

public function tampilSubkriteria($idsubkriteria){
    $result = @$this->m_manager-
>tampil_subkriteria('tb_subkriteria',$idsubkriteria);
    echo json_encode($result);
}

```

Tabel D. 49. Kode Program Tampil Subkriteria (Model)

```

public function tampil_subkriteria($table, $id){
    $this->db->from($table);
    $this->db->where('id_kriteria',$id);
    $query = $this->db->get();
    return $query->result_array();
}

```

D22 Kode Program Melihat Data Penilaian

Tabel D. 50. Kode Program Tampil Data Penilaian (Controller)

```

public function pegawaiNilai()
{
    $nip = $this->session->userdata('nip');
    $data['pegawaiNilai'] = $this->m_pegawai->tampilPegawaiNilai($nip);
    $this->load->view('pegawai/vp_tabelNilai', $data);
}

public function tampilNilaiAkhir($id){
    $data['nilaiAkhir'] = $this->m_pegawai->nilaiAkhir($id);
    $this->load->view('pegawai/vp_tabelRekapNilai', $data);
}

public function tampilDetailNilai($id_penilaian)
{
    $nt = $this->m_pegawai->getNIPtanggal($id_penilaian);
    (int)$nip = $nt['nip'];
    $tanggal = $nt['tanggal'];
    $data['gap'] = $this->m_pegawai->detailGAP($nip, $tanggal);
    $data['rata'] = $this->m_pegawai->detailRata($nip, $tanggal);
    $data['total'] = $this->m_pegawai->detailTotal($nip, $tanggal);
    // var_dump($data['gap']);
    // var_dump($data['rata']);
    // var_dump($data['total']);
    $this->load->view('pegawai/vp_detailNilai', $data);
}

```

Tabel D. 51. Kode Program Tampil Data Penilaian (Model)

```

public function tampilPegawaiNilai($nip)
{
    return $this->db->query ("select * from tb_penilaian where nip=$nip")-> result();
}

public function nilaiAkhir($nip){
    return $this->db->query ("SELECT * from tb_penilaian where nip=$nip ")-> result();
}

public function detailGAP($nip, $tanggal){
    $data = $this->db->query ("SELECT * FROM tb_nilai where nip = '". $nip.'" and tanggal =
    '". $tanggal.'"")-> result();

    return $data;
}

public function detailRata($nip, $tanggal){
    // var_dump($tanggal);
    // var_dump($nip);
    $data = $this->db->query("SELECT * FROM tb_averagge where nip = '". $nip.'" and tanggal =
    '". $tanggal.'"")->result();

    return $data;
}

```

```
public function detailTotal($nip, $tanggal){
    $data = $this->db->query ("SELECT * FROM tb_total where nip = ".$nip." and tanggal =
    ".$tanggal."")-> result();
    return $data;
}

public function getNIPtanggal($id_penilaian)
{
    $dataRecord = $this->db->query ("SELECT * FROM tb_penilaian where id_penilaian =
    $id_penilaian");
    foreach ($dataRecord->result_array() as $value) {
        $nip = $value['nip'];
        $tanggal = $value['tanggal'];
        $get = array(
            'nip' => $nip,
            'tanggal' => $tanggal
        );
        return $get;
    }
}
```

D23 Kode Program Validasi Data Laporan

Tabel D. 52. Kode Program Tampil Laporan (Controller)

```
public function tampilLaporanPegawai()
{
    $data['tampil_laporan_pegawai'] = $this->m_kabag->tampilLaporanPegawai();
    $this->load->view('kabag/vk_tabelLaporanPegawai', $data);
}
```

Tabel D. 53. Kode Program Tampil Laporan (Model)

```
public function tampilLaporanPegawai()
{
    return $this->db->query ("select * from tb_laporan where level = 'pegawai'")-> result();
}
```

Lampiran E. Pengujian Blackbox

No	Menu	Fungsi	Aksi	Hasil	Ket
1.	Login	Menu login merupakan menu awal yang digunakan untuk autentikasi user, untuk masuk ke dalam sistem	Mengisi form login berupa <i>username</i> dan <i>password</i> lalu menekan tombol “ <i>Login</i> ”	<i>Login</i> berhasil dan menampilkan halaman dashboard <i>user</i>	√
			<i>Username</i> atau <i>Password</i> salah	Menampilkan popup “ login gagal ”	√
2.	Menu Kantor Wilayah (admin)	Menu kantor wilayah berfungsi untuk mengelola data kantor wilayah (tambah, lihat dan batal)	Memilih menu kantor wilayah	Menampilkan tabel kantor wilayah	√
			Memilih tombol “tambah kantor”	Menampilkan modal form kantor wilayah	√
			Memilih tombol batal tambah kantor	Menampilkan halaman tabel kantor wilayah	√
			Memilih tombol lihat bagian	Menampilkan halaman tabel bagian	√
			Memilih tombol tambah bagian	Menampilkan modal form tambah bagian	√
3.	Menu Bagian dan Jabatan (admin)	Menu bagian dan jabatan berfungsi untuk mengelola data bagian dan data jabatan di setiap kantor wilayah (tambah, lihat, dan batal)	Memilih menu lihat bagian	Menampilkan halaman tabel bagian	√
			Memilih tombol tambah jabatan	Menampilkan modal form tambah jabatan	√
			Memilih tombol lihat jabatan	Menampilkan modal tabel jabatan	√
			Memilih tombol batal tambah jabatan	Menampilkan halaman tabel bagian	√
			4.	Menu Pegawai (admin)	Menu pegawai berfungsi mengelola data pegawai (tambah, edit, lihat,
Memilih tombol tambah pegawai	Menampilkan halama form tambah	√			

		dan batal)		pegawai	
			Memilih tombol edit pegawai	Menampilkan modal form edit pegawai	√
			Memilih tombol batal tambah pegawai	Menampilkan form tambah pegawai	√
5.	Menu Jobdesk (manager pemasaran MDS dan kepala bagian pemasaran)	Menu jobdesk berfungsi mengelola data jobdesk (tambah, lihat, edit, batal)	Memilih menu jobdesk	Menampilkan tabel jobdesk kepala bagian dan admin	√
			Memilih tombol tambah jobdesk	Menampilkan halaman form jobdesk	√
			Memilih tombol edit jobdesk	Menampilkan modal edit pegawai	√
			Memilih tombol batal tambah jobdesk	Menampilkan halaman form jobdesk	√
6.	Menu Cuti (Pegawai dan kepala bagian)	Menu cuti berfungsi mengelola data cuti (tambah, lihat, dan batal)	Memilih menu cuti	Menampilkan tabel cuti pegawai	√
			Memilih tombol tambah cuti	Menampilkan halaman form tambah cuti	√
			Memilih tombol batal tambah cuti	Menampilkan halaman form tambah cuti	√
7.	Menu Validasi Cuti (Manager dan kepala bagian)	Menu validasi cuti berfungsi mengganti status cuti pegawai (memilih status diterima atau ditolak)	Memilih menu cuti pegawai	Menampilkan tabel cuti pegawai	√
			Memilih status cuti	Menampilkan dropdown status dan menampilkan tabel cuti pegawai	√
			Memilih tombol batal memvalidasi cuti	Menampilkan tabel cuti pegawai	√
8.	Menu kriteria dan subkriteria (admin)	Menu kriteria berfungsi mengelola data kriteria dan subkriteria (tambah, lihat, dan batal)	Memilih menu kriteria	Menampilkan tabel kriteria	√
			Memilih tombol tambah kriteria	Menampilkan modal form tambah kriteria	√
			Memilih tombol lihat subkriteria	Menampilkan modal tabel subkriteria	√
			Memilih tombol tambah subkriteria	Menampilkan modal form tambah	√

				subkriteria	
			Memilih tombol batal tambah kriteria	Menampilkan halaman tabel kriteria	√
			Memilih tombol batal tambah subkriteria	Menampilkan halaman tabel kriteria	√
			Memilih tombol keluar di tabel lihat subkriteria	Menampilkan halaman tabel kriteria	√
9.	Menu penilaian (kepala bagian pemasaran MDS)	Menu penilaian ini berfungsi mengelola data penilaian (tambah, lihat, dan batal)	Memilih menu penilaian	Menampilkan tabel penilaian pegawai	√
			Memilih tombol nilai pegawai	Menampilkan form penilaian pegawai	√
			Memilih tombol lihat hasil nilai pegawai	Menampilkan tabel hasil penilaian pegawai	√
			Memilih tombol detail pada tabel hasil nilai pegawai	Menampilkan detail hasil penilaian pegawai	√
			Memilih tombol ok pada tabel detail	Menampilkan tabel penilaian pegawai	√
10.	Menu transaksi pegawai (Manager pemasaran MDS)	Menu transaksi pegawai ini berfungsi mengelola data pegawai yang akan di rubah jabatan atau bagiannya	Memilih menu transaksi pegawai	Menampilkan tabel transaksi pegawai	√
			Memilih tombol tambah transaksi pegawai	Menampilkan modal pegawai yang akan di rubah bagian ataupun jabatannya	√
			Memilih tombol ubah status pegawai	Menampilkan modal yang berfungsi mengubah bagian dan jabatan pegawai yang sudah memiliki jabatan dan bagian sebelumnya	√

Lampiran F. Hasil Wawancara

P : Apakah Di Matahari Department Store ini ada proses penilaian kinerja ?

J : Ada , di sini penilaian kinerjanya disebut personal apprecial

P : Bagaimana menentukan target nilai?

J : Interval penilaian disini 1 – 5 tapi setelah akhir tahun total nilai akan diubah menjadi A, B, C, D, F. kalau dalam 2 tahun nilai F-nya 2x berturut – turut pegawai tidak mendapatkan kenaikan gaji dan Surat Peringatan 1, dst.

P : Kriteria yang dibutuhkan untuk penilaian kinerja disini apakah ada pak?

J : Ada , disini ada kriteria, di setiap kriteria itu ada subkriterianya. *diberi list kriteria* Lalu ada yang namanya service audit. Service audit ini nanti dilaporkan dan menjadi nilai sendiri untuk pegawai.

P : Di kriteria dan subkriteria ini apakah sudah ditentukan bobotnya?

J : Kriterianya saja yang ada bobotnya. Kedisiplinan 15%, integritas 15%, kapasitas intelektual 15%, kinerja 30%, orientasi pelayanan 25%.

P : Bagaimana proses penilaian di Matahari Department Store?

J : Jadi, pencapaian target ditentukan selama 1 tahun dibagi menjadi 2 periode. 1 periode 6 bulan. Semester 1 dimulai dari januari – juni. Semester 2 dari juli – desember. Setiap pegawai diamati kinerjanya oleh supervisor, dengan mengacu pada kriteria dan subkriteria yang ada di Matahari Department Store. Subkriteria yang penting yang didahulukan oleh supervisor dalam menilai kinerja pegawai, jika baik maka diberikan nilai 4 jika kurang diberi nilai 2. Selain itu target penjualan untuk CS misal akan dihitung dan juga laporan dari pegawai. Setelah itu dikalkulasikan menjadi penilaian kinerja.

